

最新村级组织换届工作前期准备工作进展 党组织换届工作总结(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

村级组织换届工作前期准备工作进展篇一

(2022年4月20日)

自二〇〇一年乡镇换届以来，××××镇在婺城区委、区政府、金西开发区党工委和管委会的正确领导下，坚持以_理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“经济要发展，民心要稳定，社会要和谐”的工作要求，全面贯彻落实科学发展观，坚持强工兴镇战略，促进工业经济区域化建设，坚持以农稳镇战略，促进农业产业化建设，坚持城乡统筹战略，促进城乡一体化建设，坚持平安创建战略，促进和谐社会构建；坚持固本强基战略，促进民主政治建设。五年来在三个文明建设中取得了较好的成绩，现总结报告如下：

一、重视自身建设，发挥整体作用，提高执政能力水平

2、明确职责分工，注重整体功能的发挥。镇班子成员团结统一，相互信任，相互尊重，在大事面前讲原则，在小事面前讲风格，经常开展批评和自我批评。每年过好一次民主生活会，分析各自存在的不足，明确努力方向。每名班子成员对所分管的各线工作都能忠于职守，不相互扯皮，做到勤通气，提高执政水平。按照民主集中制的`要求，做到民主决策、民主管理和民主监督。

3、积极开展“三个代表”重要思想学习教育活动和以“三个

代表”重要思想为主要内容的保持_员先进性教育活动。认真开展“开发金西转变思想观念”大讨论活动和“创新创业，追赶发展”大讨论活动。找出班子自身存在的不足，明确整改措施，狠抓落实，促进××××镇社会经济的发展。

二、五年来取得的主要工作成效

(一) 坚持强工兴镇战略，促进工业经济区域化发展。

1、大力开展招商引资工作,增加投入。五年来共引进区外规模企业5家，工业固定资产投资达 亿元。培育出年销售超亿元企业一家。规模企业7家。2022年度，全镇工业销售总产值达44800万元，比2001年翻一番，社会出口交货值18047万元，工业税收1330万元。

2、全力以赴投入金西大开发。完成北区块土地征用工作，抓好黑白矿山机械厂、金鼎织带有限公司、恒鑫泰有限公司、丁丁实业有限公司造纸厂等重点企业的入园开工建设。为企业技术改造扩建新建搞好跟踪服务,土地征用到那里，政策处理服务到那里，全力营造良好投资环境，确保企业入园无障碍施工。

3、重视抓好来料加工和劳动力培训转移工作。2022年度,全镇实现来料加工费收入达1000万元。开展农村劳动力培训7期776人次，新增农村劳动力转移338人，企业增加就业岗位147个，获得婺城区农村劳动力培训转移工作先进集体。

(二) 坚持以农稳镇战略，促进农业产业化建设

1、狠抓农业产业结构调整工作,提高农业经济收入水平。全镇有粮食规模种植户85家，其中一家获得省级先进，禽畜规模养殖户34家，农副产品返销专业户4家，农业企业2家。

2、增加农业基础投入,抓好科技推广工作。五年来平整土地

五期，共11000亩，农田水利基础投入近1000万元。培育科技示范村一个，经常开展农业科技培训，扩大科技普及面。引进粮棉优质品种，扩大良种覆盖面。

3、做好农业防灾减灾和禽、畜疫病防治工作。

(三)坚持统筹发展战略，促进城乡一体化建设

1、狠抓村庄环境整治工作，改善村民居住环境，提高生活质量。大坟头、青阳洪、坝头、××××、五四、下潘等六个村完成村庄整治任务，受益人口达5500多人，占全镇人口的三分之一。2022年度，城乡一体化工作被评为区级先进。

村级组织换届工作前期准备工作进展篇二

我村第x届村委会换届选举工作于20xx年9月3日圆满结束。本次换届选举工作按照《村民委员会组织法》以及上级文件，主要作了以下几个方面的工作。

在xx乡选举工作督导组统一安排部署下□xx村村代表于8月2日选举产生“xx村第x届村委会换届选举委员会”。换届选举委员会全面组织本届换届选举工作，拟定xx村第x届村委会换届选举工作方案；并于8月4日分派到全村23个村民组召开村民会议，学习宣传《村委会组织法□□□xx省组织法实施细则》和上级有关文件精神，认真推选新一届村民代表。经村民推选产生第x届村民代表共52人，其中女代表18人。

根据换届选举委员会安排，按照《村委会组织法》，我村于20xx年8月19日选举产生村委会主任候选人2人、委员候选人4人，9月3日进行了正式选举，选举设中心投票站1处(村委会办公楼中心会场)和投票分站8处：大小郭、上涝组分站，下涝、草河、山河分站，元、范、高村分站，大小汪、高滩、张院组分站，高树、山湾、孟山组分站，赵冲、方村、塔埂

组分站，刘家、荷花分站，高渡、田屋分站既流动票箱8个。

本次选举全村选民共计3004名，其中参加投票选民共计3002人，共发出选票3004张，收回选票3002张，其中有效票2986张，无效票16张。选举结果如下：

主任：叶常青2894票

委员：张先有2033票，金菊花1780票，

根据选举结果，叶常青同志当选为xx村第x届村委会主任；张先有和金菊花二位同志当选为xx村第x届村委会委员。

本次选举我村严格《村委会组织法》以及上级有关文件精神，坚持公开、公正直接差额选举和无记名投票的原则，选出了村民满意的村官，选出的村官政治思想坚定，勇于开拓、公正廉洁、一心为民。xx村第x届村委会向村民承诺如下：一是提高理论素养，要有新的思想素质、新的发展本领；二是加大农村基础设施建设，进一步完善新农村规划多功能及基础实施建设，从生活居住环境、交通、供电等方面进一步改善村民生产生活水平；三是加大xx美好乡村建设力度，进一步完善新农村附属设施建设，使xx村新农村整体水平再上一个台阶；四是扎实推进当前各项工作。

新一届村委会将继续以强烈的使命感和责任感，勇挑重担、奋力前行，以崭新的风貌、良好的作风、出色的工作、一流的成绩，向乡党委政府、向全体党员、向人民群众交出一份满意的答卷。

村级组织换届工作前期准备工作进展篇三

在这次乡党委换届工作中，我乡切实加强领导，精心组织，严格把关，周密安排，规范操作，稳步推进换届工作。到9月25日止，我乡圆满地完成了换届工作，选举产生党委委员5

名、纪委委员3名，出席区十一届党代会代表4名，成功率达100%。选举中，党代表到会率高达100%，新一届“两委”委员的赞成票率高达94.1%，出席区党代会的党代表赞成票率为87.7%。新当选的党委成员平均年龄为34.8岁，全部达到大专以上文化程度。通过这次换届，乡党委、纪委班子结构进一步优化，干部素质进一步提高，班子平均年龄有所下降。

二、主要做法

乡党委换届工作，是一项十分严肃的政治任务。为了高标准、高质量地搞好这次乡党委换届工作，我乡进行了认真研究和部署，做到人员、精力、责任三到位。主要做法是：

(一)党委重视，周密部署

1、成立工作领导小组。为了确保换届工作依法、有序开展，乡党委先后召开了两次党委会专题研究和部署，及时成立换届选举工作领导小组，党委书记蔡显斌亲自任组长，各职能办公室、各相关工作人员抓好具体落实。

2、制定工作实施方案。结合本次乡党委换届工作时间紧、任务重的实际，按区换届工作部署会的要求，我乡研究制定操作性强的换届工作意见，对换届选举的时间、方法、步骤和标准做出详细、具体的规定，促进了党委换届工作的顺利进行。在具体实施中，我乡认真深入调研，全面掌握了解各单位的思想动态以及可能影响选举工作的各种因素，结合实际制定选举实施方案、工作细则和处置预案，为选举依法、规范进行奠定了基础。

3、明确换届工作责任。在乡党委换届工作会议上，乡党委对各支部均提出了明确要求，进一步明确了责任，充分调动了各方面的积极性，为做好选举工作奠定了基础。

(二)严格程序，规范操作

1、严格把关，扩大民主，选好代表。工作中，我们在做到严把“三关”。一是严把代表名额分配结构比例关。乡党委根据区委的党代表名额计算方法，按照有利于党员了解和直接参与党内事务，有利于讨论决定问题的原则，有利于发挥党员代表作用确定具体23个选举单位名额49名，按规定代表结构比例分配到各选举单位。二是严把代表选举程序关。为了扩大党内民主，党员代表的产生方式与以往有所不同，是面向全乡符合条件的党员。在正式选举时，以支部为单位召开党员大会，严格按照《党章》等有关规定，在不确定候选人的情况下，以无记名投票方式直接选举产生党代表。各选举单位在进行选举时，有选举权的到会人数必须超过应到会有选举权党员(除批准剔除)的五分之四。由于工作做细，程序规范，全乡23支部其中20个支部一次性选足，1个支部二次选足，2个支部二次选出但未选足2名，全乡共产生党代表47名。三是严把代表资格审查关。乡代表资格审查小组严格按照要求做好代表资格审查工作。审查的内容主要包括：代表的产生是否符合规定的程序；代表是否符合规定的条件；选举单位对群众来信来访所反映的有关代表选举工作和代表资格问题的查实情况。切实保证代表的政治素质和结构比例，47名当选代表中，干部党员代表18人，占代表总数的38.3%；农民、工人、知识分子和各类技术人员29名，占总数67.19%，妇女代表5名，占总数10.6%，年龄45岁以下24名，占51%。

2、打破常规，把握环节，公推候选人。这次党委换届，党委委员、区代表候选人在提名、考察选举等环节，都扩大党内民主，改进了产生方式。一是推行党委委员候选人“公推”，扩大了提名环节民主。在提名步骤上，进行制订方案、思想发动，“公推”提名、资格审查，民主推荐产生初步人选，组织考察、确定候选人预备人选，对候选人预备人选公示五个步骤。在提名对象上，根据《浙江省乡镇党政领导干部选拔任用工作实施办法》规定的选拔任用范围，基本条件和任职资格确定。在具体操作中，以乡干部、村干部、乡事业单位的负责同志为主。在参与人员范围上，乡机关全体工作人员、各单位主要负责人，区派农村指导员，村党支部书记和

主任，区人大代表政协委员。“公推”结果在一定范围内进行了公开。二是落实了差额选举的有关要求，扩大了选举环节的民主。严格执行了《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关要求，选举5名党委委员，按候选人的差额数达到应选人数的20%，确定正式候选人6名，区代表应选4名，确定候选人5名，并按规定进行了公示。

3、精心组织，履行程序，开好选举会。在换届选举过程中，乡党委严格遵守选举工作有关规定，认真履行法定程序，做到步骤不减少，标准不降低。一是认真履行会议程序。在整个换届工作中，重点会议阶段是筹备会议阶段，中心会议阶段是正式选举会议阶段。无论是筹备会议还是正式选举会议阶段，乡党委都按照要求召开了大大小小多次会议，没有合并或减少一次，认真执行了选举方案和有关规定。二是认真履行选举程序。乡党委委员由5人组成。召开党代会时，党委委员按照多于应选委员人数20%的比例实行差额选举，书记、副书记实行等额选举。选举时，为了充分体现选举人的意志，乡党委在党员代表大会上，对候选人预备人选的基本情况都做了详细说明，候选人分别上台与代表见面并作竞职演说，安排了充足的时间，让代表酝酿，使新一届党委班子顺利通过选举产生。三是认真履行呈报审批程序。在换届工作中，乡党委按照有关规定，及时做好乡党代会的有关请示和批复工作，既不能简化，更不允许以其他方式取而代之，认真履行呈报审批程序，保证了选举工作的严密性。在此基础上，乡党委在乡党的代表大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始善终完成选举任务。

村级组织换届工作前期准备工作进展篇四

各位领导、同志们：

本届局机关党委是 2022年6 月12日经全体党员大会选举产生的，至今已满四年。今天，我们在这里召开全体党员大会，

总结四年来的各项工作，选举产生新xx届_蚌埠市教育局机关委员会。现在，我代表局机关党委向大会作工作报告，请予审议。

一、四年来机关党建的简要回顾

四年来，在局党委和市直工委的正确领导下，机关党组织始终坚持围绕中心，服务大局，为蚌埠教育科学发展，发挥了战斗堡垒作用，广大党员在完成局党委提出的各项工作任务中发挥了模范作用，党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设进一步加强，连续四年，市教育局机关党委荣获“市直机关党的工作先进单位”称号，市教育局党委被命名表彰为“指导机关党的工作先进党委”。2022年度，市教育局机关党委步入市直机关党建工作第一方阵。成效显著，具体有以下几个方面：

（一）加强思想建设，不断提高党员的政治素质。

1、提高认识，落实责任。几年来，机关党委每个年度都按照市委要求，结合教育局工作实际，以局党委名义把《年度市直机关党的工作目标责任》分解到各支部，认真制定印发《市教育局机关党委年度党建工作要点》《市教育局机关党支部年度工作目标责任制考核细则》《市教育局机关年度党员目标管理责任制考核细则》，切实做好年度党建工作部署。并加强督促检查，保证党建工作目标任务的完成落到实处。市教育局还建立了《蚌埠市教育局关于建立健全党委抓基层党建工作责任制的安排意见》等制度。以提高工作绩效为导向，以科学考评为手段，以客观公正考核为途径，以创建实干型、服务型、学习型、创新型机关为目标，把效能建设的各项任务落到实处。

2、认真抓好经常性的思想政治教育工作。几年来，局机关党委始终把思想政治教育工作放在首位，制订切实可行的学习计划，确立主体鲜明的学习内容。学习内容涵盖了《党章》、

党的理论、教育法律法规以及中央、省、市涉及党的会议重要精神。为避免政治学习走过场，流于形式，我们采取多种办法，通过请专家讲座、观看录像、上党课、开展征文活动、撰写读书心得等，增强学习的吸引力，提高学习活动的覆盖面，全面提升党员干部的政治思想水平。各党支部结合实际，及时了解支部党员的思想状况，建立和落实思想情况分析、谈心谈话制度，积极探索创新机关思想政治工作的方式方法，提高思想政治工作的针对性和有效性。发扬理论联系实际的学风，统筹安排，狠抓落实，把理论学习的成果转化为增强机关干部的内聚力、执行力、服务力。

3、加强党风政纪教育。一直以来，机关党委把党风廉政建设和反腐__教育做为党员思想作风教育的重要内容之一。先后举办了“强化宗旨意识，推进机关作风建设”，“市教育局廉政风险防控工作动员暨党课”等主题党课报告会，市教育局党委书记、局长刘玉泽面向机关全体领导干部和全体人员作辅导报告。并充分利用支部会议、科室例会等形式开展党风廉政教育。进一步建立健全局机关科级干部廉政档案。组织全体党员干部观看了反腐__教育《欲之祸》等专题片。组织机关全体人员到蚌埠市警示教育基地开展反腐__教育活动。形成了一把手抓全盘，分管领导配合抓，科室之间协调抓，一级抓一级，一级带一级，横向到边，纵向到底的工作责任体系。进一步增强了党员干部做好工作的责任感，形成了良好的工作环境和工作作风。

4、深入开展主题实践活动，服务促进教育中心工作。高度重视，精心组织，扎实推进，几年来，机关党委认真组织开展了“学习实践科学发展观”、“创先争优”、“四个不让”大讨论活动和“六要六不”专题教育活动。主题实践活动的开展：一是明确责任，加强领导。成立领导小组，结合教育的实际制定活动实施方案，召开动员大会，搞好宣传发动，精心组织，周密部署，落实责任，强化措施，确保活动扎实开展，取得实效。二是强化指导，确保效果。市教育局党委党员领导干部结合分管工作，每人联系一个单位，经常深入联系点，

掌握活动开展情况，提出具体指导意见。三是注重宣传，搞好表彰。充分运用各种群众喜闻乐见的形式，大力宣传开展活动的重要意义、目标任务和基本要求，把党组织和广大党员的思想认识统一到中央及省、市委的决策部署上来，以饱满的热情投入到活动中来。通过活动发现、推广和表彰一批机关创先争优活动的先进典型，用身边人和身边事教育引导广大党员，营造比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。四是统筹兼顾，促进工作。开展“四个不让”大讨论活动、“蚌埠要崛起、我该怎么办”大讨论活动、百名机关干部进校园访校情大走访活动”、“六要六不”专题教育等活动，活动与推动机关和基层单位各项工作紧密结合，实现两不误、两促进，以活动的开展推动各项工作的落实，以工作的成效检验活动开展的效果。创先争优服务蚌埠大建设工作，圆满完成了“规定动作”和“自选动作”，取得了良好成效。

5、组织参观学习，为办人民满意的教育激发强大的精神动力。

几年来，机关党委精心组织了局机关党员干部和职工前往凤阳县小岗村，开展了缅怀沈浩同志光辉事迹、参观大包干纪念馆、举行党员入党宣誓和老党员重温入党誓词活动。开展了“爱心世博行”爱党爱国教育。利用双休日到云台山等地参观游览。丰富了同志们的业余文化生活，开拓了同志们的视野，使大家深深感受到伟大祖国沧桑巨变，激发了同志们将以更加饱满的精神投入到教育工作中去，为办人民满意的教育提供了强大的精神动力。

（二）加强组织建设，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

1、建立健全党建工作制度。机关党组织制定了“三会一课”制度、民主评议党员制度、组织发展工作制度等，并多次进行修改完善。为保证党建工作有计划、有步骤地开展，每年初，机关党委会同各支部根据市直机关工委考核细则，结合我局实际，制订切实可行的工作要点和实施方案，并及时下

发，保证了工作顺利完成。

2、召开专题民主生活会。几年来，机关党委指导各党支部结合深入学习实践科学发展观，结合机关效能建设的要求，对照加强党性修养，树立和弘扬优良作风的基本要求，以“增强党员意识，发挥模范作用”为主题召开专题民主生活会，召开了以“加强党性修养，弘扬优良作风，促进科学发展”为主要内容的民主生活会，召开了“保持党的纯洁性，迎接党的xx大”专题民主生活会，深入查找存在的突出问题，深刻总结经验教训。

3、做好公开工作。几年来，机关党委指导各党支部和党员在创先争优活动中开展了公开工作，认真做好党的xx大以来开展党员党性分析和民主评议党员工作总结工作，并结合实际提出意见和建议，为上级科学决策做好基础性工作。

4、及时换届，加强支部班子建设。鉴于各支部班子届满，机关党委及时指导各支部的班子换届选举，加强支部班子建设，确保了支部工作的正常进行。

5、做好组织发展和党费收缴工作。几年来，机关党组织严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的16字方针，做好组织发展工作。加强对党员主动缴纳党费的宣传教育，根据市委组织部和市直工委的要求，及时将党费收缴标准进行核定，保证党费及时足额上交。2022年以来，机关党委多次组织全体党员开展献爱心活动，共收到救灾扶困捐助款59200元。高度重视离退休党员管理工作。制定适合老同志特点的组织活动制度，保证离退休干部党支部每月活动一次；每年安排离退休干部做一次保健检查；坚持定期走访制度，及时上门送温暖，为他们活动提供固定场所，配备了设备，保证了资金。关心和了解他们的生活。“春节”、“七一”期间对有困难的离退休党员进行了慰问。丰富了离退休党员的精神生活，保证了老干部队伍的思想稳定。

6、做好基层党组织分类定级工作。根据市直机关工委统一部署，机关党委认真贯彻落实中组部《关于做好基层党组织分类定级工作的指导意见》（组厅字〔2022〕6号）和省、市委组织部有关部署要求，按照中组部提出的基层党组织“五个好”标准和七项分类定级指标、分类定级的程序步骤，对所属基层党组织进行调查摸底和分类定级，认真做好基层党组织分类定级工作。

村级组织换届工作前期准备工作进展篇五

我镇村级组织换届选举工作自11月8日启动以来，截止目前，**个村村委会班子全部顺利选出，其中：**个村村委会主任连选连任，**个村妇女干部顺利当选，**个大学生村干部选进村委班子。我们的主要做法是：

一、强化宣传是做好村委会换届选举工作的重要前提。从换届选举工作启动之日起，我们就下大力气抓好换届宣传工作。一是开好一个动员会，召开由市包村工作队，各村两委成员、居民组长、村民代表、党员代表，派出所法庭全体干警，镇直单位负责人及镇机关全体人员共计600余人的动员会，采取以会代训的方式，广泛动员，深入宣传换届政策法规及法律要求。二是运用多种手段强化宣传，编印了换届宣传材料3000余份，印发了换届宣传标语口号，制作了换届政策法规及纪律方面的录音，出动两台专门宣传车全镇24个村轮流宣传，确保换届选举方面的政策法规家喻户晓。三是做好重点村难点村的宣传工作，根据排查掌握的情况，对重点村难点村加强宣传，特别强化换届纪律方面的宣传，并在选举日的前一天对重点村难点村进行专门宣传，确保重点村、难点村换届选举风清气正，有序进行。

流程，每一次会议什么时间召开，哪些人参加，需要上报哪些材料一目了然，会议如何记录都下发了模板资料。并对各

村的换届资料进行规范，记录好“三薄”即专门的换届会议记录簿、换届会议签到簿、换届照片收集簿。

三、及时化解矛盾是做好村委会换届选举工作的必然要求。换届选举就是村里各方面力量的较量，容易受家族、宗派势力的影响，顺利完成换届选举的关键在于前期的矛盾排查化解。一是建立换届选举矛盾排查及反馈机制。要求包村干部要每天深入所包村排查换届方面的矛盾问题，两个宣传车在进村宣传的同时，要注意收集群众的意见及换届有关情况，并及时上报片长及换届信访领导组。二是畅通换届选举意见渠道。设立了换届选举举报箱及专门的换届政策咨询点，由***答疑解惑，公布了咨询电话，做到专人、专线、直达。三是实行换届选举片长负责制，包片片长要掌握片内村换届选举的整体情况，工作不分白昼，第一时间协调化解发现的矛盾问题，能化解的及时化解，不能化解的进行势力组合，使***、***、***等选情复杂的村一选成功，并选出群众满意的村委会班子。

四、加强领导是做好村委会换届选举的根本保障。

我们始终把加强党委对换届工作的领导放在首要位置。一是党委班子每天召开碰头会研究换届选举有关情况；二是针对难点村重点村制定专门的应急预案；三是严肃换届选举工作纪律，镇机关干部换届期间一律不准请假，各村主干要24小时手机畅通；四是对各村选委会进行了业务方面的专门培训，对竞选人进行了纪律方面的专门培训，组织机关干部进行了选举日当天的模拟演练；五是加强选举日当天镇上的力量配置，确保选举工作顺利完成。

换届选举工作*月*日之前全面完成。

xx乡村级组织换届选举工作在上级部门的关心帮助下、在县指导组的悉心指导下，乡党委、政府结合全乡实际，强化领导、严格程序、发扬民主，坚持谋求发展、促进稳定、倡导

民主、推动和谐的工作思路，把此次换届选举当作全乡的一项重大任务来抓。整个换届选举工作始终遵循“坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事”的原则，切实做到了准备工作扎实有效、组织领导保障有力、实施过程依法有序、选举结果成效显著，为加强基层组织建设，推动全乡经济社会又好又快发展打下了坚实的组织基础，顺利实现了党员干部满意、广大人民群众满意、各级组织满意的既定目标。

一、基本情况

xx乡辖25个村委会、265个自然村，324村民小组，全乡总人口4.5万人，共有农村党员764名，共有选民32416名。10月19日上午9时，乡党委召开了村级组织换届选举工作动员大会，从而正式启动了xx乡村级组织换届选举工作。

大专以上学历4人。

（二）村委会换届选举基本情况：截至11月24日，全乡25个村委会全部换届完毕，选出村委会委员86人，其中女性25人，村主任25人，一般委员61人，新当选3人；村委会成员35岁以下的有5人，36-45岁的有26人，46-55岁的有31人，56岁以上的有24人；文化程度：初中文化41人，高中及中专文化45人，大专以上学历3人。

（三）监委会选举情况：按照县委换届选举办公室要求，今年第一次对监委会实行民主选举。截至11月27日，全乡25个村的监委会全部通过民主选举产生，共产生监委会委员74名，其中主任25名，委员49名。监委会主任中党员25名，占100%，其中支部委员兼任监委会主任5名；监委会委员中党员27名，占54%，少数民族1名。初中文化程度57人，高中及中专文化17人。

（四）支部、村委交叉任职情况：25个村支部、村委会共选出“两委”成员97人，其中村委会中有79人与村支部委员实现

交叉任职，交叉比例达90.8%（不含大学生村干部及村第一支部书记）。村支部书记和村委会主任实现一肩挑的25个村，全乡各村“两委”班子成员中有妇女委员25人。全乡新一届村“两委”班子成员在年龄、性别、民族等结构等方面较上一届明显优化，为加快农村基层党组织建设，巩固党的执政基础，促进xx乡农村经济、社会、政治、文化全面协调发展奠定了坚实的组织基础。

书记，4人当选为村委委员。

二、主要做法

（一）强化调研，统筹协调

格填报要求、领取和收回时间编制了工作指南及注意事项，确保全乡每位参与换届选举的工作人员清清楚楚、明明白白，不出差错。

（二）明确责任，严肃纪律

在这次换届选举工作中，乡党委、政府高度重视，细化分工，做到分工明确，责任到人，从班子成员、包村干部，层层落实责任。一是健全机构，加强领导。及时成立了由乡委书记张瑞良同志任组长，乡长朱星兵、乡人大主席刘龙文、副书记章亚峰、副乡长余合中同志任副组长的换届选举工作领导小组，成立了换届指导组和纪检监察组，制定了《关于认真做好全乡村级组织换届选举工作的实施方案》（祁发〔2011〕40号），建立换届选举工作责任制，制定了换届选举责任考核办法及奖励办法，确保了换届选举工作机构健全、责任明确、领导有力。

（三）严格程序，规范操作

民总数、直接投票选民总数和委托投票选民总数，保证了全

乡各村参选率均达到了85%以上。

（四）强化宣传，塑造氛围

换届选举工作启动后，乡党委、政府始终把宣传动员、教育、引导工作贯穿换届选举全过程，充分利用电话、板报、横幅、标语、简报、入户通知、宣传单等形式，全方位、多角度地进行宣传发动，在整个换届选举期间，全乡共悬挂横幅26幅、张贴标语300余条、策划板报30期次、发放《换届选举入户告知书》5000余份、相关政策法规宣传单5000余份、编辑换届选举工作简报10期，向长期在外党员电话联系300余次，营造了良好的换届选举氛围，提高了选民的认识，为推动换届选举工作的顺利进行奠定了坚实的思想基础。

（五）强化交接，寻求长效

新一届村委会班子产生后，xx乡党委、政府及时组织相关人员认真帮助各村完成各村委会新、老班子公章、财务、资产等移交工作，确保了全乡各村换届前后形成无缝连接。一是及时开展走访慰问，认真做好落选村干部的思想工作，避免形成新的干群矛盾。二是严格离任审计。成立了农村干部离任审计工作小组，对离任村干部任期内的村级财务收支情况进行了全面审计。三是搞好工作交接。乡党委及时组织相关人员对全乡各村“三委”新老班子进行工作交接，对当选的新一届班子统一进行任前谈话，明确党支部与村委会之间的关系、明确加强党的领导与扩大村民自治之间的关系、明确村两委与监委会之间的关系，使村“三委”摆正各自位置，理顺相互关系，尽快进入角色。四是指导村级组织做好村民小组长的选举和村民代表的选举。

同各换届督导组负责，村两委会实施，在全乡陆续召开了村民小组群众会议，对小组长及村民代表进行了民主选举，保证了群众的合法权益。五是强化了村三委班子的培训。乡通过召开培训会议、管理区培训会议等形式，对全乡160余名三

委成员进行培训，提高他们自富带富能力，提高村级经济发展水平。六是指导各村及时完善了村级各项制度，形成了完备的村级制度和章程。

xx乡这次村“三委”换届选举工作虽然取得了一些成绩，但还存在一些不容忽视的问题，主要表现在以下三个方面：一是少部分选民民主意识不够强，参与选举的积极性不高。二是少数工作队员思想认识不到位，工作态度不够积极，责任心不强，工作有拖拉的现象。三是个别村仍然存在派别势力、宗族观念，缺乏大局意识、全局观念。四是部分村有关制度的建立和完善、材料的整理和归档不够规范，存在参差不齐的现象。这些问题我们将在今后的工作中高度重视并加以解决。

为切实做好全乡村级党组织、村民委员会、村务监督委员会换届选举工作，根据《中共宜阳县委、宜阳县人民政府关于做好村级组织换届选举工作的意见》文件精神，结合实际，我乡于2015年11月上旬开始进行换届选举工作，现将换届选举情况总结如下：

一、换届选举筹备情况

一是组织领导和宣传动员情况。乡党委于2015年11月7日召开由乡包村领导、包村干部、村两委干部及村监会主任参加的换届选举工作会议，对换届选举工作进行安排部署，成立换届选举工作领导小组，同时下派8个工作组，每个工作组由1名乡领导牵头，指导各村换届选举工作。二是离任经济责任审计情况。由乡纪委、财政所牵头对我乡8个行政村的村级财务收支、债权债务等财务明细状况进行审计，审计结果在选举前公布，接受群众监督。三是统一收缴保管印章情况。选举前各村支部、村委、村监会印章进行统一收缴、由乡纪委封存。

二、村级组织换届选举情况

操作，扩大民主，确保选举的公平性。在换届选举后，监管新老班子工作按时交接，培训新当选村干部，督促其尽快开展工作。截止2015年12月23日，我乡8个行政村村级组织换届选举工作圆满完成。共选举出支部委员24名，其中妇女委员5名；选举出村委干部23名，其中村委主任6名，妇女委员1名，大学生村干部担任村委副主任2名；共选举出村监会委员20名，其中村监会主任5名，妇女委员1名。三委干部选举出后，于12月25日安排新老班子工作交接，确保村级事务管理平稳过渡。

三、存在问题及下一步工作打算

在上级部门的关心帮助下，上观乡严格按照时间节点圆满完成了村级组织换届选举任务，但经过反思，仍存在一定问题。一是个别村由于派性纠纷，一定程度上干扰了换届选举的正常进度；二是由于受家族和派性影响，个别新当选干部战斗力不强。

创业提供平台。三是促使村级组织平稳发展。新的一届村级组织选举出来后，部分落选老干部心里不平衡，思想认识到位，存在干扰新班子正常工作现象，乡党委将尽力做好落选老干部的思想工作，督促他们提高觉悟，配合新当选干部的工作，保障基层组织政权的稳定，为全乡各项社会事业又好又快发展奠定坚实的组织基础。

中共上观乡委员会 上观乡人民政府 2015年1月20日