

最新申请嘉奖报告(优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

申请嘉奖报告篇一

尊敬的领导您好：

信阳华豫#4机组正在有条不紊的做着整启前的一切准备，火一项目部热工工地更是用心主动，密切配合着现场试运工作，无论现场试运时出现的问题难度有多大，热工工地全体职工都会全力以赴，用最大的努力去协调和解决问题，决不推三托四，耽误工期。6.9米高缸底部汽轮机冷却系统电动门由于此门的开关量信号及电磁阀的电源控制信号漏设计，高缸左侧第一通风阀，高缸右侧第一通风阀这两个阀门信号设计错误且电源漏设计，高缸第一通风阀减温器后减压阀，高缸第二通风阀减温器后减压阀，高缸第一通风阀减温水调节阀，高缸第二通风阀减温水调节阀这四个阀门控制电缆均漏设计，加上这几个阀门的盘间控制信号，在时光紧任务重的状况下，热控一班需要紧急施工，重新敷设电缆15根，共计3000多米，为了不影响白天正常的试运消缺任务，热控一班在班长吕建伟的合理组织下，全班无论男女共计17人全部加入到这场抢任务，保工期的攻坚战中来，由于现场桥架盖板都已焊接牢固，电子间夹层防火隔离层也已密封完毕，现场脚手架都已拆除，应对这些困难，同志们没有畏缩，他们的心中没有丝毫杂念，目标只有一个，那就是用最大的努力不管晚上施工到几点也要全力以赴得完成任务。他们的信心和决心最终为他们赢得了时光和战绩，热控一班晚上加班六个多小时圆满的完成了施工任务。他们的用心进取和协力配合为将要整启的机组运行做出了自我最大的努力。为了鼓励这些为机组用

心做贡献的铁军战士，特向工程部领导申请嘉奖！

望批准！

申请嘉奖报告篇二

尊敬的院领导：

您好！作为一名员工，我很喜欢自我工作，更热爱自我的工作。出于本人办事的执着，对工作认认真真、坚持原则，纵然工作中不断有棘手的问题出现，也能在我用心的应对中，把它完成的很好。工作中，繁杂的事宜、纷乱的资料无处不在，付出的汗水与辛苦数之不尽。对待工作的热情度不言而喻，仅从带动身边的同事也随之热情的投入工作中的状态即可看出。在我的带动下，同事们也纷纷积极的投入工作、互帮互助，以医院为家，并有了良好的团队意识。我愿付出更多的精力投身于工作，在群众中发挥自我力量，多为公司效力。现本人申请领导能够给予本人工资的上调，望领导批准！

申请人：***

申请嘉奖报告篇三

尊敬的领导您好：

信阳华豫#4机组正在有条不紊的做着整启前的一切准备，火一项目部热工工地更是积极主动，密切配合着现场试运工作，无论现场试运时出现的问题难度有多大，热工工地全体职工都会全力以赴，用最大的努力去协调和解决问题，决不推三托四，耽误工期。

6.9米高缸底部汽轮机冷却系统电动门由于此门的开关量信号及电磁阀的电源控制信号漏设计，高缸左侧第一通风阀，高缸右侧第一通风阀这两个阀门信号设计错误且电源漏设计，

高缸第一通风阀减温器后减压阀，高缸第二通风阀减温器后减压阀，高缸第一通风阀减温水调节阀，高缸第二通风阀减温水调节阀这四个阀门控制电缆均漏设计，加上这几个阀门的. 盘间控制信号，在时间紧任务重的情况下，热控一班需要紧急施工，重新敷设电缆15根，共计3000多米，为了不影响白天正常的试运消缺任务，热控一班在班长吕建伟的合理组织下，全班无论男女共计17人全部加入到这场抢任务，保工期的攻坚战中来，由于现场桥架盖板都已焊接牢固，电子间夹层防火隔离层也已密封完毕，现场脚手架都已拆除，面对这些困难，同志们没有畏缩，他们的心中没有丝毫杂念，目标只有一个，那就是用最大的努力不管晚上施工到几点也要全力以赴得完成任务。

他们的信心和决心最终为他们赢得了时间和战绩，热控一班晚上加班六个多小时圆满的完成了施工任务。他们的积极进取和协力配合为将要整启的机组运行做出了自己最大的努力。为了鼓励这些为机组积极贡献的铁军战士，特向工程部领导申请嘉奖！望批准！

嘉奖申请二

尊敬的公司领导：

9月15日早上7时，发电市场部化学运行四值人员在对循环水中水处理系设备巡检过程中，发现泥浆泵房的#1回收水泵机械密封向外大量喷水，仅几分钟时间地面的积水就已达5、6厘米，值班员刘民兵当即将#1回收水泵的进、出口手动门关闭，并立刻向控制室主值进行汇报，迅速联系姚电电气将潜水排污泵电源恢复，及时向外排放积水。经过10多分钟的紧急排水，将泥浆泵房积水排到了安全水位以内。

在此次设备异常处理过程中，化学运行值班员刘民兵在认真巡检运行设备中对待突发问题处理措施得当，反应敏捷、及时、沉稳，表现优秀，成功的避免了一次水淹泵房事故的发生。

生，不但保证了循环水中水处理设备的安全正常运行，同时也保证了#1和#2机组循环水的正常补充及#2机组整套启动的正常进行，为公司减少了巨大的损失，并为#2机组的整套启动运行赢得了宝贵的时间。特此申请对发电市场部化学运行人员刘民兵进行嘉奖。

申请嘉奖报告篇四

一、评选项目及奖励金额：

- 1、优秀管理人员一名，奖金60元，荣誉证书一本；
- 2、先进管理人员二名，奖金30元，荣誉证书各一本；
- 3、“泉美之星”按部门编制的10%名评选，奖金50元，荣誉证书各一本；
- 4、“服务之星”五名，在部门上报名单里选拔，奖金30元，荣誉证书各一本；
- 5、“优秀团队”1个，奖金200元，流动奖旗一面；
- 6、“总经理”个性奖1名，奖金80元，荣誉证书各一本；
- 7、“鼓励奖”各部门名，奖金20元。

二、评选条件：

（一）参加评选先进的必备条件，缺一不可。

- 1、在连续酒店工作3个月以上；
- 2、遵守考勤纪律，无病、事假；
- 3、品德端正、遵纪守法，无违反酒店规章制度和严重违反酒

店制度的行为；

4、无打架斗殴及赌博和盗窃等不良现象的。

（二）评选先进的条件细则：

1、优秀管理人员具体细则参照《优秀先进管理人员评选推荐表》；

2、先进管理人员具体细则参照《优秀先进管理人员评选推荐表》；

3、优秀员工具体细则参照《优秀员工评选推荐表》；

4、服务之星具体细则参照《优秀员工评选推荐表》；

5、优秀团队具体细则参照《优秀团队评选推荐表》；

6、总经理个性奖具体细则参照《优秀员工评选推荐表》；

7、鼓励奖具体细则参照《优秀员工评选推荐表》；

三、评选名额：

酒店根据各部门员工总人数、整体素质等状况确定候选人的分配名额，推荐候选人时则按分配名额的10%的比例上报于行政人事部。

四、评选方法：评选活动分为六个阶段，

（一）部门提名期。时光每月27日ddd30日。

（二）人事审核期。时光为每月1日—7日

1、行政人事部收到各部门提交的《评选推荐表》，根据评优

资格有关条件进行复核，以确定所有进入公示阶段的候选人贴合条件。

2、各部门上报的候选员工务必贴合评优资格，若行政人事部在复核阶段发现存在不贴合条件的候选员工，将取消其入选资格，并不再给予所在部门补充名额。

（三）酒店投票期。时光为每月8日下午14点开始

1、酒店要成立由酒店领导、部门负责人、10名员工代表组成的评选投票小组，名额务必是单数。

2、凡各部门申报先进候选人名单超出酒店核定的总数量时，由行政人事部召集评选小组成员对候选人进行投票，小组成员每人一票，按得票高低选出规定的名额；若同一名额有多人得票相同，可对相同票数的候选人再进行投票表决，直至按得票高低决定。

（四）张榜公示期。时光为每月9—11日

1、公示时光为期3天，；

2、监督资料：凡先进候选人有不贴合评选必备条件的现象或其它不良表现的，员工可透过电话、信息、总经理意见信或面谈等方式在公示期间内反映，但要求反映的资料务必真实有效，酒店将会为其保密。

3、酒店公示接待人员：

总经理意见箱；

4、若有员工提出被选人员存在不贴合评优资格，经查证属实后，取消其资格。

5、如在报批过程中有重大质疑和申诉时，可召集投票评选小

组再进行评选。

（五）总经理室审批期。时光为每月11日

- 1、行政人事部根据张榜公示后的最后名单，确定本次“优秀员工”名单，并于11号上报酒店领导审批。
- 2、行政人事部为酒店领导审批后的各类先进制作荣誉证书、奖旗及奖金等。

（六）颁奖表彰期。时光为每月15日14点

- 1、时光为每月15日15点在12层多功能厅召开酒店年度员工大会，会上由酒店总经理等领导颁发荣誉证书、奖旗和奖金；现场给“优秀员工”拍照留念。
- 2、行政人事部在员工天地张贴红榜及照片，并把评选结果列入员工档案作为晋升、提薪的依据。

附件：

- 1、《酒店评选各类先进明细表》
- 2、优秀班组或部门、优秀管理人员的评选在xx年元3月开始评选。

申请嘉奖报告篇五

嘉奖通报范文

为表彰在2015年5月中积极工作、努力创新的员工，公司决定予以嘉奖，并通报表扬，以示鼓励。优秀员工由各部门主管、组长联合评定，特公布名单如下：优秀奖：

创新奖：

望全体员工以优秀员工为榜样，不断提高自己，为公司长远发展做出贡献！

-----有限公司2015年6月6日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)