

政协委员年度个人总结(模板7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

车间安全报告篇一

在公司党委、行政的正确领导下，在有关部门指导和大力支持下，20xx年度动力车间安全工作始终坚持以“安全第一，预防为主，综合治理”为指导方针，以“以人为本、加强安全教育、消除事故隐患”为工作思路，以保证设备安全、经济运行为宗旨，以节能降耗为目标。一年来全体员工团结一致，齐心协办，圆满完成了20xx年度的生产供汽、供水任务，同时实现了“四零三低”的安全目标，现将一年来车间的安全工作总结如下。

一、全面做好安全教育工作，强化员工安全意识，在车间形成一种“我要安全”的工作氛围。

20xx年是公司实现安全生产一级达标的重要一年，动力车间积极配合公司各项安排，结合自身实际不断强化员工的安全意识，加强员工安全教育，使员工自觉形成“我要安全”的重要意识。重点抓好以下几个方面的工作：

- 1、强化班组安全教育，车间组织员工进行多种形式的安全教育，主要有：(1)定期召开班组安全会议，要求班组员工人人发表对安全工作的看法和建议。(2)积极组织收看、收听与安全生产相关的影视、广播节目。(3)积极参加公司组织的各种形式的安全生产知识培训，并就学习内容及时组织员工学习。(4)组织员工到安全警示教育基地参观学习，让他们更加深刻认识到安全的重要性。(5)开展事故案例教育，进一步对员工

产生警示作用。通过车间的努力使员工对安全生产政策法规、安全文化、安全技术的认识有进一步的提高，员工自觉遵守安全政策法规，为车间的安全生产奠定基础。

2、车间领导亲自参加班组安全会议，强调安全的重要性。车间领导班子成员按时参加班组安全会议，并通过耐心细致的讲解，使员工认识到其岗位的重要性、任务、特点以及设备安全装置的情况。同时督促和检查员工的安全规章、操作规程的执行情况，安全防护用具的使用情况。通过一年来的努力，车间员工的思想认识和责任意识都有大幅提高。

二、建立和完善各种安全机制、落实安全生产责任制。

安全工作要做好，必须有一套完整的机制。动力车间按照安全生产一级达标的相关要求，积极做好完善和修改车间安全工作制度、体系的相关工作。

1、在安全生产制度方面。根据车间生产特点，成立了“动力车间防火安全领导小组”，“动力车间锅炉事故应急领导小组”，“动力车间事故救援领导小组”等多个工作小组，使得在遇到突发或紧急情况时，能够做好相关的指挥和协调工作。在原有制度的基础上进一步对《动力车间安全领导小组工作责任制》，《动力车间防汛抗洪责任制》，《动力车间消防责任制》，等安全管理制度进行修改和补充。同时根据车间锅炉运行实际情况补充制定了《动力车间危险作业管理制度》，《动力车间工业气瓶使用管理制度》，《动力车间相关方安全管理制度》等，使现有安全生产制度全面覆盖车间各个管理环节。

2、在安全操作规程方面，在对原有的《司炉工安全操作规程》进行修改的基础上，进一步增加《动力车间行车安全操作规程》，《动力车间电工安全操作规程》，《动力车间锅炉维修工安全操作规程》，《动力车间锅炉鼓、引风机安全操作规程》等，使现有安全操作规程全面覆盖车间所有工种及各

个生产环节。

3、在应急预案方面，在对原有的《动力车间防汛抗洪应急预案》，《动力车间消防应急预案》的基础上，根据锅炉运行特点进一步增加《动力车间锅炉缺水事故应急预案》，《动力车间锅炉汽水共腾事故应急预案》等，使现有应急预案全面覆盖锅炉运行、水泵运行所有环节。

4、制定有关燃气锅炉房的管理制度。由于天然气锅炉是新项目，对大部分员工来说比较陌生，普遍缺乏了解。我们结合燃气锅炉运行特点及时制定了相应的《燃气锅炉房安全管理制度》，《燃气锅炉操作规程》，并及时组织员工进行学习领会。从10月份第一台天然气锅炉投产至今，锅炉安全正常运行。

5、车间还与各工段、班组签订安全责任书，实行责任落实到人，具体负责制。

三、开展各种多种形式的活动、竞赛，努力提高员工安全工作的能力。

1、开展多工种劳动技能竞赛。经过多年的实践表明，劳动技能竞赛使员工能够在竞赛中，比技能、找差距，及时发现存在的不足并加以改进，切实提高岗位安全技能。之前我们开展的劳动技能竞赛主要针对司炉工，但其范围较窄存在一定的局限性。今年开始我们除了在司炉工之间开展技能竞赛意外，还增加了化验、维修、仪电岗位的安全技能竞赛内容，通过岗位竞赛使这些员工的安全技能进一步提升。

2、开展事故应急演练。除了要求员工提升基本安全技能以外，切实提高员工处置突发事件、紧急事件的能力也是一项重要内容。针对部分员工应急事件处置能力弱的问题，我们根据《动力车间锅炉事故应急预案》，《动力车间火灾事故应急预案》，《动力车间洪涝灾害应急预案》等预案，精心组织开

展了事故应急演练，提高了员工的安全技能，同时也发现了我们在安全工作方面的不足，使得车间能够及时发现问题并予以纠正。

3、车间自行编写教材，组织培训和考试，员工的安全操作理论水平大幅提高。动力车间根据自身特点，组织锅炉技术员编写了《动力车间司炉工培训教材》，《动力车间水泵运行工培训教材》，教材下发到员工后，先要求员工自学，再由车间领导亲自授课进行集中培训。最后以理论考试的形式检测员工的学习效果，根据考试成绩要求部分员工抄书，并将抄书笔记交由车间存档，作为年终绩效考核依据。通过系统的培训和考试，员工的理论水平和安全意识能力大幅提高。

四、狠抓现场安全管理，努力查找和消除各种隐患，做到安全、文明生产。

生产现场是安全管理工作的重点，事故隐患源于现场管理工作的不足和疏漏。动力车间由于生产现场相对分散，各点之间的距离较远，部分工种实行四班三运转制，无形中增加了安全管理工作的难度。一年来，车间通过制定详细的工作计划，切实推进现场安全管理工作。

1、严格劳动纪律检查，加强夜班人员管理。夜班值班人员管理一直是动力车间安全管理工作的难点，车间领导班子为此做了大量工作，以《动力车间班组绩效考核实施细则》为原则，加大队夜班人员的到岗情况，操作规程执行情况的检查。车间领导班子实行夜班轮换考核制，定期检查各个工段的夜班劳动纪律执行情况。

3、加强对关键时间点的管理。如加强交接班、节假日、中午接汽高峰时刻的现场安全管理。中午生产班接汽时锅炉负荷最重，易发生满水事故或超压事故，车间规定凡接汽时段由工段长亲临现场指挥，以确保安全。每周一早上对锅炉安全阀进行手动排汽试验，每轮次发火进行安全阀进行自动排汽

试验，以防止安全阀芯阀座粘连不能正常泄压。

4、加强对关键作业和危险作业的管理。如锅炉运行操作、行车操作、电工作业、起吊设备、高温作业、密闭空间作业、受压部位焊接等的管理工作，此类危险作业均按照《动力车间危险作业管理制度》，进行管理。

5、各工段每周进行一次安全隐患自查自纠工作。由工段长、技术员、班长组成的检查小组，以自查自纠的形式进行一次安全隐患大排查，做好详细记录并以文字记录和图片的形式反映出来。要求检查过程中不走过场、不留死角。能整改的问题立即整改，超出工段范围内的，在每周的锅炉系统例会或水系统例会上报告，由车间报送相关部门处理。

6、车间每月对各工段进行一次安全隐患大排查。由车间领导、技术员组成的检查小组，对所各工段进行一次安全隐患大排查，并做好详细记录，及时整改各种隐患。

7、加强现场卫生、使用劳动保护用品的管理，要求员工上班一律穿戴或佩戴好相应的劳保用品。同时车间每年拨出相应的经费，为员工购买眼镜、防尘口罩、防噪声耳塞等用品，确保员工职业健康安全。

五、存在的问题。

1、部分员工安全意识不强，还需加大培训力度，加强思想工作。

2、应急演练受条件限制，规模小、参与人数少，车间今后将加强这方面的工作，为提高员工安全技能创造更多机会。

车间将以公司安全生产一级达标工作为契机，狠抓安全文明生产，增强员工的安全意识，确保车间各项生产工作进行顺利。

车间安全报告篇二

为了进一步加强和改进车间安全生产工作，响应中心号召，切实保障广大职工的生命安全和财产安全，我车间定期开展安全自查工作，现将自查情况总结如下：

- 1、思想上端正态度。全车间人员认清形势，牢固树立消防责任主体意识，切实增强做好消防安全工作的责任感和紧迫感。
- 2、加强安全意识教育。对车间成员进行了安全意识教育，集中学习突发事件应急预案及处置、医院消防计划，提高保护自救的能力。
- 3、开展火灾安全等隐患排查工作。积极配合工厂要求进行车间内部安全隐患专项排查工作，查看车间内防火防烟设备设置，电源线路的使用及维护情况，烟头等易燃物，目前未发现异常。
- 4、加强安全使用电源设备。对车间成员进行了安全使用各种用电设施的培训，每天下班前确保车间电源处在安全关闭状态，目前无异常发现。

安全工作是一项长期的工作。我车间必将严抓安全、狠抓安全，夯实安全管理基础工作，不断提高车间人员安全意识，明确各自职责，使安全管理的各项工作和要求得到较好落实，为工厂正常有序的工作秩序提供一份安全保障。

车间安全报告篇三

20__年，对全分厂开展的各项工作来说，是大发展并充满挑战的一年，回顾全年，车间在分厂领导的英明决策下和兄弟车间的帮助下，开展了一系列安全生产工作，安全生产管理不断改进，管理制度逐步完善，生产指标方面取得了一些成绩，全年产铁70多万吨，焦比365kg/t \square fe \square 并实现了全年“五

个不发生”的安全目标。现将车间所做具体安全工作汇报总结如下：

一、抓好对职工的安全生产常识的宣传、教育、学习、培训等项工作

抓好对职工的安全生产知识宣传教育的工作，是不断提高职工安全第一思想，增强安全意识，提高职工安全素质的重要措施。今年以来我们是以正常性工作一抓到底。首先做好上传下达工作，对分厂下达的有关安全生产的通知、通报和规定及时向职工进行传达，较好地宣传并组织各项安全活动的开展。我们坚持以挂横幅，贴标语，出版报、写稿件和提建议等形式，广泛地做好宣传教育工作，大力营造安全氛围。以多种形式不断提升安全工作的渲染力和感召力，使职工带着积极的态度投入安全生产活动之中。

今年，我们还有计划的组织职工进行安全学习和基础知识培训。深刻地学习和理解上级传达的文件精神，要求职工在工作中认真贯彻执行。如安全教育方面，每周安全学习不少于两次，其学习内容为：分厂安委会、工会和安全处所发文件，主要是安全生产常识、消防、环保常识、事故案例、危险源控制措施，三规二制及事故预案等。

另外，我们对班组长以上管理人员119人进行了安全培训，对特种作业人员的学习培训和取证、复审做了大量的工作，共计133人；还对煤气区域相关岗位人员进行消防、急救等方面的预案演练和培训考试；我们对新工238人进行三级安全教育，换岗、复岗人员教育培训24人。我们也积极组织，参加分厂举办的各种安全培训活动。通过宣传教育、学习和培训，让职工从思想上真正树立强烈的自我保护意识，做到我要安全，我保安全，进一步提高了职工的安全第一思想，增强了安全意识，提高了安全素质和操作技能，对全年安全工作起到一定的推动和促进作用。

二、抓好各种安全专项活动的开展

今年以来，我们紧紧围绕安康杯“以人为本、安全发展、提高素质、促进和谐”这一竞赛主题，根据分厂的部署，在安全工作中开展专项活动。6月份开展的第十四“安全生产月”活动；7月份至10月份开展了“夏季安全百日无事故”竞赛活动，我们始终抓住以“八防”为重点内容，开展工作；八月份由分厂组织，全面开展安全大检查活动；11月份开展“119消防节”活动，同时开展自查自纠，消隐防灾等工作；12月，分厂组织落实全年安全生产无事故活动；将“安康杯”活动内容，贯彻到底。总之，通过各个专项活动的开展，进一步促进了炼铁厂的安全管理，保证了分厂的安全生产。

在安全检查工作方面，首先领导能够予以高度重视并亲自参加检查活动，我们坚持每周一次的安全综合性检查活动)在抓好专项的安全检查同时，还对环境进行了有效的整治。特别是加强对特种设备、铁水包检查，检测、计量设备和机械设备检查，电器专项检查以及安全消防专项检查等。对每个组织检查出来的问题，分厂下达隐患整改通知给有关车间，坚持安全整改“三定四不推”原则，逐一进行整改，特别是对铸铁机链条下轨进行整改和包处理平台的改造，起重设备的整改，四台运输车的整改和5#炉除尘设备整改等。有效地控制了危险源，杜绝了意外事故的发生。

对分厂专项检查组下达给分厂的隐患整改项目也都按要求在要求时间内完成，整改率也达100%。除此之外，我们还坚持日巡查活动，对所查大小隐患能及时予以整改，不能整改的，在计划修风时解决，不给生产留下任何风险，以确保生产稳步进行。

四、抓好危险源点的监控，落实高炉开、封炉，高炉检修等工作的安全措施

铁厂危险源点多面广，以煤气区域为首要危险岗位遍布分厂

各生产车间，从炉顶到炉台从干法到喷煤和铸铁机等处。针对这一特点，首先我们对危险源点进行了分类，并制定出各种安全管理制度及控制措施，不断完善安全操作规程。每月对煤气设施专项检查二次，操作人员做好日巡查记录，煤气检测设备及防毒用具保持完好可靠。对煤气区域内的设备有较大动作时，严格执行危险区域动火管理制度和有关规定，且分厂领导及安全人员能到达现场指导监护，确保操作人员人身安全。

五、抓好现场安全管理，做好反“三违”督查活动

抓好现场安全管理，杜绝“三违”行为。全年我们一方面从思想上重视，另一方面确实加强管理工作。在现场安全管理方面，我们在加强劳动纪律管理的同时，监督职工是否认真执行安全操作规程，检修时是否执行挂牌制度，作业时劳保用品是否穿戴齐全等。总之在现场管理中，一方面督查人的安全行为，另一方面查现场环境及生产设备是否给人带来不安全因素或隐患，以及查安全防范措施的落实情况。对人的违反劳纪行为，发现后，首先批评教育，予以纠正，再对其进行考核的同时给予曝光处理，以点带面，教育他人。

六、对“三违”行为和事故责任人加大考核力度

对在生产和设备维护过程中出现的“三违”行为一经发现，立即制止并对其进行现场教育，同时做好记录，于月底报分厂，对其个人及所在车间进行月度考核，当发生事故以后，我们严格按造分厂事故管理进行操作。1、调查了解事故经过，组织有关人员召开事故分析会，分析事故原因，落实相关责任。2、对每起事故进行通报并组织全厂职工学习，从中吸取教训，使广大职工认识到安全生产的重要性，提高自我防范意识，避免发生重复性事故。3、制定安全防范措施并及时落实，消除安全隐患。4、坚持对事故的相关责任人加重考核。

七、落实联保互保和师徒合同的工作

自从高炉建成以来，分厂领导就人力资源方面作了多次调整。有些人员转岗、换岗；主要是一些新入厂人员及劳务工被安排到各个岗位，在接受三-级教育后与师傅签定师徒合同及联保护保协议，由师傅负责“传、帮、带”工作，并与老员工一起，参加分厂组织的各项安全活动，使之及时掌握生产工艺技术、设备维护、安全技术操作规程，了解安全生产责任制和劳动纪律制度等。通过落实联保互保和师徒关系的建立，为高炉安全生产增添了一道保护屏障。

八、抓好环境保护坚持文明生产

抓好环境保护坚持文明生产，同样也是安全管理的重要内容。铁厂的环境污染源主要是烟尘、粉尘和废水的排放，分厂对此十分重视。为控制污染源产生不良后果，要求高炉车间想方设法，杜绝铁口喷吹污染现象，同时制定考核规定。凡造成铁口喷吹污染的，给予责任车间考核处理，包括废水排放。文明卫生方面分厂制订条例且每周进行专项检查，发现问题，记录在案，月底反馈分厂对责任车间进行处罚(分厂专门拿出专项资金每月考核兑现)。通过以上举措，较好得控制了污染源，做到了文明生产，文明办公。

20__年即将过去，安全工作只有起点，没有终点。虽然今年我们做了大量的工作，也取得了一些成绩，但工作中也有不足之处，安全管理仍有待改进和提高，安全之路，任重而道远，我们将以此为起点，在分厂领导的关心、帮助下和分厂领导的支持下，将20__年的安全管理水平提到一个新的高度，为实现下一个“五个不发生”的目标而努力。

车间安全报告篇四

本车间在厂党政的领导和上级安全部门的正确指导下，以安全生产为中心，贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动，以及严格检修报告书和三级动火签字的审批手续

等, 主要具体做法是:

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此, 我们一方面严格要求员工按标准化作业, 认真学习本岗位安全操作规程. 给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度. 一至十二月份, 我们共查处“三违”人员19人, 共处罚扣奖2600元, 另外, 对“三违”人员进行安全教育, 让他们清楚地认识到“三违”的危害性, 从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火, 隐患是个定时炸弹, 不排除隐患, 就难保证安全生产。因此, 我们勤查勤检, 尤其对要害岗位更是该毫不放松, 同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患, 通过大家努力, 1-12月我们共查出隐患40条, 均已整改完毕, 隐患整改率达到100%, 从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产, 给生产的安全、顺畅奠定基础。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度。严格工艺操作, 必须杜绝一切违章作业。因此, 我们在检修项目和煤气区域动火时, 以书面形式进行备案审批, 三级动火提前四小时报车间审批, 二级动火提前二天到厂安全部门电报审批, 一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。1-12月, 我们共开出三级动火单50份, 申报二级动火一次, 检修报告书60份, 申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理, 由专人保管、维护、兑换, 每天由保管人巡检且详细记录检查情况, 对各保管区域消防器材摆放记录完好, 符合消防规定, 每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实, 生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修, 面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产, 又要保大修, 工期质量两不误的情况下, 我们克服了重重困难, 保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全

事故,提前一个月投产,给公司带来巨大经济效益,赢得了厂和公司领导高度好评。

相关精彩文章推荐:

1. 社区安全生产月工作总结
2. 安全生产月宣传工作总结
3. 社区安全生产月工作总结范本
4. 街道安全生产月工作总结
5. 农机安全生产月工作总结
6. 公交公司安全生产月工作总结
7. 医院安全生产月工作总结
8. 村安全生产月工作总结
9. 建设局安全生产月工作总结

车间安全报告篇五

根据____公司司安[20__]1号文件精神,为加强“安全就是效益”的意识,确保安全生产,建立健全安全生产长效机制,____分公司____车间在公司安全生产月活动领导小组的指导下,以“把握岗位安全规程、强化现场定置治理”为主题,在全车间所属范围内深入开展“安全生产月”活动。

____车间历来重视安全生产工作,为保证今年“安全生产月”活动的顺利开展,车间专门成立了以车间主任____为组长、车间技术员、及各班班组长为成员的安全生产月活动

领导小组及考核小组。召开班组长会议，对安全生产月活动做了动员安排，并以安全生产月活动为契机，建立健全了以安全生产责任制为核心的各项安全操作规程，坚持以人为本，规范生产治理。在1月份车间与专职安全员、各班班组长，层层签定“安全生产责任书”，明确各级安全生产责任目标。

车间结合自身生产性质和特点对安全生产月活动的开展作了详尽的部署和安排。车间组织班组召开了安全生产月活动动员会，组织学习公司关于开展安全生产月活动的通知精神，进一步统一思想、提高熟悉，认真按照车间“安全生产活动月”计划的安排深入开展各项工作。要求各班组认真学习和讨论公司“安全生产月”活动文件，同时认真学习《安全生产法》、《安全生产责任书》和《车间安全操作规程》，做到学习讨论有记录，大大提高了员工的安全生产素质和安全意识。

车间每月召开2次安全生产会，进行2次安全大检查。根据定置治理的要求，按照“责任到人”的原则，对车间所属区域和设备进行划分，以小组为单位明确责任区，车间定期对各自责任区进行检查、评选。对检查过程中发现的问题提出整改措施，通过岗位自查互查，消除危险隐患，消除违章行为，消除麻痹思想。班组每月召开2次安全分析会、2次安全活动，如：事故预想技术考问、现场安全问答等。各班组织对安全承包责任书的内容和车间安全规程进行了学习、讨论，并提出了安全工作合理化建议若干条。

各班组明确各自的安全生产责任，广泛开展安全隐患自查、积极开展“安全接对子”活动；并对每月两次的安全活动记录齐全，认真写好篇安全生产体会。活动期间，车间团支部推出2期以“安全在我心中”为主题的黑板报进行“安全生产月”专题宣传，向车间全体员工宣传安全知识、安全问答，还通过张贴安全标语、安全用语、警示标语等形式，使全体职工充分熟悉到安全生产的重要性和必要性，时刻绷紧安全生产这根弦，提高安全思想意识。

根据设备目前的状况，车间对4#整流变压器故障进行了彻底清查，于20__年2月24日-3月6日对4#整流变压器进行了全面检查检修，并对变压器做了全面预防性试验，随后对其运行状况进行了跟踪检查。并结合安全生产月活动，对4#整流变压器出现的问题进行深入分析，组织进行技术讲演。车间结合创建“学习型班组”竞赛开展安全生产月活动，真正做到安全生产、文明生产，确保生产指标、安全指标的完成，做到人身设备事故为零。严格执行操作票、工作票、工作监护制度。

车间在6月下旬对各班组进行了考核评选，对各班开展“安全生产月”活动的情况进行总结，结果与“学习型班组”评选挂钩，使大家对安全制度的熟悉由理论的硬道理上升为一种对企业、对个人负责的自我保护意识，提高职工的安全文化素质，建立了安全工作长效机制，进一步强化安全生产责任制，为安全生产打下了坚实的基础。____分公司____车间通过此次安全生产月活动，提高了车间安全生产治理水平，加大了全体职工的安全意识，树立了“以人为本、安全第一”的思想观念，提高了职工队伍的整体素质，活动开展以来，无发生一起人身设备事故，有力地促进车间的安全、平稳供电，确保供风、供水质量。

同时，也为今后的安全生产工作积累了宝贵的经验，车间在今后的安全工作中将进一步加强安全生产教育，健全安全制度，落实岗位责任制，使职工在工作中始终能够把安全放在首位，为____公司的改革、发展、稳定做出应有的贡献。