

2023年领导发言稿子(大全7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

领导发言稿子篇一

中国xxx领导人民建立和巩固了社会主义制度，并开始了中国社会主义建设道路的艰辛探索。罗平汉讲到，回顾这段历史，成绩和正确的方面无疑是主流。从正确的方面来讲，经过社会主义革命和建设，在政治上，确立了党的领导地位，形成了社会主义根本制度和基本制度；在思想文化上，确立了马克思主义在意识形态领域的指导地位；历史不能割断。虽然在探索中国自己的建设社会主义的道路过程当中经历了许多曲折，但我们党在这一时期取得的独创性理论成果和巨大成就，为在新的历史时期开创中国特色社会主义提供了宝贵经验、理论准备、物质基础。因此，社会主义革命和建设时期，是我们现代化建设史、中华民族复兴史上一个十分重要的阶段。

式的以共产主义为目的，以马列主义为行动指南的、统一的工人阶级政党，并且拥有了属于人民自己政党的指导思想。中国xxx的成立，给灾难深重的中国人民带来了光明和希望，为中国革命指明了正确方向。正如xxx所说的那样，中国xxx的成立，是一个开天辟地的大事变，中国xxx成立后，中国人民不再处于水深火热之中，中国革命的面目也就为之一新了。

一路走来，中国xxx在挫折中砥砺前行，在发展中温故知新，不断总结过往，放眼未来。马克思列宁主义□xxx思想□xxx理论、三个代表重要思想、科学发展观□xxx新时代中国特色社会主义思想，这些都是中国xxx在发展道路上不断摸索出来的，并且适用于中国xxx的理论指导，正是有了这些科学理论的指

引，中国xxx的发展才会昂首阔步，也正是有了这些正确思想的支持，中国xxx才会不断壮大。

2021年是中国xxx百年华诞。同时也是我到游仙区人民医院工作的第二个年头。刚到医院时的我对新工作岗位的一切都充满了期待，想要把自己的一腔热忱投入到自己的工作岗位上，于是我每天努力做好工作中的每一件小事，不断地提升自我，时刻对自己高标准、严要求。不仅对待工作一丝不苟，同时也参加了多次医院和卫健委组织的活动并获奖，为医院的建设也贡献出了一份绵薄之力。

作为新时代的新青年，我时刻不忘努力向党组织靠拢，学习党史，熟读党章，为的就是能早日加入中国xxx成为一名光荣的青年xxx员。因为我知道只有xxx才能引导我们走向正确的发展道路，也只有成为xxx员，才能更好地为医院的建设添砖加瓦。这是作为一名青年员工的职责，同时这也是作为新时代新青年应担的责任。这一年，我亲眼见证了医院飞速发展的势头——胃镜室、血透室、icu的成立，片区第一个核酸检测室的建立，二甲医院的创建计划，大量新同事的加入等等，医院的发展欣欣向荣。每天上班，我能听到最多的话，便是“这个医院发展的好快啊”、“这医院简直大变样了”、“这个医院越来越好了”。这些是每一位到医院的患者对医院由衷的感叹，医院的蓬勃发展离不开每一位员工的付出，也是大家的共同努力，为医院增添了无限生机。

的奋战，全院职工时刻牢记将人民利益放在首位，保护好人民的生命安全，不让疫情卷土重来。在这持续一年的抗疫斗争中，游仙区人民医院全院职工上下一心，共克疫情，真正做到了新冠肺炎“零感染”，防疫工作取得了阶段性的进展，防疫成果获得了群众的一致肯定。在目前疫情防控常态化的条件下，游仙区人民医院建立了片区首个核酸检测基地，并且做到了日检测量千人以上，有力的保证了片区内的疫情检测与防控，真正做到了让新冠病毒无处藏身。勇带头、做表

率，用本色打赢战役，他们都有一个光荣的身份——白衣天使，他们都有一个共同的名字——xxx员。一名党员就是一面旗帜，只有用生命来捍卫旗帜，那一抹红才会变得耀眼，才能让鲜红的党旗在疫情防控斗争的第一线高高飘扬。

该不忘初心，时刻保持警醒。我们这一代新青年的肩上扛起的，是推动中华民族伟大复兴的重任。而我们的责任，就是要团结带领全党全国各族人民，接过历史的接力棒，继续为实现中华民族伟大复兴而努力，使中华民族更加坚强有力地自立于世界民族之林，为全人类做出新的、更大的贡献！

领导发言稿子篇二

作为老百姓中的一员，我为这场问责风暴而叫好；作为一名街道工作人员，深深感受到了压力和责任。利剑高悬，要想真正做到尽职尽责而不被问责，真不是一件容易的事情。在日常的工作中，确实还存在着许多不尽人意的地方，虽然这些问题不是十分突出，但是足以引起高度的重视和警醒。

2、对自己的要求还不够严格。在平时的工作中，认为完成领导交办的任务和做好本职就可以了，至于完成得怎么样就不过多的考虑，过多的忙于事务而缺乏更深的思考，总的说来还是比较被动。俗话说平凡者把事做完、优秀者把事做好，我个人认为自己缺乏的是一种精益求精的态度，这在很大程度上限制了个人能力的提升和潜力的发挥。

3、待人接物不太沉稳，为人比较浮躁。我身处窗口行业，深知服务意识的重要性，所以时刻提醒自己认真对待来访的群众。有时因为这样或那样的原因，偶尔也会与群众发生争执，可能在群众中间留下了很不好的印象。在工作中碰到许多事情扎推的时候，容易产生焦躁的情绪，缺乏冷静的处事态度，偶尔会说一些不太合时宜的话或者做出一些不合时宜的举动。这些都是不成熟、不理性的表现，因此对我而言，加紧提升内心素养显得尤为重要。

幸福邓南，和谐邓南。作为一名基层工作人员，愿为邓南经济社会的全面发展倾注全力。在今后的工作当中，我将进一步树立群众观念，强化服务意识，提高能力素质，重点针对自查出来的问题，认真整改提高，慎思、慎言、慎行，争取成为领导放心的下属和群众满意的勤务员。

正确的权力观、事业观、利益观，敬畏职业道德和行为规范，做工作、办事情要深思熟虑，讲大局、讲正气、讲原则，三思而后行。

二是慎言。就是要管住自己的嘴巴。要善于学习、勤于积累，不断提高自己的讲话水平，练好自己谈话的基本功。要吃透政策，把握原则，把上级的指示、要求传达下去，把群众的诉求、呼声及时反映上去，不说假大空话，不讲过时话，不讲雷人话。

以上是我的发言。如果有肤浅、武断之处，请领导和同事批评指正。谢谢大家。

二〇一二年七月二十六日

领导发言稿子篇三

现场以及电视机前的观众朋友大家好，这里是由秭归县中医院主办的“问管理、问服务、问质量、促发展——2015秭归县中医院履职问政”活动现场，我是主持人石仙。今年，全省卫生计生系统正在全面开展履职尽责活动，对卫生计生全体干部职工的作风建设有非常明确的要求。根据上级主管部门相关要求，今天，县中医院在这里对医院办公室、医务科等8个职能部门的履职尽责情况进行现场问“政”。

首先向大家介绍一下参加今天被问政的科室及负责人，他们是医院党办主任、纪检监察室主任秦建华，康复科主任向桂武，放射科主任郑勇，信息科科长周锋华，农合科科长望萌，

安全科科长姜学清，医务科副科长余润华，门诊体检负责人宋发宝。今天我们还邀请了一位点评嘉宾，他就是茅坪镇纪委书记秦移山，欢迎点评嘉宾的到来！出席今天活动的还有县纪委副书记、县监察局局长李俊、县卫计局局长梅刚等领导，前来观摩的各乡镇卫生院、县直卫生计生单位主要负责人以及评议代表，欢迎大家！

今天的履职问政正式开始。

(每个问题限时10分钟)

主持人：谢谢向主任，向主任从硬件和软件方面分别谈了未来的规划，这仅仅是规划，那么有不有一个具体的时间，就是说什么时候来康复科看病的患者看病看的舒心方便。谢谢。那么向主任的回答各位评议代表满意吗？请评议代表举牌测评（笑脸 50个，哭脸 分别多少个）测评通过。接下来请看第二个问题。

主持人：谢谢余科长，请评议代表举牌测评（笑脸 哭脸 分别多少个）

主持人：请评议代表举牌测评（笑脸 哭脸 分别多少个）测评通过 4主持人：短片中反映的办理出院手续时很复杂，环节多，耗时长，请问医保农合负责人望萌是否存在上述现象什么原因导致的？ 2. 你们打算如何解决？需要多长时间来落实？。

主持人：谢谢望科长，请评议代表举牌测评（笑脸 哭脸 分别多少个）测评通过..。刚才有4个部门针对短片中反映的问题进行了回答，我们请点评嘉宾茅坪镇纪委书记秦移山对他们的回答做个点评。

谢谢秦书记。

我们继续来看下一个问题：

谢谢周科长，请评议代表举牌测评（笑脸 哭脸 分别多少个）测评通过 来看下一个问题。

来看下一个问题。

7、主持人：短片中反映的老年人体检上下楼不方便问题你们打算如何解决？ 门诊体检负责人 宋发宝 作答。

来看下一个问题。

责任科室：医院办公室 秦主任

主持人：谢谢秦主任，请评议代表举牌测评（笑脸 哭脸 分别多少个）测评通过。刚才又有4个部门针对短片中反映的问题进行了回答，我们请点评嘉宾茅坪镇纪委书记秦移山对他们的回答做个点评。

谢谢秦书记。

主持人：接下来我们请县中医院党总支书记韩刚做表态发言。

主持人：今天的履职问政可能让中医院部分科室受了急、出了汗，但这并不是履职问政的目的，目的让我们清楚我们在管理上还有哪些不足，在服务上还有多大的差距，在质量上还有什么短板，进一步明确我们的工作职责，解放思想，改进工作作风，把秭归县中医院办成让群众满意、领导放心，社会称赞的全市一流的县级中医院。我们衷心地希望这次活动能促进全院各部门真正的按照履职尽责的要求，共同为医院的奋斗目标而努力！朋友们，今天的履职问政活动到此结束，感谢领导的指导，感谢兄弟单位的支持，再见！

领导发言稿子篇四

各位领导，同志们，很高兴能在今天的见面会上作发言。近年来，市委组织部紧紧围绕加快合肥现代化滨湖大城市建设，坚持解放思想，锐意改革进取，大力深化干部人事制度改革。坚持不唯学历、不唯资历、不唯身份，把政治素质好、是否想干事、能否干成事，作为检验干部的具体标准，作为选拔使用干部的重要依据，旗帜鲜明地以发展论英雄、凭实绩用干部。先后推出了“公推公选”、“交流轮岗”、“公务员支教”等一系列新的举措，特别是去年在全国率先实行公务员大规模跨部门交流轮岗，打破了公务员“终老”一个部门的现状，产生了积极的影响。今年以来，市委组织部又选派14名市直单位年轻干部到县区工业园区任职，使年轻干部在多岗位和基层工作中接受磨练，丰富年轻干部基层工作经历，切实提高实际工作能力和水平。市委组织部关于干部人事制度的一系列改革创新之举，进一步优化了干部资源配置，激发了广大干部的干事创业热情，带动了干部队伍整体活力，树立了在基层一线选拔培养干部的选人用人导向。

作为城区组织部门，在市委组织部的精心指导和兄弟城区组织部的关心支持下，瑶海区也紧密结合实际，不断探索干部人事制度改革的新途径、新举措。借此机会，向各位领导作简要汇报。

1、从干部选拔任用工作的重点入手，进一步加大对干部培养锻炼力度。一是创新模式，加大干部的培养力度。制定《关于加强后备干部队伍建设的意见》，大力实施后备干部“125”计划，建立后备干部信息库，实行动态管理。加大培训力度，每年举办两期青年干部培训班，对后备干部实行点名调学，积极探索新形势下干部培养模式的创新。加强与高等院校、先进发达地区联合办学，加大异地培训力度。20xx年先后在绍兴、嘉兴、清华大学等地举办了3期干部培训班，今年，已在杭州市委党校和浙江大学举办2期青干班。二是打造平台，促进年轻干部多岗位锻炼。出台《瑶海区挂职干部考核管理办法

(暂行)》，采取“六个一批”的办法，即选派一批后备干部到社区(村)挂职；选派一批后备干部到市直机关挂职；选派一批后备干部到企业挂职；选派一批后备干部到xxx挂职，选派一批后备干部到经济发达地区外出招商、驻点招商；选派一批后备干部到重点工程和大建设一线，通过挂职锻炼不断增强年轻干部在不同环境下熟悉工作、开拓局面的本领和能力。三是拓宽渠道，确保优秀人才脱颖而出。拓宽选人视野和渠道，打破论资排辈和体制内选人的做法，进一步疏通、拓宽优秀人才脱颖而出的“绿色通道”□20xx年打破身份界限面向全区公开选拔了8名年轻副科级领导干部；20xx乡镇党委换届中，2名28岁以下的年轻干部走上领导岗位；20xx年，在全区范围内首次采取“干部大会海推、全委会差额推荐、组织差额考察、会议决”的方式公开推荐2名街道办事处主任，2名素质高、能力强、群众公认的优秀年轻干部最终脱颖而出，走上了领导岗位；今年，面向全省、全国公开选拔7名副科级领导干部。

2、从干部选拔任用工作的难点入手，进一步推进干部的规范化管理。一是严肃纪律，确定干部“三龄”。严格按照《关于认真做好干部出生日期管理工作的通知》(组通字„20xx“41号)要求，重新认定与档案记载中不符的78名干部的“三龄”，并制定“干部三龄认定书”投入本人档案，全面清理了干部三龄问题，切实维护干部人事档案的真实性和严肃性。二是以人为本，明确改任非领导职务干部的管理。在完善《关于实行党政领导干部任期制实施意见》(暂行)的基础上，出台了《瑶海区改任非领导职务干部管理办法(试行)》，首次以文件形式明确了改任非领导职务干部的管理。进一步解决改任非领导职务干部在工作、生活、学习上的后顾之忧，充分调动老同志在瑶海经济社会发展中贡献力量的积极性和主动性。三是明确权限，规范干部管理工作。从每年对全区贯彻执行《条例》情况进行全面检查，着力解决个别单位干部管理职责不明，干部任用程序不清的问题；重新修订□xxx合肥市瑶海区委管理的干部职务名称表》，明确干部管理权限，

规范了干部管理程序，严肃干部管理纪律。

以上是我区近年来在干部选拔任用等方面所做的一些工作，和市委组织部的要求及兄弟城区相比，还有一定差距，请各位领导批评指正。

市委组织部这次推荐10名乡镇、街道党(工)委书记进行交流轮岗，也是干部人事制度改革的一次新的尝试，对于年轻干部多岗位锻炼，促进素质提升具有十分重要的现实意义。我们充分认识到这一创新举措的重要意义，按照市委组织部的有关要求，及时向区委主要领导做了专题汇报，严格对照推荐的条件，在全区范围内进行筛选，确定黄新宇、章颖松、杨德胜等三位同志作为参加全市交流人选。和在座其他城区几位书记一样，这次推荐交流的书记，普遍具有较高理论素养和较强的党性修养，工作能力强，综合素质高，作风务实，善于创新，思路清晰，都是在街道工作实践中经受住锻炼和考验的优秀年轻干部，相信他们完全有能力在新的工作岗位上取得更大的成绩。

作为交流乡镇、街道所在城区，我们会严格按照市委组织部的统一部署和要求，积极做好交流各项工作。一是做好工作衔接。积极向交流单位宣传市委组织部开展干部交流的有关政策和重要意义，进一步激发交流单位工作人员的工作热情，帮助交流干部处理好岗位调整的有关事务，使街道、乡镇的工作不因领导同志的变动受到影响。二是做好各项服务。关心交流干部的工作和生活，通过交流谈心、实地走访等形式，帮助交流干部尽快熟悉区情、街情，了解辖区和单位的实际情况，帮助他们理清工作思路，进入新的岗位角色。积极为交流干部解决实际困难，为他们开展工作营造良好的环境。三是加强规范化管理。严格按照市委组织部的要求，有针对性的给交流干部交任务、压担子，在实践中强化对交流干部的培养锻炼，不断提升科学发展能力。规范交流干部的管理，如实记录交流干部的考核结果，为市委组织部选拔任用干部提供依据。

领导发言稿子篇五

1同志们：

今天，我们很高兴迎来了几位新任领导，他们的到来，将为我区增添新鲜血液，将促成城区再上一个新台阶。

为什么这样说呢，有些话是不说不明白，说了就清楚的。我们这几位新领导，都是市级以上领导的秘书出身，他们不仅有着长期服务领导的经验，更有着知道如何领导我们的知识，相信这样的经验和知识一定能给我们城区今后的极大发展出一点力的。

同志们，加上原有的几位领导秘书，我们城区领导干部中曾经当过领导秘书的领导已经达到了6位之多，这是我们城区干部们的荣幸，也是我们城区这一块土地的荣幸——！我们热切希望上级领导多配上一些秘书，希望有一天我们全区的各级干部都能有领导秘书掌权，这样我们的发展和进步就更有希望了！

现在，让我们以最热烈的掌声，欢迎老领导的秘书、新任城区领导，上台讲话！

2尊敬的各位领导、各位来宾：

大家好！

现在您来尊敬的各位领导、各位来宾：

到的是xx区财政局xx分局，很高兴做您本次检查的引导员。首先请准许我代表全局干部职工对各位领导不辞辛苦、莅临我局指导工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

现在，我向大家简单介绍一下我局的基本情况，我局地处全

国闻名的xx水库之滨，现有干部职工23人，全镇辖xx个村□xx个居委会□xxxx人，国土面积xxx平方公里，其中耕地面积xxxx亩。

作先进单位、荆门市乡镇财政管理先进单位，被区财政局考评定为a等次。

我们主要通过开展“三个六”的活动，实行科学化精细化管理，全面提升乡镇财政管理水平。请看，这就是我局创建活动集锦。

3各位领导、各位来宾：

首先，我代表公司全体干部职工对各位领导、各位来宾光临我公司参观指导表示最诚挚的欢迎。

领导发言稿子篇六

同志们：

在中国_建党xx周年即将来临之际，我们在此欢聚一堂，举行“庆七一”文艺汇演，用最美好的颂歌，向党的xx岁华诞献礼！借此机会，我代表街道党工委、办事处向全街道广大_员和奋战在工作一线的干部群众表示亲切的问候和崇高的敬意！

回顾党的历史，从嘉兴南湖的一叶轻舟起航，我们伟大的党走过了xx年的光辉历程□xx年来，我们的党由小到大，由弱到强，在中国革命、改革和建设的历史进程中，始终站在时代发展的潮头，带领全国各族人民取得了一个又一个伟大胜利，谱写了中华民族辉煌的历史发展新篇章。

历史和现实都充分证明，我们的党是不断开拓进取、与时俱进的党；是经得起各种考验、勇于在困难和挫折中奋进的党；

是坚持科学发展、脚踏实地为人民群众谋利益的党。作为一名_员，我们应该为此感到光荣与自豪！

近年来，在党的正确领导下，我们xx大地也发生了翻天覆地的变化。特别是今年以来，我们以xx主题教育为契机，大力加强基层服务型党组织建设，转作风，强服务，促发展，经济社会各项事业顺利推进，人民群众的幸福指数不断提升。作为一名xx人，我们更应该为xx的发展感到幸福和骄傲！

同志们！今天，我们在这里举办这场文艺汇演，既是对我党光辉历史、优良传统的继承和发扬，也是为了进一步增强全街道广大党员干部的凝聚力、向心力，激发大家干事创业的信心和热情。

在此，希望大家放开自己的歌喉，唱出xx人的心声，唱出xx人民对党的感情；同时，也希望广大党员干部，要始终牢记历史赋予我们的光荣使命，牢记自己的职责，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，凝心聚力，奋力拼搏，共同开创xx美好的明天！

最后，预祝本次文艺汇演取得圆满成功！

谢谢大家！

领导发言稿子篇七

各位党员同志们：**年，经过我们全局干部职工和_员们的辛勤努力，较为出色地完成了上级赋予的各项工作。再过一段时间，就是我们伟大的中国_建党90周年纪念日。今天，我们齐聚一堂，共同庆祝党的生日，表彰局党总支评选的20xx年度优秀_员，进一步推进创先争优活动。在此，我代表局党总支向全体_员致以亲切的问候！向这次受表彰的优秀_员表示热烈祝贺！刚才，副局长刘和国同志代表局党总支宣读了表彰决

定，受表彰的老党员在加强学习、教育后代、发挥作用等方面发挥着积极作用，在职党员在加强党性修养、增强大局意识、出色完成本职工作任务等方面做出了积极努力。希望大家向他们学习，努力争当优秀_员。

一年以来，局机关党总支所属的3个支部，49名党员，在局党总支的领导下，以中国特色社会主义理论为指导，坚持科学发展观，以深入开展“创先争优”活动、“让党组织放心、让老干部满意”活动和“讲党性、重品行、作表率”主题实践活动为契机，紧扣中心工作，各项工作都取得了显著成绩，受到了上级领导充分肯定和老干部广泛好评。去年，我局分别获得市、区不同级别的表彰，最重的1项奖励是全国老干部工作先进单位(现正在审批中)，这些成绩的取得，与我们全局干部职工的辛勤努力和全体党员同志们的支持是分不开的，在此我代表局党总支向大家说声谢谢!下步我们将以深入开展创先争优活动为抓手，着力继续推进老干部工作全面发展。为此，我们要认真做好以下几项工作：

一、 加强学习、与时俱进

学习是提高党员素质，提升个人党性修养的根本途径之一。作为新时期的党员，我们无论是在工作岗位上辛勤工作，还是在家安享晚年，都要加强理论学习，坚持用科学理论武装头脑，使自己紧跟时代不落伍，思想常新不掉队。结合“学习型、创新型”机关的争创要求，在职机关党支部和局中心组要时时开展政治理论学习活动，引导党员干部重视和加强自学，提高理论水平。要强化党员培训工作，在职人员要根据全区党员干部轮训计划，组织人员参加培训，确保党员干部的轮训落到实处。离退休党员要根据区老年大学、区老干部党校和区离退休支部书记培训的计划，积极参与其中，确保政治坚定、理想永存、豪情满怀。

二、 创先争优，永葆本色

当前，创先争优活动正在如火如荼地进行，各党支部要认真开展创先争优活动，扎实推动当前各项工作上台阶。在职党员要牢记“厚德重情促和谐、勤政高效创佳绩”的争创主题，认真开展“一讲二评三公示”，在工作中开展“一创”、“二争”、“三比”、“四变”活动，即“一创”：创团结和谐机关；“二争”：工作争先进、业绩争一流；“三比”：比学习、比工作、比贡献；“四变”：工作思路向围绕中心、服务大局转变，工作方式向主动介入式转变，工作方法向制度化长效性转变，为老干部服务向全方位综合服务型转变。结合“学刘玉美先进事迹、做刘玉美式好干部，争做人民好公仆”活动，在职党支部要积极开展着力解决在工作作风建设和党员形象建设方面存在的突出问题，教育引导党员干部按照“八个坚持、八个反对”要求，进一步转变工作作风，大力倡导比实干、争一流，重节约、尚简朴，讲道德、崇清廉的风气，以优良的党风促政风，以良好的形象展示在老干部面前，真心实意为老干部服好务。离退休党员要以“党员永不退休，建设再立新功”为主题，积极发挥余热。以“两个五好”为载体，积极开展“一讲二评三展示”活动，开展“一忆”、“二比”、“三看”、“四帮”活动，即“一忆”：组织党员回忆经历，夯实思想根基；“二比”：纵向对比看成就、横向对比看位置，提高思想觉悟；“三看”：看党的不断发展、国家的变化、自己的贡献，坚定永远跟党走信念；“四帮”：帮危重病人、帮困难家庭、帮失学儿童、帮社区发展，教育引导离退休党员在加强学习、教育后代、发挥作用、永葆本色方面创先争优，为我区的经济建设发展献计献策。

各位党员同志们，我们党来自于人民、根植于人民、服务于人民。每一名党员干部都要牢固树立全心全意为人民服务的思想，做到情为民所系，利为民所谋，权为民所用，深入开展创先争优活动，扎扎实实为我们服务的老干部办实事、办好事。各个党支部要抓好党员的思想建设、组织建设和作风建设，切实发挥好战斗堡垒作用和先锋模范作用，为全区老干部工作再上新台阶，做出我们自己应有的贡献。