

# 广东政府工作报告解读(优质9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

## 广东政府工作报告解读篇一

实训单位□ems中国邮政速递物流公司

实习目的:

把知识与实践相结合,从过程中锻炼自己,提高能力。

在老师的全力安排下,我与同学们有幸来到中国邮政速递物流公司实习一周,经过三个学期物流专业的学习,对物流的定义,基本功能,各个作业流程有了一定的理论基础.通过这些天的实习,将理论与实际相关操作相结合,在实践中提高了运用知识的能力,使我受益匪浅,更加了解物流的内部操作与流程.

公司简介

中国邮政速递物流公司是中国邮政旗下专业经营和管理全国邮政速递物流业务的现代综合快递物流企业,拥有国内知名的ems特快专递和cnpl中邮物流等品牌,通达全球200多个国家和地区。物流作为一个服务行业,在于客户之间的沟通中,需谨记“耐心,细心”。中国邮政是一个民族企业,创建的很早,凡是有人所在的地方,中国邮政的网络范围就能覆盖到,“安全”是其最大的特点之一. 公司简介:

中国邮政速递物流股份有限公司(简称中国邮政速递物

流express mail service)[]是中国经营历史最悠久、规模最大、网络覆盖范围最广、业务品种最丰富的快递物流综合服务提供商。中国邮政速递物流主要经营国内速递、国际速递、合同物流、快货等业务，国内、国际速递服务涵盖卓越、标准和经济不同时限水平和代收货款等增值服务，合同物流涵盖仓储、运输等供应链全过程。拥有享誉全球的“ems”特快专递品牌和国内知名的“cnpl”物流品牌。

## 实习内容

我所做的工作是为上海通用五菱、海尔等几家大型公司提供送货服务、提供第三方物流服务。是“ems”在全国范围内的一个小分支。

我在这几天的实习中，是在内勤处跟着工作人员学习内勤事物处理。熟悉和学习ems相关的工作。每天早晨一上班就要把昨天送来的“代收货款”的快递按照每个业务员负责投送的区域分拣出来。这类“代收货款”的快递是车牌，驾照，护照或一些网购商品。在分发给每个业务员时，要把这些货物做好统计，在下午业务员回来之后，把这些“代收货款”的货物运费收齐做好统计，并每周上报给财务部，然后又财务部的工作人员存入银行进行转账。

ems工作需要细致，耐心还有责任心。有时快递的详情单地址没有写清楚，或者是收货人无联系电话，这时需要工作人员逐个打电话询问清楚，并在原详情单上重新标记清楚，然后分拣给各个业务员。有时某些快递的包裹地址出错，不是辛安揽投部负责的范围，经工作人员给寄件人或收件人确认清楚后，再转发给寄件人或收货人提供的新地址。有时邮递的包裹需收件人到揽投部来取，在这些包裹到来的当天，工作人员要及时通知收件人在三天或五天之内来取，如果过期还未取包裹，则把这些包裹再返寄回寄件方。有时邮递的包裹外包装出现破损，则有两个或两个以上工作人员进行处理，对包裹进行称重核对，

核查是否减重,填写相关单据证明,并打电话通知收件人到揽投部在摄像头的“监控”下进行现场开包,查看货物完好情况.

负责投送快递的业务员每天早晨要以最短的时间用pda扫描自己负责区域快件的条形码,然后由内勤工作人员“下段”,这些快件的信息就会被传送到网上,才能使货物能够“全程追踪”在网上能够查询到货物的流通信息,表明该件已经到达该揽投部.业务员要根据当天各快递的地址,制定出当天最佳行驶路线,将所送的快递文件或包裹自己装车,这样在送货找货时就可以很快找到某些货物.每个快递都需要提前和收件人电话联系,约定好时间地点,最后送货上门,经收件人签字后将货物送出,还要马上用pda进行网上现时妥投信息传递.

实习中也发现的一些问题:

1、邮件寄递质量差的现象偶有发生。寄递质量包括邮件的揽收，运输，以及投递的质量 工作人员服务质量有待提高。

2，在服务质量上还有所欠缺，工作人员的的服务质量还有待进一步提高。作为服务行业，不论其一线工作人员还是幕后的客户服务话务员，都应本着一颗为人民服务的心，真诚，尽责地为客户提供高质量的服务。

3、速递物流价格高□ems是现在生活中很常用的快递方式.相对于“三通一达”这些快递,ems时间长,费用高,但ems是最安全的,是最有保证的,有全球网络覆盖联系.“三通一达”对于一些偏远地区的快递不承接,而ems无论什么地方的快递都承接,有时对于一些地区的快递都赔钱,没有什么利益。

针对以上问题提出以下建议:

1， 对工作人员进行岗前培训，提高工作人员对待工作的热情。

2， 根据寄件距离，适当调整价格，且避免出现较高所需费用。进行市场化经营，这可以调动其积极性，提高公司效益。

## 广东政府工作报告解读篇二

第一周被分配在办公室。这是一个综合统筹的部门，也让我有机会在入门时能够站在一个宏观高度鸟瞰函件的全貌。在对业务知识基本一穷二白的情况下，有幸得到了贺姐拎过来的一个礼品袋——里面全都是我们函件局自编的业务红宝书，这些资料作为是函件人的“经验汇编”，当时花一天时间认真来学习，真正\*到一线时才发现当时只是囫圇吞枣地了解了大概，书里提到的基础知识——比如信封分类，大小讲究等并不熟悉，回过头来再读这些资料，能发现些不一样的风景和启发点，一样历久弥新。另外，比其它新同事更幸运的是，我有幸从贺姐那里的录音笔里听到了肖局的很多次会议讲话，并且认真地做好相关笔记，学习领导讲话是了解我局业务发展重点的最佳捷径，领导的思维和高度就是不一样。学习的途径还包括办公室里的报刊栏，那里有很多我们邮政方面的专业资料，我比较看好《现代邮政》杂志，里面介绍了全国各地许多邮局的创新思维和营销理念，个人觉得非常有启发意义。函件的很多业务具有地域可复制性，很多商函营销的新思维我局也可以尝试运作，但据我观察，只在办公室发现了这本杂志，而真正的“业务龙头”市场部门却没有这本杂志，我在这里大力推荐一下。

另外，在第一周，我被安排整理数据报审中心的邮筒样板柜”。整整一大柜样板，我要按照行业重新分类，以便于以后设计师或者营销人员方便寻找样本。类似于“图书分类员”的工作，搬上搬下，重新分类移位，非常简单重复无聊。但当看到原先混乱的柜子被自己打点得有条有理，整齐漂亮的时候，心里真的是特别自豪。这虽是一件小事，但把一件小事做好了，做得漂亮迅速，无比挑剔，就不是一件容易事。并且后来我还惊喜地发现，这件小事给后来带来的好处多多：

这些样本是近两年我们局做过的所有项目的样本，也就意味着，我能从这里发现，我们做的商函业务客户的主要行业分布，各种广告类型，通过看各种各样的样本了解我们的如何帮不同行业客户达到广告效果，并且我们还可以利用函件推广我们自己的业务，做调查问卷，回函等各种创新形式，真是大开眼界，受益匪浅。又一个学习的快速通道。

还有幸在第一周里接受了贺姐交给我的另一项光荣任务，尝试着写一份我局下半年的宣传计划。以前是实习记者从媒体的角度写企业的稿子，现在尝试从企业的角度揣摩媒体的心意以及业务的传播途径，这种思维的转变是一件非常有趣的事情，以前在学校里学得一些貌似无用的东西在无形中指导自己的思维。虽然计划交给肖局没有得到回应，但我依然很开心，毕竟对业务还不了解，如何给我时间和经验，我相信我可以做得更好。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 广东政府工作报告解读篇三

为进一步拓展视野、创新理念，学习外地先进经验，促进我地区教育科研工作更好地发展，4月23日至28日，以地区教体

局领导周鹏程为团长、罗钦忠为副团长的带领下，我们一行11人赴广东进行了为期一周的考察学习交流。广州市天河区教研室引领该区教育所结出的累累硕果和辉煌成就，值得我们好好借鉴；各校见解独特、特色鲜明的教学实践、一流的教学质量、浓郁的校园文化，给我们留下了深刻的印象，收获颇丰，启迪甚大。

## 一、基本情况

此次考察学习交流，是林芝地区教育事业站在新的历史起点上，为进一步促进教育事业的发展，进一步破解我地区制约教学质量提升难题而进行的。考察学习交流的重点是借鉴广东先进的教科研工作操作层面的开展情况、教师专业发展情况、课堂教学实践以及基础教育最新发展动态方面。

参加此次教科研考察学习交流人员构成为：地区教体局教研室3人，各地直学校、林芝县中学等8人，共计11人。在教体局周鹏程副书记、副局长积极协调下考察成员深入广东省天河区教研室、昌乐小学、骏景小学、汇景实验中学、四十七中学等部门学校进行座谈交流5次，听课8节，观看演示教学两场次，获赠相关教学资料22余册。

## 二、主要亮点

(一)教育行政部门对教科研工作重视力度之大空前绝后，令人惊叹。

天河区教研室现共有31人，覆盖19所中学、52所小学，13多万学生，7000多名教师，涉及到从小学至高中阶段所有的学科。教育行政主管部门非常支持教科研工作，始终秉持“科研兴教”的宗旨，千方百计排除干扰，抽调本学科专家型、研究型、学者型优秀教师从事教研这项工作，从财力、人力、物力上增加投入力度，确保了教研工作的顺利进行。

（二）教研室发挥了职能和导向的作用，引领各校教研工作有声有色高效的开展。

1. 天河区教研室人员以“研究、引领、服务”为宗旨，分工明确，各负其责。2. 每个成员承担本学科先进理念的传播和教学方法的指导。有一套程序规范、科学严谨的“集体备课”实施细则并不折不扣加以实施；有一套非常精细化的课堂听课序列，对课题的内容、结构、方法、时间、问题等各个方面进行检测，从而查找出存在的症结所在；要求一个月必须有一次实地教研、一年集体下基层10次等。3. 建立了一整套符合本区实际的科学的量化评价体系；期末考试统一管理，有利于适时检测各学校教学情况，为决策提供可靠的依据，同时可以督促学校及教师增强紧迫感和荣誉感；实施经典教育工程，组织青年教师大赛、中年教师学科基地、45周岁以上评选终身成就奖。

（三）以教学质量为核心，各学校特色鲜明，亮点纷呈，成效显著。

昌乐小学实施“活力教育”，让每一个学生都拥有获得成功的机会成为核心价值取向，校园处处充满着活力四射的教师和学生。骏景小学倡导“生本理念”，始终追求高效的课堂是“教师教得轻松，学生学得快乐”，总是把教师“缩小”，把学生“放大”，总是让教师“隐身”，让学生“上线”，学生自主学习，把课堂还给学生。具体做法是：1. “生本课堂”要求提前备课，集体讨论，轮流执笔，并由骨干教师把关审核，既培养了新教师，又发挥了学科带头人的作用，对教学资源进行了有效的整合，最大化的实现了教学资源共享。2. 完全替代了学生的课堂笔记和课辅资料，减少了学生课堂书写笔记的时间，增加了思考和练习的时间；减轻了书包，却提高了效率。真正体现了“辛苦教师一人，解放学生一片”。3. “讲学稿”提前发给学生，使学生有目的的进行课前预习，培养了学生的自主学习精神和分析问题、解决问题的能力，带着问题走进教室，极大地提高了学习效率。4. 强

调师生互动，共同探究，正是倡导了“发展和提高”的新教师观和学生观，调动了每个学生学习积极性，促进了教学质量的全面提高。5. 大容量的训练体现了教学“精讲多练”的精神，对于常态生源下的教学质量提高尤其重要。这种训练不是刻板机械的复制，而是在师生大面积活动中完成的。6. “生本课堂”中的练习安排，分普及题（人人要做）和提高题（供同学选做），较好地体现了“面向全体，分层要求”的分层教学思想，使得学习后进的学生也有话可说，有事可做，同样得到锻炼和提高。汇景实验学校和47中学，以教学质量为核心，以教研促教学，教学成绩突出，并注重培养学生的综合素质，发展学生的个性特点，特长突出。特别是汇景实验学校全体学生利用下午上课前15分钟练习钢笔字的做法，以及47中学体育观摩课游戏始终贯穿于课堂教学的做法，声振林木，响遏行云。

### 三、思考启迪

对照先进的教育理念、严谨的管理措施、一流的教育质量，反思我们自己的教育工作实际，我们深深地感到教育发展和改革的紧迫与压力，在今后一段时间里必须大胆改革，敢于创新，严格管理，精细求实，发展特色，打造品牌。

#### （一）将教育科研作为“一把手工程”，进一步强化推进措施

强化教学科研，夯实课题研究，让教研直接为教学一线服务。作为地区教研室，要加大人员的配备，将一批学科专业扎实，立志教学研究的优秀教师充实到地区教研室，形成对全地区各学校学科的“研究、引领、服务”工作。教研人员应该不少于15人（小学、初中、高中阶段语文2人、数学2人、藏文2人、英语2人、史地政2人、物理1人、生化1人、音体美3人）；期末考试统一管理，以差异系数为依据对各校教学进行客观公正的评价，从而大面积提高地区教学质量。学校应当努力配合教研室抓好教科研，从自己的优势出发，以问题为组



带，形成一支教育科研骨干队伍。大力推广科研成果，使科研成果迅速转化为课堂教学效益，促进教学质量的提高。

## （二）走内涵发展之路应当成为学校长期发展的战略决策

这些学校之所以能够取得今天这样骄人的成绩，保持这样一种“高位持续走强”的态势，的确是与其苦练内功，坚持内涵发展分不开的。走内涵发展之路，是他们从自身实际出发作出的现实而明智的选择，这一点给我们的启迪是深刻的。学校的发展需要一流的、现代化的教育设施，但这不能成为学校上等级、上台阶的根本标志。在确立发展规划时我们不能只看到眼前利益，而要从长远利益出发，实事求是地“定好位”，在“特色”和“个性”上下功夫。在新的历史条件下，我们的办学理念要提升、管理模式要改革、教师队伍建设要创新、教学质量控制体系要优化、校园文化建设也要重新整合，这些都是需要管理者不断思考、探索和实践的。学校的核心竞争力不完全在规模上，而在内涵建设、科学管理上。惟有如此，学校才能保持强大的生命力，才能真正创出品牌，才能将学生发展、教师发展、学校发展推向新的高度。

## （三）积淀校园文化，发展学校特色，努力增强学校的向心力和凝聚力

加强学校的文化建设，打造学校的独特文化内涵，形成学校的办学风格与理念。我们以往在学校的办学质量上强调了管理、师资和生源等显性要素，但却忽视一个极其重要的隐性因素——学校文化。一所学校的发展，要有内涵的东西，这种内涵就是一所学校的精髓和精神，也是一所学校的个性所在。学校文化可以分为四个层面：一是表层的物态文化。物态文化首先是师生的研究成果，包括研究课、论文发表等，其次，比如校园环境、学校建筑等等；二是浅层的行为文化，包括听课评课、学术交流等等；三是中层的制度文化，包括学校常规制度等等；四是深层的精神文化，这是学校的核心文化，主要包括办学理念、学校精神、团队风貌等等。一所

学校最根本的是要有一种精神文化存在于师生员工的脑海和心灵之中，“不著一字，尽得风流。”正是这种精神文化才产生强有力的凝聚力和向心力。反思我们自己缺少的正是这种学校文化的生成和培育。因此，我们应当学习他们，立足学校实际，充分挖掘学校内涵发展的要素，如办学理念、治学风格、优质师资、优良传统等。努力积淀自己的校园文化，发展自己的校园特色，提炼出自己的学校精神内核，聚结成学校最宝贵的财富，激发出广大师生奋发向上的情绪与敬业勤奋的精神，推动学校工作不断前进。

#### （四）加强教师队伍建设，使全地区教师尽快形成良性的梯状发展格局

建设高素质的师资队伍是兴教之本。“以教师为本，以人才为贵”会产生巨大的核聚变能量，这一点也给了我们很大的启示。“才难之叹，古今共之。”人，是生产力中最活跃的因素。教师队伍的素质与水平，直接影响着教育事业的兴衰成败。学校内涵发展的根本动力在于教师素质的不断提高和教师队伍的整体优化。针对我地区现实状况，建议政府和教育主管部门一定要严把教师入口关，把合格的教师安排到教育行业，不能因为就业和稳定就把一些专业知识和能力差的人员调到教育行业做教师，为什么实施了几十年的xz基础教育，高考成绩始终没有一点提高？虽然因素很多，但教师素质的低下是其中的一个重要因素。学校一方面要精心打造名师队伍，另一方面也要扎扎实实、持之以恒地推进自己的“青蓝工程”，逐步建立起一支师德高尚、业务精良的教师队伍，为教育事业的发展奠定坚实的人本基础。

纵观两地教师队伍的差别，关键在于本地教师缺乏竞争意识、缺少压力和责任心、安于现状，得过且过。教育需要冷静，需要我们远离热闹、刺激和极端，趋于安静、恬淡与稳健，需要我们付出专心的静修和耐心的苦熬。教育不是市场，不需要拥挤的人流和浩大的声浪；教育不是官场，不需要阳奉阴违、八面玲珑。在逐渐浮躁的社会背景下，教师要坐得住，

坐得稳，坐得牢，坐得久，坐得实。

### （五）进一步增强抓质量的意识，全面提升教育教学质量

这些学校最显著的特点就是质量一流。始终坚定不移抓质量，正确处理好课改背景下实施素质教育与提高教学质量的关系，既不用教学成绩代替素质教育，也不把实施素质教育与争创教学佳绩对立起来。他们持续走强的秘密就是走一条科学发展的道路。在此基础上，我们需要研究的就是学生怎样才能取得好成绩，学校怎样才能取得好的升学率。在这些学校，家长们都乐意把孩子往那里送。他们这样做，不只是孩子学得好，更重要的是孩子在那里学得轻松、学得愉快——有文化学习和琴棋书画球等兴趣爱好发展之乐，无拖课、补课之苦和“题海战术”、机械训练之累。老师们的“生根之策”是“导学”——按认识规律，为学生设计一条求知之路，一条将教学内容、方法及师生活动组合起来的最好进程，不仅让学生会学，还让学生乐学。花最少的时间，取得最大的效益。这种做法值得我们认真学习和研究。

经过一周的考察、学习与交流，开阔了我们的眼界，提升了我们的境界，更新了我们的理念，丰富了我们的阅历。一周的紧张学习，我们见识了名校的风采，找出了自己的差距。一周的学习，行程匆匆，收获满满。考察期间，得到了广东省天河区教研室的大力支持，他们周密的安排和热情的接待令我们倍感温暖。每一个参观学校的办学理念和办学特色深深吸引和震撼着我们每一位的眼球和神经，我们如痴如醉徜徉沐浴在取经学习的氛围中，欣喜、激动的心情无以言表，在领略华南旖旎秀美的风光，欣赏现代化大都市繁荣景象的同时，也深深思考着我地区基础教育的现状和存在的巨大差距，为此我们殚精竭虑的思索着，内心充满着忧患和期盼……回到林芝已有数日，内心却久久不能平静，他们优质的师资资源、高效的课堂教学、教师蔼然可亲的面庞、学生脸上洋溢的笑靥以及勃勃升腾、充满活力与激情的校园，时刻萦绕在我耳际，心中不由激荡起伏，总有一种“情寄羊城、

魂留珠江”的情愫在里面，一个人一生能拥有那样的优质教育是他一生的幸福和宝贵财富啊。

心灵已经沉静，措置好我们的思维，带上我们的责任，运用我们的智慧，奉献我们的热血，为林芝地区的教育事业做出我们的一点涓埃之力吧！

## 广东政府工作报告解读篇四

我受县教育局安排，于10月16日来到位于广州市海珠区的广东省第二师范学院报到，参加由教育部和中国移动联合举办的“中小学校长培训项目影子培训”。参加此次培训的是来自川、陕、甘、青、渝、桂等西部六省市的52名中小学校长。从10月17日到19日上午，我们在广东第二师范学校院聆听了三场专题讲座，分别是：广东第二师范学校培训处处长龚孝华博士所作的《学校管理的文化视角》；广东第二师范学院教育系主任周峰教授所作的《创建优质学校，从提升教学效率入手》；以及肖建彬教授所作的《中国教育改革与发展纲要》。三位教授报告让我们眼界大开、受益非浅。（有时间整理出来与大家交流）

结束了在广州的集中学习培训后，我被分配到深圳第二实验学校跟岗体验学习。我们一行六人（重庆：唐灵、唐浩；四川：王本君；青海：巴特尔；甘肃：武永泉；陕西：邓国雄）于10月19日晚来到深圳，从20日到29日在深圳第二实验学校跟岗体验学习。现将考察学习有关情况报告如下：

### 一、深圳第二实验学校的概况：

该校是深圳市直属的一所完全中学，地处深圳市罗湖区爱国路，步行至香港边界仅需半小时。学校分高中部和初中部两个校区，两校区相隔约千米，共占地近百亩。高初中共88个教学班，在校学生约4300余人（其中高中52个班2500余人，初中36个班1800余人，每班均为48人），专任教师360余人，

未任课行政管理人员及后勤人员160余人，教职工总数520余人。xx年以前，该校为一所民办学校，名为碧波中学。五年前的碧波中学，占地仅四十余亩，30余个教学班，教学质量低，办学效益差，社会声誉欠佳。xx年收归为公办学校，在新任校长黄显甫的带领下，短短五年时间，这所学校发生了巨大的变化。现在，该校教学质量直追深圳一流水平，五年时间里，高考升学率以平均每年15%的速度递增，到今年，该校本科上线率达到80%，并首次敲开了清华大门，这个成绩虽在深圳市仅属二流水平，但以其生源构成和基础来看，它的巨大变化的确令人钦佩。

## 二、我们的学习情况：

在这十天的学习期间，我和另五位校长，以学习者的虚心态度，以一份渴求取得特区先进教育理念和学校管理经验真经的虔诚，严格遵守学校作息时间，虚心学习，认真学习，主动学习。我们先后听取了学校黄显甫校长为我们所作的学校情况介绍和成长教育专题报告；分管教学副校长郑联采所作的关于深圳市新课程改革情况的报告；参加了学校行政例会；参与了生物学科组校本教材《花草树木与生活》的审定会，并在会上积极建言献策；参加了为期两天的xx年高考分析研讨会和xx年中考分析研讨会，至xx学年度学生表彰大会等会议，从会议中学习和了解学校各方面工作；我们还参加了他们的学科组集体备课活动，与老师们一起探讨新课程改革中的经验教训和困惑；参加了星期一早上的全校师生升国旗仪式，从中去感受学校德育工作以及师生行为规范和精神面貌，观摩了学校研究型社团活动、女子篮球训练、毽球训练等学校特色活动的开展和组织情况。我们还分别深入到学校学生处、教科处、教务处、总务处、党政办等处室，与处室负责人深入交流，了解学校管理运行机制和各部门处室的工作特点、特色。深入到教室听课，与部份教师和学生座谈交流。收集了学校方案制度、校本教材、教学、德育、教研等大量资料，以便回校后在平时工作中认真学习研究和借鉴。通过

十天的跟岗学习，我感悟很多，受益非浅，对提升我今后的学校管理工作一定会起到很大的作用。我们虚心学习的态度也受到了基地学校领导、师生的肯定。

### 三、一些情况介绍

（一）、广东人良好的生活习惯：重视早餐，重视喝汤，不劝酒不客套讲实在，很少有抽烟。

（二）、广东的物价、消费及教师待遇：食品价格与生活日用品价格与四川差不多，电子产品低于内地，人工价远高于内地，房价情况（四个中心城区房价高，一般地段在二万五至三万，较好地段在三万以上，龙岗、宝安两个非中心区房价约在一万左右）。在普通餐馆就餐日常餐费开支约在四十多左右；学校食堂学生餐时为每天23元。教师工资在深圳社会处于中等偏上水平，扣除个税及住房公积金后，根据教龄职称不同约在每月七八千至一万二三之间，在深圳来说算是一份比较让人羡慕的职业。

（三）、深圳学校的办学经费投入和管理体制：学校所有收费全部上交政府财政，学生交费直接在银行存入财政专户而不交学校，从根源上解决了学校乱收费高收费；高中学生交费不高，各类费用每期约一千二百元（住宿生另交住宿费），也有部份择校生费，住宿费每期四百五十元（六人一间宿舍，有空调，水电费自理）；学校所有支出及教师待遇由财政负责按年初预算下拨，对学校预算编制要求很高；政府对学校经费投入巨大，远远超出学校所收经费，完全能满足学校办学各项正常经费的需要，有重大活动及设备添置可在预算外另行申报专项经费，学校往往出现不能按计划用完年初预算经费的情况，给财政节约出不少资金；教师待遇方面则是高工资、零奖金、同待遇，班主任、行政管理人员津贴、高考突出贡献奖励等少量的津贴是财政行文具体规定的了，学校不得以任何理由在财政规定的项目和标准之外另发任何经费。

#### （四）、深圳第二实验学校有关情况介绍：

1、领导班子及中层机构设置：副校长两人，中层处室有学生处、教务处、科研处、总务处、党政办；每处室设中层领导一至二人，高、初中两部共行政领导16人，处室专职干事三至五人；高初中各设部长一人分别负责高中部和初中部两个校长区的日常管理工作（由一名副校长兼任）；高初中分六个年级组管理，设年级分管领导和年级组长各一名（由行政领导兼），年级副组长一名（由骨干教师兼）；高初中教务处、学生处分开管理，其余党政工团、科研、总务等工作统一管理。行政领导均有较高的教育教学和管理水平，属于专家型、学者型，在十天的相处中，明显感受到他们善于协作配合、高标准严要求快节奏的工作作风和敬业精神。（举例）

2、教师队伍：专任教师360余人，其中研究生一百余人，平均年龄33岁，多为招聘自全国各地的成熟教师，35至40岁的教师最可宝贵，但难以招聘到，大学应届毕业生容易招到。教师队伍教育教学和科研能力整体较强。

3、设备设施概况（略）

4、师生作息、工作学习及其它情况：上课、早晚自习及一日三餐，学校活动，双休日安排情况（略）。体现了教师快节奏、高强度的工作，普遍感觉比内地工作辛苦，压力大，各地高考压力都很大。

5、新课程改革情况：以课标为本，参考多种版本教材和教辅资料自编教学方案及练习、检测题；集体备课定时定地点定主备人，提前备课、轮流备课、教学案共享、师生共用；因地制宜积极开发校本课程，教师自己开发的校本教材、教学案、习题集、专著达六十多种；注重学生能力素质的全面培养，追求高升学率而不唯升学率，学校活动丰富多彩，研究型社团活动、社会实践活动、主题教育具有特色。

6、学校食堂及物业管理：学校食堂由学校经营，设备先进、服务优质，不赚钱，师生均为自助餐形式，教职工早餐和中餐免费。学校花草养护、校园保洁、保安均承包给物业公司。

#### 四、几点体会和感悟：

1、深圳享改革开放之福而具备了全国罕有匹敌的雄厚经济实力，改革的思维和开放的眼光又使深圳社会对教育的重视达到令人羡慕的程度，这就决定了深圳各级政府和社会对教育的投入之巨，完全能满足教育优先发展、超前发展之需。校长办学不愁钱，使校长有条件真正姓“教”而不姓“钱”，真正成为教育家而不是异化为社会活动家和商人；教师优厚的待遇又使教师真正成为社会上比较体面的职业，在此基础上就把教书育人当作一份高尚的事业而不再是谋生养家的职业，正因为如此，深圳教育凝聚了一大批来自全国各地的优秀教育工作者，形成了一支整体素质较高的管理团队和教师团队。上述，是成就深圳教育之先进发达的良好经济基础。

2、但是，不是有了足够的钱，就一定办得好教育。先进的办学理念才是办好学校最为重要的因素。深圳第二实验学校有着十分先进的办学理念：以人为本，成长为先，追求卓越。在这个理念的指引下，该校实施了以“成长教育”为核心的全方位的教育改革探索，走出了一条具有鲜明特色和深厚内涵的素质教育之路。“成长教育”理念具有以下几个特点：一、这是一个真正为学生终生发展奠基，对民族未来负责的办学理念，它着眼的不只是提高升学率，更看重培养学生除提高考试分数之外，还应该具备的有助于人终生发展的“学会生活、学会交往、学会学习”的能力和素养，是一个真正体现素质教育思想的教育理念，是一个涵盖了学校教育教学、学校管理、学校文化等方方面面的教育理念；二、这是一个不断促进教师专业化成长的教育理念。教师的成长必然带来学生更优成长，学生的成长又和推动影响教师成长，师生在成长教育的实践中达到共同成长，互促成长；三、师生共同成长推动和成就了学校的不断发展成长，学校成长又为师生



共同最优成长搭建更宽更好的舞台。深圳第二实验学校短短五年的崛起和成功，离不开这个先进的办学理念的指引。

3、办学理念不是挂在墙上，喊在嘴上的空洞口号，也不只是校长个人或少数几个管理者的个人意识，而要成为全体教职工的群体共识和共同愿景，并在平时的教育和管理行为中，始终围绕实现这一愿景而行动。学校的制度规划、德育工作、教学活动无不围绕和体现这个理念的精神，付诸于学校教育教学的各项行动实践，渗透到了学校教育和管理的日常行为之中，渗透到学校每一个教职工和学校管理者的思维观念中。这需要校长的魄力、智慧和坚持不懈，需要对教职工、学生、家长的长期深入宣传，和制度方案的强力保障。

4、校长是学校的灵魂，校长对学校的领导，首先是教育思想的领导，其次才是行政的领导。一个好校长，带出一所好学校。一个教育家型的校长，带出一支教育家型的管理团队和教师团队。一所好学校是教师成长的沃土，一所差学校是教师退化和颓废温床。

深圳第二实验学校的黄显甫校长是一位有教育理想和追求、充满教育激情和智慧的教育家型的校长。从教30年，他先后荣获深圳市优秀教师、深圳市数学学科带头人、深圳市优秀校长、广东省南粤优秀教育工作者、广东省特级教师等称号。

在30年的教育生涯中，曾担任过教研组长、教导主任、校长助理、副校长、总支书记等职务。先后担任过14届高三毕业班的教学工作，曾培养过全省高考教学4名单科状元。长期担任奥林匹克教学竞赛工作，多次为全国高中数学联赛提供试题，辅导过的学生曾获全国一、二、三等奖50多人。熟悉中学教育教学管理，多次主持国家、省、市科研课题研究。在有关教育杂志上发表十多篇论文，出版《递推数列及其应用》等两本学术专著，受到多方面的好评。在全校教职工中有着很高的威信，在社会上有着较高的声誉和良好的影响。黄校长在自2005年受命于危难之间，担任该校校长以来，

在艰苦的办学求索中，形成了一系列成熟的、符合学校实际和教育规律的教育教学及管理理念。“成长教育”的办学理念、“三感一动”的德育人理念、以“五句话、五张纸”为核心的教学教研理念、“质量立校特色兴校”的发展理念、以“团队发展”为核心的队伍建设理念等等，对该校近几年快速崛起起到了决定性的作用。

在这样一位校长的带领和高标准严要求下，学校中层以上管理干部，人人成长为专家型、学术型管理干部，学校各分管领导 and 部门之间配合默契，各项工作高效有序快节奏运行。这样的校长和管理团队带领出一支高素质的教师团队，全体教师在“成长教育”的理念指导下，在校长本教材开发、研究性社团活动组织、集体备课、社会实践活动等各项活动中，不断成长，与学生一起成长。在这样的校长带领下的学校工作，学校教师和管理干部不进步都不行，不优秀都没法。相反，在一所没有理念、没有激情、管理松散、要求低下的学校里工作，教师想优秀都没有生长的土壤。

5、学校要有特色。鲜明的办学特色是学校最亮丽的名片，是在强手如林的办学竞争中占有一席之地之的必胜战略。深圳第二实验学校在短短五年的崛起过程中所依赖的，不光是连年跃升的升学率，与之同时闪亮的，还在于学校逐步形成了自己的办学特色。首先，其“成长教育”的办学理念本身就独具特色，除此之外，其“研究型社团活动”、主题教育、社会实践活动、生活化校本课程都无不具有鲜明的特色。该校还是中国中学生体育协会篮球分会会员学校，其“女子篮球”项目闻名遐尔，我们在该校学习期间正赶上北师大女子篮球队来校比赛并选拔人才。该校的毽球特色项目在深圳市乃至广东省都极具影响力，在深圳市、广东省乃至全国的各项比赛中获奖无数，并在广州花都举行的世界毽球锦标赛中获得冠军，成为该校的一名师生，就一能要学会踢毽球。在深圳教育系统，一提到毽球和女篮，就必然想起深圳第二实验学校。该校鲜明的办学特色与近五年来巨大的办学成绩，深刻的诠释了校长黄显甫的一句话：没有高的升学率不是一

所好学校，只有高的升学率也不是一所好学校。

6、学校管理要十分注重团队建设。个体劳动下的集体成果是教育教学工作最显著的特点。任何学生、老师的个人成功，任何班级、年级的成功，都不只是某个人，某些人的功劳，除了个人的智慧和努力之外，它还浸润着学校管理、学校文化、学校风气、教师群体力量和智慧等方面的共同作用。想像不出来一个管理混乱、教风散漫、校风不良的学校里能有特别成功的师生个人和班级、年级集体。深圳第二实验学校十分注重团队建设，学校的一切奖励主要是奖团队而很少奖励个人。学校专门制定了“创新和谐科组”、“创新和谐年级组”、“创新和谐班集体”等评估方案，把教职工个人奖惩全部纳入对团队的考核中，使个人与团队紧密联系起来，个人的成功为集体添彩，个人的错误由集体买单，一荣俱荣、一损俱损，个人在团队的督促下进步成长。

xx年11月7日整理

## 广东政府工作报告解读篇五

20xx年9月份，我进入xxx县邮政局的商务营销客户中心开始实习。在那乍暖还寒的日子里，我离开了亲爱的学校，离开了可亲可爱的同学，开始了我的实习生涯。邮政局离我家比较近，每天我坐车5分钟就可以到达。商务营销客户中心设立在县邮局四楼由两间办公室组成。从进入商务营销客户中心，在这里三个月的时间里磨刀练阵，总的感觉来说，压力不是很大。有时比较轻松，有时也会有紧张的时候，从中使得我学会了很多很多在课堂上根本就没有机会学到的知识和本领，也使得我实现了从最初的宏远目标到把握现实的日常点滴工作的转换。

刚开始来到xxx县局，我不知道该干些什么，估计这是每个刚开始实习的人都有的感觉，陌生的环境，陌生的人们，使我们这些刚刚步入社会的实习生有些不知所措。但我的不适应

很快就因同事们对我的热情而消失了。周围的同事年龄和我相仿，大家都是年青人交流起来方便了许多，他们并没有因为比我早到这里而“欺生”，相反对我非常的照顾。毕竟在学校学习的东西以理论性的为主，我对于实际操作还有许多不清楚，师傅和其他同事便一步步的教我，直到我学会为止。我感觉在这一段时间里收获了不少，这里面既包括知识又包括同事之情。

要想成为一名合格的邮政人，能够熟练的办理各种业务是基础，我通过段时间的实习，总结了以下几点注意事项：、收寄时文件和物品一定要分清。、一定要做完一笔业务再做另外一笔。、人多时不要慌乱，与事要冷静。、不论顾客说什么，都不能与其争吵。做事要认真仔细。、顾客一次性寄递大量物品，要认真清点，最后统一结算，结算时最少要算两遍。自己不确定的时候一定要询问师傅后再办理。

我在实习的这段日子里还利用休息时间去了长沙市邮局、邮票总公司等一些兄弟单位参观，尝试着找出我局与他人之间的差距，我发现市区里规模较大的单位，在细节方面非常到位，员工的整体素质也很高，例如：在市邮局，每个柜台前都有提示这台席所办理业务种类的提示牌，在局内显著位置展示出办理各种业务所需用的样单，书写清楚，邮局整体环境明亮整洁，设计合理，从检查包裹到最终封发，顾客不用重复搬运，既方便了顾客又使整体的办事效率大大提高，我觉得：市区与郊区的差别由诸多因素所决定，从资金的投入多少到各局所之间业务量的大小，再到顾客整体素质的差异，我后望城县局虽然不能像市区一些大邮局那样投入大量资金改善环境，但我们可以利用一切可利用的资源使自身更加完善。

没有专用的提示牌，可以自己动手制作，没有专门的. 保洁人员，我们可以早到十分钟来打扫，顾客搬动费力的邮件我们可以提供帮助。点点滴滴，其实都是为了能让顾客在一个干净整洁舒适的环境下办理业务，更好的为顾客服务，“用户

是亲人”不是挂在嘴边的一句话，而是放在心里的一份真情。

作为一名邮政工作人员，只有热爱自己的邮政工作岗位，并把它当作实现自己人生价值的过程和最终目标，而不仅仅是一种谋生的手段，才能尊重自己的工作，从而焕发出极大的职业进取心，产生出源源不断的动力，全身心地，忘我地投入到本职工作中，积极主动完成各项任务。因此，我们要把邮政工作当作事业来追求，热爱并尊重这份职业。邮政事业的发展需要新鲜的血液，需要高涨的热情，但是更需要冷静的思考和踏实肯干。我要在今后的工作中，戒骄戒躁，努力学习业务知识，不断的发现问题改正问题。

## 广东政府工作报告解读篇六

### 一、调查前言

本次调查总样本量达到189万，数据覆盖广东8个城市(广州、深圳、珠海、东莞、佛山、中山、惠州、潮汕地区)，34个行业，318个职位。318个职位平均月薪增幅不同，增幅最高达40%。调查结果显示，所调查的318个职位平均月薪增幅不同。增幅最高的约为40%，而去年最高约为15%；增长幅度最低的约为0.1%；所有职位的平均增幅约为4%，与去年持平。20与相比，不同性质的企业平均薪酬增幅相差较大，增幅最高的是国有企业，达到12.1%，而民营企业较去年平均月薪下降0.4%。不同学历的平均增幅约为2%，与去年持平，其中专科及以下学历的平均月薪增幅较大，本科及以上学历的平均月薪均出现不同程度的下降。

### 二、金融业平均工资最高

从行业来看，金融业的平均月薪以7622元继续保持行业的领先地位，这与广州市确立建设现代金融体系的战略目标有十分紧密的关联。是广州市“十三五”规划的开局之年，广州市已明确了建设国际航运、国际物流、国际贸易中心和现代金融服

务体系的目标, 金融业、化学/医药制造业、房地产业、交通运输、仓储和邮政业、通信/计算机/电子设备制造业等也会继续通过提高薪酬来吸引、留住人才, 预计薪酬增长率都在10%以上。

### 三、国企平均薪酬超越外企

国有企业的平均薪酬水平超越外商独资企业, 以6852元的平均月薪居于第一位, 民营企业平均薪酬水平最低, 为5707元。从产业需求来看, 第二产业是需求大户, 制造业及贸易、批发和零售业招聘需求虽然占整体需求的较大比例, 但招聘规模、频率有较为明显的降低。

### 四、广东地区行业薪酬

1采矿/地质/金属/石油4469

2电力、燃气及水的生产和供应业5667

3房地产业5395

4建筑业5595

5交通运输、仓储和邮政业4456

6教育5547

7金融业7622

8居民服务业5000

9家电及电子产品零售6021

10汽车/摩托车制造及零售5600

- 11食品、饮料及烟草零售5390
- 12农、林、牧、渔业4631
- 13批发业6045
- 14法律服务5927
- 15广告业4857
- 16会议及展览服务5410
- 17职业中介服务5774
- 18咨询与调查6985
- 19卫生、社会保障/福利业5729
- 20广电及文化艺术业6600
- 21电信和其他信息传输服务业5663
- 22计算机服务业6016
- 23软件业6164
- 24娱乐业/体育业4501
- 25电气/电工机械及器材制造6132
- 26纺织服装/毛皮制造5267
- 27工艺品及家具制造5293
- 28化学/医药制造业4926

29环保/医疗设备制造业5594

30通信、计算机、电子设备制造5204

31文教体育用品制造业4522

32仪表/衡器/电工/文化机械制造4160

33造纸及印刷制造业4913

34住宿/餐饮/旅行社4813

## 广东政府工作报告解读篇七

三个月的实习时间弹指一挥间就悄无声息的流逝，就在此时需要回头总结之际，才突然间意识到日子的匆匆。原先颇感不舍的离开大学四年的围城生活，现在已经渐渐变得顺其自然了，这或许应该是一种庆幸，或许更应该是一种迈向职业生涯的成熟表现。

三个月的磨刀练阵，使得我学会了很多很多在课堂上根本就没有机会学到的知识和本领，也使得我实现了从最初的宏远目标到把握现实的日常点滴工作的转换。在局领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照局里和科室的要求，较好地完成了自己的本职工作。

三个月来，我主要分别在两个不同的岗位上练兵，头三个礼拜主要是在中心局的各个生产部门与车间对中心局的各个相关部门进行大概了解，因为是参观实习，所以这三个礼拜基本上没什么亲自动手操作的机会。接下来的连续两个礼拜在设备维护中心的推挂车间学习推挂系统的工作原理和基本操作规程，后面剩下的两个月时间一直在设备维护中心的动力班组跟班学习设备的基本维护和两子系统的有关知识。



通过前三个礼拜的参观实习，我对邮政有了一个全新的理性的认识。邮政通信的基本任务是接受寄件人的委托，将收寄的邮件经过处理传递，迅速、准确、安全地投交收件人，从而实现沟通信息和交流实物的效能。其中邮件的传递经历收寄、分拣封发、运输和投递四个基本环节，一般都要经由两个或两个以上的邮局。邮件种类也按分类方式不同一共有十一种邮件。我实习的单位是海口邮区中心局，它实际就是邮件在传递过程中的集散枢纽，其主要负责邮件的处理和运输任务。邮区中心局的特点有两点：一、中心局是邮区内唯一的邮件处理和交换中心；二、中心局是邮区内唯一的邮件对外接口。其生产作业系统建设的总体目标是：在全国201个中心局实现生产作业自动化、信息处理网络化、档案管理电子化和生产管理科学化。当然对中心局的其他各个部门，我也基本上有了大概的了解，比如说转押运中心的省外邮路有3条，省内邮路有6条，邮运车队有若干条省内和省外干线等等。

首先说说在设备维护中心的推挂车间的工作心得。在推挂车间两个礼拜的实习生活，我感触最深的就是，我不仅学到了真才实学，这里还是我的第二个家，工作可以在快乐中完成。从初中到高中再到大学，这期间我一直都是在远离父母亲人的视线之外享受着逍遥自主的生活。虽然在学校里也有师长的关爱与教诲，但总有一种仰承的距离感，缺少家庭特有的温馨。本以为毕业参加工作后，这种人际关系的距离感、层次感只可能加强，但在推挂车间工作让我惊喜地发现自己原先的判断错了。设备维护中心的林任对于我这个刚进局的新手，不是用头头是道的说教来带我上路，而是通过安排简单的实习任务让我快速上手，迅速找到工作的感觉与乐趣，这也让我亲自验证了一句话：多动口不如动手。管理员王千林大哥平易近人的作风，一下子就拉近了我们之间上级和下属的距离，他平时还很关心我的住宿与吃饭问题，让我一下子消除了一般人心中领导高高在上的观念。推挂车间的肖海城大哥，林建锋大哥，邓超丽大姐三位长辈都对我这个新人亲切有加，特别是肖大哥，在工作之余，以朋友的姿态经常和我一起聊工作的感悟和对生活的体会，坦怀聊天，非但不

摆长辈的架子，而且还以深切的关爱之心在引导我做好本职工作，让我真切感受到了同事之间的那种关爱之情。而其他大部分的同事，也对我们这些新人投以真挚友情的目光，在工作中，只要我需要或者有什么不明白的地方，他们随时给予热情地指导和耐心的上手操作演练；工作之余，大家开怀谈笑，不分彼此。同事之间的友好团结和奋发向上的精神让我很快就跟他们打成了一片。在推挂车间，由于工作性质上的特殊性，整个人的神经基本上一直处于紧绷的状态，不容许你有一丝的疏忽与怠慢，否则就会出现生产的中断或者故障，甚至是事故的发生。因此，在推挂车间，我的精神状态一直保持在最佳状态，庆幸的是，在我两个礼拜的实习期间，基本上没出现什么大的故障，并且在同事的带领下学会了上手操作。

我在工作上的收获主要有：基本了解并掌握了推挂系统的工作原理和动手实际操作的技能，较好的了解了推挂系统的维护规程，参加了值机工作。像一般的开机顺序、道岔的自检、轨道的类型更换等等都已经掌握，平时出现的一般故障能较快解决，此外还参与了推挂系统的例行维护工作。

在这期间，工作上最大的不足主要有：轨道磨损导致所挂邮袋出现卡袋现象，夹邮袋的钳子对过重的邮袋没有足够的钩卡能力，空钳滑行速度过快时老爱滑出轨道摔到地上，导致钳子变形等。

8月29号，由于局里人事调动，设备维护中心的两位同事被调到电子局工作，导致设备维护中心人手不足，我开始被调到设备维护中心的动力班组工作，主要是跟班学习并负责中心局的电脑、内部电话、打印机、电梯、林德叉车等设备的维护和故障排除和两子系统的故障排除等。

显然，办公室的工作环境与推挂车间迥然相异。虽然林任、王千林管理员和肖大哥一样，对我关爱有加，体贴不减，同样让我深深感受到一种家长关爱的慈祥与特有的威严，另外

还有同事王仁婷、林建锋的友情关心与帮助，但却依然避免不了办公室特有的沉静环境。这多少让我喜欢热闹的性格有些不很适应。幸好在韩红大姐、陈聪大哥等几位同事的友情关心帮助下，我较早地克服了波动的心思，全身心投入到办公室的日常工作环境中。

经过两个月左右的工作学习，我做出了一定的成绩：1、能独立排除电脑日常应用中出现的一般故障；2、能维修出现问题的内部电话；3、负责部分公文复印登记工作；4、在韩红大姐的具体指导下，初步了解认识了邮政的两子系统。5、对袋牌打印机出现的种种问题能迎刃而解。6、初步了解电梯和林德叉车的工作原理和操作规程，并且参与其日常维护工作，在出现重大故障时及时通知维护厂家过来解决，并做好事后登记工作。

在办公室工作不足主要有：1、对我局个别部门的具体工作情况缺乏全面细致的了解，从而多少影响到相关设备维护工作的进行；2、对电脑应用方面的一些高深知识的掌握度不够，影响到相应的工作质量；3、工作细心度不够，偶尔会在小问题上出现错漏；4、办事效率不够快，对领导的意图领会不够到位等。

就总体的工作感受来说，我觉得这里的工作环境是比较令我满意的。首先是领导的关爱以及工作条件在不断改善给了我工作的动力；其次是同事间的友情关怀以及协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感；第三就是目前正在营造形成我们局特有的“邮政文化”氛围给了我工作的信心。

我知道，上面的工作表现也许不能让领导感到满意，但我坚信：凭着自己的不断努力奋斗，我肯定能够在今后的工作中会表现得更好，保证让领导满意。

如果承蒙领导的信任，准许我继续留在这里参加工作，那么我想借这次机会提两点建议：

第一点：在推挂车间实习的两个礼拜，我已经基本掌握其工作原理和维护规程，知道它能很大程度上节省开拆工人的劳动量和劳动强度。但我个人觉得推挂系统还有一点做的不是很好：卸完邮袋的空钳滑行速度非常快，经常容易在空钳塔及其前面的一段轨道出轨，直接就掉落在底下的水泥地板上，导致钳子变形或者摔坏，能否考虑在空钳塔及其前面一段轨道的下方加铺一条软地毯或者比较软的起缓冲作用的垫子，加了地毯或者垫子之后就可以很好的保护出轨的空钳，即使钳子出轨掉下来也不会有多大的损坏，这样就可以最大程度上减少空钳摔坏进而更换带来的损失。

第二点：实习工作了三个多月，个人感觉我们中心局好像相对来说少了一点户外集体活动。能否考虑在工作之余经常组织一些有利于职工身心发展健康的文体或户外活动，比如说晚会、球类比赛、卡拉ok、外出郊游等等之类的活动，这样一来可以让职工充分展示其个人兴趣爱好、发挥其特长，达到真正的劳逸结合，进而调动并激发职工的工作积极性和工作热情，二来更可以加强各个部门同事之间的工作协调能力与整个邮政的团结凝聚力。

上面两点完全是我个人的一点想法，恳请领导给予指导，谢谢。

在接下来的日子里，自己决心认真提高工作水平，为中心局的快速发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习设备维护专业知识和相关的最新动态。加强对中心局发展脉络、走向的了解，加强对周围环境的了解、学习，要对中心局的当前情况做到心中有数；第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；第三，注重本部门的工作作风建设，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。不断改进办公室对其他部门的支持能力、服务水平。遵守中心局内部规章制度，维护中心局利益，积极为中心局创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

## 广东政府工作报告解读篇八

节目组的摄影师制作mtv[]我对此很感兴趣，于是整天“缠”着他教我。编辑要找人写关于丝绸之路24个地方的文字稿，我知道后立即恳求编辑让我试试，虽然最终的文稿只采用了我写的少量词句，但这个过程给了我锻炼的机会。节目组要赶制《生存大挑战》起步仪式，我早早的就赶去电视台帮忙，连监制都很惊讶，因为原本没打算让我帮忙，不过没想到我做得还不错。后来，节目进入了后期制作，编辑想找人帮她的片子提意见，问有谁有时间。当时大家很忙，都不作声，而我立刻就答应了她，还恳请她以后每做好一集都找我提意见，她高兴的同意了。虽然当时我自己的工作已经很多，但我觉得和编辑一起能学到更多的东西，是个不可错过的机会。果然，她每次都和我讲编辑片子的技巧，还和我探讨如何把片子做得更好。我在实习中逐渐变得“勇敢”。虽然开始也会有顾忌，怕“主动出击”会招惹“不知天高地厚”的蔑视。但事实告诉我，应该对自己有信心，应该有勇气去尝试。即便在尝试中失败，也能让自己成长，没有锻炼的机会，谈何积累和成长?而这一切，只能靠自己去争取。等待，只能让你在沉默中消亡;只有主动，才能为自己创造良机。

热门阅读文章:

毕业前夕的实习总结

毕业生护士实习报告

工程测量实习报告

## 广东政府工作报告解读篇九

研究生一年半的理论生涯，匆匆而过。在这之后大家都各自匆匆忙忙地步入了新闻媒体单位去实习，之所以说我们是匆

匆匆忙忙的，那是因为我们看上去都准备好了，其实心里都有一点点的不自信，我也不例外。即便是之前实习的经验可以帮助自己，但我还是把它归零，一切随地域重新开始。对我而言，实习可以使每一个人有更多的机会尝试不同的工作，扮演不同的社会角色，逐步完成职业化角色的转化，发现自己真实的潜力和兴趣，以奠定良好的事业基础，也为自我成长丰富了阅历，促进整个社会人才资源的优化配置。作为一名学生，我想学习的目的不在于应付学校，而是为了获取知识，获取工作技能和社会生存的能力。换句话说，在学校学习是为了能够适应社会的需要，通过实习保证能够完成将来的工作，为社会作出贡献。然而步出象牙塔步入社会是有很大落差的，能够进入海口电视台实习来作为缓冲，对我而言是一件幸事，实习的目的性明确，要得到明显的成效。

以下是我在实习期间一些自己的心得体会，供即将实习的后者或已经在岗实习的参考。第一，主动思考的少。大多数实习生跟随记者采访时，依赖性较强，往往一言不发，很少主动提问，总是记者唱“独角戏”，缺乏自己的思考。第二，写作空泛概念多，有用信息少。实习生习作有一个通病：采访本上丰富多彩的信息没有成为稿件的主角，而空泛概念和一般性的陈述较多，具体的、有价值的信息很少。这与新闻写作的基本原则“忌空喜实”是相佐的。笔者认为，用数据、用人物、用语言、用事情、用变化……诸多具体的、看得见摸得着的信息写稿，当是实习生要解决的首要问题。第三，漂亮辞藻多，生动事实少。实习生写报道的另一个通病是爱用漂亮辞藻，缺少生动事实。新闻是事实的报道，而不是词藻的堆砌。

在《海口新闻》短暂的实习时间里，一系列大赛事的现场驾驭报道，使我又明白了、又多了一些新的想法和感受。现在的世界是一个分秒变化的世界，电视又是一种涉及面广而多的信息传递方式。身处这一不断变化的时空，作为一名主持人，更要不断更新所学，开拓思路、活跃思维。“腹有诗书气自华”、“读书破万卷，开口如有神”，这些名言名句，

完全适用于今天的节目主持人，只有不断地充实自己，才能更好地把握时代主题，紧扣时代脉搏。我同时也觉得，记者这个职业很平凡却又很伟大，既要当好党和人民的耳目喉舌，也要敏锐地去发现事实、忠实地去报道事实，还要代替广大的民众前往事情发生的现场，更要接触新闻事件的当事人，并将事情的真相及其代表的意义，透过报道呈现于大众媒体之上。

如果用简单的词汇来概括就显得言语的苍白无力，至少不能很准确和清晰的表达我此次之行的受益。收获很多，没有必要将它一一列出，因为我知道实习期间的收获将在今后工作中会有更好的体现，所以我只是用某些点线来代替面，用特殊代表个别。研究生毕业时，既要有主持人的光鲜靓丽，也要有记者的耳聪目明，集资历、阅历、学历于一身，惟有如此，才能在传媒“白热化”的今天有自己的立足之地，满足受众对电视人的心理期待。未来，我将以更积极主动的工作态度，更扎实牢固的业务技能，更丰富深厚的理论知识，走上将来的工作岗位，做一名复合型传媒人才。