

# 最新组织卓越领导力培训心得(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 组织卓越领导力培训心得篇一

第一天，当老师问到为什么学习？我想要什么时，我迷茫了，是的，走了这么长时间，都忘了停下来去审视一下自己，我到底想要的是什么？而为什么想要这么长时间而没有实现呢？是我不够优秀，还是我想要的太难得到？那明白后我该从何做起，我又陷入了沉思，让你有时候不能走的太急，在适当的情况下回头看看自己的目标还在吗？别把自己给“丢”了。人有时会受固定想法，固定情绪的影响，从而导致固定行为造成固定结果，而这些总是会把人局限在舒适空间内，无法让你看清外面更大的自由空间，比如人遇到困难就会想着一定不行，从而情绪消极，就想退缩，而最终结果是这件事就半途而废，这样就可以活在舒适空间中，不用承担责任，但却少了一次自我提升，自我挑战的机会，那么在生活和工作我们还有多少时候是活在舒适空间中呢？而这些舒适空间又能让我们得到些什么？而豁出去了，真的会死吗？所以在遇到困难时我会告诉自己一句话“豁出去了，反正死不了”。

之后我看了《共好》这个短片，从松鼠身上我学到了，要找出你工作的价值，并确定目标，找到工作的价值你就能确定目标，并朝着目标前进，所以工作价值就是我们的源动力；从海狸身上我学到了要学会授权，当你相信他授权给他，才能给他创造更大的提升空间；从野雁身上我学到了队员之间，上下级之间要相互鼓励，不要只是得到结果是鼓励，要随时关

注过程，并在过程中肯定鼓励对方，给他充足的信心。看了鹰的故事后，我想到了自己，自己不就是那只鹰吗？鹰从出生到成为空中之王，中间经历了很多，而当他四十岁时它要面临一个选择，要么安逸的死去，要么经历150天的历练获得重生，在这150天中，它要磕掉自己的喙，拔掉自己的指甲和羽毛，而在现实中，成长是痛苦的，要改变，要脱胎换骨，但这之后不就可以重生了吗？所以我要做那只重生的鹰。

第二天的学习中，我学习了回应，五庄牌和石佛的故事，在打五桩牌时，每桌和每桌规则都不一样，从而导致在换桌时意见发生分歧，有抢牌的，有默认的，而这个最能反映出每个人的性格，我当时的第一反应是自己看错规则了，这反映出我不够自信，主导力不强，这是我需要改变的，而如果双方都很强势，都以为自己是的话，双方可以共同制定一个规则，这样不就可以共赢了吗！在练习回应时我学到了，当两人意见发生分歧时，你可以给他回应，谁难受谁就该主动，谁难受谁就该改变，你有勇气迈出这一步，你们就能达到共赢。在最后石佛的故事时是我感触最大的，成佛或是成为垫脚石都在你一念之间，在于你是否能坚持，如果你坚持了你就能成为万人膜拜的佛，反之则成为垫脚石，而在玩那个游戏时，我心里只有一个念头，反正死不了，那就坚持吧，而当时真的很累很想放弃，放弃了就可以回到舒适空间中，但此时耳边响起队友的加油声，响起了那句“团队是我，我是团队”“反正死不了，为什么不为了团队坚持呢？”就这样我们共同坚持了一个小时，我做到了，所以成功在于坚持，在你坚持不下去时，不可能随时都有人给你加油打气，所以我们要学会自己给自己打气，当坚持不下去时我会告诉自己“你是最棒的，你一定要坚持，加油”

通过这次培训，感触真的很多，但真的写出来，却是很混乱，我想这是学在脑子里的东西，以后要运用才能发挥价值，说多少，不如用行动去实践，人生最大的学习来自亲身体验，你体验到了，运用到了，那么这将是您一辈子的财富。

前周，中心组织机关工作人员参加了卓越领导力培训。通过参加培训，使我在对待做人与做事上获得了一些启迪和收获。以下是我对这次培训的一点感触：

## 一、对课程的认识

这次参加的卓越领导力训练培训是杨教练开办的第108期培训课程，课程为期二天三晚，以杨教练的讲解、活动体验和学员们分享等方式进行。上课期间，杨教练要求非常严厉，时常用犀利的言语敲打着我们，要求我们必须以积极主动的心态，全身心的投入到课程中。开始时会给我们一种压迫感，但课程越往后，会使人感觉心里的压抑得到释放，身心逐渐放松，进而融入到培训的氛围当中。

## 二、责任

人的一生就是一个充满责任的旅程，只有承担起自己的责任，实现自我在社会中的价值，才能体现人生的意义。这次的培训课程中，杨教练通过活动让我们对责任有了新的认识，当我们不负责的时候，是我们最亲的人在为我们的不负责而承担着后果。因此我要记住，责任是一种承诺，人永远不是仅仅为了自己而活，而是为了伴着我们的亲人，承载着对他们负责的人生使命。

## 三、团队

没有完美的个人，只有完美的团队。团队是由一群不同人的搭配，朝着一个目标努力的团体。因此每一个人都应该明确，在团队当中应该扮演一个什么样的角色，你在这个团队当中能够起到多大的作用，才能发挥出团队的最大力量。通过这次课程中的活动，使我们更加清晰了解到什么是团队和团队队员的付出精神。人不能脱离团队，团队也离不开每个参与者的付出，只有团队中的每一个参与者都具有为团队付出的精神，才能够形成一个完美的团队。

## 四、感恩

感恩之心，是人生赋予我们的细腻情感，使我们感知，让我们从母亲双鬓的根根银发中悟出母爱的无私；让我们从父亲那弯曲的背影中明白了父爱的伟大。通过这次培训，杨教练让我们了解了感恩是一种力量与勇气。感恩亲人，你将不再辜负亲人的期望；感恩领导与朋友，他会轻轻扶起跌倒在地上的你；感恩人生，你将笑迎天边那一抹绚丽的彩虹。

## 五、放下

我们通常会给自己套上枷锁，精神添加压力，因而生活也变得越来越累，越来越辛苦。这次课程最后的部分，杨教练通过活动的方式，教导我们如何学会放下。放下不仅是一种解脱，更是一种清醒的智慧，不管境遇如何，请放下昨日的辉煌，放下昔日的苦难，放下所有束缚你的包袱，全身心的投入到生活与工作中。因此，不要沉溺于过去，把过去的一切都放下，卸下心头的包袱，才能更好、更快乐的生活。

在这篇文章中，我仅仅挑选了培训内容中的部分心得与大家分享。培训让我重新了解自己，将我内心深处的许多东西释放了出来，感谢单位为我提供了这次学习机会，感谢杨教练和助教们！

共2页，当前第2页12

## 组织卓越领导力培训心得篇二

随着企业的发展和竞争加剧，领导力和组织力的重要性日益凸显。为了提升自己的领导力和组织力，我参加了一期为期三天的领导力组织力培训课程。通过这次培训，我深刻感受到了有效领导和高效组织对于企业和个人的重要性，并且学到了很多宝贵的经验和知识。

第一天的课程主要是关于领导力的培训。我们学习了领导力的定义、特点和要素，了解了不同领导风格的区别和适用场景。教练通过实际案例和互动讨论，帮助我们认识到领导的核心任务是激发员工的潜力和团队的创造力。此外，他还介绍了一些高效领导者的共性特点，如目标导向、情感智商和自我反思能力等。我在课堂上与教练和其他学员进行了角色扮演，通过模拟真实场景锻炼了自己在领导时的沟通和决策能力。

第二天的课程主要是关于组织力的培训。教练首先帮助我们明确了什么是组织力，并且分享了一些提升组织力的方法和工具。我们学习了如何建立高效的团队，包括明确团队目标、明确职责和权限、建立有效的沟通渠道等。教练还强调了团队协作和合作的重要性，提醒我们要建立互信和共享责任的工作氛围。在课堂上，我们进行了小组讨论和团队活动，通过合作解决问题，增强了团队意识和协作能力。

第三天的课程主要是关于领导力和组织力的融合应用。教练通过案例分析和现场模拟，展示了如何在具体业务场景中运用领导力和组织力的知识和技巧。他强调了领导者需要具备情感智商和灵活性，能够在不同的环境中灵活应对。我通过角色扮演和小组讨论，积极参与到课程中，深入理解了领导力和组织力在实际工作中的应用，并且学会了如何灵活调整自己的领导风格以适应不同的情境。

通过这三天的培训，我对于领导力和组织力有了更深刻的理解，并且掌握了一系列提升自身能力的方法和技巧。首先，我认识到领导与管理之间的区别，明白领导需要具备激发和引导团队的能力。其次，我学会了如何通过目标设定和激励机制来激发团队的积极性和创造力。另外，我也明白了领导者需要具备良好的沟通和决策能力，能够清晰表达自己的意图并且能够快速做出决策。最后，我学会了如何通过团队建设和协作来提升组织力，明确团队目标并且建立有效的沟通渠道。

通过这次培训，我对于领导力和组织力有了更为全面的认识，同时也清楚了自己的不足之处。未来，我将继续努力学习和实践，不断提升自己的领导力和组织力。我相信，只有通过不断地学习和实践，才能够成为一个优秀的领导者，并且带领团队取得更好的成绩。最后，我要感谢这次培训给予我的宝贵机会和经验，相信这次培训将对我的职业生涯产生积极的影响。

## 组织卓越领导力培训心得篇三

随着现代社会的发展和竞争的加剧，越来越多的组织意识到了领导力和组织力的重要性。为了提高员工的领导力和组织能力，许多企业开始提供领导力组织力培训。我最近参加了一次关于领导力组织力培训，我收获了很多宝贵的经验和体会。

### 第一段：培训前的期望

在参加培训前，我对领导力和组织力有了一些基本的了解，但我还是期望能够进一步掌握实际应用的技巧和方法。我希望通过这次培训，能够提升我的沟通能力、领导团队的能力以及有效地组织工作的能力。

### 第二段：培训的收获

培训期间，我第一次真正意识到领导力和组织力是相辅相成的。培训师给我们提供了许多实际案例和技巧，如如何有效地听取员工意见和建议，如何制定详细的工作计划和如何鼓励团队合作等。同时，我们还进行了一些小组讨论和角色扮演演练，这使我更加深刻地体会到了领导者需要具备的耐心、应变能力和决策的果断性。

### 第三段：实践应用

参加培训的一个重要目的就是让我们将所学到的知识和技巧应用到实践中去。培训结束后，我立即开始将所学运用到我的工作中。我制定了详细的工作计划，并与团队成员进行了沟通和协调。我鼓励团队合作，鼓励团队成员发挥自己的优势。通过这些实践，我发现我的领导力和组织力有了明显的提升，团队的工作效率和成员满意度也有所提高。

#### 第四段：挑战和反思

在实践应用中，我也遇到了一些挑战。有时候，我发现自己在领导团队时遇到了一些反对和抵触的声音，这让我感到有些沮丧和困惑。但通过与培训师进行沟通和反思，我逐渐明白了领导力并不是一蹴而就的，需要不断学习和成长。我通过倾听并理解团队成员的意见，并学会适时地进行调整，从而更好地解决团队中的问题，并获得他们的支持和认可。

#### 第五段：未来展望

通过这次培训，我意识到领导力和组织力的重要性，也深刻理解了如何应用这些技能。我希望在未来能够不断学习和提升自己的领导力和组织力，成为一个更好的领导者。我也期待着将所学的经验与技巧与更多人分享，共同进步。

通过这次领导力组织力培训，我对自己的工作和团队有了更清晰的认识，也明白了作为一名领导者应该有的素质和技能。我将继续努力，不断学习和成长，为组织的发展和团队的成功做出更多的贡献。这次培训是我职业生涯中的一次重要的里程碑，我相信通过不懈的努力，我能够在领导力和组织力上取得更大的突破和进步。

## 组织卓越领导力培训心得篇四

领导力和组织力是一个组织的核心竞争力，一个优秀的领导者和高效的组织能够推动团队取得更好的成绩。为了提升自

己的领导力和组织力，我参加了一次两天的培训。通过这次培训，我对领导力和组织力有了更深刻的理解，并取得了一些宝贵的心得体会。

首先，在培训中我学会了倾听和沟通的重要性。作为一名领导者，在工作中，我们需要倾听下属的意见和建议，不仅可以了解到他们的想法和需求，还可以帮助我们更好地引导和激发团队的创造力和工作热情。在过去的工作中，我常常犯着只关注自己意见的错误，这次培训让我明白到只有倾听他人的声音，才能够更好地推动组织的发展，并通过良好的沟通使团队更加紧密地合作。

其次，培训中，我意识到了领导者的自我认知的重要性。自我认知是指领导者对自己的个人价值观、能力和性格特点的深入了解。只有通过深入学习并认识自己，领导者才能更好地与团队成员进行互动和合作。对个人价值观和能力的认知可以帮助领导者更好地分配工作，发挥每个人的优势，实现个人和团队的共同成长。通过培训，我审视了自己的优势和不足，并找到了提升自己的方向，这将对我今后的领导工作带来积极的影响。

再次，在培训中，我学到了更加高效的目标设定和团队管理技巧。一个明确的目标可以激发团队的斗志和创造力，并帮助团队集思广益，汇聚智慧推动目标的实现。通过培训中的案例分析和实践操作，我学会了如何将长远的目标细分为可行的具体任务，并通过设定明确的时间节点和监督机制进行有效的管理和跟进。这些技巧将使我能够更好地引领团队，提高工作效率，更快地实现目标。

最后，培训中的团队合作活动也给我留下了深刻的印象。在完成一些小组任务时，我们不仅需要在有限的时间内完成任务，还需要和团队成员充分合作并协调工作。通过这些活动，我体会到了团队协作的重要性和团队成员之间的相互信任和支持的价值。团队合作能够将个体的优势发挥到极致，弥补

个体的不足，共同提高工作效率和质量。在今后的工作中，我将更加重视团队合作，并鼓励团队成员间的积极互动，从而提升整个团队的实力和成绩。

通过这次培训，我对领导力和组织力有了更深刻的认知，也获得了宝贵的心得体会。倾听和沟通的重要性、自我认知的重要性、目标设定和团队管理技巧以及团队合作的重要性等方面的学习和体验将对我今后的领导工作和组织管理起到积极的推动作用。我相信，通过不断学习和实践，我能够成为一个更优秀的领导者，并带领团队迈向更辉煌的未来。

## 组织卓越领导力培训心得篇五

1、通过课程内容的反省反思主题，引起了对自己曾经生活的日子进行了深刻反思。虽然杨教练反复无常的再简单不过的一句到底我怎么啦？，但在自己心里对这课程内容之一的角色定位问题，引申出为人处世问题。我们时常在生活中，日复一日、年复一年地生活，一遇到任何不愉悦、伤感、郁闷、无奈之事后，往往都是从外部因素进行责难，却没有从自己来思考和分析。在课程培训后，深刻感受到自己才是自己生活的主人，而我们在这个社会生活着，就是扮演着不同的角色，正是扮演着不同的角色才使我们的生活丰富多彩，而在不同的角色里我们得弄清楚自己是怎么样的，才不会逾越角色做人做事，才能用适当的角色去面对自己的生活，才能知道所谓的人贵有自知之明的道理。

2、通过课程内容的感恩珍惜主题，确切体会到，人活在这世上，对很多东西是无法去预见和猜想，更很难去把我，杨教练的活在当下人生心态，让我们重申出对生命与生活的感恩和珍惜。此次课程，启发最大的就是对生命源头的认识。我们每个人的生命，是父母给予的，父母是我们能够活在当下的源头。以前，自己从中国传统文化中，理解体会过百善孝为先这句话的深刻内涵，但从生物进化和心态情操考量，对生命源头有了更深刻的看法，启发出我们应该用感恩和珍惜

的心态去对待自己的父母及身边的人，才能更好地活在当下。

通过对课程内容理论学习和实践课的操作，认识到学习对一个人的成长、开展和成才是多么至关重要，同时在这次课堂上再次坚决了自己的学习方案和职业规划。在课堂，同事们在谈感受时，都或多或少讲自己的下一步学习方案，并通过课堂培训讲了对自己的发现。因此，慢慢发现自己的'一个兴趣是学习。对于自己学法学科班出身，在职业和专业背景设置上，考取法律职业资格证书乃是专业知识的成果。

在这次课程里，杨教练和同事们的熏陶下，自己本已在年初要方案再考一个职业资格证书为自己将来更大开展和掌握更多的谋生手段，在课堂上的气氛更加激发了自己坚决学习考证方案。因此，此次课程，给我带来了学习动力和坚决学习方案，在把公司安排的任务做好前提下，将严格按学习方案，在今年11月份准备参加企业人力资源管理师考试，这是在本次课程过程中，收获的信心和方案，并做好为冲破自己知识和职业瓶颈加油努力。

通过杨教练的讲课和实践活动设置，并全身心的投入，深刻感受到：我们任何一个员工，除其他因素外，工作的效率和成果的好坏，更重要的是要有负责任的情操和心态，要有团队精神和实际协作互助行为。尤其是我们在课程实践上的穿越高压线内容，直观和理性上，冲击地启发了在任何工作中团队精神协作互助重要性。因此，这是感受最深的一次活动了。

对于下一步的工作，自己在开展任何本部门工作中，逐步带着我的团伙，建设一套适应我的部门工作实际的团队精神和行为，并增强我的部门人员的责任心，以工程建设、市场运营为出发点，并工程开展为使命感。此外，通过肖总被罚做俯卧伸的场景，再次引申出对责任与代价的认识。

作为公司的一个部门负责人，承载着不仅对本部门工作任务

得安排和执行，更为重要的是承载着带好本部门的团队，教好自己团队的每个人在工作做事上能力的提高，还要通过自己的软能力去感染自己的团队，从而使自己团队在工作中形成力往一处使，心往一处想的局面，因此，就自然而然对自己有严格的要求，除了能力、知识、工作阅历等外，最重要的是对这个团队负责，对团队的每个人负责，只有你这个部门负责人对团队负责对每个人负责，那么这个团队的每个人才会对自己的每份工作负责。同时，自己还要对这个团队的任何工作行为付出代价，有时候这个代价是好的，有时候这个代价也坏的。因此，在工作上，自己将本着带好团队的责任和使命，务实一步一步地按方案开展本部门工作，并时刻依靠自己团队的力量，以坚持不懈、积极心态、协作互助、共同开展、相信自己、我们会成功的团队信念，以负责任的心态做好每份工作，并在工作中谋求公司开展，进而追求团队每个人能力的提高。