

建筑施工员述职报告 建筑施工单位个人 述职报告(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

建筑施工员述职报告篇一

尊敬的公司领导：

首先，感谢公司领导给我这个宝贵的机会，让我得以在咱们无锡春星房地产有限公司春江花园四期（康诗丹郡）项目工作。同时，我也衷心的感谢各位同事在20xx年度这段时间里工作中对我无私的帮助。在已经过去的20xx年里，通过在咱们“康诗丹郡”项目工作的这段时间中，现工作总结如下：

本人于20xx年5月29日通过面试程序正式任水电工程师一职，在公司领导及工程部的马经理、蒋经理指导下，积极开展工作。此时1、2#楼尚未封顶，板面及砌体配管工作随进度进行。3、4#楼主体工程基本完成，安装工程二次配管工作随砌体工程正常进行。在日常现场巡查过程中，发现存在以下一些现象：

a□室内开关插座预埋线盒不标准，线盒过深、高度偏差过大、歪倒现象较普遍。

b□预埋线管看护工作未到位，出现管道绑扎、排列不符合要求等情况，此项工作的重要性没有引起足够的关注，在现场的疏通清理过程中，管道不通的现象较为突出。

c□项目现场，安装各参与单位配合协调不是很到位，安装各

班组均是以包代管，总承包单位项目人员配备不完善。

d□施工单位技术力量薄弱，技术交底工作未到位，人员较少，完成质量较差，成型感观效果较差。

进度：

进度目前基本正常，随土建工程进度进行。

安全：

a□临电布置基本符合临电施工要求，但是私拉乱接现象较普遍，现场专人管理不到位。

b□临电管理资料不齐全，施工单位未对配电箱电气器件、机械设备、塔吊等用电设备定期进行巡检，同时无巡检记录等有关资料。

综上所述，我认为造成以上原因及问题，主要存在以下几点原因：

a□施工单位技术负责人，质量意识淡薄，对相关规范深度理解不够，

b□施工单位技术负责人对施工工艺不熟悉，现场施工经验不够丰富，对相关规范及工艺、施工流程要求了解不深。

c□施工单位技术负责人对劳务班组的技术交底工作做得不到位。

d□施工单位管理人员责任心较差，责任意识不强。

f□施工单位以包代管现象突出，总承包单位负责人监督不到位。

g□监理单位责任心较差。

针对以上存在问题，本人到岗之后，经与x经理汇报沟通，为达到能有效控制工程质量、进度效果目的，采取了一下几点措施：

a□积极与监理单位沟通，督促监理单位加强现场监督管理。

b□及时了解施工现场进度情况，同时与各班组相关技术负责人积极沟通，提出指导性整改意见；负责监督跟踪整改情况，并一一落实到位；同时也尽快熟悉了设计图纸，充分理解设计意图，了解相关规范及施工工艺要求，安排好安装工程各专业工艺流程的施工顺序；监督施工单位现场施工动态情况，做到心里有数，掌控有度；根据图纸要求、相关规范及合同约定，要求所有进场材料均提前申报，进场前检查，严格把好材料质量关口，杜绝以次充好、私自更改材料品牌、降低材料质量等现象。

在采取以上措施以后，现场情况均有所改观：各班组线盒均弹线敷设，线盒水平、凹凸基本一致，以提高成型质量；各班组协调配合能力有所加强，相互推诿现象有所改变；加强了与监理、项目管理、班组之间的交流沟通，理解了大家的工作思路，规范了施工工艺与流程，尽量避免后期一些返工情况发生。

在做好现场管理工作的同时，在20xx年内，协助蒋经理完成了配电箱、弱电箱招标工程量清单统计整理工作；协助蒋经理完成燃气报建手续工作；协助蒋经理完成雨污水报建手续工作；完成了气象局报建资料送交工作；完成了20xx年项目竣工进度计划中水电安装工程进度计划的编排；完成了领导交代的其它工作任务。同时，与机电设备分包单位、自来水公司、电信部门、广电局、供电局等地方职能部门均进行了接洽，后续工作正在持续跟进中。

根据20xx年进度计划安排节点，在本年内，本项目须达到竣工交房要求，后期工作量大任重，时间紧迫。在接下来的20xx年中，本人除了做好施工现场质量、进度及安全管理等工作的同时，一定会认真会同部门领导做好各种安装材料的考察、核价、招标工作；近进一步加强专业知识的学习，研究新型材料的替代使用，尽量控制工程造价成本；认真审核各项工程签证，保证签证资料的真实有效；积极做好各总包、分包单位的配合协调工作，力保各单位施工顺畅，为达到竣工交房节点，做好本职服务工作。

我相信，在集团公司及分公司领导们的大力支持下，有各位同事的配合协助下□20xx年“康诗丹郡”项目的交房计划，一定会按质按量的如期完成的，为集团公司的做大做强尽我绵薄之力。

建筑施工员述职报告篇二

企业领导述职报告精选(一)

时光如水，光阴似箭，充满机遇与挑战的二00x年既将过去，通过上级领导的帮助指导，加之全部十多名同志注重合作，注重协调，在汗水和智慧的投入中，各方面工作取得了新的成就，有了新的进步。看到公司营业额蒸蒸日上，我内心感到无比欣慰和骄傲。我想一个人只有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断超越自我，实现理想和人生的价值。

我是于xxxx年6月份到xx公司参加工作的，今年按照领导分工主要负责公司的对外合作及全区经营工作的资费管理与策划工作。一年来，由于有上级领导的正确指导和帮助，有全部职工的大力支持，再加上自己的不断努力，工作上取得了一定的成绩。对外合作工作成绩明显，邮政合作进一步扩大，全年完成邮政发展任务占公司总发展任务的50%以上；新兴业

务发展迅速，管理正规，发展xx用户33100户，网上通话用户比例超过70%，在xx任务发展中进入前三名。在工作中我能够忠实履行职责，不断自查、反省自己，不断开拓进取，把自己全身心地投入到各项工作实践中。总的感到，自己能够胜任本职工作，还是称职的。现将二00x年的主要工作情况述职如下：

一、以提高自身素质为突破口，在不断的学习中掌握干好工作的基本技能和知识

近一年来，我经常把自己放在公司建设的总体框架中来反思自己，审视自己，看自身能力和素质的提高幅度，能不能适应公司发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成正常工作的需要。经常告诫自己，要在公司立得住脚，不辜负领导的期望，自身素质的强弱是关键，自己毕竟是才来公司几年的大学生，从哪个角度讲都还是处在起步阶段，必须在工作中不断地提高自己。回顾近一年来的情况，为了提高自身能力素质，上让领导放心，下让顾客满意，我系统的学习了“管理学”“客户关系学”“客户心理学”“移动通信基本知识”等学习书目，全面提高自己，力争在语言表达的能力上有突破，在协调关系的能力上有突破，在组织管理的能力上有突破，在完成工作的标准上有突破。通过学习，感到既开阔了眼界，又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距。在不断的学习中提高了自己的能力素质，增强了干好本职工作的本领。

二、以提高工作效率为根本，在坚持原则的基础上保证完成工作的标准和质量

一年来，由于工作环境变化较大，迎来送往的工作比较多，需要协调、联系的工作也相应增多，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与公司其他部门建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为公司的综合职能部门，我注意随时掌握各部门的工作动向，掌握各个县市的工作情况，做到随时

有事能够随时处理。作为市场综合部的经理，对外合作工作的主管，接触的人和事比较杂，想要利用个人关系来办违反政策、违反规定的人也比较多，但我认为，要想顺利完成工作，提高工作效率，就必须坚持原则，公司的各项规定要坚决遵守，违背政策的事坚持不做。只有做到这一点，才能称得上是为公司负责，为部门负责，更是为自己负责，一年来，也有不少亲属、朋友想通过我为个人办理规定以外的业务关系，我都能坚持原则，予以拒绝，做到了坚持原则、秉公办事，不让亲情、感情、人情渗透工作，干扰原则，虽然这在一定程度上伤害了个人感情，影响了个人关系，但却坚持了正常的工作程序，保证了工作正常开展，减少了不必要的阻力和压力，工作效率也相应提高。

三、以强化服务质量为目标，在不断更新服务手段中巩固老客户，吸纳新客源

一年中，由于xx□xx等公司加大了竞争力度，在巩固老客户，吸纳新客户方面，公司面临着巨大的挑战，为了保证公司各项业务的不断发展，在巩固中有所提高，有所进步，我注意研究市场动向，及时向公司提出合理化建议，通过不断改进、更新服务手段来巩固公司客户群体。如针对消费群体的不同，建议公司采取重点攻击的手段，加强了对***市的业务服务，效益额明显提高。为进一步吸纳新的客户群体，及时应对小灵通的开通，针对市区学校较多，生源较广的情况，建议推出了xx卡，降低xx费，收到了较好的效果。在受领了xx发展用户指标后，我们采取主动出击、宣传造势的方法，超额完成了指标任务，在全*xx任务发展中排在了前列。此外，结合多年从事服务工作的实际，年初以来，我强调本部门在开展工作中要“动真情，讲实理，办实事”，坚持用“真心”“爱心”和“恒心”来做好广大客户的服务工作，为客户进行亲情服务。一年来，我们综合部做到了热情接待、细心答询、主动服务、全程跟踪，在客户心目中留下了周到、热情的好印象，也为公司在外树立了良好的形象。

四、以树立良好形象为牵引，在坚持行为影响、示范引路的前提下激发部属工作热情

俗话说：“喊破嗓子，不如做出样子”，作为一个部门副职，如果在台上说的是一套，在台下做的又是一套，就会对下属造成非常不好的影响，因此，在日常工作中，我非常注重自身的形象，要求部属做到的，我自己首先坚决做到，要求部属不做的，我带头不去违犯。在各项工作中，我做到了加班加点第一个到位，集中学习第一个到场，急难任务第一个先上，在部属心目中树立了善于吃苦，勤奋工作良好的形象。古人讲，“业精于勤荒于嬉，形成于思毁于惰”。提高完善自我离不开勤，工作出成绩也离不开勤，作为一个部门的副职，完成本职工作更要勤字当先，做到眼勤、腿勤、手勤、嘴勤，对待工作要有废寝忘食的精神，当天的事当天办，保证案无积卷，事不过夜。一年来，重大节假日我基本没有休息，带头带领部里人员在各大场所进行各项业务宣传，平时经常加班加点到深夜，虽然累是累点，但看到公司的营业额大幅度增长，心中还是感到非常欣慰。在日常工作，生活中，我非常注意关心、帮助部里的职工，有话讲在明处，有事提上桌面，不搞当面一套，背后一套，并主动帮助他们解决实际生活困难，使大家心里话愿意和我讲，困难事愿意找我办，有效的保证了全部人员思想稳定，形成了一盘棋局面。大家什么事都能以公司利益为重，以部门利益为重，讲团结，讲协作，出色的完成了各项工作任务。

存在的问题及下步打算

回顾一年来的工作，对照职责，认为自己还是称职的。虽然在一年的工作中我取得了一定的成绩，但也存在着不足。首先，在工作中由于年龄较轻，工作方法过于简单；在一些问题的处理上显得还不够冷静。其次，在业务理论水平和组织管理能力上还有待于进一步提高。再次，自己在综合素质上距公司要求还相差甚远。这些不足，有待于在下步工作中加以改进和克服。

在下一步的工作中，我要虚心向其它同志学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

企业领导述职报告经典(二)

省局考核组各位领导、同志们：

xx年，在省局党组的正确领导下，我局紧紧围绕年初确定的工作目标和保障措施，领导班子团结协作，以科学的发展观统领全局，带领广大职工艰苦奋斗，奋力拼搏，外拓市场，内抓管理，大力加强精神文明建设，完成和超额完成了各项工作任务，取得了新成绩。按照省局考核要求，现将我局一年来的主要工作目标完成情况、廉政建设和领导班子建设情况报告如下：

一、主要目标完成情况xx年，是不平凡的一年，市场竞争日益激烈，施工任务艰巨而又十分繁重。面对困难和挑战，各级领导班子和广大干部职工牢固树立全局观念和大局意识、创新意识，沉着应对，干事创业。xx年3月，我局取得了公路工程施工总承包一级资质，成为xx系统拥有水利水电、公路工程两个一级总承包资质的施工企业。一年来，先后被授予“全国优秀施工企业”、“全国守合同重信用企业”、“全国建筑安全生产先进集体”、“省直文明单位”，承建的东平湖二级湖堤八里湾闸和天津引滦入津水源保护工程新建州河暗渠工程被水利部授予“xx年度水利系统文明建设工地”称号，完成和超额完成了各项目标任务。

(一)顺应市场得市场，经营开发工作健康发展我局紧紧围绕水利建设市场的南水北调、西部开发、治淮工程和公路等国家重点工程项目，不断调整经营格局，巩固老市场，开拓新

市场，完善规章制度，强化责任意识，企业竞争力不断增强，经营开发工作健康发展。全年共中标工程16项，实现合同额2.6xx亿元，其中系统外工程中标13项，中标额2.26亿元，完成年度目标任务的103%，为明年的生产任务争得了主动。顺应市场规律，实行区域经营战略。一年来，我们认真研究市场，把握市场脉搏，顺应市场规律，在职工中树立了“项目部本身就是经营开发部”的观念，实行了区域经营战略。各项目部在抓好工程建设的同时，充分发挥“窗口”和“桥梁”作用，进一步占领后续工程市场。淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程和恰甫其海综合利用水利枢纽二期工程的中标就是区域经营战略的典型范例。尤其淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程，是淮河治理的骨干工程，设计行洪流量为2400m³/s□工程中标额4468万元，工程规模之大，是建局以来我局承揽的的水利工程水闸建设项目。为此，对以上两个项目给予通令嘉奖。完善经营格局，营造良好的经营环境。

(二)以创建文明工地为契机，施工管理水平再上新台阶xx年我局共有在建工程22项，合同额达4亿多元。所建工程分布在xx□辽宁、安徽、陕西、天津、等地区，多数为国家和省级重点工程，三项为xx标准化堤防建设工程，标准要求高，施工难度大，管理任务重。在施工中，我局以“文明工地创建”活动为契机，科学调度，合理配置，全体施工人员艰苦奋斗，全年共完成各类土方517万立方米；砌石9875立方米；砼及钢筋砼7.23万立方米；各类路面26xx千平方米，完成施工产值3.2亿元，占计划的128%，首次突破3亿元大关。弘扬铁军精神，确保工程质量和进度。面对艰巨繁重的施工任务和复杂的施工环境，我局职工充分发扬铁军精神，顶风冒雪，冬战严寒，夏战酷暑，克服重重困难，昼夜奋战不停。

(三)各项经济指标*完成，职工收入稳步上升一年来，我局围绕“经济效益”这个中心，加强经营管理，落实经济责任，控制企业成本，规范财务运做，各项经济指标完成较好。全年实现经济总收入2.62亿元；净资产收益率达1%；资产负债

率67%;应收帐款周转率6次，全年实现利税2xx9万元，比上年提高13%。同时，离退休职工两费足额发放，并及时增加了同城补贴。职工收入与去年同比可提高10%，确保了职工队伍稳定，促进了单位稳定发展。

(四)狠抓质量管理，打造精品工程施工中，我局狠抓质量管理，把质量当作“质量大堤”来建设，提出了“质量是政治、是生命、是效益，要以对党和国家、对人民、对历史负责的精神，以党性人格抓质量，建优质工程，建精品工程”的口号，不断强化全员质量意识，建设精品工程。一是坚持质量第一的方针，把质量作为评价工程的首要因素，作为衡量干部工作的重要标准。要求各单位、各项目部一把手亲自抓质量，落实质量责任，保证iso9001质量保证体系的有效运行。二是严格质量管理标准和质量检查制度。

(五)加强精神文明建设，文明创建工作取得新突破按照上级的统一部署，开展了“保持*员先进性教育活动”的前期准备工作，制定了有针对性的教育方案，使广大党员提前进入了思想状态。加大了企业宣传力度，在各类媒体发表稿件70余篇。按照我局《文明单位创建活动的实施意见》，分步实施、积极开展文明单位创建活动，取得了新突破，局机关和第二工程处分别被授予“xx年度省直文明单位”称号，实现了物质文明、政治文明与精神文明的同步发展(八)*完成其它各项工作任务加强了机动抢险队建设，参加了xxxx防汛抢险技能竞赛暨实战演练，荣获三等奖，落实了汛期值班等防汛责任制。各级工会积极开展工作，二处、一处职代会分别被授予“先进星”和“合格星”称号。另外，企业改制，党组织建设、离退休服务、文秘档案等工作都取得了一定成绩。

二、党风廉政建设情况xx年，我局按照上级纪检监察部门的部署要求，认真贯彻党风廉政建设责任制，落实各项规章制度，标本兼治，突出重点，以负责的态度、务实的作风，扎

扎扎实实地开展了反腐倡廉各项工作，使党风廉政建设和反*斗争与各项事业同步进行，协调发展。在具体工作中，我们着重抓了“四个坚持”。

(一)坚持落实党风廉政建设责任制，加大监督力度一是狠抓责任制落实。在年初召开的纪检监察工作会议上，深入学习了上级有关廉政建设的文件，针对xx年的反腐倡廉工作任务，对局领导班子成员及机关部门作了明确分工，明确了责任领导人和责任部门，与各工程处签订了党风廉政建设责任书，把党风廉政建设列为年终考核的一项重要指标。各工程处也都层层进行了责任分工、签订了责任书，在全局上下形成了廉政责任制网络。二是加强监督检查，严格责任考核。不断强化监督检查力度，每半年对下属各单位进行一次廉政责任考核。局领导班子成员充分利用下工地检查、调研等机会，了解党风廉政建设情况。三是严格责任追究，确保责任制的落实。对工作中暴露出的问题，对责任人和责任单位一追到底，绝不姑息，并要求限期整改。通过责任制的落实，各级领导干部做到了廉洁自律、遵纪守法、勤政务实。领导班子成员做到了以身作则，在往来接待中不搞超标准接待，不吃请，不收礼；凡下基层、到工地检查工作坚持在工地食堂就餐，不接受任何礼品，为全局职工树立了榜样。

(二)坚持加强思想教育，加大党员干部廉洁自律的自觉性在学习制度上，坚持和完善中心组和机关职工学习制度，学习做到“四有”，即有计划、有记录、有考核、有学习心得。在学习方法上，做到“三个结合”，即：集中教育与经常教育相结合、形象教育与理性教育相结合、组织教育与自我教育相结合。在学习内容上，一是按照上级的统一部署，自4月中旬至10月底在全局党员干部中开展了“为民、务实、清廉”教育活动。组织全局党员参加了省直机关党员干部学习两个条例考试。二是于5月15日至6月15日在全局开展了党风廉政宣传月活动，在积极开展向郑培民、任长霞等先进人物学习的同时，利用王怀忠案、李真案等典型案例进行警示教育。通过理论学习和先进典型示范，使广大党员干部不断增

强廉洁从政意识和自觉接受监督的意识，树立正确的世界观、人生观，价值观和权力观。

(三) 坚持各项规章制度的落实，铲除*滋生的土壤一是继续抓了不准收送现金、有价证券和支付凭证规定的落实。元旦、春节、仲秋、国庆等重大节日期间，我们以多种形式重申严禁收送现金、有价证券、支付凭证及贵重礼品等规定，提醒领导干部一定要注意廉洁自律，自爱自重。二是深入落实了领导干部收受礼品登记、收入申报、个人重大事项报告等制度。三是各项目部严格执行《分包工程管理规定》，凡工程分包均选取有资质、有实力的施工队伍，并以招标、议标的形式确定合作队伍。机关凡大宗办公用品采购，均严格按照《办公用品采购规定》的要求，层层审批，进行阳光操作，对车辆维修实行定点制度，大幅度节约了机关办公费用。四是严格执行信访工作制度，认真处理信访举报，严肃查处违纪案件。对于群众来信来访，局领导班子一直高度重视，要求有关单位认真处理，做到了件件有回复，事事有结果。凡省局转来的重要举报信我都亲自阅批、过问；对重要的群众来访，班子成员按照分工亲自接待处理。对需要查处的问题，我们坚决严肃处理；对有问题但未构成违纪的，我们对当事人进行适当的批评教育，督促其改正；对举报不实的，我们予以澄清，保护了一些同志；对举报严重不实并扰乱单位正常工作秩序的，我们也绝不姑息，给予相应的处分。

(四) 坚持改进机关作风，努力增强勤政意识机关作风建设一直是我们的常抓不懈的工作重点。在全局上下，我们始终强调这样一种意识，我们所从事的工程建设，直接关系到国家的百年大计，关系着群众的切身利益。因此，任何时候，都要做到权为民掌，权为民用，每个党员干部既要廉也要勤，要有作为但不乱作为，要正确行使权力。围绕勤政廉政，我们着重抓了三个方面：一是加强机关工作人员的责任意识、使命意识和形象意识教育，坚持做到“四个一”、“四个不让”。即：说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，做好每一天的工作；不让领导布置的工作在我这里延误，不让需办

理的文件在我手里积压，不让差错在我这里发生，不让xx的形象在我这里受到影响，这已成为局机关上下的共识和自觉遵守的工作原则。二是继续推行厂务公开，对涉及企业发展，资金使用、职工住房等热点问题，本着对单位负责、对职工负责的指导思想，及时向职工公布结果，让职工有限度的知情权、参与权。三是各级关心职工生活疾苦，积极为职工办好事、办实事，切实解决他们的实际困难，除保证在职职工和离退休职工的工资发放，全年发放慰问金10万余元，用于困难职工和工地一线职工的生活慰问。

三、团结协作，同舟共济，领导班子战斗力不断增强一年来，我局领导班子以党的xx大和xx届四中全会精神为指导，坚持科学的发展观，以创新和发展统揽全局，团结协作，真抓实干，充分发挥班子的整体效能，促进了企业的全面发展，班子战斗力得到了不断增强。（一）坚持贯彻民主集中制原则，不断增强班子战斗力一年来，局领导班子坚持贯彻民主集中制，提高民主意识，注重培养民主作风。工作中，实行集体领导和分工负责相结合，认真执行局长办公会议制度，正确处理上级与下级、个人与组织、“班长”与成员之间的关系，不断强化团结意识，做到相互配合，坦诚相待。凡涉及重大问题，特别是干部任免、建设项目安排、大额度资金使用和职工住房等，均实行民主决策。在议事和决策过程中，做到了集体领导、民主集中、会议决定，增强了决策的民主性和科学性。同时，把开好民主生活会作为交流沟通思想、增进班子成员团结信任、增强班子凝聚力和向心力的有效方式，会前认真征求意见，会上能够开诚布公，实事求是地总结回顾，认真开展批评与自我批评，勇于承担责任，注重了会议质量，促进了班子团结，班子战斗力不断提高。

（二）加强理论学习，不断提高领导干部自身素质局领导班子始终把政治理论学习作为加强领导班子和领导干部思想政治建设、提*部素质的首要任务，并以身作则，带头参加理论学习，努力改造主观世界，提高自身素质。在学习安排上，我们突出抓好三个层面，第一层面是局机关中心组学习，着重

政治理论素养、宏观战略思维、党性意识及驾驭复杂问题能力的提高;第二层面是机关中层干部的学习,着重抓好政策业务能力和管理水平的提高;第三层面是机关干部的全员学习,着重办事能力、服务质量、工作效率的提高。在学习方式上,采取自学与集中学习相结合的方式,全年固定学习日达50天,人数达1000多人次。在学习内容上,按照省局安排和年初制定的《关于加强理论学习的意见》和《xx年理论学习计划》,重点学习了“三个代表”重要思想、科学发展观《xx届四中全会精神、两个条例和“维持xx健康生命”新理念,使干部职工进一步加深了对“三个代表”及xx届四中全会精神的理解,政治素质得到了不同程度的提高,增强了干好工作的信心和决心。

(三)加强领导能力建设,充分发挥班子整体效能今年以来,面对严峻的市场竞争形势和繁重的施工任务,领导班子谋划全局,着力提高科学决策和民主决策的能力,全面发挥了整体效能。一是坚决贯彻省局及上级有关部门的工作思路,不折不扣地执行上级指示,创造性地开展工作,保证重点工作和重点项目。为顺利完成标准化堤防建设工程,庆德同志长期盯在施工现场,我也经常到现场督促施工,加强领导,加大投入,精心组织,并要求各项目部施工进度一天一报,保证了工程顺利完工。二是以科学的发展观统领全局。企业管理,一招不慎,就有可能满盘皆输。我局凡工作思路、管理制度的出台,都要先经过充分的调查研究,确保可行性,再经过反复讨论、衡量利弊后发布实施,从而保证了决策的科学性,实现了企业和职工“双赢”;保证了职工工资发放,稳定了基层队伍。三是深入开展调查研究,察实情,办实事。对市场开发、企业改革、分配制度改革等重要工作,都分别组织了专题调研。局领导班子高度重视和关心基层,经常深入施工一线,调研了解实际情况。针对队伍现状提出了加强队伍建设,重视和加强分包队伍、劳务队伍管理的意见,并和有关处、项目部研究落实。于12月初专门组织了职工生活状况调研,我带领办公室和财务的同志走访了下属工程处,

了解了基层经济状况和职工收入、生活等情况。四是班子成员严格要求自己，率先垂范。全年基本上不过节假日，为保证重点项目的按期完成，四名领导班子成员在工地担任项目经理、工作组组长等，常年盯在施工一线，勇于*前指挥，敢于承担责任，以事业为重，以大局为重，和大家一道辛勤、忘我的工作，积极发挥模范带动作用，为工程建设、为树立我局的信誉做出了积极贡献。如庆德同志和兴文同志在济平干渠18标渡汛最关键时期，发挥了强有力的领导指挥作用，战胜了53年一遇的大洪水，保住了工地，保证了工程安全。秀生同志带领疏浚处的同志们在海上顶着8级台风，冒着生命危险，奋战口门疏浚任务，保证了安全生产和任务完成。

(四)严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，以好的作风，选作风好的人局领导班子深刻认识到，《党政领导干部选拔任用条例》是从源头上预防和治理用人上不正之风的有力武器。一年来，领导班子坚持开展干部谈心制度，重视干部成长，关心群众生活。对于机关及下属单位的干部职工，真心实意地做到工作上支持、不轻待，政治上爱护、不亏待，生活上关心、不慢待。在企业内部选拔了一批年轻干部充实到中层和到工地担任项目经理、总工，推动充满活力的选人用人机制的形成，加快了干部进步，优化了干伍结构，确保了各项工作的健康发展。一年来，我局按照省局的总体部署，牢固树立科学的发展观，干事创业，与时俱进，较好地完成了各项工作任务，重点工作取得了新突破。

但是，我们也存在着许多不足之处，主要表现在领导班子集体学习的时间和深度不够；部分干部职工思想保守，因循守旧，缺乏创新精神和创新意识，事业心、责任感不强；企业体制不顺、机制不活、人才短缺、设备不足、改制进展缓慢等。这些问题的存在，严重制约着我局的发展，在今后的工作中我们要高度重视，认真研究解决。在新的一年里，我们决心在省局党组的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想和党的xx大精神为指导，认真学习贯彻党的xx届四中全会精神，以科学的发展观统领全局，以经营开发为中心，以施工管理

为重点，以观念、技术、管理创新为主线，进一步加强三个文明建设，动员全体职工精诚团结，爱岗敬业，开拓进取，真抓实干，促进我局各项工作的进步和发展，努力开创各项工作新局面。以上述职如有不当，敬请各位领导和同志们批评指正。谢谢大家。

企业领导述职报告推荐(三)

，在省局党组的正确领导下，我局紧紧围绕年初确定的工作目标和保障措施，领导班子团结协作，以科学的发展观统领全局，带领广大职工艰苦奋斗，奋力拼搏，外拓市场，内抓管理，大力加强精神文明建设，完成和超额完成了各项工作任务，取得了新成绩。按照省局考核要求，现将我局一年来的主要工作目标完成情况、廉政建设和领导班子建设情况报告如下：

一、主要目标完成情况

20，是不平凡的一年，市场竞争日益激烈，施工任务艰巨而又十分繁重。面对困难和挑战，各级领导班子和广大干部职工牢固树立全局观念和大局意识、创新意识，沉着应对，干事创业。xx年3月，我局取得了公路工程施工总承包一级资质，成为xx系统拥有水利水电、公路工程两个一级总承包资质的施工企业。一年来，先后被授予“全国优秀施工企业”、“全国守合同重信用企业”、“全国建筑安全生产先进集体”、“省直文明单位”，承建的东平湖二级湖堤八里湾闸和天津引滦入津水源保护工程新建州河暗渠工程被水利部授予“水利系统文明建设工地”称号，完成和超额完成了各项目标任务。

(一) 顺应市场得市场，经营开发工作健康发展

我局紧紧围绕水利建设市场的南水北调、西部开发、治淮工程和公路等国家重点工程项目，不断调整经营格局，巩固老

市场，开拓新市场，完善规章制度，强化责任意识，企业竞争力不断增强，经营开发工作健康发展。全年共中标工程16项，实现合同额2.6xx亿元，其中系统外工程中标xx项，中标额2.26亿元，完成年度目标任务的103%，为明年的生产任务争得了主动。

顺应市场规律，实行区域经营战略。一年来，我们认真研究市场，把握市场脉搏，顺应市场规律，在职工中树立了“项目部本身就是经营开发部”的观念，实行了区域经营战略。各项目部在抓好工程建设的同时，充分发挥“窗口”和“桥梁”作用，进一步占领后续工程市场。淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程和恰甫其海综合利用水利枢纽二期工程的中标就是区域经营战略的典型范例。尤其淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程，是淮河治理的骨干工程，设计行洪流量为2400m³/s□工程中标额4468万元，工程规模之大，是建局以来我局承揽的的水利工程水闸建设项目。为此，对以上两个项目给予通令嘉奖。

完善经营格局，营造良好的经营环境□xx年初，我局适时召开了经营开发工作研讨会，总结了经营工作中的经验、教训，确立了顺应市场得市场，突出重点、多元经营的指导思想，制定出台了《投标工作程序》和《投标工作职责》，理顺了各部门之间的关系，完善了经营工作责任制。在工作中，局级领导充分发挥总体谋划、组织协调和高层次公关的龙头作用；经营处尽职尽责，具体负责投标技术与操作，不断提高标书的科技含量和内在质量；各处室各司其职，密切配合；各工程处、项目部面向市场搜集信息。在全局建立起了纵向到底、横向到边的大经营格局，营造了良好的经营环境。下属各工程处也纷纷自行承揽工程，实现合同额近1000万元。

发挥资质优势，打开经营开发新局面□xx年3月，我局在拥有水利工程施工总承包一级资质的基础上又获得了公路工程施工总承包一级资质，使经营工作出现新局面。鉴此，我局加

大了公路工程投标力度，积极参与高速公路工程的投标，以4976万元的合同价中标泰安市泮河大街工程。在施工任务相对饱满的情况下，调整经营布局，提出了“巩固强项，提升弱项，开辟新领域”的经营方针，突出重点，精心准备，有的放矢，理性经营。对每一项有希望中标的项目均立足于一个早字，早跟踪，早攻关。如姜唐湖退水闸、惠青xx大桥项目的中标，都是在立项阶段就开始跟踪。

(二)以创建文明工地为契机，施工管理水平再上新台阶

xx年我局共有在建工程22项，合同额达4亿多元。所建工程分布在xx[]辽宁、安徽、陕西、天津、等地区，多数为国家和省级重点工程，三项为xx标准化堤防建设工程，标准要求高，施工难度大，管理任务重。在施工中，我局以“文明工地创建”活动为契机，科学调度，合理配置，全体施工人员艰苦奋斗，全年共完成各类土方517万立方米；砌石9875立方米；砼及钢筋砼7.23万立方米；各类路面26xx千平方米，完成施工产值3.2亿元，占计划的128%，首次突破3亿元大关。

弘扬铁军精神，确保工程质量和进度。面对艰巨繁重的施工任务和复杂的施工环境，我局职工充分发扬铁军精神，顶风冒雪，冬战严寒，夏战酷暑，克服重重困难，昼夜奋战不停。在施工中，各项目部强化管理，苦干巧干，保证了工程进度和质量，为国家建设做出了重大贡献。例如，引额济乌工程戈壁明渠一标项目部的同志们，舍小家，顾大家，连续10个月奋战在的戈壁滩上，连续三次被业主评为“施工标兵段”，年终被评为优秀施工企业。天津引滦工程4标的同志们，克服工期紧、工程量大，且工地被京秦铁路分成两段等重重困难，施工工艺合理，工程质量优良，得到了业主和监理的高度评价，经验收，被评为优良工程。河口口门疏浚试验工地的同志们冒着生命危险，顶着7、8级的雷雨大风拼搏在渤海湾的xx口门上，为探索xx河口治理的新途径，取得了第一手资料，积累了宝贵经验。陕西府店路12标的同志们战斗在环境

十分恶劣的山谷中，克服原材料涨价、地方干扰严重、交通严重不畅等多种因素，确保了工程顺利完工。东明机淤固堤、堤顶硬化、历城机淤固堤三处标准化堤防建设工地上的同志们，连续几个月奋战在xx河道和xx大堤上，把标准化堤防建设工程当作政治任务来对待，优化施工方案，加强调度管理，攻克群众干扰道道难关，在保证工程质量的基础上赶抢施工进度。东明机淤工程克服重重困难和群众干扰的阻力，做到了第一个进场，第一个开工，第一个出沙，完成淤沙122万立方米，占计划的65.3%。历城机淤工程历经6个月的艰苦鏖战，累计完成土方150多万方，按省局要求完成了施工任务。

开展文明工地创建活动，提高施工管理水平。年初我局制定了《创建文明工地实施办法》，在全局范围内开展文明工地创建活动。局成立了由史庆德同志任组长的领导小组，每月进行一次联合检查，对优胜单位通报表扬，后进单位批评指导。4月25日，在天津引滦入津4标工地召开了文明工地创建活动现场会，交流经验，以点带面，促进了各项目文明创建和施工管理水平的不断提高。天津引滦入津和东平湖二级湖堤八里湾闸两项工程管理规范、文明施工，进度快、质量优，得到了业主和监理的高度评价，被水利部授予“20水利系统文明建设工地”称号。临淮岗洪水控制工程北副坝5标在全线9个标段中被评为第一名。济南板桥加压泵站工程质量验收达到济南市质监站优良等级，被业主树立为济南建筑市场小规模建筑物主体工程的标兵。其它各项目施工管理水平也都有不同程度的提高。

强化项目部建设，培养优秀项目经理。项目经理作为项目的带头人，对项目成败起着至关重要的作用。为此，我局作出了强化项目部建设，学做优秀项目经理的决定，开展了优秀项目经理部和优秀项目经理评选活动。在施工中，各项目经理部不等不*，刻苦勤奋，积极主动创造条件，协助业主、监理，开拓性地开展工作，取得了显著成效。我局临淮岗洪水控制工程北副坝5标经理李新军同志被业主评为优秀项目经理；国道205滨州xx大桥经理宋淑平同志被授予“滨州市荣誉

市民”称号;陕西府店路12标经理范大宇同志被榆林市政府评为“优秀项目经理”;马向阳同志被评为“xx省优秀项目经理”。这些荣誉就是对他们工作成绩的充分肯定。

(三) 各项经济指标*完成，职工收入稳步上升

一年来，我局围绕“经济效益”这个中心，加强经营管理，落实经济责任，控制企业成本，规范财务运做，各项经济指标完成较好。全年实现经济总收入2.62亿元;净资产收益率达1%;资产负债率67%;应收帐款周转率6次，全年实现利税2xx9万元，比上年提高xx%[]同时，离退休职工两费足额发放，并及时增加了同城补贴。职工收入与去年同比可提高10%，确保了职工队伍稳定，促进了单位稳定发展。

(四) 狠抓质量管理，打造精品工程

施工中，我局狠抓质量管理，把质量当作“质量大堤”来建设，提出了“质量是政治、是生命、是效益，要以对党和国家、对人民、对历史负责的精神，以党性人格抓质量，建优质工程，建精品工程”的口号，不断强化全员质量意识，建设精品工程。一是坚持质量第一的方针，把质量作为评价工程的首要因素，作为衡量干部工作的重要标准。要求各单位、各项目部一把手亲自抓质量，落实质量责任，保证iso9001质量保证体系的有效运行。二是严格质量管理标准和质量检查制度。在施工中，实施质量管理目标从高、过程从细、标准从严的内部管理监督检查措施。质检处充分发挥职能，加强施工过程中的质量预控、监控，全年组织质量检查300余次，形成了班组、质检员、项目部三级质量保证体系。三是以科技创新促质量，注重新工艺，新技术的推广应用。如济平干渠34标工程施工中，采用加密渗井与布设轻型井点相结合的方法有效解决了降水难题;在钢筋网片吊装中，自行设计了钢筋网片安装支架和“工”字型辅助筋，加快了钢筋网片的吊装速度，提高了工程质量。在济南市引黄供水鹊山调蓄水库截渗工程施工中，土工膜垂直截渗铺塑深度19米，长度xx.6

公里，创国内平原水库铺塑深度及长度记录，入选了第九批中国企业新纪录。四是继续开展亮点工程建设活动，使亮点工*正亮起来，年初确定的六项工程，有五项达到了亮点要求，确保了工程质量合格率100%，优良品率95%以上。全年没有出现一起客户投诉现象。

(五)加强安全管理，全年安全生产无事故

我局各级领导班子高度重视安全生产工作，树立强烈的安全生产责任感，认真贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，强化落实安全责任制，完善各级安全生产网络建设，专兼职安全员尽职尽责，积极开展“安全生产月”、“安全百日竞赛”等项活动。积极进行安全生产教育，组织75人参加了水利部、交通部举办的施工企业主要负责人、项目负责人和专职安全生产管理人员安全生产培训考核，合格率100%。不断加大安全检查力度，局安委会全年共组织各类安全检查50余次，消除安全隐患82项。把安全生产贯穿到文明工地创建活动之中，有力地促进了安全生产，全年未发生责任事故，为工程施工的顺利开展提供了重要保障，被国家建设部评为“全国建筑安全生产先进集体”。

(六)实施管理创新，提升企业形象

创新财务管理。针对项目产值大、利润低的问题，落实经济目标责任和各项规章制度，规范项目成本管理行为，精耕细作、全心经营，保证了企业经济效益的不断提高。通过建立内部监督检查制度、进行不定期稽查等手段，逐步建立了财务监督检查机制，保证了各项资金正确使用和各级财务的规范运作。继续在全局范围内推行项目部财务制度改革，大力推行财务人员委派制，实行项目统一结算制度，使企业资金调控能力不断增强。不断加强债务清理工作，加快资金周转，为生产经营提供了有力保障。因成绩显著，局财务处被黄委会授予-财务工作先进单位称号。

创新人本管理。在职工中开展了学习“罗文”和“许振超精神”活动，号召职工做能够把信送给加西亚的人。在工作中能够干一行、爱一行、专一行、精一行，做“爱岗敬业、忠于职守”的优秀员工，开展了评选优秀员工活动。制定了《专业技术人才聘任试行办法》，缓解了我局专业技术人才短缺的局面。

创新机关后勤管理。继续开展机关作风建设年活动，工作作风进一步好转，办事效率明显提高。

(七)加强精神文明建设，文明创建工作取得新突破

(八)*完成其它各项工作任务假日，为保证重点项目的按期完成，四名领导班子成员在工地担任项目经理、工作组组长等，常年盯在施工一线，勇于*前指挥，敢于承担责任，以事业为重，以大局为重，和大家一道辛勤、忘我的工作，积极发挥模范带动作用，为工程建设、为树立我局的信誉做出了积极贡献。如庆德同志和兴文同志在济平干渠18标渡汛最关键时期，发挥了强有力的领导指挥作用，战胜了53年一遇的大洪水，保住了工地，保证了工程安全。秀生同志带领疏浚处的同志们在海上顶着8级台风，冒着生命危险，奋战口门疏浚任务，保证了安全生产和任务完成。

(四)严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，以好的作风，选作风好的人

局领导班子深刻认识到，《党政领导干部选拔任用条例》是从源头上预防和治理用人上不正之风的有力武器。一年来，领导班子坚持开展干部谈心制度，重视干部成长，关心群众生活。对于机关及下属单位的干部职工，真心实意地做到工作上支持、不轻待，政治上爱护、不亏待，生活上关心、不慢待。在企业内部选拔了一批年轻干部充实到中层和到工地担任项目经理、总工，推动充满活力的选人用人机制的形成，加快了干部进步，优化了干伍结构，确保了各项工作的健康

发展。

一年来，我局按照省局的总体部署，牢固树立科学的发展观，干事创业，与时俱进，较好地完成了各项工作任务，重点工作取得了新突破。但是，我们也存在着许多不足之处，主要表现在领导班子集体学习的时间和深度不够；部分干部职工思想保守，因循守旧，缺乏创新精神和创新意识，事业心、责任感不强；企业体制不顺、机制不活、人才短缺、设备不足、改制进展缓慢等。这些问题的存在，严重制约着我局的发展，在今后的工作中我们要高度重视，认真研究解决。

在新的一年里，我们决心在省局党组的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，认真学习贯彻党的十六届四中全会精神，以科学的发展观统领全局，以经营开发为中心，以施工管理为重点，以观念、技术、管理创新为主线，进一步加强三个文明建设，动员全体职工精诚团结，爱岗敬业，开拓进取，真抓实干，促进我局各项工作的进步和发展，努力开创各项工作新局面。

企业领导述职报告热门(四)

在国资委有关领导和部门的指导下，按照集团公司党委、董事会的分工和要求，在xx年的工作中，我认真对待分管的各项工作，注重有关环节的协调管理，较好地完成了年度各项任务。在工作中能够按照《廉洁从业规定》的要求，自觉遵守有关规章制度，接受组织和群众的监督。现将履行职责和廉洁自律情况报告如下：

一、履行工作职责情况

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

1、振兴公司经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了裙楼商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，公司与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入385.57万元，利润总额231.78万元，完成年度任务318万元的72.89%。公司准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金487万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在公司董事会、监事会的指导下，公司近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用帝园大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，5个项目投资成本全部收回，实现净收益703.65万元，尚有咸宁项目197万利润计划年底全部收回。

2、物业公司经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。公司按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升公司整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。公司围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。公司精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使管理成本下降6万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务 etc 创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利8万元。

公司目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。公司自xx年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了公司启动前10余万元的亏损，还为公司年年增效。

3、集团公司煤炭运销业务

根据集团公司决定，集团公司、振兴公司、南方煤炭公司三方于去年八月份签订合作协议，利用各方优势联合经营煤炭运销业务，成立贸易部，分工我负责协调管理。在集团公司吴董、关总的直接领导和南方煤炭公司张总的具体操作下，贸易部积极配合，保障资金到位，合作各方相互支持，相互理解，积极沟通，经营情况基本正常，但由于市场大环境的影响，五月份以来一直没有完成计划指标，截止到九月底，完成销售量52779.66吨，销售额5850.09万元，税后净利61.25万元，占全年计划指标的8.75%。根据合同约定并与合作方协商达成一致意见，确保年底前完成年度指标净利润464万元。

4、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。

二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。公司聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，实行集团公司系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领

导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能力；其次是强化依法经营管理，提高规范权力行使和履行义务的能力；再次是强化依法维权意识，提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中，着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理，近几年，集团公司系统没有发生大的法律纠纷案件。

二、廉洁从业情况

在个人廉洁从业方面，能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国*党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件，注重维护国企领导人员形象，没有发生损害国有产权益、损害企业利益、铺张浪费，谋取私利等行为，没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行为。根据年度预算指标，控制各项开支，节约各种费用，尽可能做到少花钱多办事，精打细算，坚持过紧日子。

三、全心全意依靠职工群众办企业，切实维护了职工群众的根本利益

公司党政领导班子始终坚持“全心全意依靠职工群众办企业”的方针，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，充分发挥职工群众在改革、发展和稳定中的主力军作用。

(一)积极维护职工群众的切身利益，企业民主建设取得新进展。坚持完善职工代表大会制度，严格执行职工代表巡视检查制度，认真落实代表提案，八届二次职代会上的项职工代表提案，全部落实或答复。深化厂务公开工作，加强厂务公开制度建设，重点规范了公司、三(科)级单位厂务公开的程

序、内容、形式和监督机制，特别是对涉及职工群众切身利益的工资浮动办法和工资奖金发放情况等热点难点问题，进行了及时公开，真正给职工一个明白、一个放心。按时足额缴纳职工养老、医疗、失业、工伤、生育“五大保险基金”。认真做好职工保险工作，办理了安康、补充养老、重大疾病、医疗救助、妇女“四病”等入保工作。

做好计生保障工作，为名独生子女办理了全保险投保手续；为名独生子女办理了辅助医疗保险投保；为名独生子女办理了住院理赔手续，理赔金额元；为名已婚育龄妇女（包括协解职工和家属）办理了生育节育报销，报销金额元。积极安排职工疗养，参加局组织疗养人，公司组织疗养人。关心职工群众身体健康，为女职工、离退休职工、在职职工、协解人员进行了健康查体，共计人。深入开展职工文化体育活动，组织和参加了趣味迎新春、篮球、乒乓球、健美操、消夏晚会周、庆“六一”“十一”摄影书法美术展、全国指弹球等比赛和活动，丰富了职工业余文化生活。

（二）千方百计为基层单位和职工群众办好事、办实事。

一是党政领导班子带头开拓了内外两个市场，完善了创收节支的一系列办法和规定，千方百计完成生产经营任务，保证了公司经营收入和职工收入稳中有升。这是维护职工的根本利益，也是对职工的负责。

二是成立了“胜利油田××技术工程有限责任公司”，努力壮大多种经营实力，既为改制分流打下基础，又为公司全体职工增加收入开辟了新的渠道。

三是大力改善职工工作和生活环境。全年投资万元用于矿建项目，改造河口××××大院、机关××××大院的厂容厂貌，美化、亮化了环境，新增绿化面积平方米；改造和维修测量分公司、研究解释中心、文光公司制鞋厂的办公楼和厂房，使基层同志办公条件得到新的改善。公司办公楼在年建成后，

管线老化，楼顶滴漏，经向管理局领导汇报，落实了装修计划。

随着公司的发展，公司人员逐年增加，住房面积却没有扩大，东安××××大院职工不能午休，前线回来的职工住宿非常紧张，公司积极申请了新建综合楼的计划，尽快改善职工生活条件。面对多种经营人员多、资产少、缺少竞争项目的现状，公司加大了对多种经营的投入，有计划地形成一部分优良的固定资产，并在东营开发区征地，搬迁板房厂，以增强多种经营的造血功能。适时搞好分离，保证分离一块成活一块，解除他们的后顾之忧。

四是在××年为一线小队配备个小药箱的基础上，××年公司又给基层小队配置了小药箱个，连同计生药品发放到一、三分公司基层队。

五是积极组织开展“党员结对帮扶”活动，新安排职工子女就业人，安置协解人员人，名协解人员在公司实现了再就业。

六是及时为职工发放蔬菜、鸡蛋、大米等多种节日生活物资。

七是购买了辆生产指挥用车，满足了生产需求。购买了辆丹东黄海大型客车，接送职工上下班。自己人座自己的车，既便利舒畅又安全美观，乘车人还参与红利分配。

八是大力推进“送温暖工程”，开展了走访慰问和“为困难群体献爱心”活动，职工捐款达元；走访慰问一线职工、退休职工、公司劳模、特困户、职工遗属、残疾职工共人，金额××元；为伤病职工办理各种理赔业务，资金元，受益职工人；在第十五次“全国助残日”，走访慰问伤残职工名；及时为职工家属办理困难补助人次，补助金额元；办理直系丧葬补助人次，补助金额元，解决了职工群众生活中的部分困难问题。

四、存在问题

一是学习自觉性不高。对学习科学发展观理论和国企领导人员应遵守的法律法规学习重要性认识不足，学习静不下心，业余时间坐不下来，对有关理论问题只限于一知半解，缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多，干的少，布置多，检查少，模范带头作用不好。工作只求过得去，不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧，开拓意识不足。怕冒风险，怕担责任。对市场经济形势分析研究不够，信息不广，很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

五、下一步打算

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理

有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是运用科学发展观理论，提升六个方面能力。提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好帝园大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。工作中的难点。

三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。

四是提升应对风险的能力。科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好南方帝园大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保振兴公司、物业公司和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、*监督。

总体看，过去的一年成绩斐然，形势喜人，形成了良好的发展势头，我们要珍惜来之不易的大好局面，切实加大工作力度，提升发展质量，巩固已取得的成功。但我们也清醒地认识到，工作中还存在一定的差距和不足。主要是：基层建设、内部制度改革需要进一步加强；职工工作条件、办公环境、福利待遇需要进一步改善；深入基层，特别是深入一线(班组)调查研究不够，为职工群众和基层单位解决热点、难点问题的力度需要进一步加大；思想政治工作和党建工作在建立现代企业制度的新形势下，面临许多新情况新问题，需要进一步探索和加强。公司党政领导班子一定会正视这些问题，采取有力措施，一个一个地认真加以解决。

以上是公司党政领导班子的述职报告，请各位代表认真评议，提出宝贵的意见和建议，使我们的各项工作做得更好。

各位代表，在新的一年里，公司党政领导班子决心努力践行“三个代表”重要思想，深入贯彻党的十六大精神，按照中石化集团公司工作会议和管理局党委(全委)扩大会议精神的要求，以经济效益为中心，以改革发展为根本，坚决完成××年既定的方针目标，夺取文明建设的新胜利！

企业领导述职报告最新(五)

各位领导、各位代表：

下面，我就近一年来的思想政治建设、工作任务及工作作风、廉政建设等方面的情况进行述职，请审议。

一年来，我能够在公司正确领导下，在同志们的帮助和支持下，严格按党员干部的标准来要求自己，认真履行工作职责，积极调动分管一路的同志们开展工作，恪尽职守，不计个人名利得失，积极创新和探索党建及思想政治工作新途径，较好的完成了自己所分管的工作任务。

一、加强思想政治建设，提高驾驭工作的能力。

思想政治建设是领导班子和干部建设的根本问题，决定着干部政治观点、政治方向、政治立场和思想政治水平。近年来，我能够结合实际工作，不断加强自身的思想政治建设，一是做到讲学习，努力提高自己的思想政治水平。工作中，注意学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的十六大和十六届三中、四中全会精神，树立正确的世界观、人生观和价值观，努力提高运用理论解决实际问题的能力，不断开创工作新局面。二是做到讲政治，提高自身的政治理论水平，能够认真贯彻党的基本路线、方针、政策，坚决执行公司的各项重要决策，在实践中，认真

践行“三个代表”重要思想，想问题办事情做决策，做到一切为了员工，时刻关心员工，相信员工，依靠员工，把员工拥不拥护，赞不赞成，高不高兴作为自己行动与工作的出发点和落脚点。同时，廉洁自律，严格约束自己。三是做到讲正气，保持良好的工作作风，能够按照“八个坚持、八个反对”的要求，坚持理论联系实际，密切联系群众，开展批评与自我批评，谦虚谨慎、戒骄戒躁。工作中，坚持原则，与班子同志相处，做到既讲团结，讲工作，又讲原则，讲正气。

二、求真务实，脚踏实地的完成好本职工作。

近年来，我们紧紧围绕前大改革发展这一中心，结合生产经营实际，认真研究我厂的思想政治工作目标和思路，确立和实施了“围绕一个中心、实现两个转变、开展五项活动、实现五个突破、促进八个明显提高”的工作思路，围绕上述目标和指导思想主要开展了以下几个方面的工作：

(一)发挥宣传思想工作凝聚人心、鼓舞士气的作用，树立前大新形象，扩大前大的影响力。

一是针对重组改制后机制和体制的变化，结合急需调整员工思想观念的实际，广泛开展形势任务教育活动，先后开展了“改革发展稳定”、“形势、目标和责任”、“四个不一样”、“讲成果话发展、讲责任做主人、讲奉献塑形象”及“跨越五百万”等为主要内容的大讨论或主题教育。二是以形象宣传和树立为重点，开展了新闻宣传工作。近年来，先后在《中国石油报》、《**日报》、《科技文摘报》等新闻媒体发稿180多篇，平均每两天就有一篇反映生产经营科技等方面的新闻发表，及时反映了企业大好形势，扩大了在油田内外的影响，大大提高了企业的地位。三是深入开展群众性精神文明创建活动，以“创建文明单位、创建文明班组、争当文明员工”为载体，积极开展精神文明创建活动，**厂被省委省的政府评为精神文明建设先进单位。四是逐步探索和加强基层思想政治工作，使之制度化、规范化、实效化。

结合前大改革发展的热点、难点问题，创立一系列有可操作性和指导性的思想政治工作制度，建立了一套有安排、有内容、有检查、有考核的制度，形成了以党支部为核心，以政工干部和行政干部为主角，以党团员、班组长、先进人物为骨干的基层思想政治工作网络体系，较好的发挥了思想政治工作化解矛盾、疏通思想、释疑解惑的作用。

(二) 强化基层党建工作，增强党组织战斗力和凝聚力。

一是进一步规范本资料权属文秘写作网查看更多文秘写作网资料范了基层党建基础工作，统一了各种党务活动纪录、资料、档案和标识，严密了组织生活制度，并采取了定期检查和不定期抽查的方式监督检查党务活动开展情况，保证活动质量和效果。二是继续开展党员形象群众评活动，并把党员立功竞赛活动完成情况作为群众量化打分的内容，使群众评议压力转化为党员工作的动力，使党员的作用得到了显现，保持了党员先进性，真正形成了一个党员一面旗帜的局面。三是规范落实了党建联系点制度，重新规定了联系方式和内容，形成了党政全员抓党建，抓好党建促生产的氛围。四是抓好党建薄弱环节，重点抓好机关支部党员学习、“双重组织生活制度”及党员立功竞赛活动的落实情况，把机关支部建设达标列为机关总支业绩指标，实行月考核月兑现。一年来，机关支部组织党员围绕生产中急、难、险、重积极开展各种活动，共开展各种党员突击会战5次，平整井场11个，挖管线沟300延长米。五是强化基层党组织的战斗堡垒作用。在抓好党支部书记业务素质提高的同时，下发了支部书记《七必到、六必抓、五必访、四必问制度》和《支部书记授权制度》，解决了支部书记“抓什么、怎么抓”的问题，使基层支部在服务基层生产中发挥了较好作用，真正做到一个支部一座堡垒。

(三) 加强党风廉政建设，促进前大健康发展。

一是采取印发

建筑施工员述职报告篇三

时光荏苒、日月如梭，白驹过隙间20xx年在紧张忙碌中过去了。回首旧年，这一年是紧张的一年，也是充实的一年。展望新岁，在新的一年里，我将总结经验、吸取教训，付出更大的努力，以更加饱满的精神状态和脚踏实地的工作作风投入到工作当中去。

自20xx年7月份进入恒晟集团到现在有一年半之多的时间了。20xx年来到公司以后领导安排我去负责华府一品小区的二期车库。总建筑面积18000余平方，今年累计完成15000余平方。期间我还参与了12、15楼的定位测量工作对这两栋楼的坐标定位进行了反复校核。在工程建设中，一是安全文明施工，二是抓工程质量，三是抓工程施工进度，四是抓班组管理，五是抓材料节约管理。

施工前期，注重对班组的技术交底，给班组人员在思想上给予重视，在技术上了解本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

严格要求木工、钢筋工、砼班组按图纸施工，并且预留下影像资料（照片等），要求其他分包的班组负责人上来观看，提出自己意见，确定样板，并且要求其他分包队伍按照样板的要求施工。

安全问题是老生常谈话题了，也是最重要的问题，关系到公司的切身利益。在任何时间地点施工的班组工人应主动配合安全员完成施工人员的的安全管理和教育工作，对不服从管理的工人进行拍照，对其进行合理的处罚。加强安全检查力度，对存在安全隐患的施工部位及时整改。针对工地上的施工及生活用电应派专业电工跟踪，发现问题及时整改，把安全隐患扼杀在萌芽之中。

今年我负责的二期车库由于工期安排比较紧张，我对工期进

度计划进行了更加详细的划分，对各个班组管理协调工作做的比较有序，让班组签任务单。对所需材料及时提到仓库。说几号完成就是几号。决不允许拖拖拉拉，影响工期进度，一旦有类似此情况出现，我将对班组进行有力的处罚。

施工管理员是所内最基层的管理者，既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者，因此我们更要树立起良好的自身形象，在工作中成为同事的榜样，在感情上成为同事信任伙伴。要求大家加班自己一定第一个到，要求大家树立高质量的标准，所以二期车库工程施工过程控制是质量保证的首要因素，对一些质量通病控制的萌芽状态。杜绝大的质量问题出现。

本着节约成本的原则，在实际工作过程中，严格控制原材料的控制，在模板、混凝土、钢筋的使用上，每一分钱都使用在工程上。例如小料钢筋，每层楼施工完毕，注重要求钢筋班组整理收集，在下层施工时全部使用掉。节约成本的思想，落实到了各个班组的行动中，在项目的建设节约了成本。

通过总结一年来的工作，我找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服。同时，认真学习国家规范，掌握专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感。在今后的工作中，我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代与公司的发展，与公司共同进步，共同成长。

施工员年终述职报告五

在这新的一年到来之际，根据自身工作的实际情况，我对自己的20xx年工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便使自己在今后的工作中能惩前毖后，扬长补短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

作为项目部的施工人员，我注重控制工程的施工质量、与建

设单位和监理单位的协调，配合其它同事完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节约工程成本。针对后营大道项目的特殊性，故工程质量要求高标准、高起点。施工员既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者。在这一年里，我关心同事，遇到同事有事，主动帮助并且关心，慰问，形成一种大家庭气氛。在工作中，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快的完成任务。

另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在现场主要负责人的指导下，不断进步，逐渐摸清了工作的基本情况，找到了切入点，把握了工作的基本层次，对外业的调查和资料的整理也进入了轨道。对于内业，在同事的指引下也有了新的跨越。一步步拓宽了自己的专业知识。对于施工员，自己必须先对每天的工作内容有掌握，对每天施工的技术要求和施工工艺熟练掌握，这样在现场的管理和协调中才能更好的处理。现场是一个极其考验一个人能力的地方，不光是对技术的掌握更是体现在对整个施工现场的管理和协调，尤其是在很多工序交叉时候，更要处理好相关事宜来避免不必要的麻烦。协调参建各方关系，确保施工质量得到控制、工程有序推进、紧紧抓住施工方技术负责人和质量管理等主要人员。监理参与管理，严把工程质量关，对每道工序做到控制在事前，降低和减少质量事故，尽量做到少返工或不返工。对每道工序的重要部位做到心中有数，对此应严格控制，监理必须到位检查验收。对于材料管理工作，本着节约成本的原则，在实际工作过程中，严格控制原材料的控制。在考勤方面，坚持出满勤，无迟到、早退和旷工现象。单位组织的各项活动都能按时到达，积极参加。

在取得良好成绩的同时，本人在工作上也存在一些问题，一些质量通病还是存在的。因为以前在工地实践的机会少，自己的动手的机会也太少，学东西有点慢；由于工作经验不足，工程管理方面有些不能做到事前控制；工作有时不够主动等。

在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

为了提高工作效率和工作质量，本人在今后的工作施工中会着重以下几个方面：1、加强各种政治学习，提高个人修养。2、加强业务学习，提高业务素质，提高工作质量。3、要创造性地开展工作，多动脑想办法改进工作方法。提高工作效率，在每次工作前做好准备，不打无准备之仗。4、加强与科所之间的沟通，使领导的监督工作更为深入。

总的来说，通过一年来的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累，使我初步具备了独立进行工作的能力。一年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。

以上是在项目施工中的简单总结及今后的计划，在接下来的时间里我会加倍的努力，不断提高自身的综合素质，在公司及项目部的领导下，在项目施工中不断创新。在公司领导的精心培养下，我们技术人员会很快成长起来，为公司的发展作出应有的贡献！

建筑施工员述职报告篇四

（一）上半年的工作——紧张而忙碌

由于公司刚成立不久、人员配备不足□ 20xx年年底有多个项目同时开工的情况下，上半年我同时负责安徽拓山重工机械有限公司综合楼工程、安徽马氏铸造设备制造有限公司的厂区工程、安徽美诺华药物化学有限公司8#车间工程的现场管理和资料的收集、整理工作，由于三个工程的开工时间相对集中，同时进行主体施工，因而显得紧张而忙碌，只好白天

进行现场管理，晚上加班整理资料。尽管如此，仍出现过几个工地同时有事情要处理，因不能同时到场而被抱怨的情况。

（二）下半年的工作——相对轻松

下半年，美诺华、马氏铸造、拓山重工和苏村幼儿园相继进行竣工验收，此外两名实习生也可以帮我分担一部分工作，因而下半年的工作相对轻松起来。

1. 全面负责工地施工的组织、协调和指挥工作

每个项目部成立后，我均在第一时间协助项目经理进行现场查验，绘制施工现场平面布置图，合理规划施工道路、料场、施工机具及临时设施的位置，配合公司安全科指导现场临时用电的设置，几个项目基本上一次性满足施工规范和安全验收标准。

在项目实施期间，我在接到公司及各级领导部门的指示后均做到了及时向下传达和实施，并及时反馈实施情况。在工作中多次协调与建设单位、监理单位之间以及项目部与班组之间的关系，避免分歧和矛盾的发生。

一年来，各项目部工作的开展均算顺利，施工生产得到健康、有序的进行。

2. 技术指导工作

（1）工程开工前认真研究图纸，并汇总监理及各班组发现的各种问题，及时在图纸会审中一一解决。

（2）每个工序开工前及时对班组负责人进行技术交底，关键部位的施工坚持旁站，发现问题时及时给予解决。

（3）在施工过程中发现图纸设计存在问题或存在施工难度大

的，积极寻找解决方案，并与现场监理及设计人员沟通，确保施工顺利进行。

3. 质量控制

(1) 严格控制进场材料的质量，包括核对质保资料，检查材料外观，并及时送样检测，杜绝不合格材料在工程中使用。

(2) 施工规范及质量要求均及时的向班组负责人进行交底，并检查其执行

情况，增加检查频率及力度，避免出现返工和质量隐患。

(3) 严格执行“三检”制度，在任何一个环节发现有质量隐患的，均要求相关人员立即进行整改，整改合格后方可进行下道工序的施工。

4. 进度控制

(1) 开工前制定总进度计划，在施工过程中制定月进度计划及以特定工序（如砼浇筑时间）为对象的进度计划，并检查进度计划的执行情况，必要时进行合理的调整。

(2) 协调各班组相互配合，合理安排交叉施工，在确保质量、安全的前提下，最大限度的加快施工进度。

(3) 时刻关注天气状况，以便调整作业计划，减轻受天气的影响程度。

5. 成本控制

(1) 在计算材料需用量的时候要力争正确，多与经验丰富的施工人员进行交流，合理确定材料损耗量，尽可能避免因计算不准而增加购置成本及储存成本。

- (2) 合理利用能重复利用的材料，避免不必要的浪费。
- (3) 加强指导及管理工作，减少因返工造成的损失。
- (4) 合理加快施工进度有效降低成本。

6. 安全管理

- (1) 经常对班组负责人及工人进行安全教育，提高工人的安全意识。
- (2) 施工现场悬挂安全标语及警示标识，营造一个良好的安全生产氛围。
- (3) 加强安全检查频率和力度，及时消除安全隐患。
- (4) 对安全隐患整改不力及不服从安全生产管理的，给予惩罚，必要时将其清离施工现场。

7. 资料的收集整理

- (1) 及时收集各种技术资料及安全资料，确保资料与进度同步。
- (2) 各分部分项工程验收后及时办理签字盖章手续，避免资料积压。
- (3) 资料收集和整理好要保管妥当，避免丢失。
- (4) 竣工验收合格后及时办理竣工备案和资料移交工作。

8. 学习培训

过去的一年中不断的通过学习、培训来提升自己[]20xx年3月份通过培训并考核合格，取得了专职安全生产考核b证。20xx

年9月参加全国一级建造师考试并通过其中的3科。

（一）新规范的执行上不熟悉

工程质量验收自20xx年5月份开始执行新规范，如砂浆试块的留置方案、高强钢筋的推广使用、抗震设计的加强等规范均已实施，公司已购买整套的规范，在未来的工作中要加强学习，避免因不了解新规范而造成的工作失误。

（二）问题的反馈相对滞后

20xx年的工作整体上开展顺利，但也存在一些问题。如拓山重工出现过工人讨要工资引发的纠纷，因未能提前洞察、向公司领导反馈，未能避免纠纷的发生。此外。索特汽车零部件有限公司综合楼工程，因听信王总的一面之词（王总坚称公司领导同意施工现场不做五牌一图），因为及时与领导沟通而拖延了五牌一图的制作时间。

（三）20xx年努力地方向

1. 加强学习，的改进积累经验和改进方法，开展全过程和全方位的项目管理工作，努力使自己成为一名高水平，复合型的中高级管理人才。
2. 加强办公软件的学习，提高工作效率。
3. 加强理论的学习和与实践的结合应用，争取在20xx年的二级建造师增项和一级建造师实物考试中取得好成绩。
4. 加强和同事及领导的沟通交流，以更好的开展工作。

回首旧年，既是紧张的一年，也是充实的一年。展望新岁，在新的一年里，我将总结经验、吸取教训，付出更大的努力，以更加奋发有为的精神状态和扎扎实实的'工作作风投入到工

作当中，为公司做出更大的贡献。

夏义师

20xx-1-14

建筑施工员述职报告篇五

建筑企业领导述职报告精选(一)

非常感谢公司领导及职工对我的信任，委任我担任xx公司经理。自我担任xx公司经理第一天起，我就知责任重大，在我的背后，是xx公司1700名职工的期待。两年来，我无时无刻都在鞭策着自己，勤勤恳恳做事，扎扎实实做人，对工作无怨无悔，从不推诿，对自己严格要求，团结同志，以身作责。为了xx公司能够摆脱困境，我可以无愧自己的说：我尽力了。但是客观环境的残酷和自己能力水平的限制，邵阳公司各方面工作虽有点起色和进步，但仍未摆脱困境。

我上任后，首先是理顺关系，寻找突破口。一方面是理顺职xx公司和公司的内部经营秩序，改善了内部经营环境，要引凤得先筑巢。另一方面是改善了公司与市建设行政主管部门的关系，得到了他们的支持与理解。我们改善了内外部环境后，工作开始逐渐出现了转机，今年我们承接任务12500万元，完成产值9000万元，两个工程被评为省优质工程，优良率达850%。

～年xx公司在公司的正确领导和支持下，我们xx公司领导和全体职工齐心协力，抓住了经营环境改善的好时机，坚持以效益为中心，以经营为重点，以管理为根本。尤其是xx公司机关全体同志，立足岗位做实事，发扬奉献精神，在资金短缺，55%的工资全年只发了八个月的情况下，大家毫无怨言，给予了我工作上的充分理解和支持。在大家的努力下，各方

面工作小有起色：工作作风得到改进，工作环境有了改善，经营成绩稳步提升，质量水平有所提高。但由于外在环境和自身能力等因素，有许多工作还亟待解决：项目管理有待加强；安全生产问题屡教不改；劳务输出没找到突破口；历史遗留问题：农发行的综合楼和市住宅楼还没有得到根本解决；下岗职工出中心；资金相当紧张，而职工医药费今年都未报；等等一系列问题影响着公司的稳定和发展。下面我将今年取得的一点成绩进行了简单的总结，也就是今年工作的体会。

一、经营成绩稳步提升：

要搞好经营就必须占领市场，市场是企业生存的根本，经营必须市场化，市场是变化的，所以要求我们观念必须随之变化也就是与时俱进。今年到目前为止，我们已承接任务近xxx万元，这是xx阳公司成立以来的最好水平。我总结了取得这些成绩做到了三点：

1、优化了经营环境：

公司改善了xx公司的经营环境，将建新公司合并以及将xx公司与路桥公司进行的经营范围的界定，减少了内部无谓的竞争，也就是说减少了经营资源的流失，我们抓住了这次机会，实现了经营成绩的实破。

2、培养了经营队伍：

我们突出了经营位置，充实了经营力量，加大了经营力度，培养了一套德才兼备的经营队伍。xx公司的经营、预算科的承包协议今年在去年的基础上得到了完善和改进，为了充分调动了经营人员的积极性，我们明确了责权利，现任到人。这个承包协议得到了xx公司机关全体同志的支持。今年可以说是我们经营、预算科同志最辛苦的一年，几乎没有扎实的休息过几天，加班到晚上1-2点是常事，也从未因为标书多而厌烦过。尤其是实行新的招投标办法后，部份标书将技术标实

行暗标，压力更大，责任心更重，我们这些同志在工作上一丝不苟，具有很强的敬业精神，到目前为止，共投标32项，中标16项，中标率高达50%。

3、我们结合实际，适应市场：

xx公司领导和全体同志观念更新快，适应了市场的变化。随着建筑市场竞争的日益激励，建筑利润的越来越低，而对施工单位的管理越来越严，我们的生存空间是越来越狭窄。如果还抱着老观念依然守旧，那更是死路一条。我们在按照公司十九届四次职代会精神和《##省第四工程公司项目管理办法》的基础上灵活运用，但是坚守一条原则：只要服我管，一切好商量。现在的招投标，机制更灵活，可操作性更大，可以说，绝大部份项目在开标之前就没有悬念，很难有意外的惊喜。正因为如此，这些老板们就掌握着主动权，开标之前这个工程可以人为操作放哪个施工单位中标，谁的条件优惠、服务态度好，就放哪个单位，我们在管理费收取上比不上别的单位，有些单位负担少，几乎不收管理费，就只要劳保基金返回款，对我们收取管理费压力很大，我们只能在技术上、服务上比别的施工单位好。

二、质量水平有所提高

今年共完成产值9000万元，在建工程基本上为市文明工程，省级综合考评样板工程3个，房屋竣工面积80000平方米，已交工项目都将作为市优质工程申报。质量是企业生命，安全是企业效益。我们始终把质量安全当作了关系到企业生死存亡的首要工作来抓。我们经常跑工地，特别是节假日，很少何过，对项目做到心中有数，掌握工程的具体情况，关注项目的质量安全情况。

三、管理有所加强

1、上班管理：我们外拓经营、内强管理。为了强化内部管理，

树立公司形象，我们今年在资金极度紧张的情况下，挤出了4万多元将新办公楼内外进行了简洁的装修，优化了办公环境，改善了办公条件。好环境出好产品，到新办公楼后，我们领导轮流值班，值日检查，机关工作作风得到了很大的改进，人气更旺，大家的服务意识加强了。

2、财务管理：加强了资金管理，严格会计制度，完善了财务管理制度，实行了财务一支笔制度。力求少花钱多办事，办实事。特别是对项目的资金管理，吸取了以前经验教训，基本上做到了专款专用和宏观控制。

四、稳定工作从来不放松：

稳定才能发展，对于占了公司近三分之一下岗职工的公司来说，尤其重要。我们采取一方面多承接施工任务，尽量多的安排职工上岗；另一方面多了解职工生活工作情况，与职工拉近距离，多交流，互相沟通理解，职工来找我是相信我，信任我；从不带厌烦情绪。特别是一些特困户，主动上门拜访，给予单位的温暖。

“人贵有自知之明”，我都清醒地认识到，我的能力和水平十分有限，距离大家的要求有很大的差距。这两年的亲身体会，要干好工作是相当吃力的。既要向前看，抢抓机遇、开拓进取；又要回头看，努力消化历史遗留的矛盾和问题。但我相信，勤能补拙，付出总有汇报。只要我在这位置上呆一天我将义无反顾，竭尽所能，在公司领导的支持和监督下，同全体职工共同奋斗，为xx公司早日摆脱困境而努力。

建筑企业领导述职报告经典(二)

在局、公司党政的正确领导下，本人积极争取业主和地方政府等各方面的支持，紧紧依靠广大干部职工，以项目生产经营为中心，保持与时俱进的精神状态，发扬求真务实的工作作风，认真履行岗位职责，勤奋扎实地开展工作，取得了较

为明显的成果。现作如下报告，请予审议。

一、政治思想方面

(一)加强政治理论学习，提高自身素质——随着社会经济的不断发展，在工程建设管理第一线上，需要面对各种各样的复杂问题，如果不很好地加强政治理论学习，不与时俱进，掌握一定的理论知识，就无法理解“三个代表”重要思想的精髓，无法符合科学发展观的具体要求，无法正确贯彻落实好工程建设管理工作。所以我坚持用党的理论武装自己的头脑，用创新的理论指导具体实践，不断丰富自己的政治素养。一年来，自己能够坚持认真学习贯彻邓小平理论和“三个代表”的重要思想，认真学习党的路线方针政策，贯彻落实科学发展观，不断提高自己的政治素质。立足我公司、厦漳跨海大桥项目的实际，认真学习了党的十七大报告，深刻领会了报告中关于中国特色社会主义的基本内容、报告的时代特征、历史性贡献、科学发展观的基本内容、基本要求以及和谐社会的总要求的阐述，不断用创新的理论指导自己工作的实践。立足工程建设的本质，认真学习体会了党的十七届四中全会有关精神，进一步明确了自己的工作方向。

(二)坚持党性原则，注重党性修养——作为一名党员领导干部，我始终保持信念上的坚定性，思想上的先进性、作风上的群众性，利益上的清廉性，以党章规定的党的纪律严格要求自己，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观、权力观、利益观和地位观，做到为民、务实、清廉，始终保持共产党人的先锋本色。一年来，自己认真学习了《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等法律法规。同时深入开展批评和自我批评，坚持和完善民主集中制，将自己置身于广大党员群众之中，主动征求和虚心听取党员、群众和职工的意见和建议，主动与公司党委成员搞好团结，互相体谅，互相尊重，大事讲原则，小事讲风格，愉快共事，没有脱离群众、脱离组织搞特殊化的现象，没有阳奉阴违、

口是心非，当着组织说假话，背着组织乱说话的现象，遵守组织纪律，严格组织原则，党性观念强，没有违反党纪党规的地方。

(三)恪守政治纪律、坚持组织原则——一直以来，本人严格遵守国家各项法律法规，坚决拥护局、公司党委的领导，不折不扣的拥护和执行局、公司党委的决议和行政决定。在政治思想上、具体行动上与上级党委保持高度一致性，恪守政治纪律、坚持组织原则。

二、工作履行方面

(一)认真履行职责，服务公司一线施工建设。

作为公司总工程师，自己始终把实现公司跨越式发展作为第一要务，抢抓机遇，加大投入，稳步推进。特别是出任厦漳跨海大桥项目经理以来，面临施工条件复杂，包括地方关系的协调、地方干扰、地质条件等诸多困难，为确保工程顺利进行，我积极主动与业主、设计及监理单位加强联系，及时沟通，随时解决工作中遇到问题，做到哪里出现问题我的工作就开展到哪里，通过大量艰苦细致的工作，为工程项目的顺利实施提供了有力保证。

(二)加强安全教育，坚持以人为本

自各项目开展建设以来，就确定了“以人为本、安全施工”的工作方针，一是认真组织管理人员、技术人员及各协作队伍学习《安全生产法》等法律法规，贯彻和落实各项安全条例，切实抓好施工期间的安全工作。二是进一步加强安全监督管理，坚持不定时带队开展安全生产大检查和专项治理，把警示标志设置、施工道口、施工车辆、施工现场安全管理作为安全工作的重点，常抓不懈。三是组织人员利用各种宣传载体，采用张贴、悬挂安全标语、挂图，发放宣传资料，播放安全教育片、安全事故警示片等形式，大力进行安全生

产知识宣传，增强全员安全生产意识。通过这些工作的开展，增强工人“安全生产重于泰山”的理念，实现了重大安全生产事故为零的目标。

(三)加强监督管理，严把质量关

作为项目管理的第一责任人，自己勇挑重担，全面承担起项目管理职责，从人员、设备、资金上全力保证项目的需要，抓住材料控制、人员资质、设备标准、配合比设计、重点部位的施工工艺等关键环节不放松，把全部精力投入到工程协调、督促、检查、落实上。在施工中，严格落实各项保证措施，严格规范各项管理职责和程序，形成一套完整的管理体系；严格执行基本建设程序，认真做好分项工程的招投标工作，对所有协作队伍实行合同制；加强质量管理，对检查中发现的质量问题决不姑息迁就；加大监督检查力度，通过召开工地会、质量现场会、巡回检查等形式，促进工程质量的提高。通过严格管理，工程建设均达到了相关质量要求。

三、廉政工作方面

(一)严格执行各项规定，坚持廉洁自律

一年来，我始终坚持把群众和服务对象满意不满意、赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点，认真遵守“四大纪律、八项要求”，认真履行《廉政准则》和个人重大事项报告制度，本着对各级领导、公司负责的态度，不断增强反腐倡廉意识和拒腐防变能力，自觉接受各方面的监督，从严管好家属、子女和亲属，不搞歪门邪道，堂堂正正做人，清清白白做事。不收礼，不，不徇私情，不谋私利，不赌博；认真遵守组织原则和干部人事纪律，无以参观考察为名公款出外旅游，无以婚丧庆典之际收敛礼金、大讲排场等，真正把《廉政准则》落到了实处，达到了各项要求。

(二)贯彻落实廉政责任制，加强作风建设

按照局关于实行党风廉政建设责任制的规定，在厦漳跨海大桥项目把党风廉政建设责任制作为一项重要工作，纳入目标管理，层层分解，责任到人。采取不定期的形式组织开展党性、党风、党纪和廉政教育。在密切联系思想和工作实际的同时，深入查找责任范围内干部存在的问题，及时开展党风党性和廉政教育，并结合要求，纠正不正之风，达到了思想上明显提高，政治上明显进步，作风上明显改变，纪律上明显增强的目的，起到了很好的模范带头作用。

四、存在的问题

(一)有轻政理论学习的倾向，政理论学习的系统性不够。

(二)在具体的工作中，对干部、职工布置和要求得多，关心、检查、督促较少，对工作结果不满意，往往批评较多，个别时候存在急躁的现象。在个别问题的处理上原则性太强，有时显得死板，不够灵活。

(三)分管工作内容繁杂、耗时，再加上担任厦漳跨海大桥项目经理，存在未合理安排时间，对职工关心指导不够的现象。

五、改进措施

一直以来，尽管勤勤恳恳、兢兢业业，一心一意想把工作搞得更好一些，但由于自己的精力有限，距局、公司党委的要求还存在较大的差距。在今后的工作中，我将始终把学习放在首位，加强政理论知识学习和法律、法规知识的学习，不断提高自己政理论水平、政治素养；二是在具体工作中，多抽时间调查研究，帮助解决工作中的具体困难，使工作有较好的成果。三是合理安排时间，耐心听取广大干部职工的意见和建议，以人为本，人性化管理，关心职工的生活和工作，经常开展交心谈心，帮助解决生活、工作中的具体困难，使他们以饱满的热情投入到工作中去，愉快工作，愉快生活。

建筑企业领导述职报告推荐(三)

各位领导：

一、加强领导班子政治素质建设

一个成功的企业领导班子，应该善于登高望远，心明眼亮，带领企业不断攀登，永不止步，那怎样才能做到登高望远、心明眼亮？公司的做法是，首先抓领导班子学习，提升素质，打造引领企业加快发展的坚强领导集体。公司采用学习与调研相结合、自学培训与专题讨论相结合、“请进来”与“走出去”相结合等形式，不断提高公司和分厂两级领导班子的思想政治素质，提高领导班子科学决策能力。而最能体现这一点的就是，公司投入10多亿元巨资引进荷兰壳牌煤气化技术实施“30万吨合成氨清洁生产挖潜技改工程”，公司领导班子在学习实践中形成这样的共识：国家对生产企业的环保、安全要求越来越高，对煤化工行业的污染物排放标准和总量控制要求越来越严，节能、节电、节水成为提高企业效益的一个关键，采用高新技术改造传统工艺成为必然趋势。而事实证明这一决策完全正确。项目投产后，不仅大幅度降低了公司的生产成本，减少了城市污染，还为公司在粉煤气化技术方面取得了不易复制的技术优势，为其延伸煤化工产业链打下厚实的基础。

带徒弟等方式，把党员培养成生产经营骨干，把生产经营骨干培养成党员，使××*公司党员队伍充满生机和活力。

二、凝聚力量发展难题

公司领导班子在开展深入学习实践科学发展观活动中，深刻领会科学发展观的第一要义是发展，凝聚力量难题促发展，突出抓好加快工程项目建设这个关键。公司为了应对金融危机，实现“保增长、保民生、保稳定、保企业良好发展势头”任务，公司党委在党支部中开展提合理化建议活动。公

司领导班子根据职工的意见建议制定了以“10大技改项目”和“五大生产基地工程”为抓手的调整产品结构、加强管理、节能降耗、加快新产品研发一系列措施，有力推动了企业平稳健康较快发展。

公司党委把发挥先进性作用的着力点放在项目建设上，组织党员积极参与公司本土生产基地、鹿寨二基地、贵州新益煤矿原料生产基地、融水电石生产基地、青海天然气化工生产基地这“五大生产基地工程”的建设。目前，公司五大生产基地的各项工作正在紧锣密鼓地进行，扭转了公司生产因为金融危机陷于被动的局面，让企业在面对金融危机时能不停产、不减员、不降薪，反而新增600多人就业，为我市增加就业岗位作出了新的贡献。

公司党委以“人民群众得实惠，企业和谐发展”目标，以“保民生、保稳定”为着力点，在注重生产技术瓶颈的同时，也注重对高技术含量、高附加值、低污染度产品的开发。公司投资两三亿元，启动了“10大技改项目”，党委带领党员成立技术攻关小组，做到党员先锋模范作用在岗位上体现，在项目上见效。在柳化合成氨技改工程中，党员职工带头自主创新，对废气回收利用，把其中的二氧化硫全部回收制成硫酸，减少了环境污染，提高了经济效益，技术成果在国内居领先水平。

三、在岗位上体现先进性

指标有机结合起来，对党员既提出目标要求，又提供施展舞台，实现了党建工作在班组落实、党员作用在一线发挥、党员形象在岗位塑造。

在公司合成、造气等关键岗位和重点区域，公司设立党员示范岗25个、党员示范窗口18个。公司党委时常引导教育党员能够“平常时期看得出，大力弘扬党员奉献精神，关键时刻站得出，危难时刻豁得出”，以开展“亮身份、起作用、促

发展”为内容的全方位、多角度、经常性的义务劳动为载体，大力创新党建工作模式，塑造新时代党员形象，以党员奉献精神激励员工、感动员工，为企业跨越式发展多作贡献。自去年金融危机以来，公司组织党员7000多人次开展义务劳动，每人平均劳动50小时，为企业节约资金近千万元，充分发挥了党员的先锋模范作用。

各位领导，××公司的发展历程犹如一部宏大的壮丽诗篇的话，我们通过不断提高领导班子建设水平，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，成就了这部创业史诗的灵魂。使企业朝又快又好方向发展的同时为我市经济发展做出了自己的贡献。

谢谢大家！

建筑企业领导述职报告热门(四)

各位领导、职工代表同志们：

首先，感谢总经理、党委书记及班子成员一年来对我工作的关心指导，感谢各位领导及职工同志们对我工作的支持帮助。

，根据项目领导班子分工，我主要负责xx地铁二队、疏散平台工程的施工生产管理以及全标段安全监管工作。一年来，我紧密团结在项目部党政周围，动员和带领干部职工，团结一心，积极进取，在所负责区域的各位部长和职工同志们的共同努力下，共完成大小工程多项。工期管理方面，加班加点、精心组织、克服各种施工困难、严格兑现业主工期节点要求。安全管理方面，经常深入一线、查处安全隐患，施工生产事故及交通、火灾事故均在公司下达的控制指标之内。增收节支方面，加强内外协调、主动出击、努力争取，效益最大化是企业的最终目标，为公司节省成本增加利润百万余元。对外协调方面，积极主动协调地方政府职能部门，为项目顺利开展扫清外围障碍。

20，做为xx地铁副经理兼安全总监，我负责项目安全管理和部分工程生产管理工作，为进一步履行好职责，现就年履行职责的情况作述职报告，请各位领导和同志进行审议。

一、加强学习，提高思想认识

一年来，我始终把项目部“”精神作为贯穿全年工作的行动指南，结合公司党委开展的“争先创优”，积极参与创先争优活动。采取项目党委中心组集中学、业余时间自己学的方式，主要对xx大报告和xx届五中全会精神进行了系统的学习，并撰写了心得体会。

在中铁二局这座大熔炉里，我的思想在经历幼稚和成长锻炼之后有了新的提高。我觉得一个人独善其身并不够，还应该积极的用自己的言行去影响他人。一个优秀的人懂得要最大程度的发挥自身的潜力，不仅在自己的岗位上兢兢业业、对周围的人关心爱护，还要切实、灵活的去带动大家都来关心国家、集体和他人的利益。而一个共产党员所负的责任正是这样，既要乐于为他人服务又要领导人们都来关心大家。我想，如果成为了一名党员我就有机会向更多的优秀分子学习，取他人之长补己之短，在维护集体利益、坚持原则的同时做到与周围的人融洽相处；我就会时时处处对自己要更加严格要求，更深刻的增强自己的社会责任意识和克服困难的决心。

时代在变、环境在变，工程局的工作也时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，作为一名副经理兼安全总监，我们需要跟着形势的步伐前进，不断提高自己的理论水平和思想觉悟，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一个业务全面的员工，争当业务骨干，时刻以“服务无止境，服务要创新，服务要持久”的服务理念鞭策和完善自我，更加严格要求自己，将优质服务工作落到实处。积极主动向党组织靠拢，争取早日加入党组织，以党员“不怕困难、勇挑重担，爱岗敬业、无私奉献、争做模范、勇当先锋”的精神，认真履行岗位职责，吃苦在前，享乐在后，主动承担急、难、

险、重施工任务，勇于攻克高、新、精、尖技术难题，自觉提高工程质量、加快施工进度、确保安全生产。

二、2018年主要工作完成情况

1. 明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产。

2018年对我们xx地铁来说是极不平凡的一年，新中标疏散平台项目，工期非常紧、任务相当重、困难非常多，项目同时经历工程施工大干、项目收尾、面临竣工验收、竣工结算等阶段。

强化生产组织的严密性。针对xx地铁今年工程施工任务量巨大，始终坚持生产周例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各个部门各节点的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会和安全办公会，合理地安排安全施工顺序，协同总工研究和确定了施工方案和施工计划，以确保xx地铁今年生产任务的顺利完成。

2. 以人为本，安全第一，预防为主，综合治理。

2018年，为了全面贯彻落实集团公司“安全生产年”活动，根据北京市建委、中铁二局集团“安全生产年”活动方案的要求，我们紧密围绕公司安全环保与生产管理工作要点，按照“谁主管谁负责”的原则，认真贯彻落实北京市建委和中铁二局集团有关安全工作的指示精神，以“强三基、反三违、除隐患”为手段，以整治安全隐患为突破口，以安全文明施工体系实施为载体，以正规化管理为基础，以加大各级领导干部责任追究和风险责任意识为保证，不断强化和夯实各项安全环保基础工作，同时，以“冬防”、“春防”、“安全生产月”、定期安全隐患排查、安全生产大检查、定期安全生产分析总结等专项活动为契机，扎实有效地开展各项安全环保工作，为项目的稳步、健康发展，创造良好的安全生产环境提供了坚实有力的工作保障。截止目前为止，项目未

发生一起大小责任事故。

在开展全员安全宣传教育和职工安全培训上形式多样，内容丰富为有效的搞好项目安全宣传教育工作，项目以各种活动为载体，突出宣传重点，力求实效。在2018年开展的“冬防”、“春防”、“安全生产月”、“安全优胜杯”竞赛、定期安全隐患排查、安全生产大检查、定期安全生产分析总结等专项活动中，项目利用简报、板报、标语、宣传单、张贴画等宣传工具，向职工广泛宣传党和国家的安全生产方针政策、法规。2018年共牵头开展安全隐患排查60余次，查处安全隐患600余起。累计安全教育培训员工xx余人次；累计安全技术交底400余份；开展防汛应急演练1次，受教育面200余人次；累计向业主争取安全资金1800余万元；累计迎接各种检查40余次；累计编制应急预案25份，专项安全方案18份。

3. 强化施工管理文明的有序性，文明施工树形象。

在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求从xx地铁进场开始，都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板引路一抓到底。实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各部位的施工现场均达到了文明施工标准，积极组织申报了北京市绿色施工文明安全标准工地，树立了xx地铁的良好形象，受到了业主的普遍好评。

靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握xx地铁生产的第一手材料，每天早上6点多起来我都要到钢筋加工厂，施工竖井等转上一圈，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强对安全生产的监督和检查的力度。

项目先后获北京市安监局、北京市建委及北京市轨道公司安全质量先进管理单位、北京市建委20安全质量先进管理单位，本人荣获北京市轨道公司年度综合履约管理先进个人。

4. 加强领导，精细管理。

结合项目部开展的增收节支工作，按照项目领导班子的部署，我会同项目财务部及相关部门负责人深入基层单位，和项目机关部门及基层单位负责人共同分析生产经营过程中的漏洞和薄弱环节，落实增收节支指标，确保增收节支工作落到实处。并从自身做起，落实增收节支工作；顶着压力，规范理顺装修项目的管理。同时针对施工组织设计多为形式少实用的情况，多次与基层负责人及技术人员探讨并组织实施，经过大家的努力，这一情况有了一定的改善。这一工作还有待于我们大家在以后的工作中进一步的细化，以保证我们的每一项工作计划都能有的放矢，不打无准备之仗，无计划之仗，做到言必行、行必果，保证施工工期，树立我们的良好信誉形象。

5. 加强安全管理工作，做到生产无事故。

抓好安全生产工作，夯实基础是关键，宣传教育是安全生产基础工作的重要内容。项目针对人员流动性较大，生产任务重的实际情况，组织管理人员进行安全培训。培训首先组织观看了集团公司系列安全宣传资料片，宣传片中血淋淋的施工事故现实给在场的人员很大的震撼，一次又一次的警示着我们在施工中要随时注意安全生产的重要性，要牢记“安全第一，预防为主”的方针。接着进行xx地铁的《安全管理体系》宣贯，主要以加强员工自身的安全意识，提高安全警惕性为主要手段，要求安质部门要在危险地段设立安全警示牌，并派专门的安全人员随时进行检查，查到有违章施工和存在生产安全隐患的必须要立刻指出，要求整改，必要的时候可以责令停工。随后，在场的管理人员都参加了安全培训考试，到会人员都认真的答写并提交了试卷。

三、加强自身廉政建设，牢固树立服务意识

做为一名领导干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重

要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持一名领导干部清正廉洁的本色。一年以来，认真学习各级党组织关于党风廉政建设的有关规定，严格执行领导干部党风廉政建设责任制的各项规定，自觉抵制不正之风，坚持讲真话、办实事、求实效，不断提高拒腐防变的能力。

四、总结经验，加强学习，努力做合格的生产管理者

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。并以党争先创优活动为契机，进一步理解了新时期争当先进的基本要求，在政治、思想、作风等方面有了较大收获。同时，我还能够从其他领导同志身上吸取优点和长处，弥补自身不足，努力做xx地铁合格的管理者。

建筑企业领导述职报告最新(五)

省局考核组各位领导、同志们：

xx年，在省局党组的正确领导下，我局紧紧围绕年初确定的工作目标和保障措施，领导班子团结协作，以科学的发展观统领全局，带领广大职工艰苦奋斗，奋力拼搏，外拓市场，内抓管理，大力加强精神文明建设，完成和超额完成了各项工作任务，取得了新成绩。按照省局考核要求，现将我局一年来的主要工作目标完成情况、廉政建设和领导班子建设情况报告如下：

一、主要目标完成情况xx年，是不平凡的一年，市场竞争日益激烈，施工任务艰巨而又十分繁重。面对困难和挑战，各级领导班子和广大干部职工牢固树立全局观念和大局意识、创新意识，沉着应对，干事创业□xx年3月，我局取得了公路工程施工总承包一级资质，成为xx系统唯一拥有水利水电、

公路工程两个一级总承包资质的施工企业。一年来，先后被授予“全国优秀施工企业”、“全国守合同重信用企业”、“全国建筑安全生产先进集体”、“省直文明单位”，承建的东平湖二级湖堤八里湾闸和天津引滦入津水源保护工程新建州河暗渠工程被水利部授予“xx年度水利系统文明建设工地”称号，完成和超额完成了各项目标任务。

(一) 顺应市场得市场，经营开发工作健康发展我局紧紧围绕水利建设市场的南水北调、西部开发、治淮工程和公路等国家重点工程项目，不断调整经营格局，巩固老市场，开拓新市场，完善规章制度，强化责任意识，企业竞争力不断增强，经营开发工作健康发展。全年共中标工程16项，实现合同额2.6xx亿元，其中系统外工程中标13项，中标额2.26亿元，完成年度目标任务的103%，为明年的生产任务争得了主动。顺应市场规律，实行区域经营战略。一年来，我们认真研究市场，把握市场脉搏，顺应市场规律，在职工中树立了“项目部本身就是经营开发部”的观念，实行了区域经营战略。各项目部在抓好工程建设的同时，充分发挥“窗口”和“桥梁”作用，进一步占领后续工程市场。淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程和恰甫其海综合利用水利枢纽二期工程的中标就是区域经营战略的典型范例。尤其淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程，是淮河治理的骨干工程，设计行洪流量为2400m³/s工程中标额4468万元，工程规模之大，是建局以来我局承揽的最大的水利工程水闸建设项目。为此，对以上两个项目给予通令嘉奖。完善经营格局，营造良好的经营环境。

(二) 以创建文明工地为契机，施工管理水平再上新台阶xx年我局共有在建工程22项，合同额达4亿多元。所建工程分布在xx[]辽宁、安徽、陕西、天津、等地区，多数为国家和省级重点工程，三项为xx标准化堤防建设工程，标准要求高，施工难度大，管理任务重。在施工中，我局以“文明工地创建”活动为契机，科学调度，合理配置，全体施工人员艰苦

奋斗，全年共完成各类土方517万立方米；砌石9875立方米；砼及钢筋砼7.23万立方米；各类路面26xx千平方米，完成施工产值3.2亿元，占计划的128%，首次突破3亿元大关。弘扬铁军精神，确保工程质量和进度。面对艰巨繁重的施工任务和复杂的施工环境，我局职工充分发扬铁军精神，顶风冒雪，冬战严寒，夏战酷暑，克服重重困难，昼夜奋战不停。

(三)各项经济指标圆满完成，职工收入稳步上升一年来，我局围绕“经济效益”这个中心，加强经营管理，落实经济责任，控制企业成本，规范财务运做，各项经济指标完成较好。全年实现经济总收入2.62亿元；净资产收益率达1%；资产负债率67%；应收帐款周转率6次，全年实现利税2xx9万元，比上年提高13%。同时，离退休职工两费足额发放，并及时增加了同城补贴。职工收入与去年同比可提高10%，确保了职工队伍稳定，促进了单位稳定发展。

(四)狠抓质量管理，打造精品工程施工中，我局狠抓质量管理，把质量当作“质量大堤”来建设，提出了“质量是政治、是生命、是效益，要以对党和国家、对人民、对历史负责的精神，以党性人格抓质量，建优质工程，建精品工程”的口号，不断强化全员质量意识，建设精品工程。一是坚持质量第一的方针，把质量作为评价工程的首要因素，作为衡量干部工作的重要标准。要求各单位、各项目部一把手亲自抓质量，落实质量责任，保证iso9001质量保证体系的有效运行。二是严格质量管理标准和质量检查制度。

(五)加强精神文明建设，文明创建工作取得新突破按照上级的统一部署，开展了“保持共产党员先进性教育活动”的前期准备工作，制定了有针对性的教育方案，使广大党员提前进入了思想状态。加大了企业文化传播力度，在各类媒体发表稿件70余篇。按照我局《文明单位创建活动的实施意见》，分步实施、积极开展文明单位创建活动，取得了新突破，局机关和第二工程处分别被授予“xx年度省直文明单位”称号，

实现了物质文明、政治文明与精神文明的同步发展(八)圆满完成其它各项工作任务加强了机动抢险队建设，参加了xxxx防汛抢险技能竞赛暨实战演练，荣获三等奖，落实了汛期值班等防汛责任制。各级工会积极开展工作，二处、一处职代会分别被授予“先进星”和“合格星”称号。另外，企业改制，党组织建设、离退休服务、文秘档案等工作都取得了一定成绩。

二、党风廉政建设情况xx年，我局按照上级纪检监察部门的部署要求，认真贯彻党风廉政建设责任制，落实各项规章制度，标本兼治，突出重点，以负责的态度、务实的作风，扎扎实实地开展了反腐倡廉各项工作，使党风廉政建设和反腐败斗争与各项事业同步进行，协调发展。在具体工作中，我们着重抓了“四个坚持”。

(一)坚持落实党风廉政建设责任制，加大监督力度一是狠抓责任制落实。在年初召开的纪检监察工作会议上，深入学习了上级有关廉政建设的文件，针对xx年的反腐倡廉工作任务，对局领导班子成员及机关部门作了明确分工，明确了责任领导人和责任部门，与各工程处签订了党风廉政建设责任书，把党风廉政建设列为年终考核的一项重要指标。各工程处也都层层进行了责任分工、签订了责任书，在全局上下形成了廉政责任制网络。二是加强监督检查，严格责任考核。不断强化监督检查力度，每半年对下属各单位进行一次廉政责任考核。局领导班子成员充分利用下工地检查、调研等机会，了解党风廉政建设情况。三是严格责任追究，确保责任制的落实。对工作中暴露出的问题，对责任人和责任单位一追到底，绝不姑息，并要求限期整改。通过责任制的落实，各级领导干部做到了廉洁自律、遵纪守法、勤政务实。领导班子成员做到了以身作则，在往来接待中不搞超标准接待，不吃请，不收礼；凡下基层、到工地检查工作坚持在工地食堂就餐，不接受任何礼品，为全局职工树立了榜样。

(二)坚持加强思想教育，加大党员干部廉洁自律的自觉性在

学习制度上，坚持和完善中心组和机关职工学习制度，学习做到“四有”，即有计划、有记录、有考核、有学习心得。在学习方法上，做到“三个结合”，即：集中教育与经常教育相结合、形象教育与理性教育相结合、组织教育与自我教育相结合。在学习内容上，一是按照上级的统一部署，自4月中旬至10月底在全局党员干部中开展了“为民、务实、清廉”教育活动。组织全局党员参加了省直机关党员干部学习两个条例考试。二是于5月15日至6月15日在全局开展了党风廉政宣传月活动，在积极开展向郑培民、任长霞等先进人物学习的同时，利用王怀忠案、李真案等典型案例进行警示教育。通过理论学习和先进典型示范，使广大党员干部不断增强廉洁从政意识和自觉接受监督的意识，树立正确的世界观、人生观，价值观和权力观。

(三)坚持各项规章制度的落实，铲除腐败滋生的土壤一是继续抓了不准收送现金、有价证券和支付凭证规定的落实。元旦、春节、仲秋、国庆等重大节日期间，我们以多种形式重申严禁收送现金、有价证券、支付凭证及贵重礼品等规定，提醒领导干部一定要注意廉洁自律，自爱自重。二是深入落实了领导干部收受礼品登记、收入申报、个人重大事项报告等制度。三是各项目部严格执行《分包工程管理规定》，凡工程分包均选取有资质、有实力的施工队伍，并以招标、议标的形式确定合作队伍。机关凡大宗办公用品采购，均严格按照《办公用品采购规定》的要求，层层审批，进行阳光操作，对车辆维修实行定点制度，大幅度节约了机关办公费用。四是严格执行信访工作制度，认真处理信访举报，严肃查处违纪案件。对于群众来信来访，局领导班子一直高度重视，要求有关单位认真处理，做到了件件有回复，事事有结果。凡省局转来的重要举报信我都亲自阅批、过问；对重要的群众来访，班子成员按照分工亲自接待处理。对需要查处的问题，我们坚决严肃处理；对有问题但未构成违纪的，我们对当事人进行适当的批评教育，督促其改正；对举报不实的，我们予以澄清，保护了一些同志；对举报严重不实并扰乱单位正常工作秩序的，我们也绝不姑息，给予相应的处分。

(四) 坚持改进机关作风，努力增强勤政意识机关作风建设一直是我們常抓不懈的工作重点。在全局上下，我们始终强调这样一种意识，我们所从事的工程建设，直接关系到国家的百年大计，关系着群众的切身利益。因此，任何时候，都要做到权为民掌，权为民用，每个党员干部既要廉也要勤，要有作为但不乱作为，要正确行使权力。围绕勤政廉政，我們着重抓了三个方面：一是加强机关工作人员的责任意识、使命意识和形象意识教育，坚持做到“四个一”、“四个不让”。即：说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，做好每一天的工作；不让领导布置的工作在我这里延误，不让需办理的文件在我手里积压，不让差错在我这里发生，不让xx的形象在我这里受到影响，这已成为局机关上下的共识和自觉遵守的工作原则。二是继续推行厂务公开，对涉及企业发展，资金使用、职工住房等热点问题，本着对单位负责、对职工负责的指导思想，及时向职工公布结果，让职工有最大限度的知情权、参与权。三是各级关心职工生活疾苦，积极为职工办好事、办实事，切实解决他们的实际困难，除保证在职职工和离退休职工的工资发放，全年发放慰问金10万余元，用于困难职工和工地一线职工的生活慰问。

三、团结协作，同舟共济，领导班子战斗力不断增强一年来，我局领导班子以党的xx大和xx届四中全会精神为指导，坚持科学的发展观，以创新和发展统揽全局，团结协作，真抓实干，充分发挥班子的整体效能，促进了企业的全面发展，班子战斗力得到了不断增强。(一) 坚持贯彻民主集中制原则，不断增强班子战斗力一年来，局领导班子坚持贯彻民主集中制，提高民主意识，注重培养民主作风。工作中，实行集体领导和分工负责相结合，认真执行局长办公会议制度，正确处理上级与下级、个人与组织、“班长”与成员之间的关系，不断强化团结意识，做到相互配合，坦诚相待。凡涉及重大问题，特别是干部任免、建设项目安排、大额度资金使用和职工住房等，均实行民主决策。在议事和决策过程中，做到了集体领导、民主集中、会议决定，增强了决策的民主性和科学性。同时，把开好民主生活会作为交流沟通思想、增进

班子成员团结信任、增强班子凝聚力和向心力的有效方式，会前认真征求意见，会上能够开诚布公，实事求是地总结回顾，认真开展批评与自我批评，勇于承担责任，注重了会议质量，促进了班子团结，班子战斗力不断提高。

(二)加强理论学习，不断提高领导干部自身素质局领导班子始终把政治理论学习作为加强领导班子和领导干部思想政治建设、提高干部素质的首要任务，并以身作则，带头参加理论学习，努力改造主观世界，提高自身素质。在学习安排上，我们突出抓好三个层面，第一层面是局机关中心组学习，着重政治理论素养、宏观战略思维、党性意识及驾驭复杂问题能力的提高；第二层面是机关中层干部的学习，着重抓好政策业务能力和管理水平的提高；第三层面是机关干部的全员学习，着重办事能力、服务质量、工作效率的提高。在学习方式上，采取自学与集中学习相结合的方式，全年固定学习日达50天，人数达1000多人次。在学习内容上，按照省局安排和年初制定的《关于加强理论学习的意见》和《xx年理论学习计划》，重点学习了“三个代表”重要思想、科学发展观《xx届四中全会精神、两个条例和“维持xx健康生命”新理念，使干部职工进一步加深了对“三个代表”及xx届四中全会精神的理解，政治素质得到了不同程度的提高，增强了干好工作的信心和决心。

(三)加强领导能力建设，充分发挥班子整体效能今年以来，面对严峻的市场竞争形势和繁重的施工任务，领导班子谋划全局，着力提高科学决策和民主决策的能力，全面发挥了整体效能。一是坚决贯彻省局及上级有关部门的工作思路，不折不扣地执行上级指示，创造性地开展工作，保证重点工作和重点项目。为顺利完成标准化堤防建设工程，庆德同志长期盯在施工现场，我也经常到现场督促施工，加强领导，加大投入，精心组织，并要求各项目部施工进度一天一报，保证了工程顺利完工。二是以科学的发展观统领全局。企业管理，一招不慎，就有可能满盘皆输。我局凡工作思路、管理

制度的出台，都要先经过充分的调查研究，确保可行性，再经过反复讨论、衡量利弊后发布实施，从而保证了决策的科学性，实现了企业和职工“双赢”；保证了职工工资发放，稳定了基层队伍。三是深入开展调查研究，察实情，办实事。对市场开发、企业改革、分配制度改革等重要工作，都分别组织了专题调研。局领导班子高度重视和关心基层，经常深入施工一线，调研了解实际情况。针对队伍现状提出了加强队伍建设，重视和加强分包队伍、劳务队伍管理的意见，并和有关处、项目部研究落实。于12月初专门组织了职工生活状况调研，我带领办公室和财务的同志走访了下属工程处，了解了基层经济状况和职工收入、生活等情况。四是班子成员严格要求自己，率先垂范。全年基本上不过节假日，为保证重点项目的按期完成，四名领导班子成员在工地担任项目经理、工作组组长等，常年盯在施工一线，勇于*前指挥，敢于承担责任，以事业为重，以大局为重，和大家一道辛勤、忘我的工作，积极发挥模范带动作用，为工程建设、为树立我局的信誉做出了积极贡献。如庆德同志和兴文同志在济平干渠18标渡汛最关键时期，发挥了强有力的领导指挥作用，战胜了53年一遇的大洪水，保住了工地，保证了工程安全。秀生同志带领疏浚处的同志们在海上顶着8级台风，冒着生命危险，奋战口门疏浚任务，保证了安全生产和任务完成。

(四)严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，以好的作风，选作风好的人局领导班子深刻认识到，《党政领导干部选拔任用条例》是从源头上预防和治理用人上不正之风的有力武器。一年来，领导班子坚持开展干部谈心制度，重视干部成长，关心群众生活。对于机关及下属单位的干部职工，真心实意地做到工作上支持、不轻待，政治上爱护、不亏待，生活上关心、不慢待。在企业内部选拔了一批年轻干部充实到中层和到工地担任项目经理、总工，推动充满活力的选人用人机制的形成，加快了干部进步，优化了干部结构，确保了各项工作的健康发展。一年来，我局按照省局的总体部署，牢固树立科学的发展观，干事创业，与时俱进，较好地完成了各项工作任务，重点工作取得了新突破。

但是，我们也存在着许多不足之处，主要表现在领导班子集体学习的时间和深度不够；部分干部职工思想保守，因循守旧，缺乏创新精神和创新意识，事业心、责任感不强；企业体制不顺、机制不活、人才短缺、设备不足、改制进展缓慢等。这些问题的存在，严重制约着我局的发展，在今后的工作中我们要高度重视，认真研究解决。在新的一年里，我们决心在省局党组的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想和党的xx大精神为指导，认真学习贯彻党的xx届四中全会精神，以科学的发展观统领全局，以经营开发为中心，以施工管理为重点，以观念、技术、管理创新为主线，进一步加强三个文明建设，动员全体职工精诚团结，爱岗敬业，开拓进取，真抓实干，促进我局各项工作的进步和发展，努力开创各项工作新局面。以上述职如有不当，敬请各位领导和同志们批评指正。谢谢大家。