

药品质量负责人整改报告 药品批发企业 质量负责人述职报告(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

药品质量负责人整改报告篇一

按照领导班子分工,我分管分院、院长办公室、干部保健处、信息中心、招标办等科室。在院长的领导和全院职工的大力支持下,我认真履行岗位职责,爱岗敬业,克己奉公,全身心投入到医院管理和临床医疗救治的实践中来,同全院同志一道做了以下工作:

在工作中我能摆正自己的位置,服从组织的安排,注意维护“一把手”的威信,关心医院全局工作,自觉履行职责;能与班子成员通力协作,同舟共济,相互支持,彼此尊重;能与同事互勉共进,平等相待;能对群众坦诚相待,服务周到。我经常下到一线和医护人员打成一片,同工作,听呼声,在干部和群众中树立了律己勤政,作风务实,公道正派,清正廉洁的良好形象。任副院长以来从未休过公休假期,加班加点不计其数,从未以权谋私。

自担任副院长以来,能逐步理清工作思路,求真务实,开拓创新,扎实抓好分管部门工作,提高分管部门的工作水平。

(一)加强了分院的管理工作。分别从分院开业、思想政治工作和组织建设、宣传文化工作、精细管理、强化学科建设和医院管理、提高医疗护理水平、加强员工管理、加强财务和信息管理、提高后勤保障能力、营造舒适的就医环境等十

大方面全面系统地开展工作。基本上完成了既定的目标，赢得了上级、医院本部、全院职工和社会的一致认可。

（二）加强了干部保健处的管理工作。

修订完善干部保健处工作制度及各类职责；设立vip门诊，完成内部设施改造；配合省保健局完成各项保健接待任务；完成了20xx年正高职人才年度体检工作；顺利完成了省委家属院医务所的各项工工作；按照省保健委员会的指示要求，向省保健委推荐保健专家xx人，我院有xx位专家入选专家组；认真做好了保健对象的干部医疗费用管理工作，做到了专款专用，本年度无差错发生；为保健对象注射流感疫苗xxx人次；为保健对象进行健康辅导和教育培训80人次。

（三）加强了信息中心的管理工作。

1、积极推进his系统建设，不断优化患者就诊流程。在分院建设了包括门诊、住院、检验、检查在内的一整套信息系统，完成了集团医院信息化建设模式的尝试，为下一步区域医疗信息化积累了宝贵的经验。

2、进行pacs系统二期工程建设，完善了医技科室pacs系统软件诊断功能，在医院病理科建立了pis系统，采用了现代化的病理诊断流程，结束了医院长期以来单机完成病理登记、切片、包埋、报告工作的现状，实现了pis系统和医院整体pacs系统的联网，提高了病理科工作效率。

3、加强数据中心机房建设，补充升级了pacs系统数据中心的硬件设备，提高了医学影像的存储归档及浏览速度，保证了影像传输的稳定性；加强了网络系统安全建设，购买安装了ips入侵防御系统、lead计算机终端准入系统、防火墙、路由器等相关设备，将所有与医院直接的省市医保、新农合、银行、卫生厅局检查的业务划归到安全管控区域内进行统一集

中管理，保证了数据中心的稳定性和安全性。

4、完成了远程医疗系统建设，现已经可以连接多家医院，计划年内开通与我院签署协议的绝大部分网络医院，积极开展会诊业务。

5、完成了数据仓库、数据挖掘系统的招标工作，现正在进行各信息系统临床业务数据的提取、清洗、整理、汇总工作，构建医务、护理、门诊、财务、药品、病案、物资等多种数据模型，从而为各科室方便、快捷的提供各类分析数据，为医院三甲复审工作做准备，为建立全面的院长决策支持系统打基础。

（四）认真做好临床医疗救治工作□20xx年门诊诊治患者3000余人次。开展各类手术400余台次。在微创外科领域继续不断创新。先后开展了全腹腔镜胃癌根治术，腹腔镜下精准肝切除术，腹腔镜下复杂的脾脏切除术，腹腔镜下超低位直肠癌根治术等。

（五）认真做好科研创新工作。我所开展的“xxxxx”技术荣获了省科技进步三等奖□20xx年在国内核心期刊发表论文2篇；成功xxxxx新技术研讨会，同时举办多x□为全省培养大量的科技人才。

二是与领导班子一道共同努力，使自己分管的科室业务水平、服务水平再上新台阶。

药品质量负责人整改报告篇二

然后就是各个部门管理人员给我们讲解车间工艺，安全，消防知识，让我们熟悉了药品生产工艺流程，从原料到中间体再到最后的成品，都有很详细的讲解。我们首先学习了各车间物料流程，加强了gmp知识和安全知识的学习，要求我们要把理论与实践结合起来。培训了一个星期之后就把我们

分配到了各个车间开始车间实习，而我被幸运地分配到了化验室，紧接着开始了接下来的一系列的学习与工作。和我一起到化验室实习的还有我们学校环境系一个工业分析班的学生，我们两个一起相互帮助一起探讨把我们接下来的实习工作做好。这是我的第一次正式的踏上社会的工作岗位，从来到佳尔科的那天起我就开始了与以往完全不一样的生活。每天在规定的时间内上下班，按时打卡出勤。上班期间要认真准时地完成自己的工作任务，跟着师傅们一步步学习最基本的操作，然后总结开始独立操作，总结对自己做的检验结果负责。

是的，我们身上有了一种责任，这就要求我们要很细心，要很认真地去做好每一件事，对于检验每一个项目的本身或许是一件小事，但是对于这个产品的生产流程来说就是一个大的问题，如果某些问题由于我们的疏忽没有把问题检测出来而进入到了下一道程序，那么接下来的损失就不仅仅是我们想的那么简单了，这对于一个厂来说做坏了一锅炉的产品损失时很大的。所以凡事得谨慎小心，否则随时可能要为一个小小的错误承担严重的后果付出巨大的代价，并且也不是一句对不起和道歉所能解决的。佳尔科药业集团是生产甾体类激素的药厂，要求很严格，要求员工进入车间必须进行更换衣、鞋方可进入。

一般生产区需更换一般生产区的工作鞋、工作服及帽子。进入不同级别的洁净区，需更换不同洁净度的工作鞋与工作服及口罩，必须进行手消毒。并且进入生产的厂区碰到有毒有害的物质必须带防毒面具，安全在这里时时是最重要的问题，我们要注意防止事故的发生放明火以免发生爆炸事故。在佳尔科我始终本着积极肯干，虚心好学、工作认真负责的态度，积极主动的参与融入到公司的各项活动中，积极配合我的师傅完成工作，发挥自己的价值。

在这里我认真完成实习周记，认真做好自己的本职工作，而且还会与在这里与我一起实习的校友积极交流，相互交流学

习。这段时间我也问了一下化验室的同事对于我这半年多来实习工作的一些评价与看法，他们对于我的表现既表示了一些肯定，说我踏实肯干，乐于学习，脾气好，待人真诚容易相处，希望我再接再厉，当然也有很多做的不好的地方，我需要不断地取长补短来提升自己，学习是永远的。我很庆幸自己能在佳尔科实习，在这样有限的的时间里，在这么和谐的气氛中工作、学习，和同事们一起工作，交流分享许多有趣的东西。

在化验室里我们的领导——蔡主任也很好，他对我们很关心，有什么问题我们可以放心跟他说，不用担心太多，很多时候我有不明白的地方他也都尽力帮助我，给我讲授相关的知识，耐心解答我的困惑，让我知道是怎样的一回事。在为期六个月的实习里，我们每个实习生像其他在这里工作的员工一样，都拥有自己的上岗证与工作卡，这阶段实习下来我感觉自己已经不是一个学生了，和其他的正式员工一样上班，每天六点二十左右起床，七点差不多到公司的食堂去吃早饭，然后七点二十五准时打卡进入工作状态中，超过七点二十五就算迟到，之后准时到化验室换好工作服开始进入工作状态，首先需要打扫一下卫生，每一个人都有一个包干区。

每个人来的第一件事就是要打扫干净各自的包干区，然后就是开始一天的准备工作，接收到请验单，然后去取样，去车间取完样就要开始测定，测定各项指标是否符合要求，然后开报告单，告诉车间生产的结果，车间根据检验的结果看是否能进入到下一道工序，还是不合格要进行重新再处理。在这阶段的实习过程中我遵守公司的各项制度，做到了不睡岗，托岗，闯岗，不缺勤，没有违法乱纪的行为，虚心向有经验的师傅学习，认真的完成主任交给我的工作任务，并把在在大学里所学的专业知识运用到工作当中，下班休息之余扩充自己的专业知识和岗位安全知识，使自己在工作中更有竞争力。

一晃眼时间还过得真快，眼看我们六个月的实习期就要满了，我觉得实习是对一个应届大学毕业生来说非常重要的经历，

实习是我们离开学校接触社会的一个平台，最真实地感受社会的一个窗口。在常州佳尔科药业集团的实习对我有着十分重要的意义。这个过程不仅丰富了我的专业知识，而且还让我积累了工作经验，为以后走上工作岗位打基础，增强了自己适应社会的能力。这才是我迈向社会的第一步，以后还有更多的挑战等着我，所以我要继续努力。

药品质量负责人整改报告篇三

下面我就20xx年药剂科的各项工作情况向各位领导、同事汇报一下，希望大家能够对我科工作提出宝贵的意见和建议。

这一年我根据医院的要求和科室的实际，规范了科室管理：提出了更加具体的操作规范和要求，主要是坚持“三把关”制度，做到“三个心”、“两个勤”、“两个提前”、“一个追究”。

三个心就是一对调配药品细心、二对患者提问耐心、三对患者有爱心。

两个勤就是一是我科室实行药品分区管理，要求各同事要对责任区的药品品种、数量、效期要勤查看；二对全科人员要求对新药品知识要勤学习。

两个提前：一是提前备药，保障供应，（特别是急救药品、另外考虑到医院的周转资金，我们采取零库存管理，药房未设仓库，不能一次性存放足够的药品，我们就采取少进、勤进的方式应对。）二提前沟通，及时反馈、并且勤查看药品，勤与临床科室沟通，协调，保证药品供应的同时防止的积压、过期，将损失降到了最低，使得药房年终盘点略有盈余。

一个追究：是出现事故实行责任追究制，并且反复开会强调，提醒大家要时刻绷紧医疗安全这根弦。

这些具体措施的实施，有效地提高我科室20xx年的工作效率，在日常的门诊取药中未出现窗口取药患者堆积、拖沓、误时、吵闹等现象。实现了“0”投诉的好成绩。另外我在工作中严格要求我，以行动带动科室，团结、爱护科室同事。对有问題、有困难的同事，尽我的所能予以帮助。创造了一个团结友爱、热情、和谐的科室，并且能从医院的利益出发，节约耗材，尽努力减少医院的支出（本年还向鹭燕申请了到了一台中药切片机，已投入使用）。

20xx年药剂科药品收入达到2720万元，比20xx年增加了870万元，同比增长了47%，调剂处方达25万张，同比增长了10%，平均一天700多张，的一天达到900张□20xx年1月份我院药品收入又创历史新高达到280万元。虽然我院药品为“0”加成，并且在医疗收入中，“药占比”这个指标医院要时刻控制，但是从逐年药品收入增长来看，也反应出我们医院的良好发展趋势。

我积极配合分管领导李助做好了药事委的各项工作，按期召开药事管理委员会，对医院相关药事工作进行讨论、安排，开展临床药学工作：编写药学简讯及处方点评；落实“双十”制度、抗菌药物的`专项整治工作、认真监督并做好药品不良反应的上报告工作，完成了上级交给的任务。

- 1、继续做好医院药事的各项工作。努力控制我院的药占比及抗菌药物占比。
- 2、在原有的基础上，进一步规范科室管理。
- 3、从药房的收入变化看，医院收入稳步增长，这样相应的工作量、需求等也必然会增长。为适应这种变化，申请储备药学工作人员，并重视学习，促进人员素质的提高。
- 4、引进并培养临床药学的专业人才，深入临床各科室，对不合理用药进行有效的干预；同时申请安装合理用药及抗菌用

药的软件，以提高我院合理用药水平。

5、谋划门诊中西药房搬家后的问题，比如申请一台中药烤箱（配合中药切片机使用）、更换快速处方打印机、门诊取药安装排队叫号机、全自动数药片机等，以便能够更好地开展工作、提高工作效率，创建我院文明窗口。

我们科室的工作在20xx年中得到了院领导的正确指导和相关科室的大力支持帮助，在此表示衷心的感谢。

药品质量负责人整改报告篇四

市食品药品监督管理局：

按市药监局年度工作安排，市局检查组于2012年3月21日对我药房药品质量情况进行了现场检查。经检查，认为我公司的药品经营存在一些问题。现就所提出的问题，特作出如下整改措施：

1. 部分药品药师验收不到位：

保存至超过药品有效期一年，不得少于两年；查验购进药品合法票据，做到票帐相符。

2. 药品摆放混乱、双轨制药品开架销售：

公司及时召集营业员召开紧急会议，要求严格执行《药品陈列管理制度》，根据gsp要求做到：药品与非药品、处方药与非处方药、内服药与外用药分柜摆放，按用途、品种、剂型及储藏要求存放，易串味的与一般药品分开摆放，危险品不得陈列；如须陈列时只陈列空包装或代用品；不得将处方药开架销售。药品按温湿度要求储存在相应的环境中，堆垛留有空隙，药品与墙壁、武当那个的间距不小于30厘米，与库

房散热器的间距不小于30厘米，与地面的距离不小于10厘米。库存药品实行色标管理，并分区域存放。保持库房、货架的清洁卫生做好防盗、防火、防潮、防鼠、防虫、防污然工作。

总之，我公司上下对本次整改行动非常重视，自查自纠，严格执行药品购进、验收、储存、陈列、养护、销售、拆零制度，及处方调配管理制度、药品从业人员健康状况管理制度、培训教育等制度，敬请上级药监部门多提意见、多指导我们的工作。

×××××药房有限公司

2012年3月21日

药品质量负责人整改报告篇五

20xx年，本人分管护理、市场营销、医院文化、院感、传染病管理、预防保健、妇幼保健等工作。一年来，在县委、县政府和主管部门的领导下，在全院干部职工的大力支持下，本人秉承“管理就是服务，创新就是超越，工作就是奉献”的人生宗旨，用积极阳光的心态，带领自己和团队不断成长。现述职如下：

一个人成长的动力来源于时代的需要和对理想的追求。做一名职业化的医院管理者，是我的理想。在担任院级领导的几年中，我象一棵小树苗，如饥似渴的吸吮着管理学中的营养，从书本上学，从网络中学，从课堂中学，有很多个周末，都是在求学的路上度过。在这里，我要衷心感谢医院的领导和同志们，给我搭建了这样一个学习的平台，让我这棵小树苗不断长大。在自己学习的过程中，不忘把学到的新知识新理念及时的传授给医院员工，这样一种知识传递的过程，让自己成长的同时也带领了团队成长。

学习最重要的目的是能让自己跟上时代的步伐，通过改善心智来找到一条通往幸福的路径。每天晚上，我置身于书的海洋中，与高尚的灵魂对话，常反思，勤记录，一年来，阅读各类专业、管理、人文、艺术类读本上百本，读书笔记达10多万字，为员工上课15学时以上。成长的路上洒下的是汗水是艰辛，收获的是阳光是微笑。

xx年的时候，我们就为护理团队设计了这样的一个愿景：一支象空姐一样气质优雅的团队；一支召之即来，来之能战，战之能胜的部队；一支技术精湛，知识扎实的教师队伍；一群善解人意，感恩他人的阳光天使；一群奔跑在时代前沿的人。因为有这样的愿景在召唤，我们的护理事业才生机勃勃，我们的护理团队才活力四射。下面我从三个方面简单总结我院20xx年在护理工作方面取得的成绩。

1、护理管理更加科学化、规范化、人性化

20xx年，我们在护理管理方面重点推进了流程管理，流程管理作为一种新的管理工具，已越来越多的被科室护士长熟练运用，“做事情，就是做流程”的理念在管理者的心中已经根深蒂固。从基础护理流程、床边交接班流程、危重病人抢救流程、查对流程、口服药发放流程等，到11月份刚刚推出的静脉输液人文流程，流程管理的实施，为质量控制提供了可靠的保证，护理差错事故发生率明显减少，也标志着我院的护理工作进一步科学化规范化人性化。

2、护理服务舒适温馨

护理服务一直是我院的金字招牌，这是全院护理人员经过多年的拼搏，用智慧和汗水换来的，我们为之自豪和骄傲。但是，随着时代的发展，美丽的微笑和好脾气已经不再是“服务好”的理由，高品质的服务更需要护理人员用自己的“心”去领会病人的“意”□20xx年，我们在人性化服务的基础上，又推出了舒适护理，从环境、各项操作、服务语言、

职业形象、病人的共性需求和个性需求入手，强调病人的主观感受，而不是护理任务的完成。各科室均制定了舒适护理的举措，从细节层面延伸和拓展服务内涵。如护士在护士站接听传呼器时，以前的规范接听语言是：“您好，请讲。”但在舒适护理中，我们将以前的接听语言改为：“您好，我马上就来。”并要求30秒钟赶到病人的床前。夏天主动为病人点蚊香，天冷的时候主动为病人置热水袋，护理操作完成之后，对病人说一声“谢谢合作”，有的科室还免费为急诊病人准备了毛巾、脸盆、拖鞋、衣服等等。舒适护理的开展，让我院的护理服务更加温暖人心，1—10月份，护理服务满意度达到了97%，较去年增长1%，责任护士知晓率为98%，较去年增长28%，112名护士被病人点名表扬，收到感谢信49封，无护理事故发生。

3、团队活动精彩纷呈

为了提升护士的综合素质，今年，护理部成功举办了一系列精彩纷呈的竞赛活动，以活动激活了护理人员的竞争意识，以竞赛促进了团队之间的交流，成效显著。20xx年7月，我院护理部的第一个qc小组“春蕾”护理文书qc小组正式成立，标志着我院的护理质量管理在向高品质迈进。今年的护士节，一场“魅力天使时装表演秀”让全院护士秀出了美丽秀出了精彩，得到了社会各界人士的好评。第二届“杏林杯”基础护理大赛也在今年八月如期举行，大赛涵盖了理论考试、中医护理技术操作比武、健康教育比赛、危重病人的管理、基础护理、舒适护理、职业行为规范等方面，调动了护理人员的积极性，特别是在中医护理技术操作比武过程中，护理人员 and 团队所表现出来的不服输、争一流的精神令人感动。10月份，“护理安全100天”的活动已正式启动。在各类比赛中，团队和个人不甘落后，你追我赶，学习氛围空前高涨，团队和个人不断成长。

管理不仅是一个领导的过程，最重要的是服务好我们的下属，因为她们也是我们的客户，尊重、重视她们，并与她们做心

与心的沟通。做到管理者与护士心心相通，共同合作，让普通护士参与到医院护理管理工作中来，经常与护士和护士长谈心，了解她们工作中的困惑、生活中的困难，并做到“五个必谈”：护士情绪有波动必谈、家庭有困难或有矛盾必谈、考试考核不理想必谈、调换科室必谈、被病人投诉必谈，把自己当做护士的减压器、加油站。一年来，与护理人员谈心50余人次，在护士面前，不仅仅是领导，更是教练和朋友。标准化、科学化、程序化的管理已成为我院护理工作的常规，而不断创新、不断进步，追求卓越、不断挑战才是我们永恒的追求。