

最新物业员工加薪申请书 员工升职加薪申请书(优质8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

物业员工加薪申请书篇一

尊敬的公司领导：

我是xx年x月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片。

我自入职以来，在公司良好发展氛围和优秀企业文化的感召下，由一名刚入行的新手逐渐成长为一名合格的财务会计，从简单的事务性工作的处理到逐渐接手和适应复杂工作的应对，顺利为公司管理团队所接受并成为其中一员，并且在职业生涯规划 and 成长的过程中体现我自身的价值。

另一方面，尽心尽职，协助处长做好分管工作，当好助手，协助处长主要做了以下工作：一是做好年终收入预算调整和收入组织工作，圆满完成上半年的财政收入任务。

然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。

为了能跟好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资及福利向上提

升xx%□

当然加薪不是目的，只是希望让我们做得跟好！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

物业员工加薪申请书篇二

尊敬的领导：

您好！

我于20年入职该公司至今已有四年多时间，在这四年的时间里，让我学到了很多的东西，首先我很感谢公司给我锻炼的机会，以及很多方面的帮助。千言万语化成一颗感恩的心，希望更好的报答公司。这是我的初衷。

随着时间的推移与阅历的增加，现在的我可以说不说在公司做事更加得心应手，相对于以前来说有了更大的改变。不仅可以做单一的开票工作，还能负责配送、话务工作。以及发货联系、其它琐碎事情(例如;送货过程中出现的问题，库房装货问题等等)在去年的`一年时间里，更是间接做了公司所属财务录入工作(销售日报表及费用支出等)我自认为对公司不能说是兢兢业业，但也是勤劳肯干的。

相信我的作为领导也是看在眼里的。鉴于现在的工作量加大以及我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市(物价上涨，货物膨胀)无论是在经济还是消费水平在全国

都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一，这是其一，其二，在公司的几年时间内，我一直希望可以得到更大的发展空间，对自己的能力可以有更深层入的提升，但公司都未予以理会，这点我很失望。

对于一个老员工的我来说，如果她的工作量加大，而薪金却和新员工的一样，这点是无法理解的。

郑重说明一点的是公司领导的承诺居然一直未兑现，着实让我有些憋屈。作为一个领导者一诺千金还是有必要的。也许我做的还不够令公司领导满意，也许我还需要努力锻炼，但我希望领导能给我肯定的回答和建议。另外一点需要说明的是我也不想在公司人员不具备的情况下提出这样种要求，在此情况下提出实属于无奈，望公司领导理解。

为了能更好的为公司效力，也为了我能够安安心心的工作，使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资为在原有工资的基础上上升3%，其它不变。

当然加薪不是目的，只是希望我做的工作与努力成正比。

此致

敬礼！

申请人：

20__年4月13日

物业员工加薪申请书篇三

×总：

您好！

随着我公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围。

本人任电子部采购一职工作已近两年，我感谢公司领导对我进入和鑫两年多的栽培和帮助，我非常信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，现请公司结合实际工作情况考虑调整本人薪酬。

人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

我相信，只要付出，就会有收获！

期待您的答复！

申请人：

申请时间□xx年xx月xx日

物业员工加薪申请书篇四

尊敬的领导：

你好！

我于20xx年6月20日进入我们公司并一直呆在海南。作为我的第二份工作，我十分珍惜并充满激情。以极强的责任心和进取心努力做好每一天的工作，期待自己有较大的提高。

现在我已经完全适应了现场的环境，也能较快的熟悉施工图纸并熟悉掌握了我们所做的钢结构、玻璃幕墙及栏杆扶手的图纸和施工工艺，对于钢结构的施工测量、防线及安装也有了解，知道常用的五金配件，并能用cad反馈现场实时数据发回公司进行深加工，同时还兼顾资料员的工作，做好了每次的工程资料报验、验收工作。并能够处理好与业主单位、监理单位、其他施工单位以及与劳务队之间的关系。每天下班后及时写施工日志，记录工地上发生的一切事情。

随着时间的推移，我接触的东西越来越多，明显感觉到自己在进步。下一步的工作就是对钢结构、玻璃幕墙及栏杆扶手的施工规范和质量标准做到心里熟记，严格做到按图施工及时向施工班组进行技术、质量、安全及进度交底，保证工程的顺利进行。我已经拿到驾照并可以安全驾驶。同时我自己也争取每一天的空闲时间看书，争取在两年拿到建造师资格证书，使自己上一个台阶。

经过一年多的学习和总结，我已经熟悉了工地上的运作程序，知道如何进行工程质量把关，如何处理好同事们之间的关系。我想做施工是熟悉工程现场实际情况的'最好途径，能够获得工程的第一手资料，这对以后做其他事情都是很有帮助的，虽然是辛苦了点，觉得很值。随着接下来的工程进度情况，希望您对我的工资适当提高，希望您给予考虑，我会更加珍惜和努力。

现在的我已渐趋步入而立之年，伴随着结婚养家所带来的压力难以想象，实如泰山压顶。年过半百的父母也依然外出务工，可怜天下父母心，也一心想要减轻儿女负担。但现在每月3500元，加之博鳌消费水平之高，一般情况不敢外出消费生怕多花一分冤枉钱；又如工地上海一建食堂6元一餐的价格，着实感到压力倍增；又有其他生活用品的花销，每月仅能自给。每每想起不免感伤但想到您在我们进入公司说过，随着以后工作情况会考虑给予我们工资的适当提升，便也有宽慰的希望。所以基于我目前的工作状况，殷切希望老板您能将

我的待遇提高至6000元，至此我对您的深情厚谊，不敢后藏，一切都会表现在工作之中。

不管怎么样，请王总放心，无论申请成功与否。我仍会一如往常一样，仍会用积极负责任的态度做好接下来的每一件事情，不会因此懈怠了工作。

此致

敬礼！

申请人：

申请时间□xx年xx月xx日

物业员工加薪申请书篇五

尊敬的x总、x经理□x经理：

时间过得很快，来到 企业工作，转眼已一年有余。亲眼看着我们 公司这一年一步步走过的脚印，看到这一年的变化和发展，真的非常高兴。

作为工作的企业，这一年中，公司各方面的工作有了一个整体的提升，培训部的工作走上正轨，行政部的工作不断系统化、科学化，营销部的业绩有增无减，制作部的工作持续规范化，都是在朝良性方向发展，这一切真是一个令人欣慰的成绩。

作为个人，自入职 公司以来，感受到公司对职员最真诚的关怀和培养，受到几位领导的器重、关怀和帮助，都铭记于心，也会在未来的工作中再接再励努力进取，不断发展自己，为企业作出更大的贡献。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。人最重要的是思维，是意识，在这点上对本企业各方面的客观要求和思维意识，本员工应该算是积极的、特别要求进步的同志，也随时随地在向各位同事宣扬贯彻各种进步思想，期望他们可以同样进步，以厂为家，有主人翁精神，为我们企业的发展扩大潜力。其实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是一年中我为之努力的重要工作。

部门事务是我的主要工作之一，致力于企业的建立与完善工作，目前已完成 体系和 体系， 体系正在建立中，并且在日后的工作中都需要持续完善和改进。对于企业的规范化、程序化和科学化，这些都是具有长远意义和价值的工作。营运方面长期协助领导管理思想的体现，设计各项工作表格，跟进各项规定的实施，加大执行力度。进行申请生产许可证要求文件的统筹整理拟制，完成整套文件体系。本员工在文笔方面略有心得，对公司里文笔起草拟制作了很多工作，同时也设计了较多简单广告牌宣传单等，省去公司这些方面的一些麻烦。而在下阶段，企业管理系统的完善加强及培训部、营运部工作是工作的重点，这跟企业的发展也是息息相关的。在这一年中虽然不敢说个人在企业工作中发挥了怎样的带动作用，但绝对积极主动出谋划策、全心全意为企业发展鞠躬尽瘁。非常高兴在企业的运营中能够发挥自己的作用，为企业的进步和发展尽到自己的力量，而这同时也是我个人价值的重要体现。

薪酬是衡量工作价值的最佳标准，我们员工也非常理解在追求利润最大化的情况下，公司会需要降低各种成本。不过企业经营本身的目的是为了获取经营利益，工资福利的目的则是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力(如知名度、美誉度、优秀员工等)，进而影响到企业的生存和发展;对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情

的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作积极性；反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据、类的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在~左右。因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步。望几位领导给予批准为感！

衷心祝愿几位领导事业如日中天、公司蒸蒸日上财源广进

物业员工加薪申请书篇六

尊敬的公司领导：

您好！

我叫_x□20_年_月份来到公司行政办公室工作，在部门领导和同事的帮助下，我勤奋踏实的完成了自己的本职工作，也顺利完成了领导交办的各项任务。在这一年的工作学习中成长进步了许多，下面我将自己在这一年的工作情况向领导汇报一下：

- 1、文件管理工作：根据工作需要，随时制作各类表格和文档等，同时完成各部门交待的打印、复印、扫描的文件等。对公司所发放的通知及文件，及时做到上传下达。负责公司所属单位的公章、资质管理。

- 2、公文的起草写作工作：负责会议纪要、通知等公文的起草。

- 3、员工档案资料建立：对各部门的员工档案管理上，做到分别以纸版和电子版的备份，对资料不全的一律补齐，并做到及时更新。
- 4、及时更新通讯录，以便于各位领导和员工备查使用。
- 5、负责员工考勤工作：做到实事求是地统计考勤，月末以考勤制度为依据制作工资表。
- 6、办公用品的采购、发放、登记、管理。
- 7、外来电话、传真的接听(受)记录、传达(送)
- 8、负责公司会场的布置、服务工作;来宾的接待服务工作。
- 9、公司内部其它事务性工作。
- 10、领导交办的其它工作。

我大学学的是_x专业，喜欢文字工作，_的工作环境、_企业文化都非常适合我，因此我倍感珍惜，有着强烈的归属感。如今我在公司工作已经一年，我严格按照一名合格行政文员的标准要求自己，不断加强自身工作的能力，自觉遵纪守法，认真履行行政文员的工作职责。在此，衷心感谢公司给我提供展示自己的平台！

然而目前的薪酬让我实在没有安全感，目前的我工资是__元，在公司所有的职员中已经是垫底，我查看了目前想_地区的劳动报酬，许多_人员的月薪都已经涨到_x元(免费食宿)，站柜台的售货员、普通文字工作人员的月薪也均在_x元以上(领导可以通过附近的招聘信息了解)每当有人询问自己的工资，我都难以启齿。论我的工作态度，大家有目共睹，真心希望各位领导能考虑提高我的月薪，提高我的工作积极性。如能批准，将是对我工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极

性的鼓励。如果领导觉得我在工作中有尚待改进的部分，也请领导批评指正，我一定谨记于心，乐于修正进步。希望领导对我的申请加以重视！

期待您的答复！

申请人□/shenqing/

__年__月__日

物业员工加薪申请书篇七

您好！

我自年月份有幸进入公司以来，始终抱着公司是我家，繁荣靠大家的信念以快乐饱满积极的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发展做出了自己应尽的责任，与公司共同进步共同发展。在提高个人工作技术经验的同时，有幸为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我的荣幸。所有这些都是与您的领导和关心重视人才培养是密不可分的，我为能遇到您这样的领导而感到庆幸。在这段共同成长的岁月里，我对公司的领导及同事产生了深厚的感情，我喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。更感谢您对我的栽培和帮助，对此我铭记于心。

大，每月房租开支、生活消费等其它开支，经济负担压力有些重，这些对工作积极性有些影响，希望公司能把我个人工资增加至每月月薪为元/月，我将更加努力工作，为公司创造更大的价值。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望您对我的申请能够加以重视。人追求的目标越高，他的

才能就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。真诚期待您的答复！

申请人：

申请时间：..

物业员工加薪申请书篇八

尊敬的领导：

您好！冒昧打扰您的宝贵时间，请恕原谅！但肯请您看完我的这份申请书。

我于20xx年3月有幸加入了公司，到至今已有2年多。随着公司两年多的发展，我个人的能力也在这里得到了不断的提升和进步。在这段共同成长的岁月里。我把昊旺公司当成了自己的家，我对同事们产生了浓厚的感情，同事们给予了我即大的帮助和支持，我感谢公司对我的栽培和帮助。

两年多来我勤奋好学，工作兢兢业业，在激光雕切也积累了一定的宝贵的经验。同时也培训了一些新来同事，提升他们的设备操作并提高他们工作技能。同时我还学会了一些开料设备操作，并且能熟练的运用，如推台锯，锣铣机、脚踏锣机、平刨机，吸塑机等。熟悉开料、钉板、雕刻、打磨、抛光、热弯、粘接工艺。工作之余，我还自学了计算机软件，如autocad、coreldraw、photoshop、pro/e等软件，并且能熟练运用在工作中，并取得了良好解决问题。目前公司员工离职人员太大，工作忙的时候有时顶两个人的工作，压抑上有了明显的增大。近几年，广东的经济有了进一步的发展，物质上涨太大，消费高，且我的工作能力和与同行业的技术人员的待遇差异太大。到目前为止我的薪资待遇只涨了几十元，这些问题确实影响了我的日常工作。在这种形势下，我现在的待遇水平显得有些单薄。已经成为我限制发展最主要因素

之一。

为了能为公司效力，也为了能得到更好自身的发展，希望公司能够基于对内的公司员工手册公平性，对外具有竞争力的待遇制定政策，为我加薪。

人追求的目标越高，他的潜能发展越快，有句话叫做下重赏必有勇夫，这样，员工才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确激励手段，和考核标准。员工的素质高低，做多做少。做好做坏都只是拿没有竞争力的工资。对他们来说，为工作付出的满腔热情。牺牲休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

以上是我的这两年来的工作成绩和对公司的建议。如果公司认为我还未能达到加薪要求。我诚恳的请您能提出宝贵意见或建议。让我今后有一个努力的方向目标。在提升自己能力的同时将工作做得的更好。

申请人：