

# 2023年工会责任书自检自查报告(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工会责任书自检自查报告篇一

工会经费审计委员会对20xx年的经费收支情况进行了检查和审计，现将审计情况报告如下：

经对工会财务账簿、原始单据进行审计[]20xx年经费总收入105683.39元，经费总支出0元，加上上年结余110432.42元，当年经费共结余216115.78元。

经费收入15039.79元，其中行政拨款0元，总工会返上缴经费0元，会员交会费0元，救灾捐款0元，其他收入643.57元。

全年总支出0元，其中职工活动支出0元，工会业务支出0元，包括培训支出0元；会议支出0元，维权支出0元，包括劳动关系协调支出0元；劳动保护支出0元；法律援助支出0元；困难职工抚慰0元；送温暖0元。（支出实际上有产生，票据已上交，但由公司帐户代付，个别没有正式的发票）

经对20xx年的`凭证、单据进行审计，工会能遵守财经纪律和规章制度，做到财务、帐册清楚，账、表、凭证相符，经费合理开支使用，到目前为止未发现违反经费管理制度行为。

## 工会责任书自检自查报告篇二

省地电公司工会：

为更好地落实党的全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分发挥工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，进一步调动广大职工在改革、发展、稳定中的积极作用，努力构建和谐企业，促进县局深化改革和加快发展的步伐，根据地电公司党委《关于对工会工作情况进行检查的通知》（陕地电党发[20xx]11号）和《中共陕西省地方电力（集团）公司委员会关于进一步加强工会工作的意见》（陕地电党发[20xx]7号）等文件精神，通过对照有关政策规定，广泛听取职工对工会工作的意见等形式，我们对近几年来县局工会在围绕企业中心工作，促进企业民主管理，科学决策，协调劳动关系、维护职工合法权益等方面工作的开展情况，特别是实施主辅分离、辅业改制以来工会工作的开展情况进行了深入自查。现就自查情况汇报如下：

长期以来，我局党政组织把工会工作纳入党建目标责任制进行管理，将工会的主题教育融入党政主体工作，作为企业党政工作的重要内容，与党政其它工作一同落实，依靠和借助党政的力量推进工会工作，促进工会提出了局务公开的“三个结合”（与实践“三个代表”重要思想结合起来，与推进改革结合起来，与加强党的建设结合起来）和“三种形式”（职工代表大会是局务公开的基本形式、局务公开栏是局务公开的必要形式，局情发布会是局务公开的如常形式）。通过职工代表大会，职工大会，设立固定局务公开栏等形式，按照公开的范围和内容向职工和社会予以公开，广泛接受职工群众的监督，起到了良好的参政作用。同时，工会成员和职工代表定期参加企业的生产经营会议，听取意见，提出看法建议，促使企业党政领导积极支持工会开展的参班议政活动，推动和完善各种维权机制和工作制度，包括职代会和局务公开制度，平等协商和集体合同制度，劳动争议调解制度，进一步推动了工会群众化、民主化、法制化建设。并严格遵守相关制度，认真贯彻《职代会制度实施细则》，坚持每年两次职工代表大会制度、局长报告工作制度，提案征集解答制度，行政招待审议制度，职工教育计划审计制度，按期将企业经营成果、资金使用、奖金、福利等费用开支，基建工程

等重大事项以及领导干部廉洁自律、党政工作和作风建设等方面，向职工大会进行汇报，广泛听取职工反映和意见，促进了干群关系更加密切。

县局工会始终把抓好职工保障工作作为履行工会维权职能的重点，强调切实为职工办实事办好事。一是做到依法保障职工工作生活方面的切身利益，协助县局落实好“三条保障线”、“两个确保”的具体工作，监督企业按照国家关于社会保障的有关政策法规和集团公司的有关规定，按时足额交纳养老、失业、医疗、工作等社会保险费，抓好关系职工切身利益的“三金”和职工住房问题的解决。二是对职工劳动就业、工资分配、社会保障、劳动安全卫生和涉及女职工特殊权益等方面存在的问题及时向县局领导班子提出意见和建议。三是建立健全了劳动争议调解机构并完善调解制度，积极做好劳动争议的预防和调处工作，切实把问题解决在基层、解决在萌芽状态；四是完善了对困难职工的分级联系和管理制度，认真解决困难职工的具体困难，坚持做好每年元旦、春节的“送温暖”活动和“交友帮扶”以及“奉献爱心”资助困难职工子女上学、慰问离退休职工等项帮扶活动。同时还深入到生产一线，职工中，倾听职工呼声，了解职工生活，配合行政解决实际问题。五是坚持每年召开离退休职工座谈会，听取他们对县局工作的意见和发展建议，并帮助他们解决生活中的实际困难，坚持到医院看望生病职工，协助解决医疗费等具体问题。

为了履行好工会职能，服务大局，充分调动职工的积极性，发挥工会思想政治工作宣传教育的导向功能，团结鼓劲的激励功能以及稳定人心的保证功能，弘扬时代主旋律，凝聚职工力量，工会针对县局党政工作重点，分阶段、按特点确定多个主题活动，围绕工作大局创意主题，创新载体。充分重视载体的选择和实际效果，运用学习宣传、讨论研究、演讲比赛、文化熏陶、体育比赛、文艺演出、知识竞赛等载体和形式，开展形式多样的各类教育活动，以有效地鼓舞了士气，振奋了职工精神，增强了凝聚力和战斗力。同时大力宣传劳

动模范和先进人物事迹，配合县局党组织和行政做好职工正面教育和引导，组织开展健康文明、丰富多彩的文化体育活动。注重提高职工业务素质，实施职工经济技术创新工程，围绕县局的各项经济技术指标，广泛开展多种形式的劳动竞赛活动，实施职工培训。

一是结合保持共产党员先进性教育，在全局开展了“共产党员模范示范岗”活动，要求每位党员将此项活动作为一项长期性任务贯穿于全局各项工作，在工作和学习的实践中接受职工监督，认真践行“三个代表”重要思想，严格履行《党章》规定的共产党员八项义务和八项权利，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，团结和带动全局职工为构建和谐企业、推进电力事业发展而努力。

## 工会责任书自检自查报告篇三

省总工会：

根据《省总工会关于安排布置全省工会财务工作大检查的通知》精神，集团工会(以下简称“集团工会”)结合实际财务情况，严格按照通知中规定的财务检查重点，对本级工会及所属各基层工会的财务工作进行了认真检查。现报告如下：

### 一、财务工作情况

#### (一)经费收缴

集团工会高度重视工会经费收缴工作，不断改革创新工作方式，加强经费的收缴工作。20xx年，集团所属各成员企业职工工资大幅上升，经费收入稳步增长。全年共上缴经费1,279,491.46元；集团工会收到省总反拨经费共993,289.44元，其中：产业留成319,872.76元；截止到20xx年底返拨下属各基层单位金额602,448.45元，剩余未返拨金额已于20xx年下拨。

## (二) 收支管理

款专用，经费使用合理。

## (三) 会计管理

新工会会计制度实施以来，集团工会及所属基层工会顺利做好新旧制度衔接工作，目前集团工会已全部执行新的会计制度。各级工会按照新会计制度的规定进行会计核算，并做到会计账簿设置齐全、会计记账准确合规、资金定期核对等。

## (四) 预算管理

集团工会积极强化预算管理，严格按照《工会预算管理办法》的规定要求各级工会编制预算及进行预算调整，并狠抓预算执行。下级工会上报预算时，集团工会严格进行审查监督，重点审查费用支出的合理性，以控制成本费用开支，提高经费资金使用效率。预算执行时，实时跟踪基层工会的财务数据，密切监视预算的完成情况。

## 二、存在的问题及改进措施：

### (一) 经费收缴方面

拨滞后延期的现象。

20xx年集团工会将在各个征期内及时督促集团所属企业上缴经费，保证经费及时上缴和反拨。

### (二) 制度建设方面

在会计核算和财务管理方面，集团工会严格执行《工会会计制度》、《集团工会财务会计管理规范》，规范财务会计管理工作。但集团工会在具体业务方面缺少相应的管理制度，

财务制度体系亟需进一步完善。今后，集团工会应结合自己的实际情况，不断建立健全完善的财务管理制度体系。

来源□/fanwen/zichabaogao/

## 工会责任书自检自查报告篇四

根据\*教工(20xx)3号文件精神，我镇教育工会组织工会委员和部分工会会员认真学习了有关规范建家的文件精神，深刻领会了工会规范化建设的紧迫性和重要性，思想上统一了认识，并仔细对照程序和标准，结合我镇实际情况，进行了自查，现将自查情况汇报如下：

本块共计18分，我们对照后可得12分。我镇教育工会委员会和经审委员会都是经过教工代表大会民主选举的，并建有女工委员会，我镇教育工会有牌子、有印章，工会主席张\*\*是法定代表人。但是由于学校工作的特殊性，我镇暂时没有建立劳动法律监督委员会和劳动保护监督委员会以及劳动争议调解委员会，今后我们将参照兄弟单位的做法尽快建立完善。

本部分共9分，自查可得8分。我镇教育工会委员会、经审委员会、女工委员会委员人员齐全，职责明确，分工合理，唯一不足的是工会主席是兼职的，不过这也是符合教育的实际情况的。

此项共24分，自查得18分。我们制定有工会委员会工作制度、经费审查委员会工作制度、女工委员会工作制度、工会领导岗位职责、职工代表大会制度、民主评议干部制度、校务公开制度、女工权益保护制度和经费预决算审查监督制度。由于我们是事业单位，所以没有制定平等协商签订集体合同制度和劳动争议调解委员会工作制度以及职工董事制度。

这方面共12分，自查得8分。我镇教育工会的经费来源主要有两个方面，一是上级工会拨付的经费补助，一是镇教研中心

拨付的活动经费，这些经费都能自主管理和使用，基本能满足活动需要，没有向会员收取会费。

共12分，自查得12分。我们工会有办公场地，有“职工之家”，有图书阅览室，各学校都有体育活动场地和设施，有宣传栏和阅报栏。

本项目共25分，自查得24分。工会计划总结、会员档案名册、会议制度、帮困扶贫、岗位竞赛、安全生产、文体活动、女工保护、职工之家等各方面的工作都能及时地开展，唯一不足的是没有统一发放工会会员证。

总之，通过这次自查自纠活动，我们找出了工作中的不足和差距，也明白了今后努力的方向，通过工会委员会的讨论和研究，大家一致表示，今后要更加努力地开展工会的各项工作，克服困难，创造条件，使工会的工作制度化、规范化、经常化，真正使基层工会成为上情下达、下情上达的纽带和促进学校工作的加油站。

## 工会责任书自检自查报告篇五

我局结合自身工作情况，现将20xx年以来工会经费管理使用自查情况报告如下：

组织全体干部职工集中学习了县委办印发的《深化拓展三项整改“回头看”实施方案》，领会精神实质，把握工作重点，增强治理工作的主动性，确保治理工作取得实效。

为保障对工会经费管理使用的清理整改自查工作的顺利进行，成立了专项整治工作领导小组，由工会主席关沛任组长，工会各委员为成员并具体实施专项自查整改工作。

1、工会经费收支情况□20xx年以来，工会经费按预算划拨数收入，另有部分收入按工会活动经费不足时向单位报请示批

准后划入，其次是职工缴纳的会费，未出现违规收入工会经费和违规提取工会经费的情况。

2、严格执行中央八项规定，未出现超标开展工会活动的情况，工会经费支出主要包括：开展工会日常活动、职工体检、为职工购买相关保险、看望生病职工和退休老同志、节日慰问等。

在本次自查自纠的基础上，我局将继续完善工会经费管理相关制度，严格落实各项工作机制，严格账务纪律，建立长效监督机制，加强从源头上防治腐败的力度，管好用好工会经费，开展好对职工身心有益的工会活动，对经费管理中的不合规行为进行严查严控。