

最新银行印章专项检查方案 银行消防隐患专项排查整治报告(汇总5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

银行印章专项检查方案篇一

xx支行综合管理部：

根据我行《关于进一步加强冬季防火安全工作的通知》要求，xx分理处以“严防冬季火灾事故，切实保护人民群众生命财产安全”为指引，高度重视年前防范火灾各项工作，积极开展消防安全自查自纠，有效防止各类火灾事故隐患，确保网点绝对安全稳定。现将工作开展情况报告如下：

针对“严格落实消防安全责任制”要求，分理处高度重视，专门召集全体员工研究部署，落实制度、责任到人；本着“谁主管、谁负责”的原则，认真开展各点位安全自查工作。同时在朝会上传达通报了上级有关精神，要求全体员工以案例警示为镜鉴，举一反三，切实提高警惕，坚决杜绝类似事件发生。

从检查的结果来看，我分理处消防安全总体情况良好，各个消防通道畅通无堵塞现象。各项防火标志及疏散标志明显，消防器材配备齐全，录像监控设备运行良好。

一是全面加强消防安全宣传工作，提高所属人员的治安保卫和消防安全意识。通过传达学习、研讨交流等形式的教育活动，使消防安全知识人人皆知，切实营造一个全员参与消防

工作的良好氛围。

二是加大消防培训工作的力度，促使全员掌握火灾通报流程及灭火设备的操作。一是会扑救初期火灾，能够及时准确报告火灾发生的地点、场所以及联系方式，懂得使用灭火器，懂得处置初起火灾；二是会自救逃生，能够随时掌握所处环境的疏散路线和安全出口，懂得疏散通道、安全出口不畅的危险性，维护自己的消防安全权益，在火灾发生时懂得如何自救和协助派出所及武警消防官兵疏散。

三是加强消防安全隐患整治行动，确保“一畅”问题得到有效解决。即确保消防安全疏散通道和安全出口畅通，疏散指示标志和应急照明灯具齐备有效。

通过宣传、培训、检查使全体员工提高了消防安全意识，提高了一旦出现火情的处置能力，确保年终岁末消防工作万无一失，夯实了安全基础。

银行印章专项检查方案篇二

认识，确保思想上高度清醒、政治上特别坚定，扎实开展好我行信访和舆情工作，全面维护好我行“xxxxxx”的良好形象。

“中秋”“国庆”双节长假即将结束，在此期间□xx分行全行员工在党委和纪委的统一领导与严密部署下，秉承了信访和舆情无小事的思想观念，严格落实领导责任制，坚持分级负责、属地管理，谁主管谁负责的信访和舆情工作原则，大力开展了xx分行信访和舆情专项排查活动，现将具体情况报告如下：

(一)强化组织领导作用，明确、细化任务及责任分工。

一直以来□xx分行在信访和舆情工作方面，始终坚持党委统筹兼顾、纪委统一领导、部门多级联动、纪检条线监察的工作模式，成立了分行信访和舆情工作领导小组。分行xxx行长为

第一责任人，负责信访与舆情排查统筹协调及任务安排；副行长、纪委书记xxx为第二责任人，负责主抓信访和舆情工作开展；纪检监察专员xxx为第三责任人，负责抓好分行信访和舆情工作，并检查、督导各部门及分(支)机构活动开展情况；各部室及分(支)机构负责人为部门第一责任人，负责推进党委、纪委关于信访和舆情工作相关指令、要求在部门内的坚决落实；另外，纪检监察部门为第一责任部门，全面负责信访和舆情工作各项制度及具体措施的落实。通过明确任务分工，逐(层)级抓好工作落实，进一步强化了组织领导作用，为信访和舆情工作的全面开展奠定了扎实基础。

(二)进一步加强宣传教育力度，充分增强全行员工，特别是中层以上管理人员事业心责任感。

“灵魂”，带来源源不竭的动力，反之，就可能给发展带来一定的障碍和阻力。因此，在抓信访与舆情工作方面，我们严格按照总行相关指示精神及分行党委、纪委相关要求，重点加强了对此项工作的宣传教育，使广大员工充分认清信访与舆情工作在分行事业发展中举足轻重的地位和作用，以及对分行事业发展的重要意义。在员工的教育上，我行采取了随机教育的方式，充分利用各种行政例会等有利时机，加强了对我行员工的思想教育，要求广大员工在对待社会上对“十八大”及我行的负面舆论问题上，一定要认清形势、理智面对，不要盲目“跟风”、“人云亦云”，要正确、理性地看待问题，自觉维护好党的“十八大”及我行自身的良好形象。

(三)把信访与舆情工作纳入重要议事日程，融入安全形势分析重要内容，进一步找准信访和舆情工作的共性，实现信访和舆情工作的有机结合。

信访和舆情工作表面看来是两个独立的整体，不存在相互依存的关系。实则不然，信访与舆情工作其实存在许多相互促进、相互兼容的地方，两项工作虽属性不同，但既可以单独

处理又可以相互融合，因此，二则之间存在诸多的共同点。

一是“殊途同归”。两项工作都是围绕实现银行业健康发展的目标任务开展，通过模式不同但方法路径相通的措施和手段，达成最终的奋斗目标——维护我行“xxxx□xxxx”的良好形象，推进我行事业又好又快发展。信访工作应该坚持把社会对我行良好的评价“迎进来”的战略，舆情工作应该坚持把我行良好形象“推出去”的战略。所以在路线方面两项工作是相反的，但最终的目标就应该是树立我行良好的社会形象。

二是“相互促进”。信访和舆情工作相互促进、互相依存，抓好了信访工作，舆情工作的开展就会“一马**”，达到维护银行业良好形象的目的；搞好舆情工作，信访工作便能够开展的“顺风顺水”，为银行的事业发展铺平道路。

三是“风险相通”。信访和舆情工作都存在员工道德防范方面的风险，因此，必须确保信访和舆情工作两手抓两手都要硬，要统筹兼顾而不能顾此失彼。比如在信贷、产品销售、资金使用等方面，如果不能按照总行相关要求抓好正面宣传、避免负面效应，那么，势必会加剧信访工作面临的困难和阻力；反之，如果信访工作抓不好，也势必会在舆情方面破坏我行一直以来的良好形象。两项工作相辅相承、紧密相联，任何一项工作抓不好都有可能导致我行面临业务拓展、自身形象维护方面的风险。

综上□xx分行在做好信访和舆情专项排查工作方面，努力做到了统筹兼顾，不仅对两项工作不同的重要内容进行了排查，而且更对两项工作存在的共同风险点进行了分析、比对，对于好的方面要求全行员工要继续保持和发扬，对于存在的不足和安全隐患责成相关部门限期整改，初步实现了信访和舆情工作的有机结合，确保了我行各项工作的高度安全稳定。

(四)加大纪检监察检查、监督力度，从源头控制并协调好不稳定因素。

在纪委书记xxx指示要求下，双节期间，我行纪检监察工作也加强了监督与检查力度，对分(支)行各部室进行了节前大检查，要求各分支机构对存在员工存在的异常行为情况进行了排查、汇总。另外，纪检监察专员xxx严格落实总行指示要求，带领纪检监察工作人员及分行安全保卫部相关人员每日坚持对互联网负面信息及社会舆情进行排查、监控和整理，确保“及早发现、及早处置、及时引导”在员工道德风险防范、人员异常行为、信访及舆情工作等方面可能发生的问题。

(五)严格落实24小时值班管理制度，强化8小时以外人员跟踪管理力度，切实提高广大员工对信访和舆情工作的风险隐患认识。

不仅在用人方面严把准入关口，而且在员工的教育方面充分加大了力度，灵活了方式方法，并多次组织全行员工开展了内容丰富、意义深远的警示教育系列配合活动，多法并举、多管齐下，充分调动了广大员工工作的积极性、主动性，使他们进一步树立了“行兴我荣、行衰我耻”的主人翁思想，树立了正确的世界观、人生观和价值观，能够时刻以“主人翁”的精神态度投入到工作中去，个人的思想认识、自律意识等综合素质进一步加强。另外，我行在安全相关工作中严格落实24小时值班制度，尤其是加大了对员工“8小时”以外行为的跟踪管理，充分强化了值班人员责任意识，提高了广大员工八小时外的信访和舆情风险隐患认识。

(一)xx分行成立时间不长，在信访和舆情工作方面经验相对不足，信访和舆情工作的方式方法还需要在成长壮大中进一步改进和提高。

(二)信访和舆情工作相关规章制度不够完善，需要在不断地工作实践中进一步建立健全。特别是在舆情预警方面还存在机制不够健全，措施和手段不够有力的问题。

(三)对舆情的调查了解也还只是停留在手工操作方面，对社

会各种舆情信息的掌握也只是靠调查、走访来获得，没有相关成套、科学的舆情监测手段作为有力的技术支撑。

银行印章专项检查方案篇三

为迎接“十八”的胜利召开，进一步做好风险防范和化解工作，我行认真贯彻落实xx号文件精神，坚持“防范为先、有效控制、加大排查、化解纠纷”的工作思路，切实加强领导，落实责任，突出重点，全面排查，确保各项业务稳健运营。现将排查情况汇报如下：

一是加强组织领导。为了使排查工作落到实处，成立以一把手为组长，分管行长任副组长，各部门负责人为成员的领导小组，对排查工作进行监督和指导。

二是树立责任意识和大局意识，切实抓好此次排查工作。迅速建立风险排查机制和排查方案，全面深入开展舆情和信访排查工作。

三是重点研究解决排查出的问题。我行对排查中发现的异常情况要早发现、早报告、早处置，及时启动应急预案。

四是周密部署、细化职责分工。我行根据风险排查内容不同，细化各部室的职责分工。违反行政许可规定的行为排查工作由综合部组织；违规经营行为：信贷方面、票据业务方面问题排查工作由业务部组织；案件风险排查工作由合规审批部、综合部组织；运营领域由营业室负责排查，信贷领域由业务部负责排查，人员管理由综合部负责排查，内部控制由合规审批部负责排查；信访举报和维稳和重大负面舆情工作由综合部组织。

五是严格执行信访日报告制度。每日下班前由各部门负责此项工作的人员向上级领导报送信访维稳工作情况，并按月按季报送统计表，确保领导能及时掌握基层行的信访工作动态。

截至目前，我行没有发生任何信访上访事件，一切工作正常、稳健运行。

银行印章专项检查方案篇四

为加强对该排查工作的组织领导，农发行邹平县支行明确了行长主抓，分管副行长具体抓，各部门配合落实的工作机制，特别要求各部室本着负责的精神做好排查工作，确保舆情风险排查活动成效。

通过网络搜索，个别谈话，集体讨论，与网络媒体、公安取得联系等方式，围绕案件和违规问题、服务质量和收费问题、信贷及中间业务问题、员工管理问题四大重点进行了细致排查，努力使排查工作做实，确保排查不留死角，不留隐患。

报，积极采取多方面、多渠道处路，确保第一时间化解，防止舆情发酵和扩大。同时加强与当地公检法机关、主流媒体的沟通交流，争取有关部门、单位的支持和理解。

该行设立舆情监测专岗，安排专人担任，重点做好网络舆情的监测工作。此外，建立了每日舆情监测登记簿，由舆情监测人员每日填写。登记簿明确了时间、舆情内容、处理情况等要素。监测人员每月做一次总结向党支部做汇报。

银行印章专项检查方案篇五

为进一步规范业务行为，防范金融风险，根据监管部门及上级行相关工作要求，邮储银行泰州市泰兴支行在全辖开展了银行业市场乱象专项整治工作。

要求邮银双方认真开展银行业市场乱象专项整治自查工作，制定实施方案，明确组织方式、细化检查内容、确定检查重

点，确保活动扎实开展、不走过场。各部门要结合部门工作例会、支行晨会等，加强学习和政策传导，将本次整治工作要求传达每一位基层员工，推动全员参与排查。

邮银双方对自查、抽查中发现的问题，要逐一系列出清单，从体制、机制、流程及系统层面深入分析问题成因，在此基础上研究制定系统性整改方案，深入推进整改工作，弥补制度短板，强化制度的执行力和约束力。对于分支机构层面无法进行整改的问题，要及时整理上报。

报告内容包括：一是自查工作组织实施情况；二是自查发现主要问题及成因分析(包括上查下发现问题，按问题要点进行归类分析)，三是问题整改及问责落实情况(包括已完成整改和问责的问题情况，未整改和问责到位的问题说明)；四是下一步工作安排。