

# 2023年辞退保安报告(实用8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 辞退保安报告篇一

20\*\*年来，物业公司在街道领导的关心和支持下，在公司员工的共同努力下基本完成了年初制定的工作目标，现将我全年工作总结如下：

物业公司只有提高物业意识、服务质量，才能最大限度的满足业主的需求，才能提高物业费的收缴率，树立良好的公司形像。首先我们从思想上入手，发挥老员工的积极带头作用，使新员工更快的融入到工作中，其次定期开展理论学习，业务知识培训，使员工的业务水平、服务业意识和自身素质不断提高，使公司的服务质量有了提高，再次想业主所想，急业主所急，对业主来报修、投诉，积极、快速处理，做到大修不拖拉、小修不过夜，20\*\*年来公司共维修房屋120多套，更换楼道灯、路灯350多只，无偿帮助为业主维修水电80多次。在全体员工的积极工作努力下，公司在20\*\*年被评为了xx市先进物业服务企业。

从去年年底开始街道投入资金对秀洲花园、佳园小区开始了车位、绿化改造工程，为此物业公司积极配合街道工作与社区一起做好协调工作。从一开始的上门入户调查、征求意见到施工期间的协调处理工作，物业公司都积极投入，安排专人配合工作，特别是在施工期间由于本身小区内部停车位少，进入施工期后问题更加突出，公司为此在上下班高峰期间安排专人在施工区域进行疏导、指挥、解释工作。到今年8月两小区的改造工程基本结束，居民反映良好。

20\*\*年是嘉兴被评为国家卫生城市、国家文明城市的第四年，国家相关部门将来进行全面复检，为此物业公司积极配合上级主管部门，根据要求积极做好迎检工作，特别是卫生城市检查卫生工作是重中之重，而物业公司服务和三个小区又都是拆迁安置小区，本地居民生活习惯、外来新居民的大量租住，给小区管理带来不小的难度，特别是乱堆放乱晾晒的现像，为此物业公司针对以上情况，先进行上门做工作，限期自行处理，然后与社区一起对小区进行了全面清理，小区面貌有了较大好转。

公司为了更好的提高员工工作积极性、奖励先进、惩戒懒散者，完善新建了各项规章制度，建立《岗位工作要求》《绩效考评制度》《员工奖惩例》等新制度，来提高员工工作要要求、激发员工工作积极性，从而提高服务水平。

物业管理是服务工作，主要做好人员管理工作，人员管理到位，工作服务到位，业主才能满意。首先积极向好的物业企业学习，结合本公司本小区实际继续制定、完善各项规章制度充分发挥各员工的工作效能，其次是做好节能降耗工作，在资金压力大的情况下，对相关易耗品做到多养护多保养，尽量延长使用其周期、对相关不必要的水电支出进行管理做到人走灯关等相关措施，来总体提高管理效益。

根据物业公司经营情况及目前周边小区的收费标准情况，公司拟将物业费收费标准优惠措施取消，20\*\*年起恢复到原定标准0.25元/平方米/月，虽经过了前期的大量工作，但一收费涉及到业主的自身利益可能会出现拒交等现像，需上门仔细做工作。

秀洲花园一、二楼道门及电子门铃维修工作马上要展开，工程实施期间，做好质量监督、工期跟进、业主提醒等工作，争取工程保质保量完成，业主满意。

今年国资公司以国有资产保值增值为目标，同时做到了兼顾

社会效益和经济效益，在围绕义乌市委市政府中心工作，完成各项工作任务的同时，较好的完成了各项经济指标。国资集团今年底合并财务报表反映资产总额60亿，所有者权益46亿元。本年度实现合并销售收入1.58亿元，合并利润 1815万元，上缴各类税费2073万元。

今年公司围绕年度工作目标，重点提出了“启动城区停车管理服务体系试运营”和“推进绿色储粮科技项目”两项创新承诺与“完成义亭陶器厂改造项目的报批立项备案和工程招标工作”、“做好政府投资工程集中建设管理”和“春晗路加油站项目”三项创业承诺。年底均已完成。

为规范我市停车服务收费行为，缓解停车难等问题。公司于8月份成立了义乌市城建资源经营有限责任公司，通过探索建立有偿停车体系，充分利用停车资源，规范机动车停车秩序，城区停车管理服务体系运营已启动。

为了倡导绿色、生态储粮理念，提升科技储粮水平，粮食收储公司与国家粮科院合作的“富氮低氧控温气调储粮项目”在12月底完成验收，并申请国家发明专利一项，走在了全省科技同行业的前列。

原义亭陶器厂区块现租给义乌工商局用作打假仓库，根据该处资产破旧，安全隐患较大和仓库库容不足，场地资源没有得到有效利用、缺乏社会效益和经济效益的现状，公司已在本年度完成了义亭陶器厂改造项目的报批立项和投资项目的备案工作，资产改造工程已于年底前正式开工。

建设工务公司在巩固政府投资项目代建制试点成果的同时，按照市委市政府要求，积极开展服务新农村建设和旧社区改造工作。政府投资项目代建制试点工程人行项目竣工、计生站主体工程结顶，新农村建设试点楼西塘村工程结顶，城市社区更新改造委托建设试点均已进入实质性建设管理阶段，此外还承担了城西街道、上溪镇下山脱贫高层公寓建设项目

的委托管理，为推进国际商贸名城建设贡献力量。本年度共承担工程建设管理项目20个，其中20\*\*年新增项目7个，金额达13.91亿元，迅速成为国际商贸名城建设的主力军。

中石化公司春晗路加油站项目已在年内完成基础设施建设，新加油站的建立，不仅为地方培植了税源，还为公司提供了新的利润增长点。

此外，公司配合省市重点工程，做好老铁路拆迁安置工作，在确保03省道、机场路拓宽、宾王路延伸重点工程顺利实施的同时，争取彻底解决老铁路职工住房等遗留问题。

（二）优化资产结构，做强做精资产，全力推进优质资产的建设。

预计总投资近50亿的“浙中崛起千亿工程义乌市‘三百亿助推国贸改革’重大项目”——“浙商回归总部基地”中福广场项目于9月奠基，金融商务区福田银座a□b座项目土石方开挖等基础建设工作年底完成。这对服务我市地方经济发展、金融商务区建设，优化公司资产结构，都具有积极意义。

针对公司资产“破、旧、散”的现状，围绕“以资产改造为重点，消除安全隐患，提升资产品质”的工作目标，开展资产经营管理工作。在开展资产清查，完善资产管理档案的同时，制订资产改造提升计划和实施方案。原义亭陶器厂资产改造项目计划投资7000万元，12年底已开工。原油脂化公司区块房产，通过改造提升，由原来单纯的仓储功能，提升为以商业用途为主仓储为辅，引进了部分酒店用品市场，年租金由60万元提高到180万元。公司全年改造房屋面积6671.73平方米，修缮房屋13911.29平方米，有效提升了公司资产的出租条件和周边环境，完善各区块的基础设施，消除安全隐患，提升资产质量和增值水平。

铁路义乌客站广场分公司停车收入明显提高。今年新一轮内

部责任制中标价为116.8万元，比去年增加了21%，经营收入明显增长。新增停车场投资120万元，目前已经完成了停车场的主体建设。

（三）新业务拓展初显成效，企业发展后劲增强。积极争取政府及有关部门支持，20\*\*年新注册公司3家，有关业务开展顺利。

一是按照我市“十大民生实事”要求，成立义乌市城建资源经营有限责任公司。负责协调相关部门规范停车秩序，缓解市民“出行难”、“停车难”问题，主要进行停车资源和户外广告的经营和开发。目前，工人西路、稠州中路、朝阳门停车场、商贸区立体机械停车库均已正式运营。东方、经发大道停车场资产已正式移交。市民广场周边区块停车收费管理的实施方案已上报市政府。户外广告试点区域详规已在报批当中。

二是与杭州绿城物业公司组建成立义乌市国资绿城物业服务有限责任公司。依托杭州绿城物业管理优势，提升义乌物业管理水平，为我市提供高端物业服务，目前已承接人民银行大楼、经济开发区管委会办公楼的物业管理业务。

三是成立义乌市中福置业有限责任公司，承担金融商务区9栋超高层写字楼的建设开发。目前，5.41万平方米土地已挂牌受让，建设开发的前期工作有条不紊开展。

（四）下属企业工作百花齐放、亮点纷呈。

粮食收储公司被省储备粮总公司评为“省级储备粮仓储管理优胜单位”，并获多项集体和个人荣誉，年度创利200万元。公司建立了小额资金使用新规范，以企业管理为重点，不断加强企业文化建设，并妥善处理一起计生事件。民爆公司连续两年被浙江省公安厅、省社会治安综合治理委员会、省社会治安综合治理协会授予“省级治安安全示范单位”。产权

交易所知识产权交易平台挂牌专利或高新技术3063项，并探讨引导义乌优质企业进入浙江省未上市公司股份转让平台挂牌交易的具体工作。军粮供应公司获得“全国百强军供站”的荣誉称号。中新力合担保公司成为纳入我省再担保体系的十八家担保公司之一，在保余额5.3亿元，累计担保余额12亿元，年净利润1500余万元。中石化经营公司全省首创的两个橇装式加油点，对缓解柴油荒，保障物流畅通发挥了积极作用。北苑加油站的主体施工已完成，新国际物流中心加油站也已完成挂牌。经济开发总公司投资的中国汽车零部件（义乌）产业基地项目已奠基；总部经济区a组团土石方工程已基本完成。利用现有标准厂房，引进科技产业集聚园、浙大育成中心项目，截止目前，拥有专利示范企业、科技型企业及市级研发中心10家，各项专利93项。

（一）以增强领导力为重点，强化党委班子的自身建设。公司领导班子认真贯彻民主集中制原则，每周召开班子碰头会，坚持民主管理、集体决策。深入实践科学发展观，围绕“打造服务义乌地方经济发展和国际贸易综合改革试点平台”目标，做到一是权力运行公开化，加大党务、企务公开化力度，让权力在阳光下运行，提高企业运行透明度；二是资源配置市场化，在资产出租等方面做到公开、公平，协议出租比重同比下降9%，公开招租均纳入产权交易所平台，坚持市场化运作；三是操作行为规范化，在制度建设上下功夫，形成了规范化操作流程。

（二）充分挖掘潜能，优化机构设置和人员配置。根据个人特长，对公司班子成员分工进行了调整，按照“三重一大”决策制度，明确公司党委书记、董事长和总经理不直接分管人事、财务和工程；通过人才引进和内部交流，对4名职能部门负责人进行了调整，做到人尽其才，增强了职能部门的工作力量。公司按照工作实际需要和职能划分，科学进行内部组织架构调整，将原有的“五部一室”调整为“六部一室”：原投资发展部更名为企业管理部，承担企业中长期发展规划，母子公司管控、制度建设和责任制考核等职责；将人事监察

审计部分拆为人力资源部和监察审计部，强化人力资源管理，强化监督职能，充分发挥纪检监察和内部审计的监督作用；增挂安全管理部牌子，与资产管理部合署办公，突出安全管理的重要性。

（三）完善工作制度，明确工作职责。一是修订公司《章程》，完善董事会，选举职工董事，明确职权利；二是修订职能部门岗位职责，明确工作分工；三是完善7项管理制度，修订完善《简化程序招标项目管理实施办法》、《资产出租管理办法》、《合同管理办法》、《车辆管理办法》等，明确工作程序、审批流程，规范运行，进一步发挥制度管理优势。

（四）实行重点工作督办制。制作重点工作一览表，将全年15项重点工作，严格按照工作目标，明确落实责任人，认真履行计划表，紧扣工作进度，促使各项工作推进有章可循，有表可查，有人可找。落实每月工作总结汇报制度，做到月初有计划，月末有总结，对照目标工作，多思考，抓落实。对于未完成事项，析原因，抓改进。

20\*\*年，在市委市政府的正确领导下，在市人大、政协的关心指导下，在市相关部门、镇街道的配合支持下，水务集团认真贯彻落实全市三级干部大会精神，紧紧围绕“狠抓落实、大干快上”的工作主基调，按照年初制定的目标任务，坚定信心，克难攻坚，强化管理，推进工作，全年实现销售收入3.18亿元，各项工作取得了明显成效。现将20\*\*年工作情况及20\*\*年工作思路简要报告如下：

#### （一）加强企业管理，提升服务水平

一是保障供排水安全。不断完善应急联动机制和各项应急措施，切实加强自来水生产和污水运营管理。完成供水10272万吨，同比增长7.99%；完成桶装水生产68万桶，同比增长28.3%；累计排放尾水5969万吨，处理污水2740万吨，去

除cod6961吨、氨氮655吨；加强安全生产管理，落实安全生产责任制，实现全年安全生产无事故。

二是确保水质达标。强化班、厂、中心三级水质内控管理机制，严格落实天、周、月、年水质检测措施，完善在线水质监测设施。自来水出厂水九大指标综合合格率达到100%，管网水七大指标综合合格率达到99.62%。桶装天然水、纯净水产品合格率达到100%，污水处理尾水排放稳定达标。经各级职能部门抽检，各类水质全部合格。

三是突出用户服务。全年新增自来水开户水表2.3万只，完成供水管网巡查247次，查出并修复暗漏点193个，上门便民维修3839次，抢修4389起。新增污水入网用户196户，完成污水管网巡查244次、泵站1132次，抽查排污企业219家1589次，夜检56次，查实违规企业17家。累计受理用户热线9721次、110来电168次、数字城管227件、市长电话24件，处理率达100%。办理“两代表一委员”议案提案19件，满意率达100%。

## （二）强化基础设施建设，推进水务发展

一是加强组织领导。对工作报告中涉及本单位的各项重点任务进行了分解落实，明确了牵头领导、责任单位和责任人。对重点工程完成情况定期进行督查，每月一统计，每季一汇总，并纳入年终考核体系。通过定目标、定措施、定责任，促进工程按计划顺利推进。

二是破解要素制约。针对企业自身投资大、融资难等问题，将筹措资金放在重要位置，先后与多家金融机构联系协商，新增贷款2.2亿元，归还贷款1.57亿元，到期续借5.67亿元，确保了工程建设的需求。同时针对工程土地指标、手续报批、方案调整等事项，落实专人跟踪催办，不断加强同相关部门的沟通、协调和联系，确保项目顺利推进。



三是加快项目建设。完成重点项目年度投资26617万元，为计划数的107.8%。其中：同福水厂供水工程于7月12日建成投产，完成年度投资5490万元，为计划数的100%；运河取水口源水管线工程于6月12日竣工通水，完成年度投资9600万元，为计划数的111.6%；“两新”配套给水管网工程完成管道安装44公里，完成年度投资969万元，为计划数的161.5%；新三年污水二级管网工程完成管道埋设71公里，完成年度投资5500万元，为计划数的110%；崇福污水厂二期扩建工程完成年度投资5058万元，为计划数的101.2%。境外引水完成项目建议书编制，并根据xx市政府的统一部署，由xx市统一组织编制、论证和实施。

### （三）坚持改革创新，提高工作效能

一是加快城乡供水一体化改革。完成了龙翔街道和河山镇的城乡供水一体化改革接收工作，在当地设立了营业分所，并对农村用户信息和二级管网资料进行了整理完善，大镇的改革接收工作正在有序进行之中，为提高农村供水服务水平创造了条件。同时还对洲泉、梧桐农村供水管网进行了改造，以进一步降低农村供水产销差率。

二是实施给排水营业一体化试点。对崇福营业所给排水设施的管理机制进行了调整充实，落实专门人员对给排水管网及泵站定期巡查，对用水大户及商业集中区域的水表进行调查，对一些重点企业进行供排水量对比，进一步提高了营业所管理效率，方便了用户群众，为今后区域管理机制的改革进行了有益的探索。

三是推进技术创新。实现了取水水源水质在线监测与环保部门的数据联网共享。桶装水灌装设备完成改造，实现了损耗水收集利用，减少浪费。实施了水厂加氯加氮系统、高压变频器、水下刮泥机等技改项目。启动了污水泵站无线视频监控系統试点工作。并充分运用供排水gis地理信息系统提高服务水平。

#### （四）注重队伍建设，提供人才保障

一是抓好党组织建设。经市委批准建立了水务集团有限公司党委，以此为契机，切实加强党的思想建设，组织建设和作风建设。共发展预备党员2名，转正10名，募捐党员关爱基金8450元。完成了1个支部更名和6个党支部的换届选举工作。深入开展“党员净化工程”、“红色义工服务队”、“纪念党诞生九十二周年”等活动，进一步增强党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

二是抓员工队伍建设。组织对全体干部进行了民主测评和民主推荐，并对去年新提拔试用期已满的干部进行了回访考察。组织员工参加了剧毒化学品上岗证培训、高压进网许可证培训、智能表业务培训、水协水务优质服务能力提升培训等各种岗位技能培训，完成了24名新招职工的公开招考和上岗培训工作。举办了职工健康教育讲座及“高技能人才直接评价”培训班。干部职工队伍的凝聚力不断增强，综合素质不断提升。在市总工会组织的全市管道工技能比赛中，公司员工分获第一、第二、第三名，取得了优异成绩。

三是抓勤政廉政建设。专门邀请市委党校讲师进行十八大精神的专题辅导讲座，切实加强干部职工的政治理论学习，提高党员干部的政治思想素质。坚持工程项目招投标制度，实行公开、公平、公正的原则，阳光操作，并同施工单位签订了廉政承诺书。对《水务集团违反效能建设处理办法》进行了修改，每月进行效能督查，组织开展效能自查，全年未发现违反效能建设的情况。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到当前企业发展中还存在不少困难和问题，特别是在经济社会转型升级发展过程中，国有企业一些机关化、行政化的模式已越来越不适应当前形势和发展需要，机构设置和分配机制上大锅饭的平均主义、非编制工流动性大、企业资金压力大和制度执行、监管不到位的沉痛案列等问题，我们将高度重视，采取有效措施，认

真加以解决。

## 辞退保安报告篇二

各位领导、同事：

你们好！

我叫xxx于20xx年11月25日进入xx物业公司，在xx山水华庭小区担任秩序维护员一职，后经过竞聘，成为一名客服接待员。20xx年7月27日，在领导们的培养下我再次成功通过竞聘走上了现在的职位客服主管。现三个月试用期已满，特此申请转正。

回顾在公司任职的每个过程，有过辛酸、也有过甜蜜，在我前进的每一步，都得到了公司领导和同事的热情相助，得到了大多数业主的谅解与支持。如果说这几个月的工作还有一些可取之处的话，那绝不是因为我个人有多大的能力，而应归功于我们有一支团结的队伍，有一群有热情、肯奉献的同事。现对我任客服主管以来的工作进行总结，冷静回顾一下这段时间的工作得失，以求总结经验，吸取教训。

在刚入职时，作为一名基层管理人员，我深刻认识到客服主管的重要责任。为了不辜负领导对我的期望，我自觉学习物业管理知识，并在思想上始终与公司保持一致，做到“思想认识到位，工作到位”，在较短的时间内适应本岗位工作。在担任客服主管职位的3个月中，我主要协助小区经理抓好本部门的各项工作，提高客服人员的整体服务意识，帮助小区经理处理业主投诉，一定程度上提高了工作的实效性，具体包括：改变前台接待人员工作方式，要求接待业主时必须全程站立式服务；协助小区经理制定收费方案，并予以落实；各种资料的收集、整理归档；对小区经理各项管理工作提出合理化建议；接待业主投诉，独立处理投诉近百起；协调与各部门的工作等。在各项工作中，收费工作和接待业主是我

负责最多，也是较为擅长的方面。

## 一、收费工作：

协助小区经理制定落实详细的收费方案，在集中收费期之前通过电话回访方式总结各类问题，（如：您好：这里是xx山水华庭物管部，请问您对我们的服务还有什么意见）并做好合理解释及处理。对于施工遗留问题，及时上报并与地产售后维修部人员做好沟通工作并催其及时处理，为我们物业费的收取工作做好铺垫。下一步带领客服人员亲自上门收费□xx山水华庭已于11月份提前完成了全年的收费任务，并且超额完成12万元。当然这不是我个人的成绩，而是与华庭物管部所有同事的努力及公司领导的悉心指导分不开的。

## 二、日常接待：

在接待业主这方面，我深刻认识到前台接待是物管部的服务窗口，所以良好的服务形象至关重要。为了提升前台形象，我要求前台客服人员在接待业主时采取全程站立式服务，给业主以焕然一新的感觉。另外在日常工作中，我严格按照公司要求，工装上岗，接待来访人员以礼相迎，态度和蔼的接听和转接电话，耐心听取业主反映的问题、需要解决的困难，细心解答并详细的记录，在第一时间安排人员进行回访。业主的所有咨询来电，我们都给予满意回复；业主的报修问题，通过我们的及时联系，根据报修内容的不同等级进行派工，争取在最短的时间内将问题解决。同时，根据报修的完成情况及时的进行上门回访或电话回访。使业主真真切切的感受到我们物业服务的重要，通过我和全体员工的共同努力，现在客服各项工作都有了很大的提高，员工们士气高涨，工作积极主动，已经顺利的完成了年度工作目标。

## 下一步工作计划：

一、对于自身的管理带动员工的积极性：严格律己、保持持

久的事业激情□xx给了我一份激情，我就能做到把这份激情转变为为企业所带来的效益。短暂的激情是不值钱的，而且激情是不允许受伤害的，对待员工也是如此，设想一下你的员工下班以后再要培训三四个小时或者开上几个小时的会，你就会把这种激情消耗掉，学习是无处不在的，学习不是要坐下来，而是去听、去看、从与业主沟通中学习。

二、交房工作的顺利进行：交房前针对每位客服人员的性格特征进行必要的谈心。确保交房当天所有客服人员都能精神饱满的去迎接入户业主，在与业主沟通时态度务必诚恳，对于那些蓄意闹事的人，由我带领他们出去并向他们解释清楚，以免影响到其他交房人员的情绪，在交房期间我们应保持冷静先稳定业主的情绪为其耐心解决困难，杜绝业主扎堆现象，保证交房工作井然有序的进行。

三、对二期新入住业主的沟通了解：在交房期间，对二期业主们的问题进行汇总，总结交房工作中的利弊以便日后有目的的对新人进行培训，也能更好的为业主们在入住时提供便利。

四、对新入住业主明年装修及办理手续的管理：根据小区工程体系制定出来的新装修管理协议，我们规定在装修期间业主来办理手续时对业主发放并讲解一些装修须知。除装修巡查人员每天到所有装修户中进行一次巡视与提醒外，保洁在打扫楼道、秩序维护在巡逻时，发现装修问题及时向客服人员进行反馈。再由客服联系业主更快速地制止破坏其房屋结构。确保业主按照规定开展装修工作，避免给其他业主和物业管理造成不便。

经过这几个月的试用期，我通过不断学习和积累，在思想和工作能力的都有了一些进步。同时我也深知自己的不足：文字写作能力较为欠缺，抗压性有待加强等。但是，我相信通过我的努力，再加上领导与同事的帮助，这些不足都将成为过去。我会用积极上进的工作心态，默默无闻的敬业精神

将本职工作做到最好，以身作则履行xx物业的服务宗旨为业主带来“家的感受”，为公司的进一步发展付出自己所有的努力！

以上是我对自己近期以来的工作总结，希望各位领导对于我的不足之处不吝指导，使我不断进步，为公司做出我最大的贡献。

## 辞退保安报告篇三

尊敬的xx领导：

您好！

在医院的工作也是进展得非常的顺利，我更是在其中付出了不少的心血，本来我也是非常的想要在医院有更好的发展，但是我确实还有自己的原因需要离开这份工作岗位，更是去为自己想要的东西去努力。

工作的这段时间，我也是在其中付出了较多的心血，同时我更是非常努力地让自己在其中去成长，去更好的做好我自己，当然现在的我也算是有一个自己去努力奋斗的目标了，所以往后的我更是会努力地去追逐自己所想，所以以后的我定是会非常努力地去成长，去做好每一件事。现在我做下这样的决定也是非常的纠结，一面是我非常喜欢的工作、同事，我真的是非常舍不得，一面又是我心中期盼很久的渴望，虽然这些都是可以让我为自己的生活去不断地努力奋进，但是我更认为为自己的想要而去努力是可以更棒、更优秀的。

现在我经过了内心挣扎明确了现在就要离开这份工作，我还是决心去为自己的未来而努力，而去奋斗终身。对于生活我更是需要以自己最棒的状态去成长，去更好的完成自己每一天的任务，我相信不管未来的我需要去经历的东西的是什么，还需要去付出些什么，我都是会非常努力地让自己去

成长，去尽可能的做好我应该要做的事情。我非常的期待我的未来，我相信只要我的心中有梦，内心坚定便是一定可以让生活变得更加的精彩与美好。对于未来我不知道前方会遇到些什么，但是我仍旧是肯定自己往后的生活都是可以有最棒的成绩与发展。

其实在医院做护士的这些日子，我都是非常的幸福，很是感谢领导与各位同事给我带来的所有的帮助与陪伴，大家和谐共处，开心快乐的样子是我这辈子都会去珍藏的。我很是庆幸在这样的环境下遇到了领导，同时给了我这么大的帮助，让我对人生的感悟又增强了不少，当然我也是非常努力的让自己可以在工作中去找寻到自己心中所想，争取让我的未来都可以更加的幸福美满。

如今已经决定离开了，很是遗憾不能够与大家一同成长了，往后的时光我也是会非常努力的让自己去有更棒的收获，我相信我是可以在自己的努力之下有更棒的收获，同时实现自己心中深藏许久的梦想。当然我也希望领导能够相信我，能够给我更多的努力，让我在往后的时光中都可以得到最棒的成长，我已经看到未来的美好的生活在向着我招手了。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

## 辞退保安报告篇四

尊敬的领导：

您好！

首先非常感谢您这一年来对我的培养和照顾，让我毫无经验的新员工成长为一名合格的物业经理。同时，我也很荣幸能成为你的员工，我这辈子都忘不了你是我的第一位雇主。

另外也要感谢x总，从公司创办到现在，您给予我很多的学习机会，不论是工作上的还是学习上，都给于我很大的启示。

我原本是个安于现状的人，很满足于现在这个稳定的工作，可现实是不允许我这么想的，既然还年轻，那就得出来走走拼拼，即便是输了还有时间去赢回来。

对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。之前x总的一句话对我现在的能力进行了概括：什么事都能上手做，但没有精于某一样。这句话让我非常欣慰，同时也给予了我提醒，确实我还需要不断地学习。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。我会在上交这一封辞职报告并希望于1-2周后离开公司，以便完成工作交接。

在短短的一年时间里，不论是物业管理还是开发业务都有了可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年x月x日



## 辞退保安报告篇五

辞职是一件很常见的事，如果您准备辞职，那么你一定需要一份辞职报告吧。下面是本站小编为您精心整理的20xx物业经理离职申请报告范文。

尊敬的领导：

您好！

非常感谢公司为我提供这个平台让我发挥我的才能，可我却深深觉得越来越不能胜任这份工作，多少次我都在思索，我到底行不行？特别是我做错事情的时候，我很彷徨，很茫然，理想跟现实总是存在一定的距离，跟我所憧憬的相悖而驰。顾而我想辞去物业经理一职，望您能认真对待并予以准辞，为盼！

我受能力、水平、文化、等多方面所限，做事情、考虑问题不够周全，给公司带来的不便之处还请谅解，当做错事时，总是以自己还年轻，刚从学校毕业一年，没有社会经验为由为自己开脱。殊不知已从学生这个舞台转变为纷繁复杂的社会大舞台，角色转变了所处的位置转变了，看待事情，处理问题的方式方法也应有所改变，可我还是停留在学生这个阶段上。

虽说公司的事情比较杂，不过确实很能锻炼人的，我也从中学会并汲取了很多知识以及为人处事的道理，积累了很多经验，这是学校跟书本上所没有的。不过这些还是远远不够的，我还是很难胜任，觉得压力很大，辜负了您的教导与期望！我也知道这时候离开不是很好，不过请您放心，我一定会把手头上的工作交接好。

祝愿公司业绩蒸蒸日上，也祝愿您一切顺利，一帆风顺！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年x月x日

尊敬的领导：

您好！

非常感谢领导给予我物业经理这一岗位，感谢您对我的信任以及这一年来对我的帮助和关怀！

由于某些原因，今天我在这里提出正式的辞职申请。在公司一年来的工作时间内，感谢公司给予我多次参加大小项目的实施机会，使我在这个工作岗位上积累了一定的技术技能和经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。

另外，在和其他部门同事的朝夕相处的一年时间里，也使我对这个部门，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

物业公司的发展和建设在进一步的规范和完善中，真心祝愿公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年x月x日

尊敬的领导：

您好！

首先非常感谢您这一年来对我的培养和照顾，让我毫无经验的新员工成长为一名合格的物业经理。同时，我也很荣幸能成为你的员工，我这辈子都忘不了你是我的第一位雇主。

另外也要感谢x总，从公司创办到现在，您给予我很多的学习机会，不论是工作上的还是学习上，都给于我很大的启示。

我原本是个安于现状的人，很满足于现在这个稳定的工作，可现实是不允许我这么想的，既然还年轻，那就得出来走走拼拼，即便是输了还有时间去赢回来。

对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。之前x总的一句话对我现在的能力进行了概括：什么事都能上手做，但没有精于某一样。这句话让我非常欣慰，同时也给予了我提醒，确实我还需要不断地学习。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。我会在上交这一封辞职报告并希望于1-2周后离开公司，以便完成工作交接。

在短短的一年时间里，不论是物业管理还是开发业务都有了可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年x月x日

## 辞退保安报告篇六

尊敬的公司领导：

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在原料采购领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身经验的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致。

为了不因为我个人的原因而影响公司的生产销售进度，经过深思熟虑之后我决定辞去这份工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我会在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。

为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在公司的员工通讯录上保留我的手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段

经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

## 辞退保安报告篇七

尊敬的学校领导：

你好！

抱着为祖国教育事业奉献自己的青春的理想，怀着对太阳下最光辉的职业的无限景仰，五年前加入xx中这个温暖、团结的大集体。转瞬之间，已经过了我的第五个教师节。回想来时的路，我取得的每一点成绩，获得的每一个喜悦，都充满了领导对我的关心和信任，饱含了同事们对我帮助与爱护。正是因为领导的关心和信任，因为同事的帮助与爱护，我在xx中这个充满了温情充满了爱的美丽的大家庭里幸福的成长和成熟。

教师是个如此光荣的职业。做了一辈子教师的父亲也教育我，做老师，要甘于清贫，要勇于奉献，才能取得让自己自豪的成绩。我也曾一直努力的以“身正为师，学高为范”的宗旨，认真的从事我的教育教学工作。

工作几年来，曾有很多同事、朋友跟我说，当老师太清贫了，还是换个工作吧。那时候，我不以为然。我认为，教师是一个平凡而又伟大的职业，是播种希望、点亮明天的事业，就

算清贫点，但是，那种桃李满天下的喜悦是常人难以体会的。而且我相信，我们的学校处在全国闻名的教育强区，教师的待遇一定会提高的。

想了好久好久，我决定告别我深爱的教育事业，告别给我温暖和关怀的xx中。所以，郑重的在此，向尊敬的领导提出辞职。非常感谢领导的关心和理解。在接下来的工作时间内，我会继续认真的工作，协助做好相关工作的交接，站好最后一班岗。

我相信，我深爱的xx中，在学校领导的英明的领导下，定能立下一个又一个鲜亮的里程碑。祝福xx中。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

## 辞退保安报告篇八

尊敬的领导：

首先，我想感谢\_\_公司给我的工作机会，感谢在\_\_公司工作的时光。我对这宝贵的时光充满着感情。

进入\_\_公司是我第一份正式的工作，从20\_\_年\_\_月进入公司，到现在已经\_年有余，一直还记得最初面试，复试，实习的点点滴滴。正是这\_年的时间，让我完成了从一个学生到一个社会人的转变，正是这是你年多的时间，让我学到了太多终身受益的知识，锻炼了自己多方面的能力，也正是在这几年的时间里，我真正成长和成熟起来。同时，也正是因为这是成

长的几年，整个过程有成绩也有遗憾，这些遗憾，才是我真正学东西的地方，但是这些遗憾不可避免地阻碍了我的发展，对此，我深感惋惜。

继续下去，我怕自己会丢掉原有的激情和责任感，这对于公司和我个人的发展都是不利的。因此，我决定离开，虽然我依然怀念着这个团队。但我坚信，没有了我，会有更优秀的人才补充上来，这个团队依然是充满了活力与拼搏。

我也愿意把这种离开看做是一次失败，失败并不完全是一件坏事，因为只有失败才能够让人学到足够的东西，也只有失败，才有能力把人最终引向成功。我会重新调整自己，继续以后的生活和工作，我会用我的青春和热血去追求每一缕属于理想的阳光。

最后，我想感谢同事们的关心和帮助，感谢领导的提携和照顾。没有你们，我不可能有这么丰富和美好的一个回忆。

祝愿公司在以后的日子里稳步发展，祝领导和同事在以后的日子里工作顺利。

此致

敬礼！