

# 2023年中学书记兼校长述职报告(优秀9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 中学书记兼校长述职报告篇一

我从1990年调入刘佐中学工作，至今已有近20年了，和许多老师一起共同见证了学校的发展与壮大。学校把我从一个普通的教师逐渐培养成为一名中学语文一级教师;xx年8月，通过领导和老师们的推荐、测评，我又走上了副校长的领导岗位。我对让我得到成长的学校以及领导老师们充满了感恩之情。

我的爱心来自于对学校生存发展的深切关怀。

当学校教学质量滑坡时，我忧虑;当一个又一个学生转出刘佐中学时，我难过自责;我曾发出了“让转出去的学生后悔的誓言!”当学校步入良性发展的轨道时，当老师们工作舒心有了成绩时，当学生考取理想学校时，我发自内心的高兴。但当老师上课迟到时，当有老师工作缺乏责任心时，我也有过愤怒和无奈，可是被我批评的老师理解我，因为他们知道：我愤怒我无奈，是因为我爱!

我的爱心来自于对我所从事的教学管理工作的激情。我坚信这样一句话：要有勇气改变可以改变的一切，要有胸怀接受不能改变的一切。

“让转出去的学生后悔”我们做到了，教学质量的提高让曾经转出去的学生纷纷要求转回了，刘佐虽小，但目前生源却

较为稳定!

我的诚信来自于我虚心接受老师们的意见和建议。本期期中考试，原计划是考完再利用教师们的休息日阅卷，但有老师提出了建议：能否边考试边阅卷呢?这样既不耽误工作又能不占用老师的休息时间。经过周密安排，我采纳了老师们的建议，调整了原先的计划。

我的诚信来自于我对一把手的责任与敬重，来自于对其他领导的尊重。我清醒自己的定位，工作不能缺位，但也不能越位，要到位。

我的诚信来自于个人的人格修养，我坚定地认为：诚信是人生的核心价值观。

我用爱心和诚信铸就师魂，是因为我有一个教育理想，我的教育理想是：让农村中学的教师专业能有成长，工作愉快，生活幸福;所有学生都能成为社会有用之才。

以上就是我个人工作的述职报告。如有不当之处，还请大家批评指正。谢谢大家!

## 中学书记兼校长述职报告篇二

尊敬的各位领导,各位同行:

岁末年初,我们再次聚在一起,汇报过去一年的工作得失,总结过去一年的体会和感悟,分享彼此的经验与思考,确是一件很有意义的事情。感谢教育局为我们搭建了这样一个平台。

20\*\*年是我到中学工作的第四个年头,四年是个不短的时间,学校对面的供电所已换了六任所长。四年是可以做很多事情的,有的校长每到一所学校就能立竿见影的取得好成绩,且一年一个台阶,让我佩服不已。而我在的四年,虽力求恪尽职守,

努力工作,但与领导的要求和期待相比,存在很大的差距。除了学校面貌有所改变外,其他都是涛声依旧。我深深认识到,我不仅没有那种点石成金的本领,甚至开始怀疑自己是否具有领导才能。让曾经对我寄予厚望的领导失望了。即将过去的20\*\*年,是我难以忘怀的一年,这一年的经历好似坐过山车一般,有收获,有委屈,更多的是迷茫。下面,我从三个方面陈述我一年的工作。

今年3月,我参加了常德市首届校长高级研修班的学习,并有幸在河北省邯郸市第26中学挂职锻炼一个月时间,让我真真切切长了见识,开阔了眼界,增长了智慧,心灵受到很大的冲击。最大的感触,是邯郸人的魄力,那种干事业的勇气和不怕失败决心,看准了的事情,就义无反顾的去尝试。那种做大教育的氛围特别诱人。他们的基础比我们强不了多少,他们的思想不见得比我们深刻,但是他们心灵尺码相同的人比我们多,他们的步伐比我们坚定。邯郸市也在打造高效课堂,他们把这次课堂改革称之为“课业革命”。市教育局在2011年1号文件中提出“强力提师能,创建新课堂”的口号。

启动之初,他们以课堂博览会的形式,用三天时间,对全市七千名教师进行培训,请来杜郎口的老师上示范课,请专家现场做点评,让全市教师初步了解新的课堂教学模式。把课改定为各校一把手工程,对推行不力的校长进行问责,用赵局长的原话说,一个字的处理就是“斩”,二个字的处理就是“拿下”。不允许犹豫观望。教育局用他们一贯的铁腕手段,把每个校长,把每个老师推进改革的洪流之中。在邯郸的每一天,我都会因为一些小事而感动,我把这些感受记下来,写成了系列邯郸日记,发在网上,受到很多网友的好评。

2,构建充满生活情趣的德育。学校德育是学校教育的灵魂。德育不能光靠说教,孩子们的成长需要故事,要使德育回归到日常生活中来。我们把今年3月定为感恩教育月,用一个月的时间开展了十大系列活动。其中有两个活动在社会上产生了较大的反响:一是给父母洗一回臭袜子的活动,感动了非常的

家长。二是呵护一个生鸡蛋的活动,感动了很多的学生。学生每人在上学时带一个生鸡蛋来校,写上自己的名字,采取好保护措施,随身携带一周(洗澡与睡觉时除外)。感受生命的脆弱和爱的伟大。然后由各班主任组织在班内评奖,并由学校代表与学生代表将完好无损的鸡蛋送往我镇火田坪福利院。通过这些活动,我认识到,教育如果有情趣点,效果会更好。

爱上阅读和运动是可以陪伴终生的好习惯。阅读是影响人一生的基本学习能力,一个人阅读能力的好坏决定了他学习能力的高低。因此每年一届的读书节在我校坚持了下来。只有坚持才有价值。今年读书节有一件事让我很感动也很惊异,在评选小小藏书家的活动中,我校有20多个学生拥有规定书目中的图书达30多本,这说明喜爱读书的学生群体在不断扩大。梁局主抓的阳光体育活动,我是积极的拥护者和实践者,引导学生走出教室,走向操场,走进大自然,走到阳光下,身体力行开展体育活动,班班有活动、人人有项目。多好哦。只要我当一天校长,我就会坚持下去,让阳光体育活动成为学校的一张名片。

学校最美的风景应该在课堂上。在全区学习洋思的浪潮中,我们是追随者。虽然没有像兄弟学校那样取得瞩目的成功,但还是很有收获。今年中考,我们综合排名不高,但考一中人数达26人,超过以往任何一届。得到了老百姓的认可,目前城区的名校还没有造成我们的水土流失。更重要的是学生的厌学情绪得到很大的缓解,上课不再是无聊乏味的事情。我们的步子迈得比别人慢点,但我们朝着对的方向在走。

5, 做好教育的一些规定动作。初当校长,功利思想重,急切的想打造一些特色,亮点。现在才明白,真正的特色不能速成,它需要实践,更需要时间。这一年,我们只是在学生吃住行的安全上,老师的到岗到位与敬业上,学校管理上、课程设置上、教学模式上、文化活动上等方面做了一些具体的事情,是一些最基本的工作,上不得台面,不好意思在这里说。但和往年相比,有一些小小的变化,无论你什么时候去我校,校园都很干净,到处充满生机与活力。

述职人：

20xx年xx月xx日

## 中学书记兼校长述职报告篇三

尊敬的各位领导、老师：大家好！

20xx年即将过去。请接受我真心的感谢，首先感谢局领导对我的充分信任，给予我深河中学这一教育教学管理的平台，我必须以百倍的努力带好这个团队以谢局领导的知遇之恩。其次感谢全校同仁一年来为学校的发展、工作的推进、学生的成长、特色的创建给予的全心关注、真心投入和用心付出，也感谢这个集体、这个团队、全校每一位教工给予我的理解、宽怀、支持、合作和力量。

共同的追求，凝聚的力量，合作的智慧，使学校这一学年的各项工作和教育事业，在教育局的正确引领下，能稳步推进、健康发展、成果丰实。9月3日，开发区教育局安排我任深河中学校长，认真算起来，我任深河中学校长只有短短108天时间。客观地说，在这三个多月的时间里，我所完成的主要工作，是以校长的身份、从校长的视角，再次对深河中学的办学现状进行了深入的认识和了解，并据此思索管好学校、办好学校、发展好学校的思路。同时，接过上任校长正在进行的工作，妥善完成。

现就上徐中学上半年工作和深河中学三个多月工作向大家做以汇报：

### 一、回望上徐中学工作，做一个幸福的教育人

走进上徐中学“让每一个生命幸福成长”的办学理念在最显眼的位置得以彰显。读一本好书写一手好字，成为上徐中学师生最快乐的事，开学初我为师生购买中学生中考必读图书

和教师教学指导用书20xx多册。每天课间、周末图书室全方位开放，每个周末师生都要到图书室借书还书忙碌的身影成为一道靓丽的风景线。每周三下午全体教师读书写读书笔记成了我们的必修课程。

教师每天在小黑板写一手漂亮的粉笔字，十几个老师每天第二节课后都一起站在办公室前拿出来晒晒幸福，比比粉笔字谁进步的快。深河中学8位骨干教师送课下乡到上徐中学，同时和深河中学老师联片教研成为上徐中学老师教改的需求，语文组长王媛媛两次申请到深河中学参加语文组教研，新入职教师刘红玉一学期多次到深河中学听化学课，我亲自陪她来过两次，新老师成长的非常快，得到教研室陈钦华老师高度的赞誉。

值得一提的是上徐中学的大课间，全体师生一起跑步，打羽毛球，乒乓球，篮球，排球，跳竹板舞。其乐融融。因为我常说的一句话“老师们用我公家的时间锻炼锻炼你自己的身体吧”。所以我们的课间异彩纷呈，跳大绳，打大绳都有58岁老教师的身影。提一提小有成就的就是上徐中学的乐器进课堂，每天下午1点半至1点50，20分钟全校师生吹竖笛，老师全部进课堂，如今上徐中学全校师生都会一种乐器一竖笛，特别是新入职教师吹的更好。

在全区的社团展示活动中，上徐中学的竹板舞、竖笛获局领导的好评。“教会学生学习”是我们上学期校本培训的主要内容，同时边学习边实践。老师们收获着成长的快乐。依法办学，依法治校，家校联谊，依法维权办人民满意的教育。无论是学生的行为养成教育，还是我们的课堂改革。都承载着我和我的团队一起成长的足迹。如果用一句话来作别上徐中学那一段工作：那就是老师们，孩子们你们是快乐的，我就是幸福的。

## 二、重返深河中学，做有大情怀的教育人

## 第一、走过两所学校，谈我对校长的角色定位。

以前我常听一句话，火车跑得快全靠车头带，校长要做火车头。如今走进深河中学我常想校长不能再做火车头，再做火车头，有时不是拉不动老师，就是被老师们拉回来。我个人认为如今的校长要做动车组的发动机，节节车厢都可以做车头。

老师们人人都要做你的那个领域的车头，不论哪节车厢做车头，车厢里面总有发动机。那就是校长要做思想的引领者。如果说，短短的三个月自己在任期上做了一些工作，确实能发生一些影响和作用的话，我清醒地懂得，那是一种集体的智慧、融合的力量和众志成城的光辉。我时刻提醒自己：领导即服务，管理即责任。校长在学校不是官，学生第一位，教师第二位，校长排第三。

可校长又是一校之魂，他的职业修养，他的待人处事，工作作风和敬业精神，直接影响着学校的声誉和百姓的口碑。为此，我始终心系学校事业发展，情系教师专业成长，爱系学生素质提升，利系家长理想达成。管理好这所学校的关键需要我们学校教师团队中的每一个人，都要有教育的大情怀，心系国家的命运。这是我们做好教育人的思想之魂：三寸粉笔，三尺讲台系国运；一颗丹心，一生秉烛铸民魂。

## 第二、再度审视深河中学，谋划学校发展

### 1、 确定目标，规划发展

严格执行国家的课程计划，不搞加班加点，节假日一律不补课；严格执行义务教育的收费政策和收费公示制度；制定和完善了教学管理、支教管理、岗位管理、年度考核、绩效考核、评优晋级等学校管理制度，使学校各项工作更加制度化、程序化、规范化，使得管理落实到位，工作稳步推进，教学质量提升更加有保障。

### 3、创新管理，精细举措

学生管理永远是一个没有最好只有更好的工作，是初中学校工作中的难点和重点。这一学期，我们强化并细化了学生管理工作：实行学生在校7小时无缝隙管理；实施由政教处、年级组、班主任为主线和校团委、学生会、班团支部为副线的双线互补的管理模式，各有重心、各有方式，有力加强了对学生的管理和教育；卫生分班分片，按时清理，学生会每天自查自评，形成定规；成立青年志愿者队，弘扬雷锋精神，自觉助人服务；密切家校联系，每学期定期召开家长会，形成家校教育合力；成立校园广播站，每周两次播音，播报校内、班级新闻，倡导校园新风尚。同时每月一期专题校刊。通过这些举措的推行，纯正了校风，学生文明修养进一步提高，促成了良好习惯的形成，营造了浓郁的学习氛围。使校园生活充满无限乐趣和青春活力。

### 4、文化建设，提升品位

一所学校发展到一定阶段，必然需要形成具有自身特色的学校文化。这一年我们非常注重校园文化建设，精心设计校园环境文化，努力创设一个“时时受教育，处处受感染”的育人环境。力求让学生在耳濡目染中开阔眼界，陶冶情操。一楼大厅感恩版块：由烙画《二十四孝图》和学校感恩活动剪影组成。楼道主要内容为学校德育活动展示和艺术作品展示。同时注重班级文化环境建设，各班都有自己的班规、班级名片、班训。各班教室张贴物既有统一标准，又充分张扬个性。通过美化、绿化、净化环境；通过橱窗、板报等宣传阵地，为学生提供了“随风潜入夜，润物细无声”的和谐的育人环境。为学生营造了一个优雅的校园文化，从而推进了教育工作的进程。

### 5、创新教研管理，助推高效课堂。

学校全面整合各种教学研究活动，探索深河中学特色教研模

式。逐步把教育科研、课程改革、校本研修、校本教研、校本培训、教研组常规听评课、主题研究、课题研究、课例研究等各类教学研究活动整合为一体。初步实现教育科研校本化，校本教研科研化，教研组活动科研化。

特别是这学期我和我的团队认真学习了《教育局关于开展中小学高效课堂活动建设的通知》，制订了《深河中学构建高效课堂实施方案》，要求学校教学领导深入到每一个教研组参加各组每周一次的教研活动，以一次理化组的教研为例，第一节我和理化组全体教师听王丽课，第二节每位教师紧紧围绕我校创建高效课堂的6个维度评课，导课，第三节王丽老师依据老师们合理的建议重新整合课堂，第四节换另一个教学班，继续听打磨后这节课，一上午下来老师们说这才是真教研。及时发现问题及时有效整改，三个多月时间，我们各个教研组的教学团队成员在实践中不断反思，在反思中提升，期末迎来了“不为评分为提升，不为做秀为高效，不为获胜为交流”的全校优质课大赛，组成教学领导和教研组长必参加和全校听课教师互动的全校性大教研活动。

优质课的颁奖会上我为每位教师写了一段颁奖词。学校为创建高效课堂为老师们购买《打造高效课堂的有效策略》一书，《王君讲语文教师的专业成长》《于映潮讲语文》等一系列专业成长书籍。同时本学期我校特邀海港区教研员徐红艳老师为我校教师做了《关于小组建设和数学之美》的专题报告。徐红艳老师的教育智慧和钻研精神深深地感染并启迪了我校广大教师。区教研室多次对我校的音乐课、化学课、历史课、语文课等各科给予指导。

三个月的高效课堂探索我们还在路上，但我欣慰的看到：我校承办的全区校本课程审议工作圆满完成，周立斌老师的《火笔烙画》，方爱菊老师的《声乐》校本课获局领导的一致好评。开发区一中的李耀中校长举大拇指称赞。在开发区二中刚刚结束的市级音乐优质课大赛评比活动中，我校王静老师获全市第二名的好成绩。高效课堂建设将成为我校的提

升教学质量的突破口。一位网友的博文这样写到：课改缺失的不是教师资源，也不是物质保障，缺失的是教育情怀。那么教育情怀将成为深中人前进的不竭动力。

## 6、初三教学，齐抓共管

我们举全校之力，投入中考备考，集教师之智，优化中考备考，分层次召开中考复习备考会；建立班级、教师工作责任制，目标到班，任务到人，班子成员分管毕业班，形成浓厚的备考氛围和教学合力；形成以班主任为核心，科任教师为助手的小团队，确立阶段目标，分析班情学情，及时总结问题，研究整改措施；班主任全程管理，科任教师全面辅导，全心服务，全力以赴，认真细致地做好每一次考试、每一个环节的管理服务工作。

## 7、校园和谐，以人为本

坚持以人为本，促进人的全面发展，是构建和谐校园的本质要求。这一学年，我们以尊重教师为前提，尊重每一个教工，依法建立学校工会和教职工代表大会制度，推进民主管理，尊重和保障教职工的合法权益。组织教工民主评议学校班子，组织教工修订学校制度，组织教工为学校发展建言献策。

在工作中，尊重教师的劳动和劳动成果，增强与教师的感情交流和思想沟通，使教师在学校发展中的个体需求得到合理满足。在生活上，关心教师物质生活和精神生活，关心教工健康。深入了解教师工作、学习、生活中存在的问题和困难，想方设法帮他们解决，对生病和家庭困难的教工，学校及时探望，给予帮助，让老师亲身感受到集体的温暖。

## 8、抓实安全，师生平安

安全是学校的重中之重的工作，我们编制了安全管理网，筑牢了安全防护墙。制定了切实可行的安全制度和预案；成立了

安全管理组织，明确分工、责任到人；实行安全各班天天自查，处室月月排查，学校定期大排查；警校联手，法制教育；对学生进行防地震、防溺水、防雷电、防中毒等方面的安全知识教育，组织实施了多次防震应急避险逃生演练；加强值班管理，人员进出登记、午休执勤点名等，切实抓好安全工作；安全工作我们常融于事、常抓在手、常说于口，丝毫没有懈怠，使得没有一丁点安全事故的发生。

老师们，这一学年，是我们共同奋斗的一年、共同发展和共同收获的一年，也是我和团队成员共同分享成功、享受教育过程的一年。然而，我也十分清醒。清醒我们承载的期望和压力，清醒我们面对的困难和希望，清醒我们遇到的挑战和超越，更清醒自己工作的欠缺与不足。教育每一天都是新的，学校工作每一天也都是崭新的。面对开发区教育千帆竞发、百舸争流的态势，我们坚信：深河中学将站在新的高度，实现更高层次、更高境界的发展！

校长述职报告 | 班主任述职报告 | 教师述职报告

校长述职报告 | 班主任述职报告 | 教师述职报告

## 中学书记兼校长述职报告篇四

遵循教育规律，全面贯彻教育方针，着力营造浓厚健康向上的育人氛围，学校的各项工作均取得了长足的发展，为全面实现学校xxxx年五年发展规划奠定了坚实的基础。下面，我就这一年来个人和学校的主要工作向在座的各位领导作述职，请予以审议。

一、主要工作及成效在这一学年中，我紧紧围绕学校建设发展的奋斗目标、工作重心，着重抓了以下几个方面的工作。

继续实行阳光分班，坚决废止办重点班、分快慢班的错误做法；

考试时实行交换监考，两人监考以严格考风考纪；

分年级及时召开质量分析会；

奖励考试成绩前5名的任课教师，惩罚成绩最后一名的教师，在绩效工资中兑现。学校规定一学年共举行6次考试，连续6次考试成绩都排在最后的教师必须转岗或调离学校。这样做，教师和学生都得到了尊重。

我们认为，教育的前提是尊重。过去分快慢班，或者分班不均，最终导致的是教师多数不使力，人心涣散，军心不稳。如今学校的改革，让教师们个个卯足了劲，因为大家有了一个公平竞争的环境，有了展示自己的舞台，有了成功的机会。改革后更让我意想不到的是有偿家教的举报也从此消失了。是什么原因呢？因为我们的评价制度和考试命题权的上收等，从源头上杜绝和制止了有偿家教举报的发生。对此我的体会是，当校长的主要工作是建立科学有效的机制，的时候它比做思想工作要管用得多。

一所学校，归根到底要靠教育教学的质量来说话，要用较高的教育教学质量向学生、家长及社会做出交待。为此，我们结合学校特色创建活动的开展，出台并印制了创建特色学校教师实用工作手册，内容包括四个方面：

其次是成立了相应的组织机构，狠抓了各个方案的贯彻落实；

三是强化考评，纳入绩效工资兑现。

人生存发展的动力和源泉在于心中有希望，教师也不例外。我们常说有的教师存在着严重的职业倦怠，那是因为他们心中没有了希望。有这样一个故事：

# 中学书记兼校长述职报告篇五

大家好！

岁末年初，我们再次聚在一齐，汇报过去一年的工作得失，总结过去一年的体会和感悟，分享彼此的经验与思考，确是一件很有意义的事情。感激教育局为我们搭建了这样一个平台。

20xx年是我到xx中学工作的第四个年头，四年是个不短的时间，学校对面的供电所已换了六任所长。四年是能够做很多事情的，有的校长每到一所学校就能立竿见影的取得好成绩，且一年一个台阶，让我佩服不已。而我在xx的四年，虽力求恪尽职守，努力工作，但与领导的要求和期待相比，存在很大的差距。除了学校面貌有所改变外，其他都是涛声依旧。我深深认识到，我不仅仅没有那种点石成金的本领，甚至开始怀疑自我是否具有领导才能。让以往对我寄予厚望的领导失望了。即将过去的20xx年，是我难以忘怀的一年，这一年的经历好似坐过山车一般，有收获，有委屈，更多的是迷茫。下头，我从三个方面陈述我一年的工作。

## 1、学习充电。

今年x月，我参加了xx市首届校长高级研修班的学习，并有幸在xx市第xx中学挂职锻炼一个月时间，让我真真切切长了见识，开阔了眼界，增长了智慧，心灵受到很大的冲击。的感触，是xx人的魄力，那种干事业的勇气和不怕失败决心，看准了的事情，就义无反顾的去尝试。那种做大教育的氛围异常诱人。他们的基础比我们强不了多少，他们的思想不见得比我们深刻，可是他们心灵尺码相同的人比我们多，他们的步伐比我们坚定。

xx市也在打造高效课堂，他们把这次课堂改革称之为“课业

革命”。市教育局在xx年x号文件中提出“强力提师能，创立新课堂”的口号。

启动之初，他们以课堂博览会的形式，用三天时间，对全市七千名教师进行培训，请来杜郎口的教师上示范课，请专家现场做点评，让全市教师初步了解新的课堂教学模式。把课改定为各校一把手工程，对推行不力的校长进行问责，用赵局长的原话说，一个字的处理就是“斩”，二个字的处理就是“拿下”。不允许犹豫观望。教育局用他们一贯的铁腕手段，把每个校长，把每个教师推进改革的洪流之中。

在xx的每一天，我都会因为一些小事而感动，我把这些感受记下来，写成了系列xx日记，发在网上，受到很多网友的好评。

## 2、构建充满生活情趣的德育。

学校德育是学校教育的灵魂。德育不能光靠说教，孩子们的成长需要故事，要使德育回归到日常生活中来。我们把今年3月定为感恩教育月，用一个月的时间开展了十大系列活动。其中有两个活动在社会上产生了较大的反响：一是给父母洗一回臭袜子的活动，感动了很多的家长。二是呵护一个生鸡蛋的活动，感动了很多的学生。学生每人在上学时带一个生鸡蛋来校，写上自我的名字，采取好保护措施，随身携带一周（洗澡与睡觉时除外）。感受生命的脆弱和爱的伟大。然后由各班主任组织在班内评奖，并由学校代表与学生代表将完好无损的鸡蛋送往我镇火田坪福利院。经过这些活动，我认识到，教育如果有情趣点，效果会更好。

## 3、培养学生阅读和锻炼的习惯。

爱上阅读和运动是能够陪伴终生的好习惯。阅读是影响人一生的基本学习本事，一个人阅读本事的好坏决定了他学习本事的高低。

所以每年一届的读书节在我校坚持了下来。仅有坚持才有价值。今年读书节有一件事让我很感动也很惊异，在评选小小藏书家的活动中，我校有x多个学生拥有规定书目中的图书达x多本，这说明喜爱读书的学生群体在不断扩大。xx主抓的阳光体育活动，我是进取的拥护者和实践者，引导学生走出教室，走向操场，走进大自然，走到阳光下，身体力行开展体育活动，班班有活动、人人有项目。多好哦。只要我当一天校长，我就会坚持下去，让阳光体育活动成为学校的一张名片。

#### 4、努力打造高效课堂。

学校最美的风景应当在课堂上。在全区学习洋思的浪潮中，我们是追随者。虽然没有像兄弟学校那样取得瞩目的成功，但还是很有收获。今年中考，我们综合排行不高，但考一中人数达xx人，超过以往任何一届。得到了老百姓的认可，目前城区的名校还没有造成我们的水土流失。更重要的是学生的厌学情绪得到很大的缓解，上课不再是无聊乏味的事情。我们的步子是迈得比别人慢点，但我们朝着对的方向在走。

#### 5、做好教育的一些规定动作。

初当校长，功利思想重，急切的想打造一些特色，亮点。此刻才明白，真正的特色不能速成，它需要实践，更需要时间。这一年，我们只是在学生吃住行的安全上，教师的到岗到位与敬业上，学校管理上、课程设置上、教学模式上、文化活动上等方面做了一些具体的事情，是一些最基本的工作，上不得台面，不好意思在那里说。但和往年相比，有一些小小的变化，无论你什么时候去我校，学校都很干净，到处充满生机与活力。

1、今年x月，全省未成年人思想道德建设现场会在我校召开。一百多位代表莅临我校参观。省礼貌办主任宋智富对我校青少年思想工作给予高度评价。此后，常有省内学校来访，到

目前为止，我们接待外县市参观者达十余次。

2、今年x月，我校少年宫理解了全国礼貌城市创立检查组的检查，并以满分经过。为此，我们一个假期都没有好好休息。

3、我校科技创新小组在xx教师的指导下制作的“森林灭火救援机器人”参加xx年全省中小学机器人大赛中获得一等奖，为学校增加一抹亮色，可是已成绝版。

1、师资力量是学校能否优质的关键。

虽然在编人员有富余，但从我调入xx以来，先后有xx位教师调入城区，造成我们优质师资的失血。培养一个好教师不容易，但留不住好教师是我们的硬伤。

2、我个人带班也存在问题。

方法不当，不善于沟通，缺乏容人的胸襟等原因，在人事交接的时候让组织很被动。尽管当事人提出了种种无理要求，胡搅蛮缠，让我感到不可理喻。但如果平时工作做得尽善尽美，也许闹剧就不会出现。虽然此刻仍觉得自我很委屈，做出了一些别人无法理解的牺牲和担当，但此事件还有很多地方值得我反思。

3、教师年龄偏大，且心灵沙漠化严重，对一些完美的感情，对一些充满智慧的思考，对一些打动人心的故事，居然能够做到无动于衷。

20xx即将过去，再一次感激那些坚定支持我信任我的领导和同事，时光会还原一切真相。所有的经历都是财富，让所有的不如意都留在20xx[]崭新的20xx已经迎面走来，我会带着新的活力和勇气，出发！

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 中学书记兼校长述职报告篇六

一学年来，我能全面贯彻党和国家的各项路线方针政策，在思想上、政治上、行动上和上级保持高度一致。深入学习“三个代表”重要思想，贯彻科学发展观，不断提高自身素质。全心全意为学校服务，始终以饱满的工作热情、强烈的事业心和和高度政治责任感投入工作之中，迎难而上，锐意进取。加强师德修养，弘扬奉献精神，要求教师做到首先自己先做到，有事履行请假手续，正所谓“其身正，不令而行”。虚心听取广大教职员工的建议和意见，积极改正工作中的不足。班子成员分工明确，各司其职，相互沟通，相互信任，和谐相处。经常召开阶段性工作反思会，强化责任意识、大局意识、管理意识、服务意识、团结意识。尊重教师的人格，尊重教师的劳动，真诚待人，低调做人，山不解释自己的高度，并不影响它耸立云端；海不解释自己的深度，并不影响它容纳百川，积淀的是智慧和修养，彰显的是品格和胸襟。

多年一线教师的工作经历让我更懂得教师的辛苦和困惑，我们的教师很不容易，工作哪怕累点，待遇哪怕差点，一定要图个心情愉快。所以我努力为老师营造一个宽松和谐的工作氛围。我经常用著名的教育家李镇西的名言警示自己：一位好校长时刻也不要忘记自己曾经和现在依然是一位老师！态度诚恳，平易近人，闲暇时间走进办公室和老师聊天，了解他们生活工作中存在的问题，尽力去解决。尤其在教职工生病住院，教师思想有波动时都会找他们谈心，让他们在关键时刻感受到来自集体的温暖。“快乐地生活，努力地工作”是我所倡导的，工作要干，身体要练，工作是凭良心干好的，身体是属于自己的。学校给时间，买设备，积极为教师创造

条件，打篮球，跳广场舞，成为一道靓丽的风景线。组织活动，丰富生活，减轻教师的压力，缓解教师的职业倦怠，远离繁华市井的喧嚣，保持内心独有的宁静，打牌娱乐者淡出了纷杂的市场，积极向上的生活情趣蔚然成风！

民主是教育的灵魂，我用心去体会教师的感受，充分利用时间和老师谈心，与老师们一起探讨工作中的困惑，倾听教师的需求，用将心比心换来更多人的理解，用真诚打开心扉，用宽容去化解疑虑，用谈心搭建沟通的桥梁，拉近心与心的距离，我觉得是应该的，更是有成就感的。一年来，我与教师谈心100多次，有批评，有鼓励，有鞭策，更多的是听取教师的建议，引导教师为学校的发展建言献策。正因为这样，在事关教师切身利益的事情中，我们老师都显示了较高的觉悟，没有出现因工作和生活而吵闹现象，确保学校工作平稳有序，团结和谐。我经常引导老师学会知足，学会感恩，淡看人生的起伏与哀乐，挫折与喜悦，从而幸福快乐地生活，保持一颗良好的心态。提醒老师“有缘才能相聚，用心才会珍惜”，同事之间增大宽容度，都能进行换位思考。“桃李不言自成蹊，花香浓处蝶自来”。学会宽容，便因知道人生残缺的本质而豁达，它让你会体谅人性的弱点，走出生命固有的盲区，成为生活的智者！

学校依托深厚的文化底蕴和人文氛围，积极探索进取，始终不渝地坚持素质教育，重视学生的全面发展和终身成长，把培养“有涵养、有责任心、有创新能力、品学兼优的现代人才”作为育人目标，实施内涵发展，提升办学品味，谱写了一曲德育赞歌！

1、将安全工作进行到底，创新落实十项机制。一是健全各种安全预案机制；二是学生到校离校集中进行安全宣讲制；三是每晚行政人员护送学生离校制；四是夜晚24小时值班制；五是值周教师每日陪餐制；六是周五放学护送学生上车制；七是每学期与家长和班主任签订安全责任制；八是严格执行门禁制；九是定期进行安全排查制；十是每学期召开家长会等。强化制

度落实，确保安全工作宣传到位，措施到位，行动到位。

2、让升旗成为靓丽风景，感染师生爱国情怀。进一步规范升旗仪式，以此为载体，引导师生爱国爱校，认真工作，勤奋学习，努力构建人文校园、平安校园，和谐校园。

3、标本兼治抓双创，环境卫生上水平。实施标本兼治策略，奖励与处罚同步，教育和监管并存，通过卫生模范班、文明宿舍等创建活动，引导全校师生从我做起，从小事做起，为捍卫卫生校园而积极行动，形成齐抓共管局面。整洁的寝室、靓丽的校园、干净的餐厅赢得了上级领导的肯定和家长的好评。学校也荣获了“县级卫生先进单位”的荣誉称号。

4、让文明成为习惯，让优秀成为品质。以养成为核心，以德育活动为载体，创新工作思路，培养学生重视安全、遵章守纪、文明礼貌、诚实守信、讲究卫生、勤俭节约、仪表端庄的良好习惯。特别是每日清晨迎接学生到校制度风雨无阻，形成惯例，温馨的问候拉近了师生距离，彰显了师生涵养。如今校园处处洋溢着礼貌用语，成为约束学生言行的平台，学生素养显著提高，违纪现象明显减少。

认真落实常规管理工作，从源头抓起，从自身做起，一年来，参加推门听课、课改汇报课、校本赛教课和联片赛教课等听课57节，参加校本和联片研修活动21次。经常提醒教师工作不给班级拖后腿，不给学校留隐患，不给自己留遗憾。我们学校的一位教师说的好，能力是立身之本，能力除了自己的天赋之外，还需要通过校本研修进行历练，只有具备了较强的教学水平，扎实的专业功底，务实的工作态度，创新的工作方法，才能提高教学质量，书写自己人生的辉煌，实现自己人生价值。

教育是良知的事业，研修是永久的话题，本学年我将课堂改革、课题研究、校级赛教三项工作确定为本年度校本研修活动的主要内容，在一定程度上提高了教师参与校本研修的积

极性。通过课堂改革，学生学习的主动性逐步增强，素质得到提高，营造了良好的研修文化氛围。在20xx年县级教育教学成果评审中，我校有5人荣获一等奖，8人荣获二等奖，4人荣获三等奖。20xx年4月，我校学生篮球队连续夺得了蜀河中学赛区第一名和全县中学生篮球赛第一名的好成绩，胡启旺副校长被推荐到省教科所参加今年中考政治学科的命题工作，孙春芳老师被县委组织部、统战部考察并被选举为旬阳县、安康市和陕西省工会代表并出席会议。进一步扩大了学校的影响力，提高了学校的知名度。

从双高普九和创建教育强县以来，学校负债较大，严重制约了学校的发展。我和全校教师迎难而上，在县局的关怀下，偿还债务60多万。同时将现有的资金用于保安全、保教学、保运转上来。精打细算，节约开支，严格落实县局关于厉行勤俭节约、反对铺张浪费的六项规定，走良性的可持续发展道路。

严格遵守财经制度和财务纪律，落实“一签三审”制度，自觉接受广大教职工监督，做好财务公开校务透明，每学期公布财务收支情况，学校大型购置先经过会议研究后，再通过县采购中心进行采购，做到程序合法，账目清楚。尽力改善教师的办公条件，今年为各办公室安装了空调，为教师创造提供了舒适的环境。公生明，廉生威，廉洁治校，坦荡做人。

年年谈工作，岁岁论收获，心中不免有许多感慨，感慨光阴的流逝，感慨还有许多事情还未完成！老师们！一年来我们风雨同舟，携手奋进，如果说学校工作取得了一定的成绩，归功于全体教师的共同努力，感谢大家一年来对我工作的大力支持。同时也衷心的期望老师们在未来继续给予我力量与信心。多年来，蜀河初中人饱尝过创业时的艰辛，品味过成功后的喜悦，更思索过工作中存在缺憾。未来的困难仍十分艰巨，我本人也有许多工作没有做好，与上级的要求和老师的期望还有很大的差距。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”没有最好，只有更好，在今后的工作中，我将和大家共同

努力，为我校教育事业的发展竭尽全力!开创蜀河初中灿烂辉煌的明天!

## 中学书记兼校长述职报告篇七

20xx年，对于xx教育来说，是不平凡的一年：自1993年以来，再次进行了学校合理布局，镇直四校联动，人员大调整，校址大迁移。xxxx年对于xx中学来说，是一个新的起点：原xx中学和原xx中学两校集并，组成了新的xx中学，学生大聚会，教师大融合，是自1958年建校以来的又一次大的变化。受组织安排，我于xxxx年7月下旬牵头xx中学的工作，下面主要就担任xx中学校长以来学校所做的工作，代表学校行政向各位领导和老师述职。

1. 做好人员分流工作。xxxx年7月7日，县局通知xx镇进行合理布局工作，为了配合教育总支工作，原两校领导做了大量工作。一是召开教职工大会，进行政策宣传；二是填写意向申请书，确定人员去向；三是分批发放通知书，落实教师职工工作单位；四是上门或电话交流，告知离退休、内退教师退养单位。因政策人本，工作细致，分流工作比较平静。

2. 做好财产移交工作。为保证校产的安全，在总支的领导下，两校成立了财产管理小组，一是对学校财产迅速登记造册，二是对各块财产迅速封存，三是对财产迅速移交。7月23日至25日，学校领导组织行政成员、理化生教师及其他功能室管理人员，冒着酷暑集中对xx中学的学生桌凳、学生铁床、教师桌凳、实验器材、电教器材、食堂用具、图书资料等各项财产进行了搬运；后又安排相关教师进行分类整理。在这项工作中，我们真切感受到了教师们的主人翁精神。学校花最小的代价，最大限度地保证了财产的搬运和安全。

3. 做好新学年规划工作。为了保证集并后工作正常顺利，学校行政在暑期召开了几次会议，安排各项工作，通报落实情况

况；校长整体规划学校全盘工作，各块拟定各项制度和方案：使各项工作环环相扣，各块工作条分缕析。

4. 做好开学准备工作。一是进行了教学楼、服务楼、五楼会议室维修；二是将教室及桌凳调整到位；三是将各办公室调配到位；四是对学生公寓床铺进行了补充、维修，对卫生间和室内外进行了清洗；五是进行学生走访和通知工作；六是对学生进行了重新分班工作；七是对食堂进行了改建工作；八是部分老师义务劳动，对电网线路进行了改造；九是扎实开展了教职工暑期集训工作。

从集并前的人心浮动，到开学前的人员稳定，再到开学时的井然有序，其间只有短短的一个多月时间，这里面饱含辛酸与艰难，但更多折射出的是我校干群智慧和责任。

1. 抓好行政队伍建设。新的行政集体是由两校部分行政成员组成的，我们根据各自特长和学校实际情况进行了重新分工。我们着力抓了以下几个方面：一是抓学习。要求每位行政成员观念要前位，业务要精良，管理要科学；利用多种形式进行业务知识和管理知识学习。本期为贯彻全县教育工作会议精神，县局开展校长干事征文活动，我的《当前教学领域的常见缺失及对策》获一等奖。二是抓协调。教学块、服务块、群团块各负其责；同时又相互配合，上级所有文件，学校行政成员实行传阅制，了解精神，通力合作。三是抓责任。学校对各块工作实行目标责任制，并与领导的评先与奖励挂钩。四是抓垂范。不搞特权，不耍手段，要求教职工做到的自己先做好；与教职工平等相处，跟教职工交心谈心；学校遇到困难，行政成员不讲条件，主动请缨，努力做好。本期所有具有教师资格证的领导全部带课；所有教学活动领导带头开展。五是抓务实。两校集并后，减少行政成员人数同时精简了处室人员，相关工作大都由领导自己做。我是个务实的人，许多工作都是由我亲自做，我们的各块领导也是这样；虽然辛苦些，但更能了解实情，更能增长才干。六是抓包管。领导包年级、包教研组、包班级。一个领导独挡一面，一个领

导把关一块。

2. 抓好教师队伍建设。一是充分利用暑期集训对教师进行职业道德教育，增强教师的敬业精神。二是利用间周一次的教职工大会，安排工作，分析形势，交流体会，增强教职工的忧患意识和责任意识。三是通过签到制和抽查制，抓好劳动纪律，增强教职工的时间观念和纪律观念。四是通过外出学习和校本培训，提高教职工的业务素质和职业素养。五是通过抓好党员同志的教育和优秀教师的培养，形成团队的凝聚力和正义感。六是通过教职工的参政议政，培养大家的集体荣誉感和主人翁意识。七是通过学生的评师活动，培养教职工的爱生之情和敬业之心。八是通过关注教师的心声，解决教师的困难，以心换心，让他们感到集体的温暖，赢得他们的理解和支持。两校集并后，学校给每个办公室重新配备了饮水机，解决了饮水问题；搭建了车棚，解决了车辆停放问题；给部分教师分配了临时住房，解决了休息问题；办好了食堂，解决了吃饭问题；更换了网络设备，解决了上网问题；门房安装了电视，工作人员安心值班了；公寓配备了电脑，长期没人干的工作，也做得很出色。教师病了，给他们批假，主动问候。长期的工作使我认识到，教师实际上是很通情达理的，只要给他们一些公正，给他们一份关心，给他们一点待遇，他们就会把全部的精力用在工作上。

3. 抓好职工队伍建设。我校有近二十名职工，是一支不可忽视的服务队伍。职工开始也不很稳定，大小食堂也有些矛盾。在一次职工会上，我给他们讲了学校对他们的“四优先一等同”：一是困难优先解决，如住房问题在班主任之前解决；二是工资优先发放，九月份学校一口气给他们发了七、八、九三月工资，近六万元；三是债务优先偿还；四是工作优先考虑，实际配编要不了这么多职工；福利待遇与老师等同。职工们听后觉得我说得与做得确实是这样，也很是感动，再无争吵和推诿现象了，而且各项规章制度也遵守得较好。大食堂的摄像头以前总是被人为弄坏，我对他们讲，安装摄像头不是监视他们，而是为了保护他们，保护学生，若万一食

堂出现问题，就会是大问题，有摄像头就可以记录这些，现在摄像头再没坏过。

1、抓师生磨合。两校集并后，学生重新分班，教师重新聘任，师生环境发生了很大变化。为了迅速适应这一变化，各班通过收心课、班会课对学生进行教育、引导，各科任教师通过自我介绍、交心谈心、多方关爱、多种活动与学生进行交流、沟通，师生很快融入到了这个新的集体中。

2、抓习惯培养。我们认为德育的核心就是抓养成教育。一学期来，政教处、教导处、安保处带领班主任和科任教师，扎实抓了学生的礼貌习惯、就寝习惯、卫生习惯、生活习惯、学习习惯、锻炼习惯、安全习惯等。

习惯培养是个系统工程。我们的做法，一是抓教育。通过班团活动、周小结、国旗下讲话、年级组集会、期中总结、学科渗透等，采取不同形式对学生进行养成教育；通过校园之声广播、学校文化橱窗、教寝室文化、班级黑板报、班级名言、墙壁文化、餐厅文化等对学生进行熏陶教育。二是抓量化。通过值日教师、各块管理员、学生会、分块领导的评分，每周公示评分结果，评选优胜班级，培养集体荣誉，强化习惯养成。三是抓活动。本学期，学校和各处室开展了弟子规学习实践活动、“中华魂”主题演讲活动、校运会和县“楚康杯”中学生运动会、感恩父母书信大赛、图书捐助活动、弟子规知识竞赛、庆祝教师节活动、团员知识讲座、文明班级及示范寝室授牌、艺术周等活动，每次活动都精心准备，认真组织，让学生在活动得到洗礼。四是抓表彰。对学生个人和集体进行大面积和大张旗鼓地表彰，以激励学生奋发向上。五是抓培训。对于修养不足，行为失美的学生，由政教处开设德育培训班，强化教育。六是抓校风。小气候影响大环境。我们高度重视班风、学风的建设。校风建设中，我们对学生中存在的共性问题，全校性地齐抓共管；对个别问题和细节问题我们责成相关人员重点抓管，限期整改。

3、抓安全教育。一是周一国旗下讲话宣讲，周五放学黑板上提醒。二是利用专栏、黑板报、主题班会宣传。本期进行了“交通、消防、卫生知识”的宣讲学习、以“消防安全在我心中”为主题的班会、以“安全伴我行”为主题的征文评比、以“珍爱生命、学会自救”为主题的黑板报、以“关爱生命、远离毒品”为主题的专刊和交通安全专刊。三是开展安全知识竞赛。本期举行了“安全逃生演练教育知识”网络竞赛。四是召开安全教育家长会。五是与家长签订安全责任书。

4、抓家校共建。一是抓好家长学校工作。家长学校分年级、分班级开课，本期七年级每班举行两次□xxx年每班进行一次。每次培训有目标、有计划、有讲稿；有形式、有内容、有层次、有效果。学习法律、宣传政策、指导方法、交流经验。二是抓好访万家工作。本学期全体教师分两次进行家访活动，开学初教师以地域为单位进行家访，目的是宣讲形势、宣传政策，接学生入学；十一月份教师以班级为单位进行家访，目的是了解家情、交流学情，请家长评校。

1、强化教学中心地位。学校把教学工作作为天字号工程，一切工作均以它为核心；一切考评均以它为基础。

2、抓好教学常规工作。我们深知：只有过程管理到位，才有满意结果出现；只有抓实教学常规工作，才能抓好劳动纪律。学校对常规工作严格实行一月一检查，一月一公示；一期一总评，一期一奖惩的“四个一”制度。

3、抓实教师培训工作，以确保教师的高素质和多储备。一是通过多种形式开展听评课和教学比武活动，本期以“课内比教学”为契机，分六个大组扎实开展讲课、说课、听课、评课活动；十二个学科教师参加县级比武，均取得较好成绩。二是加大备课组和教研组的集体备课力度；三是大批量外出学习交流，本学年两校参加“国培”的教师有30多人，参加省市县级培训的教师有20多人，外出听课学习的教师达60多

人次；四是培养一专多能的教师。

4、加强质量监测工作。在从严治考的基础上，学校定期实行阶段检测，及时了解师生动态，随时调整教学思路。不让学生出现大的滑坡，不让班级出现大的差距。每次检测后校长和分管领导都要和老师们一起分析质量情况，拟定工作措施，以使各年级平衡推进，整体提高。

5、加强科研工作。一是进行立项课题的研究。二是进行问题课题的研究。学校市级课题《提高课堂教学有效性的策略研究》上期已经结题，现在还有两个立项课题：市级课题《以读为本的语文课堂》和国家级课题《弟子规进校园》。本年度我校有四十多名教师以课题组为平台，获得各个级别的优秀论文和优秀课。

1、规范财务管理工作。本学期学校精干了财务工作人员，对他们提出了更高要求：

收入进库，开支有据，手续完备，条据规范。学校严格进行财务把关，坚决执行先入后出、量入为出、规范审批原则，确保了各项工作的正常运行。

2、完善财产管理工作。两校集并后，学校财务人员和相关管理人员花大气力对学校财产进行了重新清理、登记工作，建立台帐，专人管理。

3、狠抓食堂管理工作。本年度我校将提高学生生活质量作为工作重点之一。一是实行营养配餐，二是实行“五员”监管（食堂操作员、卫生监督员、营养指导员、质量评判员、成本监督员），三是开展查看制（查看吃饭人数、查看扔倒情况）、问卷制（定期在师生中问卷调查）来调整学生饮食结构、来评估食堂工作人员并与其工资或绩效工资挂钩。本期我校饭菜质量和服务质量得到很大提升，教师、学生满意度较高。

4、及时做好后勤保障工作。两校集并后，后勤工作千头万绪：大到维修改建添置，小到安装玻璃更换门锁，但后勤都能以最快的速度保证学校的正常工作。

5、做好扶贫助学工作。一是落实国家阳光助学工程，二是学校给特别困难学生一定生活补贴，以确保每一名学生不因贫困而辍学。本期代表xx县迎接了省扶贫助学工作检查。

6、做好增收节支工作。一是保证各项收入按时到位，二是加大节支力度：主要是控制在外进餐、控制租车、减少不必要开支。本学期按计划偿还了职工养老补偿费、按时缴纳了教师养老保险个人部分、发放了上学年教师部分津贴、留足了本学期的开支费用……我们可以很有底气地说，本学期的正常开支学校不差任何人的钱。

一是学校重大事情实行民主集中制。不搞一言堂，不用关系网。二是逐步规范制度。用制度约束人，用制度调动教师的工作积极性。三是坚持开好每周一次的行政例会。小结本周工作，安排下周事务；传达文件精神，商议重大事情。四是实行教代会民主监督和民主管理。教代会实行校务分掌，全员参与，全程监管；督察与清理一致，权利与责任同等。五是抓好公示制。凡是涉及到学校重大事情、涉及到教职工切身利益的事情，我们通过开会宣传、内外公示等形式，让大家充分知晓。

1、加强教代会建设工作。一是重新改选教代会，二是加强对教代会成员的培训，三是教代会撰写提案，四是教代会全程参与学校的制度建设和民主管理。

2、有效开展工会工作。一是有效参与教职工维权工作，尤其是在廖玉兰师傅的维权活动中，工会做了大量工作。二是慰问看望教师。三是大力开展文体活动。本学期组织了师生接力赛、篮球友谊赛、定点投篮赛、羽毛球赛、单人跳绳赛、健身操活动等，不仅丰富了校园文化、愉悦了教职工身心，

而且增进了两校教师的了解和感情。

3、细致做好团委工作。一是组建团支部，加强对团员的培训、吸纳、管理和考核工作，引领了团员在学生中的带头作用，有力促进了校风建设。二是加强校园文化建设，每天开播校园之声广播，加强文化熏陶，加强舆论导向。

在全体教职员工的共同努力下，近一学期我校取得了较好的成绩，获得了不少荣誉。

1、上下一心，政令畅通。两校集并后，各级领导最担心的是稳定问题。现在可以说不仅人心稳定，而且各项工作开展得卓有成效，教师中呈现出通力合作，互相学习，良性竞争，共同提高的良好态势。

2、各项工作，成绩喜人。

1) 学校方面：本学年xx中学被评为xx县教学质量先进单位，两校有十二个科次受到表彰；荣获“荆门市科研先进单位”“xx县优秀生源输送单位”“xx县平安校园”“xx县文明单位”等称号。

2) 教师方面：韩红芝老师的生物优秀课竞赛获全省第二名的好成绩；十二名参加全县教学比武教师，据了解均取得较好成绩；“国培”中，吴凤芝老师被评为省级“优秀辅导教师”，周文、吴书轩、陈继元等老师被评为省级“优秀学员”；十多名教师上报参评县市级教学能手和骨干教师；我本人在xx县教育工作会议上被授予“十佳校长”称号。

3) 学生方面xx县英才基地班考试我校有4人被录取，居乡镇学校之首，而且他们现在成绩非常优秀；省教研室组织的作文竞赛中有16名同学进入复赛，入围比例也相当高；杨扬同学参加xx县“中华魂”演讲比赛获得第三名xx县“楚康杯”运动会男子组名列第六名；李小羽参加感恩父母书信大赛进

入市级复赛。

各位领导、老师们，过去的成绩归功于各位老师的团结协作和辛勤工作，归功于各级领导的大力支持和悉心指导。我们深知学校面临的困难还很多，存在的问题还不少，但我相信，有“有难知难迎难上，无优有忧争创优”的烟中精神在，一切都在预料中。

## 中学书记兼校长述职报告篇八

尊敬的各位领导、各位代表：

20\_学年，根据教育局安排，我继续担任\_\_中学校长、书记，同时担任\_\_中教育集团总校长、总支书记，身兼数职，面对两所学校三个校区的统筹管理与发展，深感责任重大。一年下来，两所学校非常稳定，各项工作有序推进，得益于两所学校校级领导班子成员担当团结、自觉主动，教研组长、年级组长及中层干部等管理人员执行务实，得益于两所学校三个校区的全体教工的支持、参与及配合。根据\_\_区教育局党委要求，我代表学校领导班子向全体教工作20\_学年“一岗双责”履职报告，重点报告班子成员的思想作风、勤政廉洁表现和学校主要工作开展情况，请大家评议。

### 一、自觉学习，注重思考研究，谋划学校整体发展

自觉做班子团队的学习引领者，深入领会党在新时期确立的“四个全面”战略布局。坚持研读教育前沿理论和文史著作，自觉提升理解研判教育发展的能力。重视班子学习，及时传达教育局各类会议内容，坚持开展中心理论组学习活动，本人带头开设基于理论学习与学校发展管理实际相结合的“学校特色品牌建设”、“目标绩效管理”、“精致教育”等主题报告，引领管理团队把握学校发展方向，明确管理重点，厘清管理思路，改善管理方式，提高转型期学校教育发展能力。

重视管理研究，用研究的方法做管理，促进学校科学发展。班子成员人人有课题，每个课题都来自管理实践和学校发展任务。本学年，本人主持了省级规划课题《“五行”修炼：共同体文化融合建设的路径探索实践研究》和市级规划课题《“五行”文化下的学生发展性评价体系构建实践研究》，组织申报立项了区级课题《“五行”魅力党员培育路径与策略创新实践研究》朱航副校长的市级师训课题《班主任菜单式培训体系构建探索研究》获得二等奖，\_\_副校长的《基于三级式问诊的课改课堂管理实践研究》获区三等奖。\_\_中学\_\_副校长领衔的《\_\_》立项为\_\_市美丽学校专项课题。

本学年以来，我和两校领导班子注重梳理学校“十二五”规划实施情况，总结成绩，分析学现状，思考学校发展特色方向，确立学校发展重点任务，整体谋划学校“十三五”发展思路。基于学校发展基础，本人提出学校今后发展要围绕“三优一特”发展总目标做“做精致教育”，突出精致课改，本人利用班子会、行政会、教工大会宣讲学校整体发展设计，以期形成共识，激励全校教师树立信心、不断超越。

## 二、自觉担当，守规矩，廉洁自律

本学年，\_\_中校级领导班子成员从7人减少为5人，\_\_中学仍为4人，每位校级领导身上都担负了更重的责任和任务。由于班子成员都具有强烈的事业心和使命感，都能自觉担当起学校各项工作的管理责任，既能坚持班子集体领导，注重线上的校区统筹，又能独当一面，基于校区实际主动独立地认真履行岗位职责，积极调动部门领导及全体教师的积极性，工作有思路，方法有创新，管理有成效。

本人作为两所学校校级领导班子成员中的班长，能够以较强的责任感履行职责，勤勉自觉，认真组织制定每学期学校工作计划，主持好两校班子会议和中心理论组学习，定期分析问题，统筹安排管理任务；同时重视目标管理，及时组织行政会总结分析20\_\_年度教育局对两所学校的目标考核情况，对薄

弱指标进行专题研究，提出整改举措。坚持每周以相对固定的时间和节奏，往返于两所学校三个校区，与在各校区蹲点的校级领导保持及时顺畅的信息沟通，督促指导各校区有效开展各项工作，参加各校区重要工作的策划指导和重要会议。

本人严格执行教育局关于校长“五不”直接分管人事、财务、采购、基建等规定，遵守“三重一大”决策制度，遵守重大事项议事规则，学校重大事项决策坚持按照规定征求意见、集体讨论和教代会审议，增强管理决策的\_科学化水平。

坚持规范做好校务公开、党务公开工作，在基建维修和采购物品中严格按照规定招投标，在重高保送生推荐工作中坚持准确落实制度方案，坚持程序规范，过程公开，在教职工职评评定及考核评优中坚持公平公正。牢固树立廉政风险防控意识，自觉抵制请托、宴请，明明白白做人，干干净净做事，保持廉洁操守。

两校领导班子成员严格执行党中央“八项规定”和省市区关于“作风建设”的有关规定，认真落实群众路线主题教育实践活动，对照“四风”问题组织班子成员\_生活会，自觉排查问题清单，及时制定整改措施，按规定反馈问题整改情况。

班子成员严明政治纪律，严守政治规矩，改进工作作风，坚持走进教师、走进学生、走进课堂，分校区通过教师座谈会，征求教师意见建议。重视师德师风建设，认真开展师德师风教育，树立先进典型，弘扬教师优秀精神，提升正能量；坚持学生评教，坚持教学开放，坚持走进社区走访代表委员，增进沟通理解，提高开放办学合力。

领导班子成员践行“诚心待人，公心处事”领导作风，坚持教师“五心”关爱工程，坚持教师“五必访”，关心教工思想、工作、生活；组织成立教工文体俱乐部活动，开展教工群体活动，营造和谐的校园精神家园。

### 三、重点突出工作，改进管理方式，推进学校内涵发展

#### (一) 坚持依法办学，制定章程，完善制度。

20\_\_年暑假完成了\_\_中学章程制定，确立“三优一特”办学总目标；根据上级关于学校经费规范使用规定，根据章程和学校管理需要，按照权限程序增加经费使用等相关管理制度，组织修订了《校长奖励基金发放实施细则》和《综合目标奖发放实施方案》，进一步梳理完善修订了学校管理制度，现已重新整理出版《\_\_中学规章制度汇编》。

#### (二) 改善管理，重视教师队伍建设。

强化教师团队建设，坚持班级教学岗位双向选聘机制，坚持评选“五行”魅力个人及团队。组织修订校长奖励基金发放细则和综合目标考核奖励方案，加大教师团队目标绩效奖励力度，设立学校发展重点项目奖。强化星级学科带头人任务型管理及指导，重视青年教师指导培养，党支部、校长室党总支把青年教师教育培养多次召开青年教师会议，重点指导青年教师提高教育教学研究意识和能力。

为扩大教育视野，20\_\_年5月—6月，分别组织三批教师带着主题任务\_\_结成对标学校。

#### (三) 课堂教学改革不断深化。

学校坚持以朴素行动推进课改，全面构建培训、小组建设、班级文化建设、集体备课、课堂教学、研修管理行动系统，20\_\_年\_\_月学校承办了\_\_中国共产党同盟合作导学经典课堂展示活动，尝试运用“同课异构，异课同构”方式；落实三级式课改问诊调研，坚持教研组研修和校级层面课堂专题诊断调研，20\_\_年\_\_月还邀请\_\_市教研室教研员来校集体调研指导。

重视课改总结，本学年组织召开了三年课改交流会，全面梳理了学校课改经验和亟待解决的问题，明确了课改的努力方向。坚持科研助推策略，20\_年\_月成立学术委员会，聘请\_\_等担任学术顾问，组织教师教科研培训及课题研究交流，召开省市区重点课题结题论证会。20\_学年学校教师共有48项立项课题，其中省级课题1项，市级课题5项，区级课题29项，校级课题17项；教师科研成果及论文区一等奖6篇、二等奖5篇，三等奖11篇，市教师科研成果二等奖2项。

#### (四) 创建美丽学校，深化“五行”校园文化建设。

积极参加\_\_市“美丽学校”创建，“美丽班级建设”项目成为通过层层闯关成功入选\_\_市教育局“美丽校园”创建100个重点培育项目之一，\_\_副校长代表学校领衔申报的课题《\_\_》成功立项为\_\_市课题。重视班主任队伍建设，创新班主任校本研修形式，坚持组织班主任节活动，加大班主任奖励力度，设立骨干班主任、精英班主任、功勋班主任奖项目；积极为班主任发展提供平台，本学年金阳兵老师成为\_\_区首届首席班主任，并推荐金阳兵老师参评区首届功勋班主任，推荐张达福老师参评区第二届最美教师。

重视心理健康及家庭教育，本学年先后邀请\_\_等专家为家长及初三考生开设专题讲座，20\_年\_月成功承办\_\_区青春健康教育家长沙龙启动仪式活动，省市计生协会领导、市人大副\_\_主任莅临我校，对学校办学给予了高度肯定。安全教育演练常抓不懈，坚持开展丰富多彩的体育、艺术、科技教育活动，学生参加各类比赛，成绩显著。

#### (五) 加大后勤管理力度，提高后勤保障水平。

规范食堂管理，精细环节，定期组织食堂工作会议，尝试食堂大厨跟班级就餐等，努力提高师生质量。加强预算管理，吸收部门人员及专用室教师参与预算；实行月度用款计划申报制度，严格遵守“八项”规定，严格执行基建招投标、物品采

购制度。注重校园设施及环境维修养护，本学年学校对行政实验楼的厕所、栏杆和公共厕所、原传达室围墙、教学楼走廊水磨石进行了维修改造，定期对绿化进行除草、修剪，增加了文化墙花坛鲜花美化；暑期将完成围墙铁栏杆油漆项目、卫生保健教室搬迁装修、河道围网安装。

强化仓库管理员岗位职责，落固定资产管理，规范固定资产特别是新增设施设备的登记、入库工作，规范物流管理。严格落实校园安保要求，定期排查设施设备，增添监控设备，安装教学楼卷闸门；更换保安公司，严格落实门卫制度；重视饮用水管理，确保安全用水。学校安保工作在教育局多次的检查中获得好评。

#### (六) 积极组织共同体联盟及开放办学活动。

制定了第二轮紧密型教育共同体工作规划，出台了《紧密型教育共同体支援团队、交流及支教教师管理实施细》，按照整合融合原则开展学校特色建设、课改课型、有效复习、微课运用实践主题式共同体联盟活动。开放办学，先后接待长三角名校校长培训班等省内外各级各类培训、考察及挂职跟岗学习数十批上千人次。

#### 四、回望、反思与展望

回望\_\_学年，由于学校领导班子包括整个管理团队思想统一、执行有力、勇于创新，干群关系和谐；全体教师踏实努力、合作互助、敬业奉献，学校各项工作取得了较大成绩。学校在\_\_年度目标考核中确定为良好级，同类学校领先；党支部工作对学校发展起到了政治保障作用，被评定区教育系统先进党支部、四星级支部；20\_\_学年，学校共同体建设、课堂教学改革成为市区典型，形成了较好的品牌影响。对此，我代表学校党政领导班子向全体教工卓有成效的辛勤努力表示崇高的敬意和诚挚的感谢。

当然，理性地反思我们的工作，还有存在一些亟待的问题。我们领导班子特别是我本人管理服务还不够深入，重点工作实施过程缺乏管理力度，管理方式还不够优化，有时统筹兼顾不够，有时管理效率较低，学校整体教学质量还没实现根本性突破。

当然，理性地反思我们的工作还有许多不足，在集团化办学和紧密型教育共同体办学背景下，本人还存在较大的管理能力恐慌，班子成员面仍然面临着如何突破学校发展瓶颈的问题与挑战。两校领导班子成员要抓住全面启动制定“十三五”发展规划契机，凝聚全体教工，为把\_\_中学建设为以较高教育质量为核心的“三优一特”品牌学校而奋斗。

述职人□\_x

20\_年x月x日

## 中学书记兼校长述职报告篇九

尊敬的各位领导、同志们：

弹指一挥间，我在xx中心小学任职的第二个学年度即将结束，因工作需要，现将xx—xx学年度的工作状况从德、能、勤、绩、廉五个方面向各位领导、同志汇报如下。

这一年，我依然坚持自己做人做事的准则，那就是“诚心对人，真心做事”。“诚心对人”使我团结了同志，尤其是团结了学校的班子成员。团结，增强了我们学校这个大团队的凝聚力和战斗力。同时因为“诚心对人”使我的学生喜欢我，家长和社会认可我，社会的认可也为学校的发展创造了良好的外部关系。“真心做事”让我更加热爱我的工作，并用实际行动践行着。

作为校长和总支部书记，毫不动摇地拥护中国共产党的领导，

始终带领全体教职工认真贯彻国家的教育方针，努力办人民满意的教育。作为一名教育工作者，在社会上也较好地维护了自己的形象。

近一年来，学校工作总体上稳中有进，领导班子分工清楚，职责明确，在抓常规管理的基础上，着力突出以下几个方面的工作：

四是丰富教育教学活动，促师生全面发展；

五是着力改善环境和办学条件，营造良好育人环境。在工作的同时，我也没放松业务学习。

本人能较好地遵守学校的各项规章制度，作为校长，力争能成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，因公出差或应酬都提前向值班同志报告。平日里，对工作勤于思考，力求学校各项工作能得到进一步规范，已撰写工作心得系列日志8篇。

勤于和班子成员、教师进行思想沟通，本年度，我主持召开教师座谈会4次，并多次与教师个别谈心，一年来，和我商谈过工作的教师达50余人次，沟通人数约占全校教职工的60%。

我想“兼听则明”，多听取大家的意见肯定会对学校的工作有好处，事实也证明了这点。日常工作里我还勤于动手，上课、写材料、技能训练等等我都身体力行，期望这样能使是我个人的素质得到提升。

近一年在学校全体教职工的鼎力支持下主要做了以下一些工作。

1、妥善地处理了xx小学的撤并与校产处置工作；

3、实施了xx小学食堂新建工程，目前房屋已封顶，下学期投

入使用；

5、完善了班班通配套工作，班班通已投入使用；

7、加大了队伍的培训学习力度：

首先是继续抓好名师队伍建设，搞好名师的自我提高和能量辐射工作。

其次是抓机会走出去学习受训，本年度领导班子共有三人外出受训，组织教师赴xx等地听课学习六次。

8、认真贯彻教学管理常规十八条，紧抓教学质量不放松。

一是全面落实教学常规十八条，并加大督促检查力度。

二是通过检测等手段引导老师重视教学质量。

三是实施奖惩措施，奖优罚劣，促使整体水平的提高。

四是开展教育教学活动，充实管理内涵，检验教育教学工作。如上学期学校围绕体育达标工作，举行了首届达标运动会，即将举行的庆祝xx年六一儿童节大型综合活动对学校的全面工作也是一个很好的检测。

本年度，学校收支平衡，支出合理、有序、透明，4月份，借学校资金会计调整的机会，请镇财政所的同志来校会同相关人员对学校历年的账目进行了彻底的清理。

一年来，个人能严格执行学校财务制度，严格按教育系统反腐倡廉制度建设年活动要求规范自己的行为，学校全体教师均能廉洁从教，无违法违纪情况出现。由于成绩突出，学校被县纪委和教育局授予廉洁文化进校园示范单位称号。

本年度，学校总体工作稳中有进，但是暴露出的问题也不容忽视，主要有以下几个方面：

6、幼儿园的办学层次较低，龙头示范幼儿园还未形成，同时幼儿园的管理还需进一步规范。

针对上述问题，今后将采取的主要措施：

3、依托主管部门和地方政府，充分发挥主观能动性，加快学校标准化建设的步伐，为师生营造良好的学习、工作和生活环境。

任务多多，困难重重，但我相信在教育主管部门和地方政府的大力扶持下，在全校教职员工的鼎力支持下，我会带领学校班子迎难而上，奋发拼搏，永不言弃，为xx中心小学明天的辉煌贡献出自己的一份力量。

谢谢大家。