

# 自我介绍词女(优质7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 医院年度总结报告篇一

本人，女，现年xx岁。毕业于，分配至卫生院从事护理工作，而后毕业于大学，调至医院从事护理工作，在医院进修学习放射一年，现从事护理和放射工作。

本人坚决拥护党的路线、方针、政策，认真学习三个代表重要思想，认真学习党的十六大、十六届三中全会、十六届四中全会重要精神，坚持医疗为人民服务，为大众服务的方针，在工作中真正做到了情为民所系，利为民所谋。多年来，在院党支部的领导下，积极投身本院的各项改革，积极参加各项时事政治学习，坚持每天收看中央电视台《新闻联播》节目，关注国际国内的重大事件，关注改革开放的逐步完善，时刻与党中央保持高度一致，遵守党纪国法、社会公德和本院各项规章制度，无任何违法违纪犯罪活动，积极参加本院的各项活动，尊重领导，团结同志，爱岗敬业，求实奉献，以主人翁态度参与医院各项建设活动，具有良好的医德医风，本着救死扶伤的宗旨，实行革命的人道主义，全心全意为病人服务。

在护理工作中，本人处处以一个白衣战士的身份严格要求自己，勤勤恳恳、任劳任怨，不怕脏、不怕臭，为患者服务，积极参加方院组织的业务理论学习和护理业务操作。在护理工作中能独挡一面，执行医嘱及时、准确，能够配合医生积极的对危重病人进行抢救，在临床中做到了三查七对，对病

人做到了急病人所急，想病人所想，多年来，从无医疗事故的.发生。在实践基础之上，为了不断充实自己的理论知识，参加了县护理学术会的学习，其中《做好基础护理工作的体会》获征文奖。

在放射工作中，本人虚心向同科室人员请教、学习，基本上掌握了对常见病、多发病的诊断技巧，遇到疑难片子时积极向上级医生请教，尽量做到诊断的准确性、及时性、避免耽误病人的最佳治疗时间，以避免延误病情，与老师合著的《貌似乳腺肿块的胸壁脂肪瘤一例》在《放射学实践》中发表。

时光如梭，光阴似箭，在今后的工作学习中，本人将更加严格要求自己，团结同志，关心病人，急病人所急，想病人所想，以病人是上帝，是我们的衣食住行为服务宗旨，做一名合格的优秀的医务人员。

## 医院年度总结报告篇二

在院领导的正确领导下，在市卫生局安排和指导下，院控烟领导小组积极开展工作，努力完成上半年度控烟工作计划，并为我院创建无烟医院积极做好准备，各项措施均取得了较好的效果，促进了我院的控烟工作，现总结如下。

### 一、领导重视，认识明确。

医院领导能够正确贯彻市创卫办对控烟工作的各项要求，专题研究我院控烟工作，作出了控烟工作年度安排，要求控烟工作领导小组坚决贯彻，积极落实。

### 二、多种方式，加大宣传。

年初，我院印制了1500多份控烟教育宣传资料，分发给每一位医务人员、病人及其家属，院内举办专栏、黑板报，形成

多方位的宣传氛围，加大宣传力度，为控烟工作造势，以取得良好的宣传效果。

### 三、制定制度，严格控烟。

医院明确规定，在门诊，病房，输液室，办公室等公共场所，一律禁止吸烟，并张贴了醒目的禁烟标志。发现病人及其家属吸烟，要及时讲明道理，加以劝阻，发现医务人员吸烟，按制度处罚，绝不姑息迁就。制度实施以来，引起全院高度重视，大家都能严格遵守，达到了令行禁止的目标。

### 四、认真组织“无烟日”活动。

一是安排客服部人员，带着宣传资料1300份，在院下属点指定位置，向公众进行宣传。二是聘请两名已经成功戒烟的人员，现身说法，讲述以前吸烟给他们带来的危害，现在戒烟以后，对身体健康带来的好处，在病员中反响强烈，收效良好，戒烟人数，与日俱增。

### 五、坚决杜绝烟草广告。

医院各科室绝不允许张贴烟草公司提供的广告画、招贴画，绝不允许采用任何形式的促销手段销售烟草。

总之20年上半年我院的控烟收到了较好的效果，且我院已经做好无烟单位检查的准备工作，今后会继续把我院的控烟计划进行下去，对市爱卫办负责，更主要的是对医院所有医务人员及病人、家属负责。

本年度，按照我局年初制定的控烟工作计划，我们通过健康教育、黑板报、开展各种活动等多种形式，向机关大院居民积极宣传吸烟有害健康等知识，认真学习有关卫生常识和健康促进知识，机关干部充分认识到吸烟的危害和控烟的意义，严格执行控烟规定，市局公共场所无人吸烟，住户控烟、控

烟意识增强。归纳起来我们主要做了以下几项工作。

### 一、领导重视、制度健全。

在市局控烟领导小组的统一组织下，党委副书记李锋祥亲自负责相关部门制订计划，组织实施，进一步完善控烟制度，并责成专人负责不定期的巡视、检查。

### 二、加大宣传力度，收效显著。

充分利用健康教育课、开展活动、黑板报、广播等多种形式，对院内居民开展吸烟有害健康的宣传教育，提高机关大院内居民的控烟知识，培养各住户不吸烟行为的好习惯，增强自我保健意识和能力。同时，市局机关支部、宣教科还利用政治学习及各种活动，开展干部的控烟、戒烟、控烟教育，进一步提高干部的控烟能力。

### 三、公共场所禁止吸烟。

市局的会议室、办公室等公共场所，禁止吸烟，并设醒目标志，不设烟具。

### 四、领导带头，人人参与控烟活动。

市局领导带头控烟，直属各单位也组成得力的班子，齐抓共管控烟工作。公路全体干部共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督。有力地提高了街道干部师生的控烟责任感，增强了控烟能力。

### 五、控烟宣传遍及家庭和社区。

在5月31日无烟日，职工学校还专门开设了一堂课，积极宣传吸烟有害健康的科学知识和国家对控烟工作有关法规，倡导规劝机关大院居民戒烟、控烟。同时宣传我局的控烟措施、

吸烟危害等，建议住户控烟、戒烟，以身作则养成不吸烟的习惯做表率。

总之，经过努力，全体机关干部进一步明确了控烟的意义，为创造良好的无烟环境，思想汇报专题培养机关大院居民好的健康习惯，促进居民的身心健康作出了一定的成绩。我们将继续作好控烟工作，努力创建文明单位、无吸烟单位。

## 医院年度总结报告篇三

-xx学年年是让人难忘的一年。这一年学校事情多，变化多，相应的是自己经受的考验也多，得到的锻炼也多。纵观一年来的工作，自己能摆正心态，不计是非得失，埋头苦干，勤勉工作，为学校的稳定和发展尽心尽力，较好地履行了校长职责。具体汇报如下：

### 一、政治思想方面

我热爱祖国，热爱人民，热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，坚持党的正确方针路线，坚持四项基本原则，坚持马列主义、毛泽东思想，坚持邓小平理论，高举伟大旗帜。不断提高自身的政治思想素质，不贪图享受，永远忠诚自己的祖国，忠诚教育事业。树立“以人为本”的教育思想，形成正确的人才观、质量观。我遵守国家法律，遵守各级规章制度，遵守学校劳动纪律，不做违法乱纪的事。听从上级安排，以服从命令作为天职。遵守《教师职业道德规范》，不迟到，不早退，不私自离校。关心学生，热心公务，团结同志，为人师表，有强烈的责任感和敬业精神。不管何时何地，从事何种工作，我都保质保量地完成，深受领导和家长的好评。我遵守社会公德，发扬中国优良传统，不计个人得失，不谋取私利，不贪图名利，学校评优或表彰，总是主动让给别人，五年来在校只评过一次荣誉类奖。关心他人，当别人需要帮助时我主动伸出援助之手，而不计报酬。在家孝敬父母，爱护家人，不与左邻右舍发生冲突，时时注意维护教师形象。

## 二、强化师生管理

质量是学校的生命线，管理才能出效益。

(1)管理好班子成员。领导班子团结合作，分工不分家。形成工作面前齐抓共管。补台不拆台，通气不赌气，齐心下活一盘棋。树立“无功便是过”、“管理就是服务”的意识，在服务的过程中充分尊重教师、学生的人格，记人之善，忘人之过，肯定长处，宽容不足。重视人的主观能动性，强调自我教育，自我完善。实施人性化管理，构建和谐校园。

(2)加强师德师风建设，树立教育行风新形象。学是师之骨，德为师之魂。我认识到自己肩负的教书育人的重任，注重提高自身和教师的素质，把师德修养放在更加突出的位置。做到：以高尚的人格感染人，以文明的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人。

(3)打造一支作风过硬，业务精湛的教师队伍。积极进行教育改革，实施新课程。和教师们一起认真学习教育理论和现代信息教育技术，提高自己的业务水平。深入到教学第一线，上课、听课、评课，共同探讨教改中存在的问题。积极承担科研课题的研究，在科研中总结经验，撰写成果，由经验型过渡到专家型。努力打造了一支品德高尚、精于教学、科学育人、热情为学生服务的教师队伍。

(4)制度面前人人平等。人管人不行，让制度管人。先后修改和完善了《龙吟中学教师综合考核细则》、《班主任考核细则》、《值周教师考核细则》、《值宿教师考核细则》等一系列的考核制度。制度面前我自己以身作则，要求教师做到的自己首先做到。比如出勤：不迟到，不早退，不无故缺席，即使回江津，我努力做到学生上晚自习后才离开，第二天上课前回到学校。制度面前人人平等，自觉成为师生的示范者。

(5)强化学生管理

首先，开展向我学习，向教师学习的示范活动。教师就是学生最好的榜样。其次，解决学生学习生活中的问题为重点，加强心理健康教育，开展心理咨询，对学生青春期问题进行专题辅导，为学生创造宽松和谐的心理环境。第三、建立学生成长档案。学校党、政、工、团协调一致，经常交流育人经验，建立成长记录，针对性的做好每个学生的思想工作。第四、加强住校生管理。经常深入到寝室、食堂、了解学生在校的生活、学习情况。第五、安全工作第一要务。树立“安全责任重于泰山，防患胜于救灾”的思想。我经常检查校园、校舍、水电、设备设施等的安全，确保师生平安。

### 三、后勤工作

1、加强财务制度建设，认真执行校务公开。加强经费的收支管理。严格执行上级文件规定，依法收支，不挤占挪用。杜绝乱收费现象。

#### 2、后勤管理严格实行以下规定

(1)、学校不许为学生私自订购教辅读物和其它物品。

(2)每期末，在全体教师会上详细公布学校经费的收支情况，实施民主监督。

(3)校长差旅费由书记签批和凡有500元以上的采购提交行政会讨论再执行。。

(4)伙食团人员聘用，大家推荐，试用满意则留用，否则解聘。

(5)伙食团实行教师自己管理，物品由值周教师轮流采购，校长审核签字支付，做到了保证质量的同时加强了监督。

(6)节省开支，精打细算，不大吃大喝，把有限经费用在最需要的地方。

## 四、不足与思考

- 1、对新课改的教育思想和教育的方式方法的接受上还有明显的差距，步子迈得不大，措施还不够得力。
- 2、对中青年教师的培养提高上还做得不够，尤其对学科带头人、骨干教师的提高上缺乏力度，没有使他们真正发挥潜力。
- 3、关心同志们的生活、学习等方面还不够具体、细致。

各位领导、老师们，回顾过去，峥嵘岁月稠；展望未来，任重而道远。未来的道路充满着机遇和挑战，同样面临着巨大的压力。但我相信，只要精神不滑坡，办法总比困难多。团结就是力量，团结出效益，团结出生产力。我愿在上级领导的亲切关怀和指导下，团结和带领全体教职工，齐心协力、同心同德、群策群力、奋发图强。努力为龙吟中学教育事业的蓬勃发展而不遗余力的发挥自己应有的才智。

## 医院年度总结报告篇四

为了更好的发挥自己的才干，不断接受新的挑战，本人于1995年9月——1998年7月就读于河北省广播电视大学法律专业，系统的学习了法律专业知识。本人认为，在当今信息化高速发展的社会前景下，只有全面掌握法律专业知识才能更好的服务于会计本职工作。

1993年7月，我被分配到秦皇岛市第一医院财务科工作，当时我院刚开始为职工交纳住房公积金。财务科的领导把这项任务交给了我。由于职工住房公积金是一项新业务，此前没有先例可察。我在学习了有关政策法规后，建立了住房公积金总账，负责为职工交纳住房公积金。基于我院没有实行财会工作电算化，我为900多名职工建立了手工明细账，并负责与银行对账工作。1994年由于岗位轮换，我开始负责医院药品



的核算与审核工作。我院药品采购量大，品种多。我根据药品厂家设置应付账款明细账。每月负责与药库会计的对账工作。由于我责任心强，工作勤奋，使得每一笔厂家的款项账目清楚、准确。在工作中，我积极为厂家落实每一笔款项的到账情况，为了解决他们的问题，经常加班加点。1996年我负责核算医院门诊与住院处收入。以及各个科室检查项目的分项统计工作。1997年我负责我院应收款项和欠费的管理工作。对于每月住院处转来的欠费，逐笔审核，对本院职工担保而发生欠费的情况进行了统计。按照院里的有关规定，对这些欠费进行了催缴。经过我的努力工作，为医院催缴回来许多欠费，其中一些是多年以前的，为医院挽回了一定的经济损失。1999年我开始担任财务出纳工作。每日负责存交住院处、收费处的收入以及审核住院处、收费处收入日报表；负责支票的存交、日常医院所有的现金支付。我工作认真负责，每天记现金日记账，跑银行，务必做到每天的账款相符。节假日医院的活动从未参加过，就是过年除夕也是坚守岗位，认认真真，从未出过任何差错。由于服务态度良好，工作认真负责，踏实肯干，2017年获得医院的嘉奖。

2017年5月，我顺利的通过会计师考试，在工作中，我用会计师的标准来严格要求自己。认真审核原始凭证，正确使用会计科目，制作支出凭证。在此期间负责我院医疗保险，生育保险的结账工作。在我接手之前，我院开设的便民快速门诊的医疗保险帐从未结算过，从未与医保中心对过账。针对这种情况。我主动将便民快速门诊的医保帐按月打印出来，与医保中心对账。我做了大量的工作，细致而严谨地逐一分析查找，半年多的便民门诊医保帐终于与医保中心核对上了，结款十多万元，为医院的资金回笼作出了贡献。

十五年来，我忠于会计工作踏实肯干，积累了丰富的的工作经验，在不断的学习和经历中提升了综合业务水平，也使自己成长为一名中层干部。

## 医院年度总结报告篇五

在各级党委、政府的正确领导和上级主管部门亲切关怀下，全院干部职工坚持党的卫生工作方针，以\*理论和“三个代表”为指导，以深化改革为动力，以防治结合为重点，以提高人民群众健康水平目标，不断强化服务意识，深化医院内部管理，提高医疗、服务质量，狠抓管理制度的改进和创新，强化医院管理与科室管理相结合，提高职工的积极性；强化职工思想和素质教育，增强了职工的责任心，狠抓农村疾病的防治工作，着重落实了新型农村合作医疗制度，有力推进了农村卫生工作进程。全年较好的完成了主管部门下达的各项工作任务，取得了社会效益和经济效益双丰收。20xx年门诊治疗人次46913人次，住院人次为5314人次，与20xx年同期比分别增长65%和70%，业务收入714余万元，其中中医医疗收入482万、药品收入133万元。

### 一、强化思想教育，转变观念，开创工作新局面

随着群众就医需求的不断提高和卫生体制改革的不断深入，为进一步加强和完善以病人为中心的医院精神文明建设和“以人为本”的职工素质教育，我们紧紧围绕“以人为本，全面发展”的办院宗旨，树立“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，突出抓好质量控制、服务模式转换、合理用药三个重点，深入开展了思想素质教育、医德医风教育就行业风建设等工作，采取多种形式，加大教育学习力度，开展创建“百姓满意医院”、“拒收回扣、\*，廉洁行医树新风”活动，严格收费制度，深入执行了科室综合目标管理制度，员工的服务观念、服务质量、服务态度有了较大转变，医德医风呈现良好局面，。为开展业务工作打下坚实的思想基础。同时我们还深入开展了对《执业医师法》、《护士管理办法》、《医疗事故处理规定》等法律法规的学习，主导了业务知识的学习，广大职工真正懂法知法，医疗技术提高，从根本上提高法律意识、安全意识，避免了一些医疗差错、

事故的发生。病人对医院的满意度明显提升。

## 二、加强医疗质量管理，确保医疗质量安全

医疗质量和医疗安全是医院赖以生存发展的生命线，我院历来重视，把它作为医院工作的重点，以创建“百姓满意医院”为目标，以医疗质量管理为基础，制定了我院《医疗质量控制实施方案》及《院领导行政查房制度》，院领导分工明确，定科挂钩参加每日交接班，利用每个机会形成人人讲质量，各科抓安全的良好氛围。

### (一)改善硬件条件，营造安全舒适的就医环境

为给病人提供一个良好的医疗环境，在上级部门的关心支持下，我院争取国家卫生专项建设，投资了全自动生化分析仪1台、心电图机1台、毁型机1台、b超机1台、彩超机1台、心电监护仪2台、万能手术床1张。我院还为缓解医院各科室病床紧张，住院无病床或加床的现象，医院拨出资金近10万元添设了不锈钢床43张，从而改善了医院就医环境；为给广大患者提供全方位、多层次的医疗服务打下基础，进一步营造了高效便捷、安全舒适的就医环境。

### (二)加强医疗文书质量控制，增强医务人员责任心

医疗文书是医疗活动中的第一手文字资料，规范化书写能增加医护人员的责任心、法制观念和质量意识，能规范医疗行为，保证医疗质量。在强化病历书写的基础上，我们又制订了《病历书写管理规定》、《处方书写管理规定》，细化了相关的奖惩办法，并由业务副院长牵头，各业务科室负责人参与，成立了专门的质控领导小组，进行质控评审，查缺补漏、奖优罚劣，既调动了职工的积极性，又促进了工作的进步。

### (三)狠抓内涵建设，医疗质量上了一个台阶

医疗质量和医疗安全是医院赖以生存和发展的生命线。为切实提高医疗质量，保证医疗安全，一是我们建立了医院管理体系，落实了各级各类岗位责任制度，实行了首诊医师负责制、三级医师查房制、会议制度、病案讨论制度，完善了质量控制组织，加强了医疗质量控制，定期对科室进行考核，并对考核结果较差的给予经济处罚。二是在充分调研论证的基础上，按照医院整体工作部署，我院进一步完善了《综合目标管理下的科室量化方案》，从而既调动了职工的积极性，又能及时了解医院运行的各项动态，便于掌握各项情况，及时改进。三是强化学习教育，认真组织医务人员学习《执业医师法》、《护士管理法》、《药品管理法》等法律法规。年内针对医院的工作还选派一批技术骨干到上级医院进修学习；并积极鼓励职工通过自学和就读于不脱产的电大班等来提高业务理论知识。医院为了进一步提高全院医护人员的业务理论素质和操作技能，医务科和护理部组织了全院所有医护人员进行了相关知识的培训和考试，全院所有医护人员业务理论素质和操作技能有了不同程度的提高。四是把医疗安全放在突出位置，认真检查重点科室和重点环节，及时处理事故隐患。针对易发生问题的环节，采取了有效措施，对医疗、护理、药剂、门诊、医技各层面工作实施全面跟踪管理。通过各项措施的落实，促进了医疗质量的提高增强了医疗工作的安全性。

### 三、积极做好新型农村合作医疗工作，为民谋利

新型农村合作医疗是一项民生工程，是解决农民因病致贫、因病返贫的一件大事。是党中央解决三农问题的一重大举措。自20xx年1月至20xx年11月20日止，我辖区村级门诊接诊病人41696次，减免金额为459628元；乡级门诊接诊病人为41416人次，减免金额为455910.3元；乡级住院收治病人为39965人，减免金额20xx658元；区及区以上的病人49人，减免金额为114881.0元。共计减免金额为214xx.0元。20xx年参合率为92%。我们重点做了以下工作：

首先，我们强化基金的管理使用，严格把关，认真审核。在具体工作中，各把关口、环环相扣、相互制约、严格审批程序。在票据审查上，切实做到实事求是、坚持原则、一视同仁确保合作医疗基金不流失、不套取。其次是严格定点医疗机构的规范管理。各定点卫生所统一制作了门诊医药费报销公示栏，药品价格公示栏以及新型农村合作医疗宣传栏，并做到一月一公示，确保农民的知情权，接受群众监督。同时，抽取处方单据入户查验，是否存在弄虚作假，借证报销等违规行为。第三，加强药品价格管理，严把药品质量关。参加新型农村合作医疗，农民最关心的是药品的价格、质量、报销的比例。为此，我们严格遵照昭阳区卫生局药品统一竞价采购要求采购药品，并按照昭阳区新农合药品使用目录，重点加强了药品的监督管理，统一价格公示。严防假劣药品流入，确保参合农民用上质优价廉的药品。

#### 四、认真做好各项社会卫生工作，把防保工作落到实处

在传染病和疫情管理方面，我们全面加强计划免疫工作的科学化管理□20xx年龙泉办事处出生数：320人，建卡数：320人。努力提高适龄儿童的即时接种率和接种质量，保证了我办事处适龄儿童四苗接种率合格达90%。做到一运转，一考核，一兑现，既调动了防疫人员的积极性，又提高了工作质量，杜绝了差错事故的发生。全年传染病传染病上报数100人，漏报率为零。

同时，我们全面落实了传染病防治措施，坚持疫情网络直报“零”报告和24小时值班制度，并且坚持各类传染病知识的培训和宣传，尤其针对危害较大的传染病进行了重点宣传和积极应对，确保辖区内未出现大的疫情事件。

在妇幼工作中，我们积极协助办事处计生办做好育龄妇女的婚育健康教育，孕产妇系统管理率96%，高危孕产妇系统管理率100%，5岁以下儿童系统管理率99%，新法接生率100%。认真做好儿童的健康筛查和预防接种工作，对b超室和妇产科进

行了重点管理，防止非医学需要鉴定胎儿性别和无证引流产手术的发生。

## 五、进一步抓好艾滋病综合防治

控制艾滋病的传播和蔓延，保障人体健康和公共卫生，是我们医务人员的职责，根据《中华人民共和国传染病防治法》、国务院《艾滋病防治条例》等相关法律法规，按照上级的要求，结合我院实际，以\*维持治疗门诊为平台，我院成立了以院长为组长的艾滋病防治领导组，开展抗病毒治疗，清洁针剂交换，设立了关爱病房，组织全院职工进行艾滋病综合防治培训，并通过了培训前、培训后的考试评估，到目前\*入组人数562人，维持治疗261人，日服药人数207人。\*入组hiv检测562人□20xx年抗病毒治疗在治人数47人；发放清洁针具交换213145支，回收清洁针具交换198922支，回收清洁针具交换率94%；孕产妇住院hiv检测1600人，检测率为100%，初筛阳性2人，为我区的经济发展、社会稳定做了大量的工作。

## 六、存在的问题

在看到成绩的同时，我们应当深知工作中存在的困难和不足。

1、随着我院综合楼的启动，业务明显增加，但医护人员短缺，加之医疗设备简陋，给我院带来了极大的挑战，希望上级领导帮助解决。

2、医院建设门诊综合楼共计340多万元，国家项目资金配套120万元，国债资金配套60万元，恢复重建资金30万元，目前医院还欠款修建方130万元。

综上所述，我院各项工作取得了一些成绩，但仍存在一些差距和不足，在下步工作中，我们将加强医院管理，深入的推进各项工作，全面完成年内工作目标，为全面建设小康社会，保障人民身体健康，做出新贡献。

今年以来，我院在新一届区委、区政府和区卫生局党委的正确领导下，认真学习党的xx届五、六中全会精神，深入贯彻落实科学发展观。以“治庸问责”和“突出问题专项整治”活动为抓手，狠抓行业作风转变。积极开展“医院管理年”活动，医务质量进一步提高。以管理促效益，以改革促发展。今年以来，在新农合和职工医保“双限额”的不利形势下，保持了门诊人次、住院人次、手术人次、业务收入、职工工资持续增长的良好势头。区委、区政府和区卫生局布置的各项中心工作做到了很好的落实。社会治安、综合治理、计划生育、信访维稳、传染病防控工作均未发生任何问题。全年完成门诊人次39110人次，住院3570人次，抢救危重病210人次，手术950人次。元—12月份完成业务收入791万元，比去年同期增长171万元，增长率为22%。现将全年工作总结如下：

## 一、继续深化医院内部改革，以改革促发展

今年以来，我院在认真总结往年改革经验的基础上进一步认真贯彻落实《中共中央国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》(中发[20xx]6号)和国务院《医药卫生体制改革近期重点实施方案(20xx—20xx年)》(国发[20xx]12号)文件精神，在卫生部等五部办委《关于公立医院改革试点的指导意见》(卫医管发[20xx]20号)文件精神指导下，积极深化医院内部改革，大胆探索，寻找发展新路子。

1、深化管理体制和运行机制改革。推行院长负责制，扩大院长经营管理权。中层干部由院长聘用，边适用、边考核、边调整。推行院科两级管理，两级核算。今年职能部门稽查新农合、职工医保，发现违规问题的扣款，按《院改革方案》规定，全部由相关科室自己承担。有效遏制了违规现象的再次发生。

2、深化人事制度和分配制度改革。推行全员聘用制。按事设岗，按岗定人。院长聘用中层干部，中层干部聘用科室职工，达到了优化组织，提高效能的目的。对全员实行动态管理做

到能者上，庸者下，牢固树立以发展论英雄，以实绩定优劣的用人机制。对业务素质差和道德素质差的职工可以按下岗处理。推进了绩效工资，建立了重岗位、重实绩、重贡献的分配激励机制。充分体现“多劳、优质、高效、多得”的分配原则，逐步打破“大锅饭”。

3、积极探索多途径办医道路。《指导意见》明确指出“鼓励、支持和引导社会资本进入医疗服务领域。”针对我院人才、设备、资金、技术严重欠缺这一实际情况，我院进一步解放思想，开拓思想，积极寻求社会资本，着力解决上述这些制约发展的“瓶颈”因素。已与武汉百诺集团签订了微创妇科合作项目。利用他人的人才、设备、技术和资金来发展事业，提升医院品牌形象。此外，我们还牢固树立“不为我所有，但为我所用”的新思路，与同济、协和等省城医院专家、教授取得广泛联系。今年，先后聘请省城专家、教授来我院开展了甲状腺大部分切除术、子宫原位癌切除术、腹腔镜胆囊摘除术、直肠粘膜环切并吻合术，膀胱镜取石术等一系列大型手术，拓宽了服务范围。

## 二、一如既往抓好惠民医疗，确保低保群众病有所医

“老有所养，病有所医”这是党的xx大关注“民生”问题的重要目标。我院从“讲政治”的高度来认识惠民医疗的重要性，尽管去年的优惠补偿金还有20余万未得到落实，我院仍反复做好职工思想工作，稳定职工情绪，一如既往抓好惠民医疗，确保低保群众病有所医。一是抓惠民措施的落实。目前，我院仍实行的惠民措施是：“八项免费”、“十项减半”收费、中西药品“平进平出”。二是优化服务流程，方便群众就诊。把门诊就诊程序、住院就诊程序、报销程序全部公布上墙，让患者一目了然，就诊十分便捷。三是优化就医环境。对整个病区进行了彻底改造，病区面貌焕然一新。四是进一步完善基础医疗设施，建立了网络管理系统，病区实行网络管理。五是完善了惠民医疗管理体系。成立了惠民医疗管理办公室，落实了2名专职微机管理员。一楼有专门惠



民服务窗口，专人专机专网。健全了医疗服务、医疗质量、医疗安全、医疗收费、药品购销和财务管理等各项制度和其它软件建设，使惠民医疗运行有序。

元—12月份，门诊收治惠民病人4800人次，住院收治惠民病人610人次，累计优惠金额85万元，另报销81万元。通过优惠和报销，大大降低了医疗费用，切实让低保群众得到了实惠，融洽了党群关系，提升了政府形象，社会反响良好。

### 三、狠抓院内管理，医疗业务呈现良好的发展态势

牢固树立“以管理促效益、以管理促发展，以管理促安全”的经营理念，在管理上下功夫。一是以“医院管理年”活动为龙头，促进医疗质量和 Service 质量的提高。制定了各科室质量考评标准，每月对各科室进行一次质量检查考评，将质量考评结果和工资发放挂钩，予以奖惩。对存在问题督促整改。提出了创一流服务的目标：“热情、周到、细致”。要求每一位职工在接待每一位病人时要做好这6个字。二是狠抓制度建设，健全了医疗工作的一系列核心制度，做到了以制度管理医院。三是狠抓医务人员的培训教育工作，提高了医务人员的业务素质。今年来，院内开展业务讲课7次，开展病案讨论50次，组织疑难病例会诊44次，组织职工参加院外学习培训班60余人次。送上级医院进修7人次。这些形式多样的教育活动，有效地促进了医务人员业务素质的提高。职工在国家和省级刊物上发表论文10余篇。四是抓医疗文书书写。举行处方、病历书写讲座。随机抽查处方、病历进行考评。处方、病历、报告单等书写进一步规范。五是抓环节管理。正、副院长坚持下临床解决实际问题，督促各负责人管理好本科室事务。教育职工牢固树立“细节决定成败”的思想，在工作中不忽视任何一个细节问题。强化医疗安全意识，人人签订《医疗安全责任书》。明确了责任和责任追究办法。六是培植特色专科，走专科兴院之路。将三楼装修改造，成立了康复病区，提出了“弘扬传统文化，突出中医特色，打造省级重点专科”的奋斗目标。新投入康复设备100万元，今年康复

科业务发展迅猛。通过上述各种措施，我院医疗服务质量和医疗安全工作得到了加强。

在医院党总支的领导下，开发区医院全体干部职工团结一心，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十九大精神，强化“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，建立健全质量控制体系，深入开展卫生诚信建设和医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量和水平，取得较好的社会效益和经济效益，在开发区树立了卫生行业的良好服务形象。

1、加强领导，班子团结，明确责任，领导有力。医院领导班子成员各司其职，对所分管的工作进行经常性检查、督导，发现问题及时解决。始终把精神文明建设摆在突出位置，加强对全体职工医德医风教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，引导广大职工正确看待精神文明建设活动，并积极参与。

2、健全制度，科学管理，优质服务，文明行医。特别是注重了规章制度的建立健全，制定了《员工手册》，每人一册，《医院各类人员职责管理规定》，每科一本，加强对医院职工的管理、规范职工文明行医，进一步提高员工的自身素质和整体形象。完善了“《关于严格职业纪律的有关规定》、《廉洁行医规则》、《关于严禁接受病人及其亲属宴请、礼品、\*的规定》、《医德医风奖惩规定》”等，保证执行制度规范化，切实将各项制度落到实处。在医疗质量方面，着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前术后病例讨论等基本制度的落实，确保安全行医。缩短平均住院日，加快病床周转。推行整体化系统护理服务制度，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。对出院病人实行回访制度，即患者出院十日内主治医生或责任护士须上门或电话回访一次，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理实施检查，必要的检查一项不能缺，不合理的检查一项也不能查，

既要保证检查质量、又要减轻病人负担。用药要贯彻有效、质优、价廉，先国产、后进口，先一线、后二线三线的原则，合理用药，切实为病人减轻负担。由业务副院长牵头的检查小组定期或不定期对各科室检查、用药情况进行检查，对违反规定的予以重罚。发现医药代表到临床作“促销”的，除处理相关责任人外，还要停止该药品在医院的销售。加强外部监督。一是公开医院各项收费、检查及药品价格，坚持药品的集中招标采购，降低药品成本，真正让老百姓放心看病、明明白白花钱。二是定期发放门诊、住院病人意见征询卡，采纳病人提出的各种合理化建议，对病人提出的各种问题给予解决或答复。三是将每周半天的院长接待日延长为一天，病人或家属每周三都可以和院长面对面的座谈，直接向院长反映各种问题。四是定期召开社会监督员会议，以便及时听取社会各界对医院的反映。五是由院领导牵头组成行风联络小组，定期到区内各重点企业、外资企业、支柱企业等进行走访。如17月分别到华润锦纶有限公司、氨纶股份有限公司、正海电子网目板有限公司、首钢东星公司进行了走访，深入群众，虚心听取企业领导和职工给医院在医疗服务工作中存在的不足提出宝贵意见。并发放200份了《开发区医院医疗服务质量信息征询卡》，主动接受社会各界监督。六是继续落实社会服务承诺制，保证“120”急救通道畅通无阻。

总之，经过全院职工的不懈努力，开发区医院20xx年工作取得了较好成绩。医院将以此为契机，不骄不躁，继续努力，在新的一年里，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，本着对党和人民高度负责的态度，各项医疗服务活动让人民放心、满意。

## 医院年度总结报告篇六

从xxx年xx月xx号到xx年xx月xx号，共x天，我圆满地完成了在县医院的医疗支农工作，现总结如下。

在响应党和卫生部的医疗下乡支农号召部署下，在本院的正确领导下，我们医疗下乡支农小组来到县人民医院，与当地医院的同事们，共同学习，共同努力，共同工作，共同进步，在艰苦的条件下，克服困难，多想办法，努力工作，仔细耐心，热情周到地为当地的各族群众提供就医服务。

我在这个月的时间里，遵纪守法，团结互助，努力工作，共完成133台手术麻醉病例，其中椎管内麻醉92例；静脉全身麻醉23例；气管插管全身麻醉14例；臂丛神经阻滞麻醉4例。开展的手术类型有；胆囊切除手术22例，腹部疝修补术29例，阑尾切除手术50例，骨科手术5例。在诊疗的病例中，最小年龄1岁，最大年龄71岁。在手术过程中，都保障病人安全，平稳地渡过手术期，最大限度地完成了手术的治疗工作，所有的麻醉病例没有出现任何的`医疗事故和差错，使麻醉工作创历史新高，手术量创历史新高，受到当地各族群众的好评。在临床工作的同时，组织相关科室的医务人员，共同学习理论基础知识，并且为同事们讲解专业技术知识理论课一堂（麻醉基础知识及相关问题）。

我走过那天的日子，多少紧张而有序的工作场景还在眼前；多少质朴而诚恳的话语还在耳边。有付出，就有收获。我的医疗下乡支农工作虽然已结束了，但是在工作完成的同时也有不足的地方和需要改进的地方，这些都将成为我在今后工作中宝贵的经验和财富，促进我的工作更上一个台阶。

## 医院年度总结报告篇七

20xx年即将过去，新的一年又将要开始，回首过去的一年，感慨万千，医院在不断向前发展，科室工作不断向前推进，人员整体素质不断提升，作为一名护士长，医院的中层领导，凭心而论，我的进步不大，心态也不如从前，为使来年工作更好地开展，现将过去一年的工作总结如下：

本年度十月份之前，我一直在中风二病区工作，已有7年之余，

期间经历了科室从起步到稳定发展，再到今天的逐步正规和强大，任中风二病区护士长也近4年的时间，期间，人员的调动、科室各项工作的开展，我一直在尽自己的能力，也许有的方面不到位，工作也不是很出色，但却是认真对待，发自内心地为医院、科室的发展尽自己的一份力量医学教育网小编收集整理。

因医院工作安排，我于今年10月份调入康复病区工作，至今已有2个多月，入科后，首先规范人员劳动纪律，强调医院及科室各项规章制度，经过努力和大家的配合，近段以来，医生、护士及康复师均能按时参加晨会交接班，完善请销假制度，无论事假或调休均能按要求书写假条。

科室环境方面：介于康复科病房管理困难问题，历任护士长都做了大量工作，但至今收效甚微，原因为：科室大部分患者住院时间长，物品多却杂乱，有的常年住院的病人，一年四季的衣物用品都在病房，与家属沟通效果差，介于以上问题，虽困难较多但仍需努力，只有好的环境才能给病人创造好的治疗及休养条件，10月份以来，病区一直断断续续整修卫生间，虽然困难是暂时的，但是今天的不方便，是为了以后更方便，我们医护人员也会做好沟通解释工作，争取得到患者及家属的谅解。

临床工作安排方面：因本人以往不太了解科室工作流程，近两个月来重点一直放在科室工作熟悉和人员了解方面，科室个别护士工作态度不端正、不服从管理，自律性差，究其原因，一是人员自身态度问题，二是病区工作性质问题，护士一直缺乏紧迫感、积极性不高，护士工资待遇整体较其他科室偏低，这也是护士整体素质提升慢的原因。

收费方面：康复病区大多为长期住院的医保病人，为了方便病人、提高报销比例，科室一直站在病人立场上为他们变换费用，这就造成了科室管理上的很多不便，虽是好的出发点，但却没有太好的评价。

新的一年，如果我还能在康复科继续工作，我的重点将放在一下几个方面：

一、 做好病区病房管理，使病房管理有序化、正规化，不拖护理部病房管理的后腿；

二、 做好人员管理，减少护士流失；

三、 加强护理人员基础知识培训，规范培训计划，按计划不折不扣执行，切实提高护士专业素质提升。

四、 加强院感管理，按院感办要求，做好科室感控工作，一月一次的感控知识培训，要让大家切实掌握实用的医院感染管理知识。

五、 加强科室质控工作，重点是护理文书、病房管理、病房巡视和三查七对工作；

六、 开展患者健康教育工作，将疾病的防治常识讲给患者，切实做好脑卒中筛查工作。

新的一年，我没有太多的豪言壮语，只希望科室工作能持续稳步提升，一步一个脚印，不断向前开展，以适应不断发展的医疗市场的需求。

## 医院年度总结报告篇八

20\_年，在院领导的关心和帮助下，在全体职工的支持配合下，以履行好职责、协助院长搞好各项工作为己任，精诚合作、团结奋进，较好的完成了我科各项工作任务。现将一年以来的工作汇报如下：

一、认真履行职责，积极开展工作

1、协助院领导做好行政管理工作。进一步建立完善制度，在原有145项的基础上，修订完善了48项，新增22项。随时做好院长办公会、院周会、科主任会等各种会议准备工作及会议记录，做到了保密和及时归档。年内组织院长办公会、科主任会议及院周会达64次，参加行政查房63次，查处问题200余条。同时，随机抽查科室卫生36次，组织职工修剪各自区域草坪50余次。截至目前接待来院视察的领导30余次，人员累计达620余人次。

2、认真做好材料拟定工作。按照活动阶段要求进行自查自纠，对查出的问题限期整改，确保各项活动顺利实施。二是做好各种文件的收发工作，对收到文件及时请示领导阅办，并根据领导批示意见文件进行处理，截至目前收发文件406件。三是拟定医院安排、总结及院内文件的起草，做到认真细致。同时兼管全院政治理论学习，年初有学习计划，全年有学习安排，阶段有督导检查，年终有总结。年初下发政治笔记103本，中心组笔记33本，并对学习和笔记完成情况进行不定期的督导检查。四是拟定“六五”普法实施方案，为更好地实施今后五年普法教育规划奠定基础。五是规范了文件的转发程序，做到了文件转接有登记，年内未出现文件漏登及丢失现象。

3、扎实完成各项目标责任书软件及工作落实。20\_年下发的各种责任书有临夏县《县直机关党建工作目标管理责任书》、《党风廉政建设和推进惩防体系建设目标责任书》、《社会治安综合治理责任书》、《信访工作目标管理责任书》、《维护稳定责任书》、《县级医院20\_年卫生工作管理责任书》、《卫生系统20\_年安全生产目标责任书》、《卫生系统20\_年人口与计划生育工作责任书》、《卫生系统档案工作目标管理责任书》、《卫生系统20\_年综治、维稳、禁毒工作责任书》、《卫生局总支20\_年度党建工作目标管理责任书》、《卫生系统党风廉政建设工作目标责任书》及《消防工作目标管理责任书》等13个目标责任书，我科按照目标责任书的要求，逐条逐项的认真落实，特别是《县级医院20\_年卫生工

作管理责任书》牵扯科室较多，涉及面较广，工作细微。做到了与科室间衔接、协调、落实。在省州县部门的多次检查中，反映良好，工作给予了肯定。

4、做好来信来访接待工作。认真接待每位来信来访人员，做到来信来访有登记，对提出的问题及时查办、有答复。牵连他科者，积极做好衔接工作，并将信息向院长反馈。今年，投诉服务态度类2例，药物漏发类1例。

5、20\_年办公室收发文件，截至目前收到上级文件406份，拟发院内文件91份。按文件归档规范要求，收集、整理、装订和归档20\_年永久文件50件、30年文件94件、10年文件299件。

6、严格管理公章;很好的完成医院证照的保管及年检工作。

7、完成了指令性的各项工作任务。积极做好举办庆祝5.12护士节演讲比赛、评选优秀护士参加州上举办的庆祝5.12护士节演讲比赛、组织全院在庆祝建党90周年红歌演唱活动中，举办了形式为合唱、舞蹈、小品、诗朗诵、歌伴舞、武术、演讲等内容的文艺汇演。制作各种固定宣传展板16块。向东乡县滑坡事故捐款157人，合计金额8050元;向榆林乡榆丰小学及联合小学捐书1593本，捐羽毛球拍1副、乒乓球拍4付、毽子3个、乒乓球20个、跳绳2把，折合现金8443.5元。征订报纸16种，数量106份，杂志20余种，活跃了职工文化生活。

8、做好网络维护工作，使医院网络化建设健康有序的开展。办公室从小问题着手，积极与网络安装公司协调联系处理解决各科室在网络运行过程中出现的问题上百余次;维修各种医疗器械达96次。

9、协调磨合与内部团结。办公室现有人员4人，性格、能力各有差异，又各管一摊，做到各负其责，用其所长，积极协调发挥个人和整体作用，随时做好办公室的自身建设，牢固树立团结出战斗力和一盘棋的思想，着重抓好团结协作，以



大局为重。

10、抓好人才培训工 作，实现医院可持续发展。今年先后输送50人到省州级医院进行短期培训，13人参加省级医院半年以上的进修学习；两名参加州级一年的全科医师培训学习，17人参加县上的短期培训。4名医师参加万名医师支农活动。同时，20\_度参加继续再教育读取本科学历人员8人、专科6人。这些工作的开展，有效地提高了业务技术水平。做好教学工作，接受实习学生42人。

## 二、存在的问题

自身的问题：

一年来，在院领导和全体职工的关心支持下，工作也取得了一定的成绩，但距领导和职工们的要求还有不少的差距：

- 1、由于深入临床的时间偏少，对事物工作的了解限于理性认识上，缺乏实在的感性认识。
- 2、在工作中与领导交流沟通不够，有时候领导寓意理解不够深刻，事半功倍。
- 3、科内工作人员偏少，加之理论水平所限，工作做的不到位现象时有发生，感到很被动，很费尽。
- 4、增加人员，更好地开展办公室工作。

## 三、下一步的打算

1、办公室必须是一个制度健全、管理严格、纪律严明、号令畅通的战斗科室。要本着从严、从细、可行的原则，在原有各项制度的基础上进一步完善办公室工作规范、考核制度、保密制度、文件管理等制度，从而使各项工作的开展更加规

范有序。

2、办公室是院内调度科室，既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现也是临床科室问题的反馈者，因此更要树立起良好的自身形象，在工作中成为职工的`榜样，在感情上成为职工信任的伙伴。必须以身作则，工作作风要踏实。

3、工作中要学会开动脑筋，主动思考，探索工作的方法和思路。

4、积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我科工作的不足进行批评指正，使我科的工作能够更加完善。

5、积极主动做好院长的帮手，待人处事有礼有节。加强管理，树立节约也是经营的理念，不断提高管理意识，加强全科人员的学习，使每个人成为一名较好的管理者。

## 医院年度总结报告篇九

xx年以来，在区委、区卫生局党组的正确领导下，我与班子成员以及全院职工一道，坚持以重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx大精神，强化“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，建立健全质量控制体系，深入开展卫生诚信建设和医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量和水平，端正办院方向，牢固树立为人民服务的宗旨，把社会效益放在首位，遵循社会主义市场经济和医疗卫生事业发展的内在规律，提高医院管理水平，把持续改进医疗质量和保障医疗安全作为医院管理的核心内容，为人民群众提供优质、高效、安全、便捷、和经济的医疗服务。不断满足人民群众日益增长的医疗卫生需求。认真履行职责，圆满完成上级党组安排的各项工作任务。

一、强化服务意识，热衷公益事业。

继续发挥党员的先锋模范作用，以点带面，服务于患者，构建和协医患关系，不定期的发放住院病人意见征询卡，采用病人的合理化建议，对病人提出的问题给予答复或解决，通过调查走访，病人满意度大大增加。作为政协委员，我深知自己肩上的重任，时刻牢记为人民服务的宗旨，在南岗区卫生局的正确领导下，我院争取到与中国初级卫生保健基金会健康扶贫工程的资助，共同开展历时一年的免费“xx区妇女病普查”工作，关爱妇女健康，本着“妇女健康，普查普治把关”的原则，预计参检为5.5万人次，免费检查项目包括：1、一般妇科检查。2、乳腺检查：红外乳透仪。3、盆腔脏器检查：阴式b超检查。4、宫颈检查：数码电子阴道镜。5、阴道分泌物检查：常规化验检查。6、病理检查，费用约200元，真真正正的为的广大妇女健康带来福音。

二、执行国家有关法律、法规和规章制度，健全医院各项工作制度，不断提高医疗服务质量，促进医院健康、可持续发展。

在医疗质量方面，着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前术后病例讨论等基本制度的落实，确保安全行医。缩短平均住院日，加快病床周转。推行整体化系统护理服务制度，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。对出院病人实行回访制度，如妇科、内科进行电话回访，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理实施检查，必要的检查一项不能缺，不合理的检查一项也不能查，既要保证检查质量、又要减轻病人负担。用药要贯彻有效、质优、价廉，先国产、后进口，先一线、后二线三线的原则，合理用药，切实为病人减轻负担。

三、狠抓行业不正之风，将反“商业贿赂”进行到底。

真正做到取信于民，服务于民，以实际行动实现的重要思想。

我院严格按照各级卫生行政部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，以对人民群众高度负责的精神，始终把“纠风”工作作为一项重大的政治任务来抓，真正把“纠风”工作与医院的生存和发展紧密联系在一起，积极主动采取有效措施，不断加大工作力度，扎扎实实开展工作，重点抓了在药品和医疗器械购销中收受的回扣，在医疗服务中“开单提成”、收受“红包”和乱收费等不正之风，确保广大人民群众用药安全，力争实现全程优质服务。

1、成立组织机构，制定实施方案。我院在此次治理商业贿赂专项工作中成立了相关部门负责人组成的专项治理工作领导小组，下设办公室，负责日常事务。研究制定了《第九医院治理医药购销领域商业贿赂专项工作实施方案》，并打印下发到各科室。

2、加强舆论宣传，完善监督制约机制。我院在门诊大厅悬挂活动宣传条幅，营造良好的活动氛围。向全院职工公布了区卫生局党委设立的举报电话和区卫生局的详细地址、邮政编码，以及省卫生厅设立的“治理商业贿赂指定银行账户”；在门诊大厅向患者公布了院内举报电话；医院与各科室签订了《医疗药品购销不正之风责任状》，与各医药公司签订了《药品购销质量协议书》、《要上代表行为约束合同》；各病房均设有“严禁医药代表和器械商入内”的标志，坚决杜绝要上与医生直接接触，从而形成较为广泛的监督制约机制。

3、加强职工学习与教育，杜绝腐蚀思想入侵。组织职工深入学习贯彻市卫生局下发的《医疗卫生人员职业道德规范读本》，坚决以科室集中组织学习和个人业余时间自学相结合；利用各种方式，有计划地对相关人员进行《执业医师法》、《药品管理法》等等相关法律法规的培训学习；组织全院职工分两次收看了2月27日中央电视台播出的以医药界存在的商业贿赂问题为内容的焦点访谈节目录像。广东省江门新惠区人民医院和四川省平江县医院的两个典型案例，一组组触目

惊心的数字，使职工受到了震撼，也起到了很好的教育警示作用。

四、从一点一滴做起，提高医院收入。

互惠的目的，由于我院的优质服务、诚信，让对方非常满意，现在已经有好多院校与机关主动要求来我院进行健康体检。xx年我院除圆满完成了xx区高考体检、兵检的任务外，还进行了其他各项体检为xx次，总收入约为xx元，占医院总收入的%。

展望新的一年，我和院领导班子将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我院更快更好的发展再作新的贡献。