

# 最新部队纠察班长述职报告总结 部队班长述职报告(模板5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 部队纠察班长述职报告总结篇一

尊敬的领导、亲爱的战友们：

大家好！

xx年的工作即将告一段落，回顾这一年来的工作，本人在连队首长的领导下，认真按照条令条例和规章制度去严格要求自己，认真落实上级的指示精神，一年来，不管在工作、生活、学习上，还是在训练管理上都取得较大的进步，下面我就半年来的工作、学习、生活、管理等情况作以下述职：

本人在思想上牢固树立以连为家的思想，保持高度的稳定，团结在党支部的周围，积极搞好全班人员的思想工作，我个人作为党员，在营连组织的“三讲”正面教育和“三个代表”的教育中。各级参加，并且从中查找自身存在的不足，确体政治上合格，通过“三讲”和“三个代表”的专题教育，使我在思想上提高了认识，作为党员要真正的落到实处。

一年来，我带领全班积极参加连队的政治教育和政治教育和理论学习，积极学习高科技知识，我自身自学电脑，并且收到了良好的效果。全班人员的思想基本上保持稳定，没有任何事故的苗头，真正做到了连队所提出的要求，本人也能够从思想上提高认识，把握住人员的思想状况，了解本班战士想什么，做什么，在哪里，需要什么，也起到了良好的促进

作用。

自担负弹药库站岗执勤任务以来，可以说重活轻活连续不断，在条件艰苦的情况下，全班同志能够发扬连续作战，不怕苦不怕累的思想，完成任务。弹药库改建，绿化库区，植树种草，浇水拔草等一系列的工作。同志们还是能够战胜一切的困难完成上级交给的任务。

这一点，我觉得全班同志是做得非常好的，工作上可以说是叫得响的，拿得出蝗，在参加连队去平谷挖电缆沟中，我班同志能够积极踊跃的参加，并且完成任务圆满，受到连队首长的一致好评。

本人在担任班长以来，能够严格要求自己，认真履行好自己的职责，立足本职，干好工作。

一年来，能够紧紧的团结在党支部的周围，积极发挥党员班长的模范作用，带领全班完成各项工作。在弹药库站岗执勤以来，工作任务重，我本人没有被这大项的任务所压倒，而是在内心默默的化艰巨为力量，尽职尽责的干好工作。对连队交给的每项工作，及时顺利圆满的完成。并力求高标准，高质量。全班的工作在我的带领下，也走在其他班的前列。

我本人自任班长以来，管理能力一直是我工作的难题，虽说本班在各个方面比其它班好，但在管理的力度是缺乏经常。

一年来，我在管理上能够按照条例条令和规章制度以及自己的职责去要求自己，堵塞了自身在服从管理上的漏洞，保证了管理的正规化。

通过近一年的管理情况来看，确实也反映出自身的能力有待于进一步的加强，全班人员在服从管理上也是摆在我班长面前的现实问题，在连队搬回之后，在全班人员的管理上引发了我个人的思考，针对人员思想消极悲观，干好干坏一个样，

干与不干一个样的现象，我认为，我班长的管理能力应该反省反省，要确实的把全班人员的积极性，创造性调动起来，使之更好的为连队服务。

- 1、思想上有放松现象，在大项任务面前，有畏难情绪，（主要表现在工作多，任务重的情况下）
- 2、履行职责上缺乏雷厉风行的工作作风，存在老一套的思想
- 4、在班长的组织指挥上，缺乏坚定性，存在手软现象，
- 5、在党员发挥作用上还有待于进一步加强，
- 6、工作积极性有待于加强
- 7、对全班人员的管理上在漏洞，没有真正深入战士中去。

以上的我一年来的工作述职，取得的成绩只能代表过去，在明年的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。

## 部队纠察班长述职报告总结篇二

（一）工作中还有放松要求的现象，对新知识的学习钻研上下的功夫还不够，标准不高的现象。

（二）日常生活中对自身的要求还不够严格。

（三）有时开展工作方法还不够灵活。

以上是我的年终工作情况，为了促进下一步工作上台阶，我一定加强自身政治学习，不断提高思想觉悟，发扬吃苦耐劳的优良作风，提高自己的业务技能，不断学习新知识，提高解决新情况，新问题的能力。

此致

敬礼！

述职人□xxx

2018年x月x日

## 部队纠察班长述职报告总结篇三

转眼就来到了20xx年，又是做述职报告的时候了。现将一年来所做之事加以总结提炼.下面本站小编给大家带来部队士官班长述职报告范文，供大家参考！

尊敬的领导、亲爱的战友们：

大家好！

在这先感谢领导。感谢同志们平时对我的关怀与照顾，讲时间似白驹过隙,好像有点落伍，刚刚学到一个词：时间太瘦，指缝太宽。转眼就来到了20xx年，又是做述职报告的时候了。

现将一年来所做之事加以总结提炼，向领导和同志们汇报：

一、思想政治方面

二、工作生活方面

在班长这个岗位上，我思想大致保持稳定，能够端正思想态度，正确对待组织安排，自觉投身到工勤队的各项工作中。在担任班长一职以来，配合队领导开展工作，致力于建设一个团结向上、充满活力的班集体。在队党支部的领导和同志们的帮助下，我以“以身作则、率先垂范”为原则，严于律己

己，虚心请教，努力工作，和班里人员一起较好地完成了各级赋予各项任务和平时对环境、内务卫生的清理整治及公差勤务等各项任务。同时，我充分发挥思想骨干作用，认真做好班里人员的思想工作，积极转化有思想问题的同志，确保了人员思想稳定，全班全年安全无事故。

军人以服从命令为天职，一年以来，我始终筑牢思想防线，严格守纪标准，严格遵守条令条例和各项规章制度，落实好安全制度和保密制度，认真抓好个人安全工作，全年没有出现违规违纪问题，确保了自身的安全稳定。在出车过程中时刻绷紧一根弦安全第一，遵章守纪严格落实车场规定，详细做好出车记录，及时保养精心维护车辆，做到不带故障出车。热情服务领导，做到积极热情服务到家，叫领导放心首长舒心。

纵观一年来的工作，我通过认真反思，发现自己也存在一些问题和不足，其主要表现在以下几个方面：

一、工作不够深入，有懒惰松懈思想，吃苦意识还不是很强，经常以工作上的繁忙来掩盖思想上的懒惰，工作能力不足，仍缺乏干好工作的艰苦性和主动性，有时会因工作多、头绪重而产生消极抵触的情绪。

二、不注重工作经验的积累，缺乏理性思考，素质不够全面，平时对自己和班里人员的学习和内务卫生等方面抓得不够紧，常有当“甩手掌柜”的现象，离适应部队建设发展需要仍有一段距离。

三、工作事业心树得不牢，对自身要求还不够严格，不能把全部精力投入到部队建设中，平时考虑个人问题多，在某种程度上也影响了自己的一些精力。

总之，在这一年的工作中，在上级领导的关心教育下，我取得了一定的成绩，同时也存在不少缺点和不足，但我有改正

不足提高自我的信心和决心，以上是我半年来的工作情况述职，不足之处请领导和战友们批评指正。

## 一、切实做好新兵角色转换的思想工作

正如毛泽东同志所说：“从老百姓到军人之间有一个距离，但不是万里长城。”完成角色的转变，笔者认为应过好“四关”：

(一)要坚定必胜信心，过好“适应关”。新兵刚从比较宽松自由的社会环境走进警营，往往在生理和心理上不能适应部队紧张正规的生活。新训队在及时为新兵提供生活便利的同时，应采取措施，增强新兵的从军自豪感，坚定当兵的信心。

1、要及早使新兵了解和掌握部队的一日生活规律。熟悉从起床到就寝的一整套生活秩序，以及贯穿其中的教育、训练、娱乐、休息等内容，帮助新兵学会安排日常活动，减轻紧张程度。

2、要讲解部队的光荣传统和发展历史，介绍部队涌现的先进集体和关键人物，增强他们当兵的自豪感。

3、要根据新兵的不同特点，加强正面灌输和引导，从而培养良好的心态，树立在警营中磨练自己的信心，尽快过好“适应关”。

(二)要营造“拴心留人”良好氛围，过好“想家关”。新兵突然离开家乡和亲人，在相对陌生的环境中生活，产生想家的心情在所难免。但如果过于思乡恋家，就会影响正常训练，甚至产生逃离部队的想法和行为。因此，要切实营造拴心留人的良好环境和氛围，帮助新兵尽快从想家的苦恼中解脱出来。一方面，要端正对新兵的根本态度。要把关爱新兵的人放在新训干部、骨干的位置上，坚决杜绝打骂、体罚新兵，从思想上划清严格要求与打骂体罚，敢抓敢管与简单粗暴等

界限，自觉按照“八不准”的要求，严格规范自己的言行，改进带兵方法，做到亲知兵、深爱兵、善教兵、严训兵、带精兵。另一方面，要搞好物质文化生活。要全方位调节好伙食，安排新兵的住房，使新兵吃得好、睡得香，训练时能喝上开水，训练后能洗上热水澡，或有热水烫脚；同时，积极开展多种文体活动，寓教于乐，丰富新兵的物质文化生活，使新兵感受到部队大家庭的温暖。

(三)要做好心理疏导，过好“吃苦关”。许多新兵，尤其是城市兵，刚出校门就跨入营门，缺乏艰苦的生活锻炼。随着对部队新鲜感的消失和生活节奏越来越紧张，训练的强度越来越大，新兵在生理和心理上都会感到吃不消，有的就会请假、泡病号，以此逃避训练。因此，必须下功夫克服新兵怕苦怕累的心理。

1、要坚定“当兵就要吃苦”的信念。从军报国，是热血青年的选择，但军旅生涯从古到今都是艰苦的。要教育新兵发扬“一不怕苦、二不怕累”的精神，去掉娇气，自觉在艰苦环境中磨练自己的意志，在部队的大熔炉里百炼成钢。

2、要培养“以苦为乐”的精神境界。要培育新兵明确为祖国的安康和人民幸福而吃苦是一种高尚的道德情操，自觉地以苦为乐，以苦为荣。

3、要勇于在实践中锻炼自己。教育新兵把警营当成磨砺自己的磨刀石，自觉从一点一滴做起，扎扎实实地埋头苦干，刻苦学习，在本职岗位上做出不凡业绩，让青春在本职岗位上闪光。

(四)要强化成人意识，过好“自立关”。新兵初来乍到，人生地不熟，生活全靠自理。而不少新兵入伍前一直未离开过父母，到了部队，一下子无所适从。对此：

1、要热心帮助，耐心教育。要经常指导新兵学习洗衣服、缝

被子的功能技能，帮助他们学会安排业余生活，掌握生活技巧，提高自立能力。教育新兵强化成人意识。使他们明白，一个人，不能永远在摇篮里长大，父母不可能和自己生活一辈子，作为儿女，迟早要离开父母的怀抱而走向社会，去独立生活。而作为一名战士，就不能把自己当成一个没长大的孩子，而要坚定地走自强自立的道路。

2、要加强锻炼。要有意识地给新兵创造独立完成的任务机会，不断在实践中锻炼他们独立工作的能力，增长才干，从而使新兵树立起立足岗位成才，在警营建功立业的决心和信心。

## 二、新训思想工作要“准”、“短”、“活”

(一)掌握主动，找准问题。在训练中，战士的思想反应具有一定隐藏性，要掌握工作的主动权，一靠带兵干部深入训练场细心观察。二靠发动骨干即使了解。发现问题快速反应，及时采取措施，提出宣传鼓励口号，确实起到稳定情绪，激励斗志的作用。三靠活动小组及时“加压”。对训练成绩突出的再推一把，对一般化的再帮一把，对处于明显落后的使劲拉一把，使新兵逐渐摸清规律，找准问题，掌握要领。比如，训练紧张，活动量大会产生怕苦怕累思想；遇到挫折碰到钉子，会出现灰心丧气；反复演练老科目会产生厌烦情绪；遇到个人问题，容易分散精力等。要把握不同时机具体思想反映，及时做好思想工作。

(二)见缝插针，简短有力。在训练场上，政工干部不可能占用大块时间做宣传鼓励，要充分利用训练间隙，善于见缝插针，积极开展现场鼓励“四小”活动，即：小动员—三言两语，抓住闪光点，开门见山，简单明了；小讲评—一个动作，一个难点，抓住要领，讲出经验，破除思想障碍；小议论—顺势组织，不拘形式，找准问题，七嘴八舌，进行综合性自我教育；小观摩—围绕训练进程，轮流示范，宣传典型，极力进取。这些活动抓住关键，简明扼要。只有这样，才能发挥宣传鼓励的有效性。



(三)形式多样，生动活泼。新训队应成立宣传鼓励组，班排要有宣传员，充分利用黑板报和广播，营造激发训练激情的氛围。一是要适应青年战士积极好学、渴望成材的特点开展群众性评议活动。为缩短教与学的差距，调动他们的训练积极性，可发动新兵对教与学的内容、实施方法和训练效果进行评议。既集思广益，取众所长，又活跃了练兵氛围。二是适应青年战士不甘落后，好学进取的特点，开展各类评比竞赛活动。通过流动红旗争夺赛、考核会操表演赛等形式，互相观摩，取长补短。三是适应青年战士兴趣广泛、爱玩好动的特点，积极组织形式多样的文体活动。训练间隙，可开展拔河、接力赛、家乡小调演唱等活动，不断变换花样，作到丰富多彩，寓教于乐。

总之，部队是一个大家庭，做好新兵的思想政治工作，在于一个“细”字。可以说，成败决定于一个“细”字。作为干部，要时刻把温暖二字带给每个新战士，使他们时刻感受到部队良好的生活，要经常总结带新兵的新经验、新教训，不断探索做好新兵思想工作的新路子，为开创一个新时期带好兵、带精兵的良好局面而不断努力。

尊敬的考核组领导、同志们：

一年来，在上级党委的正确领导下，在全体官兵的大力支持下，我安心本职，努力工作，尽职尽责，不敢有丝毫懈怠，以强烈的事业心和责任感，认真履行职责，使单位各项工作有了较大的发展，自身素质和综合能力也明显提高。现述职如下，请大家进行评议。

### 一、廉洁自律情况

能严格执行“十不准”和“八条措施”等廉政规定，认真对照检查，无不廉洁和违法违纪之处。在干部调整使用、士官选改等重大、敏感问题上，坚持党委集体研究，按原则办事，不徇私情，不任人唯亲，做到一碗水端平，体现了公平、公

开、公正的原则。从不插手基层单位的敏感问题，严于律己，不搞请客送礼及大吃大喝等，做到了洁身自好，廉洁自律。

## 二、履行职责情况

### (一)大力加强党委班子自身建设。

班子好与坏，班长是关键。一个人的能力是有限的，团结大家，发挥每个人的聪明才智是非常重要的。我是这样想的，也是这样做的。首先，注重搞好班子内部团结。妥善处理与班子成员的关系，多沟通、多交流，诚恳接受批评，带头开展谈心谈话及批评与自我批评。牢固树立团结就是力量，团结才能出战斗力的思想。以大局为重，多看他人的长处、多帮他人短处、多想他人好处、多体谅他人难处，工作中相互理解支持，生活上相互关心帮助，维护了班子团结，增强了凝聚力；其次，在民主集中制的原则下，按照“十六字”原则，很好地坚持了党委集体领导下的首长分工负责制和党委议事制度。有事摆在桌面上，虚心听取别人的意见，不以“一把手”自居，不搞个人说了算，用集体智慧保证了决策的权威性和科学性；再次，以身作则、严于律己。带头遵守条令条例和部队各项规章制度，以对党的事业高度负责的态度正确使用权力，靠原则把关定向，统一思想；靠原则消除分歧，凝聚人心。做到不以个人好恶论是非，不以利益得失量长短。做到讲原则不讲关系，讲真理不讲面子。凡要求下属做到的自己首先要做到，不搞特殊化；最后，严格坚持党委中心组学习和站里的政治学习。带头备课、安排学习计划并撰写心得体会，使自己的思想修养和政治理论水平有了一定程度的提高。

### (二)突出抓了×××工作。

作为主官我深知×××工作的重要性，能带着问题经常深入×××现场调研，根据发现的新情况新问题，不失时机地组织大家认真研究，深入探讨科学有效的好方法。在×××施工，×××人员增多，×××任务繁重的情况下，严密组

织勤务，狠抓“×××”的落实，进一步加强了×××力度，成功地查获和堵截了×××人员。还能定期主持召开业务会，就业务工作中的具体问题进行研讨。积极协调，对执勤和生活设施进行了改造。针对业务量小，人员综合素质与先进单位有一定差距的实际，在提高业务素质和业务规范化程度上下功夫。在我的督导下，司令部对业务资料等进行了规范整理，健全完善各类×××考核档案，及时制定了业务培训计划，先后举办了业务、微机等培训班，并将培训和×××考试、×××及干部量化管理等有机地结合起来，形成了浓厚的学习氛围。作为×××代表，在外事活动中我牢记职责，不辱使命，解决了×××中的一些具体问题，保证以业务工作的顺利开展，增进了双方友谊。

我积极采取有效措施，促进了×××活动扎实有效地开展，警政警民关系也不断密切。首先是按照×××活动的有关要求，从软硬件上逐项进行了规范。同时，把×××建设作为业务工作的一项重要内容来抓。认真研究，主动提出并认真落实了以靠前指挥、警力下沉、主动服务等为内容的“八项措施”，保证了工程顺利进行，得到了驻地市委、市政府的充分肯定。我还利用各种场合，积极向市里提出合理化建议，其中有些还被采纳。

### (三) 积极推进部队正规化建设。

带好队伍是部队全面建设的基础，只有打牢基础，部队各项工作才能顺利地向前发展。为此我以落实两个正规化管理规定为突破口，狠抓部队正规化建设。

二是始终把“两防”工作放在首位。在抓好“人、酒、车、枪、款、章”等重点环节上下功夫，在安全教育上下功夫，在切实抓好各项制度的落实上下功夫。严格责任追究，实行安全工作责任倒查制，发现问题及时处理，决不姑息。我还经常深入基层中队及小、远、散、直单位进行检查和抽查，保证了部队的安全稳定。

三是切实加大了部队管理力度。针对管理中存在的薄弱环节，我下大决心、花大力气进行了整治。从制度建设上入手，狠抓点滴养成，充分发挥各级领导和骨干的作用，加强管理教育，确保了政令警令的畅通。我主动带领工作组深入基层就部队管理工作进行调研，对带兵干部手把手的交方法。在我的倡导和努力下，突出了“人性化”管理。今年，我提出要“创新队伍建设新机制”，把队伍建设作为一个重点，不断探索管理方法。7月份，在单位深入开展了事业心责任心专题教育整顿活动，增强了大家的责任心、事业心。在“大练兵”活动，我对部属提出了严格要求，并率先垂范，做好表率。将以前每周出三次早操改为每天出早操，充分利用早操和工间操等时间进行体能、擒敌、射击等科目的训练，同时将“大练兵”与干部量化管理等有机地结合起来，充分调动了大家自觉参与的积极性。

## 部队纠察班长述职报告总结篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！

我叫，现担任制灰一工段甲班班长。

下面将我20xx年上半年甲班生产及设备运行情况做一简单概况：

我上半年生产白灰吨，平均本班每天生产白灰吨。其中合格品占%，不合格品占%，设备运行率是%，其中内部原因停窑占2%，外部原因停窑占5%。由于设备运行时间较长布袋损坏严重，于今年x月底已将所有布袋更换完毕。

下面我将下半年生产目标。存在的问题及合理化建议做以下几点看法：

## 一、生产目标

上半年的生产未能完成公司下达的各项指标任务，主要原因在于工艺方面不能精益求精，石灰成产是碳酸钙生成氧化钙的一个比较复杂的热分解反映过程，由于窑型不同，原料质量和成分有别，燃气种类和热值也各不相同，所以在燃烧中会出现各种各样的问题，主要原因在于供风不合理，燃气和天然气的热值配比不同，导致窑内局部结瘤、窑壁挂料。结瘤或挂料处阻碍物料不能正常下落和通风不良，使白灰生烧增大的主要原因，所以下半年的成产目标中一定要完成公司下达的各项指标任务，保质保量并且超标。

## 二、存在的问题

- 1、由于窑壁鼓包部分观察孔有掉转严重现象，导致部分周边烧嘴不能合理的运用。
- 2、周边烧嘴温度过高致使烧嘴烧坏，烧嘴更换频繁，造成部分烧嘴有跑风漏气情况。
- 3、燃烧梁内胆堵灰严重，致使生烧增大。

## 三、合理化建议

- 1、由于部分废旧物料的过多不能合理二次的运用，希望公司能够建立一个废旧物品回收站。
- 2、电器废旧品也过多，希望公司以后多举行一些技能比武大赛，把一些废旧品让电工合理的维修，作为技能比武大赛的主要比试方法。

## 四、今后打算

在今后的工艺管理中，在确保安全的前提下，力求创新，在

煅烧的过程中不断学习新技术摸索新工艺，做好节能降耗工作，为公司的经济运行做出新的贡献。

## 部队纠察班长述职报告总结篇五

尊敬的各位领导：

大家好！我叫\_，现任一班班长，一年的工作即将接近尾声，我就今年主要工作及下一步工作思路和目标，作如下报告。

在20\_回忘这一年来，在领导的正确指引及全体员工的支持帮助下，我立足本职工作，认真学习，团结进取，求真务实，较好的完成了各项工作任务。但是也存在很多不足之处。下面主要分五个部分来分析总结，不当之处，敬请各位领导批评指正：

### 一. 安全生产及任务完成情况

作为班长负责本班日常生产、安全工作，随时掌握生产、安全动态；对主要设备、系统的运行情况进行重点了解，发现问题应及时并如实上报，在平时工作中，能够实事求是，一切从实际出发，以身作则，做到工作讲原则、讲制度、讲大局，踏踏实实，尽心尽力干好本职工作。

### 二. 班组安全管理方面

1. 作为班长，首先要有自律性。正确对待自己的错误和职工的批评。要求职工做到的自己必须认真做到，杜绝“三违”现象发生。

2. 班前会强调的生产情况必须详细，清楚，并根据上一班的生产情况对本班的生产任务做出一定的暂行指标及注意事项！班后对本班的安全生产情况做一总结！

### 三. “双述”工作开展情况

岗位描述是帮助员工快速了解岗位设置的窗口，因此我们必须熟记、熟知并掌握岗位操作技能。

### 四. 学习情况

常听到这样一句话，叫“学到老，活到老。”不论是学生时代还是参加工作！学习是伴随一个人终身的事情。在个人技能方面，我深知个人技能的好坏直接影响到整个班组的技术实力。为此，我以认真负责的态度不断学习不断提高自己的业务水平。今年以来车间领导针对各岗位的特性给我们定制了严格的学习计划，一步一步扎扎实实，通过考试，并在工作中实施。强化了我们对工艺方面的认识和理解！

### 五. 不足之处及工作打算

虽然这一年来，我在工作上取得了不错进步，但是反思一下自己，还是有好多工作没有做到位。20\_年即将成为历史！为了更好的完善自己做一名合格的班长，我要做的还很多，以下是我今后工作努力的方向！

1. 改变精神面貌，遵守劳动纪律，积极的去执行每一项工作。
2. 敢于管理，加强自身管理能力，做到科学化、人性化。
3. 能承受工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中吸取教训，转化成一种动力。
4. 努力提高自己的业务水平，在生产指挥中做到游刃有余！
5. 每处理一个问题都要落到实处，真正做到“事事有着落，条条有回音，项项有记录”

在以后的工作中我一定加倍努力，工作，只有起点，没有终

点，我相信今天的艰辛，一定会迎来明天的成功！