

# 三创三树活动方案(实用5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 三创三树活动方案篇一

### “三敢三创”活动学习体会

为了积极响应县委、县政府关于在全县范围内开展“敢想敢干敢担当、创业创新创一流”主题教育实践活动。为进一步解放思想，转变作风，优化服务，推进工作，为全面实施“四个突出、五大提升”战略部署提供强大的思想保证、精神动力和良好环境，根据县委、县人民政府有关指示精神决定在全局开展“敢想敢干敢担当、创业创新创一流”（以下简称“三敢三创”）主题教育实践活动，要求全乡干部职工组织开展思想大讨论，每人至少撰写一篇学习心得体会，同时要针对自己所在岗位和职责，写一篇深刻的剖析材料。他指出，乡已成立由党委书记魏彪任组长的“三敢三创”主题教育实践活动领导小组，将结合我乡实际，集思广益，积极开展“三敢三创”主题特色活动。

一是机制保障。出台了隆回县财政局《关于开展“敢想敢干敢担当，创业创新创一流”教育实践活动实施方案》，方案紧紧围绕县委、县人民政府提出的“四个突出、五大提升”的战略部署，重点开展“解放思想大讨论”、“服务基层、服务发展、服务群众”和“肃风肃纪、提速增效”等三大专项活动，在全局上下营造少谋人、多谋事，少生非、多做事的发展氛围，形成在服务中创优，在作风上务实，奋发向上，争创一流的工作热潮。

二是组织保障。成立了以局党委书记、局长为组长，局分管

政工、纪检监察和办公室的局领导为副组长，局其他班子成员和二级机构负责人为成员的“三敢三创”主题教育领导小组，下设宣传讨论、服务活动和指导督查三个小组，保障活动的有效序进行。

三是责任落实保障。建立健全联席会议、工作责任分解、定期督查考评等制度，进一步强化工作责任，确保各项工作扎实有序推进。局属各本单位要根据工作实际，明确工作目标，细化工作措施，确保各项工作的圆满完成；全体干部职工都要立足本职岗位，做出解放思想、“三服务”、作风建设等专项公开承诺，每人至少要写学习活动心得体会二篇以上；局活动领导小组将不定期开展督促检查，公开督查结果，并将督查结果与局属单位年终考核、个人评先评优及干部任免使用挂钩。

全体党员干部务必引起高度重视，充分认清开展“三敢三创”活动的重要性和必要性，着力解决城管工作中存在的突出问题，以“三敢三创”促进思想大解放、观念大更新、作风大改变，推进全县城管工作再上新台阶。

文档为doc格式

## 三创三树活动方案篇二

各处、室、中心：

按照省委、省政府工作部署和要求，为大力推进省直机关精神文明创建工作，在全省“文明在行动·满意在贵州”活动中走前列、作表率，省文明办、省直工委决定从20\*\*年起，在省直机关开展以创文明单位、树奋进团队，创文明窗口(处室)、树服务品牌，创文明标兵、树奉献榜样为主要内容的“三创三树”精神文明创建活动。根据《省直机关开展“三创三树”精神文明创建活动实施方案》，结合审计工作实际，现对我厅开展“三创三树”精神文明创建活动有关

事项通知如下：

省审计厅“三创三树”精神文明创建活动以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十\*\*大以来\*\*\*总书记系列重要讲话精神和中央、省委系列全会精神，紧紧围绕深入开展“文明在行动·满意在贵州”活动，结合“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育，在全厅营造奋发向上，创先争优的浓厚氛围，提升审计机关的凝聚力和审计人员精气神，打造一支政治强、业务精、作风优、纪律严的审计铁军，为依法履行审计监督职责提供强有力的思想保证和精神动力，推动审计工作更好地为全省经济社会发展服务，推动各处(室、中心)和全厅审计人员在更好地在审计事业发展中建功立业。

### (一)创文明单位、树奋进团队。

由于我厅20\*\*年获得“全国文明单位”和“全省文明单位”称号，按照省文明办和省直工委要求不再参加省直文明单位创建申报，但仍要继续深入开展创建活动，以优异成绩迎接中央、省文明委的复查验收。各处(室、中心)和全厅干部职工要切实珍惜来之不易的成绩和荣誉，继续按照文明单位创建各项要求，深化文明单位创建工作，把全国文明和全省文明的荣誉内化于心外化于形，引领各项审计工作和全体审计人员创先争优，再创佳绩。

### (二)创文明处室、树服务品牌。

各处、室、中心主要从思想素质、遵纪守法、工作实绩、服务意识、工作环境五个方面开展文明处室创建工作。

1. 大力提升思想素质。一是落实党组织生活各项制度，积极参加创先争优活动，发挥党员先锋模范作用。二是积极参加政治理论和业务学习培训，人人有读书笔记，有学习体会。三是积极参加文明创建活动，注重社会公德、职业道德、家

庭美德、个人品德的培养和教育，建立完善各项工作或活动台账。四是开展经常性的思想教育和思想政治工作，能及时化解各种矛盾。

2. 严格做到遵纪守法。一是严格遵守党纪政纪和国家的法律法规，自觉参加普法学习教育活动。二是认真落实社会治安综合治理责任和安全稳定各项制度规定，无违法违纪问题和泄密、失窃、失火等安全事故发生。三是认真执行政治纪律“十严禁”、作风建设“十不准”等规定，遵守纪律，无迟到早退和擅自离岗问题，上班期间无上网聊天、玩游戏等现象。

3. 争创突出工作实绩。一是岗位职责明确，责任分工到位，工作和管理制度健全。二是处室主要负责人实行“一岗双责”。三是工作上有点子、有办法，开拓创新意识强，在探索本处室业务工作的新路上成效明显，在一定范围内受到关注或媒体宣传报道。四是工作成绩突出，目标绩效考核在全厅处于前列。五是办文、办会、办事规范、有序、高效，无明显错漏现象。

。三是宗旨意识强，服务质量优，举止文明，行为规范，礼貌待人。四是建立首问负责制，处理服务对象提出的问题耐心细致，对服务对象的问题和要求超出自己的职权范围，能合理解释，并主动联系告知相关处室。五是坚持原则，办事公道正派，没有不作为、乱作为的问题和办事拖拉、推诿扯皮等不负责任的现象。六是处室职工加入注册志愿者队伍，积极参加送温暖、献爱心和扶贫帮困等社会公益或志愿服务活动。

5. 优化美化工作环境。一是办公室有规范的工作标志或指示，建立处室人员去向告知制度并有明确标识。二是办公场所整洁美观，设施用具摆放有序，地面、墙面、门窗和办公用品等保持整洁、规范。三是节约用水、用电和其他办公用品，不擅自使用高耗电、高污染用具，下班后关好门窗，人走灯灭。

文明处室创建实行量化测评选优方式，以上5个方面20条标准，每条标准计5分，总分100分，自评分在\*\*分以上的可申报参评文明处室。

### (三)创文明标兵、树奉献榜样。

文明标兵主要从六个方面开展创建和评选，在其中某一方面表现突出的，都可以参加评选推荐。

1. 崇尚学习、品德高尚。刻苦学习钻研政治理论和业务知识，理想信念坚定，思想素质高、模范作用好，为人公道正派，自觉遵守公共道德准则，维护公共道德秩序，履行公共道德义务，具有高尚的社会主义道德情操。
2. 勇于进取、改革创新、立足本职、爱岗敬业。工作兢兢业业，任劳任怨、恪尽职守，勇于创新，成绩突出，成为全厅或全省审计系统某方面工作思想过硬，业务精通的岗位能手或业务带头人。
3. 助人为乐、无私奉献。热心为他人办实事、做好事、解难事，经常对有困难的同志主动伸出援助之手，帮助他人排忧解难；积极参加社会公益活动，成绩突出，社会反响好。
4. 诚实守信、服务规范。坚持文明审计与文明服务，礼貌待人、文明用语、态度热情，熟悉业务知识，解答问题耐心细致，服务及时周到，办事效率高，获得审计或服务对象好评。
5. 尊老爱幼、崇尚文明。在家庭生活中，崇尚科学，反对迷信，尊重长辈，赡养老人，夫妻平等，教育子女，遵纪守法，讲究卫生，爱护环境，尊重邻里。
6. 见义勇为、敢于担当。在国家财产和人民群众利益遇到不法侵害和危险时刻，敢于挺身而出，援手相救，伸张正义，甚至不惜牺牲个人利益，自觉维护社会公平正义。

### 三、创建活动组织与开展

省审计厅“三创三树”精神文明创建工作在厅党组领导下进行，机关党委负责组织实施，机关党办、人事处、办公室、法规处、监察室负责承办相关具体工作，各处、室、中心和全厅干部职工积极参与创建工作。

#### (一) 推荐申报事项。

根据省直工委创建方案规定，文明处室按照不超过单位内设机构10%的比例进行推荐申报。文明标兵按单位职工人数推荐：职工人数在50人以下的单位可推荐1名；50人以上200人以下的单位，可推荐2~3名；200人以上的单位，最多可推荐5名。

我厅创建工作推荐申报采取党支部初评推荐、机关党委扩大会议初审推荐、厅党组会议决定推荐申报三个环节进行。每个党支部根据创建标准，推荐1个文明处室和1名文明标兵，机关党委对党支部推荐情况进行初审，召开机关党委扩大会议提出报厅党组研究的推荐建议，厅党组审议决定文明处室和文明标兵申报名单。

#### (二) 创建工作方法步骤。

根据省直工委统一部署，创建工作分六个阶段实施。

1. 宣传发动阶段：20\*\*年3月。根据省直工委创建方案，结合我厅实际制定实施方案，对创建工作进行动员部署。
2. 组织实施阶段：20\*\*年3月—\*\*月。全厅各党支部和各处(室、中心)围绕“三创三树”标准和创建方案安排，认真组织实施创建工作。
3. 申报阶段：20\*\*年10月。根据全厅创建工作情况和上述推荐申报程序，确定我厅文明处室和文明标兵申报名单，经不

少于5天时间公示后向省直工委推荐申报。同时做好申报材料填报、台账资料整理归档等工作(申报表附后,同时附\*\*00字以内的申报材料及纪检监察部门关于申报处室和个人遵守党纪政纪情况的意见)。

4. 实地检查阶段: 20\*\*年11月。在对申报单位上报材料进行初步审查的基础上,省直机关文明办组织验收考核组对各申报对象进行实地检查验收。

领导小组审核。

6. 确定命名阶段。根据征求意见和公示情况,省文明办、省直工委研究确定命名对象,以文件形式进行通报,并采取适当方式授牌。

#### 四、工作要求

(一)统一思想,真抓实干。

为贯彻落实党的十\*\*届五中全会和省委十一届六次全会精神,省委、省政府决定在全省开展“文明在行动·满意在贵州”活动,“三创三树”精神文明创建活动是“文明在行动·满意在贵州”活动在省直机关工作中的重要体现和载体,也是纳入省直机关年度目标绩效考核的重要工作,全厅各党支部、各处(室、中心)和全体干部职工要统一思想,提高认识,紧密结合处室职能职责和个人业务工作,以“三创三树”活动为载体,把典型培养、标杆引领、文明传承贯穿到全厅党建和业务工作中,推进部门业务工作创新和个人能力素质提升,营造“比、学、赶、帮”的创先争优氛围,不断创造突出工作业绩。

(二)全员参与,提质增效。

各处(室、中心)和全厅干部职工要积极参与创建工作,强化

创建意识，以开展“三创三树”活动为载体，大力提升工作能力，提高工作质量和效率。要结合审计工作实际和各处室工作特点和个人工作职责，开展经常性的岗位练兵、岗位强兵活动，促进审计人员知识更新、观念更新、能力提升，切实适应新常态践行新理念，不断提高审计监督履职能力，做经济社会创新发展的推动者。以争创文明处室和自觉维护我厅文明单位荣誉为引领，增强内部管理能力，提高审计工作质量和效率，提高审计人员集体荣誉感和团队协作能力，提高审计全覆盖大格局下大兵团、协同化审计的执行力的战斗力。

### (三)加强领导，明确责任。

各处(室、中心)要认真落实文明处室和文明标兵创建要求，积极开展创建工作。机关党办和相关处室、各党支部及要充分发挥组织、指导与协调、服务作用，确保我厅“三创三树”精神文明创建活动各项措施落到实处。

达川区三树三创心得体会

三树三创自我剖析材料

## 三创三树活动方案篇三

20\*\*年以来，省委台办紧密结合“两学一做”学习教育和“文明在行动·满意在贵州”活动，认真开展“创文明单位、树奋进团队；创文明窗口(处室)、树服务品牌；创文明标兵、树奉献榜样”“三创三树”活动，坚持思想发动凝共识、多措并举强业务、精准服务促提升，积极营造奋发向上，创先争优的浓厚氛围，为进一步巩固黔台交流成果，创造更加方便、快捷、安全的良好服务环境奠定了坚实基础。

加强组织领导，切实统到位。开展“三创三树”精神文明创建活动是今年全省机关党的建设的重要内容，我办高度重视，



紧密结合开展“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育，着力在“统”字上下功夫。一是统筹划。及时成立创建工作领导小组，按照《省直机关开展“三创三树”活动实施方案》，制定创建方案，对照创建标准，细化创建目标，加强督促检查。坚持以创促建，以创促管，以创树形象，把创建活动贯穿于“两学一做”学习教育和机关党建工作的全过程。二是统思想。及时安排部署，统一思想，凝聚共识，教育引导全办干部职工以“三创三树”活动为载体，强化目标意识、参与意识、行动意识、效能意识，自觉从小事做起，于细微处着眼，不断改进和完善各项服务、管理工作，使活动成效在工作中显现，服务水平在活动中提升，为实现创建目标奠定了坚实思想基础。

强化服务意识，主动靠上去。机关各处室以改善服务态度、提高服务质量、提升工作效率为目标，在工作实践中不断强化服务意识，主动靠前服务、精准服务，把典型培养、标杆引领、文明传承贯穿到党建工作和业务工作的全过程，切实为基层和台企台胞台属办好事、办实事，使基层和台企台胞台属看到实实在在的活动成效，感受到活动带来的新气象、新变化，各处呈现出争先创优、齐头并进的良好局面。今年来，机关党委精心搞好“两学一做”、“三创三树”、党建扶贫和同步小康、绩效考核等服务保障工作，引导党员干部牢固树立看齐意识，在参观见学、服务基层、扶贫帮困的生动实践中长知识、增才干、有作为；经济处按照《贵州省参与建设“一带一路”实施方案》要求，牵头联合省经济和信息化委、省人力资源社会保障厅等15家部门和单位，在全省范围内持续开展“走访台企、助推发展”活动，着眼“强服务、送政策、重招商、促发展”，有效促进台资企业健康、有序发展；宣传处5月底牵头承办两岸新闻交流项目“美丽中国、云上贵州”两岸媒体联合采访活动，精心筹划、严密组织、全程保障，得到了15家两岸媒体的一致好评，宣扬了贵州，进一步提高了贵州知名度；台胞服务中心注重提高服务质量，认真做好应邀赴台团组相关服务工作，倾力做好台湾来黔参访团组的服务保障，圆满完成“台湾少数民族基层人士参访

团”等台胞团组后勤服务保障工作，赢得了台湾客人的一致好评。各处创建活动正如火如荼地开展。

持续改进作风，真正实起来。活动中，全办同志把活动开展与践行“两学一做”学习教育有机结合，崇尚学习、爱岗敬业、遵规守纪，自觉向“标兵”看齐，始终保持严谨求实的工作作风、精益求精的敬业精神和细致入微的服务意识，在“急、难、重”任务面前，恪尽职守、主动作为。特别在办承办的“第四届贵州·台湾经贸交流合作恳谈会和生态文明贵阳国际论坛20\*\*年年会两岸主题论坛的筹备期间，讲政治、顾大局，讲规矩、守纪律，讲奉献、有担当，以实际行动践行“两学一做”学习教育，真正做到走前列、作表率。创建工作领导小组大力加强活动全程检查督导，认真研究活动开展情况，及时解决创建工作中遇到的困难和问题。按照省直机关文明办的要求，认真做好道德讲堂等各项工作台账，使创建工作有据可查、有效可见。根据活动推进情况拟制活动简报，通报情况、宣扬典型、指出问题、提出建议，确保创建活动各项措施落到实处，确保“三创三树”活动向纵深推进。

## 三创三树活动方案篇四

近日，贵州省地矿局下发了《贵州省地矿局2019年“三创三树”精神文明创建活动实施方案》，对全局开展“开创三树”活动作了具体安排和部署。

《方案》指出，要深入学习贯彻《贵州省文明行为促进条例》，大力培育和践行社会主义核心价值观及新时代贵州精神，加强理想信念教育，提高全局广大干部职工思想觉悟、道德水准、文明素养，为贵州地矿改革发展稳定提供坚强思想保证、强大精神力量、丰润道德滋养和良好文化条件，为开创百姓富、生态美的多彩贵州新未来提供坚强思想保证、强大精神力量、丰润道德滋养和良好文化条件。

《方案》要求，要加强组织领导。加强对“三创三树”精神文明创建工作的领导，进一步深入学习贯彻落实《贵州省文明行动促进条例》，在申报中严把质量关，确保先进典型的示范带动作用。要注重培树典型。培育一批创建工作成效显著的单位、处室(窗口)和一批“自身素养强、道德素质高、个人修养好”的干部职工，突出自身特色，彰显亮点，强化成效，力求形成品牌。要强化督促落实。将适时组织开展跟踪督查督办工作，深入了解掌握活动进展情况，对活动推进不力的单位进行通报,并作为年度目标考核的参考依据。

据了解，自开启创建活动以来，贵州省地矿局按照省直机关“三创三树”精神文明创建工作要求，进一步创新工作载体和活动方式，找准党建工作促进其他工作全面发展的切入点和着力点，有机结合“两学一做”活动、“明礼知耻·崇德向善”主题实践活动、道德讲堂建设、“贵州地矿榜样人物”宣传等的开展。在贵州省省直机关2018年度“三创三树”精神文明创建活动中，省地质矿产中心实验室测试中心获省直机关“文明窗口”称号，省地矿局安全生产管理处获省直机关“文明处室”称号，贵州地矿测绘院张磊等6名同志齐获“立足本职、爱岗敬业”文明标兵称号。106地质队谭海英获“见义勇为、敢于担当”文明标兵称号。

## 三创三树活动方案篇五

全面贯彻党的教育方针和十八大精神，以泰山区教育局工作要点为依据，把思想统一到以人为本上，做到再提升；把精力集中到提高教育质量上，做到再强化；把力量凝聚到教育均衡发展上，做到再攻坚；把着力点放到作风转变上，做到更务实，攻坚克难，努力办好让人民满意的教育。深入推进解决大班额的校建任务、三通两平台建设的重点工作，全面提高学校的综合办学实力。

### 二、工作目标

1. 深入开展“展教师新风，育时代新人”师德师风教育活动，营造风清气正的教育教学环境。
2. 加强校园文化建设，进一步形成具有岳麓特色校园文化。
3. 深入实施教师素质提升工程，促进教师的专业成长，建设高素质的教师队伍。
4. 加强常规教学管理，稳步提高教育教学质量。
5. 进一步完善德育工程，充实活动内容，增强活动实效，促进德育工作再上新台阶。
6. 深入开展学校所申请的省、市、区级各类课题的研究。
7. 加强安全教育和健康教育，做好学校安全保卫工作，确保学校无安全责任事故。
8. 创建泰山区素质教育示范校。
9. 做好区督导室一年一度的教育督导。
10. 为省级规范化学校的验收时刻准备着。

### 三、具体措施

#### （一）开展“四争一创”活动，加强师德师风建设

本学期，学校党支部、工会将抓住“立德树人”这一教育根本任务，大力加强师德师风建设活动，在党员教师中开展“四争一创”活动（即：争当学生喜爱的党员教师、争当学校发展的骨干教师、争当家长满意的党员教师、争当同行钦佩的党员教师和创建党员先锋示范岗活动），贯彻落实《中小学教师职业道德规范》，严格执行《师德行为十不准》，认真落实“十不准”要求，定期召开家长会、家长开

放日等活动对学生和家长开展民主问卷和民主测评，坚决杜绝教师体罚或变相体罚学生，自觉抵制有偿辅导、收受家长礼物等不良风气，严肃查处乱收费、乱订资料等行为，倡导良好的师德、师风，自觉维护教师队伍的良好形象。开展以“学规范，做人民满意的教师”的主题活动，通过演讲比赛等形式让教师们向身边的榜样学习，让每个教师在自己的岗位上亮出精彩。

## （二）规范办学行为，推进教育行风建设

以“抓党风，正行风，创办人民满意教育”为出发点和落脚点，认真落实“四个规范”。严格执行《中小学校服务性收费和代收费管理规定》，进一步规范办学行为，严格实行办学行为（有偿家教、减负、乱办班等）责任追究制，自觉主动接受学生、家长和社会对教育行风的监督，积极推进教育行风建设。

## （三）坚持民主管理，提升教师的幸福指数

坚持校务公开，充分发扬民主，努力创建和谐校园。领导干部要增强服务意识，树立“以教师为本”的思想，关心教师的工作和生活，公正公平地对待每一名教师，为教师营造宽松的工作环境，克服职业倦怠，获得工作的幸福感，提升教师的幸福指数。

在实行人本管理的基础上，学校实施科学化、制度化、精细化和规范化的“四化”管理，积极探索建立符合时代要求的现代管理制度，不断提高科学民主和依法治校的能力，构建人文管理的和谐校园。

进一步完善教师考核细则和树先评优方案，最大限度调动教师的工作积极性。学校工会将继续开展教师春季运动会、乒乓球、拔河比赛等多种活动，丰富教职工的业余文化生活。

#### （四）注重学校内涵发展，加强校园文化建设

学校将继续创建有岳麓特色的校园文化。在原有学校“每个墙壁都能说话，润物细无声”的显性文化，向纵深挖掘学校特色，丰富校园文化内涵，提升学校品味，为学校发展提供后续动力。秉承“以人为本，和谐发展”的校园文化建设理念，着力加强校风、教风、学风、班风等隐性校园文化建设，认真开展新一轮书香校园文化建设，为学生创造良好的读书环境，营造浓厚的读书文化氛围，初步形成富有学校个性魅力和办学特色的校园文化。

少先队要组织好升旗仪式，做好各班板报、卫生检查评比工作。学校少先队大队部结合学校办公室要加强对外宣传工作，树立学校良好形象。

#### （五）突出学校德育特色，提高德育工作实效

学校将进一步落实“立德树人”这一根本任务，坚持育人为本、德育为先，突出学校德育工作特色，深化德育工程，进一步完善活动形式，指导学生写好感想，引导学生在日常学习生活中学会自律、自省，逐步形成良好道德品质。

学校要不断充实德育内容，加强社会主义核心价值体系建设，使德育内容具体化，即以爱国主义教育为主线，抓好学生的理想教育、法制教育、文明习惯养成教育，引导学生形成积极的人生态度和健康的人格品质。努力创新德育工作方法，将德育渗透在学科教学、学校管理等各项活动之中，通过丰富多彩的课余活动、主题鲜明的班队会，对学生进行思想道德教育，实现教学育人、管理育人、活动育人的有机结合。

学校努力办好“家长学校”，结合家长实际需求，适时邀请家庭教育专家或是优秀学生家长到校开展家长培训活动；并组织、鼓励班主任积极开展家访活动。并通过家长会、家长开放日和班级群等形式与家长沟通真正做到家校合力。

## （七）加强交流学习，建设高素质的班主任队伍

利用每周班主任例会时间，学习先进的班级管理经验，提高班主任的班级管理能力和能力；充分发挥班主任的工作积极性和创造性，鼓励创建特色班级；继续开展“班主任交流”活动，为班主任之间交流班级管理经验搭建平台。

创造机会支持班主任教师参加各种培训、学习，并能做到“走出去，带进来”。让更多的班主任了解先进的管理方法，管理模式，丰富的管理经验和处事能力，以及成型后的班级幸福感和成就感。

进一步完善和细化班主任考核办法，加强班级管理。青年班主任要与经验丰富的老班主任结成对子，取长补短，积累经验，争取早日成长为优秀班主任。

## （八）深入实施教师素质提升工程，提高教师业务素质

学校将深入实施教师素质提升工程，认真落实区教育局提出的“卓越教师培养工程”及“青年教师“n+1”提升培养工程”，提高教师的业务水平，建设高素质的教师队伍。利用每周的半天无课日，继续组织教师深入学习新修订的课程标准，利用每周的集体备课时间对全校教师进行现代教育技术培训；组织教师观看名师课堂实录、教学讲座，学习先进的教学理念；要继续开展校本教研讲座，加强教学工作指导。本学期，学校将继续派出骨干教师外出培训、组织实小等名校优秀教师来我校送课活动学习先进教学经验，弥补自身的不足。

教师要认真撰写教学反思，及时总结教学工作中的成败得失，积极向泰山教育、泰山晚报等报刊投稿，参加论文评比活动。开展“教师素养大赛”（45岁以下教师全员参与普通话、粉笔字、钢笔字、简笔画四项比赛）增强个人素养。

各教研组根据各学科的特点和我校教学实际，制定出具体的

教研计划，解决教学中出现的具体问题，不流于形式。教研组要对教研活动进行详细记录，做到有计划、有总结、有过程性材料，通过教研活动提高教学质量。

## （九）加强教学常规管理，全面提高教育教学质量

### 1、严格执行备课制度，提高备课质量

教师要认真吃透教材，钻研教学方法，进行认真备课。严禁出现无备课，进课堂现象。坚持教研组活动，及时解决教学中的问题。

### 2、优化课堂教学手段，提高课堂教学效率

在集体备课的基础上，教师要深入钻研教材，把握重难点，结合学生实际，灵活运用教学方法，恰当使用多媒体教学手段，增加课堂教学容量，激发学生学习兴趣，精讲多练，扎实做好当堂检测和“周周清”工作，提高课堂教学的效率。授课后，应及时写好课后记。

### 3、加强日常课堂巡查，严格教学常规管理

学校将继续实行课堂常规巡查制度，确保教学管理和班级管理更加细致、严格，每周进行教学工作小结。

### 4、加强听课学习，提高教学水平

中层以上管理干部每学期听课节数至少30节，其他教师听课不少于20节，提倡教师多听随堂课。

### 5、加强作业管理，提高作业实效

切实减轻学生的课业负担，每天学生作业总量不超过1.5小时。教师要精选作业题，加强作业的针对性，做到教与练的统一。作业要及时批改反馈，课前预习题批改要在课前完成，“当



堂检测”应在当天批完。要做到“四精四必”：精选、精讲、精练、精批，有发必收、有收必批、有批必评、有评必改。教导处将通过多种形式，检查学生作业批改情况。

## 6、完善教学质量检测体系，全面评价学生

(1) 探索符合新课程改革理念的学生综合素质评价办法，完善学生学业成绩考核办法和教学质量检测体系。

(2) 加强并指导学生进行自我评价，寻找差距，明确努力方向，促进教育教学质量的提高。

(3) 充分利用学生成长记录袋，进一步完善对学生的过程性评价。

## 7、切实加强学校体艺卫工作，提高学生身体素质。