

最新第三季度党建工作汇报材料(优质8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

第三季度党建工作汇报材料篇一

2015年我县卫生党委党建工作，在、县政府的正确领导和组织部的具体指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，认真学习贯彻党的十七大文件精神提出的各项任务，紧紧围绕中心工作，以巩固和扩大“作风建设年”教育活动成果，建立和完善先进性教育长效机制为重点，紧密结合开展“抓作风建设，促工作落实”和“争先创优，再创新业绩”主题实践活动，结合卫生系统开展“卫生行风作风建设集中整治活动”，进一步加强了党员干部职工的理论学习，突出了思想政治工作重点，强化了党风廉政、依法行政和行业作风建设，为维护全系统稳定，保障全年卫生工作目标任务的顺利完成，发挥了积极作用，有力地促进了全系统党建事业又好又快发展。

一、明确工作思路，加强对党建工作的领导和部署

局党委一班人认真学习党的十七大精神和十二届三次全体会议精神，进一步解放了思想，全面落实党建工作责任制，卫生党委把党建工作列入重要议事日程，强化抓好党建，促进各项工作的意识，进一步健全基层党组织建设的领导制度和工作机制。年初党委及时下发了《乌兰县卫生党委2015年党建工作安排》，就党建工作进行了全面安排部署，并与各支

部签订了共性目标责任书，明确了责任任务，各支部也制定了年度工作计划，把党建工作摆上重要议事日程，同时实行院科两级负责，做到一级抓一级，一级对一级负责，职责分明，确保了各项工作落到了实处。

二、强化思想政治工作，不断提高干部职工的思想政治素质

坚持和加强干部、党员、职工的政治思想教育、专业知识的学习，进行正确的世界观、人生观、价值观、全局观念、市场观念、群众观念的宣传教育，做好卫生系统干部群众思想工作，努力提高广大党员干部、职工的政治素质和业务素质，有效地保证中心工作的顺利完成，从行动上真正落实“三个代表”重要思想和党的“十七大”会议精神。

(一) 加强政治理论教育，打牢思想基础。一是在卫生系统组织干部党员学习党的十七大报告、《县纪委、组织部关于在全县开展“争先创优，再创新业绩”主题实践活动的通知》，金海宁同志在十二届三次全体会议上的讲话，呼和巴拉同志在十二届三次全体会议上的讲话，金海宁同志在全县领导班子思想政治建设工作会上的讲话，呼和巴拉同志在2015年全县卫生工作会议上的讲话，县纪委行风建设会议精神及相关的法律法规等。

(二) 扎实开展争先创优，再创新业绩”暨“抓作风建设，促工作落实”主题实践活动。为认真贯彻落实党的十七大精神和强卫、仁青加同志在全省深化作风建设年活动工作座谈会上的重要讲话精神，按照“八个方面良好风气”、“两个务必”和“八个坚持、八个反对”的要求，认真解决领导干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风和改进作风，真抓实干、改革创新，提高效率、狠抓落实，为民谋利、关注民生，优化环境、服务基层等方面存在的突出问题，树立全心全意为人民服务的宗旨观念，发扬求真务实、实事求是、与时俱进、勤俭节约的良好作风，根据县上部署，结合卫生党委实际，切实加强领导，认真组织开展了争先创优，

再创新业绩”暨“抓作风建设，促工作落实”主题实践活动。目前组织学习阶段已结束，进入查找问题阶段，具体目标和奋斗目标制定阶段，每个支部集中学习时间达到了20个小时，每个党员撰写了1篇自查材料和制定了个人奋斗目标。通过学习使广大党员干部对2项主题实践活动有了进一步领会，统一了思想，提高了认识，保证活动取得实效打下了基础。

（三）加强专业知识继续教育，打牢业务基础。为更新知识，拓宽视野，全面提高干部职工的业务技能和服务水平。县卫生党委为了提高专业技术人员业务能力，积极参加省、州举办的进修学习和业务培训，2015年共培训32人次。同时为了加强村级卫生室服务能力，年内招聘了17名村医，使全县38个行政村都已配备村医，并开展了为期40天的业务知识和实践实习培训班，提高了村医的业务能力，健全了县、乡、村三级医疗预防保健网。

（四）做好深入细致的思想政治工作，确保全系统的稳定，根据县维稳领导小组的要求，深入开展了矛盾排查和隐患排查工作，卫生党委年内未发生一起上访事件和矛盾事件，促进了我县医疗卫生事业的长足发展。

三、不断加强领导班子建设和机关作风建设

局党委始终将领导班子、干部队伍建设和机关作风建设当作大事来抓，注重提高干部队伍素质和机关服务水平。

（一）狠抓理论学习，提高政策水平。首先，认真落实中心组学习制度。局党委制定系统中心组学习计划，坚持自学为主，每月集中学习讨论一次，并注重理论联系实际，大力开展工作调研，规定局领导干部每年完成调研文章2篇。其次，抓好干部理论教育。制定了干部理论学习计划，并突出开展学习教育活动。

（二）健全制度，加强监督，促进领导班子建设和机关作风建

设。一是规范了领导班子和机关行为，坚决贯彻执行卫生行风作风建设“八不准”，青海省医疗卫生行业“三条禁令”，“六个不准”规定，制定了乌兰县卫生行业行为规范；二是加强党风监督，实行领导干部每年实行述职述廉报告会；三是加强群众监督，设立了监督电话，及时接受群众的监督和举报；四是局机关和基层窗口单位实行办事内容、程序、权限、时限、结果“五公开”；五是实行首问负责制、服务承诺制、限时办结制；六是继续实行局领导基层联系点制度。

四、狠抓精神文明建设, 进一步推动卫生行风建设

(一) 进一步深入开展创建文明单位活动。以创建省、州、县级文明单位为契机，在全系统营造创建的氛围，促进我县卫生行业作风建设，重塑卫生新形象。大开展“争先创优，再创新业绩”主题活动。围绕着争先创优、再创新业绩为主要任务，继续在全系统开展“优质服务创文明，满意在我院活动。并利用板报、橱窗、院刊、现身说法等形式宣传身边的先进人物及典型事迹，积极推进医院形象建设。

(二) 继续抓好卫生行风建设工作。卫生行风是全社会关注的热点，今年卫生系统把此项工作，作为重中之重来抓，切实纠正行业不正之风，是开展党风廉政建设和反腐败斗争的主要任务之一，也是完成卫生工作任务的迫切需要。广泛动员，统一布置，明确任务。4月份，全县卫生系统结合“抓作风建设，促工作落实”和“争先创优，再创新业绩”主题实践活动，召开了2015年“卫生系统行风作风集中整治”动员大会，统一思想，部署了“抓作风建设，促工作落实”和“争先创优，再创新业绩”主题实践活动及卫生行风作风集中整治活动，明确了今年党建工作的目标和任务。

(三) 继续抓好纠正医药购销中的不正之风，推进医疗卫生体制改革和药品医疗服务价格改革，推行药品、医疗设备的集中招标采购和医药分开核算、分别管理制度，落实医院销售药品收入实行“收支两条线”管理的规定，严格规范药品购

销活动，切实保障人民群众用药安全，减轻不合理的医药负担。各医疗机构除物价部门规定降价的药品外，还主动降低药价，让利给病人。

五、结合本职工作，合作医疗工作切实开展“争先创优、再创新业绩”作风建设活动

我县卫生系统立足行业实际，以解决群众“因病因贫、因返贫”为切入点，实施了看得见摸得着的惠民行动，让群众真正得到了实惠，让参合农民得到更多实惠。今年，根据省人民政府的决定，全县农牧民个人筹资比例从54.3元，提高到104.3元，我们进一步调整和完善了参合农民住院费补偿方案，家庭账户基金从原来的10元，增加到现在的23元；提高了住院补偿比例，各级比例提高了10%，慢性病病种由原来的8种，增加到现在的18种，由原来的每人每年按比例补偿500元，提高到现在的600元。2015年已发生费用并按比例报销的，县合管办核算后再补偿10%的医疗费用，截止目前为止，追补工作已完成，共追补404人次，5.7万元。。

六、积极做好帮扶工作，开展抗洪救灾，发挥党员先锋模范作用

余人次，免费发放药品3500余元，消毒面积为6000平方米，发放宣传单1000余份。

8月2—3日，县卫生党委根据、县政府的统一安排部署，组成二只医疗救援队（七只医疗小分队）开展了党员志愿者服务日活动，发扬了党员的先锋模范作用，体现了共产党员的先进性，共出动车辆10辆次，医护人员92人次，诊疗病人150余人次，免费发放药品800余元，对灾区帐篷、居民住所、院落、旱厕及垃圾所消毒面积达5600平方米。

县卫生党委积极开展帮扶工作，灾害发生后县卫生系统广大党员干部踊跃捐款捐物，为县卫生党委联点的柯柯镇新村送

去了帮扶现金5000元，并送去价值4000多元的生活必需品，电磁炉4台，共计捐款7810元，捐赠被子31床、衣物525件，灾害发生后县卫生党委各党支部驻点各联点村开展帮扶和诊疗工作。

七、存在的主要问题与不足

一是党员干部职工思想解放还不到位，理论知识学习还不到位。二是个别单位领导班子存在工作不协调现象，战斗堡垒作用发挥不够强。三是党建工作发展不够平衡，创新意识不够强；平时组织活动开展不够，部分党员组织纪律观念较差，有待提高。

八、2015年下阶段党建工作基本思路

一是认真学习贯彻十七大精神。运用集中办班、专题讲座、学习交流等形式，安排好系统两级理论学习中心和党员干部理论学习；运用宣传栏、板报等形式，组织好全体人员的普遍宣传教育活动。在全系统学习贯彻落实十七大精神，提高党员干部职工理论素养和政策水平，做到思想上自觉与党中央保持一致，行动上坚定不移地执行上级的决定。二是加强基层党组织建设工作。健全和完善基层单位党组织机构，充分发挥基层党组织的政治核心作用，同时加大基层党务干部的培养选拔工作，做好入党积极分子的培养教育工作。三是继续做好“抓作风建设、促工作落实”和“争先创优、再创新业绩”主题实践活动。四是加强局管领导班子建设。做好局管后备干部、专业技术人才和党外干部的选拔培养工作。五是加大调研工作力度。党建工作要与时俱进，针对新情况、新问题，局领导班子成员都要深入基层，到群众中去，开展广泛的调查研究活动，每人要完成两篇针对性强、高质量的党建调研报告，推进全系统党建水平。

xx卫生院位于xx公路沿线，距城8公里处。是一所隶属于xx区卫生局管理的一级甲等乡镇卫生院。承担着xx乡3.6万人口的

基本医疗、公共卫生、新农合报销、计划生育、地方病防治等工作任务。共辖15个村卫生所，24个个体诊所。现有在编职工60名，专业技术人员56名，非专业人员4名，其中党员25名，预备党员8名。设置公共卫生及临床科室13个，开放病床50张，年门诊1.5万人次，住院1000人次，业务收入260万元。上半年接治门诊病人6000人次，住院601人次，业务收入212万元。2012年上半年，在区卫生局党委的领导下，xx乡卫生院党支部坚持以科学发展观为指导，以创先争优活动为契机，以基层组织建设年活动为载体，扎实开展党的基层组织思想、作风和组织建设，使党组织真正成为增强职工凝聚力的主心骨，成为推动卫生院科学发展的原动力。现就我院在党建工作开展情况汇报如下，不妥之处，请批评指正。

一、工作措施

树立一个宗旨。作为基层医疗卫生单位，党组织建设的根本

目的就是树立全心全意为患者、为群众服务的宗旨，建设一支群众信赖的优秀团队。我们把医德医风建设和党建紧密结合，通过完善医德医风考评和奖惩、不良执业行为备案记录、卫生行业有奖举报等制度，不断改善服务态度，提高服务能力，使党员和职工带着明确的目标，带着强烈的责任，带着深厚的感情去从事基层医疗服务工作，为人民群众打造优良的健康产品。

坚持两条原则。坚持内强素质，严格落实党支部理论学习制度，采取集中学习、分散自学和听辅导讲座相结合的方式，分阶段确定学习重点、任务和要求，以理论学习促进思想的进一步解放和观念的进一步更新，促进行政效能的进一步提高。坚持按照优化结构、增强活力、提高执行力的要求，切实加强干部队伍思想政治作风建设。完善党员生活会制度、社会承诺制度和群众走访等制度，要求党员和职工礼貌接诊、合理检查、合理用药、合理收费。

突出三个环节。一是党组织要成为堡垒。通过基层组织建设，找准为患者服务这个着力点，使卫生院党支部真正成为凝聚民心，推动发展的战斗堡垒；二是领导干部要成为模范。和支委成员严格按党性和党风廉政建设的要求办事，在严格抓班带队的基础上，切实做到不违规、不违纪、不违法、不越红线；三是每位党员都要成为一面旗帜。设立了党员示范岗，党员干部亮牌服务，发挥先锋模范作用，接受群众监督。

寻求四个突破。思想上认识上的突破，即党员要争“优”，用

无形的力量和有形的形象去影响职工；开拓创新上的突破，要在医院发展上充当中坚力量。由业务院长杨丕清负责的心脑血管病中医防治成为我院的特色科室。价值理念上的突破，要让全体党员认识到，共产党员的人生价值最终体现在为人民服务的使命和责任上。社会道德的突破，全体党员要在讲党性的基础上，坚持道德底线，维护单位和谐、家庭和睦和社会稳定。

优化5项服务。一是严格执行国家基本药物制度，实行药品零差率销售，落实降价惠民措施。二是率先在全区开展新农合一卡通试点工作，方便群众报销医药费。三是推进基本公共卫生服务，提高疾病预防控制及妇幼保健水平。四是大力发展中医药，充分发挥中医药简便廉验的特色优势。五是认真落实医务人员“五排队”医疗机构“八排队”制度，促进临床医务人员进一步合理用药。完善三级查房，院长行政查房，处方点评，病历评阅制度和护理技术规范，设立患者意见箱，召开病人家属座谈会，开展患者满意度调查，进一步提高医疗服务质量。

二、取得的主要成绩

半年来，通过实施“一二三四五”工程，在观念上、制度上、内容上、方法上寻求突破，使党的基层组织建设常抓常新，

始终充满生机和活力。

全区先进基层党组织、全区卫生工作先进单位、全区“三八”红旗先进集体。

二是以身作则，建设了廉政型卫生院。建立了严格的评比考核奖惩制度，上半年医务人员医德医风方面未发现任何违规违纪行为，没有接到群众投诉。

三是以人为本，建设服务型卫生院。上半年先后24次深入村组开展健康教育，发放各种宣传材料近万份，儿童计划免疫建卡126人，产后访视500余人次。以党员为骨干，完成健康档案3.3万份，管理高血压病人1500人，管理糖尿病人600人，妇女两癌普查1700例。预防出生缺陷，发放叶酸780瓶。免费为全乡65岁以上老人体检3249人次，健康教育3.2万人次。

四是开拓创新，建设创新型卫生院。不断创新服务模式，提高服务水平，中医药特色专科医院建设有了新的突破，新建成了中医馆，设置针灸室、按摩室、牵引室等具有中医诊疗特色的临床科室6个，配备牵引床，熏蒸仪，神灯等治疗设备30台件，修建煎药房及粉药房各1间。

三、下一步工作打算

切实解决群众看病难、看病贵的问题；三是坚持发展目标不放松。加强制度建设，建立长效竞争激励机制，教育党员牢固树立全心全意为人民健康服务的宗旨，促进卫生院科学发展，和谐发展；四是坚持服务大局不放松。积极服务于西峰区建设和发展大局，使党建工作指导细，安排细，推进细，落实细，取得扎扎实实的成效，努力为全区卫生事业发展做出积极贡献。

2015年以来，在区委的正确领导下，卫生局党委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展

观，以创先争优、世博先锋行动活动为抓手，以加强基层组织先进性建设为突破口，找准差距、理清思路，积极探索、大胆实践，加强领导、强化责任，为卫生事业发展提供了强有力的政治保证和组织保障。根据党建工作责任制的要求，现将一年来局党委在基层党建专项工作、阵地建设、基础性工作及党员发挥作用等方面落实情况汇报如下：

一、党建工作责任制落实情况

（一）以“世博先锋行动”为主题的创先争优活动扎实开展，深入推进。

分调动广大医务人员参与改革的积极性，创先争优，发挥先锋模范作用，积极投身医改，加快落实深化医药卫生体制改革意见和近期重点工作，突出抓好医改各项任务，深入调查研究，及时解决改革中的困难和突出问题，不断创新体制机制和工作方法，提高突发公共事件卫生应急处置能力和重大活动卫生保障水平，加强重大疾病防控工作，加强医疗质量管理和提高医疗卫生服务水平，促进卫生事业持续健康发展；三是加强基层组织建设。各党支部大力推进学习型党组织建设，不断创新活动方式，建设高素质党员队伍。

流，其他单位作例了书面交流，并整理出版了《**区卫生系统创先争优活动基层党组织职工思想政治工作总结交流汇编》。

在局党委的领导下，局党群工作科每年对基层单位的生活困难党员作一次详细的摸底调查，调查范围包括85周岁以上党员、党员本人患大病、党员家属患大病、党员家庭生活有特殊困难的。建立了卫生局生活困难党员台帐，指定所在单位的为生活困难党员的结对帮困负责人，局党政班子领导在春节期间和“七一”前分别走访慰问生活困难党员，送去党组织的关怀，各基层单位党政领导也分别开展走访慰问活动。党内关爱基金主要来自区委组织下拨的专项经费和卫生局党

费，不足部分由局行政经费补充。

（二）“两新”组织标准化建设情况：

在区社会工作党委和卫生局党委的领导下，卫生局党委于2015年底成立了民营医院联合党支部，并于2015年初成立了医院党总支和上海博大医院党支部。对民营医疗机构中的党员进行了详细的摸底调查，并建立了流动党员数据库，进行统一管理和服 务，加强流动党员的日常学习和教育，主动关心两新组织党员的学习、工作和生活，使两新组织的流动党员找到了自己真正的“家”。今年，在局党委的领导下，两新组织的党员参加了创先争优活动，局党群工作科做好后勤保障工作，民营医院党总支认真组织党员开展创争活动，在思想上、工作上有了很大的提高。

（三）基础性工作落实情况：

1、卫生局党委按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发

展”的十六字方针，要求各基层党组织严格把好发展党员的时间关、程序关和材料关，成熟一个发展一个，按时、按质完成全年的发展党员工作。

2、党支部定期向局党委缴纳党费。党费的管理严格执行会计结算办法，由党委副书记分管，由专人负责、专人保管、专用帐户、专册登记。党费一般用于订阅党员的学习教育材料和党内结对帮困等。

3、局党委对基层党组织的“三册一证”的管理、使用和登记情况认真进行了一次全面的检查，各单位的党支部工作手册都登记的.比较规范，党员活动、党支部会议、各种座谈会等记录齐全。党员活动证使用也比较规范。

（四）在职党员社区发挥作用情况：

一是召开局党政班子专题会议，传达区委组织部的文件精神，并研究布置在职党员向社区报到的工作。二是召开了卫生系统直属单位党（总）支部书记会议，传达了区委组织部的文件精神和卫生局党政班子会议的情况，要求各基层单位组织本单位的在职党员主动向居住地的居民区党组织报到，亮出自己的党员身份，公开自己的服务技能，积极参加居民区党组织开展的各种公益活动。三是卫生系统广大在职党员利用业余时间主动到自己所居住的居民区党组织报到。四是各位党员利用自己的专业特点和行业特色，为社区里的居民作义务医疗咨询，向他们传授健康保健知识，为他们排忧解难，发挥党员的作用。

（五）党组织建设情况

严格落实党支部每年向党员大会报告一次工作情况和党的建设

情况制度，接受党员评议，推进党务公开工作，接受党员和群众监督。

（六）认真完成党员党组织管理信息系统维护工作。

自今年以来，党组织信息化管理采用党员党组织管理信息系统，由于之前导入的数据信息变化较大，卫生系统认真组织各直属单位信息员开展系统使用的培训，并在规定时间内完成了党组织和党员的信息维护工作，同时，作为一项经常化工作来抓，及时更新各项信息。

二、卫生局党建工作的亮点与特色

局党委抓住时代发展脉搏，结合卫生工作实际，找准卫生单位党建工作着力点，不断创新工作机制和改进工作方法，有

针对性地采取措施，全面推进党的思想、组织、作风和制度建设，使全区卫生单位党建工作既整体推进，又有以下二大亮点与特色：

（一）以观念的创新来谋划全区卫生党建工作新思路

展（把党员干部是否满意与党建工作实际绩效结合起来，把完成区卫生工作目标考核任务与全区卫生单位党建工作的具体措施结合起来，把保持党建工作的优良传统与与时俱进、开拓创新结合起来，把严肃认真的党建工作与轻松活泼、党员干部喜闻乐见的活动有机地结合起来）。

（二）以制度的创新来强化卫生单位党建工作的实效

今年以来，局党委十分注重党建工作制度创新，用制度创新推动了卫生单位党建工作不断向前发展。我们通过制定卫生单位党建工作考核办法、党风廉政建设责任制考核办法和建立卫生单位党政领导“双述职”制度，改变了过去党建工作“逢会说重要，考核评议看不到”的现象，把对党建工作的考核评议制度化、规范化、科学化，并纳入年度工作目标考评的内容和范畴，与行政年度工作目标任务同时考核、一样结硬帐。我们依靠制度创新，建立和落实了党建工作的长效机制，推动了全区卫生单位党建工作可持续性健康发展。

三、我局党建工作存在的不足及问题

（一）少数卫生单位党组织书记，对做好新时期党建工作的重要性认识不到位，措施不得力，没有处理好医疗卫生单位业务工作与党建工作的关系，顾此失彼，使全区卫生单位党建工作发展不平衡。

显著。现在党员多了，普遍了，有的党员就不以为然了，把自己看成一般普通群众，当工作矛盾涉及到个人利益时，或在处理集体、个人关系时，少数党员的先进性表现不突出，

甚至有落后思想和落后表现，有的甚至还不如一般职工有觉悟。同时我对新时期发挥党员、尤其是知识分子党员的先锋模范作用和体现党组织先进性的活动载体研究不够、创新不多。

（三）对加强青年社会主义核心价值观教育、培养和发展高级知识分子入党的工作研究不深，抓得不紧，做的不够。

在今后的工作中，卫生局党委将进一步强化党建工作责任制，从严治党，建立健全卫生单位抓党建工作的长效责任机制，创新党建工作内容和党建活动载体，不断扩大局党委的工作覆盖面，促进卫生单位党建工作科学化、制度化和规范化，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力使我局党建工作实现“基层组织坚强有力、党员作用充分发挥、各项工作得到促进、基层党员群众满意”的目标。

在、县政府的正确领导下，我卫生系统党建工作以党的十七大、十七届三中、四中全会精神为指针，以科学发展观为统领，以推进全县卫生事业又好又快发展、保障和促进群众健康为目标，以开展“执政为民、廉洁高效”和“创先争优”活动为载体，全面加强党的思想、组织、作风、反腐倡廉和精神文明建设，不断提高基层党组织的凝聚力、战斗力、创造力，增强核心领导作用，为全面推进卫生事业改革和科学发展提供有力的政治保证和组织保证，团结和带领广大职工，较好地完成了各项任务。

一、加强领导，落实责任

以高度重视党建工作，年初专门召开会议进行了专题研究。对党建工作进行了安排部署，明确了全年党建工作的目标和任务。始终把党建工作纳入重要议事日程。

善信访、矛盾纠纷排查等相关制度，杜绝因具体事务处理不当而引发的上访和越级上访事件，最大限度消除安全隐患。

今年没有发生越级上访和集体上访事件。

三、抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒 首先，我们积极开展各项创建活动，进一步完善活动方案，丰富活动内容，促进基层党员“两个作用”的有效发挥。其次是建立和完善党员访谈制度，开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。三是开展了“党员示范岗”活动，要求党员挂牌上岗，并在实际工作中做到：工作质量优于群众，完成任务好于群众，奉献精神强于群众，自身素质高于群众。四是在“七一”党的生日之际，召开了党员大会，缅怀党的丰功伟绩，重温了入党誓词，今年共吸收发展9名同志为预备党员，同时健全完善党员队伍的教育培训、管理监督、组织保障等机制，提高党员队伍的整体素质。

四、抓制度完善，提高党建工作水平

神文明建设融为一体，与卫生工作紧密结合，从小事抓起，从日常工作做起，把发挥党员作用落实到每项日常工作中。

五、抓党风廉政建设，提高拒腐防变能力

（一）切实加强党风廉政建设。组织机关全体党员干部职工开展以《四项监督制度》、《廉政准则》为主要内容的理想信念教育和廉洁从政教育，引导党员干部时刻把党和人民的利益放在首位，堂堂正正做人，清清白白从政。进一步完善各项制度，坚持政务、财务公开，以制度管人、管钱，增强廉洁从政意识。加强思想道德修养，始终保持高尚的精神情操和良好的生活作风。加大专项治理力度，坚决纠正损害群众利益的不正之风，促使领导干部正确行使权力，提高党员干部拒腐防变的意识和能力。

工作中“一个支部一面旗，一名党员一盏灯”的良好局面。

举办丰富多彩的党建活动。今年组织参加了迎新春爱国歌曲大合唱、民族团结知识竞赛、迎亚运和谐杯篮球比赛、百日文化广场等系列活动。坚持不懈开展“三会一课”，严格按照制度要求完成了党支部的民主生活会等党内正常活动。同时按照党费收缴的新标准足量完成党费收缴工作。认真开展了党员民主评议工作，对全体党员进行民主评议，深入落实党员承诺制，增强党员身份意识和责任意识。

六、加强对干部职工“双语”培训工作

我系统切实将“双语”培训工作纳入重要议事日程，各支部书记做为第一责任人亲自抓双语培训工作，并根据对我系统干部双语考核情况，先后选派了双语不达标的17名干部参加了由党校举办的“双语”全脱产和夜校培训，同时各单位还将民汉同志结成对子，在学习和工作中相互学习相互帮助。

七、各项业务工作稳步推进

我县疾病预防控制服务能力和水平。不断加大卫生监督执法力度，今年共出动监督员598人次，监督检查 1912 户次，办理卫生许可证322个、从业人员健康证1500个；行政处罚70起，警告19起，当场处罚36起，共计罚款1.3万余元。

今年，尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距，主要表现为：一是一些制度有待进一步健全和落实；二是按照上级要求，基层党支部规范化建设有待进一步加强；三是党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥；这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。在今后的工作中，我们将进一步加强党的理论学习，深化学习型机关建设和创先争优活动，夯实思想能力基础；狠抓党风廉政建设，进一步夯实作风基础；加强精神文明建设，进一步夯实群众基础；提高党务干部素质，加强党的自身建设，为开创全县卫生工作的新局面而不懈奋斗！

中共疏附县卫生系统委员会

二〇一〇年八月二十六日

第三季度党建工作汇报材料篇二

200x年我县卫生党委党建工作，在县委、县政府的正确领导和县委组织部的具体指导下，以党的思想理论为指导，坚持科学发展观，认真学习贯彻党的文件精神提出的各项任务，紧紧围绕中心工作，以巩固和扩大“作风建设年”教育活动成果，建立和完善先进性教育长效机制为重点，紧密结合开展“抓作风建设，促工作落实”和“争先创优，再创新业绩”主题实践活动，结合卫生系统开展“卫生行风作风建设集中整治活动”，进一步加强了党员干部职工的理论学习，突出了思想政治工作重点，强化了党风廉政、依法行政和行业作风建设，为维护全系统稳定，保障全年卫生工作目标任务的顺利完成，发挥了积极作用，有力地促进了全系统党建事业又好又快发展。

一、明确工作思路，加强对党建工作的领导和部署

局党委一班人认真学习党的精神和县委十二届三次全体会议精神，进一步解放了思想，全面落实党建工作责任制，卫生党委把党建工作列入重要议事日程，强化抓好党建，促进各项工作的意识，进一步健全基层党组织建设的领导制度和工作机制。年初党委及时下发了《乌兰县卫生党委二零零八年党建工作安排》，就党建工作进行了全面安排部署，并与各支部签订了共性目标责任书，明确了责任任务，各支部也制定了年度工作计划，把党建工作摆上重要议事日程，同时实行院科两级负责，做到一级抓一级，一级对一级负责，职责分明，确保了各项工作落到了实处。

二、强化思想政治工作，不断提高干部职工的思想政治素质

坚持和加强干部、党员、职工的政治思想教育、专业知识的学习，进行正确的世界观、人生观、价值观、全局观念、市场观念、群众观念的宣传教育，做好卫生系统干部群众思想工作，努力提高广大党员干部、职工的政治素质和业务素质，有效地保证中心工作的顺利完成，从行动上真正落实“三个代表”重要思想和党的会议精神。

(一)加强政治理论教育，打牢思想基础。一是在卫生系统组织干部党员学习党的报告、《县纪委、县委组织部关于在全县开展“争先创优，再创新业绩”主题实践活动的通知》，金海宁同志在县委十二届三次全体会议上的讲话，呼和巴拉同志在县委十二届三次全体会议上的讲话，金海宁同志在全县领导班子思想政治建设工作会议上的讲话，呼和巴拉同志在二零零八年全县卫生工作会议上的讲话，县纪委行风建设会议精神及相关的法律法规等。

(二)扎实开展争先创优，再创新业绩”暨“抓作风建设，促工作落实”主题实践活动。为认真贯彻落实党的*精神和强卫、仁青加同志在全省深化作风建设年活动工作座谈会上的重要讲话精神，按照“八个方面良好风气”、“两个务必”和“八个坚持、八个反对”的要求，认真解决领导干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风和改进作风，真抓实干、改革创新，提高效率、狠抓落实，为民谋利、关注民生，优化环境、服务基层等方面存在的突出问题，树立全心全意为人民服务的宗旨观念，发扬求真务实、实事求是、与时俱进、勤俭节约的良好作风，根据县上部署，结合卫生党委实际，切实加强领导，认真组织开展了争先创优，再创新业绩”暨“抓作风建设，促工作落实”主题实践活动。目前组织学习阶段已结束，进入查找问题阶段，具体目标和奋斗目标制定阶段，每个支部集中学习时间达到了20个小时，每个党员撰写了1篇自查材料和制定了个人奋斗目标。通过学习使广大党员干部对2项主题实践活动有了进一步领会，统一了思想，提高了认识，保证活动取得实效打下了基础。

(三)加强专业知识继续教育，打牢业务基础。为更新知识，拓宽视野，全面提高干部职工的业务技能和服务水平。县卫生党委为了提高专业技术人员业务能力，积极参加省、州举办的进修学习和业务培训，二零零八年共培训32人次。同时为了加强村级卫生室服务能力，年内招聘了17名村医，使全县38个行政村都已配备村医，并开展了为期40天的业务知识和实践实习培训班，提高了村医的业务能力，健全了县、乡、村三级医疗预防保健网。

(四)做好深入细致的思想政治工作，确保全系统的稳定，根据县维稳领导小组的要求，深入开展了矛盾排查和隐患排查工作，卫生党委年内未发生一起上访事件和矛盾事件，促进了我县医疗卫生事业的长足发展。

三、不断加强领导班子建设和机关作风建设

局党委始终将领导班子、干部队伍建设和机关作风建设当作大事来抓，注重提高干部队伍素质和机关服务水平。

(一)狠抓理论学习，提高政策水平。首先，认真落实中心组学习制度。局党委制定系统中心组学习计划，坚持自学为主，每月集中学习讨论一次，并注重理论联系实际，大力开展工作调研，规定局领导干部每年完成调研文章2篇。其次，抓好干部理论教育。制定了干部理论学习计划，并突出开展学习教育活动。

(二)健全制度，加强监督，促进领导班子建设和机关作风建设。一是规范了领导班子和机关行为，坚决贯彻执行卫生行风作风建设“八不准”，青海省医疗卫生行业“三条禁令”，“六个不准”规定，制定了乌兰县卫生行业行为规范；二是加强党风监督，实行领导干部每年实行述职述廉报告会；三是加强群众监督，设立了监督电话，及时接受群众的监督和举报；四是局机关和基层窗口单位实行办事内容、程序、权限、时限、结果“五公开”；五是实行首问负责制、服务承诺制、限

时办结制;六是继续实行局领导基层联系点制度。

四、狠抓精神文明建设,进一步推动卫生行风建设

(一)进一步深入开展创建文明单位活动。以创建省、州、县级文明单位为契机,在全系统营造创建的氛围,促进我县卫生行业作风建设,重塑卫生新形象。大开展“争先创优,再创新业绩”主题活动。围绕着争先创优、再创新业绩为主要任务,继续在全系统开展“优质服务创文明,满意在我院活动。并利用板报、橱窗、院刊、现身说法等形式宣传身边的先进人物及典型事迹,积极推进医院形象建设。

(二)继续抓好卫生行风建设工作。卫生行风是全社会关注的热点,今年卫生系统把此项工作,作为重中之重来抓,切实纠正行业不正之风,是开展党风廉政建设和反腐败斗争的主要任务之一,也是完成卫生工作任务的迫切需要。广泛动员,统一布置,明确任务。4月份,全县卫生系统结合“抓作风建设,促工作落实”和“争先创优,再创新业绩”主题实践活动,召开了二零零八年“卫生系统行风作风集中整治”动员大会,统一思想,部署了“抓作风建设,促工作落实”和“争先创优,再创新业绩”主题实践活动及卫生行风作风集中整治活动,明确了今年党建工作的目标和任务。

(三)继续抓好纠正医药购销中的不正之风,推进医疗卫生体制改革和药品医疗服务价格改革,推行药品、医疗设备的集中招标采购和医药分开核算、分别管理制度,落实医院销售药品收入实行“收支两条线”管理的规定,严格规范药品购销活动,切实保障人民群众用药安全,减轻不合理的医药负担。各医疗机构除物价部门规定降价的药品外,还主动降低药价,让利给病人。

五、结合本职工作,合作医疗工作切实开展“争先创优、再创新业绩”作风建设活动

慢性病病种由原来的8种，增加到现在的18种，由原来的每人每年按比例补偿500元，提高到现在的600元。二零零八年已发生费用并按比例报销的，县合管办核算后再补偿10%的'医疗费用，截止目前为止，追补工作已完成，共追补404人次，5.7万元。。

六、积极做好帮扶工作，开展抗洪救灾，发挥党员先锋模范作用

7月27日，我县柯柯镇和铜普镇部分村舍遭受强烈暴雨影响，部分村舍受灾，县卫生党委制定了工作方案，按照“突出重点、连点连片、分段开展、定质定量”的工作方针，于7月28日县卫生党委迅速组织七只党员医疗队奔赴灾区，开展了医疗救援、疾病诊治、消、杀、灭和食品饮用水安全监督防病宣传工作，截止灾害发生后，县卫生党委先后出动车辆56辆次，医护人员400余人次，诊疗病人620余人次，免费发放药品3500余元，消毒面积为6000平方米，发放宣传单1000余份。

8月2-3日，县卫生党委根据县委、县政府的统一安排部署，组成二只医疗救援队(七只医疗小分队)开展了党员志愿者服务日活动，发扬了党员的先锋模范作用，体现了共产党员的先进性，共出动车辆10辆次，医护人员92人次，诊疗病人150余人次，免费发放药品800余元，对灾区帐篷、居民住所、院落、旱厕及垃圾所消毒面积达5600平方米。

县卫生党委积极开展帮扶工作，灾害发生后县卫生系统广大党员干部踊跃捐款捐物，为县卫生党委联点的柯柯镇新村送去了帮扶现金5000元，并送去价值4000多元的生活必需品，电磁炉4台，共计捐款7810元，捐赠被子31床、衣物525件，灾害发生后县卫生党委各党支部驻点各联点村开展帮扶和诊疗工作。

七、存在的主要问题与不足

一是党员干部职工思想解放还不到位，理论知识学习还不到位。二是个别单位领导班子存在工作不协调现象，战斗堡垒作用发挥不够强。三是党建工作发展不够平衡，创新意识不够强；平时组织开展不够，部分党员组织纪律观念较差，有待提高。

八、200x年下阶段党建工作基本思路

一是认真学习贯彻*精神。运用集中办班、专题讲座、学习交流等形式，安排好系统两级理论学习中心组和党员干部理论学习；运用宣传栏、板报等形式，组织好全体人员的普遍宣传教育活动。在全系统学习贯彻落实*精神，提高党员干部职工理论素养和政策水平，做到思想上自觉与党中央保持一致，行动上坚定不移地执行上级的决定。二是加强基层党组织建设工作。健全和完善基层单位党组织机构，充分发挥基层党组织的政治核心作用，同时加大基层党务干部的培养选拔工作，做好入党积极分子的培养教育工作。三是继续做好“抓作风建设、促工作落实”和“争先创优、再创新业绩”主题实践活动。四是加强局管领导班子建设。做好局管后备干部、专业技术人才和党外干部的选拔培养工作。五是加大调研工作力度。党建工作要与时俱进，针对新情况、新问题，局领导班子成员都要深入基层，到群众中去，开展广泛的调查研究活动，每人要完成两篇针对性强、高质量的党建调研报告，推进全系统党建水平。

第三季度党建工作汇报材料篇三

一、 幼儿园党支部概况

幼儿园党支部成立于20xx年，当时有3名党员，现任党支部书记同志由企业工委任命，自20xx年幼儿园成立以来，业务方面由教育局管理，党务方面由管理□20xx年幼儿园党支部正式归属民政局管理。幼儿园党支部现有党员9名，在这样一个

团队中，党支部在各个方面都发挥着巨大的战斗堡垒作用，为幼儿园的发展创造着良好的政治和组织环境。

幼儿园先后获得在长期的工作实践中，形成了团结协作、互帮友爱的良好氛围。

二、创先争优做表率，爱岗敬业铸师魂

（一）强化教师队伍建设，提高办园质量

服务好家长，同时培养出我们自己的一批教师，真正起到示范和榜样的作用。

1、“学习使人进步”在这个学习型社会中，作为幼儿教师更要不断的更新观念，积极学习，为此制定和完善了学习规划和制度，每月确定重点学习内容，以学习带动全园的政治学习，使学习教育有了组织保证。学习的形式采用“三结合”的办法进行，一是集中学习和分散自学相结合；二是理论学习与实际工作相结合；三是理论学习与党性党风教育相结合。要求把党风廉政建设的学习和科学发展观及《做最好的党员》一书的内容作为党内“三会一课”、党员培训、职工学习的重要学习内容和考试内容，坚持每周四下午的学习时间，作到有记录，有考勤。通过学习和讨论的方式，真正把我园党员干部和职工的思想统一起来，齐心协力地搞好幼儿园的各项工作。

2、近年来我园始终坚持多方式的促进幼儿园的发展。先后开展了“教师岗位大练兵”“教学观摩会”等活动，在提高本单位教师的专业技能的同时，带动周边幼儿园共同进步，收到了良好的效果。

3、坚持“请进来，走出去”的学习理念，我园不定期邀请到了幼儿园优秀教师前来开展教师岗位互换学习，并邀请了姐妹园所教师共同观摩，几年来不断委派我园优秀教师赴省外

学习先进的教育理念。以便更好地提高教育教学质量；行参观学习，努力实现优势资源互补。

（二）、展示教师风采，强化团队意识

1、一个好的领导班子对一个集体起着重要的作用，幼儿园党

支部一班人，无论是工作，还是学习，都走在教职工前面。她们以身作则，率先垂范，加强自身的精神文明建设，有力地推动了全园精神文明活动的深入开展。在党建活动中，我园党支部积极开展了“创先争优、争当先锋”的演讲比赛。

2、师德建设是创先争优活动中的一个重要部分，为加强行风建设，展示我园教师风采，激励广大教师更好地爱岗敬业、教书育人。20xx年3月6日，在党支部的组织下，开展了“庆三八师德演讲比赛”，本次活动旨在抓好教师的师德师风建设，增强教师的业务素质、师德修养及各方面的能力，更进一步增加教师文化素养，提升教师的文化底蕴。

（三）开展多种活动促进幼儿发展，增进家园联系

为增加幼儿生活经验，体验校园之外的生活学习，我园于6月陆续开展各类社会实践活动，活动主要安排为：小班组：公园郊游；中班组：逛超市；大班组：参观小学。小班幼儿是学习社会交往的关键期，此次活动可以让幼儿体验到与集体在一起的快乐，对于少数民族孩子来说，更是学习语言的最佳时期，我们相信在游戏中，在宽松、自由的环境中，更有利于培养孩子的社会交往能力及语言表达能力；中班组要求：在尊重幼儿自主权利的基础上，进一步发挥了幼儿的主导作用，为幼儿提供了一个自由、宽松的自主环境，让幼儿在亲身的体验中快乐的学习，更加强了幼儿对活动课《认识人民币》的认识，达到了“玩中学，学中玩”的教育目标，同时也增加了幼儿的生活经验，让幼儿体验到了自己购物成就

感、购物的乐趣，感受着成长的快乐；大班组要求：让幼儿更全面深切的感受到了幼儿园与小学的不同，不但提前熟悉了小学的学习环境，更对小学生的学习生活有了初步的体验，强烈的激发了孩子入小学的兴趣，消除陌生感，为孩子顺利升入小学，适应小学学习环境做好准备工作。

第三季度党建工作汇报材料篇四

为深入贯彻落实党的□xx届三中全会精神，加强党的执政能力建设和党的先进性建设，紧紧围绕中心工作任务，以服务大局、建设队伍为核心任务，以规范机关基层组织建设、提高党员干部职工队伍素质能力为重点，扎实开展“三严三实”专题教育活动，全面加强机关党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，不断推动机关党的建设上水平，为促进我区经济社会又好又快发展提供强有力的政治保证，结合实际，特制定20xx年党建工作计划：

一、基本情况

现有党员12名，其中其中在职党员7名，离退休党员5名，建有党支部1个□20xx年5月召开第五届城关区x换届大会，选举产生新一届领导班子，经xx党支部研究，支部组成人员，由以下同志组成：任党支部书记；任党支部副书记；任纪检委员；任组织委员；任宣传委员。党组严格落实和《条例》和《实施细则》，组织机构健全，大力加强队伍建设，党员素质不断提高，认真践行党员目标承诺，各项工作取得良好成绩。

二、机关党建工作情况

(一)抓责任落实，把党建工作摆在重要位置

年初，召开干部职工会议，对党建工作进行安排部署，明确全年党建工作的目标和任务，真正把党建成工作纳入重要议

事日程，责任到人，逐项兑现，构建起了上下同心、齐抓党建的良好运行机制。在组织领导上，做到了“四个明确”，即：明确指导思想、原则和目标要求；明确党建活动的总体安排、方法步骤；明确党支部每个阶段的工作重点、教育目的；明确各项工作的责任领导和责任人；在落实措施上，做到了“四有”，即：有学习计划、有学习资料、有学习记录、有心得体会，保证了党建活动的扎实推进；在方式方法上，我们采取自学、集中学习、书记讲党课、大讨论等灵活多样的形式，确保学习效果。

(二)抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒

一是精心组织，扎实开展党建活动各项工作。我们按照区委、区政府的要求开展创建活动，进一步完善每一个活动方案，丰富活动内容，促进党支部和党员“两个作用”的有效发挥。配合党员到社区报到活动，我们扎实开展了进基层帮扶工作，党支部班子成员全部参与，认真履行岗位职责，多次到，并从人力物力财力方面给予支持，先后派出党员干部21人次。

二是建立和完善党员访谈制度。我们积极开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。把党支部建设成了具有亲和力、向心力和信任感、归属感的党员之家。尤其是在特殊敏感时期，充分发挥阵地堡垒作用，确保联系点平安稳定，杜绝了单位职工信访，把隐患消灭在萌芽状态，进一步提高党员队伍的思想政治素质，坚定理想信念。

(三)抓制度完善，切实提高党建工作水平

按照民主集中制原则，我们逐步建立和完善了各项制

度，制定了18个党建工作制度。为确保各项规章制度不是“写在纸上、挂在墙上”□xx党支部每个年召开一次民主生活会，总结各项规章制度落实情况。重大事项如干部考核任

用、决策制定等，实行党支部大会制度，支部书记列席，全体党员干部参会，须三分之二以上成员同意才有效。广泛征求大家意见，推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解和参与单位党内事务，形成生动民主活泼的党内政治生活。实行公开承诺制度，规范内部管理，确保行政高效、服务优良。我们注重把党员干部的思想政治工作同精神文明建设融为一体，从小事抓起，从日常工作做起，把发挥党员作用落实到每项日常工作中，积极引导工作人员积极克服工学矛盾，坚持以一个党员的标准严格要求自己，扎实开展工作。

(四) 狠抓专题教育活动，铸造思想上的坚固屏障 一是深入开展“三言三实”专题教育活动。根据自治区和市、城关区委统一部署，按照“严以修身、严以用权、严以利己”和“谋事要实、创业要实、做人要实”的总要求，以高度的思想自觉和行动自觉，做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，努力在深化“四风”整治、巩固和拓展党群关系上见实效，在守纪律讲规矩、营造良好机关环境上见成效，在真抓实干、推动民生上见效绩。

二是认真开展党员到社区报到活动。党支部和党员到报到，协助社区开展工作，支部主动在人力和物力上帮助联系点区。为纪念中国共产党建党94周年，7月1日下午，城关区全体在职党员干部到报道，与社区党员干部一起庆祝党的生日。宣誓结束后，城关区在职党员自筹慰问金20xx元发放给社区坚守在维稳第一线的困难党员。

(五) 抓党风廉政建设，树立机关对外良好形象

一是严格落实党风廉政建设责任制。坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，积极开展学习先进事迹和参观拉萨市廉政警示基地等活动，用正面典型激励人，反面案例警示人，不断提高党员干部拒腐防变的意识和能力，积极营造

“以廉为荣，以贪为耻”的良好风气。

二是加强机关党组织的思想、作风和制度建设，增强预防腐败的能力。抓好党风廉政建设责任制的落实、责任制的分解、责任制的追究和责任制考核等工作，建立廉政建设长效机制。我们还建立了切实可行的党内监督和群众监督机制，从健全监督机制入手，为领导干部筑起一道拒腐防变的屏障建立并完善领导干部述责述廉、重大事项报告、任前公示、政风行风民主评议等制度，深入推进源头防腐工作，形成“横向到边，纵向到底”的廉政责任体系。在制度落实上，坚持从严执行，领导干部以身作则，勤政清廉，严防腐败现象发生。

(六)以文明单位创建活动为契机，确保精神文明建设卓有成效。在文明单位创建活动中，以务求实效的态度，把为群众解决实际困难作为工作的出发点和落脚点，积极投入环境美化工作，参加以“公共生活好习惯”、“爱护花草树木”“禁止白色污染”、“关注未成年人”等为主题的文明传播、道德宣讲等“文明大行动”，成立了城关区学雷锋服务队，开展志愿服务。采取集中举办与下属基层工会独立举办相结合的方式，先后举行篮球、拔河、短跑等8项16次比赛，两次文艺汇演，积极展现职工良好的精神风貌；举办“中国梦·劳动美·我与改革创新”主题演讲比赛；开展“安康杯”竞赛活动；以“五送”活动为载体，创建职工书屋6个，下社区累计开展道德讲堂活动12余次，使精神文明建设和日常工作相得益彰。

(七)健全财务管理制度，严把经费审查关

在区委、区政府以及上级业务部门的领导下，严格

按照财务管理办法，主要从以下几个方面杜绝财务漏洞：一是加强财务管理，严格执行《会计法》和上级有关财务制度的规定，一切资金，由财务人员按有关规定统领统支，没有出现以任何理由单独收费现象；二是认真履行报账制度，力求

在工会困难职工慰问金、金秋助学、职工疗养、大病救助、职工活动经费、各基层工会活动经费使用过程中，无挪用、挤占、截留等现象的发生；三是严格财经审批手续。所有报销发票，做到手续完备，每张发票有经手人签字、主席签字；四是需要购置各种设备、仪器、教具、办公用品及其它物品，都先通过主席决定后，才可添置。今年6月，拉萨市对财务进行审查，经审查，城关区在财务工作中没有违纪、违规、违法行为、一级工会资产流失等问题，没有脱离实际，弄虚作假、挪用经费等问题。

今年以来，尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距。一是一些制度执行力度有待进一步加强；二是对照上级要求，党支部基本建设工作还需要进一步加强；三是党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥；四是围绕中心工作抓落实的力度有待进一步加强。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。

第三季度党建工作汇报材料篇五

公司企业党建工作汇报材料【公司企业党建工作汇报材料】
各位领导：

你们好，我代xx党委和全体员工向各位领导亲临我单位检查指导工作表示热烈的欢迎和衷心感谢。下面我就xx党建工作开展情况向各位领导汇报如下：

xx是负责xxx和销售任务的国有企业，销售的品种主要是xx

和xx,xx19万吨。现设党支部两个，党小组三个，有员工87人，其中党员45人，占员工总数的51%。几年来，在公司党委的正确领导下，我们坚持按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展，努力实现党建与储存和轮换同步发展”的目标和要求，

在认真落实上级党建工作要求的基础上，不断加强党建创新工作，实现了“两个维护”、“两个确保”的任务目标，促进了农民增收□xx党委先后荣获“先进基层党委”、“规范化管理先进单位”、“精神文明先进单位”等称号，共有12名党员被上级评“优秀共产党员”。

工作机制，有效地促进了党建工作规范化建设，为开展好党建工作奠定了组织基础。二是坚持民主集中制原则，班子成员间既分工明确又团结协作，重大事情集体讨论决定，小事及时沟通，工作中做到了互相理解、互相支持、互相尊重、互相补台，充分发挥整体作用，党委和支部两级班子的凝聚力和向心力进一步增强，真正起到了领导核心作用，推动了粮食收购、销售和储存各环节工作的开展。三是加强中心组理论学习。坚持每月至少一次理论学习制度，着重以科学发展观、党风党纪和时事为主要学习内容，坚持用正确的理论武装头脑，指导经营工作有效开展。四是开展活动。按照上级党委的要求，几年来，广泛开展了“保持共产党员先进性教育”、“四好”领导班子、“创先争优”等实践活动，在每次活动中，做到了领导重视、组织健全、形式多样、内容丰富，取得了看得见、摸得着的效果，增强了班子的发展能力。

养使用。实际工作中，加强了对党员的跟踪培养和考察，对的党员在任职、交流等调整中率先考虑。坚持“走出去、请进来”的方法，抓好党员的业务培训，使党员成为各项工作的生力军。几年来，举办各类培训班15期，培训员工120人次，有效地为企业发展提供了人才保证。

充分利用五四、七一、国庆、元旦等重大节日，组织广大党员开展传统教育和文艺联欢、知识竞赛等活动，寓教于乐，凝聚士气，丰富和活跃了员工的文化生活，以创建“文明示范库、和谐企业等活动为平台，在活动中境况党员勤奋的精神，凝聚、动员和鼓舞广大党员群众，进一步巩固党支部的群众基础，使全员在稳定和谐的环境中干事创业，促进了企

业整体工作的不断进步。

下步工作

责，在各自岗位上争先锋、当模范，争先进、创业绩，积极开展“岗位作贡献，建功xx”活动。三是与各项党建工作相结合，开展多种形式“创先争优”活动。努力通过全面开展争先创优活动，努力加快我规范化、标准化、精细化管理进程，充分发挥党委核心领导作用、支部战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，加快提升我单位全面建设工作水平，积极推进xx事业和当地经济的健康有效发展。

内容仅供参考

第三季度党建工作汇报材料篇六

长征街道化工社区地处雪松小区，辖区面积2.1平方公里，总户数为1752户，共4810人。其中流动人口125人，驻辖区企事业单位7家，现有工作人员18人，社区设立党总支一个，党支部3个，共有党员191名（地质支部49人、化工支部100人、机关支部42人）。社区党建联席会2个，党员活动室2个，志愿者队伍3支，志愿者80名。

近年来，社区以“全面创先争优、公开运行权力、精细管理城市、优质服务群众”为主线，扎实开展服务转型“两大工程”和党性锻炼队伍建设“八大行动”，强宣传、重服务，创建工作有序推进，党总支感召力、战斗力和凝聚力明显增强。

一、抓好强基固本工程

（一）、定目标、强机制，积极创建“五星级”党组织 根据《基层组织规范化建设实施意见》精神，全面加强基层组织

建设。以构架大党建、提供大服务为目标，通过“八大行动”活动和“四请、六联”（社区工作请随时监督、社区建设请大力支持、社区活动请积极参与、社区发展请共同谋划；思想工作联做、公益事业联办、生活环境联建、文化活动联谊、社区经济联抓、计生综治联管）活动的有效开展，“五星级”党组织创建工作有效推进。

1、强基础，抓班子建设 强化社区两委班子成员分工，形成了人人管事、人人主动干事、团结协作的工作局面；班子成员都能坚决落实区委、街道党委的工作部署和决策，在日常工作、急难险重任务和突发事件中，行动速度、处置果断；总支班子健全，做到了每岗有制度，每岗有责任。坚持“三会一课”制度，不断提高社区党组织领导班子素质；坚持向社区居民代表大会报告工作情况，不断提高两委班子领导水平和驾驭能力。

2、强素质，抓队伍建设 社区现有党员191人，预备党员1人，入党积极分子2人。党员队伍不断壮大，结构不断优化；党员党性强，积极参与公开承诺，党员个人公开承诺20条，办结20条，辖区在职党员主动参与服务社区发展，净化美化环境，维护稳定等方面的工作的积极性不断加强。积极在党员干部中开展了“八大行动”活动，推进党性锻炼。党员干部共认领公益岗位18个，展开义工志愿行动；帮助了18户困难人家，展开民生保障行动；联系16家企业商户，展开服务转型行动；日做小事好事共162件，展开细节成就行动；共存爱心储蓄款2658元，展开爱心凝聚行动；月读好书美文共32篇，展开素质提升行动；季提意见建议共24条，展开群策群力行动，在共驻共建活动中，与驻地单位开展活动16次。

3、强管理，抓机制建设 规范工作流程，形成用流程去规范工作行为、用制度去管人管事的长效机制，是提升服务水平的最佳途径。一年来社区共建立健全民政救助、社会保障、就业、计划生育、精神文明、综合治理、基层党建等工作流程和规章制度26项。出台了社区工作人员德、能、勤、绩、

廉等方面的完善考核评价制度。

4、强业绩，抓工作落实 全面完成上级安排的各项工作和任务，社区医疗卫生站一个，社区党支部先后被区委命名为“五个好”党支部、“先进基层党组织”、“党建工作示范点” 和市委组织部命名为“五星级党组织”，被白银市总工会授予“模范职工之家”荣誉称号和被区人力资源和社会保障局评为“先进集体”。

5、强形象，抓满意工程 在创新争优活动中共发放测评表3000余份，群众对“两委”班子的整体评价较好，达到85%以上；群众对“两委”工作实绩满意度较高，达到80%以上；群众对城镇经济社会发展的满意度较高，达到75%以上。

（二）定任务、强服务，全力打造一流党员队伍

2、带头争创佳绩。社区对急难险重任务进行了岗位设置，58名党员每人都认领了一个岗位，用业绩彰显了共产党员的先进性。党员主动参与社区建设的热情日益高涨，以身作则，团结同事，热心服务的作风蔚然成风。

3、带头服务群众。每位党员都联系了1-2名辖区孤寡老人、妇女和儿童，及时关注他们的生产生活情况，及时帮助他们排忧解难。

4、带头遵纪守法。党员模范遵守社区学习各种制度，带头维护稳定，每位党员干部都自觉做党的路线方针政策的宣传员、社情民意的调查员、服务群众的示范员、先进文化的传播员、扶贫解困的服务员、邻里纠纷的调解员。

5、带头弘扬正气。每位党员积极主动参与“平安家庭”、“五好文明家庭”和“好媳妇好婆婆”活动，做到了尊老爱幼我先行，团结邻里，帮助邻居，礼让待邻，以邻为友是表率，带头弘扬新风正气，自觉抵制歪风邪气，社区干

部作风建设明显提升。

二、推进好重点工作 打造宜居城市

1、社区把棚改工作作为惠政爱民的重点工程抓好抓实，深入开展调查摸底工作，按户填写《棚户区拆迁安置调查表》，全面摸清了化工片区内居民住房人口、经济条件、户型、面积、安置意愿等情况，做到了“房产状况清、拆迁面积清、补偿数量清、群众意愿清”。全力推进了棚户区改造工作，改善了人居环境；全力做好了大环境绿化工作，改善了生存空间；全心做好了133队生态园打造工作，提升了城市水平。棚户区改造已拆迁住户86户，拆迁面积为5017.23平方米，帮助23户家庭困难住户顺利搬到过度安置房中。

提供优质服务

以街道研发的流动人口服务与管理系统为基础，制作了辖区计划生育网格化管理示意图，做到了底子清、情况明，能准确详实的了解辖区的人口动态。在小区广场，制作了百米计生文化长廊，入户发放了生殖保健、优生优育、预防出生缺陷等宣传资料200余册，发放阳光计生服务卡253张，出计生板报10次，制作了计生宣传牌5块，在各居民小区设立了定点避孕药具发放点，做到了育龄妇女避孕节育知情选择权，实行全员责任制，进行面对面宣传，提高育龄群众的知晓度和满意度。

打造特色社区

结合社区实际情况，社区形成了学习型楼群，读报小组，建立一支热心社区教育的志愿者队伍，定期、不定期地结合给广大居民上课，大大地提高了居民的素质教育，党员干部还成立了一支献爱心、送温暖服务队，对社区的独居老人、残疾人、单亲家庭登记造册，并留有社区热心服务电话，以便随时上门探视，并把每周五定为探视服务日，使居民深切感

受到社区大家庭的温暖。

广泛开展党员责任区，党员示范活动，社区党总支组织党员分片，划分辖区区域，每位党员都有岗位认领区域，根据党员居住区划分开，社区党员分了4个小组，专人负责，在绿化、保洁、保安、计生、安全等工作上进行分片巡逻，防止可发性案件的发生，主要对辖区内的纠纷调解，环境保护，孤寡老人、残疾人等进行帮助。

完善社区再就业和社会保障服务机制。加强社区就业服务系统平台建设，扩大社会基本养老保险覆盖面；充分发挥资源共享机制在社区服务中的作用，多渠道发展社区服务业，鼓励驻辖区单位和个人兴办以便民利民为目的的社区服务项目，共有70人参加了职业技能培训，为5人联系就业岗位，为70人申请了创业培训补贴共计10500元。办理居民医疗保险1220人，新增87人；为957人报销门诊药费14355元；住院报销51人，为32人申请办理了灵活就业人员社保补贴，补贴资金91260元；离退休人员养老资格认证756人次，办理就业失业登记证120人；为2人办理了小额担保贷款共计10万元。

实施阳光民政

创建社区扶贫帮困体系。落实城市困难居民最低生活保障制度，扩大救助范围。辖区共有一、二、三类低保对象140户，352人，1-12月共发放低保金526080元；为79户符合条件的低保家庭办理了廉租住房补贴，发放补贴金158000元；为4人办理了院后救助，发放救助金额为12000元；为辖区困难群众及低保家庭住房面积不足15平方米的居民登记办理廉租住房38套，配租住房1套。

关爱老年人党建工作模式。辖区共有老年人773人，推广义务服务理念，提倡“在职党员、居民党员，发挥余热，构建和谐—我参与、我奉献、我快乐”的奉献精神，以老年人关爱帮扶工作为切入点，大力开展关爱帮扶活动，开展社区多元

化服务，关爱老年人健康，为60岁以上老人建立健康档案，联系社区卫生服务站为他们免费进行体检一次，并邀请宝积乡卫生院医务人员为老年人讲授健康讲座和保健知识，提高老年人自我保健水平，深入孤寡老人家中，陪老人聊天、为他们做家务共计600次。

构建和谐社区

综治工作。辖区现有帮教人员69人，每周与他们进行面对面交流沟通，做到不抛弃不放弃，让他们感受到社区大家庭的温暖，不再重新走上犯罪道路。通过制作板报和张贴标语、发放宣传材料等多种形式，教育广大居民“远离毒品，关爱生命”，积极化解各类矛盾纠纷30多起，调处率100%。深入开展“送法进万家”等活动，使广大居民掌握法律、依靠法律、遵守法律，敢于同违法犯罪行为做斗争。发挥社区青少年法制宣传教育的作用，形成全社会齐抓共管青少年法制教育工作局面。

推进社区卫生服务。以开展“环境优化年”活动为契机，加大对社区卫生工作的管理和宣传力度，调动广大居民群众“讲文明、树新风，共建美好家园”的积极性，与驻地单位积极开展好社区的净化、绿化、美化活动，承包了133队责任林13亩，定期对责任林进行除草养护，使共驻共建活动得到升华。

地企携手共建情况

以社区党组织为龙头，实施“党员联手、地企共建”工程，着重开展好“四请”、“六联”活动，为驻地单位及有识人士参与社区建设搭建平台，积极协调雪松公司免费为社区提供320平方米办公阵地、活动中心和多功能阅览室，筹措10万元资金，改善了办公条件，加强横向联系，完善工作机制，拓宽合作渠道，提升服务水平，实现优势互补、资源共享、发展共赢，为和谐社区建设做出新的更大的贡献。

今年在区委、街道党委的正确领导下，以深入开展“五星级”党组织创建活动，全面提升创先争优，充分发挥社区党总支部的核心作用，发挥党员模范带头作用，牢固树立全心全意为人民群众服务的宗旨意识，以“与时俱进、求真务实、争创一流”的工作作风，推进社区的各项事业稳步前行，为构建和谐社区，作出我们的贡献。

三、存在的问题

- 1、个别党员思想认识不到位；
- 2、社区办公经费紧张，奖励机制不健全，积极性不够高；
- 3、党员年龄结构偏大，60岁以上党员占总党员人数的80%以上，党员教育活动开展难度较大，党员没有活动经费，积极性不够高。
- 4、与城建局协调难度较大，使环城路路面脏乱差较为严重，化工路改扩建工程进度慢。

第三季度党建工作汇报材料篇七

镇党委向省委巡视组汇报相关工作情况的材料

一、加大招商引资力度 几年来，松江河镇在新型城镇化建设中，突出开放发展，瞄准旅游业、矿泉水产业和城镇基础设施、公共服务设施建设，不断改善经济发展软环境，积极引进域外战略投资者，投资吉林特色城镇化示范城镇项目建设，使开放发展成为新型城镇化的强力助推器。自2012年以来，成功引进长白山财富中心、松江河粮食物流批发市场、松江河水丽方商汇、松江河地下金街等一批与旅游业相关联的大项目、好项目，成功引进林海泉矿泉水等2个矿泉水开发项目。从2011年到2014年，全镇共完成招商引资到位资金30.4亿元。其中，2014年完成到位资金9.8亿元。

二、完善建设规划，提升新农村建设科学化水平

松江河镇是全县城镇化水平最高的建制镇，辖6个城镇社区（51个居民委）和4个建制村。4个村均坐落于城镇建设成区，系典型的城中村。农村人口占全镇总人口的1.8%。

中，积极推动农业产业园区建设和农民集中居住区项目建设。到2014年，已建成9个农业产业园区和2个农民集中居住区——天池圣景小区和北站新村小区。同时安置周边乡镇生态移民210余户。使新型城镇化和新农村建设水平得到同步提高。

三、加强农村基础设施建设，改善农民生活环境

由于全镇4个村均位于城镇建成区内，且农民与城镇居民混同居住，城镇社区与建制村没有明确的区划界限。因此，在城镇基础设施建设中，采取统筹规划、统一建设，服务共享模式，积极推动城镇基础设施建设。到2014年，“三纵四横”的市政路网已基本建成。从2012年以来，共建成9条市政道路和4座连通路网的桥梁，并开通了六条公交客运线路为城乡居民出行提供了方便。投资近2亿元的松东地区城市引供水工程，2014年已建成正式供水。积极绿化美化城镇环境，到2014年城乡人均公共绿地面积已达到9平方米。2014年，投资280万元，建成松江社区文化广场，为周边城乡居民提供了一处环境优美，设施齐全、功能先进的活动场所。目前，可为城乡居民提供休闲、娱乐、健身的活动场所共有10多处。

镇党委向省委巡视组汇报相关工作情况的材料

一、加大招商引资力度 几年来，松江河镇在新型城镇化建设中，突出开放发展，瞄准旅游业、矿泉水产业和城镇基础设施、公共服务设施建设，不断改善经济发展软环境，积极引进域外战略投资者，投资吉林特色城镇化示范城镇项目建设，使开放发展成为新型城镇化的强力助推器。自2012年以来，

成功引进长白山财富中心、松江河粮食物流批发市场、松江河水丽方商汇、松江河地下金街等一批与旅游业相关联的大项目、好项目，成功引进林海泉矿泉水等2个矿泉水开发项目。从2011年到2014年，全镇共完成招商引资到位资金30.4亿元。其中，2014年完成到位资金9.8亿元。

二、完善建设规划，提升新农村建设科学化水平

松江河镇是全县城镇化水平最高的建制镇，辖6个城镇社区（51个居民委）和4个建制村。4个村均坐落于城镇建设成区，系典型的城中村。农村人口占全镇总人口的1.8%。

中，积极推动农业产业园区建设和农民集中居住区项目建设。到2014年，已建成9个农业产业园区和2个农民集中居住区——天池圣景小区和北站新村小区。同时安置周边乡镇生态移民210余户。使新型城镇化和新农村建设水平得到同步提高。

三、加强农村基础设施建设，改善农民生活环境

由于全镇4个村均位于城镇建成区内，且农民与城镇居民混同居住，城镇社区与建制村没有明确的区划界限。因此，在城镇基础设施建设中，采取统筹规划、统一建设，服务共享模式，积极推动城镇基础设施建设。到2014年，“三纵四横”的市政路网已基本建成。从2012年以来，共建成9条市政道路和4座连通路网的桥梁，并开通了六条公交客运线路为城乡居民出行提供了方便。投资近2亿元的松东地区城市引供水工程，2014年已建成正式供水。积极绿化美化城镇环境，到2014年城乡人均公共绿地面积已达到9平方米。2014年，投资280万元，建成松江社区文化广场，为周边城乡居民提供了一处环境优美，设施齐全、功能先进的活动场所。目前，可为城乡居民提供休闲、娱乐、健身的活动场所共有10多处。

尊敬的xx书记、各位领导：大家好！

首先，我代表xx公司对巡视组各位领导莅临xx表示热烈欢迎！下面，就公司巡视工作准备情况、年度重点工作完成及下一步工作思路向各位领导做简要汇报：

一、巡视工作准备情况

（一）贯彻国家路线方针政策及上级公司工作部署的情况

遵守政治纪律、政治规矩，严格执行党和国家路线方针政策，认真落实股份公司、集团公司决策和工作部署。一是利用党工委会、中心组学习会等形式，系统学习集团公司会议决议、文件精神等，提高认识；二是结合班子成员职责分工，由主要负责人或其他负责人牵头办理，明确责任；三是结合公司实际，制定实施方案，成立领导小组，明确任务、完成时限等，确保取得实效；四是加强制度体系建设，制定《xx公司管理制度实施细则》丛书，为更加规范高效开展党风廉政建设及其他管理工作，构建长效机制。

（二）执行民主集中制、落实“三重一大”民主决策情况

1、在公司管理中，对于无制度明确规定及相对复杂事项，公司班子成员利用驻地工作优势，经常沟通交流或采用碰头会的形式进行集中研讨，少数服从多数，严格落实民主集中制。

2、严格落实“三重一大”决策程序。凡是涉及重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作的事项，严格落实集团公司“三重一大”决策程序，并结合公司实际，明确了超过5万元的合同必须经总经理办公会研究、报告执行董事批准，重要岗位任职必须经党工委会研究等，确保重大事项决策程序符合规定。

（三）依法从业、履行职能情况

1、收费管理。严格落实国家高速公路管理法律法规、河南省高速公路管理条例、高速公路收费业务操作规程及集团公司、省高管局相关规定和文件精神。河南省高速公路通行费费率标准调整工作，因迎“国检”及etc全国联网工作等影响，目前处于停滞状态；坚持按章收费，应征不漏、应免不征，严厉打击各类偷逃通行费行为，维护高速公路收费权益，保证通行费颗粒归仓。2015年，共计堵漏增收536车次，挽回通行费损失3.5万余元；坚持文明执收、优质服务，组织开展“微笑服务、温馨高速”创建活动，且取得良好效果，新蔡砖店收费站获得了共青团河南省委“青年文明号”、正阳岳城收费站获得了2014年度河南省“优秀收费站”称号，树立了中铁交通服务品牌。

存在问题：由于国家经济增速整体放缓及京港澳高速改建通车等原因，造成公司通行费收入增速下浮较大，2015年前三季度累计完成通行费收入14394.17万元，占年度预算20871万元的68.96%，相对于75%的年初预期目标有较大差距，完成年度收入预算目标困难较大。

2、安全养护管理。严格落实集团公司及地方安全主管部门要求，认真做好安全生产工作，2015年公司无安全生产责任事故发生；养护招标工作，严格按照项目招标要求及文件精神，正在对前期不规范事项进行全面整改、完善；严格落实集团公司节能减排工作部署，公司前三季度节能指标较去年同期均有所下降；按照合同要求做好养护项目及专项工程计量及结算工作，施工期间安排养护人员旁站监督；严格落实河南省高管局道路养护文件要求及集团公司批复的养护预算，认真开展日常养护及专项养护等，截止目前已修复桥梁伸缩缝304.1米、更换c20砼路肩板934.5米、灌封胶灌注路面裂缝30994米、路面车辙拓补16000m²

是结合国家公路“三乱”治理文件要求，认真开展廉洁从业教育及稽查，并为每台路政执法车配备了执法记录仪，确保路政人员廉洁从业、文明执法；二是加强道路安全巡查，规

定每班对路段全线巡逻二次、每天六次，及时发现损坏路产并开展调查，并建立健全了路段沿线附属设施设备的登记管理台账，维护了路产权益；三是高效处置交通事故及路产赔付，保证道路畅通。截止目前共处置道路交通事故70起，较去年同期下降 17.64%，已结案66起，收回路产损失45.4636万元，4起正在处理过程中。

存在的问题：由于公司路产管理人员无执法权，地方路政管理部门因人员缺少等也无法到公司路段开展超载超限车的治理，造成超载超限治理工作困难较大。

（四）执行党风廉政建设责任制、作风建设各项规定的情况

1、严格执行党风廉政建设责任制。制定了《XX公司党风廉政建设责任制》，且主要领导与分管领导、分管领导与责任部门负责人、部门负责人与分管单位都签订了责任书，明确了各岗位廉政目标及责任追究等事项，营造了党风廉政齐抓共管的良好氛围。

2、严格落实中央八项规定、股份公司十二项措施、集团公司十项措施，切实加强作风建设。一是利用中心组学习、党课教育、“三严三实”专题教育等载体，加强制度学习，提高领导干部对作风建设的重要性及紧迫性认识；二是班子成员严格遵守政治纪律、政治规矩，以身作则，身体力行，切实改进会风、文风、调研方式等，为各级干部树立榜样；三是对“四风”问题，坚持长期抓、经常抓，特别是节假日期间，严禁公款吃喝、旅游和参与高消费娱乐等违规违纪，并加强了对公务用车使用的监管，严禁公车私用，严禁领导干部擅自驾驶公车等行为。经过检查，2015年各级领导干部无违反中央八项规定的违规违纪。3、廉政风险防控情况。结合公司运营管理风险实际情况，在党工委认真研究的基础上，确定了财务、养护、路产管理、收费特情车处置、路政执法等为廉政风险防控重点，并建立长效机制，制定了收费（路政）稽查管理实施细则，把权力关进“制度的笼子”。2015年，

针对防控重点开展收费及路政专项稽查45次，下发稽查通报18次。未发现违反廉洁纪律的违规违纪行为。

（五）加强干部选拔、管理与教育情况

第三季度党建工作汇报材料篇八

近年来，区教育局在区委、区政府的正确领导下，坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设和党风廉政建设，为教育改革和发展提供了坚强的思想和组织保证。

一、抓灵活多样的学习教育，促思想建设有新提升

1、完善学习制度。区教育局党委按照“一二三四五”的思路，深入开展理论学习。即：每名班子成员参加一个课题调研，每年撰写两篇理论文章或学习心得，集中学习做到“三个定位”：定时间、定地点、定数量，坚持四项制度：集中学习考勤制度、学习情况检查通报制度、领导干部带头上党课制度和“三会一课”制度，落实“五个一”要求：一天一读、一周一学、一月一议、一季一查、一年一评。局党委书记、局长xx论文《做好“五结合”文章，推进农村教育协调发展》在《中国教育发展与研究》上发表，论文《践行科学发展观，办人民满意教育》在《xx教育》上发表，调研报告《鄂城区教育城乡一体化发展策略》受到市、区领导和专家重视。

导专家辅导学”、“远程手段集中学”等“八学”方式，较好地解决被动应付、工学冲突、水平参差不齐等问题。今年以来，全区中小学充分利用远程教育手段，下载学习资料170套，组织观看视频会议5次，播放学习光盘166碟，灵活、方便、快捷的学习方式深受教师欢迎。

12345

3、拓展学习途径。选派5名干部去市委党校学习，安排20名校长参加全省校长高级研训、100名教师参加全省教师素质提高培训、300名教师参加全市新课程培训，组织全区3000余名教师进行为期14天的暑期集中培训，组织干部和教师学理论、学管理、学知识、学技术，提高干部教育管理和改革发展的能力，提高教师教书育人和实施素质教育的能力。

二、抓严格规范的制度体系，促组织建设有新进展

1、抓党建制度建设。建立了“三会一课”制度、组织生活会制度、党内外监督制度、党员廉洁制度、党建工作例会制度、党务公开制度等十项制度。

和农民科技致富培训。

3、抓双带体系建设。开展党员教师带头参与学校管理、带头提高教育教学质量的“双带”体系建设，开展“党员示范教研组”、“党员示范年级组”、“党员示范班级”创建活动，形成了比学习、比创新、比管理、比服务、比贡献的“五比”竞争局面。

4、抓干部作风建设。倡导机关干部“三四五六七”工作风范，使机关干部思想认识有新提高，工作作风有新面貌，各项工作有新成效。树立学习、服务、效率“三种意识”，落实目标责任制、包点负责制、服务承诺制、检查督办制“四个制度”，履行负责一项工作、包一个乡镇、联系一所学校、救助一个贫困学生、创造一个工作亮点“五个一工作职责”，落实不让事情在我手中延误、不让差错在我手中发生、不让办事的同志在我面前受冷落、不让单位形象在我这里受影响、不让党员称号在我这里玷污、不让党员作用在我这里削弱“六不让要求”，执行机关干部“七禁止工作纪律”：禁止工作日午餐饮酒；禁止上班迟到早退、串岗聊天、上网游戏、抹牌娱乐；禁止参与赌博；禁止接待群众敷衍推诿、态度生硬；禁止下乡工作收受土特产等各种物品；禁止下乡工

作擅自要求基层单位派车接送；禁止工作不负责任，无原则办事。

12345

5、抓干部队伍建设。建立健全正确的选人用人机制，推行干部“竞争上岗、岗位交流、全员轮训、年度考核”制度，严格执行选拔任用干部的程序和纪律，对中小学校长实行竞争上岗，并适时对教育干事、学校校长进行交流轮岗，营造了“风清气正、干事创业”的良好氛围。严格机关党员干部岗位管理，实行“半月工作汇报、一月工作考评、半年工作述职、年度工作评议”。努力造就一支理念先进、素质精良、管理科学、作风严谨的干部队伍。

6、抓教育行风建设。一是坚决制止“三乱”，切实减轻农民负担。即制止乱收费、乱办班、乱补课行为。二是推行校务公开，规范办学行为。高中招生实行“五公开”：公开招生政策、公开招生计划、公开招生程序、公开择校生收费标准、公开监督电话”；教师高级职称评审向向业绩突出的一线教师倾斜、向能履行岗位职责的年老教师倾斜。全区学校收费行为、办学行为、招生行为进一步规范，全区教育安全稳定，人民群众对教育的满意率不断提升。区教育局接受区人大2019年度教育工作评议，获满票通过。三是严格财务公开，提高资金使用效益。学校通过固定公开栏、专题会议定期向教师和社会公开学校财务情况，区教育局通过年度审计、专项检查、回收拨款回执等举措，强化学校财务管理，确保教育经费运行通畅，使用合理。

7、抓师德师风建设。推行教师“十不准”行为规范，健全师德考评，推行师德承诺，举办优秀教师巡回报告会，评选表彰师德标兵、十佳校长和十佳教师，进一步增强广大教师爱岗敬业、为人师表、乐于奉献的意识，形成了“以党性铸师魂、以党风带教风、以教风促学风”的良好局面。

12345

三、抓贴近实际的改革创新，促各项工作有新发展

实施五大工程、推进五项发展，取得明显成效。即：实施义务教育学校标准化建设工程，推进教育均衡发展；实施教育质量提升工程，推进教育优质发展；实施区域教育统筹发展工程，推进教育协调发展；实施师资队伍创优工程，推进教育持续发展；实施平安校园创建工程，推进教育和谐发展。

今年以来，取得了九个方面的亮点成绩：

1、11月4日，我区代表xx省接受国家教育部对我省中小学学习实践活动工作的调研巡查，教育部领导对我区“全覆盖无盲点多方联动，查问题寻思路讲求实效”等作法给予高度评价，并在全国推广我区经验。

2、6月16日，区教育局党委作为区直部门唯一一家接受省委党建工作检查并获好评。

3、今年教师节，区教育局局长xx个人代表全区教育系统被省委、省政府授予“xx省农村优秀教育工作者”称号。

4、10月份，我区被授予“xx省农村教育‘双推进’改革实验先进区”。

6、今年，省委常委张昌尔、副生长郭生练，省委高校工委书记、省教育厅党组书记xx[]市委书记xx[]市长xx等领导分别视察我区教育工作，并给予高度评价。

12345

8、中考夺得五连冠。

9、区教育局机关被评为全市学习型机关。