

# 2023年干部乱为自查报告整改措施(通用7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 干部乱为自查报告整改措施篇一

为了认真学习贯彻《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》文件精神，作为一名基层干部，本人就平时的工作实际认真做出了自查自纠，现将情况报告如下：

### 一、努力学习、适应形势

一是认真学习政治理论，用“三个代表”重要思想武装自己的头脑，指导各项工作。同时，认真学习党的路线、方针、政策，将精神实质转化为自己的自觉行动。二是认真学习业务知识。抓住种类培训机会，努力掌握社区工作所必备的专业知识。三是虚心向同事、群众学习，学习他们良好的工作方法和扎实的工作作风。我把学到的本领运用到工作之中，改进了工作方法，提高了工作效率，为较好地履行职责打下了良好的基础。

### 二、作风民主、团结协作

团结是做好一切工作的基础。在团结问题上，我坚持做到以下三点：一是坚持公正，工作上充分发挥大家的主观能动性，按照工作分工，各负其责。二是认真执行民主集中制，重大问题集体研究决定。三是鼓励大家为社区建设出谋划策，凡是有利于社区建设的意见和建议都积极采纳，并付诸实施，形成了一个团结协作的工作堡垒。

### 三、责任到人、勤奋工作

在过去的`工作中，首先，我积极带领社区工作人员尽早尽快地完成上级安排的各项工作。同时，本社区每个人分工明确，责任到人，按时按量地完成各项工作。

### 四、存在的问题

在过去的工作中，虽然取得了一些成绩，但是还是存在了一些不足，比如工作中领导方法有待于继续提高，业务素质还要不断跟进，对廉洁从政反腐倡廉的重要性认识不够。放松了对自己的要求，降低了搞好党风廉政建设和反腐败工作的主动性。

### 五、整改措施及努力方向

1、严格执行廉洁自律规定，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀一是加强理论学习，不断提高自身素质。通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。二是不断加强党性修养，时刻牢记党的宗旨和艰苦奋斗的优良传统，正确对待地位、名利、权力，在思想上筑起反腐倡廉的长城，自觉执行廉洁自律的各项规定，少琢磨组织上给了我什么，时刻想着我为党和人民做了什么，真正做到清清白白做官，老老实实做人，踏踏实实做事。

### 2、坚持廉洁履行职责，自觉接受群众监督

持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳地做好各项工作，始终坚持公平公正原则，公平办事，公正做人。二是坚持严以律己，不搞谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。在招待来客等方面，不搞大吃大喝和相互请吃，不搞铺张浪费。三是在各项工作中严格按照有关法律、法规办事。

在廉洁履行职责方面，本人虽然取得了一些成绩，但对照党和人民群众的期望，还有一定的差距，存在一些问题。因此，在今后的工作中，我一定会严格遵守组织纪律，强化廉洁自律工作，努力克服自己存在的问题和不足，更加廉洁从政、克己奉公，勤政为民，更加坚定地和各种腐朽现象作坚决斗争，虚心听取党员干部和人民群众的批评意见，自觉接受社区居民的监督，为社区稳定贡献自己的力量。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 干部乱为自查报告整改措施篇二

xx年以来，我县共交流领导干部324人次，其中乡镇之间交流167人，县直机关之间交流67人，从乡镇流向县直机关31人，从县直机关流向乡镇59人。在过去几年的干部交流过程中，我们的主要作法是：

### 1、坚持四个原则。

一是坚持回避原则。在同一单位(管辖区内)里，做到避自籍、避亲属、避朋友。在原籍任主职的干部交流异地任职；在同一单位有近亲、姻亲关系的交流任职；在同一单位(或管辖区内)

有老同学、老朋友、老战友关系的交流任职。

二是坚持人尽其才原则，坚持用人所长，扬长避短，促进干部成长。

三是坚持合理流向原则，注重由上层向下层交流，从发展较快向发展较慢的单位交流，使之取长补短，共同发展。

四是坚持公道正派原则，坚持实事求是，从工作需要出发，以德才标准和专业特长交流任职，使干部交流呈现健康、良性的趋向。

## 2、突出四个重点。

一是以年轻干部为重点的培养性交流。就是以培养锻炼为主要目的对年轻干部进行交流。近几年来，我们对一些自身素质较好但缺乏基层工作经验的年轻干部和一些工作经历单一的年轻干部有计划地进行分期分批交流，以丰富其工作经验，多岗位锻炼成长。由于注重对年轻干部交流的培养，我县有大批富有潜力的年轻干部走上了科局级领导岗位。现在全县35岁以下的乡镇和县直单位正职有9人。撤区并乡时期，虹桥镇一位年轻的农技干部交流到大坪乡任副乡长，任职两年后，组织上考虑到该同志专业知识较突出，且富有开拓创新精神，将他交流到在市场经济大潮中效益日益滑坡的原官塘农场(副科级单位)任总支书记和场长。在农场任职的三年时间内，由于该同志吃苦肯干，积极运用专业知识为农场创新发展路子，受到了干部和群众的好评。之后，被提拔交流到团县委书记岗位上。在这个正科级岗位上，该同志带领团县委一班人积极开展活动，把全县青年工作搞得有声有色，并在实践工作使自己锻炼成长为一位政治思想较成熟、行政工作能力较强的领导干部。xx年，这位不到30岁的年轻领导干部被县委任命为思村乡党委书记。

二是以重要岗位领导干部为重点的防范性交流。为预防腐败，

也为了使领导干部更好地履行职责，我们要求人事、财政、司法部门的主职干部和在单位内负责人、财、物工作的领导干部任期满五年后必须交流或轮换岗位□xx年以来，财政和审计部门就有3位副职进行了交流；检察院和法院之间有4位领导干部进行了交流。

三是以“有争议”干部为重点的保护性交流。从保护干部的角度出发，我们做到防患于未然，对一些干部群众有反映、在班子内部影响团结，但未构成严重问题的领导干部重点进行了交流□xx年以来，先后有13名乡镇和县直单位领导干部因干部群众反映较强烈，但经法纪部门核实未发现重大问题的干部被交流任职；有9名领导干部因在班子内部不利于团结，影响单位和个人工作被交流任职。

四是以“特色型”领导干部为重点的调整性交流。根据一些领导干部的个人特长，根据一些单位的专业和工作需要，再是根据领导班子在年龄、性别、党派结构方面的配备要求，我们对一些领导干部进行了调整性交流□xx年以来，有32位专业知识突出的干部交流任职；有19位非党干部交流任职；有41位妇女干部交流任职。现在全县27个乡镇都配备了非常领导干部，有98以上的乡镇和县直单位领导班子配备了妇女领导干部。

事实证明，干部交流有利于增强干部队伍活力，效果是十分明显的：

- 1、提高了领导干部的整体素质和工作能力。绝大多数领导干部感到交流后接触的面宽了；面对新的工作，有了新的压力，紧迫感增强；为了更好地开展工作，经常要强迫自己去学习新知识，不知不觉地改善了自己的知识结构，提高了自己各方面的能力。反之，如果长期在一个地区或部门工作，轻车熟路，容易使干部产生惰性，丧失创造力，甚至不思进取。交流到乡镇的年轻干部则普遍感到，到基层以后，直接面对群众的机会多，有利于提高认识，提高分析问题、判断问题和

解决问题的能力，学会处理具体矛盾的方式方法，从而提高自己的组织、协调和灵活应变的能力，增强开拓创新的进取精神。

2、改善了领导班子的年龄和知识结构。实行干部交流前，绝大多数乡镇领导干部是土生土长的，班子平均年龄大，学历层次低，知识结构老化，加上长期在一线工作，直接和老百姓打交道，工作往往灵活有余，规范不足；而县直机关干部中，年轻人多且普遍学历层次较高，知识面宽，新思想、新观念多。实行干部交流，改善了乡镇领导班子的年龄、知识和能力结构。

3、促进了工作开展。领导干部尤其是主要领导，在同一个单位时间长了，容易被“当局者迷”，往往凭经验办事，在工作目标、思路等问题上形成僵化的思维定势，时间越长，对事业发展的限制越多。实行干部交流后，新的领导没有固定模式的束缚，能很快发现问题，并迅速找到那些解决问题的突破口，打开工作局面。此外，新领导对下属工作人员没有偏见，能唤起那些长期不被重视或重用的人的表现欲，激发他们的热情，从而推动工作的开展。

4、加强了党风廉政建设。在现实生活中，如果在一个岗位任职过久，老干部、老同事、老部下、熟人、朋友过多，会导致干部陷入不良的人际关系包围之中，形成大大小小的“山头”以及盘根错节的地方势力，不正常的“关系网”极易使领导干部走向腐败。实行干部定期交流后，使领导干部摆脱了人际关系的困扰，保持正常的人际关系，做到秉公办事，正确执行党和国家的政策与法律。事实证明，近几年交流的干部没有一人出现腐败问题。

我县近几年在干部交流中工作上进行了一些探索和实践，取得了一定的成效。但从实际情况来看，工作也存在一定的问题和薄弱环节。主要表现在：

1、思想认识还不完全到位。一方面有的单位对干部交流工作不重视、不支持，要么内部培养起来的干部舍不得交流，要么借机把有“问题”的干部交流出去；另一方面领导干部本身对交流存在思想障碍，对提职交流欣然接受，对平职交流则顾虑重重，认为没面子，亲朋好友会看不起，思想压力大。

2、干部交流与回避制度还不健全规范。目前，有关干部交流与回避的制度还不是很具体规范；对干部交流的对象、方式等还没有统一的规定；干部交流工作存在不系统、不完善的地方。有的干部年龄偏大，跨行业交流后不能很快适应，一些骨干力量因工作离不开得不到交流。

3、干部交流不平衡。横向交流多，纵向交流少；同岗交流多，轮岗交流少；乡镇干部交流多，机关干部交流少；综合部门干部交流多，专业部门的干部交流少。

4、切身利益影响干部交流。一是各单位之间分配不平衡，干部担心交流后，收水平下降；二是单位工作性质不同，干部担心交流后在新的班子扮演不了“重要角色”，甚至对职务晋升不利。由此带来由收入低向收入高的单位交流易，由收入高向收入低的单位交流难，从企业向党政机关交流易，从党政机关向企业交流难。

干部交流是加强领导班子和干部队伍建设十分有效的措施，是事关全局的大事、要事，健全完善规范可行的领导干部交流制度和任职回避制度亟不可待。我们认为要把握以下三个环节：

1、广泛宣传，形成共识，营造干部交流的良好氛围。长期以来，由于“官本位”及其他一些错误思想和“干部能上不能下”的旧体制的影响和束缚，干部交流有难度。特别是要把那些长期在收入较高的经济部门工作的干部交流到收入较低的党群部门，或把那些长期在地理位置较好、工作条件优越的乡镇工作的领导干部交流到地处偏僻的乡镇更是难上加难。

还有一些同志，由于年龄较大、文化层次较低，怕到新单位工作不适应，也不愿参加交流。个别班子运转较好的单位或部门的主要领导怕干部交流打破固有的平衡和稳定，影响班子团结，既不愿意自己的干部交流出去，也不愿意其他单位的干部交流进来。因此，必须采取多种形式，对干部交流的目的和意义进行广泛的宣传，以最大限度地帮助广大干部提高对干部交流工作的认识，明确实行干部交流是加强领导班子和干部队伍建设的需要；是深化干部制度改革，培养优秀年轻干部，确保党的事业后继有人的需要；是改善干部工作环境，增强班子团结，加强党风廉政建设的需要，从而自觉接受组织安排，以高昂的斗志和崭新的精神面貌迎接新的工作考验。

2、完善制度，确定原则，确保干部交流的有序进行。干部交流要达到预期的目标，取得预期的效果，必须有一套相对完整的制度做保障。要在广泛调查研究的基础上，系统地建立和完善干部交流的各项配套制度，包括实行干部交流换岗制度、党政领导干部及部门正职任期制度、领导干部离任审计制度、干部回避交流制度、干部能上能下制度、干部试用制度、交流干部实绩考评制度等。要明确干部交流的范围、对象、程序及工作纪律，要按照“严格程序、依法办事；合理流动、人尽其才；分期分批、适度调整；突出重点、抓好后备和多方兼顾、主动关心”的要求，确定实施干部交流必须遵循的原则，用制度和原则来规范干部交流行为，做到干部交流有章可循，减少工作中的随意性和无序性。

3、突出重点，制定计划，确保干部交流的实效性。干部交流的根本目的在于不断改善领导班子和领导干部的年龄、知识和能力结构，全面提高干部队伍的整体素质。这就要求我们在实施干部交流的过程中，必须突出重点，有计划地进行，确保被交流干部在新的工作岗位能有所收获，建功立业，同时也不影响其原单位的工作效能。

(1)在交流对象上，要重点抓好那些有发展潜力和培养前途的优秀年轻干部及乡镇、机关部门党政一把手和分管组织人事



工作的党委副书记、纪检监察干部和机关综合部门一些管钱、管物、掌握政策调控权的，权力相对集中的岗位上的领导干部的交流。抓好这种交流不仅可以使年轻干部尽快成长，进一步振奋精神，增强开拓进取意识，而且可以使那些长期在重要岗位工作的干部增强廉洁自律意识，有效地防止以权谋私等腐败现象的产生。

(2)在交流方向上，要重点抓好干部的横向和纵向交流。这种交流可以使班子的知识结构趋于合理，气质趋于相溶，从而减少内部磨擦，增强班子团结，也可以使干部开阔视野、增长才干，同时，还有利于干部换位思考，形成大局和全局观念，增进机关与基层的沟通、理解和工作的协调共振。与此同时，要通过这种交流，让一批年轻干部到艰苦环境中去锻炼成长，培养他们驾驭各种复杂局面的能力。

(3)在交流方式上，要注意区分不同地区、不同部门的工作和领导班子、领导干部的不同情况，采取适当方式，有计划、有针对性地进行干部交流。一是着眼于优化各级领导班子结构，推行调整性交流。对在年龄结构、知识结构、专业结构等方面不合理，包括存在问题的领导班子，要通过交流其中的某些成员，改变班子的结构，弥补某些方面的不足，从整体上提高领导班子的运行质量。要始终把握领导班子建设的关键，坚持配好配强一把手，着力形成“交流一个人、带活一班人、走活一盘棋”的局面。同时，还要按照优化组合、精干高效、职能相称、气质相溶的原则，选配好班子其他成员。对于能力较强、政绩突出、群众公认的干部，实行提拔交流；对于政治素质欠佳、事业心不强、自身要求不严、甚至影响班子团结的干部，实行降职交流；对于年龄偏大或身体不好，不宜在班子中工作的干部，实行非领导岗位的安置性交流，以达到优化班子结构、增强合力、提高积极性、发挥独特优势的效果和目的。二是着眼于培养锻炼年轻干部，推行培养性交流。针对年轻干部文化素质高，但工作经历、社会阅历、实践经验相对不足的实际，把年轻干部的下派交流作为干部交流的一个重点，有计划地对他们进行培养性交流，

让年轻干部在多种环境和岗位上增长才干，逐步成熟。三是着眼于改善领导干部的工作环境，推行换岗性交流。干部使用的周期性规律表明：一个干部不宜在同一岗位上任职时间太长。时间长了，干部的求知欲和进取心势必弱化，工作上容易滋生经验主义和教条主义，给工作的开展带来一定难度。因此，要通过干部换岗交流，为干部提供新的环境和岗位，激发他们新的活力。四是着眼于加强领导干部廉政建设，推行回避性交流。主要是“避亲避籍避熟”。有亲属关系的领导干部不安排在一个领导班子内或有领导与被领导关系的直属单位内任职。乡镇党政主要领导职务一般不安排本籍干部任职，使领导干部从复杂的利益冲突和人际关系中解脱出来，全身心地投入，创造性地开展工作。

### 干部乱为自查报告整改措施篇三

年，在镇党委的正确领导下，我镇老干部工作坚持“三个代表”重要思想和党的十一届三中、四中、五中全会精神为指导，认真贯彻落实党对老干部的各项政策，坚持从我镇实际出发和老干部高龄化的实际出发，以高度的政治责任感，充分在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部，正确处理老干部与人事业务工作的关系，推动了老干部工作开展，在为老干部服务和管理工作上取得了新的成绩，使老干部老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为，促进了我镇各项事业发展，保持了单位系统稳定。现将自查情况报告如下：

镇党委、镇政府十分重视老干部工作，把老干部工作纳入重要议事日程和目标管理范围，成立了老干部工作领导小组，由分管组织的党委副书记付兴博同志兼任领导小组组长，亲自抓老干部日常工作。在镇主要领导的关心支持下，成立长轩岭镇老年大学，为丰富老干部的生活奠定良好的基础。

尊老重老，是中华民族的传统美德，可以说没有老同志昨天的努力奋斗，就没有我镇现在的辉煌，为此，我镇利用一切机会，宣传尊老重老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老

同志的今天，也就是尊重爱护我们自己的明天，使全体干部职工形成尊老敬老、养老爱老的自觉行动，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

我镇利用春节茶话会等形式召开老干部座谈会，肯定老干部所做的贡献，征求他们对我镇工各项作的意见和建议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自己身体的同时，充分发挥自己的特长，为全镇工作做些力所能及的工作。

### 1、加强老干部的政治学习。

在镇党委的统一领导下，认真贯彻胡锦涛同志关于“多从政治上关心老同志”的指示精神，以老干支部为单位，结合开展保持共产党员先进性教育活动，坚持离退休干部每月一次政治学习和组织生活制度，围绕我镇各项中心工作安排老干部学习讨论。组织引导老同志深入学习更多资料“三个代表”重要思想，学习大和党的十一届三中、四中、五中全会精神，使老同志深刻理解“三个代表”重要思想的科学内涵和精神实质，把思想和行动进一步统一到大精神和中央的重大决策部署上来。组织部门及时向老干部传达上级会议精神，使老干部进一步了解了我镇各项事业发展的情况。

### 2、加强老干部党支部建设的工作力度。

根据老干部支部的特点，在原有老干支部管理的基础上，实行了机关单位分解包保责任制度，这些同志除了完成自己的本职工作外，对一些长期不能来镇参加学习的老干部，做好有关服务工作，确保了这些老干部的学习，传递与通报情况，与老同志一起学习交流，加深了了解，增进了感情，深受老同志的欢迎。

### 3、积极组织开展各项活动。

年，我镇有组织和自发相结合的开展各项丰富多彩的活动，春节组织老干部到木兰天池，向老同志介绍木兰天池景区的开发建设等情况，在重阳节组织老干部到武汉江滩参观等活动，开扩了老干部的视野，丰富了老干部的业余生活。

我们严格落实老干部的调资工作，严格按照省局关于对老干部的增资工作，坚持落实工资标准，从不拖欠老干部的一分退休钱，保证老干部的退休金每月按时发放到他们手中。

我们坚持一年一次新年春节期间慰问老同志，把节日礼品或礼金送到老同志手上。平时对老同志在诸如工资等方面的疑问给予耐心解释工作。对长病的老同志做到及时探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助料理后事，在生活上帮助他们，使老同志在物质上有依靠。

帮助支持老同志、发挥特长，使他们真正做到老有所为，是我们义不容辞的责任。每逢单位开展一些公益活动，都邀请一些有兴趣、有特长的老同志参与，老同志在参加活动的同时，也充分体会到了这个大家庭的温暖。

按照《湖北省老干部信访工作暂行规定》，认真做好老干部来信来访工作，倾听老同志的意见，及时解决老干部的实际困难，让他们安度轻松、愉快、幸福的晚年。

## **干部乱为自查报告整改措施篇四**

自市委、市政府开展整顿机关作风活动以来，通过认真学习，发现自己还有许多方面存在不足，需认真加以改进和提高。现就对照市委作风建设活动要求，从思想上、工作上、学习上进行了自查。

### **一、存在的问题**

一是学习的要求和动力不够。对学习的要求不够高，学习的

内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表现在：一方面，学习的自觉性不强。没改变那种要我学为我要学的良好学习习惯。自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够；另一方面，学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻；第三，学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。

二是责任意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它同志工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，也就没有主动提出来帮助改正，而是放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

三是处理问题理论联系实不够。尽管我也经常学习，但学习的深度不够。我经常告诫自己要用辨证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辨证的眼光看待和处理问题。

## 二、产生问题的原因分析

一是平时疏于学习。在知识结构日新月异的今天，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把本质工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。在日常工作中，我认为只要能干好本职工作就行了，而放松了对其他知识的学习。理论知识的学习上也只满足于看看党报党刊、听听时事新闻，读读书本，偏重于时事了解，而对于马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习不够，致使理论基础薄弱。由于忽视了对党的路线、方针、政策的学习和

掌握，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平较低。加之学习的主动性不够，对于学习制度坚持不够，老爱犯三分钟热情的毛病，这一不良习惯致使学习收效不大。

二是思维局限，认识落后。思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不给组织添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

## 干部乱为自查报告整改措施篇五

1、本管理规定中的员工调配、借调是指集团部室之间、各子公司之间、集团部室与各子公司之间的人员调动。

### 2、审批程序

2.1 员工调配，用人单位需填写《员工调配审批报告》，经单位负责人签批后报集团人力资源部。

2.2 人力资源部接到《员工调配审批报告》后，当日内传递调出单位，调出单位需2日内签批完毕并报人力资源部；如有异议，及时与人力资源部联系。

2.3 调出单位在收到集团公司行政公布文件或集团人力资源部调动函后，在1日内通知所在单位进行工作交接，一般员工填写《离岗报告》，中层及以上干部填写《干部交接明细表》，人力资源部门按调动函要求开出《职工调配介绍信》报人力资源部。

2.4 调配员工到岗后，用人单位必须3日内，将岗位安排情况书面反馈集团人力资源部及人事关系所在单位。

2.5 集团公司领导直接安排的调配员工，在到岗5日内，由调出、调入单位书面报集团人力资源部，补办调配等手续。

2.6 员工借调，用人单位需填写《员工借调审批报告》，经调出、调入单位负责人签批后在5日内报人力资源部备案。

### 3、审批权限

#### 3.1 一般员工的调配

3.1.1 子公司之间一般员工的调配，由各子公司负责人签批。

3.1.2 集团部室一般员工的调配，由分管副总签批。

3.1.3 销售公司一般员工的调配，由销售公司负责人签批。

#### 3.2 干部的调配

3.2.1 子公司之间中层干部的调配，由子公司负责人双方协商，特殊情况的由子公司负责人请示集团董事长或总经理。

3.2.2 集团部室中层干部的调配，必须报集团董事长批准。

3.3 子公司之间班子成员的调配，必须报集团董事长批准。

3.4 子公司之间一般员工、总经理助理（含）以下干部的借调由子公司负责人签批。

3.5 子公司班子成员的借调，必须呈报集团董事长批准。

### 4、其他

4.1调配、借调员工不适应岗位，应立即退回原单位，原单位应无条件接收。

4.2调配、借调员工如遇工伤、违纪（程度）、离职、违约、全月病假或不能适应现工作岗位者，由用人单位报其人事关系所在单位和人力资源部，并办理相关退回手续。

4.3员工在接到调动函后，必须按时间、按要求报到，严禁以任何借口拒绝到岗或拖延到岗时间。

4.4员工借调，最长时间为2个月，因特殊情况必须延长借调时间的，各子公司需补办调配或借调手续。

## 5、责任考核

5.1违反程序调配人员的，对责任子公司人力资源负责人处以1000元罚款，子公司主要负责人处以500元罚款。

5.2子公司借调人员，未及时提报集团公司备案的，每次对子公司人力资源处负责人处以500元罚款，子公司主要领导陪罚200元。

5.3在借调期内，擅自停发借调人员工资的，每次对子公司人力资源处负责人罚拿一个月基本工资，子公司主要负责人陪罚500元。

6、本管理规定适用于集团部室、各子公司。

7、本管理规定由集团人力资源部负责解释，人力资源部门负责监督落实。

8、本规定自下发之内起实行，若有与本规定冲突者以本规定为准。

附：《员工调配审批报告》（两表）



《员工借调审批单》

《离岗报告》

《干部交接明细表》

人力资源部 二〇〇五年四月二日

## 干部乱为自查报告整改措施篇六

两年多来，我区坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入开展学习实践科学发展观活动，按照中央、自治区、市委关于“大规模培训干部”的要求，牢固树立大教育、大培训观念，把干部教育培训工作作为人力资源开发的必要手段，着眼于建设一支适应新形势要求的高素质干部队伍，开拓创新，多措并举，不断开创干部教育培训工作的新局面。现将有关情况汇报如下：

### 一、基本情况

\_x区在职干部\_x人，其中党政机关干部\_x人，事、企业单位管理人员和专业技术人员\_x人。两年多来，我区抓住理论武装和知识更新这两项重点，加强学风建设，更新学习理念，创新教育培训方式，共举办领导干部培训班\_x期，培训科级干部\_x人次；培训村“两委”、社区主要领导人\_x人次；举办中青年干部、妇女干部培训班\_x期\_x人次。各镇办、各有关部门举办各类培训班\_x期，积极按要求进行轮训、组织参加上级调训、各类岗位业务培训等，在全区营造了抓学习、促发展的良好氛围，使干部培训质量和干部队伍素质得到进一步提高，显著增强了干部教育培训工作的社会影响力。

### 二、主要措施

我区的干部教育培训工作始终围绕提高干部队伍素质、加强

党的执政基础建设和提高党的执政能力和水平、促进全区经济社会长远发展的目的进行。创新培训方式，丰富干部教育培训的内容，探索全员参与、开放培训、因地因人制宜的培训工作思路，努力构建干部教育培训工作新格局。

### (一) 强化领导，高标定位，构建干部教育培训工作新格局

区委历来高度重视干部教育培训工作，真正做到从长远发展、持续发展的战略眼光看待干部教育培训工作。

1、加强领导，加大投入。成立了由分管党群副书记任组长，组织部长、宣传部长任副组长，组织部、宣传部、教育局、财政局、农业局、科技局、卫生局、人事劳动和社会保障局、司法局等部门的主要领导为成员的干部教育工作领导小组，并根据人事变动和工作需要，及时调整和充实领导小组。领导小组下设办公室，由组织部分管干部教育副部长担任办公室主任，具体负责日常工作。区委十分重视干部的教育培训工作，坚持高起点定位，始终把它当作加强干部队伍建设、提高干部队伍素质的一个重要环节来抓，做到措施有力，工作到位。注重健全全区干部培训网络，区辖各党(工)委和有关部门相应成立干部教育工作领导小组，明确专人负责干部教育培训工作。把干部教育培训经费列入财政预算，确保投入。区财政每年预算\_x万元的专项资金，各主管部门也将干部教育培训经费纳入年初预算，并且每年随着经济增长和实际需求而增加，其他职能部门还根据培训需要保证经费，至\_x年，单是海城区区级支出干部教育培训经费就达\_x万多元。

2、因地制宜，按需施教。一是突出理论武装，科学制定培训规划。开展以十七大精神、科学发展观和新知识为主要内容的学习教育活动。全区集中培训、中心组学习都贯穿了这一主线。立足实际，科学制订了《\_x区\_x年—\_x年干部教育培训规划》，出台了《干部教育培训工作计划》、《干部教育培训工作实施方案》和《关于进一步加强在职干部教育培训工

作的意见》，使学习、宣传、实践十七大精神和科学发展观成为干部学习和培训工作的主旋律。二是突出业务提升，注重编制培训内容。我们坚持干部教育培训为全区改革开放和现代化建设服务，紧密联系\_x区当前改革和发展中急需解决的重大现实问题，注重干部的知识更新和业务培训，注重对领导干部应知应会知识、领导方法和现代管理知识技能的学习。编制涉及形势教育研讨、国土资源知识、海洋知识、征地拆迁的法律法规、物流管理、经贸知识等海城区重点产业、管理服务发展的有关方面知识内容进行教育培训，且紧扣海城实际每年有所侧重，如□\_x年侧重加强经济知识、法律知识、城市和农村地土地征用、拆迁等知识的教育培训等；\_x年侧重学习实践科学发展观活动；今年侧重围绕抓好党组织建设年、推动创先争优活动等。努力做到按需施教、训有实效、学有所获。

3、扬长避短，着眼长效。一是构筑好三级阵地。通过加强区委组织全区性培训、区各职能部门各系统开展业务培训，来进一步构筑区级阵地；通过加强镇(办)党校建设，构筑镇级阵地；通过加强村社区党员电教室的建设，构筑村、社区级阵地。注意充分发挥各自在师资、设施和其他方面的优势，努力构建起区委统一领导，区委组织部牵头抓总，区辖各党(工)委、区直各部门分工协作，各司其职，齐抓共管的覆盖区、镇(办)、村(社区)三级网络式的“大培训”格局。二是组织好主体培训班次。以市委党校为依托，以积极完成市委组织部的干部调训为基础，强化科级以上干部主体班次培训工作，形成全区科级以上干部培训的良性运行机制。三是积极拓展培训渠道。发挥中心城区优势，积极寻求“教学资源共享”。与市委党校、市直各部门建立了比较密切、稳固的协作关系，以\_x为阵地，邀请市领导、市委党校教授、市直部门和科研机构等专家讲学。四是突出选派干部层次培训。两年多来，共选派处级干部参加全国性高层次培训\_x期，科级干部培训\_x期，一般干部参加上级业务部门培训\_x期，增长了干部知识，拓宽了视野。五是加强实践教学。近年来，面向经济

建设主战场，为增强干部培训的实用性，提高干部实际工作能力，全区相继开展了\_x\_x\_x旅游开发等系列培训\_x\_x开展\_x培训等。六是及时组织开展时效性、针对性、实用性强的干部培训。为顺应我区经济社会发展形势，及时组织开展各类专题培训和讲座。如\_x等专题培训和讲座，促使干部在理论学习领会、政策熟悉把握、能力提高增强、方法使用适用上，做到了实地考察观摩、理论与实践较好的结合，提高了实际能力。

## (二)与时俱进，创新机制，促进干部教育培训工作上台阶。

1、加大力度，区分层次。近年来\_x区加大干部教育培训力度，创新培训模式，使教育培训更富实用性，更具针对性。一是增强引经取典前瞻性\_x等地进行了学习考察。通过考察，增强了城区之间的共同友谊，感受了社区建设的精彩模式，更新了加快发展的思想理念，注入了社区建设的新动力。二是加大培训工作力度。加大干部教育培训工作的通力协作力度，特别是加大企业经营管理者 and 经贸人才的培训工作力度。区经贸局、招商局、科技局等部门每年都举办企业经营、现代企业制度、法律金融知识等为主要内容的培训班，旨在提高经营管理者素质和外经贸工作水平。三是强化在职学历教育。通过组织措施，督促年轻领导干部参加本科学历培训，大幅提升领导干部本科学历比例。两年来，我区共有\_x名干部参加研究生学历深造\_x名干部参加了本科学历教育。四是区分层次安排内容。我们注意针对不同类型干部的特点，安排不同的学习内容，提出不同的要求，做到层次分明，突出重点。坚持领导干部理论学习大学堂制度，拓宽理论大学堂的学习领域，抓好各类干部的教育培训。处级领导干部主要是抓好中心组理论学习制度的落实，同时做好上级机关举办培训班的选送工作。对于其他干部，则采取集中培训与自学相结合，或举办专题讲座、播放电教片等方法进行，以此强化教育培训的效果。此外，每年都适当引导干部年内阅读一些书目，加大督查考核力度，调阅读书笔记，组织书面考试，

以考促学，提高干部学习的自觉性。

2、突出重点，创新模式。一是创新培训模式。根据城区人少、面窄、线短的实际，正确理解“大培训”的培训范围广、培训力度强、培训层次多的特点，创新培训模式。加强培训形式的灵活性，力求多办班、办短班、办小班，每班规模控制在50至100人，促使学习、工作相结合，两不误，相互促进。部门、镇(办)举办培训班向区委组织部备案，统筹安排，使培训时间错开、培训内容不重复、培训师资、物质不浪费。二年来，组织开展\_x次党员干部公务员处分条例、干部政策法规、四项监督制度等法规专题学习，组织\_x次健康知识讲座。通过法规专题学习，健康知识讲座，进一步强化了法制意识，也促使干部有效进行心理自我减压。二是实行“重心下移”。围绕社会主义新农村和“五型”社区建设，重点在基层。在干部教育培训工作中，立足区情，培训内容多样化。在农村，加强现代高效农业、设施完善型农业、服务城市型农业、文明新型农村等知识的培训；在社区，加强文化社区、服务社区、安全社区、和谐社区、学习社区等知识的培训。区、镇(街道)每年还举办多期以农村应知实用技术知识为主的农村、社区党支部书记、主任及其他村、社区干部短训班。充分利用农村党员大培训的资源，对全体党员干部进行以新农村建设为主题培训。并在此基础上，组织和鼓励一定数量的村、社区干部参加大专及本科学历教育，着力打造“双强”型村、社区基层干部队伍。

3、完善考核，关注档案。首先建立了干部教育培训的管理机构，由区委组织部负责统筹安排、全面管理，宣传、纪检等部门密切配合，齐抓共管，为干部教育培训工作提供了组织保证。第二，严格执行学习登记和考勤制度。办班期间，针对干部培训工学矛盾突出的问题，严格干部调训纪律，建立规范的考勤和考试考核制度，加强对学员的管理，实行上课前、下课前“双考勤”。第三，明确工作任务。即在学习结束时进行考试，考试成绩和考勤情况存入干部个人培训档案，将干部个人学习培训情况同干部的使用结合起来，将在职干部

参加教育培训的有关情况如鉴定表、考试成绩、研讨文章、心得体会均进入干部培训档案，作为选拔任用的重要依据之一；同时把各单位干部教育培训情况将作为单位年度岗位责任制考核评比的重要指标。

### 三、取得成效

持之以恒、形式创新、灵活实用的教育培训工作，达到了干部想学、要学、求学的效果，取得了教育培训和推动工作的“双丰收”。

一是广大干部学习的自觉性主动性不断提高。区委把干部的学习纳入工作目标，建立领导干部抓学习的责任机制，要求领导干部要带头学习、带头抓学习，把干部的学习作为年度考核干部的重要指标，并作为考察任用干部的重要依据，有力地促进了干部的学习，形成了自觉学习、勤奋学习、善于思考的新时尚。

二是广大干部的理论水平和业务水平不断提高。区委始终坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装干部头脑，把学习理论和现代科学技术结合起来，通过培训，广大干部增强了思想素质，增加了见识，开阔了视野。

三是广大干部分析和解决实际问题的能力不断提高。区委始终立足于抓学习促工作，围绕发展抓学习，突出学习的针对性、有效性和实用性，让干部在学习中提高。通过培训，使广大干部的思想认识不断适应发展变化的新形势、新情况、新问题，用学到的各种理论知识，全面、客观地审视我们的各项工作，积极探索解决这些问题的有效途径和办法，把学到的知识运用到我区的经济和社会发展中去，从而推动了全区各项工作的开展。

### 四、存在困难

尽管我区大规模干部教育培训工作取得了一定成绩，但还存在着一些困难和问题：一是教育培训时效性未能完全适应经济社会发展，跟不上形势发展需求，“学”与“用”相对脱节，一定程度上影响干部参训的积极性。二是干部教育培训工作功能不全，海城区不设党校，缺乏党校培训支持。培训师缺乏，培训方式单一。三是培训经费仍显不足，特别是外出培训考察经费缺乏。四是企业经营者教育培训难以组织。多数区属国有企业停产或正在改制，造成企业经营者教育培训工作不正常。

## 五、今后打算

1、围绕中心、服务大局，切实加大干部教育培训工作力度。抓好在职干部的知识更新培训，以及应对新形势、新任务、新要求的实用技术、法律法规、经贸知识等培训。

2、探索科级以上干部培训的新路子。尤其是围绕北部湾经济开发大潮，创新培训方式，丰富培训内容，增强培训效果。在\_的经济发展情况、风土人情、社会历史等加强培训。采取走出去，开眼界，吸收好经验、先进做法。推动\_x区干部教育培训工作的发展。

3、探索干部教育培训新机制。尤其是健全完善干部教育培训激励机制、考核机制。措施落到实处，奖惩真正到位，使干部对干部有兴趣、有责任，有动力。

4、加大对培训工作的投入。让培训有充足的人力、物力、财力保障，顺利地、高质量地完成各项培训任务。

## 干部乱为自查报告整改措施篇七

我们的工作虽然取得了一些成绩，但是离上级的要求，老干部的期望还存在一定差距。今天，各位领导来到我行进行检查，是对我们工作的鞭策和鼓励，恳请各位多指导，多批评、

多提宝贵意见和建议，我们也将以此为契机，更加努力工作。今后我们会继续把老干部工作作为一项事关全行大局的重要工作抓紧抓好，不断在政治上尊重老干部，思想上关心老干部，生活上照顾老干部，进一步把中央和总省行关于老干部的各项政策措施落到实处，落实到为老干部服务的具体行动上去，切实解决老干部在生活、就医、学习等方面的问题，进一步做好新形势下的老干部工作。

1、我局党委非常重视老干部工作，将老干部工作列入了党委工作议程，纳入了党建工作目标管理考评内容。每年的老干部工作做到有研究、有部署、有检查、有总结。

2、局党政主要领导经常过问老干部工作，分管领导能够尽职尽责为老干部服务，安排了一名工作人员负责办理老干部的日常具体工作。

3、按照上级要求，我局及时成立了卫生局机关老干部党支部，选配了一名支部书记和二名支部委员。建立健全了符合老干部特点的各项规章制度，加强了党费的收缴和管理。上级返还的党费全部拨给老干部使用老干部自查报告范文老干部自查报告范文。

4、不断推进老干部党组织的自身建设，积极引导他们深入开展创优争先活动。局机关老干部党支部于年达到老干部基层党组织建设标准，年被县委组织部、县委老干部局评为全县老干部先进党组织。

5、尽力完善老干部工作条件，在局机关用房比较紧缺的情况下，千方百计为老干部提供了近40平方米的室内活动场所，并配备了足以满足老干部活动所需的器材设施。

1、精心组织老干部参加“三个代表”重要思想、保持共产党员先进性、科学发展观等学习教育活动。分期分批安排老干部到局机关业余党校和县老年大学进行系统的政治理论和有



关知识的学习培训。

2、上级印发的有关文件能及时送老干部传阅，县里举办的重要报告会能按规定通知老干部参加。卫生局每年元旦或春节前都要召开一次老干部座谈会，向他们通报一年来的工作情况，听取意见和建议。

3、每年都要提供一定经费，组织老干部进行就近调研考察或外出参观旅游。xx年中，老干部到全县乡镇卫生院调研考察四次，赴井冈山、庐山、韶山观光旅游各一次，使用金额近5万元。

4、指导和帮助老干部成立了老年体协、老年科协等组织。通过这些组织，不但丰富了老干部的精神文化生活，而且为他们发挥余热作用搭建了有利平台。近xx年，老干部共开展医疗卫生下乡四次，撰写了科学发展和科学养生方面的论文8篇。其中一篇被市委老干部局授予一等奖，5篇被县老年科协授予优秀论文奖。

5、积极组织老干部参与创建国家卫生县城、关心下一代、扶贫济困献爱心等社会公益活动。为老干部订阅了《老友》、《康乐寿》等老年杂志。每月组织老干部进行二次政治理论学习，使老干部做到了思想常新，理想永存。

1、认真贯彻上级有关文件建设，建立健全了老干部的“三个机制”，及时落实了老干部的生活费和医药费，并优先保证了老干部的“阳光补贴”按时足额发放到位。

2、对生活困难的老干部，能给予一定的资金帮助，对年高体弱或生病住院的老干部，都会及时前往走访慰问。