

2023年事业单位考核奖发放标准 事业单位合同(通用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

事业单位考核奖发放标准篇一

法定代表人： _____

地址： _____

乙方（受聘人员）： _____

性别： _____

民族： _____

出生年月： _____

参加工作时间： _____

学历： _____

专业技术职务任职资格： _____

身份证号码： _____

住址： _____

根据有关法律、法规、规章和《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》（浙政办发[20xx]117号），甲乙双方在平等、

自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同。

按下列第_____项执行：

（一）本合同为有固定期限合同。合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）本合同为无固定期限合同。合同期自年_____月_____日起至法定或约定的终止（解除）合同的条件出现时止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

本合同约定试用期（大中专应届毕业生见习期）自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

因工作需要，经双方协商，甲方可以重新安排乙方的工作岗位，乙方也可选择其他岗位。双方就岗位变更事宜作如下约定：_____。

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

（一）甲方依据国家和省有关事业单位工资政策及本单位内部分配办法按月向乙方支付工资、奖金及各种津贴、补贴，并按规定调整工资标准。

（二）甲方应按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

（三）乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和省的有关规定执行。

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

（二）乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

（三）甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

4. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5. 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

6. 被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

（五）有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3. 本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。（六）

乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（五）款规定单方解除本合同：

1. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
2. 女职工在规定的孕期、产期、哺乳期内的；
3. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
4. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
5. 正在接受纪律审查或者司法审查尚未作出结论的；
6. 属于法律、法规规定不得解除聘用合同的其他情形的。

（七）有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

1. 在试用期内的；
2. 考入全日制普通高等院校的；
3. 被录用或者选调到国家机关工作的；
4. 依法服兵役的；
5. 甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；
6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

除前款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日

书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

1. 聘用合同期限届满的；
2. 甲乙双方约定的终止条件出现的；
3. 甲方被撤销、解散的；
4. 乙方退休、辞职；
5. 乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

（九）乙方有下列情形之一的，甲方不得因聘用合同期满或者约定的终止条件出现而终止本合同：

1. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
2. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
3. 属于法律、法规规定不得终止聘用合同的其他情形的。

（十）甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

（十一）本合同解除或者终止后，甲方应为乙方出具解除或者终止聘用合同的有效证明，并在解除或者终止本合同之日起15日内为乙方办理人事档案、社会保险关系的封存或者转移手续。

(十二) 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，在解除本合同之日起15日内向其支付经济补偿：

1. 甲方提出解除本合同，经协商，乙方同意解除的；
6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作，乙方单方面解除本合同的；
 - 会计聘用合同 • 学校聘用合同 • 聘用保安合同 • 销售聘用合同
7. 甲方被撤销、解散，不能安置乙方就业的。

经济补偿金应以乙方解除或者终止本合同前12个月的月平均工资为标准，在甲方工作每满1年支付1个月的经济补偿金；不满1年的，按1年计算经济补偿金。乙方月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(一) 由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

(二) 甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人都违反本合同约定的，应当各自承担相应的责任。对违反服务期约定和保守单位商业秘密约定的，可以约定违约金，具体标准为：

(三) 甲方未按照规定办理解除、终止聘用合同手续，支付经济补偿，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

(四) 甲乙双方对培训费用没有约定的，乙方经甲方出资培训后解除本合同，甲方不得收取培训费用；有约定的，按约

定收取，但不得超过为乙方培训的实际支出，并按乙方培训后回单位服务年限，以每年递减培训费用20%的比例计算。

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，按照《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》及有关法律、法规、规章的规定执行。

十、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

甲方（签章）：_____ 乙方（签章）：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

附件

附件1：续订（变更）聘用合同书

经甲方双方协商一致，同意续订（变更）_____年_____月_____日签订的聘用合同（合同编号：_____），合同期限从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。对原聘用合同未尽事宜或变更原聘用合同内容双方约定如下：

甲方（签章）：_____ 乙方（签章）：_____

_____年_____月_____日

附件2：解除聘用合同证明书

（_____）_____号

根据《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》（浙政办发〔20xx〕117号）第_____条_____款，本单位于_____年_____月_____日与_____解除聘用合同（合同编号：_____），特此证明。

甲方（盖章）：_____

_____年_____月_____日

附件3：终止聘用合同证明书

（_____）_____号

根据《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》（浙政办发〔20xx〕117号）第（_____）条（_____）款，本单位于_____年_____月_____日与_____终止聘用合同（合同编号：_____），特此证明。

甲方（盖章）：_____

_____年_____月_____日

事业单位考核奖发放标准篇二

近年来，由于酒驾事故屡禁不止，严重危害了道路交通安全及人民群众的生命财产安全。为了加强对酒驾行为的打击和预防，各地纷纷加大处罚力度，严厉打击酒驾行为。作为一名事业单位的工作人员，我深深认识到酒驾行为的危害性，决心杜绝这种违法行为。在这个过程中，我积累了不少心得体会。

首先，明确酒驾行为的危害性。酒驾不仅涉嫌违法行为，更是一种对自己、对他人生命安全的极大威胁。酒驾容易导致交通事故的发生，不仅使自己的生命财产安全面临巨大风险，

也会给其他人的生命安全带来潜在威胁。研究显示，饮酒后驾驶会大幅度提高发生交通事故的风险，而且事故后果往往更加严重，造成的伤亡比例更高。因此，要杜绝酒驾行为，我们需要明确它的危害性，从自身出发，不给自己和他人带去无谓的伤害。

其次，探讨酒驾行为背后的心理原因。为什么人们会酒驾呢？造成这种现象的心理原因是多方面的。有些人可能因为喜欢开车快感、追求刺激而冒险饮酒驾驶；有些人可能酒后过度自信心态，认为自己酒量好，控制能力强，可以安全驾驶；还有些人可能是因为工作压力大、生活困厄而寻求解压，用饮酒来放松自己。无论出于何种原因，都无法掩盖酒驾行为违法危险的本质。因此，在平时的生活和工作中，我们要树立正确的价值观，摒弃不正当的心理推动力，形成正确的行为习惯。

再次，加强酒驾监管和处罚力度。事业单位作为一个重要的社会组织，应该在对自身员工进行教育培训的同时，加强内部监管机制，对涉案人员严肃追责。酒驾行为严重违反事业单位的职业道德和纪律要求，损害了事业单位的形象，必须形成对酒驾行为零容忍的态度。另外，应该加强对事业单位员工开展酒驾宣传教育工作，提高员工的安全意识和法律意识，加强自我约束，倡导拒绝酒驾的生活方式。

最后，注重道德教育和社会责任感的培养。事业单位作为社会公益事业的重要组成部分，我们是为社会服务的，也是为人民群众的利益而存在的。在开展工作的同时，我们要树立高尚的职业道德和良好的社会责任感，时刻牢记自己的社会使命和职业操守。酒驾行为违背了职业道德和社会责任感的底线，是事业单位人员行为中的败坏部分。作为一名员工，我深感责任重大，决心从自身做起，永远不酒驾。

综上所述，作为一名事业单位工作人员，我深切认识到酒驾行为的危害性，并积累了一定的心得体会。在今后的工作和

生活过程中，我将始终坚持抵制酒驾行为，自觉提高自身安全意识和法律意识，努力为创建文明、安全的交通环境做出贡献。同时，我也希望更多的事业单位工作人员能够加入到抵制酒驾行动中来，共同营造和谐宜居的社会环境。

事业单位考核奖发放标准篇三

生活中，很多人都会有找一份稳定的工作，进入事业单位的想法和尝试。而在事业单位工作一段时间后，跨考升迁成为一个普遍的选择。在转提过程中，不同的人会有不同的体验和经历，接下来将从我的角度出发，分享我在事业单位转提的心得和体会。

第二段：跨考选专业

当我决定跨考后，我考虑了很多专业包括会计、人力资源、市场营销等，最终选定了会计。会计专业是一个较为实用的专业，在事业单位的职业发展也较为广泛。在选专业时，需要考虑到专业的实践性和本身的发展方向。

第三段：准备阶段

在跨考之前，我学习了一段时间的会计专业知识，参加了相关的培训和考试，积累了一定的经验。同时，我还做了心理上的准备，明确了自己的目标和动力。跨考并不是一件容易的事情，需要付出更多的精力和时间。

第四段：实践阶段

在跨考过程中，我遇到了不少困难和挑战。例如考试难度比较大，需要长期刻苦学习；跨考需要经过层层关卡，包括笔试和面试等多个环节；还有面对家人、同事和朋友的质疑和不解。但是，我的信念始终未曾动摇，我一直坚信只要脚踏实地，持之以恒，最终会迎来成功的一天。

第五段：收获与感受

跨考虽然经历了不少的坎坷和曲折，但最后我顺利跨考成功。我得到了一份新的工作和职业发展的机会，也学到了很多实用的知识和技能。同时，跨考过程中，我更坚定了自己的目标和信念，也体会到了努力与付出的重要性。

结束语

在事业单位转提的过程中，坚定的信念和刻苦的努力是成功的关键。希望我的经验和体会能够帮助到更多有这种选择的朋友，也希望大家能够在自己的职业生涯中顺利前行，实现自己的价值和梦想。

事业单位考核奖发放标准篇四

甲方（聘用单位）名称： 法定代表人或委托代理人： 地址：
邮政编码： 联系电话：

乙方（受聘人员）

姓名：

性别： 出生年月：

身份证号码： 住址：

联系电话：

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[20xx]35号）和 规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限按下列第 项执行：

（一）本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

（二）本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

（三）本合同期限自签订之日起算，至 工作任务完成时止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

（一）甲方聘用乙方在 部门从事 岗位的工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

1□ 2□ 3□

（三）乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

（一）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（二）乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（三）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙

方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

（一）甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

（三）乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

（四）参加社会保险的单位，甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》（附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》（附件二），对本合同作出相应的变更。

（一）甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

- 1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

事业单位考核奖发放标准篇五

事业单位作为国家公务员、教师、医生等从事公共事业的一群人，其形象和行为举止对社会有着重要的示范作用。然而，近年来事业单位中不乏酒驾的负面事件发生。作为一名事业单位工作者，我也深感这种行为的不妥之处。下面，我将从自身的体会出发，谈谈事业单位酒驾问题及其心得体会。

首先，事业单位酒驾行为的危害性不可忽视。在工作中，无论是为人民服务还是为个人创造财富，都是需要全身心投入的。饮酒后驾驶不仅会对自身和他人的安全构成威胁，更会动摇公众对事业单位从业人员的信任和尊重。在日常工作中，我们时刻在接触着公众群众，我们的一举一动无论小至一句话，都会被公众放大观察。因此，饮酒驾驶行为不仅破坏了公职人员的形象，也无形中给事业单位的形象带来了负面影响。

其次，事业单位酒驾行为往往与责任意识不强有关。作为一名事业单位从业人员，我们肩负着为公众服务的职责。这也意味着我们要时刻维护公众的利益和安全。然而，酒驾行为的背后往往折射出个体责任意识的淡薄。在我看来，任何一个事业单位成员都应当时刻提高自己的责任意识，从自身做

起，坚决摒弃酒驾行为。

进一步而言，事业单位酒驾问题也与相关法律规定和社会监督机制不健全有关。尽管目前我国交通法律制度日趋完善，但是对于事业单位酒驾行为的惩罚力度不够。同时，社会对事业单位中酒驾问题的监督机制也不够完善，导致一些人员敢于违规行驶。因此，我建议加强相关法律法规的制定和完善，并加强社会监督机制，使得酒驾问题得到更好的防范和处理。

最后，作为事业单位从业人员，我们应该深化对酒驾问题的认识，并从自己做起，主动远离酒驾。饮酒会影响人的判断力和反应能力，极大增加了发生交通事故的风险。因此，为了自己和他人的安全，我们要树立正确的饮酒观念，自觉抵制酒驾，拒绝酒后驾车。同时，我们还应该主动宣传和倡导文明酒驾的观念，培养公众的交通安全意识，做到真正做到“文明行车，人人有责”。

总之，事业单位酒驾问题是一个令人深思的问题，其背后涉及到责任意识、法律规范、社会监督等多方面的因素。作为事业单位从业人员，我们应该从自己做起，正确看待酒驾问题，自觉抵制酒后驾车。只有这样，我们才能以良好的形象展示事业单位的形象，且为公众服务提供更优质的服务。让我们从酒驾问题中吸取教训，坚守岗位，为实现中国梦贡献自己的一份力量。

事业单位考核奖发放标准篇六

事业单位转提制度的实施让许多干部干心，因为有了转提机会，他们可以通过多渠道来实现自己的职业梦想。但同时，也必须承认，这个机会并非人人都有，而是要在现有的工作内容的取得不俗的成绩和绩效才能得到提拔机会。在这个过程中，有许多人得到了重大的成果，也有不少人迷失了方向。本文旨在分析事业单位转提制度的局限和应注意的事项，以

期为广大干部打好升职的基础，帮助他们快速在事业单位中实现职业理想。

第二段：制度的不足

转提制度是一项新的政策，需要总结和改进，其中最主要的问题是不足和缺陷。首先，转提机会的数量相对较少，而且上轮升职的干部不占多数，这就需要每个人把握好一切机会，充分展示自己的优势，赢得信任和认可。其次，转提制度让部门之间内斗更加明显了，个人利益和部门利益之间的矛盾更加尖锐，这就给干部的职业发展带来了更大的挑战。因此，干部需要在工作中注意自己的行为，不搞好关系和内部关系，以获得更好的职业发展机会。

第三段：建立职业体系

要想在事业单位中获得更高的职业水平和升职机会，干部应该建立自己的职业体系。该体系应该包括个人的专业知识、技能和绩效表现，更好地展示个人优势，实现自己的职业理想。此外，在建立个人职业体系的过程中，应注意与单位的发展密切联系，不断推动自己的职业发展，为自己的团队创造价值。

第四段：加强职业能力

转提机会可以帮助干部在事业单位中实现自己的职业梦想，但只有具备足够的职业能力，才能胜任更高的职位。因此，干部应该注重学习和培训，不断提高自己的职业素质和绩效表现。此外，干部还应重视自己的职业操守，表现出“用心、用力、用情”三重理念，以更好地践行自己的职业信仰和责任。

第五段：总结

总之，事业单位的转提机会能够帮助干部实现职业发展目标，但这需要注意制度的不足和建立个人的职业体系。此外，干部应该积极加强自己的职业能力，为自己的职业发展打下坚实的基础。相信只有这样，才能更好地实现自己的职业梦想。