

# 研学之旅的和 永隆昌研学之旅心得体会 (模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 三重一大自查报告下步改进措施篇一

为进一步促进反腐倡廉制度的落实，根据旗纪委工作的相关部署，吉日嘎朗图镇严格按照《中共鄂尔多斯市纪委关于对“三重一大”等四方面制度执行和开展情况进行专项督查的通知》的相关要求，认真做好“三重一大”等四方面工作，对重大问题决策、重要干部任免调整、重大工程和重要项目安排、大额度资金使用、领导干部廉洁自律、廉政风险防控机制等方面执行情况报告如下：

为了加强反腐倡廉制度的相关领导，经镇党委研究，成立了廉政风险防范管理工作领导小组，由镇党委书记张卫东任组长，政府镇长呼格吉乐图、人大主席何军、纪委书记敖海荣任副组长。形成了主要领导带头抓，分管领导亲自抓，业务部门具体抓的工作局面。及时制定了《吉日嘎朗图镇“三重一大”工作实施方案》、《吉日嘎朗图镇xx年“三重一大”工作计划》、《吉日嘎朗图镇廉政风险点防范管理实施方案》，健全了体制机制，完善各部门工作制度、工作流程并制定了“三重一大”、廉政风险防控等相关制度，从而方便群众办事、提高监督力度。同时我镇曾多次组织镇、嘎查村（社区）干部及时传达上级领导下发的的相关文件，深刻领会会议精神并对我镇“三重一大”等工作进行部署，镇纪委就具体贯彻执行提出具体要求，坚持重大决策问题集体讨论，民主决策。规定凡重大事项、重大问题、人事决策等都必须经集体讨论、民主决策。使“三重一大”的要求不仅领导班

子成员熟知，而且一般干部也了解、掌握具体内容及要求，自觉接受人民群众和广大干部职工的监督，保证领导廉洁自律，降低廉政风险等级，化解廉政风险危机。

坚持完善民主集中制，进一步推进党内外民主，以党务公开、政务公开为契机，重点做好党员转正、“七一”表彰、人员调整、中层干部选拔任用、大额经费开支使用等方面监督，将“三重一大”工作贯穿于我镇的职能目标和重点目标之中，使我镇“三重一大”等廉政制度工作科学化、民主化、制度化。

坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，凡属职责范围内的重大决策、干部调任奖惩和大额度资金使用，必须经过集体讨论决定，保证党的路线方针政策和决议得到正确的贯彻和执行。

坚持集体领导和个人分工相结合的原则，领导班子成员能正确处理民主与集中的关系，带头执行贯彻执行，提高“三重一大”在实际工作中的执行力度，实行党委领导、班子成员分工负责的工作机制，明确党政领导是第一责任人，分管领导是具体承办人，各科（室）是事项执行人，实行分级负责，保证权力正确行使，实现权力阳光运行。

坚持政务公开，通过各种形式和途径倾听职工和群众的意见和建议，凡是需要职工参与的事项、重大决定，关系职工切身利益的有关决策，需要职工了解和知道的，一律公开。

一是坚持每周一次工作汇报会、每季度一次理论中心组学习会、开展“进户子、想点子、找路子、鼓袋子”为主题的调研活动和民主生活会等制度，对旗委、旗政府、旗纪委文件精神及相关要求进行传达学习，同时倾听民声、了解民意并对我镇“三重一大”、领导廉洁从政等多方面工作情况进行总结、自查，并对下阶段如何贯彻执行提出要求，进行部署。二是第一时间公开镇党委、政府、纪委的决定、决议和工作

规划，对职务职称晋升、考核结果、人事干部调整、荣誉奖励、经费开支等涉及职工切身利益的事项进行公示，充分征询职工和服务对象的意见、建议，做到程序透明、操作公开、结果公平。三是利用政务管理平台，强化宣传力度，多次召开“转变工作作风、密切联系群众”为主题的座谈会、知识竞赛等活动，及时将我镇涉及到的“三重一大”事项向广大利益相关对象、服务对象进行宣传和公示，提高决策的透明度。

年初，镇党委、政府召开了党政联系会议，对本年人员部署做了新的调整和任用，讨论通过了《吉日嘎朗图镇xx年关于调整机关干部工作的通知》、《吉日嘎朗图镇xx年关于包村工作的通知》，并及时对人员的调整和任用进行了相应的公示。

吉日嘎朗图镇在经费开支方面，严格执行财政纪律和自治区、市、旗纪委的廉政规定，在大额经费开支方面坚持集体研究讨论决定，涉及广大职工切身利益的重大决策方面坚持集体研究讨论，充分发扬民主，听取不同意见和建议，建立规范的财经开支制度。

坚持民主集中制，按照少数服从多数的原则，经过与会人员充分讨论研究后做出决定，大额资金的使用严格按照自治区、市、旗的规定程序办理。

一年来，我镇坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，在实际工作中，从严要求自己，严格落实党风廉政责任状相关要求，加大宣传教育同时建立了一套完备的科级领导干部廉政档案。并及时上报领导干部三项制度申报表。

吉日嘎朗图镇全体领导干部始终坚持“立党为公、执政为民”的思想，注意廉洁奉公，在各项工作中，严格操作程序，做到公开透明。不以权谋私，不与民争利，不参与任何跟自己职业相关的经济活动。班子个人及家庭的重要事情，按规

定向组织报告。单位领导一班人坚决执行廉政制度和规定，同时加强学习提高自身素质，所以近年未发现任何违纪违法的事件。

xx年吉日嘎朗图镇廉政风险防控工作严格按照《吉日嘎朗图镇廉政风险点防范管理实施方案》，要求各嘎查村、社区围绕本职能、干部岗位职责，对存在的廉政风险点开展自查，并写出自查报告，采取自己找、群众提、领导帮的查找办法，按照职责特点和权利大小分为“高级、中级、低级”三类，建立了廉政风险档案库，便于分类管理。此次查找廉政风险点部门共9个，涉及人员50多名，针对查找出来的风险，班子成员认真反思，制订了有效防范措施，一步实现“预防”的目的，最大限度地减少腐败现象的发生。

制定了一套完备的廉政风险防控制度汇编，希望通过各项制度的制定将我们廉政风险防控工作规范化。同时我镇编制了一套职权目录，其中包含部门廉政风险防控职权数21项、部门（内设）廉政风险防控职权数11项，通过对各部门职权的界定，明确工作权限。加大宣传教育，我们通过政务平台led显示屏、制度上墙等形式对廉政风险防控等工作进行宣传教育。

## 三重一大自查报告下步改进措施篇二

集团公司纪检监察部；

根据青能源纪字（2018）7号文件要求，为进一步确保“三重一大”各项制度决策落实，销售公司认真自查，现将有关情况汇报如下：

（一）十八大以来，销售公司积极健全各项规章制度，严格按照集团公司的要求完善销售公司“三重一大”实施办法，严格按制度管权、按制度办事，靠制度管人。

（二）销售公司在决策时严格执行制度和“三重一大”的各项要求，决策均召开总经理办公会或党政联席会，民主集中，透明公开，议事决策都严格按照程序进行。

（三）2016年以来销售公司年度生产经营方针和年度生产经营计划和重大决策都经集体讨论决定。2016年度以来任免科级管理人员6人，公司重大项目安排均通过集团公司审批通过后执行，大额资金通过oa分管领导、董事长、总经理审批。

（四）各项决策都是在考虑市场情况、销售公司实际、集团公司的大局基础上充分发扬民主决策。

（五）会议决定的各项工作均有相关会议记录或会议纪要。

（六）销售公司投标工作均是在集体决策情况下实行的同时有关的集体决策均有纪检组组长参加会议。

销售公司各项决策都是建立在民主决策的基础上，自查中未发现不执行集团公司规章制度的情况。

民光销售公司

2018年5月29日

### **三重一大自查报告下步改进措施篇三**

根据县纪委文件精神，我乡认真开展了此项工作，现将我乡开展的“三重一大”贯彻落实自查情况报告如下：

#### **一、执行“三重一大”情况**

（一）我乡党委政府高度重视，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，规定领导班子要认真落实集体领导和个人分工负责相结合的制

度。凡属重大事项决策，重要干部任免、重要项目和大额度资金的使用必须按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由集体讨论作出决定。全年共召开党委会15次，研究干部任免1次，重要事项15次，没有出现个人说了算的现象。

(二)坚持重大决策问题集中讨论，民主决策，规定凡重大事项、重大问题、人事决策、工程立项目等都必须经集体讨论，民主决策。如地质灾害建房、计生整治等项目推进工作等事项上均经过乡党委多次研究、讨论、民主决策。乡敬老院老人宿舍招投标在县招投标中心进行的。

(三)坚持重要干部任免集体讨论，民主决策，纪委监督制度。2012年我乡拟提拔干部，在上级部门的指导下进行了认真调查。事前，对所有新任干部的德、能、勤、绩、廉进行了细致的考察和综合评价并广泛听取了各方意见。新上任的干部，克勤克俭，兢兢业业，迅速适应了自己的岗位，为我乡的工作作出了新的贡献。

(四)加强制度建设，坚持大额度资金使用情况集体讨论，民主决策。认真落实四大纪律八项要求，坚决执行重特大事项报告责任追究等项目工作制度，针对抗震救灾的工作实际完善《君埠乡机关管理制度》，强化机关日常工作；新制定并执行了《督查通报制度》便于监督。坚持“四公开”，即公开工作职责、办事程序、工作人员照片、监督电话。

## 20xx年至今我乡大额度资金使用情况

严格执行政府采购制度和工程项目招投标制度。机关采购由乡财政所统一审核，大宗采购必须由乡党委会议通过决定，非建设性项目投资2000元以上的资金支出都要经集体讨论。

## 二、存在的问题

- 1、各项制度有待完善；
- 2、报告制度还需加强；
- 3、档案的整理还需加强。

三重一大自查报告(六)

## 三重一大自查报告下步改进措施篇四

20xx年，市司法局认真贯彻落实中纪委关于“凡属重大决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用(简称‘三重一大’ )，全面推进和规范局领导班子实施“三重一大”集体决策制度，按照《中国共产党章程》、《中国共产党党内监督条例(试行)》等党内法规和《中共中央关于印发建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要的通知》要求，在各项工作的开展中体现坚持以人为本，贯彻落实科学发展观，促进了各方面工作的协调发展。现就执行“三重一大”事项，开展机关作风建设工作方面，汇报如下：

### 一、制定方案、认真实施

我局按照《市直单位“三重一大”事项监督检查暂行办法》枝纪发[20xx]16号文件精神，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，进一步促进“三重一大”制度在我局的贯彻落实，保证了决策的民主化、科学化。制定了《枝江市司法局“三重一大”集体决策制度实施方案》，规定领导班子要认真落实集体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用必须按照方案规定，由集体讨论作出决定。

## 二、坚持重大决策问题集体讨论，民主决策

规定凡重大事项、重大项目、人事决策等都必须经集体讨论、民主决策。如年度工作总结及考核会、上报省市重大项目等，均经过局党党组会多次研究、讨论，民主决策。

## 三、坚持大额资金使用情况集体讨论、民主决策

建立健全《公务接待管理制度》、《公务用车管理制度》等内部管理制度，把招待费开支和公车使用情况费用减少到最低范围之内。在对各项活动的经费使用、工作经费的划拨均根据工作实际情况考虑，并坚持集体讨论、民主决策。大项物资采购均交政府采购中心采购。

## 四、大力加强机关廉政建设

一是实行廉政建设责任制，局长为第一责任人，局领导班子负责组织协调、督促落实。坚持和发扬廉洁奉公、勤政为民作风，严格遵守机关作风责任追究。二是建立健全领导干部廉政谈话制度。进一步加强对领导干部的教育、管理、监督，切实增强全体干部的廉洁自律意识，规范执行领导干部廉政谈话的制度，对局干部实行廉政谈话。

## 五、存在的不足及整改措施

### (一)存在的不足

- 1、“三重一大”集体决策制度相关制度还需进一步完善；
- 2、“三重一大”集体决策制度相关的监督制度还需充实完善；
- 3、“三重一大”基础资料的整理不及时、不够规范。

### (二)整改措施



3、建立、健全“三重一大”制度执行监督制度，紧密结合党风廉政建设责任制执行情况考核和领导干部民主测评，结合局领导班子民主生活会的督查，采用多种形式，不定期地对制度执行情况进行检查，及时发现和纠正制度执行过程中出现的问题。

4、对“三重一大”的文件资料要及时分门别类进行整理、编号、并列出口录清单及归档。

通过一系列工作的开展，使市司法局全体干部进一步筑牢了防腐防线，提高了思想道德素质，增强了贯彻执行上级决定的自觉性和主动性，司法局的工作合力显著增强，整体效能得到了较好发挥，促进了各项工作的扎实有效开展，全体党员干部的政治思想素质和业务能力得到进一步提高。

## 三重一大自查报告下步改进措施篇五

根据县纪委《关于对“三重一大”民主决策制度贯彻落实情况专项巡查督察的通知》(横纪字[2012]8号)文件要求，我局结合工作实际，严格贯彻落实了重大问题决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用民主决策制度。现就我局贯彻落实“三重一大”民主决策制度自查情况报告如下：

### 一、贯彻执行情况

(一)领导高度重视，统一思想认识。局党政领导班子依照“三重一大”民主决策制度有关文件精神，深入学习，统一思想，提高认识。把正确解决和处理好“三重一大”事项，把坚持贯彻和落实好“三重一大”民主决策制度，作为党务政务重点工作摆上议事日程，作为党风廉政建设重点工作常抓不懈，确定了“强化责任，完善制度，民主集中，公开透明”的工作思路。强化责任即要强化领导班子贯彻“三重一大”制度的组织责任、推动责任、执行责任；完善制度即要细化、量化“三重一大”决策制度，使之既成为制约不良党风

政风的紧箍咒，又成为指导党务政务的指南针；民主集中即事先要经过充分酝酿，要广泛征求意见，要经过会议集体研究，最后形成决策；公开透明即要坚决实行政务公开、党务公开，重大事项决策不仅实现结果公开，更注重重要过程环节的公开。

(二)构建制度体系，有效规范运行。按照“三重一大”制度有关文件要求，科学制定了《横峰县林业局党政领导班子落实“三重一大”制度暂行办法》，细化了“三重一大”的具体内容，明确了“三重一大”的决策范围、决策程序、议事规则、责任追究等，切实理清了工作思路，量化了工作任务，规范了工作程序，明确了工作方向。

1、重大事项：党和国家的路线、方针、政策，上级重要会议和文件精神贯彻落实；党的建设、作风建设、精神文明建设、廉政建设等事项；决定本局公务员及其他工作人员的考核、奖惩等；全县重大工程造林项目规划与施实、林木采伐指标、年度工作计划的制定和调整；重要工作部署，以及向上级请示报告的重要事项；年度预算的制定和调整；局内部机构设置、调整等事项；林地占用申报审批，乱砍乱伐森林资源和非法侵占林地的行政处罚等；其他有较大影响的林业工作事项，由局党组会研究决定。

2、干部任免：对于我局内的股级干部任免；科级干部推荐，优秀后备干部推荐、选拔；党代表、人大代表和政协委员候选人推荐，股室工作人员的调整、局属单位负责人任免等由局党组会研究决定。

3、重要项目安排：“一大四小”工程建设、国有林场改革方案、大宗物品采购等均由局领导班子集体研究决定，实行公开招标和政府采购。

4、大额度资金使用：做好年度资金预算安排，加强经费管理，严格执行《财务管理制度》原则上，一次性经费开支0.5万

元(含)以上由局长办公会或领导班子集体研究决定;基本建设及大宗物品采购等,按照《横峰县政府采购规定》规范操作。

### (三)严格执行制度,狠抓贯彻落实

1、强化组织保障。“三重一大”民主决策制度在实施过程中,坚持由局党组统一领导,各部门组织协调,为“三重一大”民主决策制度的贯彻执行提供了可靠的组织保障。领导班子把“三重一大”民主决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本性制度,严格贯彻执行,有效地避免了在重大问题的研究决策上个人说了算的现象。

2、强化责任制落实。局党组把是否认真执行“三重一大”民主决策制度作为对领导班子和班子成员考核的一项重要依据,纳入党风廉政建设责任制考核体系,促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

3、强化民主决策。坚持在“三重一大”民主决策前依照法律、法规和林业局规章规定的程序,广泛调查研究,充分听取群众和专家意见,深入进行论证和协调,传阅论证报告或立项报告,经事先充分酝酿论证后再由局党组会或局长办公会集体决策。

### (四)强化监督检查,严肃责任追究

1、制定监督制度。明确了监督主体、监督职责和程序,责任追究和纠错制度建立并严格执行。

2、组织监督检查。充分发挥监督职能的作用,把党风廉政建设的要求贯穿于“三重一大”民主决策的各个环节之中,做到决策运行中有监督机构参与,对落实情况和决策质量进行全程监督。

3、加强干部考核。把贯彻执行“三重一大”民主决策制度作

为领导班子日常建设的重要内容，作为党风廉政建设“述廉、评廉、考廉”的重要条件，作为考核、评价领导班子和班子成员的主要依据。

4、接受群众监督。把“三重一大”民主决策制度贯彻执行情况纳入党务政务公开内容，让群众对决策效果进行评审，把群众的认可程度作为评价决策是否正确的主要依据。

5、严肃责任追究。对“三重一大”民主决策的内容、决策程序、执行程序、执行情况建立考核追究制度，对不能很好实行“三重一大”民主决策，个人擅自决策或集体用权失范的，要严肃进行责任追究。

三重一大自查报告(七)

## 三重一大自查报告下步改进措施篇六

“三重一大”集体决策制度是国有企业加强反腐倡廉建设，促进领导人员廉洁从业，保证国有企业科学发展的重要制度保障。置业公司坚持以科学发展观为指导，按照新兴集团《关于印发集团20xx年“三重一大”集体决策执行情况及制度执行力检查工作方案的通知》要求，全方面自查，全方位整改，进一步规范了“三重一大”议事决策事项、程序，初步建立了“三重一大”制度，对于规范决策行为，提高决策水平，防范决策风险发挥了重要作用。

1、全面梳理和完善现行制度。置业公司以去年通用集团开展效能监察工作、专项治理工作为契机，结合我公司流程再造工作，按照管理对接和制度衔接的要求，对我公司现行制度进行了一次全面梳理和完善，对操作性不强、涵盖面不全、内容上不细的制度进行了修订、补充、细化、完善，截止目前，总公司本级累计共修订完善3项制度，新建6项制度，下

属长沙公司修订完善3项制度，郑州公司修订完善7项制度，新建4项制度，天津公司新建 2项制度，大连公司修订完善2项制度。经过梳理完善，置业公司目前共有制度61项，就内容而言，党建制度14项，人力制度12项，行政制度18项，经营管理制度10项，销售管理制度1项，工程管理制度1项，财务管理制度5项；就性质而言，决策制度3项，执行制度37项，监督制度3项；就效果而言，制度的系统性更高、操作性更好，针对性更强，初步形成了一套内容较为科学、程序较为严密的制度体系。

3、统一规范“三重一大”决策程序。决策程序划分模糊不仅会导致决策效率不高，也容易引发腐-败问题。置业公司本着决策民-主化、科学化的原则，建立健全了“三会”决策程序，规定了会前必须包括征集议题、起草方案、告知各参会方等环节，明确了会中的开会纪律、发言方式、研讨程序等内容。此外，我们也加大了对“三会”原始记录的管理力度，公司在召开重大会议时专设秘书完成会议记录任务，对重大问题处理的相关会议文件进行统一归档保存，对会议记录的格式、内容做了具体规定，确保公司各项原始记录做到完整、统一、准确、及时，确保“三重一大”决策有据可查，经得起检验。去年11月份，我公司利用在长沙公司召开内部对标学习会的机会，组织各公司相关人员对制定的“三会”决策程序进行了全面学习。

制度的生命在于执行，我们在“三重一大”集体决策制度的执行工作上，始终坚持民-主集中制原则，努力做到会前有调研论证，会中有充分讨论，会后有执行监督，公司各项重大决策均由领导班子集体讨论决定，避免了由于个人主观因素而导致的决策失误。

1、重大事项集体讨论、民-主决策。我们对企业经营方针、资产管理、长远规划、发展战略，对关系到公司改革的重大事项如机构调整、分配制度等的决策积极进行调查研究、必选论证，充分聆听职工意见后再召开党政联席会议充分讨论

决定。去年，我们确立了置业公司“三年翻一番、五年翻两番”的发展战略，对这一涉及企业发展前途和方向的战略，我们严格履行政序，在领导班子充分酝酿讨论的基础上，召开企业中层以上管理人员参加的“十二·五发展战略研讨会”，取各方意见建议，认真研究各种可行措施，初步确定了发展目标和保障措施，并在置业公司第三届二次职代会上征求了广大职工代表的意见，最后经置业公司党政联席会审议通过，保证了重大事项的民-主决策过程。在涉及职工重大切身利益的事项上，我们也严格按照决策程序进行。今年初，我们研究制定了《置业公司绩效考核实施办法》（征求意见稿），并下发机关各部门、下属各公司组织员工研究讨论，广泛征求职工的意见建议。从去年7月份到今年2月份，置业公司经党政联席会、总经理办公会先后研究决定重大事项47项，均履行了决策程序。

2、重要人事任免集体讨论、民-主决策。置业公司机关部门领导及所属单位领导班子的配备是人事工作的重点。我们在干部使用上，严格组织管理，坚持竞争择优、公开透明的原则，做到凡涉及重大的干部人事任免、变动事宜，都在充分调研、广泛听取意见的情况下，召开党政联席会研究，通过会前酝酿、会上讨论、会后传达的程序和方式，做到重大人事问题集体研究。对行政领导的任免、聘任解聘，由领导提名、人事部门建议、群众评议推荐等形式产生，由办公室人事、党务部门组织进行考核，提出意见后交由党政联席会议审定。对党组织负责人的使用，坚持从思想道德品德端正和廉政情况表现优异的同志中进行选拔，并上报集团公司审批，然后召开党员大会进行集体研究、投票产生。从去年7月份到今年2月份，置业公司5项重要人事任免均严格按程序进行。

3、重大项目安排集体讨论、民-主决策。我们对每项重大项目安排，如新项目拓展、施工单位确定、材料设备采购等，严格执行集团有关规定、中国新兴置业公司《投资管理办法》、《预决算管理办法》、《招标管理办法》、《材料设备采购管理办法》等制度，明确投资管理程序，规范企业投

资行为，提高投资决策的科学性和民主性，加强投资项目建设期间的跟踪监督，有效防范了投资风险。尤其是对大宗物资采购、大型设备购置、租赁等都在广泛收集市场信息的基础上，坚持“货比三家”的原则，实行阳光采购，各相关单位、部门共同参与审查招标，参与评标、定标，并报总经理办公会审议确定，避免了物资采购的跑冒滴漏，有效控制了工程成本。从去年7月份到今年2月份，置业公司重大项目安排共计7项，均严格按照上述制度并通过总经理办公会审议批准执行。

4、大额资金使用集体讨论、民主决策。我们根据置业公司《资金管理办法》、《关于加强资金使用计划、审批、支付管理的暂行规定》、《财务管理暂行办法》等相关规定，坚持由置业公司财务部提出初步意见，经总会计师复审后，提交总经理办公会或党政联席会批准实施，确保资金使用符合国家有关财经政策和企业规定，安全有效。对于资金使用情况，利用季度生产经营会和年度工作会向广大干部职工进行说明。

### 三、存在的主要问题

“三重一大”集体决策制度包括制度的建立、执行、监督等若干环节。置业公司“三重一大”集体决策制度在这三个方面还存在一定的问题。

1、“三重一大”制度建立方面存在的问题。制度体系仍然不够科学合理，部分制度不够健全，配套制度和实施细则尚需进一步建立，部分制度缺失，个别制度过时的问题依然存在，决策权限模糊，责任边界不清等问题亟待解决，制度的废、改、立工作仍需继续大力推进。

2、“三重一大”制度执行方面存在的问题。个别下属企业决策程序尚不规范，“三重一大”事项的议事规则较为分散。部分决策事项会前未讨论，部分事项决策依据不充分，大部分

制度未进行网上公示。

3、“三重一大”制度监督方面存在的问题。决策执行是否到位、是否达到应有效果，这些都是制度监督方面应该解决的问题，目前，置业公司“三重一大”制度监督评估体系不够健全，相关评估制度和责任追究制度不够完善。