

2023年竞争上岗报告 竞争上岗述职报告 (通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

竞争上岗报告篇一

尊敬的各位领导、同志们：

你们好！十分感谢组织为我带给这次锻炼和提高自己的机会。我为能参加这次科级干部竞争上岗而感到荣幸和自豪，我要竞争的岗位是xx单位副科长。

一、个人基本状况

我叫xx，xx岁，xx人，大学本科学历。20xx年7月参加工作后一向在xx单位xx科工作，主要分管基层党建、宣传报道、档案和人事管理。20xx年9月我怀着对xx事业的满腔热情，透过了xx单位招聘考试，进入xx单位xx科，正式成为了一名光荣的xx工作者。20xx年8月进入局组织人事科工作，现主要分管社会保险、劳资统计、舆情监控和部分党务及人事管理工作。

透过几年来的工作实践和锻炼，在领导的关心和鼓励下，在同志们的支持和帮忙下，透过个人的不断努力我完成了从一名大学生到一名光荣xx人的转变与进步，这期间也取得了一些成绩。宣传报道稿件曾多次被政务信息网、发表，也曾荣获xx区“优秀共青团员”、xx区档案工作年度先进个人、xx市xx系统第二届职工运动会先进个人等荣誉称号。

二、近三年工作业绩

三年来，我对工作的认识已经由一份职业上升到作为一份事业来开创的高度，我也愿意为xx单位继续奉献自己的青春和热情。

（一）从事巡查工作期间。不怕吃苦、用心干事，以实际行动践行“完成、完好、完美”的工作标准。正是出于对xx事业的热爱之情，在怀孕期间依然坚持上路巡查，发现问题及时上报并妥善处理。产假结束立刻回到工作岗位，继续履行一名巡查员应尽的职责。

（二）从事组工工作期间。时常会遇到时间紧任务重的工作，为了高质量的完成好领导和上级业务部门交办的紧急任务，主动加班，从无怨言。经常出门上班时女儿还没醒，好几次回到家中时孩子已经睡熟了，尽管如此我依然无怨无悔，因为许许多多的同事们也都是这么过来的。

（三）其他业务工作。接管社保工作后，我结合自己在档案管理方面的工作经验，耐心细致的完成了全局xxx名职工03—社保档案分档入册整理工作；办理档案转入xx人次，档案转出x人次，新建社保人员档案xx份，注销社保档案xx份。另外，多次往返市、区医保部门为老工伤职工办理工伤登记和体检费用报销工作。在今年3月份接管舆情监控工作以来，已上报负面舆情89条，并已在网发表一篇专题网评文章。

在目前自己所分管的社保、党务和劳资统计工作中，我能够做到政策掌握正确、工作程序明确、相关数据准确。同时，我也深深地明白，组织人事工作往往与同志们的切身利益紧密结合。因此，我更加注重培养自己在工作中认真细致的态度，以对同志们高度负责的态度开展工作，力求在工作中不断提升自己的综合潜力与素质。

三、竞争优势

这天我要竞争的职位是副科长，对照岗位要求，我不仅仅具备《竞争上岗实施方案》所必备的学历、任职年限等基本条件，结合个人工作经历，个性是以前和此刻都在组织人事部门工作的经验，我还具有以下优势：（一）六年时间三个不同的工作环境和岗位，不仅仅仅仅丰富了我的人生阅历，使我具有了强烈的事业心和职责感，也促使我养成了乐于学习、勤于思考、适应性强、善于理解新生事物的好习惯。

（二）具有良好的沟通潜力和敏捷的反应潜力。从事*巡查工作期间，每一天要与形形色色的群众和经营者们打交道。当应对他们的询问或是对我们工作不理解的时候，都能够持续良好的心态、冷静的思考，不畏惧、不退缩，动之以情、晓之以理、耐心细致的做好解释和劝导工作。针对不同类型的事部件问题，及时灵活的采取不同方式进行妥善处理。

（三）具有较强的政治素质和大局意识。作为一名组工干部，能时刻牢记为人民服务的宗旨，认真贯彻落实科学发展观。在思想上、政治上与局党委持续高度一致，坚持在大局下行动，主动为大局服务，听招呼、守规矩。在工作中能以良好的团队协作意识和潜力，与同志们一齐出色地完成好领导交办的各项工作任务。

（四）具有良好的思想道德修养。自己平时十分注重个人修养，踏踏实实做事，老老实实做人，为人正直，坚持原则，能够客观、公正地看待问题。在日常工作生活中，尊重领导、尊重老同志，并发挥个人特长，主动帮忙他人。透过六年多的工作，我还有三条体会：一是务必有一个好的心态，尤其是在工作遇到困难挫折之时，持续好的心态至关重要；二是务必有一个好的环境。这个环境既包括好的领导和好的同志，也包括好的机制和好的氛围。三是务必有一个好的坚守。即：不怕没压力就怕没动力，不怕不会干就怕不去干，不怕干不好就怕不用心，不怕没荣誉就怕没作为。

四、今后工作打算

如果各位领导和同事们能够给我这个机会，让我担任副科长一职，我将在以后的工作中全力做好以下四点：

（一）当好科长的参谋助手。我会尊重科长的领导，不越权、不越位；不断提高政治敏锐性和鉴别力，强化大局意识，找准定位，突出重点，用心思考、建言献策，为科室的工作竭尽全力。

（二）争做科室的业务能手。作为科室的副科长，务必要成为科室的业务骨干，我会进一步发挥用心性和主动性，以“高品质、高潜力、高修养”的标准严格要求并不断提升自己，在具体工作中替科长分担、为科长把关。

（三）协助科长带好队伍。团结带领科室的所有同志，服从科长领导，听从科长指挥，用心营造良好氛围，齐心协力做好科室工作。

（四）不断创新工作思路。系统面临的任务艰巨而复杂，这就需要自己在今后的工作中要勇于开拓创新，勇于大胆实践，不断总结以往工作经验，谋划新思路，采取新举措，开创新局面，为科室、为科长争荣誉。

当然我也明白，人生旅程并非一片坦途，不管这次竞争上岗成功与否，我都会以这次的竞争为契机，振奋精神，加倍努力，不断提高并完善自己。为争创xx品牌用心作为，用“一流”意识打造新的工作亮点，为建设繁荣礼貌的首善之区作出自己应有的贡献！

请大家支持我。谢谢！

竞争上岗报告篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好!

首先感谢组织给我带给这次理解检验、展示自我的机会。

我叫某某，现年_岁，_年毕业于某某学院某某系，并获得理工科学士学位，全日制大学本科学历，同年7月参加工作，20_年考取高级工程师，06、分别考取国家注册造价师和注册监理师，底考入中心工作。任工程师已满，高级工程师已满7年。

这次我报名参加的是副处长职位的竞争上岗。副处长在处室中处于承上启下的位置，严于律己、身体力行、模范带头、廉洁自律、用心发挥好参谋助手作用是对副处长的基本要求。同时，作为副处长还应具有较强的业务潜力，良好的沟通协调潜力和团结大家一道工作的亲和力，并成为业务上的行家里手和带头人，具备大局观念，吃苦精神和奉献意识，能够尽职尽责的完成好领导交给的每一项工作。

基于以上对副处长职位的认识，我认为自己参与本次竞争上岗活动，具备了以下优势：

1、具有良好的思想政治品质。我出生在胶东一个质朴的农民家庭，勤奋、热情、善良、真诚已经深深的植根入我的血液之中。长期以来，我始终注重加强世界观的改造，养成了健康向上的人生观、价值观和道德观，政治上始终与党中央持续一致，对党忠诚，原则性强。严于律己、宽以待人、勤奋好学、认真负责、严谨细致、追求卓越是我对个人品质的永恒追求和不变的选取。

2、具有扎实的专业知识和技能。我大学毕业后，先后从事过施工现场的组织、工程计量、工程监理和工程造价等工作，能够说施工链条的每一个环节几乎我都从事过，个性是经过注册资格的考试，使我的专业知识得到了进一步的升华。工程处造价组的岗位锻炼，使我的业务素质得到了进一步提高，

基本具备了职位所需的专业知识和工作潜力。

3、具有严谨细致、雷厉风行的工作作风。这些年的岗位历练使我养成了平行同步、严谨细致、雷厉风行的工作作风。具有勇于负责的精神不服输的干劲。认真做好每一项有影响的工作，努力使每一项工作产生影响是我一贯坚持的工作标准。

4、具有较强的沟通协调潜力。工作中我坚持原则秉公办事，用心维护中心的利益。同时，又能够与施工单位持续良好的沟通与交流，用心热情的为施工单位搞好服务，得了施工单位的好评。

5、具有充沛的精力，饱满的热情和不怕困难、勇于进取的决心。我是报名参加本次竞争上岗年龄的工作人员，但我依然持续一颗年轻的心，对工作始终充满了热情，从不懈怠，我完全有充沛的精力担当起各项重任，为中心的建设做出自己更大的贡献，努力开拓工作的新局面。

我参与这次职位竞争上岗，既是响应中心党组的号召，理解中心党组的检验，也是想多做一些工作，多承担一份职责。如果竞争上岗成功，我将认真执行中心党组的各项决定，按照岗位要求，大胆开展工作，协助处长，围绕“重积累、善谋划、强执行”的思路，认真履行岗位职责，为实现中心党组意图勤勤恳恳，努力工作。

各位领导，各位同事，自到中心工作以来，我已深切的感受到了我们中心团队的凝心聚力、创新争先，体验到了和谐共进、科学发展，见证了中心人敢为人先的开拓精神。我自感是一个想干事和力争干成事的人，期望大家给我一次勇挑重担的机会，我将加倍努力，全力奉献，不负重望。

谢谢大家！

竞争上岗报告篇三

感谢领导和同事对我的信任和肯定，让我在20xx年x月，竞聘成为港头中心幼儿园保教主任。首先要感谢我园的园长给予强有力的指导与支持，还有那默默无闻、认真肯干的一线教师的互相合作，促使我在工作摸索和成长路上得以不断的进步，现将我一学期来的工作情况做如下述职报告。

作为一个初任的中层干部，我还有许多方面要多加以学习与反思，使自己各方面的工作能在原有的基础上得以提升。

一、坚持严于律己，内外兼修

一个期来的工作使我感到：不管是教研组长还是保教主任不是一种职务，而是一种责任。因此，我对自己提出：知识要向更宽领域拓展，业务要向更深处延伸。于是，常在工作之余，学习《幼教博览》、《学前教育研究》、《幼儿教育》《管理创新》等书籍，每当阅读到精彩之处，对照自己的工作，寻找差距，努力探索新的教育观念与教育模式，并在指导的过程中得以运用，不断提高自身的理论水平，并在日常的工作中不断总结经验。在今年全省教材更新的形势下，当遇到把握不住课程，把握不住孩子，把握不住预计和生成时??，我都会自主查阅资料、总结反思，与其他教师共同探讨、解决日常教学中的困惑与难题。并抓住外出学习的机会，聆听专家的讲座，承蒙专家的指导，感受新的教育理念。每当幼儿园组织各种比赛时，我都积极参加，把它作为提升自己业务能力一种机会。哪怕有时候参赛的对象是新教师，我觉得也是我学习、锻炼、展示的机会。我认真对待，对工作一丝不苟、竭尽所能，使自己在学习中不断成长。所以我能把班级工作开展的蒸蒸日上，教研组工作开展的有声有色。

二、注重实践的学习与积累不断成长

虽然我已拥有十六年的幼儿教育经验，在管理工作上的经验

不足，因此，我坚持不断的学习，积累先进的教育理念，并在园长的指导下参与到幼儿园的保教工作指导与培养中。细心的园长为我创造了不断学习与成长的在力保障，在每项的业务上总是很细心地向我说明，并鼓励我在实践工作放手实践，针对我在工作中有不足给给予实效性的指导，使我业务能力在一个学期中得到了充分的学习与锻炼，不断地成长。

做为同在一线的教师，我时刻持以学习与研讨的态度深入教学第一线，努力做到在思想上引导教师，在业务上指导教师。在一日活动中与老师们互相学习，交流心得，为教师们出点子、提建议，听取教师们在教学方面的建议和想法，改进自己在工作上的不足，努力使自己的保教工作水平不断提高。

三、找准定位，协助园长工作

我记得在竞聘保教主任时，曾经对保教主任的职责作了一个详细的了解，使我懂得不管是教研组长还是保教主任，首先是辅助的作用。因此，我在找准定位、摆正位置，做到分工不分家，互通有无，在管理自己分管的业务工作之外，对园内的其它工作也从不推诿，总是舍身处地为幼儿园着想，站在全局的角度，尽自己的所能发挥副手的作用，积极承担园内的各项工作。同时与其他年级组长一起同心协力，互相协助，共同做好幼儿园的全方位管理。

四、做活教研，促进教师成长

“在研讨中发展，在反思中成长。”这是我园对广大教师，尤其是中青年教师提出的目标。我们十分重视各种形式的研讨活动，使每位教师都能得到锻炼的机会。为此我在制定保教计划时，就在考虑，什么样的活动是老师需要，而又不会引起教师的压力和焦虑情绪呢，为此在制定计划时我有几个创新的举措。

- 1、提出了“自荐性和互听性”听课，提出教师根据自己在组

织活动中遇到的困难可以选择自己开课研讨，也可以到在这个方面能力较强的老师班上听课，同时要求老师在听课时，不仅仅是简单地听主题活动，而更应该关注教师日常生活的各个环节的实施。使听课成了一个针对性强的研讨活动。

2、开展多种形式的教研。在制定计划时，我通过和个别老师的聊天，了解一线教师对研讨活动期望或建议，从而改变了许多研讨活动的方式。在今天的研讨活动中，有视频式的、有案例式的、有讨论式的、有传达专家讲座式的等等，可以让老师们在形式多样的获得成长。

3、是重视群体素质的提高。为使教师获得专业成长，为教师搭建学习、锻炼、展示的平台，开展各种业务练兵活动，鼓励教师积极参加各级各类的技能比赛，如：教坛新秀、年级组教研活动、技能比武周、环境布置评比、创游分年段展评等活动，本学期还专门针对区域和创游活动开展了多次的展示与交流，通过这些活动的开展，我园的各项教育教学活动质量得以了提高。

五、善于反思，确定努力方向

回顾一年来的工作，不仅可以为一年来的忙碌留下一段经历，一份记忆，更可以反思一年来的工作，为新学年的启航扬起新的风帆，下一步我将努力做好以下几点：

1、加强学习与积累，不断总结经验，提高管理水平。

2、加大教研力度，提高教师业务能力，促进幼儿园保教质量的提高。

3、提高自身业务能力，努力探索保教工作的指导策略。

有时候在工作中竭尽全力想把事情做的完美，但时有不尽人意的地方，可是我依然能感受到来自领导的信任，感受到来

自老师们的理解与支持，使我在新的学年里信心满怀、动力十足，我一定会在以后的日子里，争取更大的进步，更好地服务社会、老师、家长与幼儿。

竞争上岗报告篇四

各位领导，各位同事：

大家好。

非常感激组织给我提供这次汇报工作的机会。三年前，我曾站在这里郑重承诺，如果我担任中层正职，我将以服务全区、服务大局为宗旨，以工作求一流、服务求一流为目标，大事要事抓突破，难点热点抓创新，领导交办抓效率，服务基层上档次，真正做到学会做事，学会做官，学会做人，学会学习。三年来，每每想到我的承诺，点点滴滴我不敢懈怠，为兑现承诺，作为处长，我从学会做事，学会做官，学会做人，学会学习四个方面进行了不断的充实和提高。

工作中围绕大事搞突破，充分发挥职能作用，找准人事管理工作的切入点，人事编制管理工作进一步规范；加强与各部门的协调和沟通，提高执行工作的精准度，处室整体工作全面提升。

我个人在加班加点，率先垂范的同时，注重强化处室内部柔性管理，倡导快乐工作，以博大的心对待下属，以善良的心对待其他同事，将劳碌的心全部留给自己。以真诚带动全处人员，以富有艺术的方法推进工作。在工作中学习，在学习中提高，处室全体人员机关工作经验、综合能力和单兵作战能力全面提高，较好地履行了处长的职责。

一方面勇当千里马，各项工作争创一流，向标兵学习，一方面甘作老黄牛，以勤奋和敬业为本色，以奉献真诚为已任，努力做一个能想事、能干事、干成事的合格干部，个人综合

能力，特别是组织能力和综合协调能力有明显提高。

多年的积累让我享受到了学习成功的快乐。02年5月全市公开选拔副处级干部，在参与的576人中，本人以综合成绩前60名，专业知识前10名，小组第5的身份取得面试资格。02年10月，我以高于分数近30分通过全国mpa资格考核。

以上四个学会，让本处的工作得到最完美的回报，为全面完成各项工作打下了坚实的基础。

一是围绕全区中心工作搞突破，建立完善了立体交叉考核体系。重点围绕目标责任制考核等大事要事，圆满组织完成四个年度的目标责任制考核工作，从动员部署、组织考核、汇总汇报到全区表彰大会的召开，工作紧张有序，没出现任何问题；同时注重与大事要事相结合，立足于考核内容的创新，对全区考核办法进行十多次修改完善，全区立体交叉考核体系更加规范。

二是围绕打造全区体制优势，找准编制工作与全区经济发展的切入点。全面完成机构改革各项工作，编印了16万字的机构改革资料汇编，规范了全定岗定员工作，人事调配与编制工作的衔接进一步协调；配合实施《行政许可法》，从机构编制方面理顺了行政执法主体，规范了事业单位登记工作，为规范全区依法行政创造条件；高质量地完成了区划调整后机构编制的接收和调整工作。

三是围绕创一流佳绩，狠抓调研和各项基础工作。对处室工作程序、职责分工进行了充实和调整；对机构编制文件按设置及沿革进行分类检索，提高查阅文件的精确度和效率；强化机关事业单位编制动态管理，进一步明确了机关事业单位工作人员核增、核减的程序；以提高个人写作水平和推动工作为目标，强化信息调研工作，信息工作量历年列全局前列。

以上成绩的取得，是局党委大力支持的结果，也是各处室大

力配合的结果，也是全处人员共同努力的结果。

当然，金无足赤，人无完人，个人不尽人意的地方还有很多，表现在具体工作中，存在自满情绪，缺乏争创一流的动力；抓落实的措施和力度不够，工作主动性还需一步的改进；重大问题面前有时有急躁情绪，多数时候是欲速则不达，得不偿失。以上的不足我将在今后工作中进一步克服。

最后借此机会，对三年来关心我、教育我的各位领导表示崇高的敬意，对支持我、帮助我的各个处室和每一个同志表示诚挚的谢意，也欢迎大家在今后的工作中一如既往地支持我，关爱我、教育我。以上不对的地方，请批评指正。谢谢大家。

竞争上岗报告篇五

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

本人叫xxx今年xxx岁，工程师。首先在改革方面为我们创造了公平竞争的环境，使我有机会参加这次竞聘。我竞聘的岗位是公司水电科副。下面我要讲的是：对公司资源部副职的工作思考。

首先，谈谈我的工作：我xx年xxx月于xxx路桥工程专业□xx年元月至xx年xx月在xx县局工作，主要负责公司养护的技术管理工作□xx年xx月至xx年xx月在xx公路局工程科、科、设计处等科（室）工作，主要从事办公楼、住宅楼房的建设施工管理，公路工程的测设及施工等□xx年xx月至xx年xx月在xx公路局科□xx公路局职工学校）任教员□xx年任教育科副；主要负责公路养护技术中级工的，养护站站长的培训，部电视中专学员的教学等工作，并担任班主任。

20xx年3月至20xx年10月在区电业有限公司基建部工作。主

要负责农网建设与改造工程设计资料的登记、整理、35千伏送变电工程招投标的准备工作及领导交办的其他工作□xxx年xxx月到公司人力资源部，主要工作是对县公司党政领导班子进行考核、调整以及其他工作。

在现代建设中，“以人为本”已成为现代企业管理中的中心思想。“以人为本”就是要尊重人、理解人、关心人，要发挥全体员工的聪明才智，要激发全体员工为企业的生存和发展做出自己的最大贡献。为此，人力资源部就是公司文化建设的和实施的主要部门。我认为，人力资源部的工作极具有挑战性，人力资源部的工作人员应该是热情，和善和公正无私的，我就有这方面的禀赋。因为我为人正直、办事公道、讲原则，待人热情随和，工作认真负责，敬业奉献。同时有二十多年的工作经历，有将近十年的职教工作经验，比较善于做人的思想工作，有一定综合协调能力。如果我能竞聘成功，我将以部门副职的职责组织开展公司人力资源部的工作。

一、首先要加强党与国家有关的政策、法规、学习时事、政治理论，解放思想、实事求是，紧跟时代步伐，与时俱进，不断提高自身素质及业务水平。

二、作为部门的副职，首先应配合好一把手的工作，摆正自己的位置，团结本部门员工并充分调动大家的积极性，围绕本部门的年度工作目标任务来实施，完成好领导交办的各项工作任务。

三、积极做好区公司员工的社会福利养老，保险及有关保险工作，解决全体员工的后顾之忧。做好公司中层领导的竞聘、考核管理工作；做好对借聘用人员，临时工的管理工作。争取年内逐步完善各种管理，严格按制度办事，用制度管理人；并加强与各部门的联系，做好协调工作。

四、加强县公司领导班子管理水平，提高非专业领导干部的综合素质。做好所属公司领导班子，业务骨干的培训工作，

年内举办三期培训班。一期培训对象是所属公司一把手，主要是提高对现代企业领导的科学管理，领导艺术，掌握股份制公司有关知识的培训班；二期是针对非专业领导而办的培训班，主要是帮助他们掌握了解相关的专业理论知识；三期是计算机应用操作培训班。此外，要做好职教工作，提高全体员工整体素质。

五、按有关规定，继续做好对所属公司党政领导班子的考核工作。在考核工作中，做到实事求是，客观公正，全面准确，选拔出有能力，有管理水平，有真才实干，敬业，德才兼备的优秀人才调整到领导岗位。为组建区、县联合的股份制企业配合好领导班子作准备。同时要加强与县委、县政府有关部门的协调工作，理顺与有关部门的关系，减轻所属公司领导班子的负担，为他们排忧解难。

各位领导、同志们，上述几点是我对公司人力资源部工作的思考，目前公司的工作百事待举。但我认为人力资源部的工作应是根，尤应急做、先做、做好，才能为公司的领导分忧，才能为公司的发展奠定坚实的基础。只要我能聘上，我会为此卖力。但假如我竞聘不上，也请领导和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为公司的发展添砖加瓦，积极工作。

谢谢！