

# 最新员工述职报告个人总结 员工述职报告 (模板10篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 员工述职报告个人总结篇一

日月如梭、时光飞逝□20xx年本人担任综合管理部部长一职，回顾20xx年的工作历程，我在公司党政的领导下，在职能部门同事的鼎力支持和配合下，按照各级组织的'工作思路、目标、任务，立足本职，积极展开工作，圆满完成了自己所分管的各项工作任务。现将20xx年的工作情况向各位领导和同志们作以下述职：

一、注重自身学习提高，紧跟改革改制步伐。

20xx年初，本人被任命为综合管理部部长一职，到岗后，本人立即投入到对新岗位工作的熟悉和学习上，在最短的时间内熟悉了新的工作岗位要求，更好地履行自己的岗位职责。在过去的一年里，本人积极参与、组织完成了公司定编定员、薪酬分配、劳动管理等各项工作，均取得较好效果。

二、团结同志、树立团队意识

综合管理部的工作繁杂，是人事、薪酬、文件管理、会议安排、党务、工会、计生，内部市场等一体的综合管理部门。既要搞好内外沟通，又要做好上传下达，推动公司各项工作向前发展。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，在部门人员少，工作压力大的情况下，我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，

当好领导的参谋和助手。我深知个人业务能力有限，明白个人的力量是微不足道的道理，在工作中努力团结同事，向各业务人员虚心请教，积极学习，努力完成各项工作任务。

## 员工述职报告个人总结篇二

尊敬的领导：

您好！

过去的这一年，我在单位也是认真的去学习，去成长，这是我来到单位的头一年，自己也是积极的努力来适应工作，在岗位立足，很好的来完成了岗位要求的一个工作，在此我也是就这一年工作的情况来向领导述职汇报。

作为一个新人，我也是明白自己的情况，能力上和经验都是不足的，所以更是要积极的来学习，只有如此才能去立足岗位，来完成领导交付的任务，所以这一年来我也是多去和同事们交流，不懂不明白的会去思考，会去问同事们，而一些需要能力的工作我也是尽力的去做好，一年下来得到了很多的锻炼，也是成长了，同时也是知道自己还有很多可以继续的去学习提升的，对于自己的能力也是有了更多的一个认知。而单位也是为我们的'一个进步会去组织一些培训的会议，优秀的同事会去讲一些他们自己工作的经验，会把一些要注意的事情告诉我们，也是让我收获蛮大的，同时自己也是积极的把领导交付的一个工作来完成，我知道这是和学校有很大的不同，更是要去注重自己所做的事情是否结果是对于单位是有益的才行。

一年下来，工作上没有出什么差错，也是和之前生涩的完成工作对比，现在也是可以很好的来做到位，同时也是让我很清楚能力是有了进步，而工作上也是有了一些进步，当然并不能因此而骄傲，更是要谦虚的来做到位，去不断的优化，岗位的工作虽然自己已经熟悉了但也是有可以继续提升的方

面，同时想要在单位走的更高，那么就是需要自己多一些的努力才行的，也是很感激领导给予了我的一个信任，让我也是在岗位能发挥自己的所长来作出业绩来同时也是知道，很多的方面自己其实也是有自己的一个优势，但同时也是有一些工作是同事们的帮助才能做好的，这让我清楚，也是明白要继续的在以后做的更好才行，对于单位一些需要配合的工作我也是会积极的来处理好，不会由于岗位工作而耽搁了，而是能很好的去分配好时间。

工作的开展也是一年结束了，虽然自己有了工作的经验，也是能在岗位做好，但今后也是要继续的去努力，同时也是会和同事们继续的配合，一起来做好工作，来为单位的一个发展去付出自己的努力，同时也是相信我们的单位在来年是会走的更好的。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 员工述职报告个人总结篇三

今年在财务方面变化的莫过于4月份金蝶软件.由财务单机版转换为先进的erp系统。“工欲善其事，必先利其器”，作为财管人员，我始终十分感激公司能高度重视财务类软件的配制，对此大力投资，它所带来的工作上的高效性、准确性等恐怕没有谁能比我的感受最深。

对erp系统的掌握是我今年的收获□erp系统毕竟跟单机版的软件在操作上有很大的差别(操作人员多，关联性强)，在其运用的最初三、四个月中不断磨合，为此我付出了超多时间和

精力去熟悉、了解系统，分析问题产生的原因，并做了不少的笔记。我乐此不疲，在用中学，在学中用，知识一点一滴地积累起来，之后最后能熟练操作并能带新人了！不可预见将来在操作中还会出现什么问题(主要是物流方面)，学习是持续的。全面掌握金蝶的每个部分，是我对自己的要求，它有助于日常的运行和财务管理工作。随着财务管理的加强和金蝶服务人员对我们公司经营运行的逐渐深入的了解，金蝶将被调整得越来越适合我们公司内部管理的要求，例如还会将各直营店科目明细由原先的挂3级明细项目改为挂核算项目。金蝶是我们理财的好帮手，它使我们的工作如虎添翼！

05年的x公司处于高速成长期连开了三家直营店，同时下半年在内部管理上渐渐更正规更细致了，财务管理紧跟着公司发展的步伐：建立和完善了直营店的账套和合并报表，编制各种分析表格；欠款的回收加快，总欠款下降……06年有待加强的方面主要有：按付款给总公司总金额的4%计算的辅料的详细核算和千店报销的适时统计(均为总公司和客户两方面)、公司和直营店费用控制、总公司应付账款的月度报表等等。财务将更加充分地发挥它的反映、监督、决策、预测、控制、分析等职能，为公司的发展作出它应有的贡献。

由于经验不足和精力有限，我前期对仓库的监管力度不够，货品的账实不符现象较严重。透过公司对仓库人事的调整、重新制定流程和立账，今后将从货品的单据到账实数严格去监控，防止公司流动资产的流失。另外，在熟悉货品方面，我不可能在很短的时间内就到达十分熟练的程度，只能在今后逐渐加强，毕竟对财务的钻研才是我最本职最基本的潜力要求。

我始终将办公室的管理工作看作是为大家服务的性质。今年建立了劳动合同制和完善了各项福利制度，这对加强员工的稳定性、鼓舞士气有着重要好处(05年全年因各种原因离职的员工共计11人)；熟悉公司和国家有关政策，为员工们解答、做领导的参谋；尽力节约办公成本，采纳了推荐，变更电话费

交纳方式;创造良好的办公环境,绿色植物给我们带来了生机,报刊杂志充实着我们的精神世界;办公设备的维护使同事们的工作能顺利进行……但还有很多工作有待完善,如企业文化尚未建设起来,作为公司和员工桥梁的我任重道远!

在金蝶新旧软件的交替、磨合期间,公司同时在高速地发展,使身兼财管和办公室工作的我工作量大增,倍感时间紧张,加班加点是常事。领导们体谅我的难处,于8月下旬增加了名助手,减轻了我的工作量。我的财务工作重心由原先操作基础的制证工作转移为财务账表的审核、日常工作的指导和问题的处理、金蝶的维护、费用的控制、整套外账的管理等,以公司的发展远景作为航标,导引着自己的团队前进!

10月中旬,我倍感压力:我担心对货品的监管成问题,我害怕陷入复杂的人际关系之中而无法安心工作……几经犹豫后提出了辞职。是领导们排除了我的顾虑给了我信心,使我坚持了下来。我反省了自己的过错,对有些方式进行了调整,最后挺过来了!朝夕相处的战友们和付出了努力已逐渐发展起来的财务、办公室工作我怎样舍得轻易放弃.

回顾历史展望未来,明天总是充满着期望。我们这个朝气蓬勃的团队同年轻的x公司一齐成长,共同奋斗,必须能实现公司的目标和个人的理想,必须能!

## 员工述职报告个人总结篇四

员工述职报告 导读:我根据大家的需要整理了一份关于《员工述职报告》的内容,具体内容:作为一名员工,我到机场今天正好是四个月,这短短的四个月,却对我产生了比较深远的影响,我是个小年轻,第一次踏入社会,抱着新鲜不服输的态度,年轻气盛。但是我却很幸运,因为我遇到了这么多高素质、高... 作为一名员工,我到机场今天正好是四个月,这短短的四个月,却对我产生了比较深远的影响,我是个小

年轻，第一次踏入社会，抱着新鲜不服输的态度，年轻气盛。但是我却很幸运，因为我遇到了这么多高素质、高品德的好领导和好同事，是他们的包容、理解和传授让我在这短短四个月里学到了很多，我现将这四个月的工作学习情况跟大家汇报一下：

刚来机场，跟李佳学习起降费收入，他让我从基础学习，一点儿一点儿接触、熟悉机场收入的整个程序，同时培养我的创新求变意识，寻找没有最好只有更好的统计方法，力求工作上的创新与突破！在此感谢李佳充满慈爱的关怀和宽容，让我从一个对机场陌生的人变成了现在对机场逐渐熟悉的人！当然，还需要更多的了解学习与进步！希望李佳老师永远一如既往，不吝赐教！领导与同事对我这样一个刚踏入社会的年轻人，都给予了不同程度的关怀和帮助，比如各位领导对我生活上的嘘寒问暖，没有电视给我们要的电视，各位同事对我工作过程中遇到问题的用心解答，还有刘科长，王科长无私的帮助，大伟都很感动，我更希望自己快快成长起来，力争做一个对机场对大家有用的人！回报社会、回报机场、回报大家！

在前面工作中，完成了对民航下发旧文件和新文件的学习与理解，可以胜任新规定下机场收入改革的新要求新局面，在接下来的工作中，我将一如既往、奋发向上，以大家的利益为出发点，保持年轻人的冲劲，将起降收入做好！工作思路如下：

1. 加强与特车队、安检的联系，保持机号表更新一致。
2. 深入学习了解机场财会的整个程序，整个思路，培养有总体感和大局面的头脑！争取早日找到领导所提到的改进之法！
3. 机场收入方面，加强与各个航空公司的联系，建立机场与航空公司之间的交情！及时催帐、入帐！收入是基础之一，必须用更多的心力在这方面。

4. 利用工作之余加强与财会有关法律方面的学习与探讨，提高自己的综合素质！5. 五号之前报重点税、报税，写收入分析，每个季度需将重点税源分析发给税务局。15 号之前，开发票，尽快将起降费寄出。15 到 30 号订凭证、订起降费汇总表、催款、整理应收帐款。25-26 号找实业公司询问停车场收入并入账。

最后，我一定将自己负责的各项事务担起来，在最短的时间内提高自己的业务水平！用心学习！请领导放心！

员工述职报告

员工述职报告简单

员工年终述职报告

员工述职报告格式

一般员工述职报告范文

## 员工述职报告个人总结篇五

下面我把自己在2016年的工作和学习情况向领导和同志们汇报，请大家予以考评。

过去的一年，我国钢铁行业经历了严峻的市场压力、环境压力和资金压力，在这种极其困难的生存条件下，公司领导审时度势，英明决策，立足全局的高度不断地提出阶段性发展目标，彻底摒弃高盈利时期形成的思维定势和生产经营模式，在狠抓制造成本的同时，积极开发利润较高的钢材品种，以优秀的产品质量赢得了市场，以科学的管理创造了辉煌业绩，为打造最具竞争力的钢铁企业奠定了重要的基础。作为唐银公司的一员，我们对公司的发展前景充满信心，同时必须时

刻关注公司的发展现状，不断地完善和改进自己的工作，适应新形势下一专多能的要求，这也是公司未来发展的需要。

一、过去一年来，通过深入解读、深刻理解公司制定的任务目标、工作措施，把思想及时统一到公司对各项工作的新要求上来，使我们能不断用先进的管理理念充实自己的头脑，锻炼顽强的思想作风，以饱满的精神状态应对市场的挑战。我们认识到企业的环保、安全和效益关系到它的生存，牵扯到每一位员工的切身利益，我们周边有许多钢铁企业正在崛起，其设备装备水平和技术水平不亚于我们，对我们构成了巨大威胁，我们必须牢固树立危机意识，化压力为动力，充分发挥每个人的主观能动性，提高企业的核心竞争力。一年来，我们在安全标准化、操作规范化、设备管理精细化等方面都取得了长足的进步，全体职工能够认真执行各项规章制度，杜绝了习惯性违章，在精细化工作上有了很大进展。加强安全标准化管理，各班组利用班前、班后会及时组织员工对公司内外部安全信息学习讨论，汲取其中的经验教训，制定相应的安全措施，从源头上排除安全隐患，保证生产安全稳定顺行，同时加大了检查力度，教育广大员工提高认识，牢记各种事故教训，坚持贯彻“零隐患、零事故”的思想方针，实现了全年重大设备事故为零、人身伤害事故为零的既定目标。

第二，恪尽职守，努力工作，树立强烈的事业心和责任心。我们每个员工都有自己的岗位，所分担的工作内容和工作性质不同，只有我们每一位员工都建立起强烈的事业心和责任心，爱岗敬业，才能形成强大的团队竞争力，在激烈的市场竞争中立于不败之地。这就需要我们彻底转变观念，开拓新的工作思路。我们处在企业的最基层，自己的工作岗位是设备管理维护，只有踏踏实实的立足本岗位，从每一个检修点入手，绝不放过一丝设备隐患，发现问题及时处理，把事故消灭在萌芽状态，同时还要搞好勤俭节约，降低成本，把节能降耗思想灌输到每一位员工心中。我们作为设备管理维修人员，更应该以身作则，正确领会和认真执行领导的管理思



路，不断地在工作中总结经验，不断地充实和完善自己，坚定信心，在新的一年里带领员工把工作再上一个新的台阶。

第三，积极推进设备升级改造，保持设备青春，满足生产需要。随着设备的不断老化和生产的顺行，设备和生产的矛盾日益突出，有的设备经过多年使用面临被淘汰的境地，为了满足生产降低设备维修成本，我主导了多个设备改造项目。主要有（1）液压系统改造，过去冷床翻钢机和拉矫机液压管道设计不合理，不耐高压和冲击，管道爆裂跑油事故屡屡发生，严重影响到生产，每月的油耗在14桶左右，经过我们利用大修对管道改造以后，效果非常好，现在每月油耗稳定在7桶左右。（2）拉矫机侧导辊改造，辊身直径由120mm改为150mm，支撑轴直径由30mm改为50mm，提高了使用寿命，防止了连铸坯划痕发生。拉矫机冷却水系统改造，提高了减速机使用周期。拉矫机传动系统改造，极大改善了拉矫电机工作环境和使用寿命。（3）三冷室托辊改造，有效地防止了连铸坯划痕。（4）煤气排水器改造，提高了排水效果。深入开展精细化管理，积极推行全员设备管理，进一步明确设备管理目标责任制。回想在我们过去的工作中，往往有些设备故障都是由一点隐患引发的，而造成的后果和损失都是巨大的。究其原因就是工作的精细化不够，没能严格按照点检标准和工艺要求展开工作，我们必须做到精益求精，最大限度保证设备的完好性，坚决杜绝重复事故的发生。通过强制推行精细化管理，提高了全体员工的技术水平和责任心，充分发挥了职工的主观能动性和工作积极性。同时我们和生产车间积极配合，加强操作工的岗位点检意识，对于他们在生产操作中所发现的设备问题我们认真进行整改。在九月份的设备大修期间，我们制定了严谨的检修计划，处理了日常检修不能解决的设备问题，减轻了工人劳动强度，减少了设备突发事故，按照公司对设备管理的要求，做到了设备管理的制度化、规范化和科学化，提升了我们的设备管理水平。

第五，我们每名职工对公司生存发展所面临的严峻形势都要有清醒的认识，几年来，不管市场形势多么严峻，公司始终

把保障职工根本利益、保证企业健康发展放在首位，我们在座的每一位员工都深有体会，在企业发展遇到困境的时候，如何理解岗位工作与企业生存发展的关系、个人利益与企业利益的关系，我们要从公司生存发展高度来解读公司各项决策、部署，努力做好自己的工作，严格要求自己，积极参加各项学习活动，在日常工作中关心职工的工作环境，解决职工提出的问题，努力把车间打造成积极向上、团结和睦、技术精湛的团队。

针对我车间所存在的一些设备隐患和出现的新问题，在新的一年里，我要更加严格要求自己，讲大局，讲责任，讲担当、讲奉献，树立起强烈的危机意识、机遇意识、责任意识、创新意识和经营意识，努力学习理论知识，不断提高业务水平。认真贯彻落实公司的指示精神，搞好设备管理，搞好团结协作，为唐银的健康持续发展做出自己的贡献。

XXX

XXX

## 员工述职报告个人总结篇六

我是公司财务部的'小李，主要从事总帐会计工作，非常感谢公司给我这次机会做述职报告，一年来的工作是紧张和忙碌的，但更是充实和快乐的！具体工作包括下面5个方面：

- 1、负责项目控制表的信息更新、统计各区域应收账款、异常项目、销售人员信用额度统计，每月末及时将各种汇总表发送给主管领导。
- 2、负责集团各子分公司的销售合同审核及录入归档，并根据项目进度下发货通知及安装调试通知单，协助进行项目成本核算及控制，定期与客户对帐，做到账实相符。

3、负责设备、备件收入核算，根据相关的原则合理确认当期收入、并确保应收账款核算的完整性、准确性和及时性，按期做好应收账款账龄分析并合理计提坏账准备。

4、负责月底结账、按财务制度规定正确核算利润分配，编制母公司会计报表、及根据子公司提供相关报表做出抵消分录后合并母子公司会计报表。配合财务经理制定、完善公司财务相关制度及细则、进行预算管理。

5、认真负责，积极配合各部门的稽查工作。加强和销售人员的配合，发挥自己的优势，多与他们沟通，对存在的问题与他们交流，及时了解、掌握公司的经营状况，发挥财务在公司经营中的作用，努力使公司的利益得到保护。

以上是我一年来所做的工作，基本达到了总帐会计的职位要求！但我深知，要想成为一名优秀的财务管理人员，不仅要爱岗敬业、更要有职业道德和系统的财务知识。如果有幸能够成为一名会计主管，我将在不断提高自身素质的同时，再从下面几个方面来开展工作，真正做领导的好帮手、好参谋：

一建立一套完整的财务会计核算体系。这需要根据公司具体的业态、规模以及核算形式来定。

二建立一套会计人员岗位职责描述，将每个会计岗位的工作人员应该做什么、怎样做，干到什么程度都给予量化、做好规范。

三为团体创造一个积极向上、充满活力的环境，在干好工作的同时，努力提高每一个人的综合素质，大家互帮互助，团结协作，力争团队整体升级，因为我深深知道学无止境！

我希望以这次述职为契机，虚心接受评议意见，以更加饱满的热情、端正的工作态度，认真钻研业务知识，不断提高自己的业务水平及业务素质，争取实现工作中的理想目标！

## 员工述职报告个人总结篇七

回顾各位领导和同志们的关心、支持和帮助下我努力学习和实践向零售银行转型的重要思想在学习上自我加压工作上积极进取生活上严格要求全力协助xx分管信贷治理系统、企业征信系统、个人征信系统、在线审批、信贷报表及部门的综合治理等几项工作较好地发挥了综合治理的组织、协调和保障三大作用。现将述职及述廉情况报告如下：

我的20xx年可以用10个字来概括那就是既默默无闻又轰轰烈烈。默默无闻表现在信贷治理系统、企业征信系统、个人征信系统、在线审批、信贷报表及部门的综合治理等几项工作非凡需要深入需要细致需要默默无闻轰轰烈烈表现在以下几个方面：

一是客户进入退出标准诞生了。根据我行情况结合市场实际我组织有关人员制订了授信客户的进入与退出标准明确了房地产、汽车、商品流通等几个重点行业的客户选择标准明确了支行进行客户选择的目标和方向。

二是风险承包责任制推行了。目前由于我行的信贷文化比较落后推行风险承包责任制后既提高了支行客户经理的风险意识又增强了授信审查人员的责任意识。

三是39个信贷诚信企业产生了。经过半年的细致筛选、推荐及交叉评选我行客户xx集团有限公司、汽车内饰件有限责任公司、电子有限公司等39家企业获得xx银行业首届“信贷诚信单位”称号这是我行诞生的第一批信贷诚信企业对扩大我行影响、壮大我行的优质客户群产生了重要影响。

四是企业征信系统正式上线了。按照人总行全面征信治理工作的要求我部配合科技部平稳地淘汰了信贷咨询系统成功完成了信贷治理信息系统与全国企业征信系统接口程序的开发、存量客户信息的整理和有关数据的报送工作经中国人民银行

征信治理局验收我行客户信息正式提交全国企业征信系统入库为全行查询授信客户信息、防范信用风险提供了信息保障。

五是在线审批开始推进了。在科技部的大力支持之下经过反复磋商、协调和测试我行远郊支行的部分授信业务已经推行了在线审批审批方式和审批效率进一步改善也标志着我行授信业务的电子化治理水平得到进一步提高。

六是综合治理工作基本迈入了正轨。具体表现在以下几个方面：

- (1) 职责分工基本明确
- (2) 是信贷治理系统得到进一步优化
- (3) 是信贷档案完成了一期交接
- (4) 是完成了引资上市所需信贷资料的预备工作
- (5) 是迎接了各种专项检查6次
- (6) 是组织了全行的信贷培训5期。

作为一名党员干部我深刻熟悉到廉洁自律的重要性并以推进案防工作为契机认真学习银监会的“十三条军规”坚持踏踏实实做事堂堂正正做人在具体的工作中严格遵守党员干部廉洁自律各项规定做到了廉洁奉公忠于职守没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益没有私自从事营利活动的行为遵守公共财物治理和使用的规定没有假公济私、化公为私的行为没有利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益做到了勤俭节约没有讲排场比阔气、挥霍公款、铺张浪费。同时为了防范商业贿赂还拟订了《授信工作人员廉洁自律暂行规定》签订了《反商业贿赂书》做到了警钟常鸣进一步规范了自己的行为。

一年来本人在思想素质、理论水平和工作能力等方面取得了一定的进步组织和协调能力也得到了一定的锻炼但工作中还存有一些差距和不足与我行当前快速发展的要求相比还有一些应该改进的地方主要表现在以下三个方面：

一理论水平有待于进一步提高。学习不够刻苦思想上存有“惰性”有时借口工作忙、事务多放松了对学习的要求缺乏刻苦钻研的劲头。有时认为自己从事银行工作年限长有一定的理论功底满足于浅尝辄止、浅显熟悉缺乏对理论的深刻理解忽视了金融理论的不断更新。

二思想还不够成熟。在工作创新上做得还不够缺乏新点子、新办法有时工作中存在懒惰和急躁情绪在改革创新和锐意进取方面存在不足。

三工作还不够深入。工作方法有时简单遇事不够冷静缺乏一抓到底的作风和精、细、准的工作方法工作布置得多检查得少。

(1) 和谐是一种生产力回顾一年来的工作我切身感受到信贷部是一个和谐、务实、高效的团队在这个团队里既有分工又有协作相互配合相互支持。在这样的团队里工作心情愉快干劲很足。

(2) 团队是力量的源泉从资料库建设到案件综合治理从迎接有关部门的检查到整改报告从结构调整到考核任务的完成时间紧人手少任务重但我们都圆满地完成了这全靠团队的力量整体作战能力强大的团队是我们能够完成如此巨大工作量的力量源泉。

20xx年将是我行又快又好发展的一年我将在总行各级领导的正确领导之下努力提高治理水平当好助手确保完成总行下达的年度经营治理目标任务。

## 员工述职报告个人总结篇八

进入贵公司工作已经快两个月了，在公司领导和广大同事的支持和帮助及部门经理对我的正确指挥下，我坚持不断的学习行业理论知识、提炼以往工作经验、加强自身思想修养、严格遵守各种规章制度、提高综合业务素质。对自己的工作述职如下：

通过公司精心安排、组织的新员工培训，充分了解公司的基本状况。结合自己工作岗位，通过公司内部网、互联网以及领导、同事的介绍，学习相关行业知识、公司成功案例等，为以后的实际工作做准备。期间，在部门领导的`指导下，编写了《浅议市场营销与管理咨询》，并作为项目组成员参与编写了《\_\_公司管理咨询建设项目建议书》、《\_\_公司管理咨询建设项目调研方案及调研提纲》、《\_\_公司企业文化建设项目调研报告提纲》等相关文件。

一位优秀的管理咨询顾问，不仅要掌握各行各业丰富的理论知识和实战经验，还必须能从中提炼出其精华之所在，同时结合客户的实际状况，提供整体解决方案。从自身角度考虑，一要改变思想，采取“空杯理论”的工作态度，不断提高；二要转换角色，尽快的进入工作状态；三要严于律己，不仅要遵守各种规章制度，也要把公司的企业精神、工作作风融入日常工作，并严格执行。

公司从上到下全体员工的工作精神，使我颇深，正所谓：一言九鼎德胜天下。时领导的指导与支持，方法方式独具匠心，恰到好处。给出了思路与方向，耐心观察，并及时指导，但不大包大揽，亲历亲为，培养后备人才。作为管理咨询顾问，对于客户企业，不是代替他们去做，而是引到思路，塑造其行为规范，并形成管理制度甚至员工习惯、企业精神。

总之，工作上虽有不足，但在领导及同事的关怀与呵护下，不断提高、成长。对于接下来的，充分信心！

# 员工述职报告个人总结篇九

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

20xx年度在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作、大胆管理，敢于创新，认真落实院科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、敢于胜利的精神，在医院的两个文明建设中取得了一定的成绩，现总结如下：

一、模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经



常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1、20xx年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测、torch、rh血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁、20xx年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务、20xx年度，科室完成常规总诊次两万余人次；经济创收x万余元；为x车辆段、北站体检约x人次，实现经济创收x万元；零星体检100余人次，创收1000余元；20x度全年创收x万余元；全年为医院创效近x万；取得了建院以来历史性突破的可喜成绩。

五、存在问题。尽管在20xx年取得了一定的成绩，但在科室劳动纪律、规章建制、成本控制、人情检查等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在20xx年的工作中将努力改进。

此致

敬礼！

述职人□x

20xx年x月x日

## 员工述职报告个人总结篇十

尊敬的院领导、各位专家、各位同仁：

下午好！

非常感谢院领导多年来对我的关怀与信任，也感谢在座各位对我工作的支持与帮助！两年来，在院领导的正确领导下，我院财务工作紧紧围绕医院总体目标，严格按照“规范化、精细化”管理要求，着力加强收支管理、提升资金运营效率，促进医院各项工作有序开展，财务管理工作取得了一定成效，多次迎接省市税务、物价、财务等部门检查并获得一致好评，荣获市卫生系统两年一度的财务工作先进集体荣誉。现将两年来的工作情况汇报如下：

为规范财务会计行为，提高财务管理水平，做到有法可依、有章可循，进一步建立、健全内部财务管理制度，在不断总结工作经验的基础上，完善原有财务管理制度，建立和修订了内部管理制度41项、岗位职责18个及相关规定25条，收集相关法律法规，整理装订成册，编制成长沙市中心医院《财务管理制度汇编》，使财务人员的日常工作及操作流程有了更明确的规范与指导。

按照“统筹兼顾，量入为出、收支平衡”的原则，认真编制和执行医院财务预算，同时，为了使院领导尽早掌握医院业务发展状况，财务科实行“周报制”，及时汇报各科收入完成情

况。每季分析医院的经济运行形势及预算执行情况，查找问题，提出应对措施，为院领导决策提供可靠依据，保证了年度预算的顺利实施。每年向职代会通报财务预决算报告，增强财务公开透明度和民主理财意识，让全院职工在关注自身经济利益的同时关注医院经济运行状况和未来发展趋势。

通过对有限资金的合理调配，确保医院正常运转。为了缓解还贷压力，我们多次与建行、交行联系申请并批准了医院1.3亿元流动资金贷款转为固定资产贷款，紧接着通过多方努力，与交通银行签订了项目资金贷款合同，新增固定资产贷款6000万元，另外追加流动资金贷款3600万元，到目前为止，两年内归还原固定资产贷款8000万元，外资贷款1450万元，偿还职工借款4270万元，新旧债务相抵后减少借款4570万元。并与医保科、医务科、保卫科等通力协作，及时催缴医保中心及各项医疗欠款，加速资金回笼，确保职工工资、奖金、福利的按时发放。

随着医院规模不断扩大，两年来共投入设备资产8370万元，目前医院总资产达到8.4亿元。我们进一步加大了资产管理力度，与总务科、器械科组成清查小组，每年对全院的固定资产进行全面、细致的清查，并对报废、闲置资产制订了严格的审批流程和管理制度。同时，强调申购设备时必须附有详细的可行性报告和成本效益分析；为了减少浪费，堵塞漏洞，财务科将建立贵重耗材监管盘存机制，对设备和高值耗材的使用进行全程监控。

班制情况组织财务人员在业余时间分期分批培训学习、定期考试，考后统一公布成绩，组织讲评，将成绩列入年度绩效考核体系并作为每年公开竞聘上岗的依据，极大提高了财务人员的业务能力和服务水平。

为了让人民群众便捷、清楚的了解医疗价格，增强医院价格透明度，财务科主动与相关科室衔接，以多种形式将药品和医用材料价格、医疗服务收费标准向社会和患者进行公示；通

过公开投诉电话、设立价格咨询服务台等渠道，认真接受患者对医疗服务收费项目和标准的咨询，受理群众举报投诉、解答患者问题，及时化解各种矛盾。过去两年，虽然取得了一些成绩，但仍有不少困难和差距，财务人员业务能力和整体水平还有待提高，仍需提高认识，创新思维，开拓进取□20xx年的工作思路主要有以下三点：

1、加强资产管理，收集整理资料，对近三年来购置的大型设备收入及费用耗用情况进行统计，建立电子档案，进行成本效益分析和监测，为提高设备使用效益提供切实可行的依据。

2、合理控制费用成本，加强核算监督。针对医院目前运营成本较高的情况，我们将进一步细化成本管理，开源节流。财务科将对房屋设备的维修进行信息化管理，分项目设置台账，充分发挥财务工作监督职能。

3、科学管理人员队伍，为有效调动工作积极性，强化服务意识，我们将对窗口收费人员进行绩效考核，依据工作量、病人满意度、日常工作表现等量化指标制定一系列绩效考评制度，考核结果与科室奖金二次分配挂钩。今年是启用新医院财务会计制度的第一年，医疗卫生单位将进入企业化管理模式，我们将以此为契机，组织人员培训，更新知识，以适应新一轮会计改革需要，用管理会计的头脑做好前景预测和风险评估，用财务会计理念做好事中控制和运营分析，科学化管理、精细化操作，使财务管理在医疗改革中真正起到出谋划策的作用。