

# 学校组织总结(汇总5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 学校组织总结篇一

期末将至,回顾工作,在系部领导的正确领导下及我部成员的努力下,我部门较好地完成了本学期的工作。始终坚持我系立足根本,务实抓好基层服务工作,认真开展各项日常工作,努力做好我系学生的思想引领工作,紧抓“奉献”“团队”“收获”“负责”的工作理念。

### 一、基本工作的开展:

#### (1)不断加强团员,积极开展团费收缴工作;

本学期顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中,我们兢兢业业,得到了许多宝贵的工作经验,使我们的工作更加规范化,制度化;让我们有了一个更好的规章制度和 workflow。主动开展新团员发展工作,搞好组织建设;是先进青年的组织,是党联系青年的桥梁和纽带,吸收新团员,发动非团员向团组织靠拢是的一项重要职责,是健全团的组织,活跃团的工作的需要,做好发展新团员工作具有极为重要的意义。我部新成员在此次收缴团费,发展新团员的工作中表现突出,得到了系部领导和其他部门部长的认可。

#### (2)配合的开展工作,协助体育部开展迎新篮球赛活动;

十月底我校开展了第一届，作为系的一部分我们有责任有义务积极配合校运动会的开展，全体成员在此次运动会的开展工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨，并且我部成员积极参与运动会，并获得良好的成绩。十一月，电子系开展了一年一度的迎新篮球赛活动，在本次篮球赛中增加了班级内部之间的团结和凝聚力，增加了班与班之间的友谊。与其说是一场争夺赛不如说是一场友谊赛。在体育部和团学会的配合之下，此次迎新篮球赛活动得到了广大师生的良好反应，在欢呼与喝彩中圆满地落下了帷幕。

### (3) 参与了团学会内部成员农家乐活动；

为了让新成员之间拥有更好的沟通与交流，十一月初，系团学会组织了一次农家乐活动，在这次活动中给予了新成员一次轻松活跃的交流气氛，让他们相互之间有了了解，为以后各部门之间开展工作奠定基础。

### (4) 协办学生党员小组开展禁烟活动；

十一中旬协办学生党员小组开展“创无烟校园做当代健康合格大学生”的校园禁烟签字活动。在此次活动中我部成员在禁烟横幅上签下了自己的名字，以身作则表现积极，并向周围同学宣传吸烟的危害，在系团学会和我部门的协办下活动得到了圆满成功。

### (5) 期末“评优评先”工作；

为了使我系团学会成员更加充满工作激情，肯定他们为团学会所做的贡献，组织部在每个学期期末做好“评优评先”工作。我们认真总结以往的推优制度，对推优条件和程序进行了合理的改革，在主席团和书记处的监督下，在每个部门部长的提名下，认证审核每一位成员，将团内推优工作开展的有条不紊，为我系在基层中积极开展奠定了良好的基础，同时，也加强了团学会成员积极向党组织靠拢的思想意识。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作力度的不断增强，越发的体现出组织部的凝聚力，也为组织部培养和锻炼了一批新的成员，为团学会注入了一股新生力量。但同时由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我部将认真吸取和，争取做得更好。

## 二、存在的不足和主要问题

(2) 因为大多是大一新生，做事缺少主见，胆子不够大，心不够细；

(3) 缺乏与团学会其他部门的沟通与交流；

我部成员将正视缺点与不足，奋力拼搏，不断超越，相信在组织部全体成员的共同努力下把组织部工作推上一个新台阶，希望团学会其他成员在督促我们的同时能够给予我们支持。

## 三、全力支持兄弟部门工作，协助开展各类活动

这学期以来，团学会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团学会这个大家庭来说，对于每一个活动，我们也义不容辞，在圆满落幕的，迎新篮球赛，农家乐活动，禁烟活动中提供了扎实的稳固。在团学会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线，为每一个活动提供我们力所能及的人力资源调动，努力把每一个活动做到最好。

## 四、展望明天

本学期已经结束，组织部的工作也基本圆满完成。我部门各个成员不断坚守各自的岗位，一个学期以来的工作积累了很多经验也吸取了很多教训，部门内部的凝聚力得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，每个人都对团学会，对组织部形成了一种归属感。相信在下学期，组织

部会以更出色的成绩完成自己的工作!

## 学校组织总结篇二

看着这刺眼的标题总不禁让人心生感慨……啊，在学生会这一个群体中不知不觉已经走过了20xx这一年，用一句话只能说是时间太瘦指缝太宽，太多时间在我们身边溜走总感觉没能更好的把握住。尽管如此，都说今年是世界末日了，但是在这一刻不能什么都结束了，一个阶段的介结束是意味着新一阶段的开始，我们一刻也不能驻步停留，更是要在原来打下的基础上去寻找突破追求进步。

感情是可以培养的，现在我们应该相信着一句话的。从大一开学我就选择了学生会这一个团体，开始或许只是一时的冲动或者是什么，当时可能还是没有多大的信心和目标说要能在学生会里面有什么作为的，但是这一个群体给力我信心给力我强大的力量，也给了我方向和目标，让我不由自主地爱上了这个良好的群体。付出总是有回报的，一年的工作下来不能说我们都收获了多少，但事实我们是真的得到了很好的锻炼了，尽管不能说我们不一定都能得到自己想要的但是我们都有付出过了，我们都是在一个群体里面在一个大家庭里面，让我们在茫茫人海总相遇相知相识，并且彼此都有了一定的感情，有了共同的话语，能在一起工作学习，我们就至少比别人多收获的了的一种不一样的欢乐。

总是说有什么样的领导就有什么样的组织，这句话是正确的。从上半年以来一直到现在，我们组织部我院党委的正确领导下，团总支的直接指导下，主席团的进一步引导下，坚持贯彻落实本部门工作宗旨和职责，开展了一系列的活动，以丰富同学们的校园文化生活，活跃校园气氛，努力为同学们营造更为良好的学习氛围和生活环境。在我部成员的团结协作和学院老师以及学生会其他部门的密切支持下，圆满地完成了这一年来的所有工作!具体总结如下:

## 一、活动回顾

### 1、上半学期

#### (一)、走进敬老院

尊老爱幼,是中华民族优良传统。“助人为乐情常在,雷锋精神心永存”是我们爱心同盟的宗旨,让世界充满爱是我们永恒的追求。老人,一个社会的弱势群体。在人漫长的一生中,经历了无尽的风风雨雨,尝尽了世间的酸甜苦辣。在人生最后的日子,他们所渴望的不仅仅是安逸的生活,更重要的是对他们的理解。为了给老人的生活增添一丝光彩,给老人的心灵带来一些慰藉,也为了在大学生中弘扬雷锋的无私奉献精神,引导大学生树立正确的荣辱观,以实际行动缅怀雷锋同志,弘扬雷锋精神。

这是意义尤其深刻的一次活动,从活动的策划开始我们部员就经过了好几次商议,也做了很多准备,这是开学来我部门所承办的一次重大活动,受到院党委和团总支的直接关注,这不仅是一次简单的公益活动,更重要的是让我们去体会雷锋精神的的意义和要指,学习雷锋月并不仅仅就是那么一个月,我们可以做的也远远不止这些,主要是通过这次活动让更多的人知道我们是有很多事情都可以做的,懂得这个社会上需要我们做的也有很多。活动中我们做了很多有意义的事情比如:慰问老人,给老人打扫房间,帮老人清洗衣物,和老人聊天玩游戏,包饺子,和老人共进午餐,最后给老人表演节目送慰问品等等,看到老人们一张张开心的笑脸,我们确实从心里感到了欢乐和满足。

整个活动从策划安排到活动开展进行至结束都十分顺利,黄老师和张老师也莅临了现场参与其中其乐融融,主席团也到场共同参与想这样的场景是令人难忘的。

#### (二)纪念建团90周年设院共青团员重温誓词仪式

在中国共产主义青年团建团90周年之际,为了不断扩大共青团的影响力和号召力,激发广大青少年的爱国热情,责任感和光荣感.保持共青团员先进性,提高团员意识教育,我们决定举办全院共青团员重温誓词仪式。

活动流程主要经过了升旗仪式、领导致辞、集体宣誓、团员代表发言、齐唱团歌,最后领导对活动进行了深刻地总结。

### (三) 团学干部培训

一直以来团学干部都是团工作的中坚力量,对于协调发展和繁荣校园文化有着重要的作用。我院团学干部能为学院学生的工作的发展献计献策,积极投身学院活动;然而新生团学干部在组织管理能力、人际交往能力、执行能力还有方向目标等方面还有所欠缺,制约了自身能力的发挥,于是针对以上团学干部身上存在的不足,开展团学干部培训,提高团学干部的综合能力。

活动对象是我院学生会全体成员,09、10、11级各班班长、团支书,活动是有艾书记主讲,经过了一次团课考试,最后每位学员都写下了自己的学习总结。我们在活动中也学到了很多对自身游泳的东西,认识到我们作为先睡的一员也必须起到带头作用,全心全意服务于同学。

### (四) 第78期中级党课培训

本次活动主要通过开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验等方面教育,使入党积极分子深入了解党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律,了解党的义务和权力,了解党员工作的基本程序和要求,提高理论水平,端正入党动机,坚定理想信念;树立正确的人生观,价值观,世界观;认真学习党的理论知识,牢记党“全心全意为人民服务”的宗旨;深入学习科学发展观;了解时政,关注国家大事。提高我院申请入党学生的政治理论修养、党性修养和

综合素质，加强我院学生党建工作，为党组织输入新鲜血液。

活动进行了一个星期，分别由各支部指导老师给入党积极分子们授课，最后进行了党课的考核。每一次活动都能让我们可以有额外收获，虽然每次活动都未能做到尽善，但我们在锻炼中不断进步。

## 2、下半学期

### (一) 设计艺术学院迎新工作

为开学之际新生能顺利到校并安置下来，我院展开了新一学期的迎新工作，为工作顺利有序进行我们提出以下几点注意事宜：

1)、以良好的精神面貌展现大设院新设院的风采，要在各位家长面前树立良好的大学生形象，在各位新生面前做好他们的榜样。

2)在接待过程中要着装大方，统一佩戴校徽和工作证，服装、帽子，对待工作要认真严谨细致，要井然有序，大家要团结互助，以饱满的热情投入到迎新工作当中去。

3)如果遇到自己解决不了的问题可以请教小组负责人，如果还是没有根本解决问题，可以电话联系值班老师进行询问以便于更好更快的解决问题。

在迎新工作中大家都都很尽职尽责使工作顺利完成，虽然是挺累的，但是大家都很有积极所以我们在工作中也是有很多笑声的。

### (二) 设院学生会纳新

在安排好新生到校后的各项事宜后我院学生会新一届的纳新

工作也展开了。我们在食堂门前，寝室门前都设有纳新报名点，宣传海报也都醒目的粘贴出来，各个部门的简介都张列出来，让我院新生都能很好的了解我院学生会概况，带动他们积极主动的踊跃报名。

在报名之后我们首先开始了第一次面试，在第一次面试中是没出现什么问题的，来面试的大多都有自己所长，面试顺利完成。在第二轮面试中由于教室变动问题出现了，这是工作中的一小插曲，但最后面试还是顺利结束了。总结来说两次面试过程似乎都还存在一点不足，今后我们应该往着准备更充足更有条理地进行。

### (三) 设计艺术学院换届大会

10月16日我院召开了团总支学生会的换届大会，成立了第四届学生会组织。换届大会对于学生会今后的工作发展是至关重要的，我很荣幸从一名干事提升到了一个副部，当然在此之后我们每个部门都有在老师和各自面前表过态，是必须要坚持下去做到不中途而废的，必须认真履行好各项工作，共同努力为我院创下一个新业绩的。在换届大会之后我部新产生了8名干事，至今虽然有两名干事成员因故退去，但我敢说我部能留下来的都是精英，而且我也尽自己所能与我部成员共同进步。

## 学校组织总结篇三

从学校匆匆的打点了余下的青春，卷起未来的行囊，怀揣着美好的希望和饱满的热情，我一路向东来到了\_\_这个大家庭，开始了我人生的新征程。

来到新的环境，这是我人生中的一大转变，是从学生到工作人员的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个刚走出象牙塔的大学生来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应。身份的转变使我马上面临各种挑战，



如知识构架的转型，生活形式的转换，及人际交往方式的变化等等。我必须从骨子里脱离校园学生的身份，面临真正意义上的职场生活。所幸公司给我们提供了这次宝贵的培训机会，让我受益匪浅，现将自己的心得体会总结成如下几方面：

## 一、德

“高尚的道德情操”是咱公司企业文化中所强调的一条，要做事先做人！良好的道德修养是我们做好每一份工作的前提，它关系到我们的职业素养、生活观念、价值观念等问题。培训时领导们也时时通过自己或是他人的例子，从待人接物到生活观念，从工作态度到职业理想，从细节上把道德品行和人文修养剖析得非常透彻，发人深醒。于主任给播放的视频讲座让我收获良多，让我学会微笑待人，意识到细节决定成败，并要以饱满的热情和积极的态度去工作生活，以致去感染人。各位领导无微不至的关怀和平易近人的态度，时时刻刻都带给我们贴心的温暖，同时也透露着他们高尚的道德品质和风度。“鸟随鸾凤飞腾远，人伴贤良品质高”，感谢公司为我们提供了良好的人文环境和学习的楷模，古人有言：“与善人居，如人与芝兰互室，久而不闻其香，即与之化矣！”我们也一定会努力的以各位前辈为榜样，将他们的品质传承并且努力发扬！

## 二、才

“家有梧桐树，不愁凤凰来”，是金子总会发光，但前提是自己要是金子！正式进入工作岗位后，在公司体现我们价值的最好方式就是工作，高效率、高成果、有效的工作，这样才能带给公司效益，体现我们存在的意义，而做这些事情的前提就是我们要有的“精湛的专业技能”。

通过这一个月的培训，总结了各部门领导们所传授的各方面的知识，我认为要想成为咱公司一名优秀的员工应具备以下几方面的能力：

## (一) 优秀的职业素养

要想成为一名合格甚至优秀的员工，我们必须把自己锻炼成综合性的专业人员，具体从以下几方面来体现：

### 1. 扎实的专业知识

专业知识是我们从事具体工作的前提条件，有专业才有职业。专业知识是前人经验的积累，是从日积月累的实践中沉淀下来的精华，渊博精湛的专业知识是工作成就的最大保障。培训过程中，各部门领导分别就自己部门的工作职能，给我们讲解了相关方面的大量知识，我们无不为他们精、细、准的专业知识所折服。通过他们的讲解，我发现了自己知识层次上和他们的巨大差距，以后的工作中一定努力学习，虚心求教。

### 2. 精湛的专业技能

刚走出校园的我们，从理论知识到工作实践的过渡，实际上就是我们知识构架的转型，这需要我们花费时间和精力，并从日常的工作学习中去体会提高。各位领导在培训过程中也都分别强调了这一点，告诫我们事事留心皆学问。我相信他们炉火纯青的专业技能实际上就是经验积累和知识技能不断沉淀的结果，这也是他们有今天成就的有力保障。

在培训过程中，张所长在传授经验的同时，对我们的工作技能做出了以下几方面的要求：

(1) 精于专业。在实际工作中，我们有时可能需要忽略专业界限，但想要让自己在工作中不可替代，体现自己存在的价值，就必须有超出别人的特长，即有所专，也有所长。这就需要我们把实际工作中，哪怕是简单的事情做实、做细、做精，逐步的深化提高。

(2) 善于表达。表达能力是我们以后汇报工作和与人沟通的桥梁，工作中的言不及义或是说不清道不明，都会给我们带来巨大不便，甚至是导致工作上的错误。精准简练的表达，能让我们交流畅通，合作方便，工作愉快，也会显得我们自己做事精细干练。

(3) 敏于深思。这一条也就是“想”，也是张所长最强调的一条。面对工作，我们要有一种刨根问底的精神，只有深思了才会发现问题，也才能进一步去努力解决问题。就算不懂也要虚心求教，要学会打破砂锅问到底，也只有这样我们才能不断的提高自己。

(4) 勤于动手。设计工作形式上是“纸上谈兵”，我们要想谈的好谈的精，就需要手脑并用，想的过程中，要实际动手操作，整合身边的资源，提高效率，增强能力。这样我们才会发现自己设计方案的不足，从而改进提高，我想实际的职业技巧也是由此产生并沉淀的。

张所长细化的要求，无疑对初入职场的我起到了醍醐灌顶的作用，我也必将努力的去学习，并在此基础上去提升其他方面的技能。

### 3. 积极的价值观念

这一条也可以理解为是上进的工作心态。价值取向决定职业观念，而职业观念则决定我们的工作态度，也就是做事的积极程度，而这也正决定了我们将在这条路上走多远，攀多高。来到新汇集团这个大家庭，当我们个人的价值取向服从于新汇集团的总体价值取向时，我们就会以一种归属的姿态来认同她，以主人翁的身份来为她添砖加瓦，这样我们的事业才能长久，我们的成就才会卓越。

#### (二) 优秀的团队合作意识

我们的工作很少是由一个人单独完成的，一个人的精力和能力毕竟是有限的，这就需要我们集思广益，依靠集体的智慧来出色地完成工作。

虽然还未正式的参与设计工作，但从培训期间的活动中我们也有切身的体会。从三八国际劳动妇女节到培训结束的晚宴，无论是拔河争雄，跳绳比赛，还是激情热舞，欢声歌唱，大家都积极地出谋划策，为完成一致的目标而努力，最终形成了一致的合力，得到了较好的效果。众人通力的合作不但挖掘体现出个人的能力，也增强了团队的活力和竞争能力，另外还巩固了队员之间的友谊，这给我带来了众多感悟和启示。

因此，不论是简单的活动还是复杂的工作，我们都要增强团队意识，学会合作。

### (三) 牢固的个人责任意识

个人责任涉及自己和他人，最终则关系着我们公司的发展。

通过这一个月的培训，我对个人责任意识有以下几方面的认识：

首先，无规矩不成方圆，认同公司，就要认同她的企业文化和规章制度，然后以身作则，遵守和行使她所赋予我们的责任和义务。培训初期，于主任就详细的讲解了我们日常工作的行为规范，并罗列了一些生活工作等方面的行为准则，供我们学习。从于主任的言语间，我也能深深的意识到制度的重要性。只有这样，同事们才能统一处事标准，使得事事有章可循，公司的运行才能井然有序，我们的工作才会有条有理。所以遵守执行公司的规章制度是我们每一个新汇人的责任。

其次，做好自己的本职工作。我们的职责就是有效地完成公司给我们的任务，所以我们的工作就是我们的责任，完满的

完成工作就是在尽我们的个人责任。

再者，为他人担起责任。民间有“各扫自家门前雪，休管他人瓦上霜”的说法，这种事不关己高高挂起的态度，在公司却恰恰是一种缺乏个人责任意识的表现。个人是小家，公司是大家，在完成了自己本职工作以后，为何不能帮同事“扫扫雪”呢？当然，顾及他人“门前雪”的前提条件是自己首先尽职尽责，担起自己的责任，从一点一滴的小事开始，做实做细做精，把自己的工作做出成效。

因此，在以后的工作中，我们要时时刻刻提起自己的责任意识，只要每个人都担起自己的责任，我们大家一起也一定能担得起整个公司！

这一个月的培训使我感受颇深，所学甚多，从工作中的小习惯，到人生中的大道理，都是我人生中的重要一课。各位领导纯熟的专业技能，精益求精的工作态度，和平易近人的品质都让我感慨良多，受益匪浅。这次培训，不仅让我了解了设计行业、了解了我们公司，同时也给我传递了一个信息，即学习是进步的源泉，我要学的东西实在太多，培训只是我学习的开始，以后我一定努力实践，不断的提高自己，“诚实做人，踏实做事”，为公司创造价值！

最后，感谢为我们培训的各位领导，感谢一直为我们操心的于主任，感谢在培训期间帮助过我的同事们！

## 学校组织总结篇四

我们管理学院的学生会都是全心全意的为同学服务的。不过对学生会我也有自己的一些看法和建议：

1. 学生会成员应该摆正自己的位置，不要认为自己是干部，而随便命令别人，应该把自己放在与别人同等的位置，有全心全意为同学服务的精神。

2. 要有亲和力，做到从群众中来到群众中去。

3.，要做好学生和学校的沟通工作。也许从某些方面看，学生会是在为学校做事，但是，学校同样希望学生会能正确的反映一下学生的意见，毕竟，学生会更接近学生，把同学的心声告诉给学校，这样，学生会的声望才会提高。同学们也才能更好的支持学生会的工作。

管理学院之所以能举行这么多的成功的活动，当然是与院领导的关注和支持是分不开的，很感谢领导们给了同学们锻炼，提高和发展的空间。但我想你们还是应该多和学生交流，知道学生的近况和出现的一些问题，以便及时解决。我想这样更能改变领导在学生心中的看法，在学生们心中树立好的领导形象。这样才能把管院建设得更好。

如果我有幸做上部长们的话，

首先，我一定会和别人好好沟通，来了解本部门的缺陷和不足，以便好好改进，把本部们做的更好。走进同学，了解他们的所需，给部门的活动提出建设性意见。

其次，对于每次大型活动，和部门成员做好各项前期策划、中间参与以及后期的总结工作。和其它部门相互配合，做好人力资源的配置，让成员得到更好的锻炼。

再次，在组织部例会时，将院里的精神准确地传达到本部各成员，做好学生会与学生之间在组织工作上的桥梁作。与本部成员保持密切的联系，以提高本部门在各个方面的工作效率和工作质量。

同时，我也会提高我各方面的综合素质，比如：沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技巧等等。

因为有组织部这样一个团队，使我在大学里不断的展示自我，

提升自我，团结、和谐、默契、相亲相爱。最后预祝下学期的工作顺利展开，我将以全新的姿态迎接下学期的工作，争取取得更大的成绩。

## 学校组织总结篇五

本期培训班，在区委组织部的具体组织指导下，在浙江大学继续教育学院的大力支持下，培训班学员克服了“海葵”强台风带来的巨大影响，按照培训方案如期组织实施。主要体此刻：

一是领导高度重视。在开学典礼上，廖伟福区长亲自作了动员讲话，并就如何举办好这次培训、集中精力抓学习，提出了三点要求：一要认清形势，增强学习的自觉性和工作的责任感；二要理论学习与工作实际相结合，提高科学发展的潜力；三要严守纪律，确保学有所得，学以致用。浙江大学继续教育学院党委书记兼院长童晓明教授出席开学典礼并作了热情洋溢的讲话。他全面介绍了浙江大学的基本状况和办学理念，并期望全体学员在校期间学有所获，学有所成。浙江大学继续教育学院海外合作培训中心主任罗遂洪教授主持了开学典礼。学员代表本期培训班临时党支部书记李桃同志代表全体学员作了表态性发言。城区人大常委会副主任陈润聪同志和城区直属机关工委书记、政府办主任何史年两位带队领导也参加了本期培训学习和实地考察。个性是区委常委、组织部部长周少剑同志经常打电话给班委的同志，指导培训及考察工作，关心过问学员的学习生活状况，并委派区委组织部副部长徐飞雨、党校副校长侯亚平同志、招商局副局长梁苑同志全过程组织指导和做好后勤保障等服务工作，为本期培训的顺利实施带给了坚强的组织保证。

二是精心设计课程。为保证教学质量，做到理论联系实际，区委组织部与浙江大学继续教育学院的领导亲自审定教学计划及具体课程。学习资料既有传统文化理论解读，也有当前宏观经济及区域经济形势分析，还有社会管理、文化建设等

系统知识；主讲教师不仅仅有浙大内部的权威专家教授，也有浙大的特聘客座教授；教学方式既有传统的讲授式教学，也有课题研究等互动式教学。除了正常的课堂教学外，浙大继续教育学院与本期培训班临时党支部及班委，还组织丰富多彩的课外考察活动，帮忙学员丰富知识，拓宽视野。如走进“杭州市首批风情小镇外梧桐村”一学习杭州西湖区新农村建设及文化创意、休闲旅游的经验；走进“杭州钱江新城”一感受杭州打造“东方品质之城，幸福和谐杭州”的胆识；走进“宋城”一领略杭州发掘悠久历史、弘扬传统文化，打造“国际重要旅游休闲中心、全国文化创意中心”的魄力；走进绍兴一感受“鲁迅故里”厚重的历史文化魅力。

三是严格遵守培训纪律。为了维护正常的教学工作和生活秩序，加强和完善学员的管理工作，确保此期培训任务的圆满完成，从一开始，我们要求全体学员转换主角，适应环境，当好学员。在培训期间成立了临时党支部和班委。支部书记和班长，分别由华强街道党工委书记李桃和坛洛镇政府镇长陆永龙同志担任，班委由其他学员担任。在为期7天的培训学习考察活动中，全体学员自觉服从临时党支部和班委的领导，遵守课堂纪律，按照教学计划要求，认真学习课程，做好课堂笔记并用心回答老师现场教学提出的问题，表现出了良好的素质和精神风貌；在课余时间，全体学员严格自律、洁身自好，没有出现迟到早退及任何违法违纪行为，持续了良好的行为习惯，自觉维护了领导干部自身形象。

## 二、主要收获

透过7天紧张的课堂教学与实地考察，使全体学员感到，课堂教学理论联系实际，实地考察大开眼界，概括起来有如下三点收获：

一是充实了知识，增强了学习的自觉性和紧迫性。经过几位专家教授对《团队与组织文化建设》、《区域经济与浙商》以及《当前国内外宏观经济剖析与地方发展路径》等课程的



讲解剖析，使大家深刻认识到，打造高效团队组织的素质与提升执行力的重要好处；如何正确决定和分析国内外经济走势，创造有利于宏观与微观经济发展的环境。如浙大王曙光教授运用其最新学术成果，讲授了“企业气象学”和“哲学经济时代”等理论前沿知识，使大家感到很新鲜很解渴。部分学员认为，学与不学，的确不一样，如果用已有的知识，根本回答不了当今发展的现实问题。还有的学员认为，我们未知的领域还很多，只有不断地学习、获得新知、充实自己，才能增长才干，适应形势发展的需要，紧跟时代发展潮流，否则，我们就会遭遇“本领恐慌”。

二是开拓了视野，增强了加快发展的信心和紧迫感。参加培训的学员认为，此次培训的课程有必须的针对性，有一大亮点，就是浙江大学城乡规划设计研究院副院长、浙大建筑工程教授徐延安博士讲授的《休闲文化与现代旅游业的发展》课程，紧密联系南宁市及西乡塘区的实际，以课题研究的方式，全方位、多视角，谋划了西乡塘区“宜居、宜业、宜学、宜商、宜游”五位一体的发展模式；描绘了西乡塘区作为“首善之区”的“幸福西乡塘”及“北部湾休闲旅游目的地”的完美图景，使大家深受启发和鼓舞。与此同时，透过专家教授的精彩介绍和亲眼目睹浙江杭州、绍兴、宁波等城市的巨变，使大家感受到了作为中国现代“第一方阵”的重要成员，浙江正处在新的历史起点上，基本实现了全面建设惠及全省人民小康社会的目标之后，江浙大地又开启新征程—建设一个“物质富裕、精神富有”的社会主义现代化浙江。不比不明白，一比吓一跳，过去经济实力与内陆省份相当的浙江，如今已大踏步走在前头。横向找差距，纵向树信心。大家表示，我们只有奋起直追，学习借鉴沿海发达地区的先进经验，增强加快发展的信心，才能紧跟前进步伐。

三是增长了见识，增强了干事创业的决心与激情。透过对杭州及周边城市的学习考察，使大家感受到“物质富裕，精神富有”的浙江；杭州—强劲的经济实力，和谐的生活状态，秀美的自然前景，展现着这座城市的生机与活力。他们就是

凭着“走遍千山万水，吃遍千辛万苦，想尽千方百计，说尽千言万语”的“四千精神”，以及浙江人勇立时代潮头的胆略而取得的辉煌业绩。也使大家感受到了人文浙商“勤奋、务实、低调”的品质，那种“一遇阳光就灿烂，一遇雨露就发芽”的文化基因。如今有640多万浙江人在省外创业，“无浙不成商，无浙不成市”成为新时期的流行语。而作为资源并不丰富的浙江，敢做善做“无中生有”的文章，涌现出了诸如世界最大的义乌小商品市场，亚洲最大的绍兴轻纺市场和海宁皮革市场等众多的世界之最和亚洲之最，集中体现了人文浙江“敢为人先、富于创新、永不自满”的精神境界，给全体学员以深刻的启示。大家表示，心动不如行动，要把这次学习培训考察的成果运用到本单位、本部门的实际工作中去，化作前进的动力和干事创业激情，进一步增强加快发展的紧迫感和职责感，为推动城区科学发展，跨越发展，打造首府西部亮丽的名片作出新的更大的贡献。

### 三、几点推荐

此次赴浙江培训学习考察给学员们留下了深刻的印象，在惊叹浙江快速发展的同时，进一步思考西乡塘区、南宁、乃至广西发展的路在何方，和浙江的差距在哪里、我们的优势又在哪里，如何才能抢抓机遇，抢占西部地区快速发展的桥头堡。为了更好地借鉴外地发展的好经验、好做法，将学习考察成果转化为推动西乡塘区加快发展的内在动力，学员们结合工作实际，就加快西乡塘区经济社会发展提出如下几点推荐：

(一) 继续加强干部教育培训，进一步解放干部思想。浙江经济发展之所以发展得快、发展得好，最关键的是他们干部思想观念超前、干事境界高远。与之比较，西乡塘区不缺乏干部，缺乏的是会思考的干部、能干事的干部和能干成事的干部。干部的总量不少，但是整体的素质有待提高。对西乡塘区来讲，要抓好“四大建设”、实现“六大突破”，就务必加强干部教育培训，进一步解放干部思想，建立一支政治素

质高、工作潜力强的干部队伍。透过“解放思想、赶超跨越”大讨论、“学用政策抓落实，强化执行促跨越”等活动和干部教育培训，彻底解决干部思想观念方面存在的问题，树立敢为人先，争创一流的思想观念，抛弃不合时宜的传统和常规，大胆使用敢于打破常规、有胆量、敢做敢担、有思想、会创新的干部。

(二) 创新产业发展策略，发展特色产业经济。浙江具有浓厚的文化底蕴和优秀的文化传统，1999年，浙江率先提出建设文化大省的战略。目前，浙江已成为全国文化创意产业发展最快的省份之一，初步构成了信息软件、动漫游戏、工业设计、广告、现代传媒、艺术品创作和交易等优势产业。同时，我们还看到一些品牌积聚区，如：嵊州越剧、宁海耍牙、金华婺剧等；《印象西湖》、《印象普陀》、《宋城千古情》、《西湖之夜》等一系列“响当当”的演艺大戏；西溪湿地、农居soho艺术村落、横店影视城等一大批文化创意产业基地。比较西乡塘区，也是历史人文悠久、文化底蕴丰富，有雒文化、百年水街、粤东会馆、黄氏古屋、美丽南方、唐人文化园、下楞民俗文化村等一大批文化精品、文化遗产。但是，西乡塘区的特色产业还很薄弱，还没有构成规模，还上不了档次，还处于“小打小闹、不打不闹”的尴尬境地。西乡塘区的发展，务必立足实际，努力创新，发挥优势、盘活资源。务必深度挖掘我们的优势，努力探求发展壮大城区特色产业，树立品牌意识，打造精品，创造更好的文化环境和投资环境，不断增强城区文化精品的软实力，在特色产业发展中求生存谋发展。

(三) 坚持规划先行，强化规划的指导作用。西乡塘区的宏伟蓝图是要将西乡塘区打造成南宁市西部区域现代化建设亮丽名片，这要求我们务必统一部署、统一组织、统一落实、构成合力，确保成效。第一，要找准定位明确任务。要结合实际，明确西乡塘区的目标任务，找准位置、明确目标，然后再咬定青山不放松，决不朝令夕改。第二，要规划好蓝图强化指导。实现宏伟目标的关键是要有规划，要提前规划，超

前规划。如旧城改造。要重在“改”，弱在“造”。要透过长远的规划，实现产业附加值最大化，既坚固了群众的利益，又实现了党委政府的意图。第三，要加大资金投入和资源整合力度。从浙江各市县区域发展的模式来看，“普撒网”方法已经行不通，务必抓关键、抓重点投入。个性是在党建示范点的投入上，务必整合城区一切资源，构成资金增加正常投入机制，确保先锋示范点的打造，为先锋示范城的建立奠定坚实基础。