

汤姆索亚历险记本罗杰斯 对汤姆的心得体会(大全8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

士官述职个人述职报告篇一

根据苏州市教育局苏教人师[xxx2]8号文件和江苏省教育厅《关于做好xxx2年全省中等职业学校教师高级专业技术资格评审工作的通知》(苏教师[xxx2]15号)文件精神，按照市教育局对今年教师职务评聘工作的部署，经研究决定召开述职会议。申报对象公开述职，展出实绩，进行民意测验。现将有关事项通知如下：

一、申报资格

(一)基本条件

1. 思想政治素质、职业道德要求

具有良好的思想政治素质和道德品质，教书育人，为人师表，认真履行现任职务岗位职责，任现职期间年度考核均在“合格”以上。出现下列情形之一者，延迟申报或不能申报：

(1)年度考核中有“基本合格”或受警告处分者，延迟1年以上申报。

(2)年度考核中有“不合格”或受记过以上处分者，延迟2年以上申报。受处分期间，不得申报。

(3)有伪造学历、资历、业绩或剽窃他人成果等弄虚作假行为者，取消当年申报资格，并从下一年度起3年内不得申报。情节特别严重者，取消其现任教师职务资格。

2. 专业课教师专业实践要求

须有在行业、企业相关职业岗位的实践经历，具有非教师系列相关专业技术职务或相关专业(工种)职业资格证书或行业执业资格证书。

3. 计算机应用能力要求

具有开展教学科研工作所需的、熟练的计算机应用能力，取得省人事、教育主管部门颁发的专业技术人员职称计算机应用能力考核(信息化素质培训考核)合格证书或全国职称计算机合格证书。具备下列条件之一可免考：

(1)具有计算机专业专科以上学历。

(2)参加全国计算机软件专业技术资格(水平)考试，成绩合格。

(3)申报计算机学科专业技术职务。

4. 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》等相关规定，任现职以来结合本职工作，完成教育主管部门规定的进修任务或履行工作职责所需的其它继续教育、培训进修任务。

(二) 申报高级讲师

1. 学历资历要求：具备下列条件之一，可以申报高级讲师资格：

申报高级讲师应受聘讲师(或中学一级教师)5年以上。由其他

系列中级职称同级转评讲师(或中学一级教师)后晋升高级讲师，中级职称任职年限合并计算应满5年，且从事中等职业学校教学工作累计3年以上。(注□xxx6年底前评聘至今□xxx8年底前从事职教工作)其他系列高级职称同级转评高级讲师的，需从事中等职业学校教学工作1年以上。

2. 教育教学工作要求

具有本专业系统、扎实的基础理论知识、专业知识和专业技能，对中等职业教育有一定的研究，具有鲜明的教学理念，了解本专业国内外发展状况与相关专业领域职业教育发展趋势。具有较丰富的教书育人经验，教学方法先进，教学质量高，教学效果良好。任现职以来，具备下列条件：

(1) 坚持育人为本，注重将德育渗透到专业和学科教学各个环节，具有丰富的学生思想道德教育经验，善于针对学生的特点和实际，开展深入细致、富有成效的思想工作。积极参与学生管理工作，担任班主任或辅导员工作2年以上，班级管理经验丰富，所带班级或本人获得校级优秀班集体或优秀班主任等称号；或担任学校社团、兴趣小组、课余专业训练指导教师3年以上，所指导的社团、兴趣小组、课余专业训练为校园文化建设、提高学生素质作出重要贡献，受到学校表彰；或担任教研组长、年级组长、中层以上干部等教育教学管理工作2年以上，管理工作富有成效。

(2) 公共基础课教师系统担任过1门课程、专业课教师系统担任过2门课程全部教学工作，指导过学生实验、实训、实习、社会调查、社会实践和毕业设计等，受到学生好评。完成学校规定教学工作量，任期内平均周课时在10课时以上(因学校性质、办学规模、专业特点等原因课时量偏少的专业、学科，应有其它教学工作量作为补充)。近5年学校年度教学质量考核均在“合格”以上，其中至少2次为“优秀”。

(3) 积极参与课程教学改革，不断探索有效的课堂教学方式，

开设校级研究课、示范课4次或县(市、区)级2次或市级1次以上。(注:公开教学是有组织的教学研究活动,是促进教师加强教学研究、提高教学质量的重要手段。申报人员应提供公开教学当年的有效材料。)

(4)获得校级教学竞赛一等奖或县(市、区)级二等奖或市级三等奖1项以上;或被评县(市、区)级以上教学能手、骨干教师、专业(学科)带头人等称号;或被聘为市级以上专业(学科)中心教研组成员2年以上。(注:教学竞赛组织部门应是学校或县级以上教育行政部门或教科研部门,教学能手等骨干教师称号授予部门应是县级以上教育行政部门;行业主管的学校,主管部门组织的教学竞赛和骨干教师评选,可作为评审依据。这些部门内设机构或分支机构组织开展的教学竞赛和骨干教师评选,不作为评审依据。)

3. 专业课教师专业实践要求

在行业、企业生产服务一线工作3年以上;或任现职以来到行业、企业生产服务一线实践累计5个月以上(具有硕士学位的累计2个月以上),掌握本地区相关行业发展动态、产业调整与产业链形成趋势以及人才培养需求,在本专业技术领域具有一定的影响力。同时取得非教师系列相关专业中级职务或相关专业(工种)高级工职业资格证书或相关行业执业资格证书(取得技师以上职业资格证书者同等条件下予以优先晋升)。师范类学校教师到小学、幼儿园实践累计5个月以上,积极参与小学、幼儿园教育教学改革,取得较好成绩。(注:专业课教师专业实践指专业课教师本人到行业、企业生产服务一线实践锻炼。专业实践时间为任现职以来到行业、企业一线实践累计为5个月以上。同时应取得与专业相关的非教师系列专业技术或工人技术等级或职业(执业)资格证书。)

4. 教科研成果要求:任现职以来,具备下列条件:

(1)主持过学校德育、专业建设、课程改革、师资队伍建设、

实习实训基地建设、校企合作、创业创新创优等教育教学改革专题研究项目1项以上，研究报告经校级以上鉴定和实践检验，对教育教学改革和专业实践具有较强的指导作用和推广应用价值；或作为课题组主要成员参与过市级以上教科研课题1项以上(前5名)。

(2)在公开发行的刊物上发表高水平的教育教学研究论文或学术论文2篇以上，其中至少1篇为本专业学术论文。论文经专家鉴定对课程教学和专业实践工作有较强的指导作用。具备下列条件之一的可视同在公开发行的刊物上发表论文1篇(仅限视同1篇)：(注：研究论文要求。论文公开发表指在有issn或cn刊号的公开出版的学术刊物上发表，且需提供中华人民共和国新闻出版总署期刊查询页和“中国知网”(或万方数据、或维普数据论文数据库中查询页)

(a)撰写正式出版的本专业高水平专著3万字以上，或参与编写正式出版的本专业省级以上规划或立项中职教材5万字以上，或出版高水平的个人作品集1部以上。

(b)教科研论文在教育主管部门组织或委托教科研机构、有关教育学会组织的论文评比中，获市级一等奖或省级二等奖以上奖励。

(c)本人参加教育主管部门举办的技能、创新、创业大赛，获市级二等奖或省级三等奖以上奖励；或创作的作品被省级专业机构收藏、在刊物上公开发表、设计项目被省级以上机构采用2件以上。

(d)直接指导的学生在教育主管部门举办的技能、创新、创业、教学基本功等比赛中获市级二等奖或省级三等奖以上奖励。

(e)艺术学科教师在学校举办具有一定水平的个人专场音乐会或艺术创作展览。

(f)主持开发省级职业教育课程产品并被采纳使用。

(g)获得发明专利1项以上或获得省级教科研成果三等奖或市(厅)级科研成果三等奖以上奖励。

(h)主持企事业单位新产品研发、技术革新等项目1项以上，并经县(区)级以上科技部门鉴定，具有一定的社会价值和经济价值。师范类学校教师受县(市、区)教育主管部门委托，主持过小学、幼儿园教育教学改革研究项目1项以上，研究成果经县(市、区)级以上教育主管部门鉴定，对教育教学工作有较强的指导作用和推广价值。

(注：视同研究论文要求。(1)正式出版的专著或教材指有“isbn”书号的正式出版物，且本人撰写达到规定的字数要求。(2)教科研论文评选部门，限省辖市以上教育行政部门、教科研部门和教育学会。这些部门内设机构或分支机构组织评选的论文不作为评审依据。(3)本人或指导学生获得的专业大赛奖，仅限省辖市以上教育行政部门举办的专业技能、创新创业和教师教学基本功三类竞赛。(4)艺术学科教师举办的展演会，需提供全程或全场声像资料。(5)主持企事业单位课题，需提供与企事业单位签订的正式协议和相应部门的结题鉴定，课题应具有一定的社会价值或经济价值。)

5. 破格申报高级讲师资格条件

1. 学历资历要求

具备下列条件之一者，可破格申报高级讲师资格：

(1)具有大学专科学历，从事中等职业学校教育教学工作25年，取得讲师资格并受聘讲师职务6年。

(2)具有大学本科以上学历，取得讲师资格并受聘讲师职务4年以上(40岁以下资历破格申报教师须具有硕士学位)。

(3) 获得博士学位后，取得讲师资格并受聘讲师职务1年以上。

2. 业绩成果要求

除具备第十四条第1、2款和第十五条外，任现职以来年度考核至少1次为“优秀”，还须具备下列条件：

(1) 教学成果突出，开设县(市、区)级示范课、公开课4次或市级2次以上；或获得县(市、区)级教学竞赛一等奖或市级二等奖或省级三等奖1项以上；或被评为市级以上教学能手、骨干教师、专业(学科)带头人等称号；或被聘为市级以上专业(学科)中心教研组成员2年以上。

(2) 在省级以上刊物发表高水平的教育教学研究论文或学术论文4篇以上，其中至少有2篇本专业学术论文在核心刊物上发表(发表论文视同要求同第十六条，合计仅限视同2篇)。

(三) 申报讲师资格条件

1. 学历资历要求：具备下列条件之一者，可以申报讲师资格：

(1) 具有大学本科学历或学士学位，取得助理讲师(或中学二级)资格并受聘助理讲师(或中学二级)职务4年以上。(注□xxx7年底前评聘至今)

(2) 获得第二学士学位后，取得助理讲师(或中学二级)资格并受聘助理讲师(或中学二级)职务3年以上。

(3) 获得硕士学位后，从事中等职业学校教学工作2年以上。

获得硕士学位后从事中等职业学校教学工作3年，或获得博士学位后承担中等职业学校教学工作，经考核能胜任和履行讲师职责，可以直接认定讲师资格。

2. 教育教学工作要求

具有本专业较扎实的专业知识和专业技能，熟悉中等职业教育教学工作规律，教书育人，教学态度端正，教学方法得当，教学效果优良。积极参加学校德育、课程改革、专业建设、实习实训基地建设、校企合作等教育教学改革实践工作。任现职以来，具备下列条件：

士官述职个人述职报告篇二

公司各部门：

20xx年是公司快速发展、转型的一年，为认真总结20xx年各项工作

取得的成绩，查找存在的问题和不足，明确20xx年各项工作思路 and 方向、目标，请各部门及个人对本年度工作认真进行总结。现将具体要求通知如下：

一、述职报告主要但不仅限于以下内容：

1.20xx年工作主要业绩；

2. 经验总结；

3. 存在的不足；

4. 思考探索；

5.20xx年计划目标、努力方向等

二、要求

1. 员工撰写自己的《20xx年工作总结及20xx年工作计划》，

部门经理级及及上级别员工撰写《20xx年部门工作总结及述职报告》。

2. 总结材料要求客观全面、重点突出、行文要言简意赅，所涉及数据务求精确、专业，行文逻辑须清晰、明了。部门总结、述职报告不超过1500字，个人总结不超过1000字。

3. 员工的工作总结报告文件名以：《姓名-部门-20xx年工作总结及20xx年工作计划》保存；部门经理级及以上级别员工的报告以：《姓名-部门/职务-20xx年部门工作总结及述职报告》。格式不符的不予接受。

4. 请务必于20xx年12月27日18：00前完成工作总结、述职报告、个人总结。以部门为单位，由部门经理汇总后报送至人事行政**处备案。

5. 本年度工作总结、述职报告的'完成及时率将与年度个人绩效考核相关联。以上有不详之处可咨询人事行政部**，分机14。

*****20xx年11月24日

士官述职个人述职报告篇三

局属各单位、机关各科室：

为了全面掌握xxx0年局属各单位、机关各科室主要负责人履行岗位职责、完成工作任务和廉洁自律的情况，经研究，决定召开xxx0年度述职述廉报告会。现就有关事项通知如下：

一、会议时间及地点：1月14日上午8:30，市博物馆2楼学术报告厅。会期1天。

二、参加会议人员：局领导，局属各单位的部门副职以上人员

(含频率频道正副总监)，机关全体干部职工。

三、述职述廉人员：局属各单位和机关各科室主要负责人(名单附后)。

四、几点要求：

1、请各单位、各部门按照本通知的'事项逐一通知参会人员准时到会，并于1月12日前将参会人员的姓名、职务报局办公室。

2、述职述廉人员要对照市局下发《关于xxx0年文化和广播电视工作任务分解落实的通知》(赣市文广字□xxx0□79号)等文件要求，结合阶段性、突击性的工作任务，认真回顾总结一年来本人履行职责和完成目标管理任务的情况，提出xxx1年的工作思路和打算，要做到坦诚汇报，不说套话、假话、空话，向局党组交一份明白帐、负责帐、满意帐。请将述职述廉报告(电子版)材料于xxx1年1月10日前报局办公室汇编成册。

3、述职述廉之后，将对述职述廉人员进行满意度测评。与会人员要用心思考，客观公正地测评述职述廉人员的情况。

4、请各单位、各科室届时通知参会人员提前10分钟到会，原则上不得请假。请电视台安排好记者和摄像，全程录制述职述廉汇报会的情景，以便备存资料。局办公室等有关部门要做细做实会务有关工作。

二0xx年十二月二十四日

士官述职个人述职报告篇四

各乡镇党委，县直机关工委、县经济开发区党工委、县经信委党委，县委党建工作领导小组各成员单位：

根据中央和省、市委有关部署，经研究，决定召开乡镇党委书记抓基层党建工作述职评议会。现将有关事项通知如下：

一、时间、地点

xxx5年1月11日(星期日)在县行政办公中心二楼多功能厅召开乡镇党委书记抓基层党建工作述职评议会，上午9：00准时开会，会期1天。

二、参会人员

县委常委；县委党建工作领导小组成员(详见附件1)；各乡镇党委书记、组织委员；30名熟悉了解基层党建工作情况的“两代表一委员”、基层党员干部和群众代表(详见附件2)。

三、其他事项

请各乡镇党委、县直机关工委、县经济开发区党工委、县经信委党委、县委党建工作领导小组各成员单位及时通知参会人员于1月11日(星期天)上午8：45前入场，准时参会。会议期间一律关闭手机等通讯工具。

会务工作由县委办会县委组织部落实，县广播电视台负责到会报道。

附件：1. 县委党建工作领导小组成员单位负责人名单

2. 参会的“两代表一委员”、基层党员干部和群众代表名单

中共歙县县委办公室

xxx4年1月日

士官述职个人述职报告篇五

各企业(公司):

根据北京**有限公司工作安排, 决定于20**年5月25日下午13点在翠宫招待所小报告厅召开北京**有限公司第一届第三次董事会、监事会, 企业(公司)经理述职扩大会议。

一、述职会议参会人员:

- 1)、北京**有限公司董事会、监事会全体成员
- 2)、北京**有限公司全体人员
- 3)、北京**有限公司直属党支部委员
- 4)、所属企业经理、副经理、主管会计
- 5)、工会委员、各企业工会小组组长
- 6)、企业董事会、监事会由石油大学(北京)在编职工出任的成员

二、经理述职提交材料:

- 1)、20**年度总结述职报告。(电子版)
- 2)、20**年度企业经营目标计划书。(电子版、纸制加盖公章)
- 3)、20**年度企业财务审计报告。(纸制原件)
- 4)、企业参会人员具体名单。(限三人)

提交材料时间5月18日前电子版、纸制材料(加盖公章)上报新

元投资有限公司办公室。

备注：述职时间每人限制10分钟□(ppt)

联系人：吴老师黄老师联系电话：89*****

信箱地址：*****@传真：*****

北京**有限公司

20**年5月10日

士官述职个人述职报告篇六

市纪检委党风室：

我局接到伊纪发□20xx□16号文件后，研究部署了党组班子述职述廉工作，现将工作情况报告如下：

一、进行了学习部署，

局党组班子召开述职述廉会议情况报告。我局于11月1日召开了局党组领导班子(扩大)会议，认真学习了文件，领会了上级要求，明确了必述内容。会议责成聂兴厚同志结合我局工作实际，制定了局党组领导班子述职述廉工作方案。党组书记、局长潘若飞同志在会议上强调指出，我们开展述职述廉工作，一是要按上级要求程序进行；二是要按各自必述内容认真对照反思；三是要实事求是；四是认识问题要有较高站位。

工作报告《局党组班子召开述职述廉会议情况报告》。征求意见后进行了综合，向班子成员进行了通报。

三、撰写了发言材料。在学习、对照、自查、反思、征求意见的基础上，按各自必述内容及分管的工作，撰写了个人述

职述廉发言材料。班子成员的发言材料撰写后，要求交与一把手审阅同意后方可上会。

四、召开了机关大会。我局于xx月xx日召开了述职述廉大会，班子成员先后在大会上向全体机关党员干部、群众作了个人述职述廉的报告。然后，下发了述职述廉满意度测评票，进行了满意率的测评。满意率达100。

五、制定了整改措施。述职述廉大会后，在党组书记、局长潘若飞的支持下，召开会议进行了小结，并要求根据个人述职述廉中查摆出的问题，制定整改措施，进行积极整改。再次强调了落实“一岗双责”工作的重要性及责任感。

六、自我评价。我们认为，班子成员在这次述职述廉工作中，程序要求到位；态度端正；认识问题站位较高；准备述职述廉材料比较认真、充分；查摆出的问题较准，也比较客观实际；整改措施可行，具有可操作性。

特此报告

20xx年xxx月xx日

士官述职个人述职报告篇七

我中心述职报告会将于12月29日上午8:00—17:00在公卫楼三楼会议室召开，具体事项通知如下：

一、会议流程：

07:30工作人员到场；

07:45参会人员开始签到，地点在会议室门口；

08:00会议正式开始；

王晓峰、张军伟、何春霞、徐瑞、张婉卿、王翠艳、东新；

二、温馨提示：

- 1、参会人员着统一定制正装，暂未定制正装员工着深色西服。
- 2、科主任、站长发言限时15分钟，副院长20分钟，请注意合理掌握时间。
- 3、请发言人员于12月28日(周六)晚20:00之前将ppt交至办公室，可发送至办公室邮箱，会议所用office为版，注意制作ppt版本不可高于2007版。
- 4、如各科室实际参会人员与通知中《名单》不符，请负责人于27日(周五)下午17:00之前通知办公室。
- 5、请各科室负责人在开会之前将《员工考核表》交至办公室收集箱。
- 6、会议现场发放《科室互评表》，各科室认真填写后于1月3日(周五)之前交至办公室收集箱。
- 7、会议当天中午午餐由中心统一预定，中心各科室在科室内就餐，卫生站在二楼宣教室就餐。

请各部门合理安排工作，准时参会，感谢配合，如有疑问请咨询办公室

士官述职个人述职报告篇八

同志们：

今天，我们在这里隆重召开全镇的20xx年整体经济工作会议，其主要的目的是：总结与回顾我镇过去一年工作取得的经验，

部署今年全镇的经济社会发展思路、目标和措施，并对去年各条战线上涌现出来的先进单位和先进个人进行表彰奖励。

参加今天会议的有：镇副科级以上领导干部，镇直部门负责人，全体机关干部，规模以上企业负责人，村书记、主任、会计、计生专职主任，受到表彰的先进单位和先进个人代表。

市领导对我镇非常关心，市人大常委会副主任**主任，市政协副主席、统战部部长***主席在百忙中亲临会场，让我们以热烈的掌声，对领导的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

今天的会议共有七项议程：一是传达工作要点；二是宣读表彰决定；三是大会颁奖；四是签订目标责任书；五是大会发言；六是党委周书记讲话；七是市领导讲话。

今天的会议内容十分重要，事关20xx年全镇发展，事关高铁新区建设大局，对**未来有着非常重要的意义。

希望与会人员自觉遵守会场纪律，关掉手机，认真听、认真记，切实领会好会议精神，便于在今年的工作中抓好贯彻落实。

下面，大会进行第一项，请党委副书记**同志传达《**镇20xx年经济社会发展工作要点》。

大会进行第三项，进行颁奖。

首先，颁发突出贡献单位奖。

请受到表彰的计生办、国土所、派出所、信访办、执法分局、中心中学上台领奖；

下面，颁发先进单位奖。

请受到表彰的组织科、卫生院、固堆办事处、党村、二养德、向阳山上台领奖；

下面，颁发纳税突出贡献单位和纳税先进单位奖。

下面，颁发十佳镇村干部奖。

请受到表彰的***、***、***、***、***、***、上台领奖；

下面，颁发先进工作者奖。

请受到表彰的***、***、***、***、上台领奖。

因为时间关系，其他获奖的单位和个人不再一一上台领奖，会后请获奖单位和个人到财政所统一领取奖牌、奖金及荣誉证书。

下面，让我们再次以热烈的掌声，对获奖单位和个人表示热烈的祝贺！

大会进行第四项，签订目标责任书。

请陈岗办事处党支部书记***、***办事处党支部书记、***、***办事处党支部书记***、**办事处党支部书记***、固堆办事处党支部书记***、依次上台，签订《20xx年度工作目标责任书》。

大会进行第五项，大会发言。

首先，请镇长助理、派出所所长***同志上台发言，付伟同志作准备；

下面，请城管分局局长***、同志上台发言，***、同志做准备；

下面，请**办事处党支部书记**、同志上台发言，**同志作准备；

下面，请**村党支部书记**、同志上台发言。

大会进行第六项，请党委**、作重要讲话，大家欢迎！

大会进行第七项，让我们以热烈的掌声，请市领导给我们作指示！

同志们，今天的会议开得很成功。

刚才，大会对20xx年度涌现出的先进单位和先进个人进行了表彰奖励；会上传达了《20xx年经济社会发展工作要点》；与五个办事处签订了目标责任书；朱所长、付局长张书记和陈书记分别进行了大会发言；周书记就去年工作进行了总结，分析了当前面临的新形势和新任务，对今年全镇经济社会发展各项工作，作了全面的部署；市领导站在全市大局的高度，充分肯定了我镇过去一年的成绩，并给我们今年的工作提出了新的要求，对于我们抓好20xx年的各项工作具有很强的指导作用。

希望大家要按照领导的讲话和会议的部署，认真抓好贯彻落实。

下面，我再强调两个方面：

一、要在认识上把握一个准字，凝聚干好工作的强大合力

从全镇发展面临的总体形势看，可以用十二个字来概括，即机遇前所未有、任务空前艰巨。

先说机遇。

最近几年，我们一直在说高铁机遇，但究竟高铁能够为**带

来什么样的.变化，我们的心里都没有底。

春节前，市委、市政府已经在今年的经济工作会上明确了高铁新区建设日程，即按照一年做规划、两年打基础、三年出框架的思路，加快推进规划面积48.8平方公里的高铁新区起步工作。

可以说，高铁机遇就在眼前。

再说任务。

高铁新区一旦进入实施阶段，各项建设工程、重点项目、拆迁任务将接踵而至，无论是工作总量，还是工作标准都将空前提高，但从我镇自身看，还存在着财力基础薄弱、干部作风不实等问题，给工作落实增添了压力，这就给我们工作提出了更高要求。

最后，谈一下落实。

无论前景有多美好，计划有多完善，最关键的还是落实。

在座各位都是**的中流砥柱，很多都是土生土长的**人。

在前所未有的机遇面前，我们没有任何理由不干好工作，没有任何理由不支持发展。

的工作，为后代的幸福打下基础。

二、要在推进上把握一个快字，抓好各项工作的开局起步

一要抓好拆违控建工作。

春季是农村搞建设的集中时期。

据了解，从春节到现在，已经有一部分人正在抢建、违建，

在群众中造成了很坏影响，党委政府也已经接到了举报，这种风气绝对不能助长。

会前，已经下发了《关于明确各级责任、加强土地管理的规定》，进一步明确了村级、办事处和有关部门的监管责任，并将责任与经济相挂钩，一旦形成了违法建筑，坚决对相关责任人进行经济处罚，具体处罚标准在文件中有详细的规定。

希望大家坚持守土有责，回去之后要真正俯下身子，在各自村里走一走、转一转，看看到底有没有正在进行的违法建设，有的话要赶紧制止，否则一旦成型，党委、政府就要扣工资、拿干部。

希望大家不要触碰拆违控建的高压线。

二要抓好平安建设工作。

安全生产方面：安全生产是常年抓、抓常年的工作，前几天省里刚召开完安全生产电视电话会议，大家要时刻绷紧安全生产弦，切实抓好安全生产工作。

首先，综治办、派出所、安监中队、工商所等部门要在元宵节之前开展一次联合执法行动，重点要加强对烟花爆竹、节日食品等方面的检查，及时消除各类安全隐患；其实，要抓好对重点区域的检查，特别要到年前要求停工的企业进行复查，看看这些企业有没有再生产，生产的安全隐患有没有整改到位。

对于已经生产但隐患依然存在的企业，要坚决给予停产处理，什么时候整改达标，什么时候再复工。

信访工作方面：要增强抓好信访工作的连续性，特别是春节前的一些信访个案，由于过节可能这段时间表现的比较平静，但问题并没有得到根本解决。

现在节日已过，目前这些信访案件究竟进展到了什么程度，上访人的诉求有什么变化，大家要心中有数，涉及的办事处、村要靠上了解一下，涉及的部门要抓紧调度一下，能解决的问题必须尽快解决，不要留有隐患。

三要抓好计划生育工作。

春节前，在大家的共同努力下，去年第三次集中服务活动取得了明显进展，但是留有的尾巴仍然不小。

大家要进一步明确重点，把未妇检人员拉出底子，尤其是要把连续两次未参加妇检的人员作为重中之重，全力以赴捕捉信息，抓好追外逃和流引产。

同时，要利用这段时间，抓好对社会抚养费的征收，计生办要将各办事处的征收任务拉出单子，各办事处、包村干部、村干部要对照任务，抓好落实。

对于拒不交费的，要抓紧按程序申请法院强制执行，通过拿几个典型，在全镇形成震慑，这也是对工作的一种促进。

四要对接和落实好今年的当前的一些工作。

各分管领导、机关各科室、各部门利用这段时间，加强对上联系，尽可能地多争跑一些政策和项目；对下要加强与所包的办事处、村的交流，指导好基层工作，争取第一季度各项工作实现开门红。

同时，对于当前的一些重点工作要抓紧计划、加快启动。

比如创森工作，市里已经召开了专门会议，今年我镇创森任务非常重，一是东木路沿线的绿化，二是涉及几个村的经济林开发，三是狐山以东的绿色屏障建设。

有关部门和涉及到的办事处、村要认真研究意见，拿出具体方案，要通过土地流转的办法，搞好林果业开发。

另外，要抓好土地整治项目的扫尾。

通过李镇长、梁主任、单所长以及国土所全体和涉及的工作人员共同努力下，我镇土地综合整治项目取得了令人瞩目的成绩，受到了各级领导的肯定。

现在项目已经进入扫尾阶段，涉及的部门和人员要再接再厉，加快进度，确保质量，切实将好事办好、实事办实。

五要培树良好的作风。

作风建设培训期间，镇党委、政府下发了《干部作风整顿实施方案》，大家一定要按照文件要求，严格遵守作息时间，决不能无故迟到、早退、缺岗，上班时间不准做与工作无关的事，工作日中午一律不准饮酒。

镇党委、政府将按照文件进行抽查。

凡是发现违反规定的，将严格实惩罚措施。

同时，会上下发了《关于开展干部作风集中整治活动的通知》，各单位要组织人员学习好市委、市政府出台的《十项规定》和《整治机关庸懒散奢疏行为的实施意见》，并结合实际抓好整改。

这是市纪委部署的一项专题工作，希望大家高度重视，抓好落实。

同志们，发展目标已经确定，工作思路已经明确，希望大家能借这次大会的东风，不断振奋精神，继续鼓劲加压，以更高昂的壮志，更饱满的热情，作建设打造幸福**再立新功。

大会到此结束，散会。