

2023年作风建设述职报告 作风建设自查报告(汇总8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

作风建设述职报告篇一

根据党委安排，通过“作风建设年”活动，在深化学习、提高认识的基础上，本人积极听取领导及同志们的意见、建议，联系和对照自己的思想、工作、纪律、作风等方面的实际，经过认真查摆、深刻反思，对自己的政治业务学习、纪律作风、敬业精神、工作能力进行自我剖析，找出了自身存在的问题，现将自己在工作、思想、作风等方面存在的问题剖析如下：

一、查摆问题与不足

1、学习上不够主动。没有自觉主动的挤时间学习，跟业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识的学习掌握得还不够好，运用理论指导实践，促进工作上还有差距。

2、宗旨观念有所淡化。全心全意为群众服务的宗旨观念不够强，思想作风抓得还不够紧，为群众提供信息服务做得还不够。遇到新情况，新问题不能积极主动地想办法解决，思想不够解放，改革创新精神还不够，而强调客观困难居多。

3、工作作风不够踏实。对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径。

以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原

因造成的，问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

1、政治理论学习缺乏系统性。思想上对理论重要性的认识，没有上升到应有的高度，停于形式，时间观念不强，没有把点点滴滴的零星时间利用起来。

2、为群众服务观念弱。认为自己的职务不高、担子不重，致使工作有时不够深入，忽视了工作的积极性、主动性，造成了思想上忽视了群众的重要地位和根本利益，没有对群众的重要作用给予足够重视。

3、工作方法简单。有时处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有注意到工作方法的完善会自己的工作带来动力。

由于以上问题的存在，最终造成在一些工作上的被动，增加了个别工作的难度，导致了在工作中有时不能达到十分满意的效果。

随着“作风建设年”活动的不断深入，通过自查活动，使我更清醒的认识到自己存在的问题，也更增强了我改正错误、提高自身思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几个方面进行改进：

1、树立终身学习理念，坚持学以致用。制定切实可行的学习计划，做到三个落实，即学习时间落实、学习内容落实、学习效果落实，反对图形式，走过场。把有关党的路线、方针、政策学深学透，及时掌握新知识、新技术，努力探索工作新思想和新方法，与时俱进谋发展，开拓创新展形象。

2、坚定共产主义理想信念，强化宗旨观念。理想信念是人安身立命的根本，作为一个共产党员，特别是党员领导干部，

更应该时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献，牢固树立全心全意为人民服务的思想。

总之，面对新的要求、新的任务，自己要振奋精神，加倍努力，出色完成各项工作任务，力争为党为人民多作贡献。今后，通过这次转变干部作风建设活动，努力改变自己的工作作风，把本职工作做好，积极为民办好事、办实事，做一个合格的、称职的好干部。

作风建设述职报告篇二

20xx年是一个具有重要意义的一年，是我们的党的召开之年，是我们的党的91周年华诞，今年个人工作的开展，我立足岗位，尽职尽责，廉洁履职，全面履行自己的职责，完成各项工作指标，先现述职总结如下：

- 1、全面履行自己的职责，努力做好自己主管得食品安全工作。不居功，不谄媚，敢于负责任[]20xx年在食品监管方面做了大量的工作，从而有力的保证了全县食品生产企业产品的质量提高，得到了地方政府和领导的肯定和赞扬，并圆满完成了全年各项目标任务。
- 2、工作勤恳，任劳任怨，不计较个人得失，服从组织安排，听从领导调遣。能正确认识自己，不争名夺利，尊重领导团结同志，切实维护党和领导及单位的威信。
- 3、能努力党的指导精神，积极参加各项警示教育活动，进一步提高自己的理论水平，同时认真组织本部门同志学习十七大精神，完成局里下达的各项目标任务。
- 4、能全面理解局党委和局领导的工作意图，全局观念较强，有较强的组织、协调、沟通能力，平易近人，不摆架子。以质监系统“五公开”、“十不准”从严要求自己，并积极为

企业提供服务和指导，得到企业的认可和赞同。

作风建设述职报告篇三

根据学校和系里的安排部署，近期

进行工作作风整顿和教育活动。通过学习教育和深入思考，我个人对开展加强和改进作风建设这一活动有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

一、存在的问题与不足

1、学习的深度不够。平时只满足于读书、看报，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，钻研不够，联系实际不多，使自己对理论知识的理解与实际脱节，没有发挥理论的指导作用。在学习的深入性和系统性上还存在不足。为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，缺乏把学习当成一种责任，一种境界的自觉性。

2、业务知识钻研不够。业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

3、工作作风不够扎实。只安于表面，认为把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

二、问题产生原因分析

1、由于平时讲授的课程讲过多次，对内容也比较熟悉，所以

放松了对新知识的学习。而只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地扩展课程的宽度，把课讲得更加生动，更能吸引学生的注意力。

2、理论知识的学习上只满足于看看党报党刊、听听时事新闻，读读书本，偏重于时事了解，而对于马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习不够，致使理论基础薄弱。工作热情不够高涨，进取意识不够强。

3、认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原則。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

三、今后整改措施

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。今后我要认真学习科学发展观、邓小平理论和“三个代表”重要思想等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。

2、进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成上级领导安排的各项工作。

作风建设述职报告篇四

同时，带头发扬艰苦奋斗的优良传统，坚决抵制各种消极腐败现象的侵蚀，能够自觉摆正自己在党内生活的位路，无论在八小时内和八小时外都主动接受党内外监督，立党为公、

勤政为民。每次下乡调研，始终坚持轻车简从，直接到田间地头、工厂车间，听实话，摸实情，办实事，同时我积极支持纪检、监察部门的工作，狠抓责任追究，在自己带动下，全市党风廉政建设取得了较好的成绩。

总的来讲，一年来，尽管我在加强学习、转变作风、搞好团结、廉洁自律等个人思想作风廉政建设等方面做了积极工作，促进了全市各项工作的顺利开展。但是，与新形势、新任务的要求和广大人民群众的希望相比，还存在着一些差距，今后要进一步改进，加倍努力，当好一名合格的领导干部。

今年以来，我局认真学习贯彻党的十七大及中纪委三次全会和省、市纪委四次全会精神，全系统深入开展学习实践科学发展观活动，加强领导干部党性修养，大力弘扬良好作风，不断提高各级领导干部思想素质和工作水平，领导干部作风建设不断发展。现将全市商务系统领导干部作风建设工作情况报告如下：

一、学习领会精神，严格对照自查，提出整改措施。

在中纪委十七届三中全会上，强调，各级党委要把加强领导干部党性修养，树立和弘扬优良作风作为重大政治任务抓紧抓好…，我局广大领导干部通过学习中央纪委十七届三中全会及的重要讲话精神，深深认识到，加强领导干部党性修养，树立和弘扬良好作风，是我们党的光荣传统，是党的执政能力建设和先进性建设的重要内容，是贯彻落实科学发展观的重要保证，是领导干部抵御消极腐败现象和保持清正廉洁的重要保障，也是维护全市商务经济又好又快发展的迫切需要。

面对艰巨繁重的改革发展任务，面对国际金融危机的严峻挑战，迫切需要各级领导干部以优良的作风带领全系统广大党员、群众迎难而上、拼搏进取、共克时艰。良好的思想认识，促进了实际行为的实施。我局结合深入开展学习实践科学发展观活动，把领导干部作风建设提到了重要议事日程和工作

行动中，切实解决领导干部在学习、思想、工作、生活等方面的不足之处，用良好的作风引领业务工作的发展，通过作风转变，推动了其他工作的科学发展步伐。

与此同时，我局各级领导干部进一步改进工作作风，克服以往陈旧或不适应当前工作的老办法、老思想、老规矩，用新思想、新方法、新措施开展工作，取得了一定的效果。工作纪律能够约束各级领导干部的行为，我局各级领导干部按照省委、市委有关文件要求规定，严肃工作纪律，事事考虑工作纪律，不论做任何工作，先考虑是否违背国家法律、法规和工作纪律，若与之相悖，重新调整工作思路和方法，确保在不违背各项纪律的情况下，加大力度大胆工作，出色完成各项工作任务。通过一段时间对各种文件的学习贯彻，我局全面落实了文件精神，无任何不符合文件规定的事情，广大领导干部思想素质有了很大提高，作风比较过硬，促进了业务工作的顺利开展。

二、制定规章制度，注重教育培训，严肃纪律行为。

今年以来，我局根据中央、省委、市委的文件精神，切合商务实际，制定了“改进会风文风，节约行政成本”、“局领导接待信访事项办法”、“加强学习教育培训”“严格执行党的‘四大纪律’”等方面的制度和措施，并加以实施。由局办公室、财务科牵头，大力改进各种会议的方法，能不开的会议坚决不开，能电话落实的会议不集中开，必须开的会议限定人数、时间、核定最低费用召开。在日常经费管理中，坚持以最少的经费办最大的事情为原则，压缩办公经费支出，把握好各种经费支出的审批关，办公经费的支出较往年大大下降，把有限的资金用在了真正用途的“刀刃上”，切实节约了我局的行政成本。

我市商务系统困难企业多，困难职工多，遗留事情多，面对这种局面，全系统自上而下各级领导非常重视，职工群众的信访事项，局长带领职能科室多次召开会议，听取全系统各

企业的和谐稳定汇报，责成职能科室收集各企业的不稳定因素，认真研究往年遗留事情的解决办法，制定措施，想方设法，加以解决，有效克制了正常集体上访、越级上访事情的发生，维护了全系统的稳定局面。加强领导干部的教育培训是我局一贯坚持的工作，通过每周一上午学习、中心组学习、科学发展观学习、业务知识学习，以及不同层面、不同人员、不同内容的教育培训，使各级领导干部增长了知识，提高了素质，增强了努力工作的积极性和主动性，领导干部深入基层，调查了解，排除苗头性、倾向性的事情，解决新出现的问题，针对调查的情况，写出各种形式的调查报告上报或上会研究，解决问题，巩固全系统稳定发展的良好局面。

我局各级领导干部除业务分工明确外，在年度党风廉政建设和反腐败工作任务安排中，把细划的16项工作内容，根据领导干部的分管范围，落实到每个分管领导头上，并提出落实措施和追究办法。市管领导干部通过述职述廉述学，公开承诺事项落实情况，干部职工民主测评，自觉接受市里的考核。科级以下干部通过日常考核、年终考核、述职述廉、民主测评，确定优秀、称职、基本称职、不称职。建立科学的干部考核评价方法。全系统各窗口单位、承担社会职能的科室，明确职责，公开办事程序，收费标准，办结时限等，承诺事项加以落实，做到前来办事的单位职工群众办事顺利，全心全意为广大职工群众服务。全局干部职工在日常的学习工作中，能够严格遵守各项规章制度纪律，无违纪违规事情发生。

在领导干部廉洁从政和开展党性党风党纪教育方面，我局主要做法是：从思想上、组织上、制度上、宣传教育上夯实领导干部廉洁从政和开展党性党风党纪教育的基础工作；全方位查找不科学、不协调、不安全、不稳定的问题；通过多方面整改和“纠评建促”，进一步正视问题、强化整改，解决问题，取信于民，进一步开创商务和谐发展，安全发展的良好局面，抓好巩固好政风行风评议工作成果。创新工作思路，加大工作力度，确保党风廉政建设责任制落实到位。严格遵守政治纪律，切实维护群众利益，努力构建教育、制度、监督“三

大平台”，切实加强领导干部廉洁自律工作。坚持以领导干部为重点，深入开展理想信念、党风、党纪、艰苦奋斗、严肃政治纪律和正反典型案例警示教育。加强党内监督条例实施情况的专项检查，严格执行述职述廉，诫勉谈话、函询和党员领导干部报告个人有关事项等制度，加强“三重一大”情况监督，积极推行党务公开，深化政务公开、企务公开。严格执行党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律。

我局十分重视全系统的廉政文化建设。年初我局举办了反腐倡廉书画展，在各县(市、区)经贸局、直属各企业、局机关中广泛征集书画作品，经对征集到的35件作品认真评选，筛选出3副字画送市里参展。通过展览，全系统广大党员干部受到了教育和启示，从而在全系统营造出“以廉为荣，以贪为耻”的良好氛围。按照市纪委宣教室要求，我局组织局机关及直属企业积极征订《中国纪检监察报》26份，组织局机关党员干部40余人踊跃参加市纪检监察报社刊登的《建立健全惩治和预防腐败体系—20xx年工作计划》知识答题活动，有力提升了商务系统广大干部职工学习廉政知识的热情。

作风建设述职报告篇五

鲁迅先生有一句名言：“我的确时时解剖别人，然而更多的是更无情面地解剖我自己。”这种更无情面地解剖自己的勇气和态度，正是这次“作风建设年，狠抓落实年”教育活动查摆问题，自我分析阶段所提倡的不怕丑、不护短、不怕痛的精神。在这次活动中，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，进行了认真的反思，深深感到自己在学习、工作方面还存在不少问题，与上级要求相比，还相差甚远。为警示自己，修正错误，鉴知未来，以利工作，就本人在各方面存在问题自我分析如下：

一、存在问题

(一)大局意识淡薄

平时只顾忙着尽力去做好本职工作，不太注意周围发生的事情，对与自己无关的或关系不大的事还不够热心、不够主动，也没能更热情更主动地关心群众，与其他老师交流不够，没能热心地帮助周围的同志有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

(二)工作求稳怕乱

对待工作有时只满足于认真完成学校领导交给的任务，常常只是根据学校布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够，常常。由于自己思想不够解放，就谈不上敢想、敢试、敢闯、敢冒，缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神。对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了。

(三)工作积极性、主动性不够

有时思想深处有些“份内份外”的东西在作祟，存在“闲事少管，能推不揽”，“不求有功，但求无过”的思想。就算是自己份内的工作，在安排处理上离各级领导的要求有时相差很大。干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次，宗旨观念不强，自身定位不准，全心全意为人民服务的宗旨停留在口头上，没有真正付诸实践。作为管理者，没有以人民公仆的标准严格要求自己，一定范围内、某些事情上等同于普通群众。

(四)服务意识不强

自己总感到教学工作繁忙，但必须起到先锋作用；班级管理琐碎，但不能落后；学校管理工作复杂，但必须兼顾，任务重，压力大，因此面对级部老师们的问题关心不够，不能及时掌握老师们的思想状况，服务意识不强，思想政治工作做得不

够。缺乏领导艺术和领导的科学性。

(五) 纪律要求不高

工作上自己以为做到了基本不请假，并且早到晚退就足够模范了，但反思过去，自己还有好多方面存在自由主义，自身纪律要求不够高。对待学生虽然做到了像对待自己的孩子一样亲切，但回顾过去，也有好多时候对孩子们的关心不够，爱心不足。

二、整改的方向

针对个人存在的问题，我将从思想深处查找原因，在身体力行上下功夫，迅速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好工作。

1、进一步坚定“责任没有借口”的工作理念。要通过这次“作风建设年”活动，系统学习上级的有关文件和规定，牢固树立“责任没有借口”的工作理念和“执行力看工作能力”的工作态度，明确学校的发展方向，真抓实干，埋头苦干，争取工作上有一个大的突破。

2、进一步强化自身建设。针对自查中暴露出来的问题，以这次活动为契机，在自身体上面下功夫，找根源，下猛药，带头执行各种规章制度，带头贯彻上的各项规定，在教师中建立监督机制，自觉接受全体师生的监督和检验。

3、进一步加强学习提高能力。在今后的工作中，我将树立终身的学习理念，坚持学与用结合，理论与实践结合，不但提高理论素养和工作能力，始终保持高昂的工作态度和工作决心，高调做事，低调做人，积极主动创造性的完成各项工作任务，不辜负上级领导的信任，不辜负师生的期望，不辜负一方老百姓的托付。

总之，在这次活动中，通过学习，加上自己找、上级点、互相帮，自己在思想深处进行了认真的反思，决心以此为契机，提倡“从我做起”的精神，不去强调客观，高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的教育工作者。

作风建设述职报告篇六

自市委、市政府开展整顿机关作风活动以来，透过认真学习，发现自我还有许多方面存在不足，需认真加以改善和提高。现就对照市委作风建设活动要求，从思想上、工作上、学习上进行了自查。

一、存在的问题

一是学习的要求和动力不够。对学习的要求不够高，学习的资料较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表此刻：一方面，学习的自觉性不强。没改变那种“要我学”为“我要学”的良好学习习惯。自我较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够；另一方面，学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻；第三，学习重点不清。自我没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。

二是职责意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自我职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自我明明看见其它同志工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自我管，也就没有主动提出来帮忙改正，而是放之任之；有时自我认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该这天干完的事，也随便拖到明天干。

三是处理问题理论联系实不够。尽管我也经常学习，但学习

的深度不够。我经常告诫自我要用辩证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辩证的眼光看待和处理问题。

二、产生问题的原因分析

一是平时疏于学习。在知识结构日新月异的这天，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把本质工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。仅有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自我的工作。在日常工作中，我认为只要能干好本职工作就行了，而放松了对其他知识的学习。理论知识的学习上也只满足于看看党报党刊、听听时事新闻，读读书本，偏重于时事了解，而对于马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习不够，致使理论基础薄弱。由于忽视了对党的路线、方针、政策的学习和掌握，对于自我所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自我所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平较低。加之学习的主动性不够，对于学习制度坚持不够，老爱犯“三分钟”热情的毛病，这一不良习惯致使学习收效不大。

二是思维局限，认识落后。思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不给组织添乱子，也就问心无愧。没给自我树立起跨越的高标杆，让自我朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的活力与勇气。

三是群众观念弱化。我们的一切出发点应着眼于广大人民群众，想人民群众之所想，急人民群众之所急，真正做到情为民系、权为民用、利为民谋。由于我们工作经常直接与企业职工接触的机会多，与他们之间的交流较多，看到群众的疾

苦多，听到群众的呼声多，渐渐地麻木了、习以为常了，群众观念弱化，为人民服务的意识弱化。

三、整改措施

随着机关作风整顿活动的不断深入，透过对自身存在问题的排查，更加清醒地认识到自我存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自我思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改善：

一是加强理论学习，提高政治素质。全面认真系统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想，认真学习党的有关政策和省委十届九次全会以及市委五届十一次全会精神，在工作和学习中牢记共产党员的六条基本要求，按照合格共产党员的标准要求自己，时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自我的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献。

二是进一步改善工作作风。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，用心工作；善于对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；善于从事物之间的种种联系去分析和解决问题；善于从政治、全局的高度认识事物；善于根据个人具体状况和自身工作特点，不断完善和提高自我，脚踏实地的投入到工作中去。

献智献力；时刻遵守各项规章制度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的职责感和紧迫感。堂堂正正做人，真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立机关干部良好形象为自我行动、处世的准则，在生活上严格要求自我，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

今后，我将以这次活动为契机，继续查摆自我在各方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正

不足，提高自我，真正使自我的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改善、行为得到进一步规范，努力把自我的各项工作做好，取得成效。

作风建设述职报告3

作风建设述职报告篇七

在中纪委七次全会上强调，要干部作风建设，倡导八个的风气，这必将对村双委干部思想作风建设产生巨大的作用。近年来，铁门镇把思想作风建设村双委班子建设的首要任务，，实践，创新，村双委班子的、力、号召力。是年底村委换届，新班子的新特点、新情况，了一系列行之有效的措施，村干部思想作风建设，为村双委新班子带来了新气象，增添了新，在中起了真抓实干、团结拼搏的形象，为经济社会持续提速发展，实施“经济强镇、构建和谐铁门”的蓝图了保障。

(一)学习意识，政治理论素养。把理论教育干部作风建设的基础工作，经常抓、长期抓，使双委班子着勤奋学习、精神振奋、风正劲足的风气。委换届中，德才兼备、年富力强的干部了新的村委班子，新班子成员都有着干好本职工作、争创工作业绩的强烈愿望，但新进班子成员受知识结构、工作经历的限制，面对新的工作任务和岗位职责，显得理论知识、政策不高、工作经验。为此，镇从村干部的政治理论素养和解决工作的能力入手，了各村双委班子成员的理论学习。改进中心组理论学习。双委班子每月的专题学习为每月两次，并邀请的专家辅导，每位成员交流心得、撰写体会，了学习的质量和。双委干部任前培训制度。对新进双委班子的成员，了为期半个月的岗前培训，在理论学习的基础上，邀请工作、工作思路好的村主要现身说法，使新进班子的成员深受教育，启发，迅速了新的工作状态。镇干部讲学制度。村双委班子成员每年到镇党校讲学，既检验了村干部的理论功底，又了

村干部的自身学习。的方法，使双委班子成员的理论和政治素质有了。

(二)民主意识，科学决策。村双委班子换届后，其成员性格、处事都各不相同，需要磨合、，各展其长、团结共事。对此，镇把民主制加村双委班子思想作风建设的环节来抓。经常性的民主制教育。教育和引导班子成员集体和分工的关系，在班子内部大事讲原则、小事讲风格，帮助、工作上、面前支持，原则问题不让步、非原则问题不争论，了的工作。修定《村双委会议议事规则》。党务公开政务公开工作，健全了党组织议事规则，规范了决策程序。凡是需集体决定的，事先沟通，以便于提前认识，会议质量；凡是需要村委班子依法做决定的事情，村支部只谋划，不代行职权，不越俎代庖，了村政治生活的健康有序；凡事关的发展规划、重大经济和社会问题，都社会各、各层次的意见，了决策的科学化、民主化。

(三)宗旨意识，改进工作作风。村双委干部工作作风、生活作风的问题，掌好权、用好权问题，“八个、八个反对”的要求，在深入了以“牢固的权力观”为主题的教育活动。近一段，和倡导关于村双委干部作风建设的八个风气的要求，改进两委班子的工作作风，重新制定了镇、村干部贫困户制度、公开接访制度结对帮扶制度，要求村双委每年帮助办看得见、摸得着的实事好事，解决的。

(四)自律意识，党风廉政建设。干部的廉洁自律意识强不强，直接关系到班子的作风和形象。近年来，主要负总责、谁分管谁、一级抓一级、层层抓的原则，党风廉政建设责任制。干部“官德”教育，把“德”选拔任用干部的首要条件。在选拔任用干部上公正、公开、公平、透明的原则，任用程序，注重民意，尊重公论，使一大批能干事、会干事、敢干事，政绩、德才兼备、公认的年轻干部提拔重用，上下了的用人导向。对干部生活作风的监督，村双委干部生活作风“五条禁令”（禁止大吃大喝、禁止酗酒、禁止娱乐场所、禁止和变

相、禁止吃拿卡要)。和了效能投诉、投资服务、绩效考核“三位一体”的效能建设格局。近三年共受理效能咨询、投诉案件123件，已办结115件，通报批评5人，诫勉教育36人，了干部监督工作。

作风建设述职报告篇八

为深入贯彻落实科学发展观，切实加强和改进我局作风建设，增强广大干部的服务意识、责任意识、质量意识和创新意识，通过座谈会等方式广泛收集意见建议，对我局作风建设进行了深入的调研，具体情况汇报如下：

一、作风建设方面存在的突出问题

1、思想消极不进取。一些同志不求有功但求无过，过安稳太平日子。工作要求低，安排了就做，没安排就拖，不动脑筋思考，不善于运用新方法、新手段解决工作中遇到的新情况、新问题，没有长远打算，安于现状。

2、学习应付无实效。学习的自觉性差，部分干部对学习疲于应付、没有自觉学习、主动学习、系统学习的意识，仅仅是被动的接受集中学习的内容，学习的效果较差，不能静下心来，悉心研究思考问题。

3、工作漂浮不务实。官僚主义、形式主义在少数干部身上还比较严重。不深入实际，不调查研究，工作主动精神不强，工作效率低下。

4、奢侈享乐不自律。有的同志自律意识淡薄，对自己要求不够严格，个别同志受享乐主义、拜金主义影响，生活涣散，不尚节俭，贪图享乐、铺张浪费。

二、存在问题的主要原因

这些问题的产生，有宗旨意识、大局观念淡薄的原因；有缺乏主人翁精神，思想不重视、认识不到位的原因；有制度不健全，管理不到位的原因。这些问题不解决，就不能有效调动干部职工的积极性、创造性，就不能树立良好的工作作风，提高工作效能。

1

存在问题有着复杂而深刻的社会根源和思想根源。其中既有客观因素，也主观原因，同时也反映出我们在抓干部队伍建设方面存在着教育不够扎实、制度不够完善、监督不够到位等问题。

主观上，有的干部职工对自身肩负的责任认识不深刻，认为自己不需要学习很多的知识，凭日常积累的经验就可以应付工作；有的淡化了为民服务意识，没有形成很好的群众观和权力观。

客观上，封建社会的“官本位”思想在部分干部的观念中根深蒂固，改革开放和市场经济体制下所产生的种种社会矛盾以及西方资本主义国家不正确的价值观和不良社会风气等，都严重影响着部分干部职工的思想。

在体制和机制上，干部人事制度改革不够深入、彻底，存在干好干坏一个样、干多干少一个样、干与不干一个样的现象。对干部进行教育、管理、监督的制度体系不够健全，有的现有制度执行的不够严格。

三、加强作风建设的意见和建议

2、要完善制度建设，把加强作风建设的 yêu求体现到领导班子和干部队伍建设的经常性的工作中去。保证领导班子民主议事、科学决策，努力形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制，严格执行联系群众的各项规定，深入实际，了

解实情，转变作风。健全完善干部职工廉洁从教的有关制度，规范广大干部的从教行为。

3、领导干部要以身作则，深入基层和群众，带头开展调查研究。坚决反对脱离实际、脱离群众、漂浮空谈的工作作风，减少不必要的应酬，花更多的时间和精力，加强对事关全局工作的重大问题进行调查。每年年初要围绕工作重点，确定若干重点调研课题，组织专门力量，开展调查研究。

4、牢固树立为群众服务，为人社服务的意识，增强主动性和积极性。坚决杜绝“门难进，脸难看，话难听，事难办”的现象，对来机关办事的群众要礼貌、热情、诚恳，对所反映的问题和困难、合理的要求，凡是能解决的要限时及办，不得拖延。不能解决的要给予明确的答复并做好耐心细致的解释工作。对于正确的意见、建议、批评，必须做到反映一件，查实一件，解决一件。

深入开展职业道德教育，强化教育宏观管理和服务功能，健全科学民主决策机制，规范干部从政行为。要通过作风建设专题民主生活会等形式，切实解决人社行政干部队伍中存在的突出问题，努力树立人社行政干部政治坚定、勤奋好学的形象，心系群众、真情为民的形象，真抓实干、开拓创新的形象，民主和谐、团结协作的形象，道德高尚、清廉节俭的形象。

5、提高办事效率和工作质量，加强科学规范管理。各部门严格执行局工

作规则，严格按办事程序办事，要充分运用现代化办公手段和资源优势，减少重复性事务工作，减轻工作负担，凡涉及多层面的工作，部门之间要相互沟通和协调，杜绝扯皮现象。切实转变工作作风，在机关干部中实行干部问责制，推行社会承诺制度。以“贴近实际、贴近基层、贴近群众”为方向，规范和完善局机关行政方面各项办事规程，推行政务公开制

度，加强机关效能建设，全面推进依法行政。

6、坚决克服官僚主义，大兴求真务实之风。坚持一切为了群众、一切服务群众的根本立场和宗旨，对本部门的工作现状了然于胸，反对不切实际的乱指挥、硬摊派，要主动深入基层，沟通信息、了解情况、解决问题。

一、小团体、小方块思想。彻底根除有令不行、有禁不止，会上不说、会后乱说的不良习气，坚决克服独断专行、软弱涣散和自由散漫现象。

8、加强廉洁自律，坚持勤俭持教。涉及管理人、财、物和招生工作的部门，必须制订严格的廉洁自律制度，严禁在公务活动中接受礼品、礼金。奉行厉行节约、降低管理成本的原则，严格招待制度，禁止借招待之名大吃大喝和用公款为私人请客送礼。

源头上遏制乱收费问题，从根本上做好品德建设工作，净化人社环境。

9、严格考勤制度，强化工作纪律。坚持坐班考勤和政治学习考勤制度，切实增强机关工作人员的纪律观念，工作人员应自觉坚守工作岗位，不准串岗、溜岗，禁止上班时间玩电脑游戏、与工作无关的私活。

今后要进一步加强我局作风建设，要强化争先创优意识，继续保持作风建设的良好态势；要紧紧围绕办人民满意部门，切实增强作风建设的实际成效；要坚持大兴服务之风，努力打造人社部门的良好形象；要进一步提高办事效率，加强党风廉政建设；要切实从“我”做起，从现在做起，开创人社工作新局面。

机关作风是党风政风以及行风的综合反映，抓住了机关的作风建设，就抓住了机关加强党的执政能力建设的切入点，抓住

了建设“服务型政府和服务型机关”的根本点。为切实摸清我区机关作风建设现状,有针对性地加强机关作风建设,近日,我区按照的统一部署和要求,对全区机关作风建设情况进行了调研。通过调研,对发现的问题进行了分析,提出了整改建议。

一、机关作风整体状况

机关作风历来是人民群众关注的热点问题,机关作风建设既是一个老话题,同时又是一个具有丰富研究内涵的新课题。近年来,通过机关作风教育整顿、深入学习贯彻科学发展观和开展党的群众路线教育实践活动等活动,我区机关作风建设取得了明显成效,机关工作更加规范,干部的精神面貌有了新的变化,整体素质有了较大的提高,群众反映强烈的机关作风建设中存在的一些突出问题得到了较好的解决。

规范行政;要求干部职工把优化环境、加快园区经济发展摆在首要位路,杜绝空谈扯皮、拈轻怕重、敷衍塞责等作风,真抓实干,推动园区建设事业持续健康发展。

二、存在问题

通过调查发现,我区机关作风建设虽然取得了明显成效,但面上仍然存在着不平衡,在工作作风和干部作风上有些问题仍然没有得到彻底解决,主要表现在以下几个方面。

(一)深入实际调查研究不够。在下去调研时,往往局限在听汇报,了解真实情况少。有的调研没有深入,来去匆匆,走马观花,发现不了问题。有的调研广度和深度不够,以点带面,信息失真,调而不研,得出的结论不符合实际。有些同志在部署工作时习惯于开会,开过了工作就算完成,没有花精力深入基层,也没有精力思考一些深层次的问题,摸不准真实情况,提不出有针对性的对策,甚至带着框框搞调查,缺少实际效果。

（二）有时对上级负责与对下级负责一致性方面把握得不够好，上级重视的就认真办，上级没有部署的事，特别是对一些基层和职工提出的意见和建议，处理的不够及时。

（三）对处理群众上访问题，往往就事论事，而对引起群众上访的“源头”问题研究和解决的不够。

（四）工作作风不够扎实，存在着形式主义，抓工作落实力度不够，有的工作虽然部署了，但抓落实、抓深入、抓拓展不够。

（五）安排、部署工作，想的不深，做的不细。浮在上头多，深入实际少；常常以会议贯彻会议，以文件贯彻文件；不能及时发现问题，帮助基层解决实际困难少。有的好做表面文章，搞花架子，不去扎扎实实解决问题。

三、形成问题的原因分析

导致作风建设产生问题的原因很多，既有主观方面的因素，又有客观方面的因素。通过分析研究，我们认为主要是以下两个方面的原因。

（一）制度落实不到位。一方面，对干部管理制度不严格执行、管理不到位。有的制度只是唱在嘴上、贴在墙上，但贯彻落实、检查督促少，流于形式，赏罚不分明、奖惩不兑现，导致干多干少一个样，甚至少干还比多干好，激发不起干部的积极性，导致工作时出勤不出力，办事效率低；另一方面，随着时间的推移，一些原来行之有效的规章制度，已逐步不能适应新形势、新任务的需要，没有及时得到修订和完善。

（二）监督管理不到位。一是作风建设监督机制不够健全，对干部的评价要求比较原则，评价标准难以掌握，奖赏、惩戒不到位。二是部门职责不够明确，责任不够落实，措施不够到位，

工作没有形成合力,导致面上作风建设监督管理不到位。三是受思想观念、整体素质等多种因素的影响,群众监督的渠道不宽,领域不广。

四、改进作风的意见建议

机关作风的好坏、办事效率的高低,对内关系到凝聚力,对外关系到吸引力,对上关系到注意力,对下关系到号召力;好的作风产生无穷的创造力,好的作风形成巨大的凝聚力,好的作风凝集无坚不摧的战斗力和战斗力。加强机关作风建设,为基层、企业和广大人民群众提供最优质高效的服务,这是每一个机关工作人员的职责所在、责任所在,也是改善软环境、促进经济发展的重要手段。为此,要着力抓好以下几个方面工作。

(一) 强化干部服务意识。大力发扬为民服务的工作作风,认真开展“三比一看”活动,确保真抓实干,始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态,充分发挥主观能动性,以自己饱满的工作激情,把心思凝聚到事业上,把功夫下到抓贯彻落实上,迎难而上,为民办实事。

(二) 强化“马上就办”的服务理念。对群众反映的亟待解决的问题,实行“马上办”;对园区建设发展中的一些热点难点问题,迎难而上“主动办”;对发展中的重大问题或带有普遍性问题,深入实际“上门办”;对一些条件暂不具备,但对园区发展有重大影响的问题,创新思维“变通办”;对一些涉及面较广、政策性较强的问题,不遮不掩“公开办”。

(三) 提高服务效率。重点围绕项目建设、功能拓展、企业入驻和征地拆迁安路等热点难点问题的解决,优化部门联动统筹解决机制,全方位满足入园企业建设需求,全过程协助签约项目办理入园手续,全力跟进意向项目的信息收集和跟踪落实,提高了园区工作效能。

（四）确保服务细化到位。建立每月定期召开企业座谈会机制，充分了解企业建设过程中存在的各种问题；建立“一对一”对接服务机制，指定专人与企业对接，保持24小时信息通畅；建立园企联动共建机制，主动上门帮扶入园企业发展。

机关作风建设是一项长期的任务，只有强化组织领导，齐抓共管，敢于动真碰硬，持之以恒，常抓不懈，才能确保取得实效、长效。

党的作风关系人心向背，关系事业兴衰。推动作风建设常态化，决不能虎头蛇尾、一阵风，需要有效的常态化机制进行保障。从调查情况看，当前作风建设监督机制总体上是适应形势和任务需要的，但也存在不少亟待解决的问题。

例如，制度规定不太精准，原则性监督制度多，具体化、可操作性强的实施细则或办法少；一般性制度多，操作程序性制度少，导致制度流于形式，没有实际效果。不少同志谈到，少数党员干部逃避监督的手段和方式日趋复杂化、隐蔽化、智能化，反防控、反监督的能力越来越强，现行的防控监督手段缺乏新技术、新方法的有力支撑。推进作风建设防控监督常态化，关键在于加强权力运行制约监督机制建设，构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系。

前置关口，加强风险防控。大量事实证明，权力一旦失去监督，不良作风就会出现，甚至产生腐败。要精减放权，从“量”上减少领导干部腐败的“机会”。要合理分权，健全落实民主集中制，防止权力向个人集中。要公开用权，推行权力清单制度，加大对重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用的防控。健全党务政务公开、领导干部重大事项报告等制度，避免权力“暗箱操作”。要把防控的触角延伸到党员干部的日常工作和生活的各个方面、各个环节。加强社交情况的防控，促进党员干部多同群众交朋友，促进领导干部多同基层干部、先进模范和专家学者交朋友。加强生活方式的防控，引导党员干部培养健康的生活情

趣，保持高尚的精神追求。

健全网络，形成立体监督。切实加强党内监督。严格执行党章、党内监督条例和党员权利保障条例，加强党内法治化建设，严格执行民主集中制。探索建立党内公开监督、公开批评、公开质询、重大问题听证、定期听取党员意见制度。扩大党内基层民主，推行党员旁听党委会议、党代会代表列席同级党委有关会议等做法，增强党内生活原则性和透明度。支持和保证人大、司法和政府专门机关监督。健全人大讨论、决定重大事项制度，切实发挥人大及其会的依法监督作用。加强群众监督。群众监督是最深入、最广泛、最有效的监督。要畅通举报投诉渠道，保障群众的批评、建议、控告、检举的权利。完善网络监督渠道，丰富网络内容，加强与网民的直接联系，提高网民参与网络监督的积极性。

成管辖范围内党员干部屡出问题、歪风邪气盛行、群众意见大的，既要严肃查处违纪干部，又要追究主要领导的责任。

延伸链条，保障机制运行。要建设好的作风，必须全员发动、上下联动，形成一级抓一级、层层抓落实的责任体系和工作格局。要把加强作风建设作为党建工作的重要任务，与其他重要工作一同谋划、统筹推进、抓好落实。党委（党组）书记作为作风建设的第一责任人，要像抓经济建设一样聚焦力量、倾注心血，做到重要决策亲自把关，重点工作亲自过问，重大问题亲自协调。建立健全群众评价干部作风制度，将评价主体扩大到基层、延伸到社区，扩大群众参与面。健全社会评议机关作风制度，动员组织机关干部和人大代表、政协委员、企业代表和党员群众对机关作风进行评议，帮助查找机关作风状况存在的问题，同时将问题整改情况通过登报、挂网等形式向社会公布。探索建立第三方评价制度，多用数据和事实说话，弥补过去那种“自说自话”、自我评价带来的不足，使“软任务”变成“硬考核”。）

根据乡局级后备干部培训安排，党校于五月份组织开展了机

关作风作风建设情况调研活动。通过问卷调查、座谈会等形式，广泛征求各方面的意见和建议。经过分析，对机关作风现状有了清晰的认识。据调查，我市政治生态好，风清气正，有一大批忠于职守、兢兢业业干事业的干部队伍；工作效率、服务质量逐步提高；机关效能、工作作风逐步好转；工作机制、发展环境逐步优化。但与的要求、人民群众的期望相比仍有较大差距，有些问题还应当引起足够重视。

一、机关作风建设存在的主要问题

近年来，随着省“长吉一体化”战略和九台市“三城并进，二三产业并举”建设目标的推进，九台市由过去纯农业市转变为具有一定规模的工业化城市，干部的观念、知识、能力等方面没能做到与时俱进，存在明显的不适应状况。

1、思想守旧，服务意识不强。一些干部缺乏创新发展意识和工作热情，习惯以传统思维想问题、办事情，不能主动按科学发展的要求谋划工作，解决问题；对政策研究不透，工作缺乏前瞻性，积极性不高，主动性不强。有些干部缺乏群众观念，服务意识淡薄，一些职能部门和单位的工作人员存在特权思想和官僚主义现象。

1

2、工作责任心，事业心不强。有的干部精神状态不佳，进取心不强，缺乏积极向上的精神状态，满足现状，得过且过，干劲不足；有的工作标准不高，不求有功但求无过，干工作的标准停留在完成任务上，停留在应付考核上，停留在不受领导批评上，争先进位意识不强；有的缺乏攻坚克难的魄力，工作中有畏难情绪，遇到问题不敢抓，不主动积极作为，不寻创新方法，习惯请示报告，怕担责任，工作久拖不决，满足于当“太平官”。

3、素质能力不高。一些干部忙于事务，不注重学习，

习惯于凭经验做事；不求上进，学习流于形式，走过场；理论学习与实践相脱节，造成认识 and 解决问题上的偏差；对学习心浮气躁，思想消极，对从事的业务一知半解；在管理实践中，有的对新情况新问题研究不透，对工作的复杂性认识不到位，政策把握的能力不够，驾驭全局的能力欠缺，突出表现在解决复杂问题水平低。更有甚者，有些干部固守传统工作模式和做法，思想僵化，知识老化，能力弱化。

5、自律不够，他律不严。组织纪律松懈，我行我素，

上班迟到、早退，上班时间做与工作无关的事；一些制度定的很严，但执行起来很松，如工作日午餐禁酒的规定形同虚设，干部“走读”现象依然存在；少数干部拜金主义思想严重，出现了以权谋私、贪污受贿等现象。干部教育、管理和监督的经常性、制度化和规范化不够，甚至是缺失。

二、对策与建议

要建立“行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效”的机关管理体制和运行机制，就必须改进机关作风。只有把作风搞正，我市经济社会才能实现跨越发展。为此，特提出以下建议。

1、抓教育，提高机关干部综合素质。在抓好学习政治

并开展明查暗访，对突出问题及时曝光，通过宣传和舆论监督，推动作风的转变；开展座谈讨论、调研、考察培训、专题讲座、现身说法、知识测试、业务比赛等多种学习方式，提高机关干部的综合素质。

2、抓队伍，树立正确用人导向。坚持正确的用人导向

要严格控制文件篇幅和发文数量，少发文、发短文。加大机关管理力度，狠抓工作落实。要对实改非干部的管理拿出一

个意见，应根据干部特点调动积极性，充实到合适的岗位上，为经济建设服务。以岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问负责制、一次性告知制、失职追究制等具体制度的落实为支撑，定职责、定目标、定任务，确保“办事提速增效、服务争先创优”目标的实现。要把有行政执法权、项目审批权、资金支配权和有服务窗口的部门作为机关作风整治的重点，严格落实轮岗交流、竞争上岗、述职述廉等制度，努力解决在审批、执法、收费等服务环节上的不良风气。

4、抓考评，切实推进机关作风根本转变。研究制订更加科学合理的绩效考评细则，建立由服务对象、社会机构、人大、政协等多方参与的评议、评价制度；评价结果要及时通报，作为问责的依据；要象市里一样，每年开展一次群众评项目、企业评部门、社会评窗口、万人评科长四项活动；实行机关作风建设年度考核制度，把作风建设纳入年度目标考核范围，对政绩优异、作风良好、群众公认的干部，要提拔重用，对群众不满意的干部，要及时给予组织处理，形成正确的评价机制，促进机关作风和社会风气的根本好转。

会公开政府、部门和官员的职责、权限，要实行机关工作全过程监督，把事前、事中、事后监督有机结合起来，防止出现偏失，及时纠正错误；强化对权力运行和干部作风等方面的制约；加强对机关作风建设工作的领导，充分发挥人大、政协、纪检、监察、效能办对作风建设的监督作用，加大督查和落实的力度，严格要求，严明纪律，勇于顶真碰硬，确保作风建设取得实效。

二〇一二年五月二十八日

为深入贯彻落实胡锦涛同志在中央纪委七次全会上提出在领导干部中大力倡导八个方面的良好风气建设的现状，开展了一次调研活动，现将调研情况报告如下：

一、 我局干部作风建设的现状和存在问题。

近几年来，经过“三讲”教育、“三个代表”重要思想学习教育活动和保持共产党员先进性教育活动，我局党员干部的作风都发生了明显变化，都能够深入实际，联系群众，廉洁奉公，勤政为民，受到了群众的称赞和房地产开发公司的认可，但也存在一些问题，如：学风不浓。疏于学习，忽视理论素养、知识水平、业务本领的提高，对党的路线、方针、政策缺乏全面深刻的了解，特别是对市场经济知识、科技知识、现代管理知识和法律法规知识出现了不同程度的“知识空白”问题，有的理论学习与实际相脱节，没有从知与行、学与用的结合上加深对理论知识的理解，缺乏指导工作的理论知识和政策水平。

二、 我局作风建设的思路

（一）切实加强思想作风建设，始终保持与时俱进、奋发有为的精神状态。

这一要务，不断研究新情况，解决新问题，创造性地开展工作。认真组织开展落实科学发展观大讨论活动，通过大讨论，推动干部转变思维方式、更新思维观念、牢固树立以人为本、科学发展、和谐发展的意识，形成积极进取、奋发有为的精神面貌。

（二）切实加强学风建设，不断提高理论素养和实际才干，加强学习的针对性。以不断提高理论素养和执政水平为目标，认真学习党的基本理论和路线方针政策的纪律和国家法规，学习社会主义市场经济、有关房地产业等专业知识，力求掌握理论、吃透精神、熟悉政策、精通业务。按照“缺什么补什么”的原则，并制订计划予以落实。

坚持理论联系实际。要着眼于理论的运用，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践和新的的发展，着重在学以立德、学以增智、学以致用上下功夫，紧密联系实际、工作实际，努力改造主观世界把学习的成果转化为推动党的执政能

力建设和先进性建设的能力。

(三) 切实加强工作作风建设，积极改进工作方法

深入调查研究。党员干部要紧密围绕党委、政府工作中心，按照各自的工作职责和任务，针对改革发展稳定重大问题，大兴调查之风，对我区的房地产业的发展进行详细的调查研究。密切联系群众。把解决民生问题放在工作的首位，着力办好区委、区政府确定的民生工程。做到倾听民声、了解民意，健全投诉、受理、督办等工作机制。

2

(四) 切实加强领导作风建设，着力提高执政能力和执政水平

严格遵守党的政治纪律。自觉与党中央在政治上、思想上、行动上保持一致。对组织作出的决定、决议，允许保留个人意见，但行动上必须服从。不参与各种非法组织和非法活动，不听信、不编造、不传播政治谣言及有损党和国家的言论，不宣传、不发表不利于贯彻执行党的基本理论、基本路线、基本纲领的言论。对严重违反党的政治纪律的，坚决予以查处。

积极推进民主科学决策。完善议事决策程序，规范领导班子集体决策行为。建立健全领导班子议事规则，凡属重大事项，决策前要周密论证，决策时要充分讨论，坚持少数服从多数，不搞个人专断。对于关系全局、关系群众利益的重大问题，及时公开或定期通报。

努力维护班子团结。加强党性教育，在领导班子成员中牢固树立党性观念和大局意识，不断增进班子的团结。健全以民主集中制为核心的党内生活各项制度，倡导开展积极健康的批评与自我批评。充分发扬民主，加强与班子成员的思想

工作沟通。党员干部要注重提高自身修养，做到大事讲原则、小事讲风格，互相理解、互相支持，真正形成既有班子集体的统一意志、又有每个成员个人的心情舒畅的生动局面。

化、程序化。民主推荐注重广泛听取意见，强调群众公认；讨论决定干部严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》办事，决不允许搞个人或少数人说了算。领导班子会议推荐、提名干部和决定任免、奖惩事项，要逐个进行表决。

（五）切实加强干部生活作风建设，努力塑造清正廉洁的良好形象

落实廉洁从政各项规定。严格执行《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》。禁止领导干部插手工程招投标、经营性土地使用权出让、房地产开发等经济活动。禁止党员干部利用职权和职务影响，为配偶、子女、亲友和身边工作人员谋取私利。

厉行节约，反对铺张浪费。强化行政成本意识，努力建设节约型机关。严格接待费管理，控制接待标准的档次。除外事活动和招商引资等重要特殊公务活动外，禁止在工作日及节假日执行公务时午间饮酒或饮含有酒精的饮料。不准借参观、学习、招商引资名义进行公费旅游，严格控制领导干部出国（出境）。禁止用公款进行高消费娱乐活动。

倡导健康向上的生活情趣。党员干部要加强思想道德修养、模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德、讲操守、重品行，坚决抵制腐朽没落思想观念和生活方式的侵蚀。

三、 强化组织领导，确保领导干部作风建设落到实处

和反面案例剖析的电教片，坚持以效能建设促进作风建设，创新服务机制，理顺政府职能，推进依法行政。

梅江区房地产管理局

二00七年八月二十七日