

涉台教育手抄报内容(实用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

创建文明乡镇工作总结篇一

镇党委、政府：

根据上级的通知要求，纳板河上寨结合实际，按照市文明村测评要求，对工作开展情况进行了复查，现将自20xx年被评为市级文明村以来的工作开展情况自评如下：（总分：50分，自评：48分）

在创建文明村工作中，我们在上级党委、政府的指导帮助下，坚持以邓小平理论为指导，紧紧围绕文明村建设的指导思想、经我村干部的共同努力，在创建过程中取得了一定的成绩。

三年来，我村小组党支部在镇党委政府以及村两委的领导关心下，我们建立了以党支部支书记为组长，村小组班子人员组成的领导班子，把此项活动列入党支部工作的重要议事日程及年度工作目标。认真贯彻落实党在农村的各项方针、政策，带领全村广大群众，以“三个代表”重要思想为指导，学习实践科学发展观，积极参与解放思想大讨论活动，开拓进取，勇于创新，大力发展橡胶、水稻、冬季作物等农业产业。随着社会主义新农村建设的兴起，村民的生活水平逐年提高。领导班子没有发生违法违纪案件。自评：5分。

自争创文明村以来，我村始终坚持把思想教育工作的宣传和发动贯穿于整个活动。组织召开了党员大会、村民代表大会、村民小组长等会议，大力宣传创建文明村的目的、意义、内

容和要求，在全村形成一种良好的创建氛围。始终坚持“治贫先治愚、扶贫先扶志”的指导思想，着力从解决本村村民的精神动力入手，坚持用邓小平理论武装党员、教育群众。持续开展爱国主义、集体主义、社会主义教育；加强社会公德、村民道德、家庭美德教育，引导村民树立正确的世界观、人生观、价值观；积极开导村民正确处理国家、集体和个人三者的关系，激励村民爱家乡、护环境，为发展集体经济，改变村容村貌做贡献。如今，我村民在潜移默化中受到了教育，群众整体素质普遍得到提高，新生活、新风尚良好。自评：5分。

自创建文明村以来，我村民小组、党支部不断加强村民道德建设，积极订阅党报党刊、相关科技书籍，组织村民学习并创造村民交流平台，建设新农村的工作不断向广度和深度推进。主要抓好三个方面工作：一是抓制度，强化外在约束。制定了符合村情民意的“村规民约”和“评选模范守法户和文明户的标准”发放到各家各户，要求各家各户认真学习，遵照执行，以此来不断规范村民的言行举止，引导广大村民争做“四有新人”。二是抓载体，提高活动质量。我们积极探索建设的有效载体，精心开展“十文明户”、“五好家庭”等一些村民们喜闻乐见、各具特色的活动，使村民在自我教育、自我评价中享受到精神建设的成果，从而大大调动了广大村民参与新农村建设的积极性。到20xx年5月上旬，曼养利村小组在开展“十文明户”创评活动中，评选出“十文明户”31户，“九文明户”11户，“八文明户”1户。三是抓风气，推进移风易俗。我村把婚丧嫁娶不得大操大办、不得赌博、酗酒、吸毒偷窃，不得涉嫌违法犯罪等事项纳入村规民约进行合并管理。村干部及党员向全村人民表态，带头遵守有关规定，争做村中的带头人，村民的领路人。如今的纳板河上寨已形成崇尚科学、健康、向上的良好社会风气。四是抓依法治村，保持社会稳定。全村深入开展普法教育活动，引导村民自觉做到学法、用法、守法；坚持依法进行民主选举、突出民主决策、实行民主监督、搞好民主测评，认真落实“依法建制、以制治村、民主管理”等制度，不断提高村民的参政议政能力，使广大群

众充分享受政治上的权利。自评：6分。

开展社会主义新农村建设以来，全面结合新农村建设的要
求，做到统一认识、统一规划，完成了村内道路硬化、新建了具
有民族特色的寨门，修建了青年民兵妇女之家（文化活
动室），垃圾池；为方便、丰富群众的文化生活。自开展创建
活动以来，在移民局的帮下，村民先后筹资出工出劳新建了
篮球场，并硬化了村内道路，实现了村内路硬化率100%。优
化了生活条件和环境，彻底改变了村内脏、乱、差现状，村
容村貌整洁美观。为丰富农村文化生活，成立了村寨文艺队、
篮球队，利用农闲时间，不仅在本村举行文体活动，还经常
组织参加邻村、农场举办的文艺联欢和球类友谊赛活动。改
善了村民的文化生活质量，提高了村民的整体素质，为新农
村建设翻开了崭新的一页，并打下了坚实的基础。自评：5分。

在推动经济发展的同时，还积极开展各项政策、法律、法规
宣传教育同时，积极组织民兵，夜间对村寨进行巡视，抓好
社会治安综合治理工作。自开展创建工作以来，无重大经济
案件、刑事案件、治安案件；无重大安全生产责任事故；无
黑恶势力、非法宗教、邪教活动和拐卖了妇女儿童等丑恶现
象。自评：6分。

党员干部是农村工作中的核心，一言一行都影响着村民。因
此，在建设的实践中，我村小组时刻把村组班子成员及党员
队伍建设作为一项重要工作来抓，从不松懈。在工作中逐步
积累了一套行之有效的方法，使党员队伍的管理走上了制度
化、规范化的轨道。（）积极利用“三会一课”，“党员活动
日”等多种形式，组织党员、干部学习贯彻国家方针政策、学
文化、学科技、学法律，不断增强党员干部驾驭社会发展的
应变能力。认真实行民主议事和党内监督制度，在重大决策
上，坚持集体研究讨论，民主决策，使全村经济得以顺利发
展。积极组织党员参与经济建设，参与村务管理，让广大党
员同志在参与经济建设中经受锻炼，增长才干，在村内公益
事业的建设中，发挥广大党员的先锋模范作，以党风带民

风，以民风促村风，树立起了我们党的良好形象。自评：3分。

随着改革开放和社会主义现代化建设步伐的加快，全村农民的生活水平明显提高，农民人均纯收入不断提高，我村结合村寨实际，鼓励发展多种经济，有效提高了村民的收入，现年均人收入达到4788元。自评：5分（经济单一，收入不平衡扣一分）。

。在发展经济的同时，重视环境的保护，维护周边的山林、水资源，为村经济的发展奠定了良好环境。自开展创建活动以来，无滥砍滥伐、滥采、滥挖等破坏生态事件。自评：4分。

积极发展特色种植业，组织群众发展石斛特色产业，三年来，群众共收入四十万元左右。积极开展特色文体活动，组织开展各种文艺演出。通过活动丰富了群众的业余文化生活，使村民自觉抵制封建迷信，追求科学、健康、文明的生活方式，群众道德风尚良好，社会和谐。文明村的创建工作是一项长期性、实质性的工作，是农村构建和谐社会的需要，是新农村建设的需要。自评：9分（特色产业未能大面积推广扣一分）。

我们所作的工作还很不够，我们决心在上级党委、政府的关心帮助下，以“三个代表”重要思想和科学发展观为动力，找差距，找不足，努力把文明村的创建工作推向新的台阶，为两个文明建设贡献力量，我们将继续深化文明村创建和完善工作，真正实现民主治村、素质立村、富民强村、文明兴村的创建工作成果。

创建文明乡镇工作总结篇二

在不断进步的时代，需要使用报告的情况越来越多，其在写作上有一定的技巧。那么大家知道标准正式的报告格式吗？下面是小编精心整理的创建文明食堂自查报告，仅供参考，

大家一起来看看吧。

我校根据省教育厅《关于开展创建高等学校“文明食堂”和“文明宿舍”活动的通知》（苏教发[2004]22号文件的要求，结合我校餐饮服务的实际情况，着重做了以下几个方面的：

我校在接到省教育厅的文件后，校领导马上召开专题会议，研究如何贯彻落实的具体方案，并下发了《关于贯彻〈关于开展创建高等学校“文明食堂”和“文明宿舍”活动的通知〉的通知》中医大后字（2004）1号文件（附件一），文件要求由校学生领导小组统筹各项领导、组织、协调，由后勤处负责具体落实；后勤处立即召开专门会议，研究落实措施；各饮食服务单位认真自查自改；开展宣传活动，在全校学生中广泛宣传，形成良好的创建氛围等。在进行面上布置的同时，还做了一条特别规定，每天必须至少有一名校级领导到学生餐厅就餐，以便随时发现问题，及时给予指导，立即进行改进。

食品安全卫生是食堂的重中之重，为确保无一例食物中毒的发生，我们主要采取了以下措施：

1. 严格执行国家《食品卫生法》和省、市各级主管部门的要求和规定。
2. 严格把好食品进货关，为使这一措施落到期实处，我们将学校各餐饮经营点的食品进货进行统一采购，并由后勤总服务公司的副总王良金同志负责（附件三：《关于下发□xx中医药大学后勤服务总公司采购供应实施方案〉的通知》[南中医大后总字（2004）9号]）。
3. 健全各类安全卫生制度以及进、出货招标、检查、验收、登记、签字制度。

4. 建立群众监督机制，让大家共同把好食品安全卫生关，有一次一个同学进餐时发现青菜没有洗干净，她马上打电话给后勤处，后勤处立即派人到现场进行了严肃处理，并对该经营点进行了惩罚。这个同学很满意，并表示：你们一时疏忽，改进后我还到这里用餐。

我们在保证学生伙食质量的中作重做了以下几点：

1. 认真按照教育厅的标准逐条进行对照检查和改进。
2. 按照学校领导的要求，后勤处起草并下发了[]xx中医药大学饮食服务管理考核办法》[南中医大后字（2004）2号]文件（附件二），由后勤处定期不定期组织检查和考核，在考核中把食品、菜肴的价格、质量、数量作为重点，后勤处采取购买部分食品进行烹饪，制定出熟率标准，用单菜核算的办法严格控制利润率，确保学生利益不受损害。
3. 由于食品价格的上涨，学校采取部分补贴的办法，以保证学生不因价格上涨而影响伙食质量。
4. 为搞好伙食，学校还组织了“厨艺”比赛，并开展了“让我的风味留住你的嘴”的活动。

在这方面我们做了以下几点：

1. 充分调动学生积极性，把与学生的联系形成一项制度，定期和不定期与学生伙管会、学生维权中心、学生代表进行座谈、沟通，听取意见，并做到期有反馈，有措施，有改进。
2. 组织节日联谊活动，加强与各食堂联系和感情的沟通。
3. 尽最大可能帮助贫困的学生完成学业，我们要求每个食堂必须提供5个以上的勤工俭学的岗位和资助10个以上贫困学生，以解决他们的实际困难安心学习。

（一）基础设施方面：

我校两个校区的餐厅环境优美，餐桌椅、空调、电梯、电视、防蝇等设施齐全，且整齐美观质量好，面积为21500平米（含约10500平米在2004年9月份启用），新食堂启用后人均面积可达2平米，炊具设备不锈钢化达85强，且标记明显，有防毒防盗措施，已实现微机售饭菜和微机的管理，窗口机与就餐人数比为1：120。

（二）伙食质量方面：

食堂的主副食品价格、质量、数量基本达到文件规定的要求，食品高、中、低档的搭配合理，食品供应的品种、低档食品的品种以及每天变换食品的品种已达到或超过规定的要求，主食品能全部自制，做到了定期公布市场原料价格和进行单菜核算。

（三）安全卫生方面：

各食堂都能严格执行国家的《食品卫生法》，有卫生许可证、动物防疫合格证，有各项卫生安全制度和措施，并做到了有检查、有记录，有突出事件的应急措施，人员能自觉按要求上岗和操作，其它各项卫生措施和规定能落实到位。

（四）服务质量方面：

员工按要求持证上岗，热情服务，文明用语，服务制度承诺上墙，做到服务程序化、操作规范化，师生能文明就餐，就餐者的满意率达82。

（五）内部管理方面：

学校与各食堂的承包合同规范，任务明确。各项制度建全，采购统一规范，监督机制建全，监控有力，内部管理规范，

有计划，有，进出货手续齐全，帐册相符，管理实现了微机化，各人员有一定思想素质。

创建文明乡镇工作总结篇三

局党组高度重视精神文明创建工作，按照创建省、市级文明单位的有关要求，把创建活动纳入工作目标责任制，摆上局党组的重要议事日程，做到年初有计划、有部署，年终有总结、有检查，形成了上下一心、齐抓共管的工作格局。

一是加强组织领导，制定创建规划和管理制度。建立三级行业创建领导体系，及时召开专题会议进行部署。根据领导变动及时调整充实精神文明创建工作领导小组，实行一把手负责制，成立了精神文明创建办公室，由局机关党委会、办公室负责日常工作，各科室密切配合、分工合作，确保创建活动有组织、有领导、健康有序地进行。精神文明创建工作领导小组及办公室成立后，认真完善了行业创建规划管理制度和年度计划，将文明单位创建活动与工作有机结合起来，进行统一规划，统一部署，进一步明确了创建工作的目标、任务。半年一次定期对文化行业创建工作和示范窗口进行巡查，开展创建工作调研，指导和推动基层落实工作。保障创建工作的活动经费，重视行业窗口建设，配备了现代化的办公设备。xx年，投入三十万元，在文化与出版稽查队建立网吧视频监控系統，进一步加大对网吧监控力度。此外，在管理制度完善方面，还制定创建工作的实施办法，完善考评制度，建立健全精神文明创建的工作档案，放在局机关共享文档中，由各科室不断补充材料，提供给领导、干部、职工查阅。

为了使创建工作真正落到实处，局领导班子以身作则，率先垂范，积极参与各项精神文明创建活动。局党组每年至少两次专题研究和布路精神文明建设工作，把精神文明建设同文化工作一同布路、一同实施、一同考评，做到事事有人抓、件件能落实，形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作格局。

同时，定期通报各种创建工作动态，特别在文化执法方面，把检查与处罚分开，并建立四支文化市场监督队伍，建立内外结合的监督网络，在规定时间内及时处理群众反映的各种问题。

致力弘扬民族精神和时代精神，做好物质文化遗产和非物质文化遗产申报工作□xx年，土楼申报世界文化遗产已通过，成为我省一大世界文化遗产。闽南文化生态保护实验区成为全国第一个生态保护实验区。我们还利用各种纪念日、节庆日开展形式多样的文化活动，如举办庆xx大“唱支山歌给党听”歌唱大会、新年音乐会等。同时，设立红军进漳纪念馆、漳台民俗文化陈列馆等为特色教育基地，向广大群众免费开放。据统计，三年来，红军进漳纪念馆接待参观人数达3万人次以上。

□

三年来，我们向上争取了3000多万元的资金投入我市的文化及文物建设。其中完善了市博物馆二楼、三楼陈列馆建设，成为对台文化交流的一个重要窗口。在基层文化设施建设方面，我们向上争取了1000多万元进行了19个乡镇综合文化站的改建、扩建项目。目前为止，我市共有近60个乡镇综合文化站得到了扩建和改建□xx年起，我们还争取了近500万元投入了村农家书屋建设，至今为止，已建成了近500家村农家书屋。此外，我们还争取了xx多万元进行了国家文物保护单位江东桥的维修、世界文化遗产土楼周边环境整治及维修等。三年以来，全市各级文化行政部门共开展了各种广场文化活动、社区文化活动、三下乡文化活动等900多场，和谐文化建设取得了新成效。

认真抓好基础创建工作。我们认真开展“廉政文化进机关”活动，开展文明单位、党建创先、文明窗口等群众性创建活动，特别注重培育文化自身的创建工作，如与市体育局联合

开展扶持农村文化中心户活动，扶持了100个文化中心户和10个农家书屋，并筹集了100台dvd□1000片音像片及10000本图书赠送给农村文化中心户。积极参与文明委统一部署的城乡共建活动以及相关职能部门的各类创建活动，无重大党风廉政案件、重大责任事故、重大刑事案件和违反计划生育的现象发生。

开展社会公益行动。局党组十分重视公益活动，先后开展了社区志愿者巡逻活动、无偿献血、公益植树、扶持贫困母亲、帮扶挂钩村计生贫困户、帮助筹集资金成立挂钩村石亭镇乌石村的教育基金以及该村的照明工程等活动。并组织行业协会帮扶困难学生，提高了全系统干部职工的社会责任心，取得良好效果。

以上是我局关于创建精神文明单位的汇报，不足之处，请各位领导批评指正。

创建文明乡镇工作总结篇四

1月28日下午，城关镇财政所召开文明创建专题会议，所长武春彩传达了县文明委会议精神，成立了组织、制订了规划、完善了制度。并安排部署了20xx年文明创建工作。

我所在县文明委的指导下，全体干部职工积极参与，把创建工作深入贯彻落实到日常工作中，在全所营造人人参与创建的良好氛围。

1、极强思想道德建设，弘扬社会正能量。积极开展“五个一”活动集中抓好一堂、一队、一牌、一桌、一传播“五个一”建设。“一堂”就是建好用好道德讲、成立学雷锋志愿服务队，组织全体干部职工广泛参与关爱留守儿童、劝导文明交通等活动，让他们在实践中陶冶情操、提升境界。“一牌”就是在文明单位内部设立“遵德守礼”温馨提示牌，营造浓郁道德文化氛围，引人崇德尚善。“一桌”就是

“文明餐桌”行动，引导单位职工就餐不剩饭不剩菜，文明用餐。“一传播”就是文明单位要建立网络文明传播志愿服务小队，通过网络传播文明引领风尚。将建设社会主义核心价值观体系的要求落到实处，落实到具体项目上。

2、突出抓好诚信建设。结合道德领域突出问题专项教育和治理活动，大力推进诚信建设，强化职业道德教育。以服务窗口为重点，加强行风建设，大力整治诚信方面的突出问题，着力构建讲求诚信的长效机制。

3、扎实开展未成年人思想道德建设工作。把关心未成年人作为文明创建的一项重要内容，切实加强未成年人思想道德建设。

4、开展关爱空巢老人志愿服务活动，大力弘扬新时期的雷锋精神，努力营造知荣辱、讲正气、做奉献、促和谐的良好风尚。

5、开展群众文化活动，发挥思想教化作用。利用传统节日，广泛开展系列活动。利用春节、清明、中秋节和五一、六一、十一、元旦等重要节日，开展“我们的节日”主题系列活动，丰富群众精神文化生活。

20xx年度我所将不断加大督促检查和任务落实的力度，保证文明创建工作进一步开展。

创建文明乡镇工作总结篇五

校园文化建设为我校办学品位的全面提升、师生素质的综合发展提供了新的契机。近年来，我校坚持“快乐学习、健康成长”的办学育人理念，在全体师生的共同努力下，优化育人环境，创新管理机制，建设校园文化，促进学生全面发展。根据上级要求，我校对校园文化建设认真进行了自查自评，现汇报如下：

天狮民族小学位于李龙屯村西北，宽阔的公路从我校门口经过，交通十分便利。学校现有11个班级，学生495人，教职工30人。天狮民族小学是1998年天狮集团出资建设，占地11000平方米，建筑面积2585平米，投资2百多万元。

进一步完善了《学校管理制度》、《教职工考核制度》、《班级考核制度》、《教学工作制度》、《一日常规》等等，切实保证校园文化建设工作的落实。学校领导和校务委员成员，时刻倾听教师们的建议，保证学校决策无误、行动无误。对师生、家长反映出来的问题，条件成熟的要马上改，暂时不能改的也要向老师们解释清楚，使学校管理更具有人性化、合理化。

（一）、强化校园文化管理，统一思想认识

1、加强组织领导。

领导下开展校园文化建设工作的。

2、制订实施方案。

学校领导班子坚持把校园文化建设作为一项重要的常规性工作来抓，将其列入了学校的长远规划和每学期的工作计划，做到常抓不懈。

3、统一思想认识。

正是因为学校党政领导的高度重视、齐抓共管，使全校师生形成“只有以深厚的人文底蕴为依托，建设具有丰富内涵，适应时代发展、符合学校实际的校园文化，才能办好学校”的共识，从而在校园中形成人人讨论校园文化建设、人人参与校园文化建设的氛围。

（二）营造校园文化氛围，让文化育人于无形

我们着眼校园一花一草、一树一木，让每处细节都体现出文化，让人有美的享受。

一是处室标志清晰美观。多媒体室、电脑室、仪器室、音乐室、图书室、探究实验室、美术教室、体育器材室、少先队活动室、语音室等，各室有各室的特点，雅致、美观。

二是校园内教育牌、提示牌、展牌、提醒牌，醒目美观，处处体现着教育与文化内涵。进入校园是校宣传栏，墙壁文化让墙壁说话，每年更换一次。各功能室、教室张挂名人名言。节约用水，讲究卫生、好习惯益终生语言文明、礼貌待人，为灿烂明天而学留一个无悔年华等标语随时提醒学生。

三是校园净化、绿化、美化突出。校园干净、整洁，师生卫生习惯好，绿化有整体规划与设计，树绿、花红、厕所不臭，在近几年教育局对学校开学初工作检查中我校校园环境得到检查组的高度评价。

（三）以校园文化活动为载体，开展校园文化教育活动

校园文化活动贯穿于整个学校的教育过程，丰富多彩的校园文化活动，不但可以激发学生对科学艺术的兴趣，而且对他们了解社会，走向社会十分有益。所以我们以学生为主体，以活动为载体，认真组织和开展好校园文化活动。

1、开展读书活动。

图书室于每周三中午如期开放，学生借书热情高，丰富同学们课余生活，开阔学习视野，充分发挥图书教育功能，同时也让书香工程真正的“香”起来。

2、开展好校园系列文化活动。

（四）开展教学与研究，构建教研文化

紧跟课改步伐，教导处采取“经验交流（班主任）、案例分析、课堂研讨、汇报课、说讲评公开课、推门课”等形式来提高教师的教学技能；用“终身学习”的理念指导、鼓励教师多读书，促进教师养成自觉读书学习的习惯；提供机会让老师走出去学习，利用专业引领这一形式指导教师的教学实践；加强落实学校教研组的指导力度，加强教师之间的对话、互动和合作；要求教师做好教学反思，让教师在自我反思中提升教学综合能力。

1、校本课程开发滞后，综合实践活动流于形式。

学校内涵发展离不开学校本土的文化建设，校本课程开发是个很好的载体，现在我们有开设地方课程和校本课程，但都是一张面孔的，还没有真正意义上的校本课程，我们要植根学校自身的发展历史和和本地的人文地理，开发学校特色的校本课程，让学生觉得亲近、自然，这对学生学习积极性的提高和人格塑造是非常有意义的，同时也丰富了学校的文化底蕴。

2、学校缺乏自己的特色，还没有充分发挥农村学校的潜力与优势。

总之，校园文化建设是一个系统工程，需要全校师生长期共同的努力，更需要各职能部门齐抓共管、同心协力发挥各自的功能，互相配合，形成合力，才能构建健康向上的校园文化特色。我们会在今后的工作中，将继续努力，加大校园文化建设的力度，提高校园文化的品位。

创建文明乡镇工作总结篇六

为提高全体员工素质，增加企业文明程度，加强企业整体竞争能力，我们公司积极响应党和政府的号召，自20xx年9月份开展了创建文明单位的活动，现将创建活动的自查情况汇报如下：

一、领导重视

自开始创建文明单位活动以来，公司就组建了创建文明单位领导小组和创建文明单位办公室，还设有计生工作领导小组、综合治理工作领导小组、绿化工作领导小组和爱卫会组织等。20xx年镇党委和镇工委批复后成立了党支部，并完成了工会人事调动工作，在组织领导架构上为文明单位创建活动的顺利开展打下坚实的基础。

公司制订并严格执行《文明单位创建规划》，党支部、工会也各有相应的工作计划，在创建活动之初，公司董事长兼总经理茹志康先生专门召开全体员工动员大会，为深入展开创建活动进行动员。

自开始创建活动以来，公司领导始终十分重视创建活动的有效性，投入了巨资进一步改善环保耗能设施、搞好清洁卫生绿化、扩建厂房职工宿舍，指导组织各种类型的有效宣传、培训和活动；在公司持续得到顺利的发展过程中，公司董事长兼总经理茹志康先生更不忘全力回报社会，支持当地社区的“两个文明”建设，赞助当地文体活动，向当地的福利事业大量捐款捐物。

二、在当地有示范作用

公司创建文明单位的活动取得了明显成效，职工素质有明显提高，企业文明程度得到有效改进，促进了企业整体竞争能力的加强，企业生产、经营业绩蒸蒸日上，为此，公司总经理还作为先进代表在镇政府组织召开的工作会议上进行了专题介绍。

三、无违法违纪现象

经过多年对员工持续有效的教育、引导和严格管理，公司从未发生过恶性打架、斗殴、赌博等任何违法违纪或违反社会

治安管理事件。

四、无计划外生育

公司积极配合镇政府宣传晚婚晚育等计生政策，严把计划生育关，并为适龄女职工投保了生育险，从根本上杜绝了公司内员工计划生育和违反计生政策的现象。

五、环境整治得力，无脏乱差现象也未发生任何环境污染事件

加强对水、气、噪声、垃圾等污染源的控制，公司先后投入资金修建水循环利用系统，有效的改进和控制了对外界的环境污染；还投入大量资金改造、更新通风设施，有效控制车间噪声和内部空气环境。

此外，公司还设有专职人员负责环境绿化和清洁卫生工作，进一步加强工厂内外环境优化、美化、绿化工作，生产工作井然有序，工作环境窗明几净，设备安全运行，职工精神饱满。

六、治安良好未发生任何安全责任事故

公司设有“安全生产领导小组”、“公司义务消防队”和专职安全保卫值班人员，开展经常性的综合安全生产大检查、消防演练和参与社区综合治理，有力确保了治安良好，从未发生过任何安全责任事故。

七、从未出现过任何对社会造成恶劣影响的事件

随着创建活动的深入开展，文明思想更加深入人心，公司员工遵纪守法、热爱集体、团队凝聚力进一步加强，员工思想觉悟和道德素养有了新的认识和提高，各类规章制度和规范都已经形成行为准则，进一步保障了公司始终未出现过任何

对社会造成恶劣影响的事件。

八、企业运作顺利经营发展良好

通过开展文明单位创建活动，伴随着职工素质的提高、企业文明程度的改进和企业整体竞争能力的加强，公司日常生产运作日渐顺利，生产经营也得到明显的发展，公司在20xx年的销售收入达到4330万元、出口创汇200万美元，今年至8月底为止的销售收入则为3487万元、出口创汇180万美元。

九、始终按照政府规定和合同约定兑付员工工资并提供优厚福利待遇

公司实施多种渠道和多种形式的民主管理，收入分配与考核评议制度都广泛征求意见并经工会审核后张榜实施，考评结果也公开告示、全员监督；公司更严格遵守劳动法规和与员工合同约定，按期、足额地支付员工工资，从未发生过任何拖欠事件和劳动争议现象，公司还为员工投入养老保险、工伤保险等规定的社保，并向员工提供良好而宽松的住宿（免收租金、安装空调）、食堂（每餐只收职员1元）等生活环境，对于老职工离职或退休的还给予发放慰问金。

十、实事求是创建如实反映并建立创建台帐

按照文明单位标准的要求，结合企业实际情况，公司实事求是地展开了有效的创建活动，并将创建过程如实记录，形成了比较完整和齐备的台帐资料（另外备查）。

十一、继续查漏补缺将文明单位创建活动持续和深入地开展下去

虽然公司在文明单位创建工作中取得了一定的成绩，但是，对照标准肯定仍存在不足，在今后的创建工作中，公司和全体员工有决心也有信心，把企业文明建设工作做得更扎实、

更有生气，将企业正确导入到锐意改革、永续发展的良性循环。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

创建文明乡镇工作总结篇七

xx村位于xx镇的东南侧，全村面积4.9平方公里，557户2170人□20xx年农民人均纯收入5500元□20xx年评为“全国文明村镇”□20xx年来，我村努力巩固“全国文明村镇”创建成果，加快经济社会发展步伐，提高我村的文明程度，树立对外文明形象。目前，我村干部廉洁高效、经济快速发展、文化生活丰富多彩、人民群众安居乐业，具体做法如下。

我村在xx镇党委、政府的坚强领导下，以保持xx村党员的先进性，树立党员先锋形象，办让人民满意的事，建立健全了各项规章制度。加强学习培训。以创建学习型党支部为载体，以分层要求、与时俱进为原则，学习政治理论和党的路线方针政策，同时采取了“请进来、走出去”的方式，邀请了贵州大学、农科院等专家到xx村开展培训□xx镇党委、政府及xx村“两委”多次组织党员外出学习参观□20xx年至今开展培训

达40余次，3200人次。开展了以“干群一条心、发展共打拚”、“承诺办好每桩事、干群和谐好态势”等主题活动，充分发挥了党员干部的战斗堡垒作用。目前，我村已形成党员干部团结协作、干群关系融洽和谐的好态势。xx镇党委、政府高度重视抓精神文明建设工作，每年投入2万元的经费。

采取标语、发宣传单等形式，积极开展党的基本理论、路线的宣传教育。20xx年至今，共书写标语20条，印发宣传资料1500份。以弘扬民族精神为依托，加强民族团结，大力开展爱国主义教育。一是在民族团结教育方面，我们结合新形式，新任务对民族团结教育提出更高的要求，不断丰富民族团结教育形式和内容，大力开展以关爱留守儿童及空巢老人、捐资助学等为主要内容的活动，大力弘扬各民族之间互帮互助、共同发展的教育思想。先后共捐款、捐物达2万余元，帮助留守儿童42人，帮扶贫困家庭4户；二是在“五·一”“七·一”、“十·一”等重大节日期间组织观看爱国主义教育片。每年年底评选好女儿2人，好婆媳家庭2户，模范夫妻2户。

为了积极开展全国文明村镇创建活动，制定了工作规划和计划，以健全机制、抓好评选、提高素质着手，突出典型，以点带面，点面结合。镇领导经常对我村进行检查，指导创建活动的落实，每年保证2万元的经费投入。一是提高农牧民素质，培养文明意识。每年制定年度文明村民教育计划，开办了文明村民培训班，扩大教育面。二是开展“文明家庭”、“文明信用用户”、等评选活动，整个活动以全村每一户家庭为对象，以现代文明为要求，在勤劳致富、遵纪守法、计划生育、环境卫生、家庭和睦、社会公德、移风易俗等方面进行具体量化，评出“文明家庭”53户。“文明信用用户”32户。目前我村已申报了全省生态村。

在xx镇党委、政府的正确领导下，我村建立了便民利民服务代办点，为农民群众提供身份证、新型农村合作医疗等的代办服务，要求代办人员要转变工作作风，以热情的态度对待每一位群众。建立了群众意见箱和镇举报电话，对工作作风

不正的，经查实，将作出严肃的处理。不能搞独断专行，采取大小事务要公开，实行组务公开□20xx年以来，我村对12户困难群众生活用水、粮食等方面的给予了一定的补助。

开展科普活动，建立了xx村农村科技信息服务站1个，积极帮助农民群众查阅信息和发布信息，引导农民群众使用科学。重视教育，积极发展教育事业□xx村有完小一所□xx小学），小学入学率达100%，初中入学率达100%，建立了“计卫整合”（计生、卫生资源整合）服务站，让xx村群众小病不出村，育龄妇女普查普治不出村□xx村20xx年新型农村合作医疗参合率达99.2%，目前xx村孕检率达到100%，计划生育率100%□20xx年，xx村建了农民体育活动场所一个、农民休闲活动中心一个、虎山公园一个。每年利用端午、春节等节日开展一系列的活动，如花灯比赛、对对子、篮球比赛等活动。

xx村严格按照“五个一”（即有一块法制宣传园地、有一支义务普法队伍、有一套法律书籍、有一套法律光碟、每户一本农村适用法律小册子）的标准和“五结合、一推进”（即：把民主法治建设与提高群众素质相结合、与基层组织建设相结合、与物质文明、政治文明、精神文明的协调发展相结合、与当地的社会发展相结合、与创建平安村寨相结合，推进新农村的建设工作）来开展工作，始终以牢固树立“一手抓发展，一手抓民主法治建设，坚持两手都要硬”的指导思想开展工作，通过扎实开展依法治理工作、建立健全民主管理制度，加强民主监督等多种有效途径，形成了村各项工作民主化、法治化和规范化的良好局面。3年来我村未出现一桩刑事案件或群体上访事件。

20xx年至今□xx村得到上级各级各部门的大力支持，基础设施不断完善，完成了具有地方特色的房屋改（新）建210户，完成了沼气池建设245口，改厕、改厨、改圈254户，自来水普及率达95.2%，森林覆盖率达39.5%，脏、乱、差现象得到了

极大的改观。

扎实开展依法治理工作、建立健全民主管理制度，加强民主监督等多种有效途径，贯彻执行民主集中制，村民议事制，凡涉及村民大事，召开“两委”班子商议，以少数服从多数的原则，再召开群众大会或者群众代表大会。搞好村务组务公开工作，定期把村务组务、项目实施、计划生育、低保发放等情况定期公开。

xx村是典型的农业村，尽管传统农业种植水平较高，但增产不增收，状况实际存在，所以规划350亩的黑糯米50亩的红稗□20xx年400亩□20xx年510亩的经果林种植等□20xx年累计种植错季节蔬菜650亩。有年出栏上万头的现代化养猪场一个，年出栏百头的18个；特种养殖场一个，辣椒厂一个，2600米葡萄长廊，910亩经果林基地，品种有玛瑙樱桃，冬桃、黄金梨、中华寿桃，有36个大棚的花卉基地一个，八个大棚的反季节蔬菜基地，800亩的优质米基地，现有的农家乐带动100余户为农家乐而专门种养、殖业的发展，每月有上1000余元的收入，各项基地解决农民务工200余人，有效地调整了过去单一的种植模式。通过近两年的奋斗，现xx村人均纯收入从20xx年的2200元上升到5500元。

目前□xx村已成立了志愿服务队伍，人员达45人，服务范围为帮助群众查阅信息和发布信息、带领农民群众搞发展、带领农民群众开展体育健身和文化学习等服务。

创建文明乡镇工作总结篇八

xx年县建委以“三个代表”重要思想、党的十六大及十六届四中全会精神为指导坚持“两手抓，两手都要硬”的战略方针，在大力推进城市规划建设管理工作的同时，花大力气狠抓精神文明建设。通过加强思想建设和职业道德建设，深入开展“健心健身强素质，诚信文明奔小康”和科教、文体、

法律、卫生“四进社区”活动，开展文明科室、文明职工、文明市民创评活动，有效地推进了建委机关及建委系统的整体形象建设，有效地推进了建委系统的各项工作的开展，有效地促进了行业风气的好转，现将我委创建红旗文明单位的工作情况报告如下：

委领导高度重视创建工作，成立了精神文明建设工作领导小组，由委主任xx担任组长，委班子成员为小组成员，下设办公室具体负责全系统的创建工作，形成一把手亲自抓，分管领导具体抓，班子成员共同抓的领导格局。

领导小组将精神文明创建活动纳入了重要议事日程，建立了创建工作责任制，及时对全系统精神文明创建活动进行安排和部署，继续实施精神文明建设“十五”规划，根据精神文明建设的新形势，制定了思想政治工作实施意见、创建“学习型领导班子”实施方案、提高行政效能若干规定、党风政风建设实施方案、落实党风政风行风等方面存在的突出问题整改责任制等。

在工作中班子团结协作，较好的贯彻落实了民主集中制原则。一把手总揽全局，班子成员身先士卒，率先垂范，严格要求，遵守党风廉政建设的各项规定，开拓进取，一心一意扑在工作上，组织并规范了机关及全系统的各项规章制度，推进了机关作风的进一步转变。全系统各单位结合自身实际，抓重点、抓难点、抓载体、抓规范、抓形象，提高了办事效率，提升了建委系统的整体形象。

一是深入开展精神文明建设“六个一”工程，即唱响一个主题，把“勤政廉洁、高效服务、求真务实、开拓创新”作为全系统精神文明建设的主旋律；读好一部书，即“建设工程强制条文”；建好一个阵地，即职工之家；举办一系列文体活动；组织一次岗位技能竞赛；开展每一年度最佳职工评选活动。推进“三项建设”，即以职业道德、职业纪律为重点的“素质工程”建设；以职业技术、职业能力为重点的“智力工程”建

设;以创建创新、务求实效为重点的“载体工程”建设，把“健心健身强素质、诚信文明奔小康”的建设落到了实处。先后组织全系统开展职业技能比赛、法律知识竞赛、文娱表演、体育竞赛等大型活动，凝聚人心，鼓舞士气，增强全系统职工的集体主义思想，展示全系统职工的精神风貌。在全系统广泛开展以全国□xx市以及本系统的先进人物为榜样活动，在全系统掀起学先进、赶先进，立足岗位建功立业的热潮。在机关职工中广泛开展了“双文明户”、“五好家庭”、“遵纪守法户”的创建和评比活动，机关职工无一人违反计划生育政策。积极创建各级各类文明单位、卫生先进单位，计划生育、社会治安综合治理工作达标。

二是牢牢把握新时期精神文明建设的总要求，以“四有”职工队伍建设为着眼点，在实践中积极探索新时期职工思想政治工作。机关通过定期、专项、自学、培训等方式，认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，狠抓建设业务知识及强制性规范和业务技能的学习，落实科学的发展观，创建学习型班子、学习型单位、学习型行业活动。以先进性教育活动为契机，组织全体职工认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想，学习党的路线、方针、政策，提高职工的理论素养;坚持经常性的对机关职工进行业务培训，积极组织参加县政府举办的行政执法培训及市各委局的培训班。举办了由各乡镇村镇建设管理员共人参加的村镇规划建设培训;举办施工员、质检员、安全员、材料员等上岗培训共人次，还选派一部分职工到xx市及国内外学习。通过加强学习和教育，职工的思想业务素质有了新的变化大大提高了职工的业务技能。通过内强素质，外塑形象，职工队伍建设成效突出，机关全体干部和职工牢固树立了时时、处处为民服务的意识，行政效能有了明显提高。

三是结合行业特点，把行评作为精神文明的重要工作来抓，把行评工作与推进建委系统整体形象建设有机结合。在工作中突出抓职工思想意识、服务意识的提高，抓制度、抓整改、抓落实，重点对群众反映的热点、重点、难点问题进行了整

改，受到社会的肯定。为巩固行风建设成果，继续实施了主任值周制和办公日值班长制度，首问责任制、承诺制、督查制、错案责任追究制，依据行政许可法的规定时限和统一在服务大厅接件的要求，力求做到尽快、尽好的办理相应的手续，委机关各科室做到了办事无积压，综合效率大大提高。机关和直属单位开展文明服务活动，来有问声，走有送声，进门一杯茶，有问必有答，热忱服务，职工的精神面貌焕然一新。

四是围绕二个目标提升形象，一是内部管理求严，努力做到人尽其才，才尽其用，调动全体职工的积极性，发挥全体职工的创新精神；二是对外形象求好，努力树立建委系统依法行政、高效廉洁的整体形象，发挥建委职能，多为民办好事、办实事，努力为社会服务，为县域经济发展创造良好的软环境积极工作，以规范办事程序为着力点，把依法行政与简化办事结合起来，把为民服务与真诚奉献结合起来，牢固树立“人人都是投资环境，事事关系建委形象”的意识，以“接好每个电话，待好每位来客，办好每件公文，做好每项工作”为标准，以“让群众满意”为宗旨，开展优质服务活动，将办事程序、办事内容、办事人员、办事结果以及收费依据、收费标准公布于众，接受社会各界广泛监督，努力做到当天的事当天办。各单位按照各自的职责积极创建文明服务示范窗口，招标所、监察队、规划设计室、档案室、质监站先后被市建委评为文明服务示范窗口。各单位工会组织按照“建家”的要求，规范内部管理，开展形式多样的“建家”活动，把职工的思想政治工作经常化，制度化，有效地推进了全系统各项事业的发展。建委三个文明建设实现了一年一个台阶，一年一个面貌。年以来连续七年被县委、县政府评为红旗文明单位，年被市建委评为建设系统文明单位。机关年以来连续七年被市爱国卫生运动委员会评为市级卫生先进单位，社会治安综合治理、计划生育、议提案办理、社区建设等取得显著成绩，受到表彰。

建委结合创建活动，以“三高一多创一流”为指导，在城市

建设中，以建设园林城市为目标，注重了市政设施配套建设，城市格局发生了深刻变化，实现了观念上、规划上、标准上、机制上、速度上、效应上的六大历史性跨越。村镇建设发展迅猛□xx□xx□xx等一大批镇乡发生了巨大变化，农民新村建设起点高，土墙房改造进展良好，城乡建设带动了一批特色经济的发展，促进了社会事业的进步，提高了人民群众的生产生活水平。建筑管理规范有序，建立了建筑施工企业、房地产开发企业的“质量安全例会制”，健全了从报建、招标投标、质量监督、竣工验收备案、城建档案收集等一套完整的运行机制，强化了对外来开发企业、建筑施工企业的监管，开展了建筑市场的综合整治，“三放开”活而不乱。认真落实勘察设计市场、房地产开发市场、建筑市场的放开和管理的各项措施，加快了城镇化体系规划编制的进程，大力推进县城总体规划修编工作，协调指导督促一些重点中心镇的规划修编，提高了规划、勘察设计的水平，规划的龙头作用得到进一步充分发挥，勘察设计质量有了明显提高。县城旧城改造建设，年至今，所引进开发个片区，个片区已完成开发建设，完成拆迁万平方米，开工建设万平方公里，竣工近万平方米。建委年以来连续几年建设工作获市建委的一等奖，规划工作获市规划局的一、二等奖。

回顾过去一年的工作，我们感到，城市建设、精神文明建设能取得长足进步，得益于“三个代表”重要思想的学习教育活动以及保持共产党员先进性教育活动的深入开展。我们将以更加饱满的热情，以更加务实的作风，为促进三个文明建设再立新功！

创建文明乡镇工作总结篇九

我公司隶属潍坊市供销社，支柱产业为潍坊市茶叶批发交易市场，市场于1997年4月经潍坊市人民政府批准组建成立，公司现有在职职工110人，拥有资产总额3404万元。目前市场占地20000多平方米，长期经营业户300余家，年交易额达3亿多元人民币，经营品种涵盖国内茶叶产区各种品牌、档次的茶

叶、茶具、茶包装等。市场销售网络辐射整个胶东半岛，带动促进了包装、物流、餐饮、房地产等产业的发展。目前市场被山东省精神文明委员会、山东省工商局授予山东省规范化文明诚信市场；被中国茶叶流通协会市场专业委员会评为全国重点茶市；被潍坊市政府评为首批农业产业化龙头企业、五星级消费者满意单位、守合同重信用企业。已形成为山东半岛最大的茶叶集散中心，为全省第二大茶叶批发市场，成为服务“三农”、连接城乡、辐射全省、连通全国的大型现代批发市场。

建立健全党组织。我公司党总支隶属潍坊市供销社党委，下设机关党支部、经营党支部、市场党支部和离退休党支部。公司董事长臧运德同志兼任党总支书记，其他领导班子成员为总支成员，现有党员80余人，配备两名政工人员专职从事这项工作，统一建立党员信息库，做好台帐资料，建立完善党员登记制度，及时掌握党员的流动去向和关系转移情况。

1、加强组织领导，扎实推进创建工作

工作中，领导班子率先垂范，以身作则，严格自律，处处起到带头作用，班子成员之间互相配合，团结协作，坚持民主决策，集体领导，以务实高效，勤勉谦恭的作风在创建活动中充分发挥了模范带头作用。

2、突出科学管理，强素质树形象

在抓好党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验宣传学习，加强干部职工思想道德教育的同时，特别注重抓了干部职工素质教育、环境卫生、计划生育、政务公开、社会治安综合治理等工作。

坚持不懈进行素质教育上坚持对干部职工进行科学文化知识和业务技能培训，从而提高科学文化知识和服务技能，并从行为举止、文明用语等方面予以规范，严格要求干

部职工崇尚科学，反对迷信，倡导健康、文明的生活方式。

在党员教育管理中，采取组织学习和自我学习、定期学习和不定期学习、理论学习与业务学习相结合的途径，抓住重点，加强教育，促使市场党建“组织生活不间断，党员教育不停顿，市场发展不减速”。

一是不定期组织市场内的党员开展谈心交心活动。

每年7月1日公司总支成员与市场内党员进行座谈，就公司目前现状进行说明，并提出他们对公司在经营和管理中还存在的问题，征求对市场今后的建设和发展的意见和建议。

二是开展诚信教育。

诚信是共产党员的本色，也是每项事业能够取得长足发展的必备条件。公司多次组织市场内党员及其他业户学习《消费者权益保护法》及其它有关法律、法规。组织到安溪、济南等大型茶叶市场进行参观，学习和借鉴他们的管理模式和以人为本的经营理念，并在广大业户中大力推广。在市场管理办公室设置公平秤和质量监督台，监督和规范经营行为。大力倡导品牌意识和品牌经营理念，鼓励经营者逐步提高产品质量等形式，树立自己的良好信誉。

三是政治和信念教育。

中。在市场内张贴宣传标语，建立宣传栏，营造良好的学习氛围。在学习过程中党总支部书记带头学、带头讲党课、写心得、谈体会、找问题并制定具体整改措施。市场党员业户也就自己在日常经营过程中的不足提出改进措施。

维护干净整洁的工作环境。坚持每天及时清扫办公场所、卫生区、楼道，营造了干净整洁、优雅舒适的工作环境。计生方面，认真贯彻落实国家计划生育政策，深入的做好人

口与计划生育工作，全体干部职工无计划外生育，计划生育率达到了100%。

防治结合，制定安防体系社会治安综合治理。由此，建立健全了安全保卫制度，聘任保安人员专职从事市场安保工作。宿舍区新上车辆蓝牙卡管理。单位内部工作纪律严明，治安良好，无安全责任事故，无违法违纪案件及刑事案件发生。

认真搞好企业文化建设。制定和完善《企业文化手册》、《员工行为规范》、《员工手册》，认真组织学习并定期检查考核落实情况。将企业精神、经营理念、核心价值观等制作宣传栏张贴上墙。组织广大员工参加在济南举行的培训及拓展训练等。统一印制了公司手提袋及信封。确定和印制了市场标识。谱写了企业之歌。在弘扬企业文化的过程中注重结合廉政文化建设并结合工作实际，以文化建设促工作开展。坚持每周五上午公司领导收看收听管理知识讲座，学习新形势下企业管理知识，拓宽思路，开阔视野，提高了管理水平。通过文化建设，不断增强员工的归属感、使命感和自豪感，以主流文化占领员工的思想领域。优化和提高了职工素质，增强了凝聚力，激发出了职工的正能量和干事创业的激情。

通过不断学习，以党建工作促经营，涌现了许多好人好事，取得了明显的成效。

一是市场党员业户能够模范遵守公司管理规定，守法经营，并在他

们的影响和示范下，带动了所有业户的自律行为，大家都遵纪守法、照章纳税、公平交易，绝不欺行霸市、强买强卖，绝不以次充好，欺骗消费者，多年来，客户投诉率一直为零。在座谈会上，大家也能够畅所欲言、积极献计献策，就市场内的环境卫生及用电安全提出合理化建议，公司也都采纳并逐一整改，特别是用电安全作为重点来抓，对市场内所有用电线路全面整改，排除许多安全隐患，在整改过程中广大业

户积极配合，使这项工作得以顺利完成。多年来未发生任何责任事故，多次被上级有关部门评为安全生产先进单位。在他们的影响下，目前有两名业户向公司党总支提出了入党申请，公司现正在培养中。

二是发挥党员的先锋模范作用。共产党员李春生同志在任市场办副主任期间分管市场的后勤保障工作，在妻子身患重病的情况下，一边照料好妻子，一边积极投入到工作中，放弃了节假日休息时间，认真搞好市场环境卫生，维持好市场秩序，检查用电线路，保障水电暖设施设备的安全运行和正常供应，受到了广大职工和业户的一致好评并多次被上级有关部门评为安全生产先进个人。在他的影响和鼓舞下，公司上下形成了一股学先进、比先进、赶先进的热潮，大家都团结一心、奋勇争先，为公司的发展做出积极的贡献。

三是将科学发展观落实到实际工作中，特别是物业办工作人员在公司冬季供暖过程中，与锅炉工一道反复试验，调整锅炉运行状态，采取了弹性供暖、科学供暖的办法，既保障了公司所有取暖用户的正常取暖，又节约了用煤，在取暖用户增加的情况下，整个取暖季较往年节约资金10余万元，效果明显。

总之，创建文明单位是为了更好地促进各项工作，取得实实在在的成效。今后，公司将继续将这项工作作为一项重要任务抓好抓实，逐步完善，加以规范，从而更好地作用于企业各项工作，做到更好更快发展。

创建文明乡镇工作总结篇十

***社区地处诸城市城区西部，辖区面积1.5平方公里，社区居民户有20xx户，常住人口6259口人，我社区在各级部门的领导下，紧紧围绕创建文明社区这一工作目标，社区党委严格按照建设文明社区的要求开展工作。现将创建文明社区的工作情况自查总结如下：

加强组织领导，成分发挥党员干部的模范带头作用

开展创建文明社区活动，是加强基层党组织建设，提高城市文明程度的一项重要举措。为切实加强这项工作的领导，我社区成立了文明创建工作领导小组，由社区副书记担任文明创建工作领导小组组长，并安排专人负责。并根据上级文件精神和本社区实际情况，制定了文明社区创建规划和工作实施方案，明确了目标任务。

在文明创建工作中，我们充分发挥党组织的领导核心作用，以党建带团建，以创建促党建，达到了良好的循环效果。为了发挥党员先锋模范作用，我社区建立了一支党员志愿者服务队，组织党员开展讲文明、树新风、做贡献活动，为社区居民做好事、办实事，使党组织活动积极想社区建设延伸，有效地发挥了党组织在创建文明社区活动中的战斗堡垒作用，增强了党组织的凝聚力和战斗力。

加大宣传力度，切实搞好全社区居民的教育引导工作

为努力提高居民文明素质，我们广泛开展了以“创建文明社区、共建和谐家园”为主题的教育活动。一是加大了宣传力度。制作了宣传标牌，官方宣传党的建设、科学技术、法制宣传知识、环境保护、计划生育、卫生健康知识等内容，营造了辖区内文明、健康向上、单位共驻共建、安居乐业的良好氛围。二是加大了教育力度。积极开始文明市民、五好家庭、文明楼栋等评比活动进行表彰。三是充分发挥社区道德讲堂的作用。提高社区居民思想觉悟和文明素质，紧密围绕当前形势和居民思想生活的实际开展素质教育活动，组织部同层次的居民群众学习“讲文明、讲卫生、讲科学、树新风”的内容，起到了教育居民、凝聚人心、提高素质的作用。

落实上级指示，坚决保证各项互动的开展见到实效

（一）“我们的节日”活动成效显著

我社区党委根据上级要求，及时召开会议，研究制定“我们的节日”活动方案，把活动开展得有声有色。注重宣传，通过挂横幅、贴标语等方式，加大活动的宣传力度，使广大社区居民充分了解此项活动。注重监督及活动效果，活动开展以来，社区党组织通过组织考察和群众反映，了解活动效果，对活动不达标的限期整改。在全社区上下的共同努力下，确保了活动开展见成效。

（二）文体活动丰富多彩

社区建有各类群众性业余文体活动队伍，经常开展丰富多彩、内容健康的文化、体育、科教活动，其中老年秧歌队在街道乃至全市都是小有名气的文化队伍，每年都会开展较大规模的文化活动，广泛开展科教、文体、卫生、法律“四进社区”活动。经常性开展传承中华文化活动，开展读书会、朗诵比赛等活动，积极参与传统节日民俗活动。社区有文体活动室、图书室、老年人活动中心，设有健身器材，最大可能的为群众提供方便，提供健身活动场所，工作日能够全面对社区居民开放。

（三）创建卫生城市，美化社区环境

社区内环卫设施齐备，日常保洁管理，无废气、废水、废渣和噪音污染，社区内设有垃圾收集点50多处，辖区无乱丢乱扔、乱贴乱画、乱堆乱放、乱搭乱建等不文明现象。社区规划合理，道路硬化率100%，路面整洁，清洁通畅，交通、照明设施整洁完好，布局合理。辖区营造良好软环境，社区少年宫礼堂印有健康宣传等公益知识。群众性爱国卫生运动广泛开展，卫生制度健全，“四害”防止措施有力，垃圾清运定人定时定点，卫生无死角。

（四）社区治安秩序优良

社区高度重视辖区安全工作，社会治安综合治理玩过健全，

措施落实，无重大刑事案件，群众安全感大大95%以上；群防群治体系完善，居民治安防范意识增强；坚决有力的配合打击“黄赌毒”等社会丑恶现象和封建迷信活动，无“”等邪教组织活动；计划生育合格率达标。

（五）社区服务优质

完善服务网络管理机制，积极配合有关部门做好了社会保障工作，社会福利和公益服务形式多样，覆盖面达100%，服务水平和服务质量不断提高，志愿者活动形成制度，开展志愿者服务和群众性互助服务30余次。

（六）教育广泛开展

社区教育扎实推进，学校、幼儿园高标准建设，硬件软件实力过硬，社区积极推进“道德讲堂”建设，公民道德规范、民主法治、科普知识等教育扎实开展，有精神文明建设、科普宣传栏及健康生活教育活动。有专兼职的科教宣传骨干，深入开展法制、环保、科技、文化知识宣传普及，提高居民文化文明素质。未成年人思想道德建设工作深入推进，积极开展丰富多彩的未成年人活动，设立家长学校，经常性开展教育培训，对外来务工人员子女和刑释人员帮扶有力，重视示范引导，组织他们参与社区活动。