

医院自纠自查报告(大全6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

医院自纠自查报告篇一

根据《自治区医疗保障局自治区卫生健康委关于印发宁夏医保定点医疗机构规范使用医保基金行为专项治理工作方案的通知》和吴忠市医保局关于开展专项治理工作的安排要求,区医保局合同卫健局及时召开专项治理部署会议,细化工作方案、明确责任分工,组织开展专项治理,在自查自纠阶段取得了一定成效。现就我区自查自纠工作情况报告如下。

忠市医保局关于医保定点医疗机构规范使用医保基金行为专项治理工作要求,局党组高度重视,及时进行安排部署,制定专项治理方案,成立工作领导小组,明确工作时间和路线图,通过督促定点医疗机构开展自查自纠、抽查、复查等工作,不断增强规范使用医保基金工作的重要性。

(一)安排部署,开展政策培训。组织各定点医疗机构开展政策培训解读,督促各定点医疗机构对照自查自纠情况汇总表和指标释义,结合实际情况,认真自查,积极整改,并按要求时间上报自查报告。

(二)明确任务,强化责任落实。通过制定专项治理工作方案,明确定点医疗机构自查自纠重点内容,对照指标要求,逐步有效开展自查自纠工作,力争在规范医疗服务行为,保障基金安全上有提升和改善。

（三）建立台账，督促整改落实。根据各定点医疗机构自查反馈的问题，及时梳理汇总，建立问题台账，明确整改措施，督促各定点医疗机构逐一整改落实，确保专项治理工作取得实效。

按照专项治理工作相关要求，辖区内各定点医疗机构对照自查工作重点内容，自查发现存在不合理收费、串换收费、不规范诊疗等问题累计1048例，涉及总费用61503.63元。但仍存在重视度不够、自查自纠方式单一、整改落实不到位等问题。

（一）加强管理，切实维护基金安全。医疗保障基金事关参保群众的切身利益，必须把维护基金安全作为首要任务。结合定点医疗机构规范使用医保基金专项治理工作，针对定点医疗机构自查上报的问题，责令整改，并追回违规费用。同时加大对定点医疗机构政策引导和经办人员业务培训，不断提高打击欺诈骗保行为力度，加强对定点医疗机构管理，进一步规范医疗服务行为，切实维护医保基金安全。

（二）对账销号，确保整改落实到位。根据各定点医疗机构自查自纠反馈的问题，建立问题台账，完善相关资料，整档归案，积极配合自治区、吴忠市交叉检查、抽查等工作，同时坚持问题导向，创新工作措施，逐步推进，对账销号，确保整改工作落实到位，切实将医保基金监管工作抓细抓实抓出成效。

（三）健全机制，规范基金监管措施。结合专项治理工作，对于查出违法违规行为性质恶劣，情节严重的定点医疗机构，会将相关问题线索移交同级纪检监察机关；对于整改不到位的定点医疗机构，按规定追究医疗机构领导班子及有关责任人的责任。同时加强部门间联合执法检查，并充分应用智能审核监控系统，形成多渠道、全覆盖监管合力，不断健全机制，规范医保基金监管措施，做到基金监管工作制度化、常态化。

医院自纠自查报告篇二

根据xxx人民政府办公室大政办电〔****〕64号《关于贯彻落实全省安全生产视频会议精神全力做好今冬明春安全生产工作的通知》要求。总务科在医院党政及主管副院长的领导下，结合医院医护工作需求，科室工作特点以“牢固树立安全发展理念，始终把人民群众生命安全放在第一位”的原则开展了扎实、全面的安全生产工作检查。现将自查情况报告如下：

一、加强特种设备运行安全管理监督，杜绝重大事故的发生。

20xx年12月9日，总务科科长带领科内相关人员对所管辖的客货电梯(15部)、电锅炉(2台)、污水处理站、压力管道设备设施和管理班组现场工作进行了安全监督检查。要求各管理班组务必严格遵守相关管理制度及设备设施操作规程，加强设备设施的检查与维护保养工作，并查看了各班组的近期交接班记录和运行维护记录，再次强调特殊故障处置和事故隐患排查须及时上报总务科。组织班组成员对特种设备应急处置预案内容及程序再次学习，并进行了个人抽查。在安全检查过程中对电梯班组提出的值班移动电话、电梯制动器配件采购、工作人员调整等问题及建议进行了实地调研和记录，待上报院领导批准后按相关程序进行采购，组织专业公司及时更换。并要求该班组作出年底工作总结，近期上报总务科。

在污水处理站查看了近期交接班记录，检测数据登记。对污水处理设备的运行情况巡查，针对污水处理反应池出水滤网堵塞的问题立即安排有关人员妥善处置。并强调该班组人员提高工作积极性，严格操作规程，保证医院污水处理及排放符合国家标准。

二、结合冬季用电能耗增加，加强配电室设备、电工班组日常工作的安全督查，防止意外事故发生。

总务科科长及相关人员到配电室对高低压配电柜的运行，柴

油发电机组应急保障措施进行了现场查看。结合今年冬季气温骤降的趋势，要求该班组工作人员提高安全用电意识、有效保障医院工作的顺利开展。对重点用电部门及科室，增加巡查次数，加强设备设施的检查与维护保养工作，做好每日的交接班记录和运行记录，特殊故障处置和事故隐患排查须及时上报总务科，杜绝重大事故的发生。

由于气温降低导致供水供电故障多发，总务科科长要求并带领该班组工作人员发扬连续作战，不怕艰苦的光荣传统，做好一切准备，保证故障处置的各项需要，合理调整人员及时修理一切大小故障。切实做到有故障必接，有接必有处置。并联系专业公司，请求派员对我院的水电应急故障处置给予支援，将故障的影响和损失降到最低。

三、加强医院环境卫生、食堂餐饮服务监管力度，避免突发公共卫生事件的发生。

总务科针对医院人员密集、食品安全风险加大等特点。组织医院爱卫办、保洁公司、食堂承包方结合《通知》要求。对全院重点部位、人员密集区域、重点部门的卫生预防工作进行排查。结合排查的不足和隐患加大卫生消杀工作、加强由于鼠害导致的安全用电、用水故障防治工作。

特别针对医院食堂餐饮部门，总务科科长及相关人员分别到医院职工食堂、病员食堂、小食堂进行了现场督查，要求承包法人组织全体员工再次学习食品卫生安全相关法律法规，群防群治，根据工作岗位实际特点，遵守相关操作流程及个人卫生防护，保证卫生清洁。严禁加工销售不合格食品及易发生变质食品。并结合冬季特点，对食堂环境卫生的防滑措施、用电设备设施管理提出了改进要求。以全体员工的实际行动保证食品突发安全事件和不良安全事件不在本院发生。

医院自纠自查报告篇三

科室医护人员始终坚持以病人为中心，树立全心全意为患者服务的思想，模范遵守党纪国法，忠于职守，正确履行工作职责，始终做到自重、自省、自警、自励，堂堂正正做人、踏踏实实做事，努力在群众中树立了良好的医务人员形象。在加强自律的同时，科室全体医护人员认真履行党风廉政建设职责，严格执行“三严三实”规定，强化自身思想作风、工作作风、生活作风，认真学习“六个严禁”的相关要求，做到警钟长鸣，筑牢思想防线。

作为临床一线的医护人员始终在临床专心用心服务广大患者，科室人员及其家属均不涉及工程建设方面工作。但科室仍认真组织学习严禁领导干部违规插手干预工程建设的整治工作的相关要求，使全体医护人员均知晓各项法律、法规、规章、政策性规定或者议事规则，做到人人严格自律，科室医护人员及家属均无违规插手干预工程建设情况。

科室医护人员的工作不涉及使用扶贫救灾的整治工作范畴，不存在违规违纪现象。其次，科室认真学习医保、新农合资金管理的各项规章制度，严格执行物价收费标准，请院医保办领导定期到科室讲解相关政策并给予督查指导，护士长及科室物价管理员在日常工作中加强督促检查，做到每位住院患者费用核查符合，无乱收费、重复收费、分解收费的违纪违规行为，出院前调查患者及家属表示满意。

科室认真学习严禁领导干部收送“红包”的整治工作的相关要求。充分认识到收受“红包”责任在领导，整治“红包”之风关键在领导。作为科室管理者，均能以身作则带头遵守廉洁自律规定、自觉抵制歪风邪气。在增强自身廉洁自律意识的同时，加强科室医护人员的思想教育，使大家认识到“红包”、“礼金”也会发生在自己身边，勿以恶小而为之，从思想上筑牢反腐败防线，做到管钱不眼红，管物不贪占。二是加强警示教育，推进源头防腐。通过观看警示教育

图片、学习卫生系统典型案例资料等方式，增强科室人员遵纪守法的意识，发挥反面典型的震慑力和警示效果。真正做到“自重、自省、自警、自励”，抵制各种诱惑，做到警钟长鸣。

科室认真组织学习严禁违反党的组织人事纪律的整治工作的相关要求。在医院重大人事任免意见征求时科室医护人员没有违反《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关规定，大家没有任人唯亲，坚持了任人为贤、德才兼备、注重实绩的原则，坚持了民主、公开、公平、公正、竞争择优的原则，充分发挥科室每一位医护人员的聪明才智，积极参与科室的管理及各项工作。

科室认真组织学习卫生部《关于进一步加强医疗器械集中采购的通知》及医院相关的各项规章制度，严格执行逐级审批制度，医护人员在医院工作期间，未违反、干预和插手药品、医疗耗材、医疗器械采购。

“九不准”规定涵盖内容广，对于净化医疗环境，具有很强的现实意义。内容主要是不准将医疗卫生人员个人收入与药品和医学检查收入挂钩、不准开单提成、不准违规收费、不准违规接受社会捐赠资助、不准参与推销活动和违规发布医疗广告、不准为商业目的统方、不准违规私自采购使用医药产品、不准收受回扣、不准收受患者“红包”，这些规定，不仅是约束和引导医疗服务行为，不断增强医疗卫生人员的遵纪守法意识、廉洁从医意识的利器，更为预防和消除医疗服务中的各种不良行为设定了高压线。作为一名医务人员应恪尽职守，自觉遵守，树立良好的职业形象。通过自查我科未违反“九不准”的各项规定。

本科人员在学习了《中共云南省委关于深入开展“六个严禁”专项整治的方案》之后，对照其内容，认真自查，能够严格遵守“六个严禁”，无一违反，同时也发现一些问题，具体如下：

1、学习不够深入，思想不够解放。存在被动学习的现象，学习的自觉性和系统性不够强，存在学用脱节的现象。

2、思想解放的还不够彻底。在思想上、政治上、行动上虽能与医院保持高度一致。但还存在思想不够解放，工作因循守旧的问题，没有最大限度地发挥创造力。

3、工作方式方法有待提高，科室医护之间思想上交流沟通不够，有时面对繁重的工作任务，有急躁情绪。

1、加强理论学习、反复学、深入学，不断提高科学解决问题能力。树立与时俱进的思想，大胆解放思想，不断开拓创新，增强运用科学理论解决各种矛盾和问题的本领，提高驾驭全局的能力。

2、进一步增强宗旨意识，维护好患者利益，立足岗位，认真履职，保障就诊患者的医疗护理服务质量与安全，工作中倾听患者意见，更好的为患者服务。

3、强化党性修养，进一步严格自我约束。认真学习政治理论知识，不断加强党性修养，时时处处严格要求自己。严格遵守中央“八项规定”，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线；强化规矩意识，严格遵守党纪国法。加强道德修养，正确处理人际关系，抵制不正之风，时刻注意个人形象，谨言慎行，规范个人行为。杜绝违法违纪等行为发生。

医院自纠自查报告篇四

按照省、市纠风工作会议精神和民主评议行风工作文件要求，我院于6月底在全院开展了民主评议行风活动，现将前阶段工作汇报如下：

1. 成立了民主评议行风工作领导小组，由院长任组长，副书记任副组长，加强对民主评议行风工作的领导。下设办公室，

负责民主评议的日常工作。召开了院务会、职工动员会等一系列会议，学习传达省、市民主评议行风工作文件精神，研究部署具体工作，统筹安排。

2、以科室，认真组织党员、职工学习讨论，明确目的意义，加深对民主评议行风工作重要性、必要性的认识，统一思想，主动参与。利用报纸、宣传栏、标语、横幅等形式广泛宣传，营造氛围。

3、制定了《县中医院民主评议行风工作实施方案》，并根据卫生局工作安排，结合医院实际，制定了具体工作计划，对工作任务、目标进行了分解细化，列出了九项重点内容，明确了责任人。

4、开展了向四川抗震救灾先锋模范人物和身边好人好事学习活动，树新风，扬正气。我院54名干部职工共捐款一万余元。

5、按评议要求和自查情况，重新修订了《县中医院干部职工奖惩条例》并在职工大会中通过予以实施。以此进行院规院纪整顿和医疗规范整顿；并通过开展点评不当处方规范医疗行为，督察院规院纪落实等工作。

6、与浙一医院签订《网络技术扶贫协议》，利用浙一医院雄厚的专家技术力量，通过远程病房会诊、门诊会诊、远程教育等手段切实解决当地群众“看病难”问题，使当地群众在家门口就可看到浙一医院专家。

7、医院由于自身条件较差，搬迁工程尚未正式进行，医疗条件相对落后，我们从实际出发，通过对医疗用房墙壁进行粉饰、更换照明设施，并认真搞好医院环境卫生，努力为患者提供舒适的就医环境。

根据上级文件精神，结合医院实际，重点在以下几方面查找存在的问题

1、执行卫生政策情况：执行中央、省市卫生政策和法律法规整体较好，无明显违纪违规现象发生。

2、政务公开情况：能按照卫生部、省市文件规定落实。

(1) 服务指南，药品，常规检查治疗价格、专家资料等上墙；

(2) 住院病人费用实行一日清单制。

(3) 财务公开每月一次，医院资产、运营情况等每季在院周会上通报。

(4) 各项招投标信息，人事招聘信息及时发布，结果每季在医院公开栏公布。

4、解决群众看病难看病贵的诚信服务情况：看病难看病贵是众多原因造成的，主要是政府投入不足，为缓解群众看病难看病贵问题，医院积极想办法：

(1) 严格控制药品比例，每月进行一次处方点评；

(2) 实行单病种医疗规范；

(4) 在全院开展了首诊首问负责制；

(6) 每季对医疗质量进行检查，规范管理，确保合理用药，合理检查，因病施治。

(7) 对60岁以上病人给予一定的减免；

(8) 调整作息时间，窗口单位提前上班。

5、落实行风工作责任制情况：

(3) 未发现收受红包、回扣和吃、拿、卡、要等现象；

(4) 在医院门诊大厅设立行风投诉箱和投诉电话，设立医患纠纷办公室，对于患者和家属反映的问题，我们都给予了及时合理的处理和解决（医疗纠纷除外）。

6、纠正商业贿赂和医疗行业不正之风情况：

(2) 药品、医疗器械、医用耗材9%均为政府招标产品，大宗物品、基建工程等基本实行招投标。

医院从未发布过任何虚假医疗广告。

7、征求社会意见情况：医院于9月底召开了社会行风监督员座谈会，共有19人参加会议，党支部、医院办公室还走访了康庄社区，发放调查表，了解情况，征求意见。

通过自查和召开工休会、社区群众座谈会、设立行风热线、设立行风意见箱、问卷测评等多种形式征求意见，我院目前存在的问题有以下几方面：

3、部分医护人员对卫生法律法规掌握得还不够，法律意识不强；

4、住院条件较差，卫生设施陈旧，仪器设备陈旧老化，硬件设施有待加强；

5、医院感染方面存在缺陷，医疗垃圾处理不够规范，医疗场所消毒及卫生管理应予以加强。

针对这些方面的'问题和不足，医院将积极整改，加强对职工临床技能操作、医德医风、卫生法规的培训；加强对医院人性化服务设施；对于医护人员服务态度欠佳的问题，我们会采取大家互相监督、出现问题通报批评等方式来减少并逐渐杜绝类似现象的发生；通过召开病人和社区群众座谈会，加强和他们的沟通，深入了解他们的所需、所想和所愿，把解

决患者反映的问题作为行风评议工作的核心，多为患者办难事、办实事、办好事，在解决患者实际问题上下功夫，逐步解决老百姓看病难、看病贵的问题，进一步规范医疗服务行为，提高医疗服务质量，努力为人民群众提供满意的医疗卫生服务，为构建“廉医、诚信、为民、和谐医院”和“平安医院”打下坚实的根基。

医院自纠自查报告篇五

自实施责任风暴，治庸计划以来，本人对照相应的责任措施，发现了自己存在的问题。使我认识到治庸问责是转变工作作风、端正工作态度、提升自身素质的标尺。针对这些问题，剖析存在问题的原因，力争找到解决问题的方法，提出确实可行的整改措施。以便使自己的工作责任意识得到提高。综合素质全面发展，更好的服务工作大局。服务群众与经济发展。为社会和谐稳定、经济环境的全面发展作出自己的一份贡献。

(1)学习缺乏主动性。不到被工作逼到没有办法的时候根本想不到去学习。即便是学习也只是现学现用，学完就忘。根本不会去寻根问底，不求甚解，不愿去思考和开发工作中的新领域。

(2)进取意识不强，性情急躁，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪。思想消极，不主动找原因，使自己的陷于被动。

对理论学习的重要性认识不足，总是认为工作了就不用学习，学习就会耽误工作。把学习摆在了次要位置。导致工作比别人效率低很多。从而使个人生活和工作全部受到影响。正所谓不好好学习导致自己的生活工作全部紊乱。

实际上学习不单是工作上的提高，也是自我生活与命运的拯救。更是一个经验积累的过程。找到了原因，在今后的工作

中，给自己定下了以下几个措施，使自己彻底改变作风，加强自身建设。

(1)进一步提高对政治理论重要性的认识，增强学习的自觉性。实际上学习的过程是一个自我提高的过程，只有勤于学习，善于学习，才能厚积薄发，游刃有余。才能在错综复杂的形势下技高一筹。具体的，我将把大学时学习过的马列主义、毛泽东思想、邓小平理论等课本重新翻出来。反复学习，每天在结束工作，睡觉前。参照这些指导思想进行自我反思。用作树新风、强作风的标准对照检查自己，约束自己。

(2)进一步提高实践水平。让工作在学习中不断地进取。提高工作效率，争取减少不必要的加班，保证家庭和谐，工作进步。工作生活起步发展。

总之，需要在今后的工作中，着力提高自身思想、政治、理论和专业水平。增强责任感、使命感、紧迫感。把工作落到实处。开拓进取，全面发展，力争在治庸活动中大幅度提高自己。

医院自纠自查报告篇六

机关作风整顿活动开展以来，我科根据办公室整顿机关作风领导小组的部署和安排，对照目标要求找差距，坚持边学边查边整边改，现将自查情况报告如下：

是为办公室正常运转提供财力物质保障的后勤部门。总体看，我们能够忠于职守、清正廉洁、兢兢业业、扎实工作，在为领导服务、为机关服务等方面，有效发挥了职能职责。但与**改进机关的要求相比还有一定差距。主要表现在：

1、政治学习欠深入□xx是为机关内部管理服务的，总认为只要学习好财务管理的业务和有关法律、法规知识就行了。对政治理论学习抓得不够紧，基本上是上面有要求就学一下，

学习活动一结束就搁置起来。尤其是对邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观理论的学习欠系统、欠深入，理解得不够，掌握得不透。

为大家设身处地服务方面做得不够，不能想他人之所想，急他人之所急。

1、进一步加强学习，提高理论水平。在继续加强业务学习的同时，抓好政治学习。深刻学习领会邓小平、胡锦涛等国家领导人的重要讲话和重大论述精神，着重选择一些重要篇目加强学习，真学、真懂、真信、真行，成为指导我们工作开展的强大思想理论武器。

2、进一步改进作风，提高服务效能。立足搞好服务协调，认真履行职责，不断改进工作措施，提高服务效率，着眼办公室工作整体和全局部署、开展科室工作，增强前瞻性、主动性，为办公室各项工作协调有序运转尽应有之责。

3、进一步强化管理，提高工作水平。积极加强内部管理，按时上下班，树立良好的外在形象。抓好资金组织，搞好经费保障。严格财务制度，依法依规管理各项经费，确保资金合法、合规、合理使用。

1、关于xx同事的基本评价。政治立场坚定，思想素质好，对待工作认真负责，业务熟练，作风正派。团结同志，关心他人，协作精神强。不足之处：政治理论学习欠主动，工作方式方法创新不够。

2、关于xx同事的基本评价。政治思想素质好，工作踏实认真，有着良好的职业操守。业务精干，能独立开展财务管理各项工作。为人真诚，团结同志。不足之处：学习劲头不强，热情不高。