

# 最新车间生产调度员述职报告(大全5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 车间生产调度员述职报告篇一

xx公司自20xx年x月x日挂牌成立以来，在领导和支持和领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，充分认识安全促进生产、安全就是效益的辩证关系，关注重点部位和薄弱环节，狠抓现场预警监控，消除各类安全隐患，安全生产取得了明显成效，各项指标均低于母体公司考核指标。无火灾事故，无工伤事故，无刑事、治安案件，无职工违法犯罪案件，治安秩序稳定。回顾站场公司组建四个月来的安全生产管理工作，主要做了以下工作：

### 一、适应调整，理顺关系，建立健全安全保障体系

公司成立之初，边建设，边运营，又恰逢祖国六十周年大庆，安全形势复杂，安全任务繁重。针对新形势、新情况、新问题，在安全管理上把建章立制放在首位，在生产安全上以反恐防暴为重点，在基本建设上以施工安全为抓手，完善安全保障体系，筑牢安全防线。

1、完善安全组织机构。公司第一时间成立了安全生产委员会及各个安全生产领导小组等组织机构，加强了安全生产的组织领导。各基层单位也在原有的安全组织机构的基础上，结合体制调整，对安全管理机构进行了同步调整，为开展安全生产提供了组织保障。

2、落实安全生产责任。公司严格贯彻落实安全生产责任制，

总经理与各基层单位行政一把手签订了《安全目标责任书》，各基层单位也自上而下层层签订责任书，做到横向到边、纵向到底，形成一把手负总责，分管领导具体负责，干部职工在分工范围内相应负责的安全责任体系。

3、制定安全规章制度。根据体制调整和公司主营业务特点，对安全生产管理体系、安全生产规章制度及岗位职责进行调整、梳理、修订和完善，明确了各岗位安全生产工作职责和操作规程，汇编了《安全生产岗位职责及操作规程》，先后制定了16个安全管理制度，其中包括安全生产管理办法、例会制度、应急预案等一整套安全制度体系，使安全工作能够有章可循顺利开展。

## 二、加强安全宣教，增强安全意识，营造良好安全氛围

公司成立以来，通过加大安全宣传教育、培训、激励力度，有效促进了全体员工安全意识、安全技能的不断提高，为确保安全生产提供了强有力的人力保障。

1、加强宣传教育，增强安全生产意识。结合全国“安全生产年”和国庆60周年安全工作要求，公司根据集团公司整体安排，开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育。通过发放小册子等形式，宣传和学习《安全生产法》等法律法规，贯彻落实上级有关国庆安保和上级有关安全会议等文件精神；二是丰富宣传活动形式。通过组织职工参加消防安全知识竞赛、消防实务演练、旅客疏散演练等等，大大增强员工安全生产意识，使广大员工能深入了解安全，广泛重视安全，极大地提高了全员安全意识。

2、重视安全培训，提高队伍素质。为加强安保工作人员的安全意识和责任意识，增强工作自觉性和责任性，确保基层单位安保队伍素质、技能全面提高，去年9月中旬，我们邀请杭州市交通治安分局的教官对140余名安保人员进行车站危险品堵查知识培训，使安保人员能较全面的掌握危险品方面的知

识、识别方法和防控方法，提高了危险品查堵的工作技能。同时安全分管领导和管理人员也分期分批参加了交通治安分局组织的安全培训，提高安全管理知识和水平。

### 三、预警防范，注重实效，努力提高安全管理水平

打造“平安站场”是公司努力的安全目标，在管理上注重各项预警防范措施的落实，不断加大检查力度，加密检查频率，对查到的问题及时纠正、整改，有效防范、遏制了各类事故，生产经营平稳有序，工程建设稳步推进。

1、加强安全检查，排除事故隐患。

2、狠抓反恐防暴工作，突出假日重点

20xx年的黄金周是站场公司成立后的第一个黄金周，恰逢中秋佳节，同时又逢第十一届西博会，天气晴好，会展多，活动多，人气旺，客流峰达到了17、8万人次，连续二天超过历史记录，各大车站均处于满负荷工作状态，安全管理难度大、风险高。为此，公司紧紧围绕“安全、有序、优质、畅通”的八字方针，以10年奥运安保要求为基本标准，对国庆黄金周期间的安保工作进行早准备、早布置、早落实，真正做到了认识到位，责任到位、措施到位、管理到位，较好地完成了双节期间的安保工作。

3、加强防控力度，确保综合安全。

公司不断加大安全投入，狠抓消防、治安等综合安全。期间公司联合集团安全技术部开展了车站停车场车辆紧急疏散消防演练，与公安交通治安分局一起开展车站反恐防暴演练，通过应急演练，实地观摩，既检验了应急预案的实效性，又提高各单位应对突发事件的整体处置能力。同时，我们又针对中心站项目工程建设的重点部位、特殊岗位给予重点关注，签订项目安全目标责任书，定期检查、分析上报，做到预防

为主，前置管理，防控结合，切实消除建设施工安全隐患。

#### 4、高度重视车站搬迁安全工作，确保搬迁安全有序

车站的整体搬迁给安全管理工作提出了新课题，尤其是车站部分班次分流到南站，给南站的安全管理带来极大挑战。为确保搬迁工作安全有序，制定了详细的搬迁应急预案，对安全管理各个环节进行细化。中心站、南站增加监控探头等设施，各车站强化对站场内车辆的现场指挥，根据雨雪天气特点，排查临时设施的安全隐患，对临时候车室进行加固。各站加大对危险物品的查处力度，南站针对旅客剧增的情况，及时组织危检人员进行培训，做到搬迁工作越忙，查危工作越不放松。

#### 5、配合运管部门，维护经营秩序。

积极与驻站公安、\*、运管、\*等政府职能部门配合，打击票贩子、“黄牛”拉客、站外非法营运等违法行为，维护正常客运秩序，净化客运市场。尤其在车站分批搬迁过程中，对车站周边非法营运猖獗的现象，配合运管加大打击力度，减少客源流失。

#### 6、完善考核激励机制，提高员工工作积极性。

一是按照安全管理目标责任制的要求，年终对各单位的安全工作进行了考核，并将安全检查、考核与绩效挂钩，建立安全激励机制。二是结合各站危检人员实际情况，对危检人员的考核体系和激励机制进行探索，建立了一套行之有效的考核体系，调动了危险人员工作积极性。全年共查获旅客携带的危险物品11118件。

在新的一年里，我们要从“发展是第一要务，安全是第一责任”来定位安全工作，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，用新思维、新思想、新理念指导

安全生产，从完善安全管理基础入手抓好安全工作。

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

## 一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的产品实现了向、同时生产的成功过渡。顺利完成x吨，x吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用空闲时间，开发了产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础材料初加工及对外加工方面截至x月x日共完成材料xkg□

## 二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实

践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

### 三、设备模具管理方面

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

### 四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

### 五、安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但仍然发生了因违反操作规程而造成的恶性人

身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利通过了iso9000审核组对生产部门的审核，并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

## 1. 生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

## 2. 人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖惩措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

### 3. 设备、模具管理方面

公司自20xx年以来，新购设备较多，特别是20xx年进的设备还是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接责任人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告(此类表格已制定完成，正在落实具体统计办法)，及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目前存在问题加以改进，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

### 4. 辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标;因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆;下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械

的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计；协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

## 5. 安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我建议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

面对即将到来的年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们的努力！

光阴荏苒，岁月如梭，20xx年已经过去，充满生机与挑战的20xx年已经到来，回顾过去，一年来，我生产部在各级领导的大力支持和各部门的密切配合下，全体员工团结奋进，努力拼搏，顺利圆满地完成了公司下达的各项生产任务指标，在此，我对生产部一年来的工作做以下回顾和总结，同时祝愿公司20xx年在大家的共同努力下更加美好。

## 一、工作回顾

### 1. 安全生产方面

一年来，我生产部始终把“安全高于一切、责任重于泰山”的理念当作整个生产工作的首要任务来抓，将安全工作纳入生产日常管理工作中，按时召开班前会议和安全周会，坚持实行每小时安全检查制度，监督和排除各车间的安全隐患，不断健全和落实安全生产责任制度，重大危险源建档并实行重点监控，因地制宜地向职工灌输安全知识和操作技能，一线职工安全意识稳步提高，全年未发生一起人身伤害和重大设备损坏事故，全年安全事故为“0”。

### 2. 全年生产量和产品质量方面

车间全年合计生产x吨，合计x吨，全年产量总计x吨，生产计划完成率x%□车间全年合计生产x吨，全年生产计划完成率x%□在产品质量方面，一年来，我们加强过程质量控制，严格做到不合格产品不出车间，入库检验合格率x%□x%以上达到或超过国家和行业要求的质量标准。虽然在生产过程中仍然存在一些质量问题，我坚信，只要每位员工增强质量使命感，全力投入到生产的每一个环节，产品质量一定会进一步提高。

### 3. 设备管理方面

在过去的一年里，各车间设备运行良好，没有因为设备故障影响到较大的工作进度，在定期的检修和日常保养下，保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定和生产任务保质保量按时完成。

### 4. 劳动纪律和人员管理方面

一年来，我们提出“强化劳动纪律，确保安全生产”的理念，对职工加强监督管理和说服教育力度，循序渐进的引导职工

向好的方向发展，增强了职工的荣辱观和遵章守纪的思想，一改以往的落后面貌，推动了各项工作更好更快的向前发展。

## 二、存在的不足和对策

1. 在安全方面，职工的安全意识淡薄，处理突发事件的能力仍然不强，一部分职工存在严重的冒险蛮干行为和对安全的漠然视之 and 侥幸心理，对安全防护用品的作用不能深刻认识，这与培养职工的安全意识、树立安全危机感、落实安全责任制做的不够好、不到位有很大关系。在20xx年里，我们会履行自身职责，加大职工的安全教育和培训，定期做好突发事件演练工作，力求把安全工作抓实、抓细、抓出成效，不走过场。

2. 在质量方面，缺乏全员参与的质量管理意识，没有完善的质量管理问责制度，个别职工盲目追求产量的思想依然存在，或抱着事不关己、漠然置之的态度，在监管一时不到位的情况下会出现真空。针对此类问题，我们将建立健全质量问责制度，使职工牢固树立主人翁精神和质量使命感，生产工序层层把关，层层落实。

3. 节能降耗方面，之前，我们对各生产车间的工艺环节节能降耗的措施进行过细化、量化控制，但由于我们是订单和间断式生产，订单的连续性怎样直接影响到节能降耗的诸多方面，有时候任务不足也使生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏。在这方面我们已策划实行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，在工艺方面积极吸收外界先进经验，改造落后产能和设施，力争把生产成本降到最低。

## 三、自身总结

20xx年已经过去，我来公司也已经多年的时间了，经历了这几年的生产管理工作，在公司各级领导的关心厚爱和全体员工的支持帮助下，我不断加强理论学习和实践总结，逐步熟

悉了公司的运作程序，基本掌握了整个生产系统的操作过程，为今后的工作打下了坚实的基础。

但我个人也存在不足之处，最主要的是不善于有效的表达，这也直接影响到工作效果。在今后的的工作中我会保持长久的工作热情和积极性，坚持“不待扬鞭自奋蹄”的精神，做好自己应做的每一件事，从容地面对问题和挑战，不断丰富充实自己的管理能力，客观的面对自己的不足，更好地改进。我会一直努力地工作下去，为xx公司的生存发展奉献自己毕生的心血和智慧。

以上是我对生产部及本人一年来的工作报告，在20xx年里，我将和生产部全体员工一道按照公司下达的既定目标努力工作，再接再厉，尽职尽责，争取取得新的、更大的进步，为我公司的创新发展、做大做强而努力奋斗。

## 车间生产调度员述职报告篇二

转眼间，一个月的实习时间即将过去，这一个月是不同寻常的一个月，它是我们离开学校后正式走向社会的一个月，也是我们人生新起点的一个月；这一个月它不仅充满着对大学生生活的美好回忆更充满着我们对未来独立生活的向往憧憬。

首先非常感谢公司能够给予我们这样一个进入公司工作的机会，在螺母车间实习的这一个月，使我体会到了很多很多，也学到了很多很载了太多太多的内容，它承载着我们对过去的美好回忆，也承载着我们对未来生活的向往与多的知识，尤其是在和车间师傅们一块相处的这段日子里使我受益匪浅，他们不仅给我们传授相关的生产技术知识而且也教会了我们做人处事的方法，真的很感谢每一位师傅，因为他们是我们踏入社会的第一位老师。

从七月八号我们进入车间的第一天开始，也许就注定了我们

与这些师傅们有一定的相识之缘，在车间的每一天他们不仅有一定的生产任务要去完成而且还是时刻刻的注意着我们的安全，他们原本可以为了自己的任务不理睬我们，但是他们却时时刻刻的关心我们，当我们向他们询问一些生产技术上的知识时他们总是在他们懂得了解的前提下给我们耐心的讲解，借这样一个实习总结的机会我想表达对那些在生产一线师傅们的感谢：谢谢师傅们，你们辛苦了！

在车间实习的这一个月里看到师傅们那一滴一滴的汗水使我想到了很多；也许在很多人的心目中认为能够待在办公室多好啊，但是我想说作为一个工科毕业的大学生没有在车间实习过对你以后的工作是不利的，尤其是设计方面；因为只有你了解了下面具体的情况才能做出优秀的设计，才能够符合实际的生产需要，虽然在车间的这一个月里天气很热，噪声很大，出了很多的汗，帮师傅卸载模具时划伤流了很多血，但是我适应下来了，因为别人都能适应我为什么不能适应呢？俗话说梅花香自苦寒来，宝剑锋从磨砺出。只有经历了磨练只有经历了痛苦的洗礼才能在以后的工作中做的更好。在车间的实习我认为这些都是有必要都是值得的，因为只有你亲自尝试了你才懂得如何去做，你才了解其工作原理，才能为以后的设计打下基础。

通过在螺母车间这一个月的锻炼，使我作为一个模具专业的毕业生对模具相关知识有了一个更深层次的理解，尤其是在设计模具的过程中需要考虑的众多因素它不仅包括模具的使用性更重要的是要考虑其在加工使用过程中的使用环境。像螺母车间的螺母冷镦(冷挤压)工艺加工在大部分机台上都是采用六道(除切料)挤压成形工序，因此为了完成这六道成形工序必须要采用六套模具来加工，而这六套模具又有六套阳模和六套阴模组成；并且而每一套阳模和阴模又有不同的结构组成，因此在设计过程中需要考虑不同结构设计和所需成形形状，更重要的是这六套模具是在不同的工位上同时进行相关工序的成形，因此在设计时更要考虑在大批量生产时模具与模具之间及夹钳与夹钳之间是否相互碰撞以及夹钳中心与

模具中心的对正问题。

虽然这短暂的一个月过去了，但我发现自己所了解的知识只是微乎其微，在接下来的一个月的实习工作过程中还需继续学习，尤其是在生产过程中的实际生产知识，不仅要了解更重要的是学会操作；只有会操作了，对机床了解了，才能在设计的过程中考虑到模具在机床上的整个运动过程以及可能遇到的问题。因此我觉得在车间的实习生活可以用得上酸甜苦辣来形容，在酸、苦、辣中感受甜的快乐，相信我会在接下来的一个月中继续不断地努力，尽力去帮师傅们做力所能及的事，继续与同事和谐相处，继续做到不迟到不早退做一名优秀的实习员工。在实习中做到实践与理论紧密的结合，通过已学的理论知识来联系实际生产中问题使自己争取有一个好的提升和质的飞跃，使自己能够更早更快的适应。

生产车间实习心得总结范文4

## 车间生产调度员述职报告篇三

xx年是极不平凡的一年，一年来国内国际环境跌宕起伏，中国制造业各行业全面产能过剩，钢铁企业面临着内忧外患的严峻挑战，整个行业的经营状况极度萎靡。同样dayespecialsteel也经历了全球性钢铁“严冬”的洗礼，身在特钢企业的阵营里，对这股寒气袭人的阴霾气候也是感触颇深。在科学发展观的指引下，几千余名公司干部员工戮力同心，克难攻艰，风雨同舟，奋发前行，在与国内各钢铁企业的正面对抗和残酷竞争中，创造了较好的行业业绩。

自毕业就被分配到事业部精炼车间锻炼，通过一年有余的见习期，对“refine”一词有了深刻的理解。精炼炉

refinefurnace作为连接bof和cc的桥梁和纽带，承担对钢水进行二次冶炼secondrefine任务的过程中，在生产组织

上起着“承上启下”的缓冲作用。9月份调至连铸车间，在担任主任助理的过程中，逐步对cc进行了较深入的认识和了解。cc顾名思义就是continuous casting，承担着将钢水直接浇注成形的任务。

在精炼车间，积极参与公司“降本创效”和“双革四新”攻关活动，钢包包龄攻关取得重大突破，获得上半年公司“双革四新”攻关奖励。电耗8月份降至历史新低，达到 $x\text{kwh}\cdot\text{h}/\text{t}$ 。氩气提升流量达标率也达到较好水平。

调至cc后，作为车间主要技术员参与事业部轴承钢（bearing steel）氧含量攻关，转炉区取得重大攻关成效。全年轴承钢氧含量达到了 $x\text{ppm}$ 。特别是12月份达到了 $x\text{ppm}$ 的历史新低，实现了全年良好收官。

自主开展“提高连铸坯钢水收得率”课题攻关，车间通过推进现场精细操作，配合调度优化生产组织，确保现场生产的稳定性，以提高铸机恒拉速比率为抓手，提高了铸坯成材率，12月份取得了较理想的收得率。

自进入cc以来，作为车间主任助理，全权负责车间主要技术统计、总结报告、课题创新项目。不懂就学，不会就学，在几个月的过渡期与适应期中，结合个人文笔特点，逐步扎实了一定的文字功底。

到现场去，到一线去，在基层的大舞台锻炼成长。扎根基层，重点针对现场技术难题，立足岗位创新，提升能力素质，特别要加强和老师傅的协同创新。在岗位创新中，重点围绕现场难题，实现技术持续优化提升，把每项创新成果转化为公司的效益和核心竞争力。

“没有调查就没有发言权”。课题攻关要立足于生产实际，尽量收集有用信息，用有说服力的数据来说话。

针对现场存在问题，加强攻关力度，激发创新活力。在cc工序，特别是2#cc角裂攻关要有重要突破，加强对喷咀的清理、足辊的维护、二冷配水的优化，通过优化生产工艺实现攻关成效。轴承钢氧含量攻关方面，加强对cc开浇第一炉的管控、跟踪力度，严格做好保护浇注，确保实现明年低于xppm的奋斗目标。

敢问路在何方？路在脚下□xx年是实现“xx”规划承前启后的关键一年，也是全面贯彻落实党的十八大精神、实现全面建成小康社会的开局之年。唯有坚定信念，真抓实干，求真务实，才能实现自身与企业的共同发展。

目前，全国大部分地区都下起了雪。在严冬中，突然想起雪莱《西风颂》中的一句诗，“冬天来了，春天还会远吗？”。

空谈误国，实干兴邦。少说空话，多干工作。

最后，祝愿xx年一切顺利！

## 车间生产调度员述职报告篇四

一、年初，生产线开的比较紧迫，针对熟练员工较少，新员工较多的情况下，加强华了新员工对工作的学习能仲力，并安排老员工手把手教学，使新员工在短霉期内能够适应本岗位的旭各项操作。

二、6持月—7月在生产过程中需，因满卷切换易炸筒，兴班组消耗也逐渐增加。

路要求员工工作时做到，宙忙而不乱、紧而不散的送工作方式，做好本班组肆的工作。同时，查找原慨因，对于上机纸管进行瓷严格的检查，并逐步淘舍汰回用次数多的纸管，可减少因纸管带来的不必服要消耗，从而减少炸所筒的机率。

不合理的行为加以寒制止杜绝。

四、全年数岳据统计：.....

柏xx年末，本班卷绕员突工共计8人□xx年新垣进员工27人，辞职及椽自动离职共计26人，隙其中因工作需要调离卷默绕岗位4人，现有人员伪7人五、工作中存在的敌不足：

1、在处理檄不是我分管的工作时，鲜表现不够主动，究其原因膨因是头脑中有怕越权、拼越位的思想，有时就表又现出不主动提出自己的茄工作思路，致使工作节流奏慢。

2、对新的叨东西学习不够，工作上搪往往凭经验办事，凭以知往的工作套路去处理问卸题，表现工作上的大胆戳创新不够。

3、班外组的管理还不够细致，卸员工的安全和质量意识址仍不够强，导致本年度补的1起安全事故。虽然究事后也对当事人进行了员教育和处理，针对性的癌作出了相应的对策。但猛应还是预防为主，加大箭平时的教育力度，提高言员工的安全和质量意识岩，从根本上减少安全事另故隐患的发生。

以杉上的缺点我将通过不断秩的学习，努力提高自身氟的工作能力，工作水平汗的基础上来克服缺点，疹完善自我，以饱满的热胶情和充实的干劲为公司玲事业的发展添砖加瓦。

筑

车间生产主管工作士总结作为一名车间

主任

箔我对我在20xx年的沁工作有必要做一个

总结

骤，争取明年好了点。

洒

1、首先在生产上为尹了加强生产管理，车间核制定了详细的

规章制度

凰。在

制度

的约束下，和驱质检部门的配合下能够舰及时完成上级下达的生伊产任务，确保生产出来曙的产品要高质量，要求眯员工认识到质量的重要漂性。

2、在生产过趟程中进行质量监控，协粘助质检做好产品的检查诚工作，确保生产出来的展产品要高质量，真正做喻到我们正典人所提倡的惑“正品”。

3、在管理兵方面提出的三效管理方踊式

闷造成损失。

b□向拘管理要效率，合理进行杏工作分工，做到知人善顽用，对员工定员定岗，倍让每位员工都在最适合遮的岗位工作，提高设备克的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

御

c□向管理要效力，讷对效力的理解我个人认诣为就是发挥个

人的最大潜能。在这点上要注意员工的思想动态，根据孙我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出挨人不出力的现象。我觉得得一个好的管理者，对上要让上级放心，对下要让员工觉得和你干有奔头。

没有因为又设备损坏而耽误生产。

订

5、对新员工的培训做到先易后难，在新必员工刚刚来的时候，连廊打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都既可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间兼一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

6、在gmp信息系统使用上，所有的产品都做回了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立周的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

7、车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的积极性。

8、在原料的采购方面，基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先产，确保正常供货。

发

财务部门按按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个键方面：

1、员工的

安全

锚意识不强。

2、对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。

3、员工和质检配合不是很良好。

4、员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

## 车间生产调度员述职报告篇五

(一)抓安全教育，提高全员安全意识以人为本、强化教育、增强员工的安全意识，运行车间把提高员工的安全意识，控制员工的安全行为作为安全管理的重点，开展丰富多彩的安全教育活动，在寓教于乐中提高职工的安全意识。每月8号、18号组织车间全体员工集中学习安全事故案例，并适时参观学习，引以为戒，强化职工安全意识。同时开展防人身事故大讨论，变要我安全为我要安全。全年共组织安全学习次，召开车间安全会议次，组织参观学习次，开展安全讨论次，以上一系列举措使每位职工都能从内心深处认识到安全生产的重要性，极大的提高了整体安全意识。

(二)建立健全车间安全生产工作台帐。车间安全生产工作台帐是车间安全生产工作的具体、真实的反映。建立车间安全生产工作台帐，内容有安全生产检查整改情况，安全生产管

理制度，安全生产会议记录、教育与培训，特种作业人员培训登记，操作规程汇编，上级文件管理，工伤事故情况，消防器材登记表，设备缺陷登记表，安全检查记录，管理人员安全培训情况，安全生产责任书及紧急避险预案，安全工作总结及计划，车间安全生产管理网络图，安全检查事故隐患及整改情况登记表。台帐规范全面，促进了安全工作。

(三)完善制度、夯实基础、落实安全责任为把安全管理工作落到实处，运行车间与各岗位职工分别签订20xx年安全生产目标责任书，下发安全生产管理规定，车间还将责任书的内容逐一分解落实到各生产班组、岗位，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。加强班组长队伍建设，把懂技术、会管理，有责任心的职工调整到班组长行列，筑牢基层安全防线。人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，形成纵向到底、横向到边的安全管理网，生产车间由生产型向安全生产型转化。每天的班前班后会都必讲安全内容，并严格安全奖惩制度。

(四)加强巡查，有效防范、狠抓现场管理安全管理的重点在现场，为确保生产安全，车间规定1个半小时巡检一次，遇到特殊情况加密巡查。为了确保夜班生产安全，我们坚持做到对生产中出现的的安全等其它问题，及时报告并进行解决，从而消除了生产的不安全因素。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中的人、机、环境的不安全因素。车间规定每周最少一次对本车间的安全情况进行检查，并把检查结果及时上报。全年累计隐患排查次，查出安全隐患处，整改处，整改率。通过不断找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中严格不起来，落实不下去的问题。

(五)强化职工培训，提升整体素质定期组织各岗位职工进行

安全生产工艺安全操作培训，使广大职工进一步了解所在岗位的安全操作国求，熟练掌握设备及工艺安全操作流程，同时对新进及转岗职工及时进行三级教育培训，全年共对新职工培训次，对老职工培训次。通过对全体职工全面的培训，有效的增强了整体的工作技能及安全意识，对突发事件的处理能够灵活应变，对车间的安全生产起到了极大的促进作用。

(六)安全生产月活动卓有成效在今年6月份的安全生产月活动中，车间紧紧围绕安全责任、重在落实的主题，积极配合公司开展了各式各样的安全4主题活动，通过悬挂条幅，各主要通道及工作场所张贴宣传画和标语，并根据实际情况，组织了一次特别的安全培训。广泛利用一日一题，事故讲评，手指口述等方式增强预防事故的发生和自我保护意识。对化验室操作人员进行了专项安全培训管理，提高了其专业技能。在整个安全生产月活动中，车间全体职工的整体安全水平都有了一个大的跨越。

(七)注重雷雨季节安全管理在今年夏季雷雨季节，车间未雨绸缪提前对全体职工进行了有关防雷知识的培训，给每个人发放雨衣、靴子等防护用具。并做好相关汛期应急预案的制定与演练，明确了每个人在突发情况下的角色定位。同时对阀门组地势较低易积水等情况，及时增设一台潜水泵，实现一开一备，有效的保证了流量计等仪表的安全使用。对于因雷电造成的电路跳闸情况，也提前做好了相关的工作流程及人员安排，确保生产有序进行和人身设备的安全。

## 二、存在问题与不足

(一)部分生产作业人员安全思想意识淡薄，安全素质较低。

(二)安全检查缺乏专业性，执行力度不够，责任追究不明确。

(三)安全知识培训有待进一步加强。

(四) 安全巡查没有做到以点带面，存在死角。

(五) 职业危害得不到有效控制。

(六) 安全意识宣传力度不够。