

2023年初中生总结 初中学校后勤工作总结 (实用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

初中生总结篇一

我于一九九九年十二月具有小学一级教师资格，同时被聘任为现已任职师七年，在这七年中，由于校领导大力帮助和自己的踏实肯干，赢得了领导和教师的一致好评，获得了多项奖励。我将近几年的政治思想和工作情况进行回顾和总结，同时也拟定了今后的工作目标，现向领导汇报如下：

一、在思想上，爱国爱党，积极上进。

我积极参加各种学习培训，认真参加政治学习，认真学习了党章，为了提高自己的思想觉悟，我认真学习胡锦涛同志《在三个代表重要思想理论研讨会上的讲话》，并思考“我如何在自己的岗位上实践三个代表思想”，我还深知要教育好学生，教师必须先身先之率，时时做到教书育人、言传身教、为人师表，以自己的人格、行为去感染学生，《教师人格魅力的构建》等文章，努力使学生、家长能接受我、喜欢我。今年又值新课程改革，为了适应新形式，我认真拜读了《在新课程改革中活化自己的角色》等文章，努力使自己不被新课改的浪潮所淹没。作为一名教师自身的师表形象要时刻注意，我在注意自身师表形象的同时非常重视对学生的全面培养。因为我深信良好的品行是每个人身上最美的东西，针对社会这一大气候和学生这一小气候我把学生的德育、美育工作放到了最重要的地位。在工作中，我积极、主动、勤

恳、责任心较强，乐于接受学校布置的各项工作；我还注重文化学习，参加了“小学教育”的本科进修。在不断的学习中，努力使自己的思想觉悟、理论水平、业务能力都得到较快的提高。

二、在教育教学中，敬业爱岗，严谨治教。

把学生教好，让学生成功，是每位教师最大的心愿、最高的荣誉。作为一名教师，最紧迫的问题是具有新的教学理念，刻苦钻研如何把花木文化与校本课程达到有机的融合，从而显现出我校的校本特色。现在对于课程改革环境下的教师，光有一桶水是不够的，要根据学校与地方的实际，拓展学生学习资源。我注重研究现代教育技术在课堂教学中的应用，通过把本地的花木文化资源与网络资源相结合，进行教学资源的重组，尽量使课堂教学效果优化。

三、做好后勤保障工作

后勤工作是一项艰巨而又复杂的工作，是看不见摸不着的工作，涉及到学校的方方面面。由于后勤人员少，显得工作量特别大，为了出色的完成后勤工作我首先起带头作用，工作时总是身先士卒，任劳任怨，用我最大的能力把后勤工作做得井井有条，疏而不漏，为前勤工作的顺利开展奠定好基础。

在以后的工作中，我要在思想政治方面还要紧密的团结在以韩校长为核心的校领导班子周围，团结一致，努力工作，大力为前勤服务。管理好学校的财产、实物，做到少花钱，多办事。保证教学方面的物质供应，提高后勤的工作效率。利用业余时间，坚持政治学习，认真学习《师德规范》，用师德规范自己的言行，团结同志，遵纪守法，遵守校纪校规。

得更加完善。

我要用自己的实际行动来净化、美化、优化校园环境，努力

使后勤工作对学生起到潜移默化的作用。使学生在德、智、体、美、劳方面发展。使学生有爱护、保护、看护校园的意识，使学生有爱护花草树木，爱护公共设施，维护集体利益的意识。

希望领导们支持我，帮助我。我会更加尽职尽责的做好各项工作，为学校的后勤工作做出最大的努力。

初中生总结篇二

教学工作是学校的重中之重，是学校生存之根本，核心之所在。本学期以来，我们对学校的教学工作可以说是持之以恒，常抓不懈，效果明显，现在总结如下：

一. 狠抓常规管理

1. 建立正常的检查制度，重点抓“备、教、改、辅、考、查”六个环节的再落实。

(1). 认真学习，明确教学六个环节的具体要求.

(2). 健全并完善检查评估制度，做到“三个结合”

a. 定期检查与不定期检查、随堂听课相结合.

b. 学校考核与学生评估(问卷调查)相结合..

c. 平时考核与期末总评相结合.

(3) 继续完善监控、督查制度

a. 坚持学校负责人轮流值日制度。

b. 召开学生班干座谈会，全面具体地了解教师教学情况。

(4). 抓好毕业班工作，“以点带面”。

毕业班教学早安排，重点在督查研讨，重点在表扬鼓励，重点在信息交流；本学期我校九年级进行过两轮大型考试，均借用巢湖十校联考考卷，及时摸底，了解情况，并及时研讨，对存在的问题，有针对性地采取补救措施；第一轮考试后及时召开以班级为单位的优秀学生及其家长会，及时交流学生在校学习，在家里生活学习情况，齐抓共管，促进学生全面发展，效果良好；七、八年级也通过期初摸底分班，期中检测，寻找差距，及时补救。

2. 狠抓“学风”，重点抓班级稳定，倡导自主、合作、探究学习

(1). 稳定是前提，学期初，学校就召开了“班主任经验交流会”，让班主任交流经验，提出问题，探讨方法。

(2). 重学法指导，倡导自主学习，使学生成为学习的主人，努力使“自主、合作、探究”的学习方式成为学习的主流，努力使学生学会读书、学会做人、学会办事。

(3). 倡导教学民主，尊重学生个性，多表扬鼓励，调动学生学习的主动性、积极性。

二. 立足校本，搞好教学研究。

积极开展校本和课改培训工作；精心组织“校本培训”工作，重点放在《教育法规与教师道德》上；并在中心校统一安排下，一方面走出去，本学期开学前我校派出多位老师去合肥市，庐江县参加新教材培训，将课改的新理念，新方法带回来，指导、引导校内教师在学习，在探讨，另一方面，校内的“校本培训”工作正常开展，尤其是教研工作大有起色，无论是公开课的上课，评课，还是“课程研讨日”活动，老师们热情高，积极参与，收到效果。

三. 开展丰富多彩的活动，活跃学校气氛

1. 精心组织，成功举办县运动会选拔赛，既活跃了学校气氛，又结合上级的秋冬季长跑活动，锻炼了学生的体魄。
2. 正常开展“两操”活动，尤其是眼睛保健操，本学期正常开展，引起师生重视。
3. 认真准备，精心安排，及时举办20__年元旦文艺汇演，师生齐参与、共庆祝，展示自我，气氛活跃。
4. 加强对卫生的检查，督促，定期公布，并将其列入班级考核中，净化，美化校园环境，治理校园脏、乱、差现象。

总之，本学期以来，靠着全体师生的共同努力，我们取得了一定的成绩，但也存在不少的问题，如教师的旷课、迟到现象，学生厌学突出，违纪行为时有发生，教师的绩效意识不强等，都有待今后改进。

20__年__月__日

初中生总结篇三

时间老人又画上一个岁月的年轮，盘点这一年的工作历程仿佛是伴着四季的脚步：有过春风拂面的心醉、有过夏季狂风暴雨的冲刷。有过秋季采撷丰硕的果实、有过冬季搬寒冷的感知。四季轮换交替不变的是学校发展的主题没有变——“全面提升教学成绩，不放弃每一名学生，提升成绩从每天开始”。

结合区教育的工作纪律文件，按着中心校的要求重新制定了教师考核细则。经过教师大会通过后按着周检查(班子成员分管的内容检查后教师签字)、月汇总公布的方式、教师每天上班实行两次签到这种严肃认真的管理模式，营造了一所有规

范的工作纪律的学校。

由于我们学校是做送车上学学生数占学生总数的四分之一。还有住宿生10人。从开学初制定安全计划并有组织开展细致的工作。每天校门接送学生实行对手、主题班会定期开展的同时，要求上午第四节任课教师和下午放学那节课，在下课前利用1分钟对学生进行安全教育。

住宿学生校长和看护晚自习的教师更是加强安全教育和管理工作。校长利用带班住校时间，经常对住宿学生进行安全教育。正因为我校把安全教育放在了首位，致使本学期各项工作顺利开展。

本学期班主任创新管理体现在：每周五上交班主任工作手册，校长和少先队辅导员检查；操场责任区有每班一个版块、每天都有责任区的管理任务改为——把全校室外责任区总面积分四个板块，由每周四位班主任一组轮流值周管理。这样可以使班主任分工更明确、有效工作。

本学期我们继续以主题班会、升旗和德育实践课为教育学生主渠道。通过“今天表扬你”让班主任组织本班学生积极投稿，学期末按着表扬稿件总数对班主任进行绩效奖励。从“创城文明小卫士”、“我是创城志愿者”、“文明伴我行”等活动的开展，进一步规范学生的言行。为创建文明城市提供了坚实的基础。

每天坚持每天中午的红领巾广播站丰富师生的校园生活。校园新视点、美文欣赏、音乐好心情、今天表扬你、温馨提示、安全宝典、优秀作文选播也给教师们带来午间的愉悦心情。

结合“二加一”活动开展的特长生的培养初见成效：葫芦丝、舞蹈班在运动会上进行了出色的表演、信息技术、科技活动小组的学生在参加省级活动比赛上取得佳绩。

每学期开学都组织教师学习《中小学教师职业道德规范》，学习上级文件对教师进行德育教育。尤其本学期是学习习总书记的重要讲话更是在广大教师中引起强烈共鸣。教师们一致认为：我们身为人民教师，应当热爱教育、热爱学生，求真务实、敬业乐业、甘于奉献，正确引导学生做人、做事、做学问，做他们的良师益友、成长的领路人和进步的阶梯，在教书育人、立德树人的过程中不断树立更高的目标、创造新的业绩，为培养高水平、高质量的优秀人才贡献力量。

通过开展“做人民的好教师”、“情系教育”、“优秀班主任经验介绍”等活动的开展，进一步加强了师德教育。在我校虽然教师年龄偏大、体弱多病的人多。但是，全体教职员工都能带病坚持工作，从不抱怨。每天都能紧张有序工作。

- 1、备课：在原来教案设计上进行第二版的修改。
- 2、讲课：尝试推进导学模式，发挥学生的预习作用。课上让学生当小老师。培养学生学习兴趣、语言表达能力。真正做到教育局春季提出的让学生喜欢你的学科和小目标教学理念。表现的是骨干教师的王丽春的数学和谭钢的语文课。聂彬彬的语文课更是有独特的创新。
- 3、批：由教师所有批改批改成多数学生互评。如：随堂测试、生字听写、计算等学生能互相批改的都是尽可能的让学生去完成。
- 4、辅：本学期提倡：不放弃每名学生，提升成绩从每天开始。让任课教师在辅导学生方面做记录，校领导每周检查指导，然后根据学期成绩与平时辅导对比，看提升成绩。
- 5、测：继续做好学生的测试。培养学生严肃认真的答题能力和检测能力。
- 6、评：本学期注重教师对学生课堂评价语言和学生互评。把

平时一张试卷的评价改为多元化。

另外，教研活动真实有效。从每学期初的研讨课、引领课、示范课到赛课。都能不同程度提升活动效果。教师们能在这真实的研修中得到提升。做到计划真实、工作扎实、有效果。最值得一提的是，我们把对教师的指导改成先调研的后培训的研修版块。通过教师几次调研卷(教学模式、阅读教学方法的)

结合校长到这所学校近一年半的时间发现的问题：班子成员多，能真正有效工作少的现象，如何带班子、抓师资队伍，践行有效学校成了我的管理的中心难题。校长在20xx年末寒假期间我制定了《领导班子工作手册》(共15项内容)。

为了发挥时效性，校长和班子成员一同沿用至今。校长一直坚持每周五必须检查指导手册中的每个栏目，督促每位班子成员的工作效率。留下了班子成员检查各项工作的身影、有通过检查的方式激励性的评价、有班子成员灵动悟性的创新工作、有班子成员工作随笔的真实记载。

通过这个手册的使用，尤其是校长坚持给每位手册检查指导的签字后，能够发挥目标性的工作方式——体现计划先行，工作有效的模式。如：孟春颖(教学主任)——工作雷厉风行、以身作则、勇挑重担、无私奉献；孙立斌(日常主任)——爱岗敬业、以校为家、默默无闻；李延春(教学主任)——默默无闻、无私奉献。从不计较工作时间，他的脑海中总是把学校的工作做好，很少在双休日休息；董晓杰(少先队辅导员)——两年里从稚嫩的雏鹰，如今已经是出色的班子成员。她不但出色上好每周14节音乐课，还能出色完成各项临时工作任务。尤其是她指导的我校科技小组连续两年荣获区科技比赛第一名的好成绩。

我们这支班子队伍每天紧张有序的按计划工作、严肃认真的考核纪律、无私奉献、爱岗敬业是我们共同的工作理念。

从上学期的每周利用一天放学时间校本研修到本学期每周三的半天校本培训，可以说是给教师专业成长搭建了有效平台。每学期开学前学校都利用备课期间或教学过程中出现需要教师培训。如：开学前的《课标》培训(并开展了测试)，暑期开学，结合省里下发的阅读教学工作实施方案的通知。结合我校的阅读教学实际。组织任课教师把学生每天的读书量进一步明确：第一学段(不少于5万字) 取替机械、无效的学生作业减轻教师批作业的负担是保证教师有效工作的基础。

有效应用信息化的教学手段、构建团队和谐发展的师资队伍、利用网络拓宽成长渠道、深化导学教学模式，构建有效教师是我们本学期以至于今后不变的教师发展主题。

- 1、教师老龄化是我校面临的难题。缺少语文、数学班主任教师。
- 2、缺少体育和美术教师。
- 3、网络教学不方便，急需解决班班通的问题。

总之，学校的工作就像一支训练有效的部队。校长和班子成员就是指挥官。严格有效的工作源于全体员工对事业的忠诚、校长和班子成员对责任的担当、对问题的处理、对全局的谋划。做有智慧的校长是学校不竭的发展源泉。

初中生总结篇四

校的后勤工作始终本着全心全意地为教育教学服务、为师生服务的宗旨，努力做好财务财产管理、后勤常规管理方面的工作。

一、财务财产管理方面

财务工作在学区统一领导下，在学校领导的带领下，严格按

规定的财务、会计制度实施管理，依法照章做好财务管理工
作，管理好教育经费的收支。在资金使用上，严格执行审批
制度，坚持按计划行事，合理使用资金，保证专款专用，坚
持以少花钱，多办事，办好事为原则，用好学校每一分钱，
提高资金的使用效率。在重大的资金使用上，学校通过行政
会议讨论，并向全体教师公示，接受群众监督。具体工作如
下：1. 协助校长做好学校经费的收支管理，认真编制年度的
预算经费。本着量入为出、收支平衡，保证重点的原则，加
强资金管理，合理安排资金，开源节流，提高资金使用效果，
确保学校教育教学的各项工作任务顺利完成。2. 严格执行一
费制收费标准，做好收费公示。在学生收费管理上，严格按
照收费公示规定的项目、标准、范围进行收费，严格实行一
费制收费制度，做到了无乱收费、无乱摊派、无擅自增加收
费项目、无随意提高收费标准等现象，并做好收费公示，自
觉接受社会、学生家长的监督。3. 加强校产管理、提高使用
效率。在财产管理上，按规定的管理制度执行，做好财产记
账和报损工作。同时做好设备的管理工作，确保财产的安全，
充分发挥设备的作用，更好地为教育服务。

二、后勤常规管理方面

学校是培养人的场所，是文明的象征。要树立一所学校的形
象，反映全校师生的精神面貌，必须营造一个和谐、愉悦、
安全、舒心的工作、学习环境。因此，做好后勤服务工作，
实际是对学校以德立校，依法治校，质量强校，科研兴校的
无形支持。1. 做好教师教学用品及学生学习用品的分发工作。
开学初，教学用品和学生的课本、簿册及卫生用品，按时无
误地发到每个班级和师生手中，及时添补课本簿册，保证教
育教学工作顺利开展。2. 做好教师各类服务工作。总务处克
服工作繁、人员少的困难，坚持为办公室送饮用水。3. 做好
学校设施的维护工作。

三、工作反思

在财产管理上，还存在不足的地方，下发的各类教学设备及用具不能如数上缴，设备保管、使用责任制没有落实，有必要在下学期加强管理。总之，总务处事务繁杂，人手少，因此工作中还有地方没能做得令人满意，有待于今后的努力。坚信，只要本着一颗全心全意为师生服务的心，廉洁奉公、任劳任怨、虚心学习、苦干实干，依靠全体总务后勤人员的积极性，会把工作做得更好。

初中生总结篇五

新洲区三店街成校在市、区教育局和街教育总支的正确领导下，以邓小平理论和科学发展观为指导，以建设社会主义新农村、构建和谐社会为目标，以提高农民职业技能和培养现代农民为重点，以成校规范化建设为动力，坚持“终身学习，服务三农，培养新农民，为社会主义新农村建设作贡献”的办学宗旨，围绕三店街道办事处支柱产业，创办股份制养鸡场，采取“联合办学，灵活培训；突出特色，基地示范”的办学方式，全方位开展农村成人教育活动，全面完成各项目标任务，有力地推动了三店街“楚天养鸡第一街”和“新洲茼蒿种植园区”建设，促进了三店社会的和谐发展。

一、完成任务情况

今年我校共计举办各类培训班人数达10272人次，全面完成年度目标。其中农民实用技术培训147期，培训5900人次；农村富余劳力转移培训30期，培训1549人次，“两后生”试行“双证制”培训184人次；与各初中联合办学，在普通中学开展职业技术培训，组织初(高)中应届毕业生“3+短”培训1342人次。其他各类培训1211人次。学历教育方面，今年自考助学86人次。学校继续加强投入，今年共计投入15万多元新建的养鸡场投入使用，教学用房粉刷一新，为学校可持续发展提供强有力的平台支撑。学校规范化建设通过市区检查验收。

二、主要作法

(一)、加强师资建设，确保持续发展

成校要做到可持续发展，关键的因素还在于“教师队伍”的建设，包括成教专职教师和兼职教师。首先，我们严格按照总人口万分之一点五的比例配备强有力的专职教师，今年从中小学抽调了3个干部充实到成校工作，使我校专职人员达到10人。其次，我们十分注重兼职教师队伍建设，常年聘用的兼职教师有二十多人，建立了兼师业务档案，制订了兼职教师管理制度。再次，我们非常注重专兼职教师业务素质的提高，现学校9名专任教师中本科毕业或正在进修本科的有4人，其余均为大专以上学历，所有专任教师具有中级以上职称，其中1人为中学高级教师。除了注重业务上的提高外，还十分注重思想素质和职业道德方面的教育，现学校9名专任教师中有党员5名，一个健康向上的教师群体已成为我们学校可持续发展的根本保障。

(二)、争取多方扶持，改善办学条件

农村成人教育在农村各类教育的发展中处于弱势地位，所以农村成人教育的办学条件相对薄弱。最主要的是缺乏资金，所以，我们通过多种渠道筹措经费，合理使用各项资金，以较快的速度改善办学条件。

1、争取总支扶持，校舍维修一新。在去年的大雪中，新校舍受损严重。今年初，我们请接教育总支负责人到校指导工作，汇报全年工作规划，季度工作计划。重点汇报校舍维修设想，争取总支扶持。总支投入4万元，维修校舍，粉刷墙壁，铺设石屑道路，绿化校园，彻底改变校舍面貌；现学校占地近十亩，前面教学区，占地面积1500平方米，建筑面积400平方米，设有多功能教室、微机室、接待室、图书阅览室等6室，有1台多媒体投影仪电脑2台，图书室有藏书近3000册，各类报刊杂志十多份，各类光盘近三百张。后面项目区，占地面积4500

平方米，建筑面积1200平方米，在政府重视，全校教师的共同努力下，学校社区教育的功能不断健全，配套设施不断完善，为我校教育事业的可持续发展奠定了坚实的基础。

2、争取市区扶持，建设项目基地。建设重点项目是为了推动三店街鸡产业的发展。三店成校养鸡场创建于1993年，是当时三店街的第一家规范化养鸡场，开启了三店农村规范化养鸡的序幕，三店成校因此被评为“全国农村成人教育先进单位”。在新的形势下，我们对成校养鸡场建设的定位是“就地转移农村富余劳动力，为掀起三店农村环保养殖的新高潮作示范”。在市区街两级教育主管部门的高度重视和大力扶持下，我街成人教育面临着历史上最好的发展机遇，今年，我校确定高标准通过规范化成校建设验收的目标后，区教育局扶持5万元，市教育局专项拨款10万元，高标准建设学校项目基地(股份养鸡场)，按照“前校后场”的校舍总体布局，在后面项目区投资25万元(其中，学校固定资产15万元，个人流动资金10万元)，建设养鸡场，养鸡场主要由“4室3房1塔1池”组成，即育雏室、中鸡室、成鸡室、配电室，饲料加工房、库房、生活房，水塔，沼气池。20xx年开始建设。20xx年建成并投入使用。年养优质峪口蛋鸡7000多只(其中，成鸡4800只，小鸡2300只)。目前，第一批鸡产蛋率达94.7%，第二批鸡育雏30天，顺利进入中鸡房饲养、长势很好，预计今年创收3万多元。从20xx年至今，我们以重点建设项目为基地，做了7项示范性工作：(1)、试验、推广利用本地木芯板企业生产中残留的锯屑作原料的锯屑炉代替煤炉取暖育雏(废物利用，降低成本)的新技术，试制成功锯屑炉，并在当地推广使用。(2)、试验、推广利用鸡粪产生的沼气取暖、照明、做饭(废物利用，减少污染)、利用沼气残料循环养殖的环保养殖模式，在鸡场率先建起50立方容量的沼气池，使用沼气取暖、照明、做饭，带动周边52个鸡场建沼气池，受到区能源办的表扬。(3)、示范性利用水泥沙石砖(不用粘土烧制的红砖)建鸡舍，带动28户农民使用水泥沙石砖建鸡舍。(4)、试验、推广利用农村闲置校舍发展养殖业，引导8个村改造村闲置校舍发展养殖业，其中马畈村校养鸡3000只，效益很好。

(5)、试验、推广新型饲料，我们和武汉新鑫饲料公司合作，开展“增蛋王”生态饲料试验，获得成功，为农民利用本地原料、降低饲养成本找到新途径，受到养鸡农民的称赞。(6)、探索、推广农村股份制规模养鸡组织形式，成立三店街养鸡协会，帮助村成立养鸡协会，鼓励和带动农民合伙养鸡。(7)、接受养鸡农民培训实习，全年接收培训实习300多人次。两年来，带动周边农民养鸡40000只，推动了三店街以年饲养100万蛋鸡为目标的禽产业发展，受到政府和当地农民的好评。12月，通过市规范化化验收，得到了市区领导的高度肯定。

3、争取社会帮助，办好校办民校。三店街英才培训学校，是我校创办的一所经区教育局批准、区民政局登记设立、三店街道范围内的第一所民办初等非学历教育机构。校址在三店成教校内，附设有和平、三店2个教学点。学校按照“遵守宪法、法律、法规和国家政策，遵守社会道德风尚，突出培养青少年儿童个性和特长，丰富其精神文化生活，提高学员的多种创新能力，使其形成健康的人格和创新的个性，为三店的教育发展服务”的办学宗旨，以学校本部为中心，相关教学点为依托，以科学发展观为指导，遵循教学规律，采用无障碍教学法，组织三店街道办事处范围内小学三至六年级、初中一、二年级的青少年儿童，利用法定假日开展英语(剑桥少儿英语)、写作(英才写作与阅读)、数学(趣味数学、奥数数学)培训，在愉悦的学教环境中，激发青少年儿童的特长学习的持久兴趣，培养良好的学习习惯，积极推进少儿素质教育进程□20xx年招收培训学生380名，受到当地教育主管机构和市民的好评。

(三)、开拓办学思路，扩大事业规模

积极改善办学条件和建设一支各方面素质过硬的专职教师队伍，目的是最大限度地为“三农”办好学和服好务。为此，我校通过上挂下联，拓宽办学思路，办学事业规模逐年扩张。具体做法上，在年初根据多年的办学经验和传统优势，制订

年度的工作目标，并把各项任务分解落实到每个教师，每个教师根据学校工作目标确定自己分管工作的思路。在工作中教师强化四个“意识”，一是目标意识，有计划、有步骤为完成学校下达的目标任务而努力；二是服务意识，只要企业、单位需要，我们就主动上门服务，把服务贯穿于各项培训教学的始终；三是责任意识，责任到人，全程负责，对学校负责、对企业负责、对学员负责；四是质量意识，培训的质量直接关系到人才的质量和学校信誉，抓好培训质量，使学校今后的工作充满后劲。

1、农村劳动力转移培训。我们立足学校现状，扬长避短，采取上挂下联、内外结合的办学方式，开展农村劳动力转移培训。20xx年完成农村劳动力转移培训30期，共1549人次。为切实做好农村劳动力转移培训工作，我校做了以下几方面工作。第一，学校根据实际情况制订了《三店街成校20xx年农村劳动力转移培训常规管理办法》，从“培训意义”、“制订计划”、“组织教学”、“安排实践”、“考试规程”和“建立劳动力档案”六个方面来规范我校的劳动力转移培训。我校按课时计划上课率达到85%以上，每次授课学员的出勤率在70%以上，学员参考率达97%，及格率在90%以上。所有班级都接受了联办学校的抽查，并得到认可。我校对劳动力转移培训的规范化管理，取得了良好的培训效果。另外，我校还充分利用学校基地，在街内开展各种养殖培训，对新增劳动力进行创业培训，帮助他们在家兴业，就地转移，得到了企业和新增劳动力的欢迎，取得了良好的效果。

2、农民实用技术培训。农民实用技术培训是学校的中心工作，是乡镇成校向社会展现存在价值的主要手段。我们在区教育局、街道办事处、教育总支的领导下，围绕街道建设3万亩蔬菜（莴苣）种植基地和“楚天养鸡第一街”，组织7所分校（辖66个村教学点），与街农业服务中心、蔬菜服务中心、畜牧水产服务中心联合办学，自编2种教材，组织农民开展畜禽养殖、莴苣种植、林果栽培等实用技术培训。今年我们共举办农民实用技术培训班147期，培训骨干农民855人次，内容涉及林

果种植、蔬菜种植、特种养殖等。农民实用技术培训得到了政府的大力支持，也很受农户的欢迎，取得了良好的社会效益。尤其是养鸡培训，分为三个层次，由浅入深、由养到孵、由散到伙，形式灵活，历史久、声誉好、效果好，成为学校的培训品牌。三店街农民培训热火朝天，呈现出“月月有培训，村村有培训，人人去培训，项项有培训”的新景象。