

2023年组织生活会对支委班子的批评意见 组织生活会心得体会发言稿(实用6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

组织生活会对支委班子的批评意见篇一

尊敬的主席团，各位党员同志：

非常感谢本次组织生活会给我这个机会，使我能够就自己的工作及学习情况向大家汇报，同时也领略到我们党组织的生气勃勃和充满活力。在这次会议上，我深切地感受到了党组织对党员日常工作和学习的关心与关注，并且从中受到了很多启示和鼓舞，我感到非常荣幸和自豪。

第二段：工作及学习情况的汇报

在这段时间内，我从现实出发，认真学习了党的十九大报告和党的基本知识，同时积极投入到工作中，为公司和团队取得了一定的成绩。具体来说，主要包括以下几个方面：

首先，我在和同事合作的任务中，能够尽最大努力，不断学习新知识和提升自己的动力和能力。

其次，我以我们团队目标为出发点，提高自身的专业素养，并在团队中发挥自己的优势，同人合作，完成了公司的重点任务。

再者，我参加团队中的各项活动，与同事们紧密沟通和交流，在互相了解的基础上，共同达到团队协调合作的目的。

第三段：自我批评及自我反思

当然，我在工作和学习中也存在一些需要改进的地方，例如，我在与同事沟通中还存在着语言不太得当的问题，给工作带来一些不便。同时，在学习时间的分配上还存在一些不合理之处。尽管工作和学习中存在缺陷，我一直在深深地反思并向前进，期望下一段时间中能够努力扭转这些不足，迎头赶上。

第四段：加入党组织的体会

加入党组织，其意义不仅仅在于党员的身份，更在于理念高度的认同。加入党组织后，我发现自己的身份变得更加地神圣、崇高。我忠诚于党组织，贯彻党的方针政策，时刻紧绷练党性这根弦。在组织生活会中，我时刻加强自己神圣的责任感和使命感，更加深刻地认识到自己作为党员应该具有的使命、责任与担当。

第五段：总结

在今天的小结中，我想说的是，组织生活会对于我是一次非常重要的经历。我从中获得了非常重要的启示，认真履行了自己的职守和使命，同时我也将更加努力地工作、学习，不断为自己和团队发展赢得更多的荣誉，不断地提升自己，获得更大的成功。

以上就是我的心得和体会，谢谢大家！

组织生活会对支委班子的批评意见篇二

尊敬的各位领导，同志们：

今天下午，我们在这里召开村党支部专题组织生活会，第一阶段先召开党支部委员会议。福州市委督导组、市委和镇党

委领导对我们试点开好专题组织生活会和开展民主评议党员工作高度重视，今天，福州市委第6督导组xxx;市委领导xxx;市委教育实践办xxx;市委第x督导组xxx;镇党委书记严凯;镇党委组织委员陈培明等各级领导专程莅临会议指导。让我们以热烈的掌声，对各位领导的到来表示热烈地欢迎和衷心地感谢!

这次会议的议程有四项：一是由我汇报支委班子20xx年上半年履职践诺情况;二还是由我代表支委班子进行对照检查;三是每个支委逐一对照检查并开展相互批评;四是请龙田镇党委书记严凯同志点评。

下面，由我汇报村党支部班子20xx年上半年履职践诺情况。

在上级党委正确领导下，我们紧密联系、依靠、团结群众，做好农业生产，采取各种方法，增加农民收入，提高农民生活水平，做好新农村建设规划，提高村居形象。

下面，我代表支委班子进行对照检查。

1、政策理解不到位，造成工作失误。支委班子自认为在农村基层工作多年，上面出台的政策都很熟悉了解，没有去注意一些惠民政策的变化。对待群众的诉求，凭自己对政策的理解，想当然作出决定，造成工作失误，给群众带来损失。

2、为完成上级交代任务，不把群众利益当回事。总认为工作结果很重要，可以不考虑工作过程和实际困难。有时为了完成好上级交代的任务，工作方法粗暴，损害了一部分群众的利益，造成群众对我们的误解。

3、喜欢投机取巧，爱搞表面文章。市、镇领导到我们村调研检查。每当这时候，我们就突击做卫生，搞“路边工程”。每年花在卫生清理上的钱有几万元，但村里环境卫生没有得到根本改观，群众对此意见很大。

4、“等、靠、要”思想严重，进取心不足。总认为，上一些项目，去上级部门要点钱，保持村里运转不成问题。这么多年都没有沉下心来想想，如何推动村里集体经济发展，带领村民致富。

5、班子成员怕丢选票，当“老好人”。村里三年一换届，自己的位置是靠党员、村民投票选出来的，加上明年村里换届，支委班子在征地拆迁、计划生育、拆除违建等工作中，能躲则躲、能推则推、能拖则拖，就怕得罪人。

6、党员队伍管理不严，组织纪律性不强。由于村里外出党员较多，平时党支部组织活动较少，甚至每年就“七一”集中开个会，党员意识不强，个别党员连党费都不交。

7、碍于情面，接收群众吃请。基层群众朴素、热情，不管家里红白喜事，都会叫上我们到他们家里吃喝，热闹一番。有时，为了与群众打成一片，放松对自己的要求，觉得吃一顿饭问题不大，就违心的接收群众吃请。

8、村党建工作机制不到位。没有全面贯彻落实党建工作制度，一些制度流于形式，没有很好的发挥党员的主体作用。

考虑到支委班子对照检查材料已公示，并经镇党委审核，今天在这里就不展开评议。

下面，请支委逐一对照检查，发言后其他同志对其开展批评。发言顺序是：从我开始，依次是薛保才、薛叶振。下面，我先进行对照检查。

1、工作方法简单。由于自己文化水平不高，做群众思想工作能力有限，对群众的一些矛盾纠纷没办法及时给予解决和帮助。

3、工作时间不到位。总认为当村干部工资太低，因此缺乏对

工作的热情。为了养家糊口，自己不得不在外面做些副业，有时难以两头兼顾，经常耽误村里面开会、办事，村里的事大多由其他班子成员去落实，总觉得自己不太称职。

4、性格较直，容易得罪人。由于自己性格直来直往，有时说话、做事不能注意其他干部和群众的感受，经常得罪人，不利于班子团结，同时群众也有意见。

5、身为书记、村主任一肩挑，对如何发展经济，增加群众及村集体收入，没有认真思考，对于增加农民收入没有太大方法。对群众要求强烈的造福工程，因为怕资金没有着落，没有信心去做，到现在也还没有启动。

请大家对我提出批评意见。

下面，由薛保才同志作对照检查。

1、凭经验作决定，听不进意见。自认为在村里工作十多年来，入党早，党龄长，对基层工作熟悉，作决定凭自己的经验，听不进其他人的意见。由于自己没有与村民坐下来好好沟通，就凭自己主观臆断解，作出决定，造成村民对村两委意见很大。

2、求稳怕乱，缺乏“闯”劲。由于自己年龄大，工作上追求平稳过渡，面对一些责任大、矛盾比较集中的问题，不敢抓、不敢管，怕惹事上身，想当“太平村官”。

3、当“老好人”，不敢碰硬。由于明年村里就要换届选举，面对村里的一些热点难点问题，内心有畏难情绪，不敢碰硬，不敢攻坚。

4、脾气急躁，方法简单。由于自己是从农村土生土长起来的干部，加上自己性格耿直，脾气比较急躁。有时做群众工作与其他村干部沟通不够，容易产生误解。

下面我结合平时对薛五弟书记了解，提几点批评意见，一是不重视学习，二是没有很好的发挥党员的带头作用。下面，请其他支委同志对薛五弟书记提意见。

下面，由薛叶振同志对照检查。

1、学习不够认真仔细，缺乏系统的政治理论和业务学习，想起来了就学一学，想不起来就忘了，老是被动学习，从没主动学习。

2、为群众服务的观念不强，在当民兵营长的工作岗位上，没有抓好第一手资料，认为自己是民兵营长、职位低、工资也不高，事情可以少做，所以办事拖沓。对农村征兵工作的积极性低。

3、在工作的时候精神状态不佳，不思进取，仅满足于应付完成上级布置的任务，工作不够积极主动。

4、平时的生活、工作中有的群众反映的情况也没有及时和村“两委”沟通，认为群众反映的意见村“两委”总会知道。平时自己在外兼职，工作也比较忙，当与农村工作发生冲突的时候，无法兼顾。

5、在走访老党员、困难党员和群众时，没有深入地去了解他们的实际困难也没有很好地去帮他们想办法解决，有时认为他们说的事情是无理取闹，就跟他们顶，不深入细致地做他们的思想工作。

我要对薛五弟同志提几点批评意见，一是讲的多，做的少，二是联系群众、走访慰问不够经常。

下面，请镇党委严凯书记讲话。

支委会议到此结束。接下来，我们就在这里继续召开支部党

员大会，开展民主评议党员工作。请支委们分头组织好。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

组织生活会对支委班子的批评意见篇三

村组干部是地球上小无莫及的“官员”，每天与村民群众接触。这支队伍是贯彻执行党在农村的各项方针政策的骨干；是带领群众致富奔小康、建设新农村的带头人。加强村组干部队伍建设，对调整农村产业结构，促进农业增产增收，推动农村经济发展，推进民主法制建设，化解各类纠纷矛盾，构建农村和谐社会具有十分重要的意义。

一、村组干部队伍的现实状况

对照新形势、新任务的要求，目前，村组干部还存在许多亟待解决的问题。

1、思想观念守旧。一些村组干部虽然任积几十年，却从来未接受过系统的知识培训，缺乏岗位所需的专业理论，缺乏带领群众致富的本领。有些人文化基础较差，只有小学文化水平，知识难以补充，固然思想观念难以更新。

2、管理知识欠缺。驾驭市场经济的能力不强，缺乏市场经济、金融、法律、现代管理等方面的知识，不能及时为群众提供迫切需要的信息、技术、项目、市场和销售方面的服务，对当今农村出现的新矛盾、新情况，深感力不从心，与农村发展的新形势不相适应。

3、作风浮而不实。村组干部虽然身居农村，可有些人却不愿深入群众，漂浮，做表面文章，应付上级检查。有的办事不公，在计划生育、中心村宅基地安排、五保户的审批方面，不给好处不办事，给了好处乱办事，伤害群众情绪，造成不良影响；有的自我约束力太差，经常醉酒，公开赌博，荣辱不分，严重影响了村组干部队伍形象，败坏了社会风气，难怪群众在背后指手划脚，议论纷纷。

二、村组干部队伍建设的制约因素

1、培训教育不够。上级组织对农村基层干部培养重视不够，没有从未来农村经济发展和人才战备的高度加强村组干部队伍建设。重使用轻培养，重调整轻教育，搞以会代训，以会代培，或请典型介绍。即使搞些培训教育，往往忽视实效，流于形式，达不到预期效果。加之少数村组干部错误地认为，在农村最低层，和村民打交道，学不学无所谓，缺乏主动学习、自觉学习、刻苦学习的精神。

2、用人渠道不畅。村组干部的选拔任用机制尚未形成。对村干部的推荐、考察、选拔的程序不规范，往往由少数人根据主观意志，确定被考察对象，由少数人选人，在少数人中选人，使少数人成为人上人，一些德才兼备的能人被埋没。大多数村民缺少知情权和参与权，无法实施监督。

3、薪酬待遇不公。一些村由于多种原因导致基础差、环境劣、家底薄。村组干部尽管一年至头、起早带晚忙于，不但当不上先进，甚至很难甩掉后进的帽子，考核工资，固然是倒数首位，名利双亏，挫伤一班人的积极性。当然，也有一些落

后村，与主要干部不称职有关。平时不求上进，不注重对一班人的实绩考核记录，年终分配一班人，往往是佑佑酌酌，无法较真，在较少的工资总额中甚至还会出现分配不公现象。出力的不定多得报酬，政绩平平的人在工资高低问题上却十分计较。平时中，一些本属职责内应做的，少数人却提出要有偿服务。

4、监察机制不活。对村组干部的违章违纪现象监督查处不力，群众举报违章违纪干部的信件如石沉大海，导致个别违纪干部肆无忌惮地表现自己的不良嗜好、癖性。从而使群众的对立情绪加剧、矛盾激化，认为官官相护，不仅庸者不下，甚至连违章违纪者也我行我素，毫不顾忌。这样，极易造成越级上访。

三、村组干部队伍建设的对策与建议

1、加强培训教育。建立健全农村基层干部培训的长效机制，制订培训规划，完善培训责任。除加强理论、法律、法规的培训外，侧重进行党在农村的方针政策、实用技术、管理知识方面的培训。充分利用农函大、农广校、电教室，开展远程教育等多种形式进行培训，把学习成效作为干部上岗任职的必备资格，把学习成效作为村组干部提拔任用和奖惩的重要凭据，从而全面提高农村基层干部队伍的整体素质。

能上能下机制，实行末位淘汰制、干部公选制、竞争上岗制。

3、规范监督管理。包括任期目标管理责任制度、村组财务审计制度、民主管理监督制度。推行阳光政务，采取多种形式，加大村务公开、财务公开力度。加大违章违纪人员的查处力度，做到有报必查，有查必果，并将查处情况通报于民。达到一人被处理，多人受教育的效果。

4、改善干群关系。密切联系群众，转变作风。着眼于干部经常受教育，群众长期得实惠这一目标，热情接待群众来访，

畅通群众诉求渠道，及时为群众排忧解难，以求稳定民心，推进社会进步，带动经济发展。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

组织生活会对支委班子的批评意见篇四

作为一名学生，在大学里加入专业组织，参加组织生活会是一件非常重要的事情。我也加入了自己专业的组织，每周都会参加生活会，给我带来了非常多的益处。在这篇文章中，我想分享一下我在参加专业组织生活会中所获得的心得体会。

第二段：认识新朋友，交流经验

参加组织生活会，我们可以认识很多新的同学，特别是同专业的同学。这些人和我们有着相同的兴趣爱好、学习目标等，可以成为我们的好朋友。在生活会上，我们可以交流学习中的困难和问题，共同研讨解决方法，提高自己的业务水平。同时，也可以分享自己的经验，帮助组织中的其他成员成长。通过这样的交流，我们可以得到很多有用的信息和资源，也可以建立自己的人际关系网络。

第三段：培养领导才能，锻炼能力

加入专业组织，我们不仅可以做群众工作，还有机会承担一些组织部分工作。我们可以参与组织活动的策划和执行，负责部分业务工作，这样可以锻炼我们的组织能力和领导才能。在这个过程中，我们也可以发现自己的不足之处，并尝试进行改进。通过不断地学习、实践和反思，我们可以不断提高自己的能力。

第四段：增强责任感，帮助他人

参与组织生活会，我们不仅要学习、交流、锻炼能力，还要承担一定的责任。我们要履行自己的职责，认真对待工作，保证组织的正常运转。在这个过程中，我们也会发现有一些同学需要帮助，我们可以尽力帮助他们解决问题，提高他们的能力。这样，在帮助他人的过程中，我们也能提高自己的综合素质和责任感。

第五段：总结

通过这段时间的参与，我深刻认识到了加入专业组织参加生活会的重要性。在这里，我们可以认识新朋友，交流经验，培养领导才能，增强责任感，帮助他人。这些经历是我在学习生涯中难以获得的宝贵财富，也是我升华自己和展示自己的平台。希望大家也能意识到这一点，并积极参与组织生活会，提高自己的能力和综合素质。

组织生活会对支委班子的批评意见篇五

作为一项活动，“创”和“争”应该常态化，是永无止境的。在日常工作中，“创先争优”的劲头时刻不能丢。对党的基层组织来讲，必须始终努力做到“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”，如果不具备这“五个好”，就不能很好地发挥其战斗堡垒作用。对党员

来讲，一名党员就是一面旗帜，每一个共产党员都必须模范履行党章规定的义务，努力做到带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气，能否做到“五带头”，是一名共产党员是否发挥了先锋模范作用的标志。

在教育教学工作，我主要担任班主任及语文教学工作，通过党员创先争优会议的学习，严格对照“五带头”，认真查找自身存在的`问题和不足，主要有以下几点：

一是理想信念还不够坚定。觉得共产主义社会离现实生活实在太远了，还没有牢固树立中国特色社会主义信念，为教育事业贡献终身，有时还只是喊喊口号，并没有完全落实到实际行动中去，反思自己的所作所为与建设和谐教育的要求还有很大差距。

二是宗旨意识还不够强。反思自己的工作与群众的期望还有很大的差距。如对学生的要求有时还不够严格，过于同情学生，害怕学生被老师批评，结果，使有些学生得过且过，不能很好地约束自己的不良行为，延缓了整体学生良好行为习惯的形成。

三是工作作风还不够扎实。作风上有时比较散漫、松懈、不够严谨；在工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

四是组织纪律性还不够强。不能完全自觉遵守党的纪律，有时还需要其他党员的提醒。工作上，在处理个人与组织、自由与纪律等方面还有很大的差距。如：有时工作忙了、累了，爱发牢骚闹情绪，影响党员形象。

组织生活会对支委班子的批评意见篇六

第一段：引言（200字）

年组织生活会作为中小学生的生活的重要组成部分，为同学们提供了一个交流、学习和提升自己的平台。本文将通过个人的亲身经历，分享在年组织生活会中获得的心得体会。

第二段：会前的准备与规划（200字）

在参加年组织生活会之前，我经历了一段仔细的准备和规划过程。首先，我仔细阅读了会议的议程和相关资料，对会议的目标和议题有了充分的了解。其次，我制定了参会目标，明确了自己想要在会议中学习和提升的方面。最后，我还预习了相关知识，了解了一些与会议议题相关的背景知识，以便更好地参与讨论和交流。

第三段：会中的交流与互动（300字）

年组织生活会的一个重要特点是学生之间的交流与互动。会议中，同学们积极发言，分享自己的经验和见解。通过听取他人的观点和建议，我不仅得到了新的启发和思考，也拓宽了自己的视野和知识面。此外，会议中还设置了小组讨论环节，同学们分成小组，共同探讨议题，在讨论中通力合作，相互倾听和尊重，达成共识。这种互动和合作的氛围，能够有效激发每个人的思维和创新力。

第四段：学习与成长（300字）

年组织生活会不仅是一种交流和互动的平台，也是一个学习和成长的机会。在会议中，我不仅了解到了各种有关学术、科技、文化和艺术的最新动态，还学习到了一些实用的方法和技巧。例如，在一次主题演讲中，我学习到了如何做好演讲的技巧和方法；在一次团队合作中，我学会了如何有效地沟通和分工合作。通过不断地学习和参与，我发现自己在各个方面都有所进步和成长。

第五段：总结与反思（200字）

年组织生活会是一个让我成长和锻炼的平台。通过参加会议，我掌握了一些重要的交流技巧、学习方法和团队合作技能，这些对我未来的学习和工作生活都有很大的帮助。同时，我也意识到自己还有很多不足之处，需要不断学习和提高。因此，我决定在今后的年组织生活会中，继续努力，积极参与，不断进步。

总结：

通过参加年组织生活会，我不仅获得了新的知识和技能，还结识了很多优秀的同学和老师。这种交流和互动的平台，为我提供了一个全面发展的机会，促进了自己的个人成长。我相信，在今后的学习和工作中，我会更加积极主动，更加自信，不断提升自己的能力和素质。年组织生活会，是我学校生活中最有意义和难忘的一部分。