

省委组织部干部培训总结报告(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

省委组织部干部培训总结报告篇一

本人是省委组织部选调生，毕业于江西农业大学经济学本科专业。7月被分配到×××××洛口镇人民政府培养锻炼，担任镇长助理职务。

一、思想、工作和作风情况

1、坚定信念，加强自身修养。自参加工作以来，我思想上政治上积极要求进步，与党中央保持高度一致，坚持党的路线方针政策，牢固树立共产主义远大理想，牢记党全心全意为人服务的根本宗旨，确立服务基层、奉献基层的人生追求，积极投身农村全面小康社会建设。努力改造主观世界，树立正确的世界观、人生观和价值观。不断加强自身思想道德修养，时刻要求自己在“苦修”中做人，在“苦干”中立业，在“苦学”中成才，做到了靠党性立身，以素质敬业，凭成绩进步。

2、勤奋学习，提高综合能力。207月，我刚从大学毕业带着组织的重托走上工作岗位之际，全国各地乡镇机关正在开展保持共产党员先进性教育活动。我非常珍惜这次难得的学习机会，按照镇党委的安排，认真学习马列主义，系统地学习了《保持共产党员先进性教育读本》，重点学习了《党章》，通过电视报纸等媒体学习了郭远程同志先进事迹，共记读书笔记xxxx余字，撰写文章3篇。通过接受保持共产党员先进性教育，对自己有了进一步认识，找到了差距，明确了目标，用先进的理论武装了头脑，更新了观念，提高了素质，增强了责任感和使命感。

在学好理论知识的同时，我还充分利用时间，认真学习专业知识和业务知识。我每天都会安排一定时间学习经济学专业知识和党的农村方针政策，农业政策法规，农业科技、经营管理等业务知识。每接触一项工作，我都会先认真学习相关知识或政策法规。近半年来，我先后认真学习了各级关于开展保持共产党员先进性教育活动的意见和各级领导的重要讲话，村党支部换届选举有关材料，《×××村民委员会选举工作手册》，林业产权制度改革知识等。通过学习，我对农村工作有了比较全面的了解与认识，逐渐掌握了农村工作方法和技能，提高了工作能力。

3、脚踏实地，做好本职工作。艰苦环境能磨砺人，创业过程能造就人。作为一名选调生，我立足基层，服务基层，甘于奉献，脚踏实地的做好每一项工作。

(1)认真做好驻村工作。根据镇党委的安排，我驻员布村。驻村工作对于没有任何工作经验的我来说，既是一个严峻的挑战，也是接受实践磨砺的最好舞台。因此，我兢兢业业，踏实肯干，虚心学习，吃苦耐劳，认真做好驻村工作。近半年来，我每月下村时间都在15天以上，经常深入农村了解情况，与群众交流谈心，仔细了解他们的生产生活情况；认真及时向村干部传达镇党委、政府的工作部署；遇事与村干部商量，虚心向他们请教；协助有关部门做好计划生育、林业产权制度改革、社会稳定和安全生产、新农村建设、招工等工作；指导村党支部和村委会严格按照程序和有关法规开展换届选举工作。

(2)协助做好保持共产党员先进性教育活动工作。在开展保持共产党员先进性教育活动期间，我在镇保先办协助组织委员开展先进性教育工作。按照镇先进性教育领导小组的要求，我每天都认真仔细、分门别类的整理有关材料，并装订归档；经常与县保先办联系，并及时向其报送有关材料，其中报送信息4条，有1条被采用；起草了镇党委先进性教育活动各个阶段总结和整个教育活动总结等。近半年来，我还和组织委

员共同撰写了6条组工信息报送县委组织部。

(3)协助做好村“两委”换届选举工作。根据镇党委的安排，我担任了洛口镇村党支部换届选举领导小组副组长和洛口镇第六届村(居)委会选举指导小组成员，协助镇党委做好村“两委”换届选举工作。按照镇党委的部署，我认真做好党委有关精神的传达；有关材料的整理归档；下到村组协助村“两委”开展选举工作。尤其是在村委会换届选举期间，我有几天时间都是早上七点左右到达村委会，晚上将近十点钟回来。有一次在一个村开展村委会“海选”提名工作，直到凌晨两点才回到镇政府。

4、廉洁自律，树立良好形象。不论是工作上还是生活上，我都高标准、严要求，严格遵守党的各项规章制度，模范遵守国家法律法规，用共产党员的标准严格要求自己，廉洁自律，遵纪守法。我时刻提醒自己的一言一行都代表选调生的形象。常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，慎初、慎独、慎微，始终做到“忽以善小而不为，忽以恶小而为之”。时刻注意“洗头”，洗刷私心杂念；时刻注意“洗手”，面对诱惑不痒、手不伸；时刻注意“洗脚”，不该去的地方不去。清清白白做“官”，堂堂正正做人，没有任何违纪违法行为，树立了选调生良好形象。

二、不足之处

1、缺乏工作经验。由于我刚刚大学毕业，对社会不是很了解，对农村工作更是了解甚少，缺乏工作经验，导致有时工作方法简单，只安于表面；工作不够大胆，害怕犯错误。

2、存在自满情绪。有时候过高地估计自己，认为自己刚大学毕业参加工作就担任镇长助理职务，在党政班子成员中是最年轻的，心中有时会产生自满骄傲情绪。同时，认为自己是省委组织部选调生，有时存在“镀金”思想。

以上不足之处我将在今后的工作中认真改正。几点体会近半年的基层工作和生活并不长，但让我感触良多，体会深刻：

1、领导重视，组织关心。我被组织选派到乡镇工作以来，市、县组织部的领导对我很重视，经常询问我的工作生活情况，了解我的思想动态。洛口镇党委、政府的领导对我也非常关心。党委书记和镇长经常找我谈心，工作上给我压担子，让我得到很好的锻炼，生活上帮我解决一些实际困难。我深深地体会到事事领导重视，处处组织关心。

2、在基层工作要肯吃苦，任劳任怨，工作能力才会有提高。我觉得作为一名选调生应该有“到基层就要准备吃苦”的意识，来到基层就要接受基层艰苦的生活条件和千头万绪繁重工作的双重磨练。要肯吃苦，能吃苦，任劳任怨，踏实工作，才能熟悉基层的工作情况，了解老百姓的生活，积累农村工作经验，提高工作能力。

3、放下架子，摆正位置，虚心学习。从学校到社会，从城市到乡镇，是一个很大的反差。作为一名选调生，在社会这个“大舞台”，我还是一名“小学生”。只有克服骄气，放下架子，扑下身子，摆正位置，虚心向领导、同事和群众学习，扎扎实实从具体事情学起，从一点一滴小事做起，才能适应环境，熟悉情况，进入角色，增长才干。

以上是我在基层短短几个月的一些肤浅体会。我感激组织为我提供这样一个锻炼的好机会、好舞台。因为在基层工作，是一个积累经验、充实人生的过程，是一个增长才干、提高能力的过程。

新的一年，在各级领导和组织部门的关心和培养下，我将按照“情为民所系、权为民所用、利为民所谋”的要求，努力学习，踏实工作，爱岗敬业，锐意进取，服务基层，想老百姓之所想，急老百姓之所急，尽自己的所能为老百姓办实事，为老百姓排忧解难，为老百姓服好务，为实现江西在中

部地区崛起，建设全面小康社会的宏伟目标贡献自己的智慧和力量。

省委组织部干部培训总结报告篇二

时光荏苒，不知不觉间，半年多时间已过□xx年，是我走出大学校园、踏入社会的第一年，是我从一个懵懂的学生转变成为一个政府公务人员的关键一年，更是我在不断砺炼中成长、在实践中超越的一年。在这一年里，在组织的培养下，在领导的关心下，在同事们的支持下，通过虚心学习、潜心研究、用心工作，我在思想、作风、工作等方面都有了较明显的提高，“用思想指导工作，用作风保障实效，用实践检验成绩”的理念进一步明晰，在不断的实践中，也真实的感悟到了发展、创新、超越过程所带来的喜悦。是非明于学习境界升于自省xx年8月底，到市委组织部报到后，按照组织要求，我被分到市委办信息中心进行锻炼。刚刚走出校门，面对陌生的环境，陌生的工作，不知从何做起。但我明白自己必须学会“忘记”和“想起”。所谓“忘记”，就是在工作中，不能因为自己是省委组织部下派的选调生就感觉自己高人一等，要时刻提醒自己保持一种“平常心”来融入到团队中，投入到工作中。所谓“想起”，就是要时刻铭记责任和使命，对自己严格要求，经常性的“自律、自省、自知”，不辜负组织的信任和培养，努力做到“重实干轻享受、重奉献轻索取”，从小事做起，从点滴积累。

古人云：“是非明于学习，境界升于内省”。为适应好新环境、新工作，应对好新挑战、新要求，不管在工作中，还是在日常生活中，我努力做到“三学三对接”，来不断提升自己的综合能力与水平。一是学政策，努力做到思想与理论对接。刚步出学校大门，对我来说，党政部门的许多政策知识相对贫乏陌生，为了尽快进入角色，我每天晚上回到家后，都要抽出一个多小时的时间，专门学xxx省、市下发的文件及我市印发的各类内参文件，深入分析其思想内涵，力求弄得

懂，吃得透，用得好。为了拓宽信息渠道，我坚持做到中央、省、市新闻每天必看，并充分利用网络媒体资源，尽可能多的搜集重要信息，尽可能准的掌握最新的方针、政策。二是学业务，努力做到工作与实践对接。信息工作的特点就是“快、新、实、准、深”，为了很好的把握住这“五字要求”，我经常向同事们请教并进行研讨，还主动要求和领导、同事们深入到部门、乡镇、企业、村街进行调研，努力使自己所撰写出的信息、调研贴近市委中心工作、贴近一线实际，贴近热点焦点。三是学用脑，努力做到发展与创新对接。“思路决定出路”、“不发展就等于退步”，为了使自己的不断发展与超越，我并不满足于目前能够应对短篇上报信息的撰写，还经常主动要求加班，要求参与大型调研材料的研究、撰写，努力培养自己在日常工作、生活中分析和解决问题的能力，努力缩小自己与他人的差距，努力开拓更新的领域进行尝试、探索。

宝剑锋从磨砺出梅花香自苦寒来

一、二点钟，功夫不负有心人，大量艰辛付出不到一个月的时间，我所撰写的上报信息就已经能在省委、保定市委的内参上陆续刊发了。为此，市委办分管信息的领导及科室负责人在全室人员会上对我所做的工作及取得的成绩予以肯定并提出了表扬。但我深知学无止境，在这些小的成绩面前，我没有自满，一如继往的保持着勤奋努力的状态，丝毫不敢让自己懈怠。从参加工作的第一周开始，我就和同事们战斗在一起，连续加班11周。记得有1次，晚上9点多，办公室通知我加班，应保定市委办公厅通知要求，要为市委黄书记撰写一篇关于“落实科学发展观”的署名文章，第二天早上上班前上报省市，分管领导要求由我来主笔撰写，在这种情况下，我二话没话就立刻从家里赶到单位，和分管领导及科室同事们投入到撰写工作当中，直到凌晨5点完成约稿后，才趴在办公桌前休息了一会儿，市委黄书记审阅了稿件后给予了充分肯定，我们立即将此稿向保定市委进行了报送，并迅速被保定市委内刊《保定快报·特刊》采用刊发。

“少年辛苦终身事，莫向光阴惰寸功”，工作是辛苦的，也是令人收获的，通过半年来对信息工作的积累，使我渐渐摸到了材料撰写的一些要领，渐渐理解了政府公务人员的工作内涵。正所谓是“在成长中学习，在学习中成长”，任何人付出的努力都不会白费。工作中我除了每天至少完成3篇短篇信息的上报任务外，还利用一切下基层、访问的机会，了解基层动态，了解群众所思所想所盼，了解民众对上级决策的反映，紧紧围绕焦点、热点问题和群众关注问题采编信息，注意提高信息报送的对路性、实用性，找准切入点，从文明生态村创建、和谐社会构建、京郊生态型卫星城市建设等方面破题立意，进行综合提炼，撰写出一批推介我市先进经验的信息。就在今年的3月1日，保定市委办公厅信息处向各县市约要“关于全市2·28优化环境大会的反映”稿件的通知，专附由我所撰写的关于信访稳定稿件《抓好信访稳定构建和谐音符》要求各县市参照学习，黄书记获悉此情况后，给予了充分肯定并作出了表扬性批示：“办公室信息工作成绩显著，受到了保定市委办公厅的肯定和好评，应予以表扬。”

往者不可谏来者犹可追

古语云：“往者不可谏，来者犹可追”。虽然，自己在过去一段时间的工作中取得了一定的成绩，也得到了领导和同事们的肯定，想一想，心中甚感欣慰；但是，毕竟自己年纪轻，又是参加工作的第一年，缺乏工作经验，也暴露出了许多缺点和不足，比如：考虑问题不够全面，有时做事草率；有时候不注意讲究工作方法；在一些工作细节上不够细心，犯一些不该犯的错误；工作不够沉稳，易急躁等等，这些都有待在以后的工作中加以克服。

今后，我将努力的弥补自己的不足和差距，继续全身心地投入到学习中，投入到工作中，投入到实践中，加强自我教育、自我管理、自我约束、自我发展，激励自己的未知欲，丰富自己的学识，锤炼自己的能力，以敬业的精神、发展的视角、积极的姿态，再接再厉，以“今日之自我，挑战昨日之自

我”！

省委组织部干部培训总结报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

这期培训班马上就要结束了。刚才，几位学员代表作了交流发言，大家要相互学习借鉴，努力把工作做得更好。乡村振兴责任重大、任务艰巨，大家要进一步提高认识、统一思想，明确任务、把握要求，强化责任、坚定信心，尽快转变角色，适应驻村工作新岗位的需要。这里，我再强调两个方面的问题。

第一，要扎实推动驻村各项工作任务落地落实

总结运用抓党建促脱贫攻坚的经验，深入推进抓党建促乡村振兴，结合驻村工作职能职责，从派驻村实际情况出发，找准工作定位，抓住主要矛盾，细化工作措施，与村“两委”班子团结协作，共同推动乡村振兴各项工作任务落地见效。

一要在建强村党组织上下功夫。第一书记要突出“书记”的职责，作为书记，第一要务就是抓好党建工作。选调生到村后，是中共党员的，任村党组织书记助理；非中共党员的，任村民委员会主任助理，是村党组织书记的参谋和助手，也要把建强基层党组织、协助村党组织书记抓党建作为首要职责。在具体工作中，要抓好党建工作落实、抓好干部队伍建设、抓好党内制度执行、抓好经费规范管理。

二要在推进强村富民上出实招。能不能推进强村富民，是衡量第一书记和选调生能力素质和工作成效的重要标准。要巩

固脱贫攻坚成果。做好防止返贫监测帮扶，对哪些是脱贫不稳定户、哪些是边缘易致贫户，特困人员、低保对象、低收入家庭有多少等，都要做到精准掌握、动态更新，并及时纳入帮扶政策范围，采取有针对性的措施，实施精准帮扶、有效帮扶。要发展壮大村级集体经济。坚持因地制宜、因村施策，在结合群众意愿和村情的基础上，积极探索发展村级集体经济的好路子，推动加快发展乡村产业，促进农民增收致富；

注重发挥派驻单位的帮扶作用，运用好个人的人际关系、专业能力、工作经验等资源，为村集体产业发展、村民致富增收出实招、干实事、出实效。要抓好重大任务落实。推动深化农村改革、乡村建设行动、农村精神文明建设、生态文明建设、农村风貌提升、污水治理、违法占地违规建房整治等重大任务落地见效，不断改善村容村貌和农民生产生活条件，打造农民安居乐业的美丽家园。

三要在提升治理水平上动脑筋。农村基层社会结构复杂，利益诉求、个人观念都呈现出多元化的特点，给推进基层治理和维护农村社会和谐稳定带来一定的挑战。驻村干部要处理好改革、发展与稳定的关系，既要积极推进基层治理改革，又要慎之又慎、稳之又稳，着力维护农村社会和谐稳定。在具体工作中，要强化党建引领基层治理，规范村级事务运作，抓好乡风文明建设。

四要在为民办事服务上用真情。要把群众的“心上事”当成“上心事”，帮助群众解决实际困难；要经常访民情、听民声、解民意，与群众同住一个屋檐、同坐一张板凳，把群众当亲人，了解群众生活，感受群众疾苦，不断增进与人民群众的鱼水情；要推动各类资源向基层下沉，以党组织为主渠道落实，用心用情解决群众的“急难愁盼”问题，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

第二个方面，努力提高驻村工作的能力和水平

做好驻村帮扶工作，压力不小、挑战不少。如何履行职责，以什么样的状态履行职责，对年轻的驻村干部来说，是一个新课题。

一要先做“学生”后做“先生”。驻村干部文化水平高、年轻有活力，但绝不能自以为是、目中无人，切忌不讲规矩乱做主、不顾实际乱表态、不懂民情瞎指挥，否则，不仅容易引发基层反感，更容易造成对立和矛盾，影响驻村工作推进效果。作为对基层工作一知半解的年轻干部，更应该保持谦虚谨慎的态度，向农民学、向群众学、向实践学，坚持做到勤学、多问、善思，不断提升自己发现问题、分析问题、解决问题的能力，努力成为有真才实学的“合格先生”、能破解难题的“行家里手”。

二要先“扎根”后“生根”。驻村工作与原单位工作脱钩，要突出“驻村”的定位，扎根基层一线，全身心投入到村级事务管理中来，在乡村振兴大舞台中砥砺品质、磨练意志、增长才干。扎根就是要沉下去，沉在一线，既要“身到”，更要“心到”，要安心在村、深入调研、协调好关系。

三要先“带头”后“带领”。自己带头干，才能带领大伙一起干。带头是一种胆识、一种魄力，需要无私无畏的勇气，最能体现基层干部的担当作为。一方面，要身先士卒带头干；另一方面，要带领群众一起干。

四要先“律己”后“律人”。驻村干部要严于律己，要求别人遵守的，自己先遵守；要求别人做到的，自己先做到；要求别人管好的，自己先管好；要求别人不做的，自己坚决不做。一方面，要锤炼过硬党性；另一方面，要坚决同不良行为作斗争。

省委组织部干部培训总结报告篇四

时光荏苒，不知不觉间，半年多时间已过。，是我走出大学校园、踏入社会的第一年，是我从一个懵懂的学生转变成为一个政府公务人员的关键一年，更是我在不断砺炼中成长、在实践中超越的一年。在这一年里，在组织的培养下，在领导的关心下，在同事们的支持下，通过虚心学习、潜心研究、用心工作，我在思想、作风、工作等方面都有了较明显的提高，“用思想指导工作，用作风保障实效，用实践检验成绩”的理念进一步明晰，在不断的实践中，也真实的感悟到了发展、创新、超越过程所带来的喜悦。

是非明于学习境界升于自省

208月底，到市委组织部报到后，按照组织要求，我被分到市委办信息中心进行锻炼。刚刚走出校门，面对陌生的环境，陌生的工作，不知从何做起。但我明白自己必须学会“忘记”和“想起”。所谓“忘记”，就是在工作中，不能因为自己是省委组织部下派的选调生就感觉自己高人一等，要时刻提醒自己保持一种“平常心”来融入到团队中，投入到工作中。所谓“想起”，就是要时刻铭记责任和使命，对自己严格要求，经常性的“自律、自省、自知”，不辜负组织的信任和培养，努力做到“重实干轻享受、重奉献轻索取”，从小事做起，从点滴积累。

古人云：“是非明于学习，境界升于内省”。为适应好新环境、新工作，应对好新挑战、新要求，不管在工作中，还是在日常生活中，我努力做到“三学三对接”，来不断提升自己的综合能力与水平。一是学政策，努力做到思想与理论对接。刚步出学校大门，对我来说，党政部门的许多政策知识相对贫乏陌生，为了尽快进入角色，我每天晚上回到家后，都要抽出一个多小时的时间，专门学xxx省、市下发的文件及我市印发的各类内参文件，深入分析其思想内涵，力求弄得懂，吃得透，用得好。为了拓宽信息渠道，我坚持做到中央、

省、市新闻每天必看，并充分利用网络媒体资源，尽可能多的搜集重要信息，尽可能准的掌握最新的方针、政策。二是学业务，努力做到工作与实践对接。信息工作的特点就是“快、新、实、准、深”，为了很好的把握住这“五字要求”，我经常向同事们请教并进行研讨，还主动要求和领导、同事们深入到部门、乡镇、企业、村街进行调研，努力使自己所撰写出的信息、调研贴近市委中心工作、贴近一线实际，贴近热点焦点。三是学用脑，努力做到发展与创新对接。“思路决定出路”、“不发展就等于退步”，为了使自己的不断发展与超越，我并不满足于目前能够应对短篇上报信息的撰写，还经常主动要求加班，要求参与大型调研材料的研究、撰写，努力培养自己在日常工作、生活中分析和解决实际问题的能力，努力缩小自己与他人的差距，努力开拓更新的领域进行尝试、探索。

宝剑锋从磨砺出梅花香自苦寒来

我初到市委办信息中心，正值科室人员最少、而承担任务最重的时期，面对新的环境，新的挑战，我没有退缩，直面而上。一开始从事信息撰写工作，就投入到信息工作中最具挑战、最具难度的上报工作中。刚到科室，就听老同事们提到过，许多负责编写信息的人员努力两、三年，也不能搞好上报信息工作，在这种压力面前，我没有望而却步，我相信，只要努力就会有收获、有突破，为此，每天晚上我都会学习写作到十一、二点钟，功夫不负有心人，大量艰辛付出不到一个月的时间，我所撰写的上报信息就已经能在省委、保定市委的内参上陆续刊发了。为此，市委办分管信息的领导及科室负责人在全室人员会上对我所做的工作及取得的‘成绩予以肯定并提出了表扬。但我深知学无止境，在这些小的成绩面前，我没有自满，一如继往的保持着勤奋努力的状态，丝毫不敢让自己懈怠。从参加工作的第一周开始，我就和同事们战斗在一起，连续加班11周。记得有1次，晚上9点多，办公室通知我加班，应保定市委办公厅通知要求，要为市委黄书记撰写一篇关于“落实科学发展观”的署名文章，第二

天早上上班前上报省市，分管领导要求由我来主笔撰写，在这种情况下，我二话没说就立刻从家里赶到单位，和分管领导及科室同事们投入到撰写工作当中，直到凌晨5点完成约稿后，才趴在办公桌前休息了一会儿，市委黄书记审阅了稿件后给予了充分肯定，我们立即将此稿向保定市委进行了报送，并迅速被保定市委内刊《保定快报·特刊》采用刊发。

省委组织部干部培训总结报告篇五

一年来，在县委的领导下，在州委组织部的指导下，我市组织工作坚持以^v^理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻党的某某某全会和州组织工作会议精神，紧紧围绕全县工作大局，牢固树立和落实科学发展观，推动各项工作的有序开展，为促进我县经济快速发展提供了坚强的组织保证。

一、2019年工作总结

2019年，在委厅正确领导下，我们认真贯彻落实中央和省委关于组织人事工作的部署要求，将三严三实要求贯穿全年工作始终，圆满完成了各项工作任务。

(一)扎实推进三严三实和机关作风建设两项教育。委厅抓机关作风建设正当其时，既是三严三实专题教育的延伸拓展，也是有效载体。按照委厅统一部署要求，我们会同机关党委、监察室等部门，切实做到两项教育同安排、同部署、同推进，从严从实查问题、边查边改正作风，委厅这一做法得到了省委书记强卫同志的肯定。认真筹备召开2019年度委厅领导班子三严三实专题民主生活会，省纪委常务副书记陈尚云同志对会议给予了充分肯定。同时，认真督促指导省属高校开展专题教育，建立了委厅领导联系高校制度，印发了《关于做好省属高校三严三实专题教育工作的通知》，调阅了29所高校党委书记的专题教育党课材料，及时掌握、调度各校三严三实专题教育进展情况，协调委厅领导认真指导26所高校领导班子民主生活会。

(二)积极推进高校基层党建工作改革创新。一是形成合力抓党建的浓厚氛围。按照委厅走基层、转作风、强服务要求，深入高校开展党建调研，对高校党建工作问症把脉。修订了《江西省民办高校党委书记(督导专员)选派和管理办法》，草拟了《关于加强新常态下高校党的建设若干意见》(征求意见稿)。召开了省管高校党委书记抓基层党建工作述职评议会议，省委组织部副部长周训国到会述职情况进行点评并讲话。会同省委组织部、省委宣传部联合召开了第二十二次全省高校党的建设工作会议。通过合力抓党建，强化了高校党委书记管党治党主体责任，推动形成一级抓一级、层层抓落实的高校党建工作格局。二是深化连心、强基、模范三大工程品牌建设。印发了《关于深入推进省属高校连心、强基、模范三大工程的通知》，推动高校实施连心工程，形成了一批如送文化下乡、送科技下乡、送医送药下乡等有特色、受欢迎的高校连心品牌；实施强基工程，开展五星创评活动，推动软弱涣散基层党组织转化提升、晋位升级；实施模范工程，大力开展学习弘扬焦裕禄精神、争做龚全珍式好干部活动，发现并推出了一批党员干部先进典型。三是创新高校党员发展和教育管理工作。认真落实中央新修订的关于发展党员工作实施细则，稳步做好高校党员发展工作。重视大学生入党前的教育培养，广泛开展大学新生党的基本知识教育。2019年1月，省委教育工委组织编写的《旗帜引领方向江西高校党的基本知识读本》被中组部评为全国党员教育培训优秀教材。加大对高校党建工作的宣传力度，会同江西教育电视台，认真办好《党建好声音》电视栏目的高校动态版块，目前已录制播出23期，共计345分钟，录制播放的节目得到了省领导和高校师生的一致好评。引导高校开展了第五批省级示范性党员活动室建设工作。完成了2019年度江西省高校党建研究项目的申报、评审、立项工作。

(三)加强高校和委厅干部队伍建设。在高校干部队伍建设上，注重能力提升。一方面，积极配合省委组织部对高校领导班子进行了调整充实。另一方面，大力加强高校各级领导干部和高层次人才的教育培训，依托省委教育工委党校，全年共

举办5期高校处级干部培训班，4期博士培训班，培训高校干部480人次。圆满完成了委厅和高校领导干部各项调学任务。加大年轻干部教育培训力度，从高校和市县教育行政部门选调了21名优秀年轻干部到委厅机关挂职锻炼。在委厅干部队伍建设上，注重规范管理。配合省委考核组做好对委厅领导班子年度考核有关工作，认真做好委厅机关、事业单位和厅属院校年度考核工作。完成了2019年度委厅领导和198名处级干部个人有关事项报告的有关工作，按照规定，随机抽查21人，重点核查5人。出台了《江西省委教育工委江西省教育厅机关请(休)假制度》。完成了587份干部人事档案的整理、材料收集和改版工作，共收集年度考核表、工资变动审批表、学历学位、学习培训等补缺材料1585份，并全部归档。对委厅机关全体干部、直属事业单位副处以上干部和厅属院校校级干部202人的干部档案进行了专项审核。

(四)积极推进、妥善解决原民办代课教师工作。一是强化政策解读。根据省政府领导指示，举办了妥善解决原民办教师和代课教师问题政策辅导专题培训会。在江西教育动态(2019)第9期上刊发了解决中小学代课教师问题专刊。对各地反映妥善解决中小学代课教师问题操作过程中的一些具体问题，省教育厅等五部门共同研究了统一答复口径，报省政府同意后答复了各地。二是通过典型引路，推动面上工作。在江西教育动态(2019)第24期、30期上先后刊发了抚州市解决中小学代课教师问题创新工作机制和宜春市全面推动妥善解决中小学代课教师问题政策落实的经验做法，供各地借鉴学习。三是协调筹措资金，减轻各地负担。为加快推进各地政策的落实，积极与省财政厅协调，对妥善解决中小学代课教师问题的县(市、区)，明确按补偿资金总需求的40%给予奖补，其中省级20%，设区市级20%。四是加强工作调度，督促各地加快政策落实。对全省各地贯彻落实情况先后进行了5次调度，3次督查，2次通报。根据省委组织部要求，委厅下发了《关于将妥善解决原民办教师和中小学代课教师问题纳入市、县三严三实专题教育整改项目的通知》。积极协调省政府督查室，牵头会同教育、编制、人社、财政、维稳部门对市、县

(区)妥善解决中小学代课教师问题政策落实等情况进行专项督查。

(五)努力提高农村教师待遇。一是提高艰苦边远地区农村中小学教师特殊津贴标准。我省边远地区农村中小学教师特殊津贴标准由每人每月210元提高到每人每月300元，最边远地区农村中小学教师特殊津贴标准由每人每月360元提高到每人每月500元。二是落实好中央对集中连片特困地区乡村教师生活补助政策。我省集中连片特困地区乡村教师全部享受到每月200元的生活补助，实现100%全覆盖。三是建立乡村教师乡镇工作补贴制度。根据乡村教师在乡村工作年限、艰苦边远程度、交通便利程度、距离县城远近等因素，分别享受每月200元、350元、500元不同层次的乡镇工作补贴。对符合规定条件的乡村教师，可三项政策叠加享受，农村教师待遇得到较大提高。

(六)开展了一批高层次人才推荐工作。完成了2019年全国教书育人楷模的推荐工作，向教育部推荐了2名候选人；完成了114名长江学者奖励计划通讯评审专家库的遴选推荐工作；完成了5位百千万人才工作人选的推荐工作；评选出了10名第二届江西省教书育人楷模；推荐了2所高校的3名同志申报2019年__人选；向教育部推荐了长江学者特聘教授、讲座教授、青年学者候选人。

(七)开展了2019年教师系列专业技术资格评审、认定工作和中小学教师职称改革的准备工作。全年共有1969人申报教师高、中、初级专业技术资格，其中评审1539人，认定430人。召开了全省教师高、中级专业技术资格评审会议，按照有关规定和程序，圆满完成了评审工作。积极配合省人社厅做好中小学教师职称改革的准备工作。

(八)开展了统一城乡中小学教职工编制调研。与省编办组成联合调研组，赴铅山县、瑞金市、南康区等地对中小学教职工编制情况进行调研，解剖麻雀。目前，我们已向省编办提

出了四点政策建议：一是重新核定全省中小学教师编制数，以各设区市中小学学生为基数，以统一后的编制标准计算确定各设区市中小学教职工编制。二是增加工勤人员的专用岗位，不定编制，实行政府购买服务。三是定编时要充分考虑新课改、寄宿制学校、农村学生营养改善计划、女教师比例大、乡村学校教学点多等情况。四是创新编制管理模式，推动编制管理重心下移，由县级编制部门和教育部门根据教育事业发展情况进行动态调整，不断提高编制使用效率。

(九) 稳步做好人事人才及有关工作。一是认真做好了我厅绩效管理工作，对绩效考核指标116项具体内容，均按照时间节点要求按时完成；二是对17件人大代表、政协委员的建议、提案进行了认真回复；三是完成了委厅机关、直属单位相关人员的核编、上下编工作；四是完成了委厅机关、直属单位、厅属院校相关人员的基本工资标准调整工作和岗位变动、工资晋升的审批工作；五是对委厅20个附设社团开展了2019年年检工作；六是完成了事业单位工作人员处分暂行规定执行情况专项调研报告；七是积极做好委厅老干部工作，认真落实老干部各项政治待遇和生活待遇。

二、201某年工作计划

201某年，我们将根据委厅年度工作整体部署，按照抓规范、优服务，强基础、创特色，推改革、促发展的工作思路，积极探索创新，严格规范管理，狠抓工作落实，着力提升高校党建、组织工作和人事人才工作水平。

(一) 高校党建工作，重点是抓创新

1. 推进高校党建+落地见效。

按照省委组织部部署要求，围绕党建+是什么、加什么、怎么加、怎么落地见效这几个问题，结合连心、强基、模范三大工程，出台推动高校党建+落地的指导意见。坚持一手抓贯彻

落实，一手抓宣传引导，坚持典型引路，争取多发声音，发出好声音，办好用好党建好声音这个党建宣传平台，切实打造一批高校基层党建工作品牌。同时，积极探索推进中小学党建+工作。

2. 制定加强高校党建工作若干意见。

紧扣加强党对高校的领导，办好中国特色社会主义大学，围绕加强高校领导班子建设、基层党组织和党员队伍建设、思想政治工作、党风廉政建设、制度建设等五个方面，认真制定《关于加强新常态下高校党的建设若干意见》，在广泛征求各方意见建议后，拟会同省委组织部联合下发。

3. 聚焦十三五开局、两学一做、建党95周年等重点任务，扎实开展高校基层党建工作。

继续抓好高校党委书记抓基层党建工作述职评议考核工作，使之常态化长效化。贯彻落实第二十四次全国高校党建工作会精神，筹备召开好第二十三次全省高校党建工作会。在高校党员教育管理工作中，坚持在新生中广泛开展党的基本知识教育，组织好高校党建组织员、大学生^v^员、基层党组织书记的示范培训，深入开展高校党建课题研究，加强党员活动场所建设，改进高校党员组织关系转接工作。

(二) 组织工作，重点是抓规范

1. 做好干部选拔任用工作。

严格执行《干部任用条例》和有关规定，推动干部轮岗交流工作，在规划干部队伍建设特别是后备干部培养等问题上主动作为，用好的作风选人，选作风好的人。

2. 加强干部监督管理。

完善加强委厅干部监督管理的实施意见，改进委厅干部管理考核办法，健全委厅干部日常管理考核制度，不断推进干部监督管理规范化科学化。

3. 加强干部教育培训。

依托国家教育行政学院、北京大学、清华大学、工委党校等培训机构，有针对性地开展若干期高校和委厅干部专题教育培训。

4. 配合好省委组织部，协助省委做好高校领导班子建设和后备干部队伍建设。

在配齐配强高校领导班子问题上，积极当好参谋助手。

(三) 人事人才工作，重点是抓落实

1. 落实好人社部、教育部《关于深化中小学教师职称制度改革指导意见》精神，配合省人社厅积极稳妥推进全省中小学教师职称制度改革，做好201某年教师系列专业技术资格评审工作。

2. 落实好___、长江学者、赣鄱英才555工程人选等高层次人才遴选推荐工作。

3. 落实好委厅机关、直属单位和厅属院校的岗位设置、工资审批工作，做好事业单位养老保险制度改革工作。

4. 落实好201某年委厅绩效管理工作。