

2023年托班学期工作计划秋季(汇总5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

幼儿园全年工作总结篇一

怀着对新春的憧憬和期盼之中，我们又度过了忙碌而充实的一学年。2019年度，对于xx幼儿园来说是紧张的一年，是奋斗的一年，也是收获的一年。这一年，我首先要感激领导大力支持、感激姊妹园的全力配合，异常要感激xx幼儿园的所有教职工，感激你们这一年的辛勤劳动，与无私奉献。我觉得，我园之所以能取得这一点小小的成绩，与我们团队是密不可分的。这一团队，是一个具有凝聚力的团队！是一个无私奉献的团队！是一个充满战斗力的团队！

2019年我园已经成功创评为市级优秀幼儿园，在这基础之上，2019年xx幼儿园的工作重点就是争创省优质幼儿园以及绿色学校。而重中之重就是省级优质园的创评工作。

在总园领导的指导下，在姐妹园的大力支持下，在xx全体教职员工的努力下，我们最终创评省优成功。这是我园历史性的突破，昭示着我园将有更加完美的明天！在创优的同时，我们努力打造幼儿园教育特色，成功创评了xx市绿色学校，提升了幼儿园整体竞争实力，以特色求发展，以质量谋提高。我们树立了一切为了孩子办学宗旨，确立了绘本阅读为园本特色教育，这过去的一年，继续彰显办园理念，突出教育特色，取得了较好的社会效应，2019年与上一年相比，入园人数增加了18.2%，到达了208人。此外我园还开展与参与了各项活动，例如幼儿亲子绘画大赛、迎新年吃百家饺、为老人们唱首歌、吃重阳糕等等。这些活动，扩大了幼儿园的知名

度，提升了竞争力！

以创省优为契机，大力提升幼儿园硬件条件。此刻的xx幼儿园，就好像一个童话的世界，

优美的环境，孩子们灿烂的笑容述说着幸福和欢乐。软环境方面，重视园本文化的建立和发展，围绕着一切为了孩子这个办学宗旨，每个教职员工都要对孩子体现一颗爱心，对同事体现一颗真心，对事业体现一颗责任心。

以创评为契机，强化规范管理，以规范促发展，以规范谋生存，本学年，2019年度我园被xx区教育局评为规范管理优秀幼儿园的称号。

我们注重饮食安全、规范接送制度、加强幼儿园大型玩具的安全检查。日常活动中，避免幼儿的意外伤害，本学期，我园未发生一起幼儿伤害事故。

展望新的一年，我园将在创评成功的基础上，继续努力，发挥优势，改善不足，让我园的健康、快速、稳定、长期的发展，更好的服务于幼儿，为伟大的幼教事业做出贡献！最终我再一次感激每一位领导、每一位员工！我爱你们！

幼儿园全年工作总结篇二

2019年x月服从上级党委领导的安排，来到了xx幼儿园工作，成为一名青年园长。，面对新的环境，新的员工及外界的压力，我曾迷茫、困惑犹豫过，面对条件差、师资紧、教师积极性不高等种种情况，我深知，幼儿园要生存，要发展，教师是关键，作为园长的我，应该怎么办？回顾自己的经历，我从新教师成长为一名具有教学经验的青年教师。我发现，自己对幼儿教育事业始终保持着巨大的热情，这热情来源于所在的幼儿园为我提供的发展空间，这热情来源于自己在教育教学中获得的点滴进步与成功，这份成功，激励着我不断

去追求自己的人生价值。我想，我有这样的需要，青年教师们也会有这样的需要。因此我确认我的工作责任是：，以人为本，创造一个尊重、合作、创新、发展的工作环境，使教师体验到自己存在的价值，感受到自己的创造性工作带来的喜悦，增强教师的责任感和使命感。

1、树立正确的民主管理意识。

首先，幼儿园里的每一个人都应有强烈的归属感、责任感和荣誉感，如果幼儿园不存在了，那还有什么管理可言。其次，每个人都有被关爱、被认可、求发展的需要。管理者是这样，被管理者也是这样。第三，要有赞赏意识。每个人都要学会赏识同事、赏识领导、赏识幼儿园、赏识自己，赏识能使一个人看到自己努力的价值，因而就有了前进的动力。第四，要有正确的批评与自我批评意识和方法。批评的目的是让人接受。正确的批评应该是在肯定成绩的基础上、与人为善的态度、就事论事提出的。第五，要有管理适应性意识。

2、营造和谐的民主管理氛围。

首先，要有信息沟通氛围，管理者之间要信息沟通，领导与教师之间信息沟通，教师与教师之间信息也要沟通。其次，要有人际交往的氛围。多开展各类竞赛活动和全园娱乐活动，来展示自我。第三，要有一个发展的氛围。无论是园长还是教师，都要不断的学习、不断发展。要允许每一个人冒尖、允许失败、允许表现、鼓励学习。

3、建立健全的民主管理制度。

健全的民主管理制度要有民主管理的机构及机构的会议制度。如：教职工大会、家长委员会、教代会；要有民主的决策制度，每一项重大的决策都提交大家讨论，以保证决策顺利进行；要有公示制度，幼儿园的计划、总结、工资、各类政策要及时向大家公布，让教师们做到心中有数，幼儿园的工作

就能做到有条不紊；还要有领导评价与员工自我评价相结合的制度、自我管理制度、自我教育制度等等。

每一个个体都存在着差异，教师也不然。作为管理者，要承认差异，以宽容平和的心态看待差异，寻找个体差异，帮助教师找到个体的目标，获得有差异的发展。在幼儿园，要通过各种途径展示教师所长，让教师们感到，我在某方面长于别人也是幼儿园的财富，这就建立了自信；我在某方面短于别人，是群体发展的障碍，要时刻保持清醒。园长应尊重不同差异的教师，要善于寻找教师身上的闪光点，多看到他们的长处。多看长处能使其特点得到发扬，并在发扬中自然抑制某些弱点。当教师自己的长处能被别人看到，并受到尊重和爱护时，又极有利于增强自信心。有了自尊、自爱、自重，在此基础上才会焕发出自强不息，发奋向上的精神。因此，园长不良的人际关系，营造一种和睦、宽松的工作环境，使教师在轻松愉快、无拘无束的状态下投入工作。这样其主体性的发挥，便有了一个好的良好的人文基础。

幼儿园全年工作总结篇三

2019年静静划上了一个圆满的句号。回忆这一年的工作，我倍感欣慰。诚然说不上发展了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推进幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的品位。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实际与摸索中，无论是办园条件、管理程度、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都获得了显明功能。下面我以点滴工作求证于同仁。

园长是一个幼儿园的灵魂。我重视自我的反思与学习，更注重班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的宽大教师起到了模范带头作用。班子建设我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工清楚、勤政廉洁、严以律己，是一支“开明、团结、廉

明、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在教师中引起强烈反映，在年轻教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带领下，咱们的班子人员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲贡献，作榜样，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我重点为老师创设有弹性的发明工作空间。工作中，时时不忘征求先生的主张见解，采用对话式而非命令式；思维上，激励多交流不求大一统；工作措施灵活多变。我尽力营造健康温馨的文化氛围。在保证教导古代化建设投入的同时千方百计地进步教职工福利待遇；我以务实的作风投入工作，引领着四处的年轻教师奋发向上；我以满腔的工作热忱凝集人心。我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交换思惟、促膝谈心，引诱教职工保重本人、热爱生活、快乐工作。一件件细致入微的小事，充足体现了我对教职工的关心。我感情化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的踊跃性、主动性、创造性。

在“求实与灵活兼俱、求真与创新统一”的大思维下，我狠抓园本内涵建设，鼎力提升办园质量。暑假期间重新装修了大班层面教学楼，封闭了全体大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，校园局域网不断完善。在局域网的支撑下，基本实现了无纸化办公。打算机网络做到了班班互通、高初级互通，园部资源共享提高了管理透明度，加强了管理效益。

我倡导老师悉心研讨教养艺术，提高课堂教养品德，厚实实际基础，不断根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，理性构建自己的教诲观点，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我激励教师“人人有潜力，个个能成功”，鼓励团队配合，提升教育智慧。我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的详详目标跟履行步骤。我充分运用表彰、鞭策、鼓励等机制推动教师成长，引导教师向着各级名师的目标奋进。我用明白的目的勉励先生，不

断用阶段性的目标勾引教师，用积小胜为大胜的办法，始终增强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

面临发展快、竞争强、要求高的幼教局面，我坚持学习，一直更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我大力提倡教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务赢得家长的满意跟支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能形成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，幼儿园才华不断发展强盛。基于以上思想，我不断强化教师服务意识的培养，引导教师事事、处处将心比心为家长着想，为家长解决后顾之忧，通过办好一件件小事去赢得家长的满足。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我分批召开不同类型的个性化家长会，辨别做好个别家长工作，重点家长差异对待。我充分发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长看法，让家长民主加入幼儿园的管理，充分利用“彩虹报”为桥梁，及时做好广大家长的宣传、沟通、引导工作。多形式的家长工作，充分博得了家长对我工作的确定。

优质服务的主要前提是保证幼儿的安全。安全健康是幼儿园所有工作顺利发展的保障，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全意识强化教育，使“人人讲保险、事事讲保险、时时讲平安”的意识深入人心。幼儿园新增二位年轻的保安轮值门卫，强化领导班子值班检查监督制，鼎力推行岗位任务制，广泛发展教职员工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动；保障幼儿园严格执行家长持卡接送制；严厉家长接送幼儿车辆的治理。同时，幼儿园进一步完美了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的“三个准则”、“四个严格”、“五个认真”，使我园保证了卫生安全工作常态达标，本年无一例义务事变发生。

教育需要无私奉献，管理需要不断翻新。让我在反思与展望

中以更好的姿态投入崭新的2020年。相信在新一年的工作中，我会取得更大的成绩！

幼儿园全年工作总结篇四

一年时间转眼间就过去了，回顾这一学年的安全工作，我园的安全工作在x园长的重视和支持下，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过我们的不懈努力，我园的安全工作取得了较好的成效。现将一年来我园的安全工作总结如下：

随着我园不断地发展，安全工作更为重要[x园长对安全工作也提出了更高的要求。因此，作为安全负责人员，不仅要提高政治素养，而且还要注重加强学习，不断提高个人的水平，努力做到，工作中坚持以防为主，巡防巡查，尽心尽力的履行了自己的岗位职责。

认真学习贯彻执行，安全生产月活动，建立各种安全规章制度，按照“谁主管，谁负责”的原则，层层落实签订安全目标工作，责任书，做到责任到位。经常向教师、幼儿进行安全教育，教育内容要以消防安全和防中毒、防传染病、防侵害、防触电、防突发性事故为重点，加强法制教育。自防自救教育与防火防灾教育，食品卫生与健康教育等，增强全园教职工的防范意识，提前消除事故隐患，提高自我保护和自救能力。

园长重视，认识到位，建立由龚鸿容为第一责任人的幼儿园安全工作领导小组，把安全工作摆到主要工作议事日程之中，定期召开安全工作会议，做到年初有计划，半年有小结，全年有总结，为全园营造一个安全、健康的学习和工作环境。

1、贯穿“谁主管谁负责”的原则，做到职责明确。教师签订安全责任书，责任书上写明各自的职责范围，落实了岗位安全责任制，防止任何意外伤害事故的发生，将责任落到实处。

2、严格遵守《食品卫生法》，做好幼儿饮食安全卫生管理工作。向提供幼儿食品供应商索要“三证”，并查验“三证”。同时定期或不定期检查定点采购点的状况。并坚持执行每天食物xx小时留样制度和厨房饮食卫生、消毒工作等制度。一年来，我园无发生过食物中毒安全责任事故。

3、不断完善幼儿园门卫安全工作规章制度。建立幼儿园安全保卫工作的各项规章制度及考核制度，认真的督导门卫人员执行外来人员登记及夜间巡逻制度，并做好外来人员登记及巡逻情况登记，确保幼儿园各项安全工作的实施。同时，我们严格要求门卫工作人员每天穿制服上岗，增强工作责任心，不擅自离岗。并做好安全防范、自身防范的工作，报警器的畅通。为了保证幼儿的安全，我们加强了幼儿来园离园时间段的监护看管工作，以防突发事件发生，也防幼儿走失。同时，我们严格要求家长遵守凭卡接送幼儿制度，门卫人员都能认真履行工作职责。

4、加强了卫生保健工作，把好晨检关。值班教师对每天入园的幼儿进行“一摸二看三观察四询问”的严格检查。同时，我们严格要求保育员认真做好卫生消毒工作，严把消毒关。对幼儿的用品、桌面、门把手、积木、玩具以及幼儿摸得到的地方都进行严格消毒，定期对每个教室和寝室各进行了1个小时的紫外线灯消毒。因此，本学期未发生过一例的传染病继发和服错药的事件。

1、为了提高幼儿的安全意识，学年初我们制定了完善的突发事件应急预案、幼儿园防范应急疏散预案、防踩踏应急预案、幼儿园大型活动应急预案、等各种安全应急工作预案，并开展不同类型的突发事件紧急预案的逃生演练活动，如：“消防疏散演练”、“地震疏散演练”等演练，并及时结合演练情况对预案中存在的问题加以调整、完善。并组织全园教职工及幼儿观看各种安全教育视频，不断增强师幼的安全防范意识、法制意识和自救自护的能力。

2、幼儿园认真组织全体教职工学习了各种法律法规，增强法律意识，使每一位教职工遵纪守法，为人师表，依法执教。做好安全宣传工作。。我们利用园务公开栏、各班级宣传栏等途径进行安全工作宣传。同时，我们还通过分发“致家长一封信”、张贴标语等形式，提高了家长的安全意识。

3、不断加强幼儿的安全常识教育。各班把安全教育贯穿于整个教学之中，常抓不懈。

4、创设安全教育环境，营造良好的教育氛围。为了提高幼儿的安全意识，我们在幼儿园的楼梯口、走廊等处都贴上了“疏散示意图”，让全体教职工及幼儿更明确疏散的途径，避免出现踩踏。

5、开展“安全生产月”“安全教育日”活动，提高了幼儿的自我保护能力，增强了幼儿防范未然意识。

搞好幼儿园设备、房舍、场地、用水、用电等安全防护措施，切实做好幼儿园的防火、防溺水、防盗、防事故等方面的安全工作。并做好一系列的措施。组织安全领导小组定期的对幼儿园安全工作进行检查，发现问题，及时整改。

保障幼儿园各项大型活动的顺利开展，做好一切安全防范工作。如：幼儿园开展“庆六一儿童节”“家长开放日”等活动期间，提前制定了“大型活动应急预案”为了让活动开展得有声有色，我们提前对活动周围的场地、器械等物质进行检查，使得幼儿园的各项活动开展得很顺利，得到家长和社会的好评。

我园一年来，积极开展“安全”活动，维护幼儿园的正常的教学秩序，努力创造一个良好的教育教学环境，取得了很好的成绩。需努力的地方：

1、必须继续加强门卫在幼儿来园与离园时间段的高度责任感，

全面履行保卫职责，努力做好本职工作。

2、继续加强不定期对幼儿园的各项环境、器械的检查和维修工作。

3、根据不同时期，要进一步拓展安全教育内容，扩大全园教职工及幼儿的安全视野。

今后，我们将继续监督，进一步重视安全工作，及时解决安全保卫工作中发现的新问题，不断提高我园安全工作水平。

幼儿园全年工作总结篇五

幼儿园安全工作与中小学安全工作有共同之处,但由于幼儿园孩子具有年龄小、生活经验贫乏、动作协调性差等特点,幼儿园安全工作又有其特殊性。今天本站小编给大家整理了幼儿园安全工作总结,希望对大家有所帮助。

我园在各级领导的关心支持下,坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则,通过安全教育,增强幼儿自我防护能力,通过齐抓共管,营造全园教师关心和支持幼儿园安全工作的局面,从而切实保障师生安全和财产不受损失。

一、领导重视,措施有力

为进一步做好安全教育工作,切实加强对安全教育工作的领导,幼儿园把安全工作列入重要议事日程,在园长的领导管理下,幼儿园教职工分工负责、组织实施。

二、制度保证,措施到位

1、成立幼儿园安全领导小组。由园长负责,制定严格责任追究制度,对造成重大安全事故的教职工,要严肃追究有关老

师及直接责任人的责任。

2、签订责任书。幼儿园和老师签订安全责任书，明确各自的职责，贯彻“谁主管谁负责”的原则，做到职责明确。

3、不断完善幼儿园安全保卫工作规章制度。建立幼儿园安全保卫工作的各项规章制度，不定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及幼儿管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、健康体检等规章制度。严禁组织幼儿从事危险性工作，严禁教师个人利用假期私自带幼儿外出，做到有章可循、违章必究、不留盲点、不出漏洞。

4、建立幼儿园安全意外事故处置预案制度。

三、齐抓共管，群防群治

幼儿园安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、幼儿园、家庭的密切配合。为此，幼儿园组织开展一系列道德、法制教育活动，并取得了良好的教育效果。

四、加强教育、促进自护

要确保安全，根本在于提高安全意识，自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是幼儿园安全工作的基础。幼儿园开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对性地进行防护和防范工作。司机驾车一定要严格遵守交通规则，文明开车，不准危险驾车(包括高速、争道等)

五、加强检查、及时整改

开展常规检查。每学期开学以后，幼儿园把安全教育工作作为重点检查内容之一。幼儿园对校舍进行全面的安全检查。驾驶员每日上班前必须按照行车技术标准和车容标准、司机仪容仪表标准进行自检 积极向我园提出合理化建议，负责所

驾驶车辆的维修保养的申请和车辆故障信息反馈和信息沟通。

六、存在的主要问题和下步打算

我们在安全保卫方面做了一些工作，安全保卫工作得到加强，但是安全保卫工作的难度越来越大，幼儿园安全保卫工作的开展面临着许多困难。

1、社会育人环境存在不利于师生安全的因素。

2、幼儿自我保护意识和安全防范能力低，大大增加了幼儿园安全工作的难度。

今后，我们将进一步重视安全保卫工作，及时解决安全保卫工作中发现的新问题，不断提高我园安全保卫工作水平。

在市教委的正确领导和亲切关怀指导下，园长率领一班人马齐心协力，团结合作，认真履行国家相关法律、法规以及上级总体部署和要求，增强法律意识，建立健全安全管理工作规章制度；坚决贯彻“安全第一，预防为主”的方针，在安全管理上求真，在安全教育上务实，全力营造“和谐社会、和谐教育”的良好氛围。

一、加强领导，严格管理，明确责任，抓好幼儿园安全工作

1、“安全”是我们乐民幼儿园永恒的主题。抓安全是幼儿园领导的头等大事，安全工作重在落实，要落实在每个人的思想上，更要落实在实际行动中。为此，园内实行人人齐抓共管，设专人具体负责安全工作。针对幼儿园特殊性质，园内以班级为单位划分安全责任区每个区设安全负责人，所有安全负责人一律实行挂牌上岗，互相监督，随时检查负责人的安全管理工作(其中包括室内外门窗、大型玩教具、桌椅、电源、开关、电源、床铺、被褥等)。并要求各岗位人员在上岗下岗前必须将所负责区域所有环节进行安全检查，待每一环

节确认安全无误后方可上岗或离岗。每天安全组人员进行安全巡视，发现问题及时整改上报，并认真做好安全检查记录，切实将安全工作做扎实。

2、园内始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，防微杜渐，加大安全管理力度，为完成安全工作任务打下良好基础。我们在安全管理中还突出重点，坚持开展安全教育和培训工作，通过有计划、有组织的多种形式的安全教育，使全体教职员工认识到“安全”直接关系到幼儿园的生死存亡，直接关系到幼儿园在社会中的地位 and 声誉；没有安全保障，就谈不上任何工作。从而在思想上、行动上形成共识。通过培训、学习和实际演练、操作，使全体教职工在掌握安全知识、提高安全意识的同时增强了全员对安全设备、设施的感性认识，强化了安全意识，真正做到了临场不乱，报警不慌，提高了全员对突发事件的应急能力和幼儿园安全组织的指挥能力及安全救生能力，为幼儿园其它工作的开展提供了安全保证，受到良好效果。

3、不断建立健全、修改、完善幼儿园各项规章制度，增强安全防范，注重安全管理制度化。搞好幼儿园安全工作主要是做好日常生活中的安全防范问题，而建立健全一套检查和管理制度则是关键，针对这些问题我园还制定了《幼儿园突发事件应急处理预案》、《入园、离园时的安全要求》以及《卫生保健检查制度》等制度和措施。由园长亲自担任组长，教研组长和保健组长、教师代表及班级一名教师等担任组员，分清职责，制定措施，园长带头签定安全责任状，明确安全责任、安全目标以及奖惩条例等，强化安全责任心，按时进行例会对安全情况总结分析，发现隐患及时处理，使安全工作做到万无一失。

4、坚持定期不定期进行安全排查工作：排查门卫，对值班人员和所有教职工的健康情况(精神状态;有无精神病史等)进行排查;排查园内各种设施、设备、活动场地、大型玩教具、器械、护栏、门窗、电源、开关、煤气灶、库房等的安全状态;

排查灭火设施(灭火器是否过期)及报警装置(电话)的数量及安全情况和放置位置及完好使用状态。

安全工作是幼儿园教育永恒的话题。孩子的安全涉及千家万户，关系社会稳定，各方面对此高度关注，我们幼儿教师更是重任在肩，责无旁贷。尤其是本学期我们搬入了新园，在方方面面上都还不成熟，需要经过一段时间的磨合、经验的积累，才可以形成一套适合我们幼儿园安全工作的管理模式。以下是我根据工作经验并结合我园的实际情况所总结的心得与体会。

1. 门卫、辅警、值班老师应认真负责，工作到位。

由于幼儿园地理位置的特殊性，接送幼儿的车辆停放以及排队等候成了一个关键的问题。面对现实形势的严峻，作为门卫、辅警、值班老师应共同担负起责任。在不影响交通顺畅的情况下，引导家长将车辆停放整齐、有序。对于不配合的家长，应耐心的讲解其中的要害，请求家长们的谅解与合作。

2. 建立安全制度和检查制度。

(1)门卫制度：为了确保幼儿园的秩序安全，必须严格把好进门关，无关人员一律不得进入园区，另外，门卫人员必须严格禁止幼儿擅自单独离园。

(2)幼儿接送制度：家长送幼儿入园，把晨检关，做到事故隐患早发现。送孩子来园时，必须和老师做好交接工作；幼儿离园时，家长必须出示接送卡接幼儿，做到无冒领、无走失。

(3)食品卫生安全制度：幼儿园要严格按照食品卫生法的有关规定，严禁采购腐烂变质的原料，做好厨房、餐具的卫生及消毒工作，以避免食品中毒事故发生。

3. 提高教师的安全责任感，增强教师的安全意识，对教师进

行安全知识培训。

教师只有在思想上重视安全问题，才能时时处处做有心人。教师直接管理幼儿的学习生活，老师的工作态度、教养的方式方法将直接关系到幼儿的安全系数。所以，教师对幼儿生活活动必须制定严密的安全规则。其次，要对老师进行安全知识培训，如：请消防官兵到园给老师上消防安全课；请医生传授给伤员包扎、急救等安全措施。让老师掌握一些基本的安全操作程序及方法，掌握发生意外事故时的现场处理办法，做到遇事不乱，应对有方。

4. 定时开展排查工作，防患于未然。

我们应遵循预防为主的原则，定期开展园级与班级层面的排查工作，提早发现消除不安全因素，防患于未然。并且定时对户外大型玩具检查一次，做到层层排查，不放过任何一个细微细小的环节。

只有把幼儿安全工作当作为日常工作来抓，始终绷紧安全这根弦，才能保证平安。尤其我们是幼教行业，面对的是一群天真活泼的孩子，更来不得半点马虎。在以后的工作中，我们要坚决把孩子的安全放在首要的位置，始终保持高度的警觉，不能有丝毫的懈怠和片刻的放松，做到警钟长鸣，常抓不懈，努力做到让家长满意，让每一个孩子都安全健康的成长。