

# 2023年江西省双千计划申报 全省爱国卫生工作计划(精选5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 江西省双千计划申报篇一

按照《国家卫生城市标准》要求，进一步加强学校卫生创建工作的组织建设，进一步落实创卫目标工作责任，人人参与创建的.新格局。完善制度建设，确保人员、经费落实，明确工作任务和责任人，严格考核奖惩制度。

搞好健康教育。按照《学校卫生工作条例》和《国家卫生城市标准》的要求，将健康教育课纳入教学计划，认真做好师生健康教育知识的学习和传授，确保健康知识知晓率80%以上，加强健康教师的师资培训，不断提高健康教育教学水平，有计划地进行卫生知识讲座，传授季节性、流行性疾病的防治知识，特别是对流行性感、结核病等的防治和宣传。定期出好黑板报、布置宣传窗，宣传卫生保健知识，培养学生良好的卫生习惯。切实做好健康教育评价，对照《学校健康教育评价方案》，认真做好自评，做到不漏条不漏项，不断完善，确保健康教育各项指标全部高质量达到规定的标准要求。

学校的环境卫生要在原有成绩的基础上，高标准、严要求，保持一流的校园环境卫生水平，做到随时随地经得起检查。坚持班级卫生包干区每日一小扫，每周一大扫，每月进行卫生大整治活动。开展卫生评比，倡导校园文明行为，引导学生养成健康、文明、向上的生活方式。学校文明监督岗要在保持校园整洁，及时发现纠正学生中的不文明行为中发挥学生自我管理、自我教育的作用。加强环境整治，进一步绿化、

美化校园。2016年爱国卫生工作计划5篇2016年爱国卫生工作计划5篇。

要加大对对学校各食堂食品卫生的监管力度，以签订责任书等方式，落实责任，奖惩分明，促使校办四个食堂能认真执行食品卫生法，确保食品卫生和饮食安全。校医室要专业角度对食堂卫生和实行全面监督。后勤负责从行政的角度对食堂各项管理实行有效监控。要进一步建立健全食堂各项卫生工作制度和考核制度。定期召开食堂负责人和从业人员会议，加强对食堂从业人员的教育，提高食堂从业人员的素质，促使各食堂严格执行食品卫生法和各项食品卫生制度。切实把好从业人员持证上岗关、食品原料采购关、食品制作和储藏关。各食堂要按学校要求切实加强日常管理，落实工作责任制，建成立有关台帐。

在师生积极开展防治传染病的宣传教育，增强学生安全意识，提高自我保护能力。加强学校体育工作，增强师生体质和防病能力。学习贯彻《传染病防治法》，进一步做好以结核病、肝炎、伤寒为重点的疾病防治工作，认真落实防治措施。配合有关部门做好预防接种，发现传染病，马上严格进行隔离，采取相应的消毒措施，避免疾病的蔓延。以活动为载体，重点做好学生青春期健康教育、心理健康教育、生理健康教育和控烟教育等，培养学生健康健全的人格。重视艾滋病预防，开展不少于两次的专题讲座。

按上级要求，做好除四害工作，做到定期消杀和突击消杀相结合，厕所定时喷洒灭蝇药水，投入灭鼠诱饵，消灭四害孳生地，严格控制“四害”密度在国家标准内。

## 江西省双千计划申报篇二

2022年上半年，全x公安交管部门以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“四十字”公共安全管理理念，以深入推进道路交通事故预防“减量控大”工作为抓手，谋

细盯紧抓实事故预防、秩序管理、队伍建设、改革发展等重点工作。全 x 未发生较大道路交通事故、未发生长时间大范围交通拥堵，道路交通安全形势持续平稳。现将相关工作情况总结如下。

## 一、聚焦疫情防控，有力服务经济社会发展大局全局。

坚持“以人民为中心的发展思想”，始终把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控作为最重要的工作、最紧迫的任务来抓，闻令即动，英勇奋战，科学精准做好疫情防控道路交通管控工作，严格落实“一断三不断”措施，全力保障应急车辆优先通行，有力筑牢“外防输入、内防扩散”坚实防线，有效服务了全 x 疫情防控工作大局全局。组建公安交警党员突击队，让党旗始终高高飘扬在战“疫”第一线，多个集体和个人被 x 厅、x 局表彰为抗击疫情工作成绩突出集体和成绩突出个人。

## 二、聚焦“减量控大”，强力推进道路交通秩序整治。

以事故预防“减量控大”工作为主线，组织开展了大货车乱停乱放专项治理、三四轮车交通违法专项整治、农村突出交通违法专项整治、校园周边道路交通秩序整治、公路突出违法专项治理、“一盔一带”安全守护行动等专项整治行动 10 余个，依托全 x 在用 13 个交警执法站，紧盯城 x 高速、国 x 道、农村公路“四大主战场”，严厉查处酒驾、醉驾、“三超一疲劳”等严重交通违法，全面净化道路通行秩序。今年以来，全 x 共查处各类交通违法 62 万起，暂扣驾驶证 740 余本、吊销驾驶证 630 余本。依托 x 政府道路交通安全工作联席会议，滚动推进交通安全隐患排查治理，对重点路段进行挂牌督办，目前已全部治理完毕。深入开展农村道路安全隐患突出路口路段治理重点攻坚和机动车检验源头监管，建立实施重点道路运输企业风险评估监管制度，完成全 x 1300 余家重点企业信息备案注册以及 万余个企业驾驶

人备案工作，确保重点企业和驾驶人备案考核不失分。

三、聚焦“民意警务”，深入开展道路交通环境提升。

口，重点增加非机动车过街标线、等候区标线，城区统一管理标准，促进电动车驾驶人文明交通习惯养成；改建 114 个路口中央隔离护栏为渐变式护栏，回应群众新期待，便于路口机动车礼让斑马线，在 25 所中小学周边进一步完善交通安全设施，优化学校周边交通环境。大力推进交通安全管理社会化进程，会同四区文明办招聘 19 个严管示范路口文明交通劝导员 152 名，“红马甲穿起来、小红旗挥起来、劝阻口哨吹起来”已成常态。

四、聚焦“民生警务”，创新实施交管业务便民利企。

五、聚焦“多维多线”，着力打造深入人心宣传精品。

## 江西省双千计划申报篇三

### (一) 调研设计

说明所开展的项目是属于探索性调查、描述性调查、因果性调查、还是预测性调查, 以及为什么适用于这一特定类型调查。

### (二) 资料收集的. 方法

所采集的是原始资料还是次级资料。结果的取得是通过调查、观察、还是实验。所用调查问卷或观察记录表应编入附录。

### (三) 抽样方式

目标总体是什么，抽样框如何确定，是什么样的样本单位，它们如何被选取出来。

本次调查共有xx人参加并且完成了问卷，回收率为%。有效问卷占%。我们主要针对，被调查的对象主要，针对问题的方面进行数据统计和分析并最后给出我们小组的相关建议。

## 江西省双千计划申报篇四

10月25日，龙擎苑社区接到鱼峰区政府征兵办公室“柳州市鱼政发[20xx]38号”通知，社区党委当即根据五里亭街道办的有关要求进行了专题讨论，成立了征兵办公室，决定由社区党委书记高景富任办公室主任、副书记\_明任副主任，刘建峰、陶琪、陈桂英为办公室成员。同时，本社区根据实际情况，决定与五菱柳机武装部共同联手抓好征兵工作。

社区办公室一成立，即召开了区、栋长及党支部书记联席会议，传达有关文件精神，作征兵动员宣传，要求重视征兵工作，通过各种渠道和方式动员适龄青年报名应征；同时还在社区办公楼大门两侧分别张挂“接受祖国挑选，争当共和^v^人”、“依法服兵役光荣，逃避服兵役可耻”的横幅标语，同时还出版了征兵工作宣传专栏；五菱柳机武装部也在厂前大道两侧张挂了“征兵是一项重要的政治任务，各行各业都要积极支持”和“广大适龄青年坚决响应祖国号召，踊跃报名应征”的横幅标语，并按要求出版宣传专版送柳州市参加板报比赛。

社区应征报名工作是从11月1日开始至11月14日止。为做好应征资源调查，从电脑《社区信息管理系统》中搜索出132名适龄青年打印成册，然后根据征兵的相关要求筛选出45名进行初步核查，由社区征兵办\_明、刘建峰对其中条件较为成熟的21名青年进行家访动员，最后为5名综合条件比较优秀的青年履行了报名手续。至此，连同到五菱柳机武装部报名的在职青年职工，共有13名（其中两名女性）优秀青年报名应征。

11月14日，社区征兵办\_明与五菱柳机武装部征兵办覃志群带领应征报名的青年到鱼峰区武装部作初次体检，当天因近视

等体格问题被淘汰6名；11月17日至19日，经柳州市卫校复检，又有4名被淘汰，复检合格的3名（其中一名女性）青年都是社区居民子女。

11月26日，社区征兵办高景富、\_明、陶琪，五菱柳机武装部韦明泰、覃志群与五里亭街道办武装部潘东景对复检合格的孙冠华、黄彦宁、杨奕洁进行初次家访政审，11月28日社区征兵办为三名青年填报了政审鉴定表。

11月25日，最后确定孙冠华录取入伍。鱼峰区武装部赵政委、五里亭街道办武装部潘部长、五菱柳机武装部韦主任、干事覃志群、社区征兵办高主任，会同接兵部队广空42师张连长到孙冠华家中再次进行家访。

12月9日，孙冠华接到入伍通知，社区当即与五菱柳机武装部联合召开欢送座谈会，五菱柳机工会王主席、武装部部长韦明泰、武装干事覃志群、社区党政所有领导和征兵办公室全体人员以及孙冠华的亲属参加会议，共同对孙冠华表示祝贺，并向他提出殷切期望，希望他在部队大熔炉中锻炼成长，早日立功受奖。

12月10日上午，社区征兵办高主任、李副主任与孙冠华亲属一起将孙冠华送到火车站，踏上开往南宁的火车，到所在部队报到。

虽然这是社区头一次直接参与征兵工作，虽然只有一名青年最终应征入伍，但从征兵工作的全过程看，社区做到了主动、认真、及时、细致，给有关部门及领导留下了良好的深刻印象，也为今后的工作积累了宝贵的经验。

## **江西省双千计划申报篇五**

龙游公司2016年一季度营销部工作总结

## 一、主要指标完成情况

一季度，公司营销部认真贯彻省市公司营销工作会议和公司八届四次职代会精神，紧紧围绕“转观念、谋创新、强基础、抓管理”的工作目标，以同业对标工作为抓手，切实加强营销精益化管理，做到工作措施有章法，任务开展有进度，基础管理有创新。在省公司一季度发布的5项指标数据中，龙游公司三项指标（业扩报装服务规范率、当年电费回收月均水平、计量管理规范率）位居并列第一；营销服务规范率，并列第一；优质服务评价指数，位居第二集团第22名。分析情况如下：

### 1、业扩报装服务规范率

完成情况：我公司本季度规范率100%。截止2016年3月，全口径累计受理业扩报装容量万千伏安，同比下降，其中受理10千伏及以上报装容量万千伏安，同比下降；完成业扩报装容量万千伏安，同比下降，其中完成10千伏及以上报装容量万千伏安，下降。

### 2、当年电费回收月均水平

完成情况：当年电费回收月均水平为100%

分析：我公司每月电费回收及到账都在省公司要求时间内达到100%。公司按要求推广应用预付费控及电费质押风险防范措施，积极宣贯电费与信用挂钩的相关政策，认真执行“三勤三早”柔性催费方式，与用户保持紧密的联系，确保电费回收百分比。

### 3、优质服务评价指数

访电话，也并未表示不满意，表示对抢修服务很满意。由于在抢修过程中无相关证据保存，抢修人员服务态度也难以量

化判定，故未进行申诉；另一起为2月22日用户来电反映电线杆安装在自家田地内未提前告知，回访时表示对未进行经济补偿表示不满意。由于此项工程未全部结束，答复用户会进行经济赔偿，但由于涉及赔偿户数较多，并未告知赔偿金额和准确时间，造成回访不满意。

整改措施：

（1）在处理95598工单时，要求接单人员第一时间告知班组负责人进行处理，严格执行“三个电话”规定。相关处理部门确保沟通到位、处理到位。同时要求处理人员直接与用户接触，并告之联系方式，减少中间环节。在处理完毕后及时告知用户，并确保用户满意后，再告知回单人员处理情况及处理结果。同时，在95598回单前，由公司95598后台人员再次联系用户确认是否满意，如不满意，再重新处理工单，避免造成出门差错。

（2）确实存在非供电部门因素的工单，与用户解释说明后仍无法满意的，依据实际情况选择最终答复或说明情况回单，并做好回访不满意工单的申诉准备。此种情况在回单前需告知客户服务专职。

（3）工单处理满意度及重复工单数与经济责任制考核相挂钩，对未申诉成功的95598回访不满意工单，依据工单处理情况对相关人员进行考核。

#### 4、营销服务规范率

完成情况：营销服务规范率一季度指标为。位于a段。

分析：龙游公司1季度共产生4起营销服务类投诉，分别涉及验表超期、催缴费、表计线路接错、电费发票四项。经核实此4起投诉均为属实投诉。



整改措施：

(1) 严格执行“首问负责制”，减少中间环节，高效快速完成用户的合理诉求。遇到无法第一时间完成的诉求，需向客户做好解释工作，并要求做好后续工作的跟进。

(2) 定期开展电价电费、故障报修、电能计量、营业业务、供电技术等方面的培训，提高员工的专业知识水平，增强员工的工作技能，为电力优质服务做好软件支撑。

(3) 要求各专业专职每月至供电所进行检查，检查内容涵盖电费抄核收、表计安装、业扩流程、营业厅服务等工作，对检查出的不规范行为立即进行整改，从源头消灭投诉风险。

(4) 重视思想教育，帮助员工进一步树立优质服务意识及投诉风险防范意识。对于客户有错在先可能会引发的投诉事件，要求员工及时上报，向上进行“一事一议”报备，避免产生恶意投诉。

(5) 投诉工单纳入经济责任制考核，对于由于供电企业责任引起的投诉工单，要求按职责归属考核到班组或个人。

## 5、计量管理规范率

完成情况：一季度指标值100%，全省并列第一。

各项专项检查中并未发生严重违规现象。其中远程自动抄表核算比率一季度指标值。符合省公司要求。符合市公司要求。日均采集成功率指标值，符合省公司要求，但离市公司依然有差距，较2015年有较大降低。原因为极端恶劣天气影响、供电所批量换表、运维力度不够等造成。目前该指标通过进一步管控和措施整改后，已恢复至。

整改措施：

(1) 针对一季度龙游公司出现一起验表超期属实投诉，营销部要求各供电所建立客户申校流程监控机制，对换表、校验、答复等关键节点时限进行跟踪监督，防止流程超时限。同时严格执行省公司95598相关规定，在处理结果完成后第一时间以电话形式告之用户。

(2) 供电所增加现场运维力量，对采集系统中计量异常及采集异常用户务必做好采集故障处理. 杜绝超期情况发生。

## 二、一季度工作完成情况

### (一) 营业工作

#### 1、业扩提质提速试点工作

#### 篇二：2016年第一季度工作总结

#### 运维事业部（用户站市区项目）

#### 2016年第一季度工作总结

#### 一、第一季度工作总结

##### 1、用户站市区项目：

2、2016年第一季度，我部门刚刚分立，面对各站分布较广，人员变动较大的情况，我们不断的进行分析，不断地进行调整，从混乱的情况逐步走向正规，由于我第一次接管项目，各方面都还比较欠缺，管理能力缺乏经验，主要靠上级领导进行疏导，本季度主要完成的各项工作如下：

6、走访各个用户站电气负责人，虚心听取电气负责人提出的合理化建议，在不违背原则、不违背道义、维护公司形象的情况下尽量满足客户的要求。

4、有部分工作人员工作不够谨慎，对于现场设备熟悉程度不够，工作不细心，粗心酿大祸，对于这种情况，制定现场汇报制度，建立微信□qq等工作交流群，大家有不懂得问题可在群里了解清楚之后，再去动，能避免很多不必要的麻烦。

5、对变电站工作，部分工作人员缺少主动性，主要原因应该是变电站现场人员与公司脱轨造成，应定期组织员工进行一些工作交流，或者丰富一点业余生活，应该会帮助员工提高工作主动性。

## 二、第二季度工作规划

1、保障本部门经济指标完成的具体措施：

2、第二季度的重点工作：

2、变电站现场工作环境整改，对变电站进行“5s”管理（5s即整理□seiri□□整顿□seiton□□清扫□seiso□□清洁□seiketsu□□素养□shitsuke）□

3、加强现场工作人员的技能培训，出了书本上考的知识以外，要学习变电站现场运行管理技能，其实就是充分了解变电站构造、原理；制定变电站现场学习计划，一点一点变电站吃透，先一次后二次，先高压后低压。

3、管理方面：

1、要提高主管自身的管理能力，首先要约束好自己，起到模范带头作用，只有自己规矩了，才能去约束别人，正所谓“己所不欲，勿施于人”。

2、提高工作要求，创品牌，就要严要求，提升我们的工作标准，加强员工的培训，从技能、服务能力两方面进行要求。

3、说道不如做到，今后的工作当中要少说多做，少说不是不说，说要说重点、要慎重说，多做不是盲目的去做，而是有计划、有目标的去做。

马良玺

2016年03月28日

篇三：2016年一季度工作总结

湘潭金都现代农业

2016年一季度工作总结

2016年第一季度，在公司党委的领导和支持下，农业公司团结一心，以“三个创新”为指导，狠抓生产，注重形象，开源节流，努力向效益型企业转变。经过这几年的建设，金都现代农业示范基地已经初具规模，一个崭新的农业园即将呈现在眼前。一年之计在于春，第一季度农业公司以抓生产为第一要务，其他各项工作齐头并进，工作总结如下：

一、生产方面：

- 1、连栋大棚全面启用，主要用于蔬菜育苗，其余部分种植春提早蔬菜；
- 2、独栋大棚春季蔬菜全部移栽完毕，其中辣椒20000株，香瓜10000株；
- 3、露地耕地全部翻耕完毕，蔬菜已经移栽4亩，余下部分计划五月份全部栽种完毕。

二、改善形象：

- 1、完成农业园发展规划图绘制；

2、树立农业园园区的指示牌、钢架招牌、蔬菜种植标牌；

3、全面清理园区杂树杂草，疏通沟渠，平整道路，预防春季涝害。

### 三、销售方面

1、在金都大市场停车场门口建立蔬菜直营店，实现蔬菜基地直