

# 厂里月总结(大全10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 厂里月总结篇一

青春的活力依然挡不住时间的流逝，六个月的实习生活马上就要结束了，化工厂顶岗实习总结。回首这半年的历程，脑海里留下了深深的印迹，在这我也认识了许多真诚的朋友和博学的工人师傅。

20\_\_年9月，我离开学校来到宜化进行实习。宜化集团是中国石化行业最具影响力十大代表企业之一。旗下拥有40多家法人实体企业，其中2家上市公司(湖北宜化、双环科技)，5家中外合资公司，在北京、湖北、湖南、河南、河北、云南、重庆、贵州、四川、山西、内蒙、新疆、宁夏、青海、黑龙江、越南等地都有研发中心和制造基地，重点发展化肥、化工、矿山开发、商贸和房地产开发五大支柱产业，拥有60多种产品。宜化集团现有总资产400亿元，从业人员5万多人，20\_\_年实现销售收入305亿元，年出口创汇2亿美元，在中国企业五百强中排名180名左右，20\_\_年预计销售收入突破400亿元。公司先后荣获“全国先进基层党组织”、“全国国有企业创建四好领导班子先进集体”等荣誉称号。虽然是个化工厂，但能来这样的企业实习我认为是一个很好的锻炼自己的机会。

由于我们从事的是非本专业工作，所以我们先来到湖北宜化进行了两个多月的学习。宜化有着它特有的企业文化，也正

以为宜化的企业文化与众不同才造就了如此辉煌的企业。在为其一周的企业文化学习以后，我被分的气烧窑岗位进行学习培训，我们也初步了解了一些气烧窑的知识。气烧石灰窑就是用气体燃料烧制石灰的炉窑叫气烧石灰窑，现在可用作烧石灰的气体燃料有：高炉煤气、焦炉煤气、天然气、发生炉煤气、沼气等各种可燃气体。传统的石灰烧制是使用固体燃料，包括：煤、焦炭来烧。现在随着人们能源节约意识加强和国家对环境保护的要求，从八十年代开始逐步发展起来了用气体燃料烧制石灰。下面就我了解对气烧窑做如下总结。

一气烧窑优点有：

1、气烧石灰窑节约能源，特别是用利用高炉剩余煤气和焦炉剩余煤气，以及其它各种工业炉剩余煤气是最大的能源节约和利用。

2、有利环境保护，由于气烧窑没有固体燃料经燃烧后排放的大量有害气体，而且原来排放的煤气经燃料后也减少了向大气中排放污染，所以对环境保护非常有利。

3、炉内温度均匀，煅烧石灰质量好。

气体燃料可在石灰石的所有空隙中燃烧，无死角，固体燃料很难做到，布料少有不均就会出现温度有高有低。由于气烧火焰均匀和又是同时放热，可做到快速燃烧和快速冷却，故石灰活性好。

4、好检测，好操作。

因气烧窑的温度和煤气、空气流量、压力均可由仪表检测，司炉工可根据检测数据掌握炉况和调节炉况，不像固体燃料不好控制，即使该炉子还在继续燃烧，气烧窑调节周期短，固体燃料窑调节周期长。

## 二工作原理

### 1、气烧窑工艺原理

#### 1.1反应原理

石灰石经加热达812℃便会发生分解，放出CO<sub>2</sub>生成石灰。



### 2、装置原理

在顶岗实习的过程中我明白了许多。首先明确顶岗实习的目的，在于通过理论与实际的结合、学校与社会的沟通，进一步提高学生的思想觉悟、业务水平，尤其是观察、分析和解决问题的实际工作能力以及待人接物与外界沟通的能力，以便把学生培养成为具有较强实践能力、良好职业道德、高技能、高素质的，能够主动适应社会主义现代化建设需要的高素质复合型人才。”“顶岗实习、工学结合”是现代职业教育的一种学习模式，是把生产劳动和社会实践相结合的一种人才培养模式。其基本形式是学校与企事业用人单位合作培养学生，学生通过工学交替完成学业。生产实习是我们学院为培养高素质工程技术人才安排的一个重要实践性教学环节，是将学校教学与生产实际相结合，从而为毕业后走向工作岗位尽快成为业务骨干打下良好基础。通过生产实习，使我们了解和掌握了车间管理、生产技术和工艺过程；使用的主要工装设备；产品生产用技术资料；生产组织管理等内容。在这次生产实习过程中，不但对所学习的知识加深了了，更重要的是更正了我们的劳动观点和提高了我们的独立工作能力等。

通过这次实习，我发现了自己看问题的角度，思考问题的方式也逐渐开拓，这与实践密不可分，在实践过程中，我又一次感受充实，感受成长。

### 1、要有较强岗位意识。

作为一名毕业生，毕业后走向社会，大多是从从事一线工作，有劳动性的，有营销性的，基本上都要从基层做起，这是高职生必走之道。每一个岗位都有他特有的作用，干一行，爱一行，专一行，是一种岗位责任，是一种职业品质，用人单位很注重这种品质。这种岗位责任是一名员工走向成功的必经之路。要增强岗位责任，就必须顶岗深入到生产一线进行脚踏实地的工作，兢兢业业的去做，只有这样，才能磨练和增强他们的岗位责任感，这是现代社会对高职生的基本要求。

### 2、在工作中要有良好的学习能力，要有一套学习知识的系统，遇到问题自己能通过相关途径自行解决能力。

因为在工作中遇到问题各种各样，并不是每一种情况都能把握。在这个时候要想把工作做好一定要有良好的学习能力，通过不断的学习从而掌握相应技术，来解决工作中遇到的每一个问题。这样的学习能力，一方面来自向师傅们的学习，向工作经验丰富的人学习。另一方面就是自学的能力，在没有别人帮助的情况下自己也能通过努力，寻找相关途径来解决问题。

### 3、要明白良好的人际关系是我们顺利工作的保障。

在工作之中不只是同技术、同设备打交道，更重要的是同人的交往。所以一定要掌握好同事之间的交往原则和社交礼仪。这也是我们平时要注意的。我在这方面得益于在学校学生会的长期的锻炼，使我有了一个比较和谐的人际关系，为顺利工作创造了良好的人际氛围。另外在工作之中自己也有很多不足的地方。例如：缺乏实践经验，缺乏对相关行业的标准掌握等。所以我常提醒自己一定不要怕苦怕累，在掌握扎实的理论知识的同时加强实践，做到理论联系实际。另一方面要不断的加强学习，学习新知识、新技术更好的为人民服务。

#### 4、要不断积累社会经验。

增强社会经验，也是增加工作经验。一名毕业的大学生在面对用人单位面试时，别人很自然要问到你有无工作经验，这道门槛拦住了不少大学生。因此，顶岗实习不仅仅是一种劳动锻炼，更重要的是通过实践增强工作能力，增加工作中的沟通和适应能力，增强做人的才干；实践出真知，实践长才干。有了适当的顶岗实习并能顺利拿到一份顶岗实习合格证，这对今后走向社会，应聘岗位时，无疑是非常有益的。

#### 5、要认真学习企业的科学管理技能。

管理是一门科学，更是一门学问和艺术。科学的管理，能给企业插上腾飞的翅膀。我们选择学生顶岗实习的平台时，选择一个好的企业，特别是科学管理好的明星企业，对实习学生来讲，无形中就会增长他们的科学而严谨的管理意识。在这种环境下，企业员工综合素养有较大提升。用他们自己的话说：“从中兴走出去的员工，可以胜任其他企业的主管”。企业一席话，证明管理出效益，管理出人才，管理促发展的硬道理。因此，我们的实习生，就是要在这样的明星企业去磨练，去锻炼，在实践中增长管理才干，增长做人的才干。

暑期社会实践，是我们大学生充分利用暑期的时间，以各种方式深入社会之中展开形式多样的各种实践活动。积极地参加社会实践活动，能够促进我们对社会的了解，提高自身对经济和社会发展现状的认识，实现书本知识和实践知识的更好结合，帮助我们树立正确的世界观、人生观和价值观；大学生社会实践活动是全面推进素质教育的重要环节，是适应新世纪社会发展要求，培养全面发展型人才的需要。而今年的暑假暑期社会实践则恰恰为我们提供了一个走出校园，踏上社会，展现自我的绚丽舞台。利用假期参加有意义的社会实践活动，接触社会，了解社会，从社会实践中检验自我。在实践中积累社会经验，在实践中提高自己的能力，这将为我们以后走出社会打下坚实的基础，希望能通过暑期实践接触

到一些大学里所接触不到的事物、学到无法通过课本来学习的社会知识，也希望通过暑假这个较为难得的机遇，检验一下自己所学的东西能否被社会所用，自己的能力能否被社会所承认，找出自己的不足，来锻炼自己，完善自己，实现自我价值。

第一天由工人师傅带我参观了生产线、给我们进行了入厂安全讲座。

第二天我就正式进入车间参加生产。由于厂里对大学生比较照顾，同时也担心产品的质量所以我和其他三名工人一组，也包括那名带我参观生产线的工人师傅。

这次打工我被安排在\_钠、亚\_钠生产车间。(以下是对车间的介绍)

该车间主要产品为\_钠和亚w\_钠，所用的原料是氨气和氢氧化钠，所经过的工艺流程有：氧化、吸收、蒸发、结晶、转化。

### 1、氧化岗位

该岗位的生产任务是将原料之一的氨气经与空气的高温氧化后生成氮氧化物，作为下一步吸收的原料。

### 2、吸收岗位

该岗位的生产任务是将氧化岗位产生的中间产物——氮氧化物与氢氧化钠反应，即实现氮氧化物的吸收，生成最初的钠盐。

### 3、蒸发岗位

该岗位的生产任务是将吸收岗位产生的钠盐反应液进行蒸发饱和，以形成过饱和溶液，用于下一流程的结晶。

#### 4、结晶岗位

该岗位的生产任务是将蒸发岗位产生的过饱和溶液进行冷却结晶，并将形成的晶体和母液的混合物进行离心分离，最终得到产品和母液。

#### 5、转化岗位

该岗位可以说是一个中间循环岗位，其任务是将结晶岗位产生的母液(含未反应的碱液)与钠氧化物反应，进一步生成钠盐，并将本岗位产生的钠盐送入蒸发岗位重复进行上述工艺，本岗位是生产循环的中间载体。

我总结了几点打工时候应该注意的问题，

- 1、要善于与别人沟通，
- 2、要有自信，
- 3、要克服自己胆怯的心态，
- 4在工作中不断地丰富知识。

## 厂里月总结篇二

为了进一步加强城市绿化建设，提高城市居民的生活质量和生活质量，20\_\_年康乐社区结合本社区的实际情况，坚持政府组织领导，群众参与配合，统一规划，周密安排，认真组织实施，务求实效，积极稳步地推进社区绿化工作。

今年康乐社区居委会在去年工作的基础上，巩固基础设施，不断加强绿化管理措施，强化统一领导，加强社区与城市绿化部门的继续合作，今年重点解决了康乐巷两边和富宁南街两侧的绿化树木的重新栽培和护理。

今年3月15日，康乐社区与宁夏环境质量监测中心及西城物业公司联合举办了绿化知识宣传，向广大市民宣传绿化美化大银川的有关联系和知识。

利用社区黑板报、《社区小报》等形式向广大市民宣传绿化知识及银川市绿化法律、法规。社区基干协助西城物业公司搞好社区绿化工作，对个别损坏、破坏庭院树木、花草的行为及时进行制止并讲清法律责任，今年社区共开展绿化知识培训四次，坚持每月一次绿化活动，坚持每季度一次绿化工作会议，使各项管理措施和制度真正能够落实到实处，社区绿化工作有序进行。

今年，对社区内的南塘湖进行了大范围的绿化整治，对沿街的绿化树木组织专职人员进行清理修剪，组织社区低保户清理树枝上的白色垃圾，清除树木草丛内的污染物，督促唐徕管理处加强南塘湖周围的卫生保洁。

冬季及时组织辖区单位及物业公司对树木进行修剪维护。

通过今年的工作，社区绿化工作有了全面的提高和进步，社区基干及居民们同心协力共同创造环境优美的居住环境。

### 厂里月总结篇三

对于工作，我都坚守岗位，很少请教，就算有急事也都会尽量避免在上班的时候请假，全身心的投入到工作中去完成工作任务，做好工作，每天早早来到工厂做好准备，任何时候都牢记自己的责任，因为我们是一线人员就要做好一线的工作，随着科技的进展我们现在的工作也比较轻松，结合机器化生产，机器辅助生产，也加快了工作进度，让我们生产速度得到了提升，当然同样我在工作也没有丝毫的耽搁，一直都在全力的工作，因为清楚，工作需要做好就不必须要，认真，在流水线上，虽然速度快了，但同样也容易出问题，一旦出问题也非常麻烦，给工厂带来极大的损失，所以在工作



的时候我们都非常仔细。

因为我们工厂生意不错，所以需要加班加点生产，为了配合公司的生产我们也都这样一直听从安排服从指导，努力做好工作，对于工厂领导的安排都是发自内心的尊重，因为清楚为了我们工厂发展这是必要的付出，并且厂里面所有的人都在努力作为厂里的一员同样愿意与大家一起努力，我们是依赖工厂生存，工厂需要我们的工作，为了互利互惠，也为了共同的发展，我都是全部精神投入到工作中，没有怠慢，没有放弃，总是在工作中努力做到达标。

为了防患未然这一年我们工厂也举行过几次安全生产指导，可以看出公司对我们员工的安全还是挺重视的，所以作为公司的成员我也都非常愿意一直为公司的成长发展努力愿意一直这样做下去，每天我都会把时间利用好，按照公司的安排生产，按照规范来生产，不能给我们的工厂添麻烦，作为基层员工就必须要做好服从名利，听领导的安排，不会擅自决定。

经过了一年的工作我也找到了自己的一些不足之处，在工作中我的工作速度效率不高，我需要提升的也是这方面，与同事和领导的沟通不够，还需要我继续坚持努力，在明年工作中我会改变自己的这些问题，在工作遇到阻碍，就会及时做好与同事沟通，不会在沉默，同事也会在保证工作的质量上做好提升效率，不忘记每天的工作。

收获了一年的工作经验，也为我下一年的开始工作有了新方向新准备，对我来说这是最好的，明年继续努力。

#### 四、在降耗方面

在节能方面，我积极运用已学的知识，为工厂的节能降耗方面做了不少贡献。如对工厂线路改造方面，为工厂节约电能十几万度。同时又对工厂的老旧的设备，进行电气改造，使一

些老设备重新焕发青春。

以上是上半年的工作总结，在以后的工作中也会更加努力认真，不断提高自己的业务水平。

## 厂里月总结篇四

20\_\_\_\_年是我厂进一步深化改革的一年，也是新为面貌发生较大的一年。在新为直接领导和关怀下，在新为全体员工共同努力下，坚持以质量求生存，抓注机遇，抢占市场，开拓进取，求实创新，收到了显著的成效。

一、贯彻会议精神，统一思想。

管理者拥有自己的一套管理体制，使新为人民有了自己努力奋斗的目标，实现共塑辉煌。

二、突出新为地位，提高产品质量。

我特到炼胶车间、硫化车间、机动组学习，了解、掌握运用橡胶知识让客户用的更放心，自己心里更有底。

三、加强自身建设，共创美好家园。

回顾20\_\_\_\_我到三岗开展各项工作的实践，我有如下三点亲身体会：

一、上级领导的重视与支持是我各项工作取得进展的根本保证。获得亲手材料深入探讨。

二、新为的团结协作，使我肩负着一份责任，产生一种特殊的力量助我前进，把工作做得更好。

三、通过我参加的社会活动，看到父辈们在辛勤的耕耘，感

到父母养育儿女之艰辛。

20\_\_\_\_年开展各项工作也存在一些缺点及问题，主要表现在：

- 1、生产部：严格按照生产工艺要求做。
- 2、技术部：尊重客户对技术的要求，保证生产工艺单正确、部分问题及时处理。
- 3、营销部：很客观的向客户介绍产品，并保证反馈信息迅速、真实、准确、到位。

20\_\_\_\_年我工作重点是：

- 1、弄清配料组分之间的相互关系及相互作用。
- 2、验证配料份量及产品机械性能是否达到最佳。
- 3、了解金加工，收集管理信息。

20\_\_\_\_是充满信息的竞争年，应加强对产品质量的控制，加强对人才的培养，围绕以质量求生存，工作后勤服务到位。力争新的年度取得更好的成绩。

#### 化工厂工作总结4

在\_\_\_\_化工有一个最年轻的分厂，\_\_\_\_分厂，\_\_\_\_分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个用心向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是\_\_\_\_工艺运行班四班。

辞旧迎新，站在\_\_\_\_年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的2014年，让人欣喜的是，这一年\_\_\_\_工艺四班收获颇丰，下方是\_\_\_\_年该班组取得的工作成绩。

## 任务完成方面

\_\_\_\_年，\_\_\_\_工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮忙下，全年共完成\_\_\_\_产量实物84847.05吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗1.141吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

\_\_\_\_工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但\_\_\_\_工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作用心主动，群众荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以群众利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的\_\_\_\_主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，\_\_\_\_年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，\_\_\_\_成品质量合格率为百分之百，优极品十一极品率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

## 安全管理方面

\_\_\_\_四班全体员工认真学习河南煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时光学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。透过上述知识的学习，员工不仅仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理潜力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

## 四型班组建立方面

\_\_\_\_四班用心响应永煤公司四型班组建立文件精神，把建立工作落到实处，把指标分解量化细化。以建立为契机提高班组管理水平上台阶。在建立活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员用心自愿参与到建立之中，用好的推荐，好的工作态度，好的学习方法为建立工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创最佳班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组建立活动中，\_\_\_\_四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。\_\_\_\_年\_\_\_\_四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组建立考评中，荣获最佳建立班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用用心向上、团结协作、争创一流的精气神为三星化工的明天再立新功。

## 厂里月总结篇五

首先，第一个是我们懂得了什么叫做团队精神，在流水线上工作是不能随便离岗或停顿下来，如果流水线上有一个人离岗或停顿将会影响整条生产线的速度，连累到整条拉的同学，同时质量也要有所保证，不能马虎。

哪怕是看起来不大重要，都有可能被qc□qa检查出来重新返工，哪样浪费整条生产线上的同学的时间，这就使同学们学会了

办事情谨慎、认真、仔细的对待，学会了团结，分工和互相协调，使同学们体会到团队精神在工作中的重要性。

其次，同学学会了勤俭节约的好习惯，理解到什么是“粒粒皆辛苦”，的名句，在学校里大手大脚的花钱，而在工厂里看到员工们辛辛苦苦拼命的加班才得到哪点血汗钱时，在我们自己也拿到辛辛苦苦地加班，用自己血汗挣回来的加班费时，才真正的体会到“钱”是来之不易，日后用钱时不能不三思而后行。可以说这次实习给同学们上了一堂无形的思想道德课，让同学们受益匪浅，教育深刻。

其三，同学们学会了沟通，学会处理好身边的人际关系，学会在苦中作乐的技巧，在生产线上工作是比较枯燥的，每天都反复的做哪份工作，如果没有同身边的同事沟通，处理好身边的人际关系，一个人是很孤独，同时在一个工位上工作时间长了，前后工位之间将免不了有磨擦出现，处理不好，将影响我们的工作质量。这就让我们的同学们懂得了人际关系的重要性，一个好的人缘将会给我们的工作带来了无限的方便和欢乐。

其四，同学们在工作中学会了研究。在工作中，方法中的正确和方便性非常重要，直接影响到生产的效率，同学们在自己的岗位上做熟了对自己所做的工作也仔细研究起来，细心分析其方法，模具的缺点，自己研制出一套更加便捷简单的方法来提高自己的速度和减少工作量，真正充分体现出大学生的不同之处，体现了大学生的风采。

其五，这次衡阳之旅给同学增进了不少友谊，加深了班级与班级同学之间的感情。在这陌生的地方实习，意识到同学之间的帮助非常重要，大家紧密的团结在一起、生活、工作有遇到什么问题都互相的关顾，原先不认识的同学也互相融一切到一个团结合作的大集体里来，有什么心事也学会了互倾诉，加深了同学之间的友谊。

## 厂里月总结篇六

近年来，随着电力科技的飞速发展，要求员工全面发展，各方面都具备较高的素质。为适应在全新形势下做好本职工作的需要，加强自身的理论学习，不断增强爱岗敬业的意识是我长期以来对自己的要求。始终把不断学习、全面学习作为人生的一大乐趣，利用业余时间学习相关专业知识，并通过在企业网的网上的学习来完善自己的知识储备，力把自己培养成适应企业需要的一专多能的复合型人才。积极参加厂里组织的各种专业技能及业务培训，在此过程中不断提升个人技能，自我完善、发展。

参加工作以来，不论是在运行上还是在检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。在自己不断努力下终于换来了领导的一致好评，曾被车间评“先进个人奖”、“精神文明奖”荣誉称号。

### 良好地工作作风及娴熟的维修技能

20\_\_年，我被指派到检修班工作，负责除尘脱硫检修管理工作。面对繁重而琐碎的日常工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致地学习车间各项规程和检修知识，谨慎、合理地安排好每一项工作、每一个细节。

那时候，我主要负责维修任务，为了能使设备正常运行，工作中，我尽职尽责，努力钻研业务知识，认真填写报修记录和维修任务单，仔细统计班组各种维修报表，并及时上报。工作之余，我积极与车间负责人沟通，虚心向他们学习维修组的管理办法。功夫不负苦心人，经过努力，在同事们的共同努力下，终于总结出了一套比较适应设备正常运行的检修

流程。在自己不断学习下，曾参加工厂焊工技能比武大赛，获得六等奖。

## 良好的团队合作精神

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经4年有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。

还记得第一次穿起电厂蓝色的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

## 厂里月总结篇七

201x年5月11日，这是一个不一样的日子，从此我正式进入xx集团xx化工厂聚合干燥分厂，开始了自己真正意义上成为一个产业工人的日子。这里对于刚出校门初涉世事的我来说，一切都是那么好奇、新鲜。如今半年转瞬离去，我已经成为这里的正式员工，为生产的正常运行出着自己的绵薄之力。下面对这半年的工作进行一下总结，并计划一下明年的工作。

### 一、学习方面

这里和学校是完全不同的，学生时代，我们可以一知半解，这里绝对不行。学校的学习是以应付考试为主要目的的，你可以不太懂，但必须要记住，因为你要把它填在试卷上才能得到分数。而这里，你必须达到百分之百的理解，任何一



个操作有问题，都是关乎生产，关乎安全甚至关乎生命的大事，不可有半点差错。学员的学习期为三个月，这期间我学到了很多。

在师傅的带领下和指导下，我认识了很多新事物，这包括理论知识，工艺流程以及设备的用途和工作原理，弥补了在学校时一知半解的知识。最重要的是交给了我很多学校学不到的知识——实际操作，这是我走最大的收获。我认识了各种不同的阀门，了解了不同类型的离心泵，知道了水环式压缩机的工作原理，认识了现场和远传压力表，液位计，温度计。了解了压缩岗位的重点设备和巡检注意事项，这些都是弥足珍贵的。

安全是关乎自己和他人生命和财产的，安全知识就像一剂汤药，有病治病，无病防身，这是最重要的。我学会了三不伤害，设备检修禁令，动火操作禁令，个人安全防护设备的使用方法等。

同时我也明白了一个道理——“山外有山、人外有人”，所以不能满足于现状，应该时刻鞭策自己努力奋进，不断学习新的知识，才不会故步自封。要向老师傅多多请教，他们的经验是最珍贵的知识。这对于我自己能力的提高也有帮助，锻炼了我全方面的能力，让我对自己更有信心。

## 二、工作方面

要勤奋的工作，不偷懒，你才能学得更多，也才能提高自己的经验积累。在分厂的半年多时间里，我经历了两次大型的停车检修，这是了解设备内部结构的最好机会。第一次是作为学员，我被安排打扫车间卫生，虽然错过了学习的机会，但服从安排听指挥，我们一样很好地完成了任务。

第二次我作为压缩岗位人员，跟随本班负责加盲板和消漏工作，在这期间，再一次巩固了我对螺丝和垫片的认识，能够

熟练的掌握垫子的公称直径和公称压力，及不同单位的转化。同时知道了紧螺丝要均匀用力才能保证不漏。正赶上清理聚合釜，也有机会进入釜内，一看究竟。总之，这次检修学到了很多知识。

### 三、明年工作计划

以饱满的工作热情，迎接前面未知的挑战，为了明年更顺利的生产，我为明年的工作制定计划。

在班长的带领下，尽全力保证自己岗位的设备正常运行，不影响生产，同时在允许的范围内，提高产量。为实现这一计划，我会在将来的工作中，认真巡检，认真观察设备，更切实的做到看、听、摸、闻，及时发现问题并及早处理，不拖不马虎大意，自己不能处理询问老师傅，咨询经验解决。更好地和中控配合，在允许范围内提高产量，安全顺利地生产。同时不断学习，提高自己的岗位知识并力求学习新岗位，做到“精一会三”。

### 四、最后总结

习惯，总是在不经意间养成，习惯，不会在不经意间消逝。当耐得住寂寞成为一种习惯，才会在黑暗中面对那一点光而一路向前；当善良成为一种习惯，才会感觉到这个世界真真正正的充满爱。当认真工作成为一种习惯，我们能够更好地完成工作，完成生产。

## 厂里月总结篇八

xx年，xxxx将继续实施集团公司"xxxx"战略举措□xxx是集团公司化工板块转型升级的“领头羊”项目，是集团公司重要的经济增长点。公司将加快项目建设进度，真正树立全局观念和“一盘棋”思想，密切配合、齐心协力、攻坚克难、技改创新，尽快实现生产装路的高负荷稳定生产。

1、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，“从零开始，向零奋斗”的安全理念；从安全工作实际出发，实现安全生产“零”事故的目标。

2、生产上连续稳定运行xxx天。

3、技术上建立一套完善的xxxx工艺指标。

4、设备管理方面：通过培训提高操作人员的技术水平；加强对操作人员的素质教育；加强设备的维护和保养。

5、销售方面：加强业务水平，提高综合素质；稳固老市场，开拓新市场；关注行业动态，把握市场信息；加强销售管理，提高售后服务。

6、人员培训，主要有：企业文化、安全知识、生产操作、工艺技术、设备基础等。

(一)加强企业文化建设，全面提高管理水平：明确集团企业文化建设的目标，公司上下大力营造真抓实干、顽强拼搏的氛围，大力宣传遇到困难迎难而上、遇到挫折百折。

不挠、遇到任务奋勇争先、遇到荣誉先人后己的优良作风，彰显企业文化对项目建设的直接指导作用。并继续完善管理制度，要在制度的建设和完善上下大功夫，结合xxxx的实际情况，构建一套科学完整的考评体系和激励机制。

(二)加强安全管理：以完善“双基”建设为抓手，夯实基础管理，完善基层建设，把“双基”建设作为一切工作的重中之重来抓，根据实际工作开展情况逐步建立起针对性强、实用性强、可操作性强的“双基”建设管理体系。实现“双基”建设的精细化和深层次化。实现安全工作系统抓、抓系统，全面开展“两个规范”，规范管理人员的管理行为和员工操作行为，规范岗位描述和手指口述，杜绝人的不安全行为，在试车、

生产过程中坚持安全环保“三同时”原则，贯彻“五落实”精神，实行隐患整改闭环管理，确保本质安全。

(三)开展全面预算管理，规范公司经营行为。在公司范围内进一步推行全面预算管理，内容包括物资采购预算、资金支出预算、工程管理费支出预算、成本费用预算、营业收入预算等。实行全面预算，明确各职责权限，规范编制、审定、下达和执行程序，强化预算约束，加强全面预算工作的组织和领导，明确预算管理体制以及各预算执行单位的职责权限、授权批准程序和工作协调机制。建立严格的`预算执行考核制度，对预算执行部门及个人进行考核，切实做到有奖有惩、奖惩分明。

(四)坚持创新为先导，实行“项目带动”。作为化工企业，我们必须深刻认识到创新是我们实现逆境突围的重要保证，是我们科学发展的不竭动力。明年我们将继续在创新工作上加大投入，完善相应的评估激励体系，对于好的方案进行立项，予以资金和人力支持，对于做出成绩的予以奖励。大力营造全员创新的氛围，确保能创新、多创新。

## 厂里月总结篇九

一、目标细化分解，目标责任明确。

目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

二、队伍人员稳定，品种完成较好。

我厂处处本着“以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完

成”的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的；二是搞好各种培训，提高员工素质，以提高培养员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以增强员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴熟，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的员工队伍。

### 三、质量管理完善，产品安全可靠。

质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在xx年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

### 四、现场管理提升，操作行为规范。

一是加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。

二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保员工身先士卒，率先垂范。

三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序

四是加强现场的监察力度，从员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强员工参与现场管理的自觉意识和责

任感，提高现场管理水平。

五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责对生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及时的完善与整改。

## 五、设备管理创新，安全生产稳定

一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。

二是抓好设备安全管理的基础上，加强员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。

三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

## 六、实现挖潜增效，创造最佳效益。

年初以来，我厂就一方面全年坚持不懈进行全员参与，集思广益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制废品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

xx年我们的工作虽然取得了一定的成绩，但在实际的工作中也存有差距，如：人员管理的不足，基层技术人员的流失，员工素质特别是质量素质与安全素质需要加强和提高。为此，在今后的的工作中，我厂将努力总结以前的工作不足，认清差

距，克服困难，加强自身的素质修养，整合外部资源，齐抓共管，加大动力，形成合力，共同推动我厂工作在新的一年里取得新的突破。具体做法如下：

1、加大工作执行力度，一是对即定的目标考核上，一旦形成文，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是加大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材料予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无遗漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展；“质宣月”、“安全生产月”等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响员工的工资收入，也是

影响员工积极性的重要因素，员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、切实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务实现与完成。

## 厂里月总结篇十

为贯彻落实全国安全生产月活动，按照分局《关于开展20xx年制造安装分局安全生产月活动的通知》的文件要求，制定了安全生产月活动方案，成立了领导小组，在6月份着重营造以人为本、关爱生命的活动氛围，紧紧围绕强化红线意识，促进安全发展的活动主题。现将安全生产月活动总结如下：

项目部首先印发了分局安16号《关于开展20xx年制造安装分局安全生产月活动的通知》的文件，成立了活动领导小组，制定了此次活动的实施方案。之后，订制了用于安全生产月启动仪式承诺签名活动的横幅强化红线意识，促进安全发展。同时，还为此次活动定制了宣教展板及安全教育警示片光碟，作为安全生产月宣传活动的内容之一。宣教板报紧紧围绕强化红线意识，促进安全发展的主题，涉及最新的安全生产政策、法规、事故案例，先进的安全生产管理理念以及专业的安全技术知识等内容，采用员工喜闻乐见的宣教形式，通俗易懂，表达直观，帮助员工增强安全意识，同时也能够起到很好的警示教育作用。

6月1日，项目部举行了20xx年安全生产月启动仪式，项目部领导班子及全体员工参加了启动仪式，启动仪式上讲解了安全生产月活动方案和活动内容。在启动仪式开启后项目部全体员工学习了项目部制作的展板，为达到安全生产月活



动目标进行了宣誓承诺，并在活动主题强化红线意识，促进安全发展横幅进行了签名承诺活动。

宣传安全生产知识，营造活动氛围。6月2日至10日项目部开展安全宣传活动情况如下：

6月2日至6月3日，项目部组织形式多样丰富多彩的宣传活动，活动中，悬挂安全生产条幅5幅；粘贴安全标语20张；安全文化展板5套；以班组为单位发放安全手册14本；向员工开展应急逃生知识及安全法律法规制度等咨询与服务；并深入到施工现场，向施工人员宣传安全生产知识；并通过会议的形式，以我要安全说一句话或对安全管理的看法及建议进行随机采访。

通过宣传活动的深入开展，进一步提高了员工安全意识，营造了良好的安全生产氛围，把安全生产月活动推向了高潮。