

# 医保合同条款(通用5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 医保合同条款篇一

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和《山东省劳动合同条例》等有关法律、法规，甲乙双方在\*等自愿、协商一致的基础上签定本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

### 第一条、劳动合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日，有效期 年，其中试用期天(月)，合同期满劳动关系自然终止。(注意试用期：合同不满一年的不超过一人月，一年以上不满三年的不超过二个月。三年以上及无固定期限的不超过六个月)

2、劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续定劳动合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不需再续定劳动合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条、劳动报酬及支付时间

1、根据国家、市府和单位的有关规定，甲方对乙方实行岗位基本工资加奖金制。按现任岗位，乙方每月基本工资 元，保密费为人民币 元。

2、乙方因工作不称职、不能胜任甲方指派的工作任务等原因被调换工作岗位的，甲方有权按乙方新任岗位调整乙方工资标准。其工资标准与调整后同岗位的其他人员的工资标准相同。

3、乙方享受甲方规定的福利待遇。按照国家法律规定享受各项假期和待遇。

4、甲方根据国家规定为乙方缴纳各项社会保险金。

### 第三条、工作内容

1、乙方同意甲方根据本公司工作任务需要及乙方的实际工作专长安排乙方工作，乙方的具体工作职责根据甲方制订的相关岗位职责确定。

2、合同期内，甲方可以根据生产经营的需要及乙方的业务、工作能力和表现，调整乙方的工作岗位，乙方应当服从。

### 第四条、劳动保护和劳动条件

1、乙方的工作时间及工作制度由甲方根据工作需要和国家法律规定安排。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按照国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

### 第五条、劳动纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规和规章制度，遵守社会主义

道德规范和甲方制订的各项规章制度，以勤勉尽责、诚实信用、不逾越权限的原则做好甲方安排的工作。

2、乙方违反国家法律法规、甲方规章制度或违反诚信原则，致使甲方遭受经济损失或商誉损失的，应当向甲方承担损害赔偿的法律责任。

3、乙方严重玩忽职守、违背商业道德、违反公司规章制度，损害或可能损害公司、他人人身和财产利益等行为的，甲方有权予以辞退。乙方违法违纪给公司或他人所造成的损失，由乙方承担完全赔偿责任。

4、乙方在合同期内和合同期满(包括但不限于离职、被辞退或开除)三年内，不得泄露、使用、许诺使用甲方的商业秘密;在合同期内和劳动关系解除后三年内不得在山东和甲方分支机构所在市范围内自营、合营、或在与甲方经营相同或相似的企业任职。

5、乙方因合同终止或其他原因离职时，应向部门主管人员交回公司配发的办公设备和所有与经营有关的文件资料，包括但不限于各类文件、合同、通信设施、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

## 第六条、劳动合同的变更、终止和解除

1、劳动合同依法签定后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并签定变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、经劳动合同双方当事人协商一致，劳动合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度、违反道德规范，影响生产、工作和工厂秩序的。

(3) 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的。

(4) 不能完成本课题组或研发组的工作任务致使甲方用人目的无法实现的。

(5) 违反操作规程、损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的。

(6) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响或者甲方提出后拒不改正的。

(7) 被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，但经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签定的劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(4) 乙方不履行劳动合同的。

5、出现下列情形的，乙方可以按照《劳动法》规定的条件解除合同：

(1) 不适应调整后的工作岗位或对调整后的工资不满意，甲方同意辞职的。(法律无此规定，是否保留?)

(2) 甲方连续两个月不支付工资的。

(3) 甲方提供的劳动条件和环境不符合国家规定的。

(4) 甲方违反法律法规，采用非法限制乙方人身自由等手段强迫劳动的。

6、有下列情形之一的，乙方不得解除劳动合同：(注：法律没有限制乙方解除合同的规定。)

(1) 甲方引进或出资培训，没有达到双方约定的服务年限的。

(2) 在甲方生产、科研、技术、营销、分支机构等领域担任重要职务或者专项任务没有完成的。

7、负有保密义务的乙方提出解除劳动合同，甲方可以根据商业秘密的性质调整乙方工作岗位，待六个月后再辞职。

## 第七条、违反和解除劳动合同的经济补偿

1、甲方违反法律法规规定和本合同约定擅自解除劳动合同，应当按乙方本人月工资的二倍向乙方支付违约金。

2、甲方或乙方根据本合同第六条第2、4、5(2)、(3)、(4)项解除劳动合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于乙方一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。不满一年的，按一个月计发。

3、甲方或乙方根据本合同第五条第(2)、(3)项，第六条第3、5(1)项解除劳动合同的，甲方不给以经济补偿。

4、乙方违反法律法规规定或本合同约定擅自解除劳动合同，

应当赔偿甲方损失。损失额按本人月工资的十倍计算;负有保密义务的人或中层以上干部擅自离职,应按本人月工资的二十倍向甲方赔偿损失。

5、乙方违反本合同第五条第4项的,除按本条第4项承担承担责任外,还应向甲方承担20万元违约金。

6、乙方违反本合同第六条第6项的,除按本条第4项承担承担责任外,还应按本人月工资的十倍向甲方支付违约金。

7、乙方违反本合同第五条第5项,不能返还财产或财产损坏的,按购买价的双倍赔偿损失;不能交还商业技术等资料的,应向甲方承担20万元违约金。因此给甲方造成赔偿损失的还应赔偿损失。

## 第八条、其他事项

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议,按法律规定,先向德州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对裁决不服,可以向人民法院提起诉讼。涉及财产返还、损害赔偿等民事纠纷的,任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜,法律、法规政策有规定的,从其规定,没有规定的,双方另行协商。本合同条款与国家法律、法规相抵触的,按国家法律、法规执行。

3、本合同一式叁份,甲方二份,乙方一份,经甲乙双方签字后生效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

## 医保合同条款篇二

乙方(兼职人): \_\_\_\_\_

1. 提供专人与乙方联系沟通。
3. 按照要求，及时支付费用。
4. 甲方将在著作权法的范围内使用本协议标的及相关作品、程序、文件源码，不得将其复制、传播、出售或许可给其它第三方。

1. 建设期间内，工作时段保持与甲方联络沟通。

## 医保合同条款篇三

乙方(劳动者)姓 名\_\_\_\_\_ 性 别\_\_\_\_\_

根据《^劳动法》《^劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条 合同期限采取下列第 种形式：

- 1、固定期限。合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。
- 2、无固定期限。合同期自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。
- 3、以完成一定工作任务为期限。本合同自 年 月 日起，至工作任务完成时终止。其完成的标志是 。

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事 岗位(工种)工作，乙方工作地点在 店铺 。

第三条 乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。

第四条 乙方所在的岗位实行下列第 种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

第五条 甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

第七条 甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条 乙方在试用期工资为 元/月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第 种工资形式：

1、计时工资。乙方工资标准为 元/月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单



价为 元。

### 3、其他形式。

第九条 甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月日为发薪日。

第十条 本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间的或在法定节假日工作的，应依法支付加班工资；甲方安排乙方在休息日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

第十二条 在合同期限内，甲乙双方必须按照国家和省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十四条 乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。第十五条 乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十六条 乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

第十七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、

职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

第十九条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第二十条 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十一条 甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十三条 甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。第二十四条 甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

第二十五条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决；协商不能达成一致的，可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

第二十六条 双方约的其他事项

1□ \_\_\_\_\_ 2□ \_\_\_\_\_ □

## 医保合同条款篇四

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在\*等互利的原则下，签订如下协议。

### 第一条 总则

1. 应乙方聘请，甲方同意从内地选派\_\_\_\_\_名劳务人员前往香港乙方公司工作。
2. 甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为\_\_\_\_\_个月。
3. 劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_毕业文化程度。
4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包

括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

5. 劳务人员须在技术专业水\*方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本协议不可分割的组成部分。

## 第二条 工资和其他待遇

1. 劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本协议雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_；人数\_\_\_\_\_；每人月工资\_\_\_\_\_ (港币)元。

2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3. 劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4. 协议期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除协议，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

## 第三条 工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2. 劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3. 劳务人员服务满一年，可请带薪年假。

#### 第四条 劳保福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4. 如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5. 劳务人员在协议期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7. 劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

#### 第五条 双方责任

1. 甲方责任

( )负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4)教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守协议和乙方有关的规章制度。

## 2. 乙方责任

(2)乙方负责劳务人员体检的费用；

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费；

(4)负责协议期内对劳务人员在香港期间的管理；

(6)负责在规定的4天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

## 第六条 劳务人员的责任和人员的更换

### 1. 劳务人员的责任

(1)必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德；

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本协议的条款；

(3)协议期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；

(4)不得与任何人发生借贷关系；

(5) 协议期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；

(6) 遵守厂规和公司规章制度，不准\*或以其他形式怠工。

2. 人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1) 劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚；

(2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；

(3) 不履行或破坏协议；

(4) 怀孕；

(5) 因病需长期治疗，不能继续工作。

3. 属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责；如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

## 第七条 协议的生效、终止和延长

1. 本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
在\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各  
执\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批  
准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2. 协议到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。  
劳务人员到期后须返回内地；续约后乙方所需人员，甲乙双方  
按有关规定协商作出安排。

3. 协议生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为  
此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4. 如发生下列情况之一时，双方可协商终止协议：

(2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得协议无法执行。

本协议如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

## 第八条 仲裁

因执行本协议所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被告方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

乙方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

## 医保合同条款篇五

甲方： 乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_



传真：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_找范文就来\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_

为了保护甲乙双方的合法权益，根据国家有关法律、法规的规定，本着平等互利、共同发展的原则，双方协商一致，特订立本合同。

## 一、甲乙双方同意按照本合同内容之规定执行

1. 甲方授权乙方作为\_\_\_\_\_（施、市、县）区域总经销商，全面负责甲方产品\_\_\_\_\_等品牌安全套在该区域的销售及售后服务。

2. 甲方要求乙方首批进货不少于\_\_\_\_\_元，乙方保证合同期内向甲方总回款额不少于\_\_\_\_\_元，月平均回款额不少于\_\_\_\_\_元。

3. 甲方按区域总经销价向乙方供货，具体价格见附表。

4. 货款支付方式：款到发货。自签订合同之日起七日内，乙方办理第一批提货手续，否则视为乙方自动放弃总经销权。

5. 交货验收地点为甲方仓库或款到后由甲方发货至乙方所在地区的火车站或汽车站。其中长途运费由甲方负担，短途运费由乙方自行承担。

## 二、甲方的权利和义务

1. 对乙方经营甲方系列品牌安全套的经营活动具有建议和监督权。对乙方违反合同的行为具有追究责任权，情节严重可

直接追究乙方经济法律责任。

2. 甲方应确保产品质量，并提供产品销售所需要的相关证件。
3. 甲方承诺在合同期内不直接向乙方总经销区域内其他客商供货，否则乙方有权追究甲方经济法律责任。

### 三、乙方的权利和义务

1. 乙方在合同规定范围内有对甲方系列品牌安全套的自主经营权。对甲方违反本合同的行为具有追究违约责任权，情节严重可直接追究甲方经济法律责任。
2. 乙方应努力做好甲方产品的宣传和销售，并及时向甲方反馈市场信息和销售情况。
3. 签订合同两个月内，乙方必须完成甲方产品在该地区终端市场80%的铺货率，两个月后，甲方进行市场调查，乙方必须提供供货下级经销商及终端明细。
4. 乙方保证不向总经销区域外其他区域发货，如有窜货行为，按窜货金额5倍以上给予处罚，并且甲方有权利取消乙方代理权。
5. 乙方在给甲方付款时，必须把货款直接打入甲方指定的银行帐户找范文就来号或卡号，否则造成货款流失，由乙方负责。乙方不得以任何理由从甲方货款中借支给甲方业务人员或其他人员，否则，甲方不予认可。

### 四、换货及退货的有关规定

1. 乙方在所有甲方产品范围内，可根据实际销售情况，可向甲方申请货物调换。例如可用甲方产品十二只太阳帽避孕套产品换成同一品牌产品二十只装水溶性太阳帽避孕套。

2. 双方在合同解除时，甲方在为乙方降低经营风险，实行可退货制度(不包括首批进货)，但乙方退货总值不超过合同解除前一次购货总值。

3. 乙方须保证退换货物的申请日期距货物的生产日期不超过六个月，并确保产品品质与包装外观完好无损，不影响产品的第二次销售。

4. 在退换货过程中发生的运费等相关费用由乙方承担。

## 五、出现以下情况合同自动终止

1. 甲方确认乙方恶意窜货达2次以上。

2. 乙方擅自以低于产品总经销价格向外供货，造成市场混乱。

3. 乙方连续三个月未能完成指定回款月平均数的70%。

4. 甲乙双方对自身权利和义务有违约而给对方造成损失的情况。

六、合同解除后，乙方应对甲方产品经营销售的全部相关内容继续承担保密任务，并退还甲方所有的文件、资料、授权委托书、经销牌等，并在半个月内清理双方所有债权债务。

## 七、违约责任

1、甲乙双方如有违约，违约方需赔偿对方直接经济损失，触犯法律责任，具体根据国家有关法律、法规解决。

2、发生纠纷，双方应协商解决，协商不成，由甲方所在地人民法院处理。

## 八、合同生效及期限

本合同自乙方进行首批提货后即生效，有效期壹年，即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

九、本合同未尽事宜，经甲乙双方共同协商，并以书面形式达成的附件，经双方签字盖章后与原件具有同等法律效力。

十、本合同一式两份，均为正本，双方各执一份。

十一、双方约定事宜：\_\_\_\_\_

甲方： 乙方：

年月日：