

# 2023年大班安全工作总结上学期相关建议 安全工作总结幼儿园大班上学期(优秀5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 医生聘用合同篇一

聘用单位(以下简称甲方)：联系电话：

受聘人(以下简称乙方)：身份证号码：联系电话：受聘岗位：

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：从事口腔医疗工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自20\_\_年11月1日至20\_\_年10月31日止，聘期壹年。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

正式聘用期年工资为：16000元，请假时间不扣工资。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

#### 四、乙方的权力与义务：

- 1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。
- 2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。在诊所工作期间，对诊所的技术工作具有指导的义务。
- 3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

#### 五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

#### 六、合同生效与终止：

- 1、本合同自双方签字之日起生效。
- 2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

#### 七、合同签署与争议：

##### 1、具体程序为：

(1)甲方提出聘用申请，

(2)乙方同意

(3)乙方将医师资格证书、医务人员聘用合同及身份证复印件

交于甲方。

(4) 甲方和乙方签署生效。

2、未尽事宜双方协商解决。

八、本合同一式2份，甲、乙方各一份

甲方负责人：\_\_\_\_\_

乙方负责人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 医生聘用合同篇二

甲方(诊所)：

乙方(医生)：

身份证号码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

甲方拥有门诊营业执照，聘用乙方医师为本诊所医生。

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自20\_\_年9月4日至20\_\_年9月3日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配路和完善的必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2) 因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方签名：

法人代表签名：

合同签订日期： 年月日

## 医生聘用合同篇三

聘请单位（以下简称甲方）：

具体部分： 电话：

受聘人（以下简称乙方）：

身份证号码： 联系电话：

受聘岗位： 医生（） 护士（） 技师（） 其他（）

受聘人的担保人（以下简称丙方）： 身份证号码：

兹有聘请单位（甲方）： 决定聘请乙方（受聘人）： 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成以下协议：

自年月日至年月日止，聘期壹年，其中含试用期自年月日至年月日止，共月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续

签合同。

1、试用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。

2、正式聘请期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。

3、考虑到医疗风险及工作的延续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘请期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘请期月工资中均包括医疗、养老保险等用度，具体手续乙方自行办理。

5、聘请期享受所在部分（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间是非自定，报院财务备案。

6、正式聘请期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘请期内对医院作出突出贡献或因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的赏罚时，同即是本院职工标准实施奖罚。

1、积极其乙方提供展开工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘请部分负责安排。

2、及时按相干标准向乙方兑现工资及赏罚资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出消除聘请，但需提早7天通知乙方；聘请期内若乙方不能胜任本职工作或由于违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面消除聘请，同时应提早15天通知乙方，并于解聘以后30天内将应支付给乙方的工资等用度兑现。此款中提早通知期限对财物、信息等特殊部分视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相干技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他职员由院办公室办理）

5、聘请期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符适用人调进标准，双方自愿的条件下，可考虑办理调动手续。

1、试用期内乙方可根据情况随时提出消除聘请，但需提早7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘请期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提早15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用进程中故意继续聘请者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘请期工作的展开。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相干技术操纵规程，服从甲方的工作安排，特别对必要的值班、加班等工作不得无理谢尽。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部分负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天之内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息流露给第三方，否则扣除保证金并承当相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操纵或忽视大意、缺少责任心等情况导致医疗过失、纠纷乃至事故者，乙方承当相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承当违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人缘由给甲方酿成的经济损失承当连带赔偿责任。

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

（1）部分负责人提出聘请申请及人选建议，（2）医务科、护理部、办公室按所需条件认可，（3）院务会讨论决定试用或聘请，（4）乙方将毕业证、执业证医务职员聘请合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。（5）甲方具体部分负责人与乙方约定工资标准并签字认可，（6）院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部分、乙方、丙方（无丙方时省略）各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

甲方负责人（签章）：年月日

具体应聘部分负责人：年月日

乙方（签）：年月日

丙方（签）：年月日



# 医生聘用合同篇四

聘用单位（以下简称甲方）：

受聘人（以下简称乙方）：身份证号码：

受聘岗位：

甲方（聘用单位）决定聘用乙方（受聘人）从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，聘期年，其中含试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_月。聘期满前一个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、试用期月工资为：\_\_\_\_\_元。

2、正式聘用期月工资为：\_\_\_\_\_元。

3、正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续由甲方办理。

4、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额根据工作业绩制定，报院财务备案。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

#### 四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，按旷工对待。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的法律及经济责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证

这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人，一经发现按物品价格双倍赔偿；情节严重者，移交公安机关处理。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方可单方面解聘。

9、乙方在合同期内由甲方出资培训，培训期后五年内不得离开，如果离开乙方需双倍赔偿甲方培训费用。

## 五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

## 六、合同生效与终止：

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1) 部门负责人提出聘用申请及人选建议；

(2) 医务科、护理部、办公室按所需条件认可；

(3) 院务会讨论决定试用或聘用；

(4) 乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室；

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可；

(6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式三份，甲方具体部门、乙、甲方人事处各一份。

甲方负责人（签章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

具体应聘部门负责人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

医院医生聘用合同

医生聘用合同书

2017医生聘用合同范文

诊所医生聘用合同范文

医生聘用合同优秀范本

医生聘用合同的范本

## 医生聘用合同篇五

甲方(诊所):

乙方(医生):

身份证号码:

电话:

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方拥有门诊营业执照，聘用乙方医师为本诊所医生。

### 二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自20\_\_年9月4日至20\_\_年9月3日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

### 三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

## 四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

(1) 乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2) 乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

## 六、劳动报酬

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配路和完善的必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

## 八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合

同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2) 因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

## 九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(盖章)：

乙方签名：

法人代表签名：

合同签订日期：

## 医生聘用合同篇六

甲方：

乙方：

为认真贯彻执行上级卫生工作会议的精神，更好地适应医药卫生工作发展的需要，以加强我卫生院内涵建设，强化目标管理，提高医疗质量，改善服务态度，确保医疗安全，不断改革和完善卫生院管理运行机制，坚持“以人为本、尊重生

命、关爱健康”为宗旨，优化医疗环境为重点，继续深化医院管理，充分调动卫生院医务工作的积极性，我单位以促进工作，提高效率，根据卫生院之实际要求，按照会宁县人事制度之全员聘用制政策，聘你为我卫生院门诊 职务，特为你制定以下工作职责和目标：

1、自觉遵守卫生行政部门和卫生院制定的各项规章制度，坚守工作岗位，按时上下班，不迟到早退；服从卫生院和科室安排的节假日值班；要热忱服务于患者，让患者要有宾至如归的`感觉，保持医院良好的服务环境；搞好同事之间的团结协作；做好本职岗位的卫生清洁，确保环境优雅、财务安等工作。

2、 履行卫生院制定的医德医风考核制度和绩效考核办法，

3、对门诊病员应以高度的责任心和同情心，及时、严肃、敏捷、认真地进行诊治，并按要求做好门诊记录，如是传染病还应及时做好传染病登记和传染病报告工作，对急诊病员，要严密观察病情变化，做好各项记录。

4、对疑难、危重病员应立即请上级医师诊视或会诊，迅速制定治疗方案。

5、门急诊室各类抢救药品及器械材料要准备完善，并由专人管理，放置位置固定，经常检查，及时补充，更新修理和消毒。

6、门急诊室各项规章制度和技术操作规程，同时建立各种急、危重病人抢救技术操作规程。门急诊室内保持清洁，清静，严格执行各类消毒制度。

7、门急诊室各项记录要求真实齐全，凡涉及违法的病员，在积极救治的同时，必须要向相关部门报告。



8、对需住院的病人及时开具住院证，协调联系住院部做好各项准备工作。

9、完成卫生院安排的其他各项工作任务，如下乡包村、建立农村和城镇居民的健康档案等各项工作。

10、每周完成疾病谱的排序工作并及时上报公共卫生科。

11、聘期一年，此合同书一式两份两页，自签字之日起生效

甲方：

乙方：

## 医生聘用合同篇七

甲方\_\_\_\_\_乡(镇)

负责人：乙方姓名\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_文化程度\_\_\_\_\_专业资质\_\_\_\_\_

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《广德县乡村卫生服务一体化管理实施方案》及其《实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在本村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自20xx年12月1日至20xx年11月30日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告；

2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理；

3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识；

6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作；

8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务；

9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

1、年度考核或者聘期考核不合格的；

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方负责人签字： 乙方签字

年月日年月月

医院医生聘用合同

医生聘用合同书

2017医生聘用合同范文

诊所医生聘用合同范文

医生聘用合同优秀范本

医生聘用合同的范本

## 医生聘用合同篇八

甲方：

负责人：

乙方姓名：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

文化程度；\_\_\_\_\_

专业资质：\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_卫生室改革实施方案》和《\_\_\_\_\_乡村卫生服务一体化管理实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自20\_\_\_\_年12月1日至20\_\_\_\_年11月30日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

- 1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告；
- 2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理；
- 3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识；

6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作；

8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务；

9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

1、年度考核或者聘期考核不合格的；

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日