

2023年医院工会工作总结报告(精选5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

医院工会工作总结报告篇一

医院工会是医院职工权益的代表者与维护者，是党的工运方针在基层落实的组织者和实施者，如何在新形势下把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、维权到位、服务有力、作用明显，党委靠得住、行政离不开、职工信得过的工会组织，总结这么多年的工会工作经验，我个人认为：认真履行工会职责，不断加强自身建设、增强工会凝聚力、切实维护职工权益是做好新时期医院工会工作的基础。

一、抓住基本点，不断提高医院工会的组织能力

首先，夯实医院工会工作的组织基础。坚持以人为本、科学发展的工作思路和方法，进一步加强医院工会的组建和职工入会工作，特别是做好招聘人员、尤其是招聘护士的入会工作。其次，抓住薄弱点，夯实医院工会工作的群众基础。

一是在增强职工的会员意识上下功夫。通过对职工的宣传、引导和服务，增强职工入会的热情和内在动力，把上级推动建会与职工自觉入会结合起来；同时，通过切实可行的工会服务（如加入职工医疗保障体系等），增强工会组织的吸引力。

二是在建立工会工作制度上下功夫。通过建立健全会员代表大会、会务公开、工会干部述职、会员民主评议领导班子等制度，吸纳会员代表参与工会日常工作，不断增强会员的责任感和归属感。

三是在依靠会员开展工会活动上下功夫。通过深入开展建设“职工之家”活动，发挥会员建家、评家、管家的作用，开展职工喜闻乐见的文体活动和服务职工群众的互助互济活动，积极营造健康向上的医院文化，使职工在活动中受教育、得实惠、获发展，为开展医院工会工作奠定良好的群众基础。

最后，抓住关键点，夯实医院工会工作的干部基础。一是不断推进医院工会群众化、民主化进程。保证医院职代会的选举工作切实体现党的领导，切实保证工人阶级和工会组织的团结统一。医院工会每年组织会员(代表)对工会主席、副主席进行民主评议，经评议为不称职的，报经上一级工会批准，会员(代表)大会 有权罢免其职务。同时，对民主评议中工作成绩突出的工会干部，报请院党委批准，年终从工会经费中拿出一定的资金，进行奖励，以增强工会干部的荣誉感和责任感，在院内形成工会干部争着当、工会工作争着干的良好局面。二是以建立健全教育培训制度为突破口，不断推进医院工会干部的知识化、专业化进程。

二、以维护职工权益为工作重点，切实提高医院工会的维权能力

第一，抓住规范运作这个关键环节，积极推行以职代会为基本形式的职工民主管理制度，切实落实职工的知情权、参与权、评议权、监督权和决策权。医院重大事项必须经职代会审议通过，在医院绩效考核、岗位设定、岗位津贴的发放等方案制定中，充分考虑职工利益，坚持向临床一线倾斜，切实保证职工收入随着医院社会、经济效益的提高而逐步增加。抓住监督权这个关键环节，配合院务公开的执行，监督落实院务公开做到真公开、全公开、常公开。抓住预防预警这个关键环节，协助行政做好职工劳动保险、劳动保护工作。抓住学习教育这个关键环节，对职工进行思想政治教育，组织职工学习党和国家的方针、政策，鼓励和支持职工学习文化科学知识和管理知识，不断提高职工的思想素质，业务能力。

第二，要坚持提高工会组织维权能力与提高职工自我维权能力相结合。做好工会维权工作，必须提高两个方面的维权能力。一方面，从建立评价考核机制和维权保障机制入手，着力增强医院工会干部的维权能力。要建立同级党委、上级工会考核与职工群众评议相结合，以职工群众的意见为主的考核评价机制，对在工作中作出突出成绩的工会干部给予表彰奖励，对维权乏力的工会干部进行通报批评、责令改正。要建立维权保障机制和维权保障基金，对因履行维权职责受到打击报复的工会干部应提供法律援助和经济支持。另一方面，要从提高职工法律和政策水平入手，不断增强职工的法制观念，增强职工的自我维权能力，以合法有序的方式表达其利益诉求。

第三，要坚持医院工会维权与地方工会维权相结合。在加强医院工会维权机制建设、增强医院工会干部维权能力的同时，必须注重发挥产业工会(教科文卫工会)的作用，帮助医院工会解决维权工作中遇到的难题。

三、以实现“双赢”为工作目标，努力提高医院工会的服务能力

第一，深入开展群众性经济技术创新活动，积极推进创新型、节约型、学习型、环保型医院建设。以“病人为中心、以提高医疗服务质量为主题”，不断提高服务内涵；广泛开展“服务广大患者”为主题的劳动竞赛、技术比武、技术攻关、技术协作、发明创造等活动。

第二，进一步开展创优争先活动，大力推进职工队伍的知识化进程。深刻认识“创优争先”活动是激发职工热情、调动职工工作积极性、推动医院内涵建设的需要。为此，应以扩大参与面、增强实效性为目的，巩固和发展单位创优争先活动成果，同时推动创优争先活动不断拓展、延伸，提高广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力，推进职工队伍知识化进程。

第三，充分调动广大职工的主人翁精神，保持和发展工人阶级的先进性。做好劳模先进人物的培养、选树和宣传工作，积极帮助劳模解决实际问题，充分发挥先进人物的示范引领作用，为医院发展凝聚强大的精神力量。

第四，职工思想政治工作和职业道德建设应常抓不懈，结合医院实际，在加强医德医风建设中，应把培育职工爱岗敬业精神作为首要任务，培养每位职工对医院的感情，努力将职工队伍建设成为一支具有良好职业道德、现代科学文化知识和严格组织纪律的队伍。

20xx年医院工会在院党政、局工会领导关心支持下，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实《工会法》，紧紧围绕医院的工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质提高、维护医院稳定，保障安全生产，增强职工凝聚力和战斗力，作出了应有贡献。现将20xx年医院工会工作情况汇报如下：

一、加强院务公开工作，履行工会监督职责。

院务公开制度是企业 and 职工群众的创造，是当前推进社会主义民主政治的有效手段。在这方面，我们通过党政联席会、院务会、公开栏、局域网等形式开展活动，加强监督。如各科室收入情况、药品及医疗器械采购情况、疗休养等进行公开，及时公开了16项内容，其中企业重大决策问题1项，企业生产经营管理方面的重要问题2项，涉及职工切身利益方面的问题6项，与企业领导领导班子建设与党风廉政建设密切相关的问题7项，保证了院务公开制度的落实，维护了职工的知情权和监督权。

二、积极开展文体活动，丰富职工业余文化生活。

1、结合医院实际情况，大力开展全院职工文体活动，丰富职

工业余生活。在确保安全生产的前提下，组织开展了形式多样的活动，元月份组织全院职工“三逮”、登山活动；3月份组织了庆“三·八”活动。一方面在黄墩街道开展义诊便民服务活动，免费为基地职工、家属、离退休人员进行预防保健知识咨询、测血压等。另一方面组织全院职工娱乐健身活动，如投圈、登山等活动；丰富了职工业余文化生活，为企业营造了良好的文化氛围，博得了广大职工的好评。

2、为贯彻《全民健身条例》，全面实施职工素质工程，提高职工健康体质，根据我院的实际情况，全民健身月活动主要由工会组织，行政后勤积极配合工会把此项工作组织起来，利用宣传栏、工会小组长会议、早会广泛地向广大职工宣传了生命在于运动、体育锻炼的意义和好处等，采取了多种形式的活动，主要以小型分散活动为主的方式进行，如组织乒乓球爱好人员到基地综管处四楼乒乓球室打球，每周不少于两次；鼓励医院女职工每晚6点到8点在黄墩公园健身操活动；组织全院职工登山活动等，努力做到了贴近职工、服务职工、职工受益，开展职工欢迎的体育健身活动，限度地吸引和组织职工广泛参加各种体育健身活动，并建立长效的群众性体育活动机制，保证今后有效地开展各种体育健身活动。

三、帮贫解困，关心职工。

1、关心职工生活特别是困难职工是工会义不容辞的责任。也是维护企业安全生产和维护职工队伍稳定的重要工作。对有困难而又一时无法解决的职工，及时召开工会委员会会议讨论，帮贫解困。对有疾病住院的职工及时慰问，送去温暖。在重大节日期间积极慰问困难职工，共慰问职工9户，慰问、补助金额2067.00元。继续做好困难职工的调查摸底工作，对新困难户进行登记建档，做到心中有数，掌握第一手资料。通过以上工作，使职工感受到企业的关怀，稳定了职工队伍。

2、根据工程局20xx年度《集体合同》和《女职工特殊保护专项集体合同》的有关条款，组织医院职工的身体健康体检。

凡与工程局签订正式合同且工龄满5年以上的医院职工安排到南平市第一医院体检中心体检，共50人，部份职工在体检中发现问题，及时进行了治疗。

四、做好女工工作。

医院女工委，根据医院女职工特点，认真组织全院女职工学习实践科学发展观，全面贯彻落实中国工会xx大精神，学习《中华人民共和国妇女权益保障法》、《福建省企业女职工劳动保护条例》等法规法律知识，增强女职工知法、懂法、守法、用法的能力。以开展活动为切入点来引导女职工树立正确的人生观、价值观和团队精神，开展庆祝“三八”国际劳动妇女节系列活动；在“6.18”特大洪灾中，女工委积极组织女职工参加抗洪抢险自救工作。

深入开展女职工“岗位建功”、“素质提升”、“爱心帮扶”、“权益维护”四大工程，鼓励女职工参加自学、函授、自考、继续教育及各种短期培训班等学习活动；引导和激励女职工立足本职、岗位创新，积极参与技术创新、服务创新等活动。团结带领广大女职工紧密围绕经济建设这个中心，继续深入开展以“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的管理活动，引导女职工在医疗经营工作中建功立业。

五、加强工会自身建设。

医院工会在自身素质上下功夫，加强政治素质和业务素质的学习锻炼，以自学为主，配合会议集中学习及参加培训等方式，不断提高业务水平、组织协调和维权办事的能力。加强财务工作，对工会经费加强管理，合理使用，按时足额上缴工会经费。对上级工会对医院工会经费审计发现问题与审计意见予以严肃、认真对待，及时整改。积极完成上级工会交给的各项任务。

医院工会工作总结报告篇二

医院办公室在院领导的正确领导下，按照办公室责任要求，认真履行各项规章制度，坚持“服务领导、服务同事、服务患者”的原则，不断开拓创新，扎实工作，较好地完成了各项工作任务，现将20__年工作简要总结如下：

1、加强文件管理，认真做好文件的收发、传递、落实等工作。做到收文、发文有记录、传文有痕迹、批文有落实。20__年上半年共收文295件，制文40件。

2、严格公章管理、严格统筹安排医院车辆使用。

3、做好材料的打印、信息上报和档案管理等工作，认真落实完成20__年全年办公室文件的收集、整理和归档工作，一共归档出20盒文件达千余份，做到文件归档有序、方便查找。

4、认真做好会议安排和服务工作，包括院长办公会、中层干部会议等，电话通知及时、会议记录详细，并及时把落实情况向领导反馈。

5、负责总值班排班及协调工作，完成各级领导来院视察参观的接待工作，并按工作程序协调与相关部门的工作联系，及时向院长反馈信息。

20__年共组织行政查房2次，积极参与工作纪律检查，认真记录检查中出现的不在岗、不在状态以及需要解决的问题等情况，对查处的问题坚决按规定执行，为临床科室分忧解难。

院办认真落实上级领导控烟工作的各项指标，督促检查医院各科室控烟工作，积极配合市卫计委开展“健康湖北行-无烟生活主题宣传活动”。由于我院表现突出，被命名为“随州市无烟单位”，控烟工作初见成效。

积极组织筹备第__届二次职工代表大会，做好会场布置、资料收集、整理、打印、资料发放、参会人员到会通知。共打印1800份职代会资料，收集职工代表提案98条，讨论通过医院工作计划等重大决策18项，调动了广大职工为医院建设建言献策的积极性。

1、元月5日，由院办组织开展评选先进工作，经医院各科室民主推荐、院领导研究决定，授予__科等5个科室为医院“先进科室”荣誉称号，授予____等43名同志为医院“先进个人”荣誉称号。

2、协助工会举办“五一”劳动节体育比赛，丰富全院职工文化生活，调动了全院职工积极性。

在20__年里，办公室能较好的完成各项工作任务，除了全体办公室人员的努力外，还得益于各位领导和各科室的积极配合。院办公室是人少事多，每人身兼数职，尽心尽力，任劳任怨，积极工作，在一些时间紧、任务重的工作中，不得不通过加班来保质保量的完成。在20__，我们办公室全体成员会在院领导的指导下，进一步发扬成绩，克服不足，创新工作，为医院发展做出更大的贡献。

医院工会工作总结报告篇三

在工作中存在“五多五少”的情况：

1、日常工作：凭“感觉”凭经验的多，遵循规范化、制度化的少。

2、科室建设：忙事务忙应付的多，运用科学发展观和现代管理理论的少。

3、条线管理：讲“中和”讲协调的多，敢于严格管理的少。

4、服务一线：交办任务的多，主动下支部、临床提供服务的少。

5、迎接检查：临时性突击的多，建立长效机制、注重资料积累的少。

医院工会工作总结报告篇四

办公室始终践行“服务好领导、服务好部门、服务好职工”的工作理念。做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相帮助、互相理解，具有较强的工作凝聚力和战斗力。

1、全年完成了医院工作计划、总结以及各种请示、报告等文件材料的工作。

2、认真做好医院印章的管理和使用工作，做到严格管理，正确使用。

3、机要文件收发、传递，能够做到及时传阅收存，全年没有发生文件丢失及泄露现象，对上级下发的各种文件和上报材料，尽快呈送到领导手中，分送到有关部门。

4、开展绩效考核、统计工作，制定考核方案，提高职工积极性，保证工资及时发放。促进全院职工业务水平再上一个新台阶，为广大患者提供安全、优质、高效、便捷的医疗服务。

5、完成了全年报刊、杂志、及各类书籍、信件的发放工作。

6、做好后勤保障工作，医院各种设施都已陈旧，办公室及时维修，保障医院工作有序进行。

7、信息工作及时准确，做好网络日常维护，保证计算机网络正常使用，保证医疗、办公网络畅通，保证相关信息报送工作，提高信息报送的数量和质量。

医院工会工作总结报告篇五

20xx年医院工会在院党政、局工会领导关心支持下，以xx重要思想为指导，深入贯彻落实《工会法》，紧紧围绕医院的工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质提高、维护医院稳定，保障安全生产，增强职工凝聚力和战斗力，作出了应有贡献。现将20xx年医院工会工作情况汇报如下：

院务公开制度是企业 and 职工群众的创造，是当前推进社会主义民主政治的有效手段。在这方面，我们通过党政联席会、院务会、公开栏、局域网等形式开展活动，加强监督。如各科室收入情况、药品及医疗器械采购情况、疗休养等进行公开，及时公开了xx项内容，其中企业重大决策问题xx项，企业生产经营管理方面的重要问题xx项，涉及职工切身利益方面的问题xx项，与企业领导领导班子建设与党风廉政建设密切相关的问题xx项，保证了院务公开制度的落实，维护了职工的知情权和监督权。

1、结合医院实际情况，大力开展全院职工文体活动，丰富职工业余生活。在确保安全生产的前提下，组织开展了形式多样的活动，元月份组织全院职工“三逮”、登山活动□xx月份组织了庆xx活动。一方面在xx街道开展义诊便民服务活动，免费为基地职工、家属、离退休人员进行预防保健知识咨询、测血压等。另一方面组织全院职工娱乐健身活动，如投圈、登山等活动；丰富了职工业余文化生活，为企业营造了良好的文化氛围，博得了广大职工的好评。

2、为贯彻《全民健身条例》，全面实施职工素质工程，提高职工健康体质，根据我院的实际情况，全民健身月活动主要由工会组织，行政后勤积极配合工会把此项工作组织起来，利用宣传栏、工会小组长会议、早会广泛地向广大职工宣传了生命在于运动、体育锻炼的意义和好处等，采取了多种形式的活动，主要以小型分散活动为主的方式进行，如组织乒乓球爱好人员到基地综管处四楼乒乓球室打球，每周不少于两次；鼓励医院女职工每晚6点到8点在xx公园健身操活动；组织全院职工登山活动等，努力做到了贴近职工、服务职工、职工受益，开展职工欢迎的体育健身活动，最大限度地吸引和组织职工广泛参加各种体育健身活动，并建立长效的群众性体育活动机制，保证今后有效地开展各种体育健身活动。

1、关心职工生活特别是困难职工是工会义不容辞的责任。也是维护企业安全生产和维护职工队伍稳定的重要工作。对有困难而又一时无法解决的职工，及时召开工会委员会会议讨论，帮贫解困。对有疾病住院的职工及时慰问，送去温暖。在重大节日期间积极慰问困难职工，共慰问职工xx户，慰问、补助金额xx元。继续做好困难职工的调查摸底工作，对新困难户进行登记建档，做到心中有数，掌握第一手资料。通过以上工作，使职工感受到企业的关怀，稳定了职工队伍。

2、根据工程局20xx年度《集体合同》和《女职工特殊保护专项集体合同》的有关条款，组织医院职工的身体健康体检。凡与工程局签订正式合同且工龄满xx年以上的医院职工安排到xx市第一医院体检中心体检，共xx人，部份职工在体检中发现问题，及时进行了治疗。

医院女工委，根据医院女职工特点，认真组织全院女职工学习实践科学发展观，全面贯彻落实中国工会xx大精神，学习《中华人民共和国妇女权益保障法》、《福建省企业女职工劳动保护条例》等法规法律知识，增强女职工知法、懂法、守法、用法的能力。以开展活动为切入点来引导女职工树立

正确的人生观、价值观和团队精神，开展庆祝xx节系列活动□xx特大xx中，女工委积极组织女职工参加抗洪抢险自救工作。

深入开展女职工“岗位建功”、“素质提升”、“爱心帮扶”、“权益维护”四大工程，鼓励女职工参加自学、函授、自考、继续教育及各种短期培训班等学习活动；引导和激励女职工立足本职、岗位创新，积极参与技术创新、服务创新等活动。团结带领广大女职工紧密围绕经济建设这个中心，继续深入开展以“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的管理活动，引导女职工在医疗经营工作中建功立业。

医院工会在自身素质上下功夫，加强政治素质和业务素质的学习锻炼，以自学为主，配合会议集中学习及参加培训等方式，不断提高业务水平、组织协调和维权办事的能力。加强财务工作，对工会经费加强管理，合理使用，按时足额上缴工会经费。对上级工会对医院工会经费审计发现问题与审计意见予以严肃、认真对待，及时整改。积极完成上级工会交给的各项任务。