

# 最新合同关系属于法律关系 劳动关系聘用合同(实用7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 合同关系属于法律关系篇一

法定代表人或委托代理人： \_\_\_\_\_

注册地址： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

乙方： 姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

家庭住址： 邮政编码： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_ (固定电话) (手机)

其他符合规定的人员： 鉴于乙方为特殊劳动关系人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法典》和国家、本市的有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿

签订本合同书，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_\_\_个月，  
于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。终止后如需继续劳务聘用关系，须另行签订新的合同。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

- 1、乙方的工作岗位将根据甲方和聘用方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确定，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。
- 2、乙方应履行甲方和聘用方规定的岗位职责，按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条乙方提供劳务的方式为：

甲方派遣乙方到(以下简称“聘用方”)担任\_\_\_\_\_工作，乙方工作应达到标准。因聘用方生产经营需要加班、轮班、换班的，乙方应予以积极配合，聘用方应按照规定支付加班费。

第四条乙方认为，根据己方目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括但不限于以下一些内容：技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等；经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政

策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。公司依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：由甲方依聘用费一定比例按月支付给乙方，具体以甲方的支付凭证为准；由聘用方直接按月支付给乙方，具体以聘用方的支付凭证为准。

第七条乙方应依法缴纳个人所得税，甲方或聘用方有权依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：本合同自然期满的；双方就解除本合同协商一致的；甲方或聘用方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方或聘用方达成和解或妥协的；乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的；因乙方过错给甲方或聘用方利益造成\_\_\_\_\_万元(含)以上的经济损害的；乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的；甲乙双方实际已不履行本合同满15天的；乙方的个人信息属性发生变化，已不属于特殊劳动关系的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需以书面形式提前15天通知另一方即可。

第十条本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方及聘用方移交完毕，并附书面说明。如因迟延移交或移交不能给甲方或聘用方造成损失的，应该根据甲方和聘用方的相关规定进行赔偿。

第十一条甲乙双方约定，由聘用方另行安排除社会保险以外的其他福利保障计划，用于乙方的特殊保障和慰问补偿。由聘用方参加甲方的《员工福利保障计划》，用于乙方的综合福利保障；由聘用方为乙方购买一份意外伤害保险，用于乙方

在为甲方和聘用方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿;由聘用方为乙方购买一份健康保险,用于乙方在聘用方工作期间罹患疾病的3慰问和补偿;由聘用方为乙方投保雇主责任险,保险受益人为乙方的法定受益人。暂不实施额外的福利保障计划,待聘用方条件成熟后再行实施。

第十二条乙方同意医疗费用自理,治疗期间甲方不支付劳务报酬。

第十三条依据本合同第八条、第九条约定终止或解除本合同,双方互不支付违约金。

第十四条因本合同引起的或与本合同有关的任何争议,可由双方协商解决,也可直接向松江区人民法院提起诉讼。

第十五条双方协商约定的其他事项:

1、甲方和聘用方的合法的规章制度(如员工手册、聘用须知等)均属本合同的主要附件,其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的,视作本合同终止,且甲方有权向乙方追溯聘用方因此而受到的经济损失。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址,若在履行本合同中双方有任何争议,甚至涉及诉讼时,该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化,应立即书面通知另一方,否则,造成双方联系障碍,由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_ (公章)

乙方\_\_\_\_\_ (签章)

日期：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

乙方家属意见(要求乙方之配偶或成年子女填写)

## 合同关系属于法律关系篇二

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本自动离职解除劳动合同协议书：

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币\_\_\_\_\_元(大写)\_\_\_\_\_扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_\_元(大写)\_\_\_\_\_，甲方将于乙方妥善办理所备注：本合同旨在保护双方的合法权益，以履行协议中的约定。内容仅供参考，使用时必须仔细阅读所列的条件条款，协议的内容将根据双方的实际情况进行调整。

有工作移交手续后实际支付乙方人民币\_\_\_\_\_元(大写)\_\_\_\_\_。

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(盖章)

法定代表人或授权委托人(签字或签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 合同关系属于法律关系篇三

职工姓名(乙方)：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年11月28日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

- 1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续；
- 2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金7000元；
- 4、本协议自双方签字之日起生效；
- 5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准。

7. 本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表(签字)：

日期：

乙方(签字)：

日期：

## 合同关系属于法律关系篇四

\_\_\_\_\_，男/女，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，\_\_\_\_\_族，工作单位和职务：\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_，女/男，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，\_\_\_\_\_族，工作单位和职务：\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_。

乙方(送养人)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_，男/女，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，\_\_\_\_\_族，工作单位和职务：\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_，女/男，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，\_\_\_\_\_族，工作单位和职务：\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_。

或：\_\_\_\_\_送养人是福利机构时使用：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

丙方(被收养人)\_\_\_\_\_, 男/女, \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生, \_\_\_\_\_族, 工作单位和职务: \_\_\_\_\_, 住址: \_\_\_\_\_, 电话: \_\_\_\_\_。

(被收养人未成年时增加: \_\_\_\_\_法定代理人: \_\_\_\_\_, 男/女, \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生, \_\_\_\_\_族, 工作单位和职务: \_\_\_\_\_, 住址: \_\_\_\_\_, 电话: \_\_\_\_\_)

一、因 原因, 收养人与被收养人、送养人经协商一致同意解除收养关系。

二、解除收养关系后, 原收养人与被收养人、送养人均不得干涉对方的生活, 原因收养关系而产生的权利、义务随即终止。

三、本协议是收养人、被收养人及送养人的真实意思表示, 经三方签字后发生法律效力, 任何一方不得随意反悔。

四、本协议签署后, 各方应一同到民政部门办理解除收养关系的登记。

五、收养关系解除的有关经济补偿: \_\_\_\_\_

各方均同意, 无须就收养关系的履行与解除向任何一方支付补偿或费用。

六、本协议一式五份, 各方各执一份, 另外两份用于登记与存档。



签署时间： \_\_\_\_\_

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方(盖章)： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

丙方(盖章)： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

## 合同关系属于法律关系篇五

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《xx有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用

的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月3\_\_\_日的工资，共3000元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月3\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方/个月工资的经济补偿，共计/元，于/年/月/日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于/年/月/日一次性付给乙方保密费\_\_\_\_\_元。

## 1、保密内容

(3) 甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；

(4) 甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

## 2、违约责任

(1) 在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2) 在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3) 在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

## 3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

## 八、补充说明：

由于乙方从事本公司岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙双方协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 合同关系属于法律关系篇六

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月(或无固定)期限劳动合同，现由\_\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；

二、\_\_\_\_\_方支付\_\_\_\_\_方经济补偿金(违约金)\_\_\_\_\_元；

三、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效；

四、本协议生效之日起，甲已双方无任何经济关系；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

## 合同关系属于法律关系篇七

职工姓名(乙方)□xx

甲乙双方于xx年11月28日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下

协议：

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金7000元；

4、本协议自双方签字之日起生效；

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议以中英就，如中英文版间存在任何差异，以中文版本为准。

7. 本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表(签字)：

日期：

乙方(签字)：

日期：