

最新妇联家长学校工作计划 妇联两新组织中妇女组织建设情况调研报告(大全5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

妇联家长学校工作计划篇一

为进一步加强基层妇联组织建设，努力发挥妇联组织在建设和谐社会中的积极作用，切实贯彻落实“党建带妇建”工作，武汉市江岸区妇联在后湖街开展了“城中村改造中如何进一步加强妇联组织建设”的调研。江岸区妇联采取走访、座谈等形式，对后湖街现有的多种模式并存的基层妇联组织的机构设置、队伍建设、作用发挥、存在问题等现状进行了深入调研和分析，并提出以下针对性的建议和对策，为在下一步大范围的在“撤村建居”工作中发挥妇联组织作用提供参考。

后湖街从2005年开始进行城中村改造，实行3年的过渡期，改变了原有的24个自然村的存在模式，首先是集体经济组织改制，成立了股份制集团公司；其次是撤村建居委会就地翻牌、再次是对新建住宅区域新建社区居委会，因此原有的24个村妇联组织也随之要进行调整和变动：

1、股份制公司、村委会、居委会同时并存中妇女组织情况。现有15个村已完成集体经济组织改制，建立了股份制集团公司。各公司均建立了党组织和工会；在改制村中有5个村已进行了“撤村建居”成立了社区居委会、按照《中华全国妇女联合会章程》正准备建立社区妇女联合会，但有一个社区居委会在党支部成员和社区委员中没有女性委员，对建妇联存

在着一定的困难。还有10个村委会在集体经济组织改制中，原村委部分人员进入了集团公司担任了职务并同时兼任村委会的工作，（两块牌子一套人马）等待进行“撤村建居”工作。这其中原大部分村妇代会主任均未进入集团公司，故不能再留在村委会工作。这里的妇女工作已严重受到影响。

2、正在进行改制村的妇联组织建设情况。有9个村正在进行集体经济组织改制，计划2008年底完成。妇代会主任因受前期各村改制影响，妇代会主任也不大可能进入公司领导层，因此在前景不看好的情况下，有的已各奔东西，有的已没有了工作积极性，妇女工作运作和开展已不畅通。

1、妇联组织建设严重缺失。从集体经济组织改制开始，后湖街原有的24个村的陆续改制状况来看，无论是改制后的公司还是过渡中的村或是已撤村后的居委会，大部分妇女组织或妇联组织的建设受到严重影响，在履行职能方面不能很好的到位。

原因分析：村经过集体经济组织改制后成立了股份制集团公司，村民变成了股民，公司按照《公司法》经营运作，它不再承担原来的村民（现在的股民或居民）的社会管理职能。因此它只按法律规定成立企业工会，而没有建立女职工委员会，原因是大部分工会因没有女性委员而不能建妇女组织，也就是说在企业建立妇女组织还没有条件和基础。如此一来造成了凡是改制后成立的公司、如果董事会或党支部及所设工会中又没有女性成员，妇女工作活动的开展受到严重影响。

建立集团公司后，村里的资产全部归入集团公司，但妇女工作又留在过渡期的村委会中或新成立的社区居委会来承担，由于村委会基本上都由集团公司决策层挂名兼任，村委会机构和人员包括妇联都成了空架子；而成立了社区居委会的因制度、经费等等客观原因，各种关系还未理顺，不十分规范和健全，所以也未建立社区妇联。种种原因导致了改制后会有一段时间基层妇联组织的缺失。

2、妇女工作经费和人员难以保证。原因分析：首先是没有女性领导牵头妇女工作，造成妇女工作难以到位。原因是女性难以进入改制后的公司管理层，公司高层基本由男性垄断，这不仅直接影响了公司对妇女工作的重视程度和妇女各项活动的开展，而且在集团公司的领导中因没有女性，在兼任村委会工作中也会影响村妇女工作的开展，特别是在刚刚成立的居委会中有的也没有女性委员。其次工作经费十分困难。村中所有资产全部由改制后的公司掌管，村委会开展活动只能靠向公司申请，而居委会的各项活动也只能靠政府每月办公经费。这些经费也只能应付日常的水电、电话、报刊等开门费。

3、影响妇女儿童权益的及时落实。由于妇联组织机构设置的缺失，人员配备、工作经费中的问题，正常的工作受到了影响，对妇女的合法诉求无法及时解决，特别是在改制中存在的妇女儿童的老矛盾、新问题的出现，也难以有妇联组织出面解决，而后湖街今年将全部完成改制，村民基本都会变成股民和居民，如此下去如果不及时采取措施改变现状，就会影响整个后湖街辖区妇女工作的开展。后湖地区女性占总人口的半数，妇女工作不能全面有效的开展，妇女儿童中的一些问题得不到及时解决，家庭纠纷、社会矛盾不能及时的化解，势必会给社会带来不稳定因素，也会给和谐社会建设带来隐患。

妇联是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带，作为党领导下的重要群众组织，要紧紧团结在党组织周围，在加强党组织建设同时带动和促进妇联组织建设，最大限度地把妇女群众团结凝聚在党的周围，努力发挥好妇联组织的作用。针对下一步在基层组织建设上，提出如下建议：

1、与江岸区委组织部认真研究，联合下发了关于贯彻“党建带妇建”工作意见（岸组〔2007〕39号）文件。建议街工委按照这个文件精神，建立“党建带妇建”工作的组织领导制度。切实加强对妇联和妇女工作的领导。做到“五带”，即

带思想建设、带组织建设、带班子建设、带队伍建设、带阵地建设。及时研究和解决妇女工作和妇女发展中的重大问题。坚持党的基层组织建到哪里、妇联基层组织就建到哪里；哪里有妇女，哪里就要建立妇联组织的原则。特别是解决基层妇联组织在组织设置、队伍建设、工作条件等方面的新问题。

2、街道妇联组织要急党政所需，想妇女所想，尽妇联所能，主动争取党组织的重视支持，做好基层妇联组织建设指导工作，在撤村建居妇联组织建设中，做好宣传群众、教育群众、组织群众和服务群众的工作；以新的社区居委会成立为契机，以完善社区妇联组织为出发点，要从适应新形势、新任务的要求、推动妇女事业不断发展的需要出发，把优秀女性选进社区妇联组织。并做好全面的情况沟通、上下衔接、信息反馈工作。

3、改制后的公司。应有明文规定在工会中设一名女工委员，由党组织中的女性委员兼任女工委员承担妇女工作，为公司内的女职工服务，带领妇女参与经济建设，维护她们的合法权益。并积极动员和引导有条件的公司，设立女职工委员会。

4、撤村建居的。建议：一是在选举社区居委会时同步选举社区妇联，由当选的居委会党支部女性委员或居委会成员中的女性，作为社区妇联**候选人，经选举后，负责社区妇女工作。二是在居委会选举前，广泛宣传发动女性参与竞选，避免成立后的居委会没有女性。三是对已经成立的没有女性的居委会，建议能通过设立一名女性专职书记兼任社区妇联工作或是在居委会女性“专干”中选出一名负责社区妇联工作。四是因在改制过渡期，尽量不影响工作，除政府对居委会的拨付的经费外，集团公司也应有计划的给予补贴。使居委会能较好的渡过困难期，并能在建居后起好步开好头。

5、仍是村委会的。改制后只成立了公司尚未建社区仍是村委会的，妇女工作管理职责仍然由村委会承担时，集团公司领导的兼任职责一定到位，要保证村妇代会的工作和经费，使

妇女工作能正常开展，并有责任帮助做好今后撤村建社区后妇联人选的推荐工作。

妇联家长学校工作计划篇二

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

家庭是社会的细胞，承载着重要的社会功能，更是妇联工作最具优势、最富特色的领域。而家庭文明则是社会文明的缩影，反映着整个社会文明的程度，因此，开展家庭文明创建，助力乡村振兴，大力弘扬中华民族家庭美德、树立良好家风，是哺育和践行社会主义核心价值观、促进社会文明和谐的生动实践。

一、当前全县家庭文明建设的现状

近年来，全县各级妇联组织紧扣党政中心工作，立足家庭阵地，以家庭需求为导向，聚焦幸福*建设，开展了“好媳妇”“好婆婆”“五好文明家庭”“最美+”等一系列家庭文明创建工作，倡导了尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结的良好家庭美德，取得了一定的成效。累计涌现出省市县各类家庭先进个人*余人，家庭*余户，并通过广泛宣传，在全县营造广大妇女和家庭看有样板，学有榜样的良好家庭氛围。

二、主要做法和成效

（一）树立典型，示范带动。围绕社会主义核心价值体系建设，组织开展“巾帼文明岗”“三八红旗集体”“古徽最美家庭”“最美女性”“十佳巾帼”“三八红旗手（标兵）”“好媳妇”“好公婆”等选树活动，举办“巾帼建新功，共筑中国梦”主题报告会、“好家风好家训”故事分享会、家家幸福安康工程、健康家庭示范建设等主题活动，开通县妇联微信公众号传播新理念、新风尚。累计创评全国最

美家庭提名奖*户，全国五好文明家庭*户，省市县五好文明家庭、最美家庭*余户，各类先进个人*名，先进集体*个。通过对文明家庭典型及道德模范的评选表彰，树立了良好的榜样，用好家风促进了良好社会风气的形成。

（二）抓牢主线，凝聚人心。为使家庭文明建设工作影响力更大，群众参与积极性更高，着力打造各类活动载体，让广大家庭和妇女群众参与其中。组建巾帼志愿服务队*支，先后开展环境保护、文化慰问、关爱扶贫、医疗义诊等志愿服务活动*场次。依托*县家庭教育指导中心，持续开展好家风好家教进校园和家访活动，累计开展活动*课时，受训家长万余人次。调整充实全县妇女儿童维权领导机构，建立了*县反家庭暴力工作联动机制，积极营造妇女儿童发展良好法治环境，组织开展“反家庭暴力”“健康心灵伴我成长”“关爱留守儿童”“关爱女孩”等活动*余场次，累计发放普法维权宣传资料*万余份，妇女儿童的法律意识和依法维权能力得到有效提升。

（三）强化培训，提升素质。现代女性在家庭建设和社会工作中具有十分重要的凝聚作用。女性素质的高低在很大程度上直接影响家庭的生活质量和文明和谐程度。各级妇联组织充分发挥职能作用，积极作为，着眼素质和技能提升，以“巾帼建功古徵”“双学双比”为载体，组织举办“家风家教”“法律维权”“农技、刺绣、电商、家政”等技能培训*余期，参训妇女达*万人次。立足示范带动，先后培树巾帼创业带头人、致富女能手*余人，扶持创建各类妇女经济合作组织*个。致力打造品牌，累计为*余名创业妇女提供妇女小额贴息贷款*万元，培育了“*刺绣”、“*阿姨”等妇女创业品牌，*余名妇女转移到电商、刺绣、家政等非农生产岗位。推进创新创业，涌现出各级“双学双比”女能手*人，“巾帼创业”优秀女性*人，陕西高原之星果业生产专业合作社等一批优秀“妇”字号创业典型迅猛发展。

三、存在问题

一方面是对家庭文明创建重视不够。文明是一种长期的积累，不可能一蹴而就，很难像其他具体项目建设那样在短时期内收到立竿见影的效果。尽管党政领导干部普遍认同家庭文明建设的意义和作用，但作为一项需要较长时间才能见到成效的隐性政绩，还是普遍表现出重视和支持不够，特别是乡镇、农村重视程度更低。具体表现为评选活动应付有余，落实不足，多数只有妇联一家唱“独角戏”，评比活动走了“点对点”的过场。最终，一级一级往下分指标，然后又一级一级往上报材料，家庭典型成于纸上，也表彰在纸上。由于领导重视的程度不同，也导致了家庭文明创建活动的发展不平衡，既有城市和农村的不平衡，又有农村乡镇与乡镇之间、村与村之间的不平衡。

加之，镇、村两级创建活动经费普遍匮乏，极大地制约了活动广泛深入的开展。基层妇联干部对于家庭文明创建活动积极性很高，但却因为没有活动经费而感到心有余而力不足，工作往往只能流于形式，无法进行专项表彰，即使表彰也是零打碎敲，起不到广泛宣传、典型带动的作用。

四、对策建议

针对以上存在问题，通过探索研究，提出以下对策建议：

一是完善领导机制。在创建手段上要突破妇联独家经营的思维定势，在工作中积极争取党政领导重视，争取多部门支持、配合，发挥好整体运作效益，形成齐抓共管的工作局面。基层妇女组织应努力发挥自身优势，做好家庭文明建设的牵头工作。要进一步完善考评机制。将家庭文明建设工作作为精神文明建设的重要内容纳入各级考核责任制，明确创建的职责和任务，对创建工作实行严格考核，确保落到实处，收到实效。各级妇联组织应多深入基层对下一级妇女组织开展家庭文明创建的情况适时进行督导和分类指导。

二是加大投入力度。一方面加大对家庭文明创建活动的投入

力度，包括开展创建活动的人力、物力、经费、场地等，为创建活动提供充足的人员支持和良好的后勤保障。另一方面要加大表彰奖励投入力度，对家庭文明建设中涌现出来的先进家庭典型给予一定的精神和物质奖励，加大宣传力度使这些家庭获得社会的认同，进一步激发他们的光荣感和持续争先的积极性，从而感染更多家庭树立家庭美德，共同参与精神文明建设。

;

妇联家长学校工作计划篇三

地区妇联：

根据文件要求，积极开展调研工作，现将相关情况报告如下：

于2015年成立妇女委员会，设有妇委会主任1名，副主任1名，妇女委员5名，2018年对委员进行微调补选，但未开展换届选举。截止目前为止，妇委会尚未出台制度，但出台了《工会、共青团、妇联工作职责》，明确妇委会成员职责。

自成立以来，妇委会组织开展了“三·八”国际妇女节主题活动、“六·一”国际儿童节亲子活动等系列主题活动，通过积极与地方单位开展联谊活动、组织志愿服务等方式，切实发挥妇女组织作用，丰富妇女文体活动。同时，制定教育计划，宣传党的路线方针政策，组织学习《新疆维吾尔自治区人口与计划生育条例》《妇女权益保障法》等政策法规，教育引导妇女同志树立正确的世界观、人生观、价值观，着力提升妇女同志政治素养。

由于我单位工作地点分散，人员无法集中，致使工作开展较为不便。另外，与地方部门妇女组织交流较少，工作方法较为单一。

积极宣传有关法律、法规，开展妇女同志法制教育；参与、指导创建巾帼文明岗、最美家庭、文明家庭、“五好”家庭等，

引导妇女同志积极向上;利用座谈会、交流会等形式及时了解掌握妇女同志的思想动态、家庭困难等,认真做好释疑解惑、排忧解难工作;挖掘身边典型,利用微信平台,宣传妇女工作和先进典型。

建议地区妇联继续发挥组织和指导作用,进一步加强各部门妇女组织经验交流,切实提升妇女组织在掌握妇女思想动态、维护妇女权益等方面的积极作用。

特此报告。

妇联家长学校工作计划篇四

随着新农村建设内涵的不断深化和丰富,以及农村妇女发展的需求,妇联组织引领农村妇女建设社会主义新农村的任务摆上了议事日程。

(1) 如何提高农村妇女的素质和技能。近几年来,农村劳动力大量向二三产业转移,主要以男性和年轻女性为主,滞留在家的大多是40岁以上且文化程度偏低的中老年妇女。在被抽查的永安桥、李家、雅和等相对偏远村的850名妇女中,19.8%的妇女在企业上班,在家务农的占80.2%,只有16名妇女是自主创业的。因此如何有针对性地提高这些妇女的素质和技能、拓展发展机会、实现增收致富是妇联面临的重大任务。

(2) 如何为农村妇女拓宽致富途径。在家务农的农村妇女,他们既要种好责任田,又要照料好老人和孩子。为了增加收入,她们迫切需要一种比较灵活、技术含量又不高的行业。因此,一些半成品加工、手工刺绣等就业项目,是切实解决就业和增收的比较可行的方式。

(3) 如何加强妇联组织的自身建设和发挥阵地作用,培养妇女参与农村公共事务的积极性。

在基层,妇联组织建设是一项亟待解决的问题,人员少、经

费短缺、办公设备简陋，甚至人员配备不齐，这些都制约着妇联组织的健康发展。在农村妇女权益受侵害的情况较为突出，她们的维权意识和维权手段都相对薄弱。因此如何充分发挥基层妇联组织作用，唤醒农村妇女平等意识、维权意识、参与公共事务意识，提高农村妇女参与民主管理的积极性，是实现民主管理的一个重要方面。

(1) 以提高素质为基点，培育新型女农民。妇联要围绕新农村建设，大力实施农村妇女培训计划，依托社会教育资源和妇女教育培训阵地，对不同层次、不同发展需求的妇女实施分层培训：第一是对能走出家门的青年妇女，开展缝纫技能、家政服务等就业技能培训，促进农村妇女劳动力有序、有效转移；第二是对走不出家门的农业妇女开展种、养、加、花边钩绣等方面的知识培训和现代农业新技术培训，引导她们发展高产、优质、高效、生态农业；第三个层面是对从事农产品市场营销的女经纪人，开展营销知识培训，帮助她们掌握现代营销本领。通过多形式、多渠道的培训，培育一批懂科技、善管理、能创业的新型农村妇女和创业女能手，努力为建设新农村培养妇女人才。

(2) 以做好妇女服务为落脚点，注入妇女组织新活力。基层妇女组织是妇联参与新农村建设的基础和保证。因此，结合下半年村两委换届的有利时机，进一步加强村妇代会的建设。配强配齐村妇代会班子，将村里有威望、素质高、会致富的女能人吸纳到村妇代会班子，不断为农村基层妇女组织注入新鲜血液。要充分发挥好妇联组织的引领作用，不断加强基层妇联干部能力建设，努力培养一支素质好、作风实、业务精、能力强的基层妇联干部队伍，妇联干部要切实增强服务、创新、协调的能力，不断提高服务妇女的水平，要坚持从实际出发，因地制宜，统筹规划，分类指导。要立足乡村妇女特点，突出地方特色，不能搞形式主义，不能越俎代庖，发挥好妇女群众的主体作用。

妇联家长学校工作计划篇五

党的十七大报告提出：支持工会、共青团、妇联等人民团体依照法律和各自章程开展工作，参与社会管理和公共服务，维护群众合法权益，以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。这是对妇联组织建设提出的新要求，带来的新契机。为进一步推进以党组织建设来带动妇联组织的建设，切实发挥好妇联组织的桥梁纽带作用，今年年初市妇联在全市启动了加强基层妇联组织建设调研工作。4月中下旬，市妇联的调研组，又深入到岳西、望江、枞阳等县的部分乡镇、村(居)及县直有关部门，通过问卷调查、现场参观、听取汇报、召开座谈会和查阅工作资料等方式，对基层妇女组织建设进行了专题调研。

基本情况：全市163个乡镇、19个街道，1600个村，240个社区，均建立了妇女组织，组建率100%；全市县(市)区直以上机关事业单位已建妇女组织277个，非公有制经济和新社会组织中已建妇女组织80个，建立各类联谊组织7个。

主要做法：一是争取党委重视。全市各级妇联从巩固党的执政基础，夯实党的群众基础的政治高度，积极争取党委专门召开工、青、妇三个部门会议，专题研究中央有关会议精神，把社团基层组织建设作为“固本强基”工作纳入党委工作的重要内容，各级党委定期听取妇联工作汇报出台了一系列加强基层妇联组织建设的相关文件。二是健全基层妇女组织网络。随着社会经济的发展，妇女的结构、层次发生了新的变化。面对新的形势，各级妇联坚持与时俱进，不断创新基层妇联的组织形式，根据不同行业特点，积极拓展横向基层妇女组织，成立了女知识分子联谊会、女企业家协会，在各类专业协会和新经济组织中建立妇代会。三是加强能力建设。各级妇联积极争取与多部门联合举办各类妇女干部、妇联**、农村妇代会主任、女经纪人等培训班。通过培训，着力提高妇联领导班子整体素质和执政能力，着力提升妇联干部及女性人才应对形势的工作能力和政策理论水平。

从调查的情况看，我市基层妇联组织建设主要存在以下几个方面的问题：

1、基层妇女干部的综合素质有待进一步提高。全市县级以上妇联干部95%为大专学历，乡镇妇联干部100%为高中以上学历。但有相当一部分的妇联干部带领妇女致富和带头致富的本领较差、服务妇女群众的本领较弱，与新形势的要求和广大妇女的愿望尚有一定的差距。一些村妇代会主任自身主动学习的意识不强，培训和学习不经常、不全面、不深入，工作中只能沿用惯性思维以及旧的工作方法，以不变应万变，难以适应新时期妇女工作的新要求，新任务，开展工作起来显得心有余而力不足。特别是税费改革后，受经费制约，村妇代会主任外出学习、培训、交流机会受限，视野不开拓、思路拓不展，因此不能创造性地开展一些群众满意的活动。

2、兼职比例较高，开展工作力度不够。从调查情况来看，因机构改革领导职数受限因素，乡镇妇联**兼两职以上的为60%，村(居)妇干兼职的达80%，专职比例很低，在专职妇联干部中要么年龄偏大没有工作热情，要么是刚参加工作不知如何工作。因兼职较多时间精力有限，投入到妇女工作上的精力就少，重视程度就不够，工作力度也就不大，村级妇代会主任职能明显弱化，村妇代会主任主动开展妇女活动很少，大部分把精力与时间都用在有严指标、硬任务，有工资待遇、经费支持的计生工作上，对软指标弹性大的妇女工作就大打折扣，从而使有些村妇女工作裹足不前、悄无声息。经费不足也是制约妇女工作开展的因素，据调查，全市乡镇妇联全年工作经费2014元-4000元不等，村级妇代会经费平均不足1000元，大部分经费仅够订阅妇女工作所用的报刊杂志，如若开展活动只能向政府，村委专题申请活动经费。

3、妇联系统干部交流缓慢，基层妇联工作的条件有待进一步改善。目前，妇联系统干部年龄偏大，从事妇女工作时间较长，20年以上的占1/3，交流缓慢，存在黑发进、白发退的现象。市、县两级妇联干部任职10年以上未交流的达60%。个别县(市)区妇联退休及退二线人员目前已是岗人员的2倍。干部流动过慢，导致工作积极性不高，工作无活力，影响了妇女工作的创新和发展。乡镇、村级妇女组织活动经费保障不平

衡，高的为10000元以上，个别地方甚至无经费，致使妇联活动受到限制，影响了妇联职能的履行和作用的充分发挥。

妇女占人口一半，是社会主义建设的一支伟大的生力军，妇女事业的发展是衡量社会发展和文明的重要尺度。只有充分调动她们的积极性，让她们在各项工作中发挥“半边天”作用，才能推动和谐社会的建设。

1、各级党政领导要重视支持基层妇女组织的建设。各级党委重视妇女工作，把基层妇联组织建设纳入党的基层组织建设的统一规划、同步研究、同步部署、同步实施、同步考核，是加强基层妇女组织建设的关键，推进村妇代会主任进“两委”，镇(区)妇联**进党委，是加强基层妇女组织建设的保证。建议给基层妇女干部一些政策保护，如：修订和完善《村委会组织法》中不适应时代发展要求的条款，明确在换届选举中提高女代表的比例，强调妇代会主任应当作为村党组织成员或村委会成员候选人，为妇女参政、提高农村妇代会主任进“两委”的提供政策支持。

2、创新组织体制和工作机制，为延伸妇联组织工作手臂，解决妇女工作覆盖和组织覆盖问题。建议在《中华妇女联合会章程》明确规定在各类专业协会、民营企业中建立妇委会，设专职妇委会主任，明确妇委会主任的政治、经济待遇。

3、建设一支精干高效的妇女干部队伍。妇联干部的水平决定着妇女工作的水平。建议：一是各级党委进一步加大培养选拔女领导干部的力度，在选拔任用领导干部工作过程中，坚持在同等条件下优先选拔任用女干部的原则；在推行竞争上岗、公选制度中要规定有女干部参与的比例；在适合女干部特点的岗位要优先安排女干部；在女性比较集中的部门和单位要优先选拔女干部；在应配未配女干部的领导班子中出现空缺时应优先配备女干部。二是加强妇联干部的转岗、交流和使用。结合干部轮岗交流，给妇联干部换位子、压担子，使她们开阔眼界、增长见识。三是定期从应届优秀毕业生中录用一批妇联干部，以解决妇联干部来源问题；为兼职过多的乡(镇)、村妇联干部适当“减负”，使她们有更多的精力和相对独立的时间做好妇女工作。四是上级妇联要加大协管力度，认真落

实任期不超过两年的规定。乡镇妇联干部**、副**任期未届满时，不得随意调动其工作，工作需要调动时，须征得上一级妇联组织的同意。

4、改善妇联的工作条件和落实妇联干部的经济待遇。建议各级政府根据经济财政发展状况和妇联工作、妇女儿童事业发展的需要，在财政预算中按各地女性人口数每人每年一定标准硬性规定妇女工作经费，通过转移支付的形式拨补妇联及妇女儿童事业发展经费，帮助改善基础设施和办公条件，为妇联开展业务活动创造必要的条件；采取多种方式，确保村妇代会主任的报酬问题得到落实，享有同村主干相当的经济待遇。因村级妇代会主任也是为广大妇女、家庭服务，可推广村妇代会主任同时兼任计生管理员，既整合社会资源，又解决我市尚有20%既没有进“两委”又没有兼职的村妇代会主任的报酬问题。此外，由于现在进公务员队伍的渠道是定编选招，乡镇妇联干部严重不足，许多从事妇联工作的同志来源于事业单位，建议有关部门出台政策，对事编进入妇联工作的同志，工作满3-5年后，经考核合格，特别优秀的可录用为公务员。

5、增强妇联组织的吸引力和凝聚力。各级妇联组织，应充分发挥职能作用，大力宣传党和政府重视培养女干部的政策和措施，宣传妇女的贡献和各行各业涌现出来的先进妇女典型，进一步营造有利于女干部健康成长的社会氛围。要着重在女性特色教育上发挥妇联组织的优势，增强培训的针对性、实效性。要做好调研举荐工作，针对女干部的现状、特点、规律、发展趋势等，做深入的调查研究，加强与各界妇女的联系，通过各种途径，了解发现优秀妇女人才，建立健全妇女人才档案，主动向组织部门推荐优秀妇女干部。

面对新形势各级妇联要以科学创新的思维自觉把妇女工作放到党政工作的大局中去把握，把党政所急、妇女所需、妇联所能的三维点作为妇女工作的切入点，把妇女群众拥护不拥护，赞成不赞成，受益不受益作为履行妇联基本职能的出发点和落脚点，要打破妇联单打独奏的传统做法，积极协调有关部门，整合各种资源开展有社会影响力的活动，提升妇联组织的影响力，增强凝聚力。