

整顿党员计划书(通用5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

整顿党员计划书篇一

为人师，不仅要对学生负责，更要对社会负责、对科学负责。所以，任何时候，提倡教师的师德师风都是必要的。加强师德师风建设，是一项重大的建设工程，是一项需要每一个人民教师长期奋斗的艰巨任务。让我们每一位拥有人民教师称号的人，怀着对学生负责，对社会负责、对科学负责的态度，正师德、铸师魂、强师能，使自己无愧于人民教师的光荣称号，使自己能够担当起培养21世纪需要的合格人才的历史重任。

一、参加机关作风教育整顿活动情况。

自从开展作风教育整顿活动以来，我能够按照学校的安排，积极参加学习，认真查找问题。在学习方面，无论是单位组织的职工学习会，还是小组学习会，我都按时参加，没有缺席。除了集体学习外，个人还坚持自学。学习之后，及时撰写心得体会。在坚持学习的同时，我还注意对照要求，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，努力纠正自己存在的作风问题。

二、自查自纠情况。

对照教育局要求查找的几个重点进行自查，自己认为我个人总体上还做得比较好。一是服从大局观念好、有强烈的全局意识，在工作中和同志们的工作展开了更好更多的合作。不管是份内份外，只要有任务，只要有利于工作，有利于教育

事业的发展，我们都是心往一处想，劲往一处使。二是认真搞好团结，充分发挥团结协作精神。我一直把搞好团结作为我个人工作的重要要求之一，不利于团结的事不做，不利团结的话不说，维护教师的形象。三是在平时的工作作风上，个人也是做得比较好，十分注意工作纪律。我从参加工作以来，就养成了不迟到、不早退的习惯，一般都要提前到办公室。到了办公室，就认认真真地做事，没有擅自脱岗。四是责任感较强，精神状态好，我一直都有一种不甘落后的信念，千方百计要把自己的工作做好，我所做的一切也受到了领导的肯定。五是能不断充实自己，努力提高工作技能和效率。在工作和生活中，能坚持学习，努力使自己不掉队。

当然，与越来越高的工作要求相比，与不断发展的形势相比，个人身上仍存在一些问题和不足。一是自身的能力和知识的局限，在新的形势和新的任务面前，有时有心有余而力不足之感，不能主动出击，只能被动应付。

三、存在问题的原因

1、思想跟不上形势，没有从政治大局考虑。在理论学习中，自己没有很好地坚持理论联系实际，在改造主观世界上下功夫，从而牢固树立为党和人民事业奋斗的信念，因此在思想上出现偏差。

2、思想认识反思不够。平时总是认为做好自己本职工作就行，只要不违犯纪律、不犯错误，工作上不求有功，但求无过，不求过得硬，但求过得去，缺乏积极进取的精神，满足于完成领导交办的工作任务，对如何开拓性地开展工作研究不够，没有从领导角度方面和政治高度方面考虑问题。

四、今后的整改措施

1、以学习教育为途径，提高政治业务素质。

认真学习和深刻理解有关转变干部作风提高行政效能建设文件精神的精神实质，把握起精神要点，提高理论素质与思想政治水平。努力钻研政治理论、业务知识，夯实基础、拓展视野、坚定信念、提高素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我要认真学习、精读有关重点文件，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性锻炼，做到自重、自省、自警、自励。

2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力，多向领导、同事请教，要开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，把工作能力提高到一个新的水平。通过不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己处理实际问题的能力；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养。

3、更新教育观念，改变对学生居高临下的态度，主动、积极地建立一种民主、平等、和谐的师生关系，热爱学生，尤其要热爱学困后进生。

4、牢固树立^v学校无小事，事事都育人；教师无小节，处处作表率^v的意识，以教书育人为本职，作学生、教师的表率。牢固树立^v宁守清贫，不损师德^v的意识，发扬教师高风亮节^v红烛^v精神，廉洁从教，维护^v爱岗敬业、淡泊名利、无私奉献、执着追求、探索创新^v的美好形象。牢固树立^v以法执教、以德治教、以德服人^v意识。牢固树立服务意识，忧患意识，竞争意识，增强使命感、紧迫感和危机感。

5、积极调整心态，正确对待当前人事制度、工资制度改革，正确处理奉献与索取、集体与个人、名利和道义之间的关系。

整顿党员计划书篇二

xx村有党员36人(其中预备党员1人)。其中35岁以下,8人,大专学历7人,近年来,我们认真贯彻执行“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的方针,积极慎重地做好发展党员工作,取得了较好的成绩。支部党员队伍不断壮大,党员队伍的结构进一步改善,整体素质全面提高,为改革和发展提供了坚实的组织保证。

(一)发挥群团组织作用,为组织提供入党积极分子来源。为了开阔视野、拓宽渠道,使更多积极分子向组织靠拢,我们注重发挥团、妇、兵组织的优势。为防止党总支老年化,着重培养青年。团支部负责28岁以下青年的培养和推优;妇联负责35岁以上妇女的培养推优工作;民兵营负责退伍军人的培养和推优。通过联席会议,沟通培养情况,共同分析存在问题,研究制定解决办法。

(二)坚持“十六字”方针,全力做好发展党员工作

1、全面传达贯彻发展党员工作细则,组织全体党员干部学习发展党员工作办法;制定详细的培训计划,对全社区党员干部进行党务知识培训。同时,支部从实际出发,发挥党员干部和理论骨干的带头作用,建立理论辅导小组,向党员群众进行通俗易懂的讲解,使发展党员工作办法深入人心,家喻户晓。

2、加强培训,积极探索,提高发展党员工作的水平

发展党员工作水平的高低很大部分取决于党支部班子成员业务素质的高低。各分支部每年组织一次党员发展工作业务培训,除学习掌握发展党员工作的程序、要求,吃透有关党员发展的精神等业务知识外,还针对新形势下发展党员工作中遇到的新情况,新问题,探索新途径,探讨新方法,切实提高做好新形势下发展党员工作的水平。

3、建章立制，规范操作，严格把好党员发展关

一是实行发展党员目标制，把好发展计划关。

认真调查摸底，确定重点培养对象。依据积极分子成熟状况，提出教育、培养和考察的具体措施，形成年度发展党员工作计划。对培养对象登记造册，特别对35岁以下，文化程度较高，具有带头致富能力的做为重点培养对象。近年来，我们始终把“政治优，年纪轻，文化高，致富强”的青年和大学生回村入党作为组织发展的重点，要求每年培养2-3名入党积极分子，发展1-2名党员。坚持了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于从居民小组长中发展党员；倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员；倾向于从妇女和退伍军人中发展党员。

二是实行发展对象培养教育制，把好党员质量关。

建立健全入党积极分子培养制度，每位入党积极分子都由党支部安排2名综合素质较好的党员负责培养教育，把培养教育情况作为年终评议和考核的主要内容之一。支部每季度都对支部培养的积极分子进行考察，做到定期讨论研究，年初有计划，半年有检查，年终有总结，把考察结果作为能否入党的依据，纳入党支部党员目标管理考评内容中。同时组织入党积极分子集中培训，系统地学习党章、党务知识、党的基本路线等基本知识，重点是抓好马列主义、_思想、_理论和“三个代表”重要思想的培训。并把参加集中培训做为能否入党的前提之一，实行“两不”制度，即没有参加集中培训不予研究，没有向党组织写思想汇报不予研究，收到了良好效果。

三是实行发展党员公示制，把好党员标准关。

发展党员，在党支部大会讨论通过，党员票决之后，进行张榜公示、听取群众意见，符合条件后，报上级组织部门审批，

切实增加了发展党员工作的透明度。

四是强化预审制，把好程序审核关。

在发展党员中坚持审查发展计划，预审发展党员材料，审查履行入党手续，对审查过程中发现的问题，及时处理，有效地保证了发展党员的质量。经审查发现不符合党员条件的，重新审议，不予审批。

五是落实责任制，把好党员发展关。

对发展党员工作的每个环节，各党支部都分别落实责任，形成全方位的责任保证体系。在发展党员工作中我们严格做到坚持标准，慎重发展，成熟一个，发展一个，从实际出发，制定发展计划，不下达硬性指标，不允许突击发展，尤其不允许把不符合党员条件的人“拉入”党内，也不把符合条件的同志拒之门外。支部每年“七一”对党员集中进行入党宣誓仪式。

(二) 抓住根本，全力抓好党员教育和管理工作的

一是着力理顺党员组织关系。严格程序、发展壮大党员队伍；二是积极开展丰富的党性实践活动。我们在坚持落实“三会一课”制度的同时，把群众的需求与支部干部职能有机融合到一起，注重通过组织各种支部活动，为党员发挥作用搭台铺路。

我村发展党员工作在上级组织部门的正确领导下，取得了一定成绩。但是工作中也存在一些薄弱环节，如党支部组织发展工作还不平衡，部分党员发展工作中一些材料还不够规范。为此，我们将进一步总结经验，寻找差距，着眼于始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作。要重点做好在群众中发展党员的工作，不断壮大党的队伍最基本的组成部分和骨干力量。要创_组织的设置形式、创_员管理的方式、

手段和机制，努力提高党员教育管理工作的水平。要认真研究发展党员工作的特点和规律，用改革的精神进行探索，在继承中不断创新，使发展党员工作始终体现时代要求。

整顿党员计划书篇三

为进一步加强***党支部建设，激发该支部在创先争优活动中的内在动力，着力解决存在的突出问题，将基层组织建设年的各项要求落实到位，根据相关文件精神及安排，村党支部在今年4月份开展了“集中整顿升级、打造钢铁堡垒”活动中，通过支部书记述职、召开党员、村民代表座谈会自评，被确定为四星级党支部。通过党支部开展批评与自我批评、查漏补缺，觉得本支部仍存在一些有待整改提高的问题，在广泛征求意见的基础上，现研究制定***党支部2012年整顿提升工作方案。

位于镇以北4公里，包括3个自然屯，总人口2335人，520户，耕地面积4144亩，其中水田3740亩，加工生产优质石板稻米是该村的主导产业。设一个党支部，现有党员54人（其中女党员4人），村两委干部7人，村党支部书记系连选连任。该村党支部班子团结、活动场所新建，能正常开展党支部活动，村经济总收入得人均收入处于全镇中上等水平。

以开展基层组织建设年活动为契机，紧密结合创先争优活动，以打造红旗党支部为目标，着力加强***党支部班子和党员队伍建设，不断提升其党建工作整体水平，通过整顿，在该支部和党员中切实形成了比学习、比工作、比奉献和学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围，力争到2012年底该支部各项工作得到较大提升，为我镇经济社会的整体发展提供坚强的组织保证。

通过对征求意见的梳理归纳，主要有以下几方面的问题。

- 1、村级活动场所乃新建，还没有被充分利用，没有发挥十分

的作用。

2、村里没有农民休闲娱乐场地，村民文化娱乐活动不够丰富，精神文明建设有待进一步提高。

3党员队伍年龄结构偏高，年轻及充分发挥致富作用的党员比例偏少。该支部30岁以下的年轻党员仅占全体党员的33%，部分党员思想观念跟不上时代发展的要求。

4、党支部制度建设不够健全，民主集中制度、“三会一课”制度、村干部值班制度、党务公开制度、党员考核评价制度等制度建设不够完善，落实不力，没有起到以制度建设规范党支部和村干部思想和行为的作用。

5、该支部对党员的教育管理不够，部分党员为民服务意识淡薄，凝聚力较差，不能勤于学习，带领群众致富的能力弱，不能很好的发挥党员在经济社会发展中的积极带头作用。

6、村屯环境较差，缺乏长效机制管护环境。

集中利用今年国庆节前的5个月时间，采取有力措施化解***党支部存在的六个方面的突出问题，通过全面整顿，争取在以下几个方面取得突破，确保村党支部建设水平在巩固中稳步提升。

1、加大投入，维护好现有的活动场所基础设施，做好防盗、防火、防潮工作；细化村“两委”班子成员个人工作目标，制定考核细则与奖励机制，严格落实村干部轮流坐班制、值班制度；做好环境卫生的打扫，充分发挥图书室、远程教育终端站点作用，切实为广大党员群众提供一个良好的学习环境。

责任人：伊维强

整改期限：立即整改，7月完成。

2、结合新农村建设，积极争取上级部门与共建单位的帮助，采取共建单位资助一些、上级部门扶持一些、自己自筹一些的办法，建设村休闲广场、灯光场、篮球场，购置健身器材，丰富村民的整体娱乐生活，提升精神文化生活。

责任人：秦克战

整改期限：立即整改，11月完成。

3、要从有致富能力的农村青年、大学毕业生中选拔优秀苗子进行培养，把那些素质高、热心集体事业的年轻人纳入到后备干部队伍中去进行教育、培养，使他们加入党组织，创造条件让他们参加村里的各项活动，增强他们的服务意识，锻炼他们的工作能力，使他们得到党员群众的认可，逐步进入到党支部班子中去，逐步改善支部党员结构不够合理、年轻及致富带富党员较少的现状。

责任人：伊伟刚

整改期限：立即整改，7月完成。

4、加强各方面的学习，结合实际需要，进一步完善村干部值班制度、党员考核评价制度等相关制度，严格执行民主集中制、“四权”管理机制、党建工作责任制、“三会一课”制度、党务公开制等制度，坚持用制度管人、按规章治村，以强有力的制度建设规范村级党组织和村级干部的思想行为，靠制度保证党支部发挥出核心领导作用。

责任人：张延岭

整改期限：立即整改，7月完成，常年坚持。

5、党员的教育管理方面：扎实开展基层组织建年活动，以“五个好”、“五带头”为主要内容，结合“班长”工程、素质提升工程不断提高党员的政治素质、文化水平以及致富和带富能力，使广大党员成为推进重点工作、促进经济社会健康发展的领头雁、排头兵。加大对流动党员的联系教育工作，及时帮助其解决因外出务工产生的具体困难和问题。

责任人：秦克战、伊伟刚

整改期限：立即整改，7月完成，常年坚持。

6、以党员、积极分子为重点，结合“七一”开展村屯环境整治大会战及“洁美家园”活动，以实际行动为党的生日献礼。在村内设垃圾箱，落实人员、落实资金，聘请人员定期对垃圾进行清理，，确保村屯环境全天候保洁。

整顿党员计划书篇四

20xx年，**县纪委监委监察局将继续按照市纪委、市监察局和县委、县政府的统一部署和要求，实践运用好监督执纪四种形态，持续强化不敢腐的震慑氛围，着力健全不能腐的权力运行制约机制，全面提升不想腐的自我约束意识，为全面建成小康提供强有力的纪律保障。

(一)全力推动制度落实，不断强化责任担当。全面履行监督责任，列出责任清单，推动管党治党两个责任落地生根。认真执行《中国^v^党内问责条例》，深化落实《曲靖市党政领导干部履职担当不到位问责办法》，建立责任追究情况定期报告和典型问题公开通报制度，推进问责工作常态化，强化责任担当。

(二)创新举措抓预防，不断强化纪律规矩意识。通过党规党纪进党校、进课堂、进媒体宣传等方式，着力在广大党员干部群众中营造出以廉为荣、以贪为耻的社会风尚。督促责任

主体加强对村组干部的教育、培训、管理和监督，让基层干部队伍保持思想上的清醒、增强政治上的定力，增强为民服务意识，不断巩固党的执政基础。

(三)坚决贯彻落实中央八项规定精神，弛而不息纠四风。坚持一环接着一环拧、一锤接着一锤敲，弛而不息纠四风，严防四风反弹回潮，巩固深化作风建设新成果。针对舌尖上的浪费等不正之风，加强监督检查，对顶风违纪者严肃查处，对典型案例点名道姓曝光。

(四)把纪律和规矩挺在前面，突出纪律约束力。坚持把纪律和规矩挺在法律前面，立起来、严起来、执行到位，用纪律和规矩管住全县党员干部。认真履行党章和行政监察法赋予纪检监察机关的工作职责，重点监督检查中央、省、市、县委重大决策部署的贯彻落实，特别是对脱贫攻坚工作提供强有力的纪律保障。

(五)认真开展纪律审查，继续保持惩治腐败的高压态势。坚持零容忍、全覆盖、无禁区，有腐必反、有贪必肃，坚决遏制腐败蔓延势头。坚决查办违^v的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律的行为。深入践行四种形态，坚持咬耳扯袖、红脸出汗、抓早抓小，对党员干部身上的问题早发现、早处置，及时约谈、函询、诫勉。深入剖析典型案例，开展警示教育。

(六)建立健全制度，切实强化对县以下基层党组织的监督。建立巡察制度并建立健全相关制度机制，聚焦全面从严治党，紧盯党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力三大问题，深化政治巡察，促进全面监督、专责监督、职能监督、日常监督、民主监督五位一体党内监督体系的建立健全。

(七)严管与厚爱并重，努力强化干部队伍自身建设。继续按照打铁还需自身硬和三严三实及忠诚干净担当的要求，持续加强纪检监察干部队伍建设，着力夯实监督执纪基础。

整顿党员计划书篇五

为推动全面从严治党向基层延伸，进一步解决农村发展党员工作中存在的突出问题，切实做好农村发展党员工作，根据□_x省委组织部办公室关于深化农村发展党员工作排查整改的通知（□□x组办□x□x号）要求，市委组织部对全市农村发展党员工作进行一次全面深入排查整改。现将排查整改情况汇报如下：

这次全市共对x个县（市、区）□x个农村（社区）的党员档案进行了集中排查，共排查出x名党员在发展过程中存在问题，其中x名党员在发展过程中履行程序不严格□x名党员存在党员档案材料缺失、不按规定形成□x名党员存在乡镇党委谈话不及时、研究审批不及时、不规范□x名党员存在培养联系人、入党介绍人不认真履行职责□x名党员存在入党申请书、入党志愿书、思想汇报照抄照搬、敷衍应付。

（二）全面摸排，认真核查。按省委组织部排查通知要求，对照农村发展党员工作中存在的10种问题情形，结合省委组织部x月x日至x日到x嵩县、栾川县调研时发现存在的问题，市委组织部对全市农村发展党员工作进行了全面深入排查。各县（市、区）成立排查工作督导组，各乡镇党委成立专项检查组，按照排查要不漏一村、不漏一人，问题要查准、查细的要求，通过逐一查阅党员档案，现场查看发展党员工作的相关记录、材料，随机选择党员、群众进行个别谈话等方式，对农村发展党员档案逐个过筛子，各乡（镇）针对发现的问题，建立整改台账，按照10个情形对号入座，存在的问题具体到村、具体到人，明确整改措施、责任人和完成时限，对账销号。目前，全市共排查出存在问题的党员x名，已全部建立问题整改台账。

（三）立行立改，确保实效。坚持边排查边整改的工作要求，要对照农村发展党员工作中存在的10种问题情形，排查农村

发展党员中存在的问题，分类梳理汇总，深刻剖析原因，追根溯源，对能整改的要立行立改。各县（市、区）对在排查中发现的新问题、新情形要形成书面材料一并上报市委组织部，待统一答复后进行整改。市委组织部将于年底前对排查整改工作进行专项督导，纳入党建年度考核内容，对整改工作不力、效果不明显的进行通报。

（一）党员档案材料缺失。一是部分党员由于组织保管不善等原因造成党员档案遗失，无法补办。二是个别退役军人党员档案缺少政审材料、积极分子考察表、预备党员考察表等内容，由于部队改编等原因，无法回入党支部查找记录。三是对于转入党员缺少政审材料，在入党申请书、积极分子考察表和预备党员考察表中个别项有缺少介绍人签字、党委审批意见等问题。

（二）履行程序不严格。在查阅个别党员档案和相关会议记录时，发现存在召开党员大会时采取举手表决的形式。

（三）培养联系人、入党介绍人不认真履行职责。党员档案中发现在积极分子和预备党员考察中，考察次数不够，没有谈话，缺少签字等问题。

（四）在农村党员中，退伍军人还是预备党员时转入村党支部，组织未发现，按正式党员参加组织生活，缴纳党费，长期未转正。

一是建议省委组织部对农村党员排查中出现的党员档案材料缺失、履行程序不严格、培养联系人、入党介绍人不认真履行职责等相关问题提出统一解决的办法。

二是市委组织部将根据省委组织部反馈的整改意见，对全市存在问题的党员档案进行统一整改落实。