

最新三基建设基础工作总结(通用9篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

三基建设基础工作总结篇一

东山村地处晋江市磁灶镇南部，距沈海高速公路晋江出口处1公里，由东山、龙林两个自然村组成，面积1.2平方公里，人口1080人，党员31名。主要经营陶瓷建材。几年来，在上级党委、政府的关心指导下，东山村按照村经济发展规划、村庄建设规划、村级组织建设规划等三个规划发展要求，敢闯敢拼，先行先试，经济社会各项事业发展取得了巨大成效。目前，东山陶瓷建材市场已成规模，解决了全村村民及外来劳动力就业问题，带动了经济快速发展，闯出了一条，发展建陶市场，带动新农村建设的发展路子，被确定为省、泉州市新农村建设示范村，先后获得省、泉州、晋江各级多项30多项荣誉称号。中纪委副书记黄树贤、时任福建省省长黄小晶、省委副书记陈文清、泉州市委书记徐钢、市长黄少萍等中央、省、市领导曾莅临我村，对我村经济社会取得的巨大成就给予高度评价。

一、年度工作总结

1、生产发展。东山村的发展紧紧依靠，天时、人和、地利‘三要素。天时：有党的社会主义新农村建设的利好政策；人和：有团结开拓务实的班子，勤劳智慧、敢打敢拼的群众；地利：有东山村处于中国陶瓷重镇、沈海高速公路晋江出口处、毗邻晋江市区的区域优势，走出了一条‘发展建陶市场、壮大集体经济’的路子。如今，东山陶瓷建材市场现拥有店面350多间，已发展成为泉州地区规模最大的二级建材集散地。7年，

村工农业总产值2亿元，同比增长25%；村财收入210万元，同比增长27.27%；村集体经济同比增长17.8%。

2、生活宽裕。为切实改善群众居住环境和生活环境，东山村严格控制村民自行建房。如今生活环境得到明显改善，据统计，新建商住楼175套、安置房50套、外来工公寓100套、别墅28幢，总建筑面积95700m²，90%的村民住上新房，人均居住面积由原来不足9m²/人提高到现在的70m²/人；在东山陶瓷建材市场里，有85%的村民从事陶瓷建材销售，15%的村民从事运输装卸，以此来增加农民收入，达到生活宽裕的目标。7年，农民人均纯收入超20xx0元，同比增长11.1%；村民文化生活消费支出占总支出比重达10%。

3、乡风文明。一是加大科教文卫基础设施建设。1座文体活动中心(建筑面积1500m²)设有健身房、乒乓球室、台球室、南音室、棋牌室、农家书屋(藏书量2500册)、文化信息共享平台(12台电脑及1部投影机)，1个户外运动场所(建筑面积1000m²)设有羽毛球场、篮球场，33套运动健身路径均投入运行使用。二是加强农村劳动力就业培训。通过技能培训，着力提升农民的就业创业能力，把农民技能培训列为农民素质培训的重点，通过邀请企业服务中心、工商、法院等部门，多渠道、多层次、多形式地开展农村劳动力素质培训，促进农民转移就业。年，共开展12场培训会，完成农民转移就业技能培训达320人次，东山陶瓷建材市场实现村民全就业，同时带来了500多人外来劳动力。三是深入开展“文明村”创建活动。开展丰富多彩的农民文体活动，开展文明户、平安家庭评比活动，举办“妇女节”拔河赛、“青年节”篮球赛、磁灶镇建党90周年文化周及大型文艺晚会等，共评出文明户50户，平安家庭180户；深化开展婚丧喜庆移风易俗活动改革，去年各项“红白事”共为村民节省开支90余万元；四是关心扶持弱势群体。每月发放老人每人养老金150元，奖励大学录取学生5000-10000元，补助病灾户1000-5000元，计生户、残疾人、军属、老党员、老干部、困难户，每年都能领到相应慰问金，真正实现老有所养、学有所教、病有所医、住有

所居、民有所乐。几年来，重大治安刑事案件发生率为零，群众生活放心、安心、舒心。20xx年，被省计划生育协会评为全省村(居)计划生育协会‘双创’活动先进单位；7年4月，被泉州市委再次评为“4-5年度文明村”荣誉称号。

4、村容整洁。东山村积极开展农村家园清洁行动，在村容村貌整治中，建立1支10人卫生专业保洁队，购置1辆垃圾转运车，制定1套卫生保洁管理制度，‘三清六改’工作取得很大成效。目前，村民自来水普及率90%，卫生厕所普及率90%。一是建立村容村貌定期整治制度。利用节假日前，不定期组织群众清垃圾、清淤泥、清路障，引导群众在节庆期间注意保护和管理村容村貌，不乱倒垃圾，不占道，不乱晾晒衣物等，养成良好的卫生习惯。二是开展‘卫生家庭’评比活动。每季度在全村范围内组织开展一次农户家庭卫生检查评比活动，获评‘卫生家庭’的，给予精神和物质奖励，检查评比结果在全村张榜公布。三是建立工作责任考核制度。把村容村貌整治工作纳入村干部年度工作责任考核内容，每季度对村干部包片的村容村貌整治情况进行检查，年终考核评比，与年度奖惩挂钩。

5、管理民主。5年4月，我村在全市率先建立一套‘组织领导、公开议事、集体决议、干部运作、党群监督’的民主决策和管理机制，包括旧村改造、新农村建设等在内重大事项均通过公开民主票决。规定重大事项大会通过流程：党支部提议-两委会研究-党员大会讨论-村民代表大会决议。6年11月，我村在全省率先整合农村‘七大员’，建立全市首个村级社区公共服务中心，集中对外服务、方便村民办事，真正实现一站式服务。村民对社区工作人员办事满意度、村务公开满意度均达95%以上。7年6月，东山村再次被福建省委评为‘全省先进基层党组织’荣誉称号。

二、8年工作计划

1、建好新农村。严格按照村庄建设规划，计划拆除危房和简

易搭盖6000m²，新建安置房30套，完成农村党风廉政建设教育基地建设，陶瓷市场大门建设，老人活动中心、文化戏台、公妈厅改造等，道路铺设2km²路灯架设20盏，扩大绿化面积，进一步加大基础设施建设。

2、培育新农民。以创建学习型农村、提高农民综合素质和创业就业能力为目标，争取每月举办培训会，采用多种方式对农民进行生产技能培训、就业技能培训、创业技能培训，把东山村农民培养成懂管理、会经营的守法型、创业型新型农民。

3、塑造新风貌。继续开展“文明户”、“平安家庭”、“卫生家庭”评比活动。开展形式多样的文体活动，推进农村精神文明建设，深化移风易俗改革活动，努力把东山村建设成为乡风文明、邻里和睦、环境优美、平安和谐、幸福美好的新农村。

4、建好新班子。抓住7年村级组织换届选举时机，把一些年轻有为，积极向上的干部选进村班子，发展培养一批积极向上党组织靠拢的优秀青年，加强和改善村“两委”班子建设，创新社会管理模式，转变村干部的工作作风和工作方式，使农村基层组织真正成为新农村建设和农村经济社会发展的领导核心和战斗堡垒。

三基建设基础工作总结篇二

全面提高教职工职业道德水平，建设高素质的师资队伍，为我校的改革与发展提供强大精神动力，根据《__县教育系统师德师风建设活动实施方案》指导精神，结合学校实际情况，制定本实施计划。

一、指导思想

以“讲文明，树形象；强师德，做良师”为主题，以全面落实教师职业道德的发展为基本要求，统一思想认识，改变作风，

树立教师崇高新形象。以“敬业爱生、教书育人”为核心，以“德为人先、学为人师、行为世范”为准则，以提高教师思想政治素质、职业理想和职业道德水平为重点，强化师德教育，履行师德规范，不断提高师德水平，努力铸就一支忠诚于教育事业、师德高尚、业务精湛、充满活力、热爱本职工作的高素质专业化教师队伍，办好让学生尊重、家长信赖、社会满意的学校。

二、工作目标和内容

(一) 规范行为，夯实师德师风建设基础

- 1、规范道德行为。坚持为人师表、教书育人，充分尊重学生个性的多样性，给予每个学生理解、包容和信任，倡导教师以民主平等的理念提升道德行为。
- 2、规范教育行为。坚持育人为本、德育为先，充分尊重学生创新实践的独特性，关注每一个学生的情感体验和人格养成，倡导教师以赞赏激励的方法提升教育行为。
- 3、规范教学行为。端正教学态度、落实常规教学，充分尊重学生的认知的差异性，鼓励学生勇于质疑、乐于探究的学习精神。
- 4、规范治学行为。坚持恪守诚、严谨治学，倡导教师以求实、严谨、勤勉的精神提升治学行为。

(二) 加强师德师风教育，提高教师综合素质。

- 1、加强思想教育，坚持正确的政治方向。
- 2、加强职业理想教育，恪守职业道德。
- 3、加强教育理论学习，树立“以学生为本”的教育理念。

4、加强专业知识培训，提升育人能力。

5、进一步提高教师的职业道德水平。大力弘扬艰苦奋斗、无私奉献、务实求真精神，进一步增强教师主人翁责任感，热爱教育，热爱学校，热爱学生，尽职尽责，教书育人，自觉抵制社会不良风气影响，廉洁从教，依法执教。

(三)发挥示范作用，引领师德师风建设。

党组织和校长引领学风，学校党组织要充分发挥政治核心和思想引领作用；党员引领师风，突出共产党在师德师风建设中的表率带头作用；教师引领学风，以教师崇高的师德师风和敬业精神引领学风建设，在全面推进素质教育中，坚持能力导向，注重责任感培养。

(四)强化机制建设，巩固师德师风建设成果。

强化考核、评价、激励机制，真正把师德师风建设工作落到实处。

(五)进一步树立正确的教师职业理想。

增强教师的职业光荣感、历史使命感和社会责任感，以培养优秀人才、发展先进文化和推动社会进步为己任，志存高远、爱岗敬业，自觉履行教书育人的神圣职责。

三、基本原则

师德建设工作坚持以下基本原则：

(一)坚持以人为本的原则。要充分发挥广大教职员工的积极性、主动性、创造性，把师德建设与教职工个人发展结合起来，增强教职工自我教育、自我完善、自我提高的自觉性，为教职工的全面发展创设良好外部环境。

(二)坚持实事求是的原则。要把师德建设与促进学校各项工作紧密结合起来，标本兼治，突出重点，有针对性地开展工作，使师德建设更加贴近实际，切实解决问题。要注重实际效果，不做表面文章，力戒形式主义。

(三)坚持以德促能的原则。师德是教育之魂，师能是发展之本。要以师德建设为先导，采取多种措施，大力加强师能建设，不断提高教职工业务能力和专业发展水平，以师德教育促进教师综合能力的提高。

四、具体措施

(一)成立领导小组。为更好地开展师德教育活动，学校成立师德建设领导小组，组织部署具体工作，分解各层面师德教育活动任务，保证师德教育活动有组织、有计划、有实效地开展。建立由学生、家长、社会人士、教师代表等人员组成“师德建设监督小组”，搭建学校与社会的沟通平台，及时反馈社会对学校的意见、建议，以促进学校师德师风建设。

(二)建立师德师风考核制度。学校建立师德师风考核机制和档案，对教师师德行为进行约束，实施常规管理，从制度上积极引导教职工树立良好的师表形象、职业形象，倡导教职工乐于奉献的敬业精神。

优秀师德师风标准：

良好师德的四要素：坚定的政治思想，诚实善良的品德修养，敬业爱岗的职业道德，尊师爱生的人文关怀。

良好师风的四要素：科学严谨的工作作风，遵纪守法的纪律作风，风纪自律的生活作风，精益求精的专业作风。

(三)认真组织学习。师德建设重在宣传，贵在坚持。学校要经常组织教师学习《中华人民共和国教师法》、《__省实施

办法》、《中小学教师职业道德规范》、《__省贯彻落实实施意见》、《中小学教师职业道德规范学习手册》等，要求人人做好读书笔记，撰写心得体会，强化教师依法治教、以德治教的意识，统一思想，提高认识。全校教职员要结合“师德建设活动”的开展，要切实解决自身在师德师风方面存在的问题，自觉规范自身的教育行为，不断提高自身的师德素养。

(四)积极开展形式多样、丰富多彩的师德建设活动。各校要开展好以下活动：

第一阶段：研究部署阶段

1、健全组织机构，成立领导小组。开学初成立师德建设领导小组，把师德建设工作做为首要工作，抓紧抓好，抓细抓实。把师德建设工作作为校本培训的重要内容，抓好学习、宣传和培训，利用各种宣传阵地，广泛开展宣传教育活动。

2、召开动员大会，层层落实责任。各校要及时开展师德建设动员大会，宣读师德建设实施方案和师德建设评估办法及细则。要求每位教师结合自身实际，制定师德修养计划。请家长、学生、社会共同监督。

第二阶段：加强学习，形成共识阶段

1、深入学习《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国教育法》、《中小学教师职业道德规范》、《中小学、幼儿园教师专业标准》等法律法规，以及《中小学教师职业道德规范学习手册》、《__县教育系统教师师德师风建设实施方案》、《__教育系统师德师风“十不准”规定》等有关要求，加强以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育，进一步树立以德治教的道德意识，组织好每周的教师政治学习和业务学习。

第三阶段：精心组织，全面落实阶段

在家长、学生中开展调查问卷活动，使教师走进学生的内心世界，了解学生的需要，从而调整自己的工作方式，以适应新时期学生的需要。

第四阶段：认真总结，巩固成果阶段

参照师德评价办法及细则，认真梳理反思，自醒提高，通过学校、学生及家长共同评定对在师德建设活动中表现突出的个人进行表彰，并总结师德建设中的成功经验，及时推广。

五、保障措施

(一) 师德建设是学校发展的永恒主题。学校师德建设工作领导小组负责全校师德建设工作，定期召开工作会议，定期对学校师德建设情况进行检查和总结。

(二) 要把师德建设工作贯穿于学校工作的全过程，与校风、教风和学风建设结合起来，与加强学校管理、创建和谐校园、加强党风廉政建设、开展校务公开结合起来，切实提高师德建设的质量和效果。要充分发挥工会、少先队、教职工代表大会的作用，形成加强和推进师德建设的整体合力，促进全校师德建设水平不断提高。

三基建设基础工作总结篇三

上个星期，市政府召开全市机关加强效能建设动员大会后，我局高度重视，集中学习习总书记、市长的重要讲话，深刻领会精神实质，正确理解机关效能建设的主要意义，增强责任感、紧迫感，进一步提高机关办事效率和服务质量。

一、全面宣传发动，进一步提高全局人员的认识

市会议召开后，局领导立即召开党组成员会，以民主生活会的形式对会议内容进行了传达学习和讨论，对照##市政府工作规则，逐条对照，深入开展批评和自我批评，在全局职工大会上对会议内容和会议要求进行了传达，要求全局进一步改进工作作风、改善行政管理、推进依法行政，不断提高大局意识、服务意识；其次在全局开展提高机关效能大讨论，以满足基层群众的需要为第一出发点，以提高工作效能为立足点，要求全局人员认真检查各自效能建设方面存在问题。通过以上两个层次的宣传发动，使全局人员充分认识到行政效能建设的重要性，深刻理解和准确定位每个工作人员在履行行政事务管理、服务经济发展和满足群众需求中的职责，自觉践行“三个代表”，做到廉洁从政、高效从政，建设服务型机关，为服务发展、加快发展做出新贡献。

二、深入检查问题，找出效能建设的关键环节

通过专题分析和听取各方面的意见，大家一致认为，近年来，我局认真落实全市集中整治大街小巷卫生环境和服务环境大建设活动，改进机关作风、提高办事效率、建设服务型机关等加强行政效能建设方面做了大量的工作，取得了明显成效，机关工作人员的中心意识、大局意识显著增强，工作效率、工作水平有了很大的改进和提高，服务发展、加快发展的氛围十分浓厚。

市长在动员大会上提出的问题，我局也存在不同程度的表现：在工作纪律上，还有不少漏洞和薄弱环节，个别人员上下班比较随便，上班期间有“散漫”现象存在；在工作职责上，个别人员责任心不强，工作努力不够，有消极应付和拖拉现象；在制度建设上，有些方面不够全面和到位，一方面有的制度不够健全，另一方面现有的制度落实不够。

除此之外，从履行我局的职能出发，也还认为我局的行政效能建设与全市加快发展的任务相比，与基层和群众的愿望相比，与市场经济条件下政府职能转变的要求相比，还存在一

定差距，主要表现表现在以下几方面：

(一)创新意识还不够到位

面对新形势下的新任务，作为一名城管执法人员必须进一步增强创新意识，提高创新能力。要结合工作实际，围绕如何提高工作效率、如何提高人民满意度上狠下功夫，不断的挖掘潜力，谋划新思路，探索新举措。

(二)服务工作还不够全面

为基层、为社会、为群众服务方面，我局有较为全面的工作制度和公开承诺，限时办结、廉洁从政等方面我局得到社会各界的认可。但服务无止境、沟通无距离，对基层、对群众的不理解的问题或非我局本职方面工作的解释，受人手、职能、资金、政策和知识面等方面的限制，一时还无法保证全社会完全满意。

三、抓住关键环节，全面推进和落实整改举措

坚持围绕中心、服务大局，针对行政效能建设方面存在的问题，我局从关键环节抓起，突出“以人为本”，着重从以下几方面入手，不断加强机关效能建设，营造我市良好城市环境的发展：

(一)加强思想教育，转变作风

以创优质服务为主题，大力提倡立说立行、雷厉风行、敢于负责的作风，进一步深入学习“三个代表”重要思想，提高为人民服务的质量和水平，为巢城的快速发展和崛起，创新工作思路和工作方法，为基层、为群众谨慎用权、公正用权、廉洁用权。

(二)规范机关行为，提高效率

按照《##市人民政府工作规则》和《关于进一步加强机关效能建设的实施方案》，规范机关人员行为，坚持依法行政、廉洁从政、高效从政，规范从政行为，从发展大局出发，保护群众的合法权益，推行行政执法过错责任追究制，增强自我纠错的能力。建立公示制度，扩大群众对机关工作的知情权，不断增加工作透明度。

四、积极建章立制，落实效能建设长效机制

为确保行政效能建设深入持久开展，各项整改措施落到实处并取得预期效果，我局针对行政效能建设方面存在的问题，从制度入手，既抓当前突出问题的对照整改、又抓长效管理的落实，着重建立、健全三方面的制度。

(一)加强日常管理制度

一个单位的日常管理好坏，事关单位整体形象，也事关工作效能能否提高。为此，我局对以前出台的值班制度、工作时间纪律制度、外出请假、通报制度、车辆管理制度等有关内容加以整理和完善，出台学习制度、报销制度、目标考核制度、挂牌上岗制度，使之适应机关效能建设的要求，适应新时期的工作需要，使全局机关工作日常工作有章可循，高效运转。

(二)提高工作效能制度

围绕改革创新、发展至上的要求，贯彻行政许可法，积极转变职能，以规范化、标准化、科学化为目标，推行岗位责任制、服务承诺制、集中办事制、告知承诺制、限时办结制、首问责任制，建立健全失职追究制、窗口部门一次性告知制等制度，增强针对性和可操作性，提高办事效率。并加强制度执行情况的跟踪管理，力争实现管理“零缺陷”，服务“零距离”，争创“零投诉”。

(三) 畅通社会监督制度

为畅通监督渠道，提高效能监督效果，我局设立举报投诉电话，公布举报信箱，负责受理机关效能问题的投诉。并于近期向社会发放征求意见表和通过聘请干部作风监督员、开展干部作风网上举报等形式广泛接受社会各界的监督，把我局机关作风、行政效能的好坏评议权交给群众，交给服务对象，努力形成结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的效能建设运行机制。

三基建设基础工作总结篇四

一、切实抓好整改。

理顺职责权限，保障“三项制度”落实。清理行政审批事项，简化审批程序。对涉及群众切身利益的行政决策、权力运用过程以及行政审批项目、程序、期限等，通过政务公开栏、市政府等进行信息公开。

二、优化服务质量。

设立服务窗口，实行首问负责制、滤布限时办结制、责任追究制，保证上班时间有人值班，行政许可项目在19天内办结。急事急办，特事特办，能当天办结的事项，当天或当场办结。深入基层，加强对林业工作指导服务，业务干部全年下基层时间不少于90天。

三、压滤布全力办好实事。

20xx年主要办好6件实事：

1. 营造速丰林14.5万亩，积极推进林浆纸一体化项目原料林基地建设。

2. 积极配合市委、市政府和有关部门协调解决好金桂浆纸厂建设有关问题，加快项目推进，年内完成投资5亿元。
3. 积极实施农村沼气建设。年内完成新建沼气池4100座，投资615万元。
4. 切实抓好新社会主义新农村建设试点工作，充分发挥林业推进社会主义新农村建设的积极作用。
5. 加强森林资源管理和保护。加强林木采伐和建设项目征占用林地管理，建设项目征占用林地审核率达100%；强化林业执法和森林防火管理，森林火灾受害率控制在0.6%以下。
6. 积极调处山林纠纷，排查化解林业系统内部各种矛盾，努力维护社会稳定。

四、加强制度建设。

制定落实“三项制度”实施细则及配套制度，加强行政效能电子监察系统建设，切实提高行政效能，确保全体工作人员依法行政，廉洁从政。

三基建设基础工作总结篇五

教师是太阳底下最光荣的'职业，自古以来就有“学高为师，德高为范”之说。在新的一年里，我将以塑造教师良好形象为方向，以关注欢迎您!孩子生命为己任，以关心孩子成长为目标，在不断充实、完善自我师德修养的同时，为学生营造良好的学习生活氛围，为教育事业贡献自己的力量。

一、认真做好本职工作，充实自己的理论知识。

工作中，我要尽职尽责，忠于职守，不迟到，不早退，遵守学校的规章制度，认真完成学校交给我的各项工作。在课外

积极学习各种师德理论，不断地加强自身的理论基础知识同时我还利用各种案例来警醒自己，时刻反思自己的行为，严于律己，以身作责。

二、积极参加社会实践提高师德修养。

积极参加社会时间活动，提高自己的师德修养，在此过程中，处理师生之间、教师之间、教师与家长之间及与社会之间的关系。认识自己行为的是与非，辨别善与恶，培养良好的道德品质。只有在实践中不断地积累沧桑，才能真正锤炼师德。

三、积极进行自我反思。

如果一个人要想进步，就要不断地反思自己，反思自己存在的不足，深刻地了解自己，然后才能思考应该如何改进。一个师德高尚的教师必定是一个常常进行自我反思的人。师德建设要求教师在实践中注重自我学习、自我修炼、自我约束、自我调控，做到老，学到老。

四、德及教学，不断改进教学方式方法。

并不是所有德只能体现在对人对事方面，在日常的教学活动中，我常以德化人，用自己的德行去感化教育学生，对后进生给予更多的关注，用爱心去实现对各种学困生的教育。同时在教学过程中不断地推陈出新，只有不断的创新才新才能被更多的孩子所喜爱。只有不断的创新才能推动教育的大发展。

五、为学生倾注所有的爱心。

作为一个教师，爱心最重要。“热爱关心学生”是真摯的师爱，是教师的理智感、美感和道德感凝聚而成的一种高尚的情感，是教育实践中一种强大的教育力量和手段，它表现了教师对祖国对人民对党的爱，体现了教师的独立人格和应承

担的。作为一个美术教师我更应该承担起传播美的责任。在以后的工作中我会不断地提升自身业务水平，不断地提高自身师德修养，才能在未来的日子里更上一层楼。作为一个教师，教师是崇高无上的，它将永远是我的追求。

三建设基础工作总结篇六

为进一步优化经济发展环境，提高畜牧兽医局机关效能建设水平，现将畜牧兽医局环境效能建设工作自查情况报告如下：

一、政策落实到位

（一）服务承诺：坚决贯彻落实县委、县政府关于优化经济发展环境、提高机关效能的有关规定，规范、简化和公开行政许可办事程序，提高办事效率；制定和公开五项服务承诺：积极帮助群众引进畜禽优良品种，做好新技术的嫁接、转化和指导推广，引导群众致富；加强兽药及饲料市场监督检查力度，严厉打击伪、劣、假兽药、饲料经营的不法业户；严格执行农业部“六号令”，确保动物防疫生物制品由各级畜牧部门专供制度，保证疫苗质量；《兽药经营许可证》审核时限由一个月更改为5个工作日；热情接待群众来访，对于群众咨询给予满意答复，动物疫病监测化验，1—4天内给予结果并附诊疗意见。

（二）许可事项及服务事项的办理情况：为提高和保障动物投入品的质量安全，所负责的兽药、饲料、种畜禽场监督管理工作进一步明确到人，并与各饲料生产厂家、兽药经营业户签订责任状，明确监管责任；组织执法人员认真学习畜牧法律法规，在兽药、饲料、种畜禽监督检查过程中，严格按照法律法规执行，严格执法程序；及时调查了解在执法检查中遇到的问题，并做好耐心细致的思想工作，以使被管理者心服口服，防范了矛盾的发生；办理《山东省规模化畜禽养殖项目登记备案证明》新办证及换证工作，预计办理备案35份，办理动物防疫条件合格证44件，生鲜乳收购许可证23件，

生鲜乳准运证25件。

二、严格执行各项制度。

根据局党组的工作部署，我局规范和健全了八项制度：一是岗位目标责任制。进一步明确了每个岗位应承担的工作内容、质量和完成工作的程序、标准、时限以及工作职权、责任；二是服务承诺制。以遵守法律、法规和有关政策规定为基础，向管理和服务对象作出服务质量和 service 标准的承诺，并对外公开；三是限时办结制。依据法律、法规和有关规定，对管理服务项目必须在规定时间内予以办结；四是首问负责制。各组在岗被询问的工作人员即为首问责任人。首问责任人对群众提出的问题或要求，无论是否是自己职责（权）范围内的，都要给予满意的答复；五是责任追究制。对不負責任、不履行或不正确履行自己的工作职責，致使单位和群众的利益遭受损失或造成不良影响的，要严肃追究其责任；六是执法公示制。将岗位职责以及单位的办事流程、办事依据、办事要求、办事结果、办事承诺一律予以公开；七是窗口部门一次性告知制。对来所办事人员，经办人一次性告知所办事项的手续、材料、程序等；八是政务公开制。实行权利公开透明运行机制，公开率100%。

三、执法、收罚行为报告情况：

按时报送《执法行为报告表》，真实填报报告表内容，不存在隐瞒执法行为、瞒报收费、罚款等情况；收费、罚款按照下限收取，实行“收支两条线”，票款分离，不存在与单位和个人利益挂钩的现象；没有借执法、服务为名搭车收取赞助费、咨询费、会员费的现象，不存在要求企业购买指定产品、要求企业参加学会等组织、向企业拉广告、强制企业订购书报刊物等现象。

四、投诉受理情况：

对县纪委转办的投诉案件及暗访发现的问题，认真细致的进行调查处理，对投诉情况及时受理，不存在隐瞒实情、敷衍应付现象。

五、工作落实情况：

我局通过对各科室环境效能建设及制度执行情况进行监督检查，不存在“吃卡拿要”现象，各科室主动接受监督，正视问题，积极整改，抢抓落实，注重实效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

三基建设基础工作总结篇七

教师是人类灵魂的'工程师，是全面推进素质教育与学校教学改革的主力军。学高为师，身正为范，建设一支具有良好师德师风的教师队伍，是加快学校教育改革和发展的根本保证。为此，特制定北国中心小学师德师风建设规划。

坚持结合我校实际，围绕教学、科研、管理、服务等方面的工作，大力加强师德师风建设，把师德建设作为加强学校精神文明建设和提高教师素质的重要途径和目标，弘扬爱生敬

业精神，树立先进典型，建立评比考核制度，创造浓郁的师德师风建设氛围，提升教师职业道德水平，提高教师教书育人的自觉性和积极性，培养和造就一支业务精良、师德师风过硬的师资队伍，并使学校师德建设体制、机制和各种保障措施逐步纳入制度化、规范化的轨道。

学校将严格按照上级要求，把师德建设纳入学校发展的总体规划和年度工作计划，统筹部署，在组织、制度、任务目标等方面全面加强师德师风建设工作。

（一）抓好组织落实。学校成立了由党、政、工主要领导和教导处、大队部、安监处等部门负责人组成的师德师风建设工作领导小组，领导小组下设办公室，具体负责师德师风建设的计划安排、组织协调、宣传教育、检查督促等工作，在全校教师中形成统一领导、统筹部署、分工负责、协调一致的师德师风建设工作格局。

（二）抓好制度落实。为了建立起师德师风建设的长效机制，使之常态化、规范化，学校制订下发了《北国中心小学贯彻中小学教师职业道德规范十条要求》、《北国中心小学教师誓词》、《北国中心小学教师“拒绝有偿家教”承诺书》等一系列文件和承诺书，体现正确导向，为师德建设提供制度保障。学校将每年结合期末考评和年终考核等工作，定期检查对这些文件和规章制度的落实情况，了解师德师风建设现状，坚持把师德师风建设情况作为教职工评先评优、晋职晋级的重要条件，实行一票否决制。同时，学校严格按章办事，加大对师德表现的奖惩力度。

（三）抓好任务落实。师德师风建设是一项系统工程，任务艰巨，必须统筹安排、通力合作。学校将师德师风建设的具体任务分解到了相关职能部门。

学习教育采取个人自学、集中学习、分散学习、研讨交流相结合的方式。学习教育阶段要达到师德师风建设的教育

活动在思想上得以发动、观念上得以更新、行动上得以体现、建设中得以完善的思想引领作用。

三建设基础工作总结篇八

一、指导思想：

我校师德师风建设工作以更新师德观念、规范师德行为、提升师德水平为重点，以“办人民满意的教育，做学生满意的教师”为目标，以“爱与责任”为核心，巩固师德师风建设活动成果，营造和谐的教书育人环境；进一步加强教师队伍建设，强化师德素质，努力建设一支师德高尚、业务精良、学生爱戴、家长拥护、社会信赖的教师队伍，推进学校教育事业持续健康快速协调发展。

二、师德建设目标：

大力加强师德师风建设，坚决杜绝师德不良现象。坚持把教师师德教育摆在教师队伍建设的突出位置，弘扬爱岗敬业、为人师表、无私奉献精神。以强化师德观念为目标，以学习教育为手段，以系列活动为主线，加大查处力度，坚决遏制师德不良现象。

使每个教师做到“三自觉”：自觉遵守国家的法律法规和各种规章制度；自觉服从河尾社区社会经济发展大局的需要；自觉做到服务在前、享乐在后，顾全大局、舍弃小我，努力工作、敬业乐教。“四主动”：主动学习，争做学习型、专家型教师；主动加强师德修养，争做公民道德的模范；主动规范行为，争做遵纪守法的标兵；主动服务学生，服务社会，争做群众满意、家长放心的教师。“五严禁”：严禁在教学期间补课、搞有偿家教；严禁私自订购向学生推销教辅资料；严禁体罚、变相体罚和侮辱学生；严禁在工作时间饮酒、酒后进入课堂；严禁传播不良文化。实现“六个零”：实现师德师风“零投诉”，教育收费“零违规”，学校安全“零事故”，

教师“零违纪”，贫困学生“零辍学”，青少年学生“零犯罪”的目标，达到“铸师魂、塑师德、强师能、正师风、树师表”的目的。

三、具体措施：

(一)建立长效机制，增强抓好师德建设的责任感和紧迫感

1、校长要把教师师德建设工作摆上议事日程，定期召开会议，统一思想认识，增强抓好师德建设的责任感和紧迫感，切实建立起师德建设的长效工作机制。同时，成立教师师德建设领导小组，部署教师师德建设活动。进一步完善和落实好四个机制，即学习教育机制、管理培训机制、考核监督机制和奖惩激励机制。

2、我校师德师风建设要认真落实一把手工程，明确校长的职责，加强和完善举报制度、评议制度、问卷制度和重点教师管理制度，同时严格责任追究制，一旦出现问题，除了追究相关当事人员的责任，还要追究校长及相关人员的责任，师德师风建设实行一票否决制。

(二)加强学习，不断提高教师的政治觉悟和师德水平。

3、学校要进一步坚持和完善每周政治学习、例会学习、业务学习制度，学校做好记录，个人做好笔记。学校不仅要认真组织集体学习，还要认真安排教师自学内容，从学习抓起，努力提高师德水准。

4、继续做好寒暑假师德师风周建设活动，把师德师风建设周作为学习师德先进事迹，交流师德先进经验，提高师德水平的一个重要机会，认真对待，精心组织，落实好学区师德周活动安排，提高活动实效。

5、坚持集体学习和个人学习相结合，学习和讨论相结合，理

论学习和开展活动相结合，大力弘扬时代教师高尚的职业道德风范，使教师明确师表形象标准，明确教书育人的要求，自觉树立正确的职业思想、职业道德和职业行为。

要》等，尤其是认真学习新修订《未成年人保护法》。

(三)健全制度，切实加强对教师的常规管理。

7、学校要认真落实执行《绿汁镇小学教职工管理办法》，从制度上明确师德管理的责任，落实师德监督和通报制度。

8、本年度进一步加大师德师风督查通报力度，通过常规督查、专项督查、临时督查，以察看举报箱、搞问卷调查、召开家长会等形式加强对师德师风建设的管理。对发现问题的教师按情节程度进行上报，并在学校范围内通报。

9、坚决杜绝师德不良现象。一旦发现如体罚和变相学生，组织纪律溃散，经常迟到早退，行为不规，酗酒闹事，打架斗殴等师德不良现象，学校要及时上报，并列为重点教师进行管理教育，情节严重的上报主管局进行处理。

10、学校设立“师德监督信箱”、“师德举报电话”。

(四)丰富活动载体，开展系列活动。

11、学校要召开师德建设工作的动员部署大会，增强教师参加活动的自觉性，并结合自身实际，制定师德修养计划。

12、实施“五师”教育工程：

(1)铸师魂：要求教师具有“四心”：关爱学生诚心，了解学生细心，教育学生耐心，服务学生热心。

(2)塑师德：要求教师做到“三爱”：爱事业，爱岗位，爱学生。对后进生有“三心”：爱心、耐心、信心。

(3)强师能：对不同层次的教师提出不同的要求，按师德先进集体和师德标兵目标进行培养。

(4)正师风：通过制度规范、行为规范、榜样规范，加强教师的职业道德建设。

——奉献精神、敬业精神、创新精神；四高——高度的觉悟、高度的社会责任感、高尚的道德情操、高超的教学艺术。

(五)完善考核评价制度，确保师德建设实施。

13、学校将教师职业道德列入月工作考评，并确立为年度考核等首要条件，实行一票否决制。不断完善考核评价制度，制定严格的考核评价机制，进一步推动师德建设工作向纵深发展，塑造教师师德群体的良好形象，使师德建设落到实处。

三基建设基础工作总结篇九

为了加强我校教师职业道德建设水平，进一步推动我校师德建设再上台阶。营造教职工人人都是德育先进工作者的积极氛围，造就一支让社会满意、让家长放心、让学生信赖的教师队伍。落实关爱每一个学生，关心每一个学生，成就每一个学生的目标，促进学校教育事业的和谐发展，结合县文教体局20xx年师德师风建设工作意见，特制定我师德师风建设工作计划。