

最新发展党员自查工作问题清单 发展党员自查工作计划(大全10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

发展党员自查工作问题清单篇一

20__年上半年，公司党委以党的__届四中全会精神为指导，按照集团党委的要求和部署，紧紧围绕营运生产中心，深入开展形势任务教育和宣传思想工作，不断加强党组织建设和党员队伍建设，促进了公司生产经营和各项工作任务顺利完成，推动了公司和谐发展。

一、基本情况

公司有基层党支部6个，其中，4个营运分公司党支部，1个修理党支部，1个部门党支部。公司共有党员170名，其中，生产一线党员86名，占党员总数50.59%，大专以上文化程度40人，占党员总数23.53%，高中(中专)文化程度78人，占党员总数45.88%，初中及以下文化程度52人，占党员总数30.59%。55周岁以上党员45人，占党员总数的26.47%，35周岁-55周岁之间党员113人，占党员总数66.47%，35周岁以下党员12人，占党员总数7.06%。

二、上半年工作体会

(一)、抓本职，让主体责任贯彻落实。

加强党组织建设是深化企业改革，促进企业发展，确保企业

稳定的基础和关键。我们公司始终把党建工作作为一项重要任务常抓不懈。在实践中，公司党委认真学习贯彻__届四中全会和上级党委工作要求，自觉增强党要管党、从严治党的意识，认真落实党委书记“第一责任人”，分管书记“具体责任”，党员领导干部“基本责任”，基层支部书记“直接责任”的职责，建立健全了党委各项工作制度。班子人员都能经常深入分管基层、联系点，指导和帮助各基层理清发展思路，解决实际问题，推动了企业健康有序发展。公司年初按照“细化、量化、科学化”要求，制定了《党支部工作目标责任书考核细则》，统一对各基层党支部进行量化考核，并加大了检查考核力度，确保了党建各项工作任务任务的落实。同时公司党委在年初的预算中安排党建专项经费10.8万元，确保了各项党建工作的顺利开展。

(二)、抓领导，让率先垂范成为标识。

一是坚持中心组学习制度。把学习作为提高班子成员综合素质的重要途径。上半年，重点学习中共__届三中、四中全会精神，并安排了《谈治国理政》、《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘要》等学习内容。通过学习，增强了领导班子成员运用理论指导工作的自觉性，提高了班子成员科学判断形势、应对复杂局面和总揽全局的能力。

二是严格党内的组织生活。结合推行的“领导直接联系基层工作制度”，将公司党委成员的党组织关系由部门直接转移到联系点基层党支部，党委成员以普通党员身份参加组织生活，保证领导干部在党的组织生活中，起表率 and 带头作用，发挥领导班子的政治核心作用，从而影响和带动基层党组织搞好党的工作。

三是坚持实行民主集中制。结合实际制定公司“三重一大”集体决策制度，在重大问题上，突出了班子的集体领导地位。通过召开党委会、党政联席会等，共同商讨重大事宜。

四是加强各基层班子建设。切实把党组织的功能拓展到“服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员”上来。如：修理分公司党支部，针对石南专线、浦卫线、浦卫专线线路长，故障损失班次多等特点，在党员示范岗中推出利用微信平台服务营运分公司车辆报修，从实际试运行情况看，受到广大营运一线驾驶员的欢迎。既减少了故障误判，又减少了维修时间，还提高了为乘客服务的水平。

(三)、抓队伍，让转变作风成新常态。

一是抓二级班子学习。通过学习培训，在提高认识，提升素质的同时，转变了干部工作作风。上半年，干部做到了带头上路线跳车检查、增加早夜巡视检查数；坚持深入基层开展经营活动情况分析制度、坚持民主接待日制度畅通职工诉求渠道；重视解决涉及民生问题、努力改善各项福利。

二是抓党员队伍管理。上半年，各基层支部分别采取上党课、组织党员全员轮训、民主评议党员等不同方式对党员进行了教育、培训、管理，通过加强党员教育，公司广大党员士气高昂，在生产经营工作中以党员责任区、党员示范岗、党员志愿者等形式充分发挥先锋模范作用，积极带领广大员工完成生产任务。

三是抓党员发展工作。努力加强入党积极分子队伍建设，认真做好发展党员工作，组织制定了《20__年发展党员计划》。按照“总量控制，优化结构，提高质量，发挥作用”的要求，上半年，组织积极分子培训5人、新发展预备党员党员2名，并为3名预备党员进行了转正。

(四)、抓制度，让长效机制建立健全。

一是建立健全党建工作责任制。企业党组织要想发挥自身的优势和作用，必须主动围绕中心，有针对性与行政工作有机衔接、协调推进。20__年公司确立为“安全年”，党委将安

全生产宣传教育内容纳入责任书，如：在包括党员、积极分子在内的全体员工中开展了以“我为安全做些什么”为主题的安全征文活动。坚持党建工作与生产经营同规划、同部署、同落实的“三同”原则，真正做到党政组织目标同向、责任同负、风险共担。

二是进一步完善目标责任制。制定细则，签订目标，层层分解，落到实处。如：党委与各基层党支部签订了《综合治理责任目标》。坚持“安全第一，预防为主”的原则，明确职责，落实责任，端口下移，化解矛盾，从而确保了职工队伍稳定。

三是推行基层组织党务公开。全面实现了公司各级基层党组织的党务公开，达到“公开形式标准化、公开内容规范化、公开工作制度化”的基本目标。保证了公司党务公开工作有条不紊地深入推进及全面覆盖。

四是深化企业党建联建机制。公司和金山区运管署等7家单位开展了行业党建联建工作，密切行业联系，促进行业交流，增强行业合作。公司受上海久事公司的委托，与__区__镇经济相对薄弱的a村、b村、c村、d村等四个村签订城乡党组织结对帮扶协议，共建乡村“美丽一条埭”。同时，公司还与海警支队x大队达成警企共建，共促部队与企业的发展。

(五)、抓阵地，让企业文化弘扬光大。

一是建立基层统一的宣传阵地；二是广泛宣传企业好人好事，提升企业形象。上半年，共编发公司《信息简报》93期，编刊__gs__2期；市、局级报刊媒体报道54篇，区级报刊电台报道150篇，集团报道115篇；报送集团微博信息580条，__发布录用了380条。三是利用党建__x万元专项经费，广泛开展有利于党员教育管理活动。如：组织全体170名党员参加__故居、组织40多名党员干部、优秀党员、积极分子代表参观了“侵华日军”纪念馆、接受革命传统教育、增强实现中国梦的信

心和决心。

(六)、抓典型，让榜样力量传递发挥。

一是开展各类文明创建活动，推动文明创建再上新台阶。围绕公司精神文明建设总体目标，深入开展“线、站、车、人”四位一体的文明创建活动。

注重精品“线”路培育——__线、__线分别为三星级和二星级品牌线路；参与文明“站”点创建——__和__汽车站再获市郊公交文明客运站称号；开展样板“车”辆评选——评出188档占线路70%以上的文明样板车；实施岗位“人”员培训——1288名一线员工进行了全员岗位技能培训。二是努力培育各类先进。二月初，公司召开20__年度先进表彰大会，表彰了50位公司年度最佳员工及年度先进集体；六月末，对先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党员志愿者、优秀党员责任区等50个集体和个人进行表彰。

三是做好典型模范宣传。结合“五一”前夕，__路乘务员__x被授予“上海市劳动模范”光荣称号之机，及时下发了《关于开展向劳动模范__x学习的决定》，要求广大干部职工以榜样为力量，埋头苦干、乐于奉献。在__x的示范引领下，通过“三主动”（主动交流、主动跳车、主动结对）的服务管理模式，使50位服务上有纠纷的职工先后实现了零投诉；18对师徒签订“师徒结对”合同，通过传、帮、带，徒弟们的服务质量普遍有了提高。

(七)、抓廉洁，让源头治理落地生根。

根据党风廉政责任制要求，公司强化了领导班子的三个意识，即责任意识、主体意识、监督与被监督意识。

重点是：一加强对中层及关键岗位开展的管理，做到上岗前谈话，上岗时制度约束和过程检查，离岗时审计。

二是从严执行中央八项规定。持之以恒落实整改措施。

三是带头遵守和执行党的政治纪律和组织纪律。

四是实行民主集中制，严格执行“三重一大”集体讨论制度和干部选拔任用制度。

(八)、抓工团，让桥梁纽带作用发挥。

1、形成领导协调机制。一是建立党工团联席会议制度；二是重要会议推行列席会议制度。大力支持工、团组织依照法律和各自章程，扩大工、团组织的覆盖面和影响力。通过各种形式吸引和凝聚职工、先进青年加入工、团组织。目前公司全体员工(含劳务派遣制)均加了工会组织。团员人数达到86名，占员工总数的5%以上。

2、形成目标责任机制。将工会、团组织工作纳入到各基层工作目标之中，做到党群工作统一研究，统一部署，统一检查，统一考核的机制。工会找准党建与工建活动共同点，把积极分子评选、“巾帼岗”活动、合理化建议征集、劳动竞赛、练兵比武活动、“工人先锋号”创建相结合，推进特色品牌活动；团委以“服务型团组织”建设为抓手，带领团员青年积极参与志愿者活动，如，年初一至初三，给职工送汤圆和组织团员青年到残疾人学校及敬老院献爱心活动，促进青工岗位能力及团组织工作水平的整体提升。

3、突出维权工作地位。把真正重视、真情关怀、真心爱护职工作为工作的出发点和落脚点。结合落实“三严三实”整改意见，为职工诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事。使工团组织真正成为深受群众拥护和信赖的职工之家、青年之家。

在总结工作、肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到存在的不足和差距，主要是：一是基层党组织开展活动的形式比较

单调，内容不够丰富，创新意识不强，党组织的吸引力、凝聚力、战斗力还需要进一步提升；二是各级管理干部业务能力、工作能力与企业发展形势还不相适应，需要进一步加强教育与培养。

三、下半年工作设想

下半年，是公司改革发展的关键时期，公司面临着众多困难，能否完成下半年的生产经营任务，关系到今年方针目标的实现，关系到公司自身的形象。严峻的生产形势是对公司广大员工的考验，更是对党建和思想政治工作如何围绕企业生产经营中心开展工作的检验，因此，下半年，公司党委要在围绕中心，服务大局上下功夫，具体做好以下几方面工作。

一是加强理论业务知识学习，提高领导人员能力水平；

二是扎实开展宣传教育工作，营造生产经营良好氛围；

三是开展党建主题实践活动，全面加强基层组织建设；

四是坚持党风廉政建设工作，服务公司改革发展稳定；

五是注重发挥工团组织作用，实现党政工团协作共赢。

发展党员自查工作问题清单篇二

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》为准绳，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，正确处理好发展数量与保证质量、突出重点与改善结构、宏观指导与微观把握的关系，严格执行发展党员工作程序，坚持不懈地做好发展党员工作，为实现我社区全年工作目标提供强有力的组织保证。

二、工作目标

2017年，全社区计划发展党员3名左右，其中35岁以下党员达到70%以上；高中以上文化程度的达到70%以上；妇女党员达到30%左右；农民党员占发展总数的60%左右。

三、工作措施

1、从基础抓起，加强入党积极分子队伍建设。入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作。要把发展党员工作的着力点放在入党积极分子队伍建设上，加大对入党积极分子的教育培养力度，建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍。原则上要求入党申请人，入党积极分子、发展对象之间的比例应达到5:3:1左右。要认真做好入党积极分子的教育、培养工作，每年举办1-2期入党积极分子培训班。要建立入党申请人员名册、入党积极分子名册和发展对象名册档案；要建立入党积极分子联系和谈话制度；指定专人培养，经常对其进行跟踪考察、培养教育。

2、找重点突破，改善党员队伍的分布与结构。要着眼于改善党员队伍的结构和分布，在保证政治素质的前提下，坚持优先发展具有专业技能和较强致富能力的各类人才入党，优先发展具有较高文化程度的年轻同志入党；发展党员向生产、工作一线倾斜，向农村和党的力量比较薄弱的地方倾斜。要从政治素质好，懂经营会管理，能带领群众奔小康的致富能手中、从大中专院校毕业生、优秀团员青年、复退军人、妇女中发展党员工作，壮大党的队伍最基本的组成部分和骨干力量。

3、靠制度保障，保证新党员的质量。要严格执行《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》规定的发展党员程序，使发展党员工作制度化、规范化。做到坚持和完善发展党员公示制，严格预审制度，实行发展党员工作责任追究制度，对违反规定吸收党员或贻误发展党员工作的，

要严肃批评，工作严重失职、渎职的按有关规定给予纪律处分。

4、抓责任落实，加强对工作的领导和指导。各基层党支部要建立健全发展工作责任制，党支部书记是发展党员工作的第一责任人，要坚持党要管党、从严治党的原则，切实履行好发展党员工作职责。各驻村班子成员和驻村党员干部要加强学习，提高对发展党员工作重要性的认识，强化发展党员工作的责任意识，提高监督、促进发展农村党员的能力。

点击下页还有更多2017发展党员工作年度计划

发展党员自查工作问题清单篇三

发展党员是增强党的阶级基础，扩大党的群众基础，提高领导水平和执政能力，推进新农村建设和构建和谐社会进程的迫切需要。为推进发展党员工作，逐步优化党员队伍结构，增强党组织的生机和活力，为全镇基层组织建设提供强有力的保证，特制定本计划。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx届五中全会精神，根据《苍南县20xx—20xx年发展党员工作规划》部署要求，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持党的先进性，切实解决发展党员难，特别是农村发展党员难问题，努力做到每个党支部每年能够至少发展1名新党员，通过坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党在全社会的影响力和凝聚力，巩固党的执政基础，提高党的执政能力，为我镇建设社会主义新农村和构建和谐社会提供组织保证和人才支撑。

二、目标任务

20xx年计划吸收90名入党积极分子，全镇计划发展党员32名，每个党支部每年发展新党员不少于1名。要确保在新发展的党员中一线党员比例要占70%以上，高中文化程度以上比率要占80%以上(其中农村要达到70%左右)，35周岁以下比率要占75%以上，女党员比率要占35%左右，“推优”率要达100%。

三、主要措施

(一)量化目标、明确责任

发展党员计划落实情况纳入年度党建目标责任书，落实情况与党建工作同步考核。各党支部要根据本计划制定本支部发展党员工作计划，明确基层党组织负责人为发展党员第一责任人，对发展党员工作负责。

(二)加强督促、注重指导

坚持“平时督查、半年抽查、年终全面查”相结合的办法，建立发展党员工作督促检查机制，检查重点放在发展党员程序、新党员质量、计划的执行、党员队伍年龄文化结构和分布状况、入党积极分子队伍建设等关键性和基础性问题上。

(三)突出重点、跟踪培养

各党支部要注重在农村致富能手、农民经纪人、务工返乡创业人员中培养建党积极分子，对发展较快、规模较大、有一定影响的重点培养对象镇党委要确定一名党委委员结对联系，加强思想上引导、行动上指导，定期与帮扶对象交流，听取思想汇报，对他们进行党史、党的基本知识等方面教育，促使其早日加入党组织。

四、几项要求

一要注重质量，优化党员结构。在党员发展中，要把数量与

质量结合起来，严格把关，争取把农村优秀人才吸引到党员队伍中来，进一步优化党员结构。

二要加强教育，落实培训制度。继续实行入党积极分子培训制度，培训以《党章》、《入党教材》、《党员生活》为基本教材，以集中辅导和自学相结合。对不参加培训或考试考核不合格的不予发展。

三要加强监督，完善公示制度。公示对象是新确定的入党积极分子和拟吸收为预备党员的发展对象。公示内容主要包括发展对象的基本情况、政治思想表现、工作实绩、培养考察情况及其他需要公开的内容。公示时间一般为7天。在公开栏以书面形式向群众公示，接受监督。镇党委对举报的问题，要进行认真调查、核实、处理，并将处理结果及时向群众反馈。

四要明确职责，实行责任追究制度。递交入党申请书、确定入党积极分子、确定发展对象、接纳预备党员、预备党员转正，每个环节都要严格把关，按章行事。对入党介绍人和考察人弄虚作假、没有如实向党组织汇报发展党员真实情况，利用发展党员谋取个人私利，给发展党员工作造成失误的，将追究介绍人和考察人的责任。

发展党员自查工作问题清单篇四

根据县委组织部《关于转发市委组织部对违反发展党员工作的规定的有关问题处理情况的通报的通知》精神，我乡党委对发展党员工作情况进行了全面、详实的调查，现将自查情况报告如下：

一、基本情况

我乡党委下设19个党支部，现有党员610名，其中：正式党

员560名，预备党员50名。

乡党委在县委组织部的领导下，认真贯彻执行《中国*发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，扎实做好发展党员工作。一年来，共发展党员15人，其中女性3人，占总数的20%，35岁以下党员11名，占总数的73.3%。

二、自查情况

乡党委及各党支部认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。经过自查，未发现违反发展党员工作规定的情况。

三、主要做法

1、党委重视，支部落实。

乡党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，把发展党员工作作为党建的工作重心来抓，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。各党支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，从而减少了发展党员工作的盲目性。

2、坚持标准，严格把关。

乡党委及各党支部认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，及时发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终。

3、健全机制，狠抓落实。

为了使发展党员工作制度化、规范化，根据县委组织部的要求及我乡工作系统实际，从工作机制上入手，乡党委制定和完善了发展党员工作制度。

一是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。

二是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年。

三是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见。

四是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，将发展对象的材料报乡人事科审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。

五是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会在集体充分讨论的基础上，进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

四、存在的问题

同时，我们也清醒地看到，我们的工作离县委组织部的要求还有一定的差距，主要表现在：一是发展党员工作做得不够，发展党员数量少；二是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善，谈话人水平有待于提高；三是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象；四是党员队伍年龄偏大，文化偏低，女党员偏少等现象。

今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作。

根据上级工作要求，对照《中国*发展党员工作细则》，为进一步规范发展党员工作，确保发展党员质量□xx社区党总支对成立三年以来全社区各支部发展党员工作进行了认真的自查。现将自查情况报告如下：

一、党组织基本情况

xx社区党总支成立于20xx年3月份，下属4个党支部，目前共有党员64名(包括一名预备党员)。其中第一党支部12名，第二党支部20名，第三党支部17名，服务中心党支部18名；男性党员42名，占党员总数的65.6%；女性党员22名，占党员总数的34.4%；大专以上学历党员26名，占党员总数的40.6%；35岁以下青年党员30名，占党员总数的46.8%。

二、党员发展情况

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。三年来□xx社区党总支在区委组织部和街道党工委的领导下，认真贯彻执行《中国*发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，按照控制问题、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。

三年来，共发展党员6名，其中35岁以下党员4名，女党员3名，大专以上学历党员3名，较好的改善了以往社区党组织党员结构失衡的问题。随着党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了社区的建设和各项事业的发展。

三、发展党员工作的主要做法和经验*

(一)注重在年轻人中发展党员。由于长期形成的农村党员老龄化问题，社区各支部特别注重在年轻人中发展党员，对于优秀的青年知识分子，一线工作人员，总是找其交心谈心，关心他们的生活，关心他们的成长，让他们感受到党组织的温暖，从思想上动员他们入党，保证其入党动机的纯洁。

(二)严把党员入口关。为了保证党员的质量，就必须严把党员入口关，让有思想觉悟的人入党，让真正想入党的人入党，而不是追求所谓的数量。一是了解其入党动机，看其纯不纯；二了解其为人，看其真不真；三是观其行为，看其实不实。

(三)严格规范党员发展程序。党员的发展程序是党章所规定的，现在有部分群众想走捷径，提前申请日期而提前入党，或者党员大会上讨论不规范。这些，都是我们重点把握。同时，对于不懂的支部书记进行一对一指导，确保程序规范合法。

三、存在问题和今后努力方向

近年来□xx社区党总支认真抓好发展党员工作，取得了明显的成效，但也存在一些不足，如：对党务工作的个别规定要求理解不是很透彻，发展材料整理不够完善等，今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

一要进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才吸引到党内来。

二要进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步制度化、规范化。

三要进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

开展党的群众路线教育实践活动以来，对照上级要求和征求到的意见，联系自身实际，认真进行对照检查。现将我存在的主要问题、思想根源和今后的努力方向总结如下：

一、存在的突出问题

1. 学习自觉性不高。

思想上对政治理论的学习不够重视，认为政治理论的学习与指导具体工作关系不大，从而导致学习的自觉性不高，而且每月只是被动完成政治理论学习计划，机械地抄写有关学习内容，为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，没有起到应有学习效果。

也正是由于自己学习目的不够明确，学习时缺乏思考，忽视理论对实际工作的指导作用，从而在具体工作中有时也感到理论功底不高。比如在时，不能用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用*理论、三个代表、科学发展观认识问题、解决问题的能力，经常感到工作思路不是很清楚，材料难写，业务工作方向不是很明确。

2. 党员意识不牢固。

不注重政治素养的提升，对党员意识有所淡化，没有始终以一名党员的身份和标准严格要求自己。比如，有时受个人利益等因素的影响，虽然负责管理相关工作，但由于自己党性原则不强，怕得罪领导同事，对公司一些铺张浪费、不听从管理和违反管理规章制度等不良现象不敢说、不敢管，想到自己仅是一名普通部员，凡是和自己没有利害冲突的事情还是少管为妙，免得损害同事关系，就不愿再管了。

再比如，在日常工作中只是自己任劳任怨、埋头苦干，思想上认为干好自己的工作就可以了，却没有发挥好党员先锋模范作用，作榜样的意识不强，不能够敢为人先，总觉得自己

管好自己就不错了，他人怎样看不重要，有时满足现状、不思进取，工作特点不突出，成效不够明显。

3. 工作作风不扎实。

一是接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。比如，，认为精力有限，在完成工作时就会出现应付的心态，影响了工作成效。

二是没有充分发挥主观能动性，对待工作不够主动、积极，局限于上级布置什么做什么，满足于完成领导交给的任务，常常等待领导的指示，说一步走一步。

三是对业务知识的钻研不够，对工程建设知识掌握不多，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，自己没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目，这在一定的程度上影响了自己的工作水平。

二、今后的努力方向和改进措施

一是增强学习意识。

把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的坚定保持政治上坚定。要通过学习，努力把握和应用中国特点社会主义理论体系，坚定政治态度，更新观念，改善工作方式方法。通过系统地学习党的xx大精神，深入领会科学发展观理论精华，领会党的政策、理论导向，为今后工作指明方向。同时，不断加强业务学习，不断提高组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

二是增强大局意识。

牢固建立全局“一盘棋”的思想，把工作放在大局中去谋划。做到心胸宽阔、眼光长远，正确处理个人与组织的关系，果断反对分散主义和本位主义，果断克服个人利益、部分利益为重的思想，善于从全局的高度熟悉和处理题目，胸怀大局、服务大局、维护大局。当前，最重要的就是要切实把思想高度统一到。

三是增强责任意识。

牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。要认真履行职责，求真务实、勤于工作、埋头苦干，果断克服工作挑肥拣瘦、拈轻怕重、敷衍塞责的现象，以扎扎实实的工作业绩体现党员作用的发挥。要时刻把生产一线的事情放在心上，把上级的要求放在心上，尽心、尽力、尽职、尽责地做好工作，做到对上负责与对下尽责的有机同一，培养严谨细致的工作作风，始终保持如临深渊、如履薄冰的压力，以高度的责任感和使命感，努力把各项工作抓实抓细，抓出成效。

四是增强服务意识。

要牢固树立为基层服务、为群众服务、为中心工作服务的观念，强化自身服务意识，提高自己的服务标准，对公司内部需综合协调的工作，要积极牵头组织，对同志们的合理需求要认真了解和解决，对有违规章制度的行为要耐心、真诚的予以劝解，尽自己的力量努力维护公平公正的环境。对来信来访，要热情、积极接待，根据事由提出办理程序和办法，帮助协调督促落实，为一线创造高效办事环境。

五是增强纪律意识。

加强党性修养，严守党的纪律，认真落实八项规定等要求，当好清廉的榜样，真正做到一身正气，两袖清风。深化岗位廉政教育，明确岗位职责，认清权利风险，强化廉政意识，进一步提高防范廉政风险的能力。严格遵守劳动纪律，不迟到不早退，上班期间不做与工作无关的事情，带头做好表率。

发展党员自查工作问题清单篇五

本文目录

1. 发展党员自查报告范文
2. 乡镇发展党员和党费收缴管理工作自查报告
3. 一学年发展党员工作自查报告
4. 供销联社发展党员工作自查报告

省委教育工委组织处：

根据省委教育工委组织处转发的省委组织部《关于开展民主集中制建设和发展党员工作调研的通知》精神，现就学院发展党员工作自查情况汇报如下：

我院党委下设2个党总支，13个直属党支部，共有党员327名。其中正式党员229名，预备党员98名，教工党员230名，学生党员97名，目前有1577人向党组织递交了入党申请书□

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。两年来，学院党委在省委组织部和省委教育工委的领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚持按照“注重质量，兼顾数量，着眼教师，重视高知”的原则，扎实做好发展党员工作，取得了

明显的成效。两年来，发展党员180名，其中35岁以下党员164名，女党员88名，教工党员13名。党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了学院党的建设和各项事业的发展。

学院党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以“三个代表”重要思想为指导，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设。学院党委带领各级党组织和全院党员积极开展创建“福建省党的建设和思想政治工作先进高等学校”的活动，做好党建三级评估工作，并把发展党员工作作为评估的一项重要内容，做到每年上半年检查一次，下半年研讨总结一次，把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。党委组织部每年都认真制定年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。原创文秘材料，尽在网络。各总支、支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，组织部在认真调查的基础上，给各总支、支部以具体指导，使发展党员计划更加合理，更切合实际，从而减少了发展党员工作的盲目性。

为了使各总支、支部发展党员工作更加规范，以保证党员质量，学院党委注重党务干部队伍建设，通过政治学习、研讨会等形式，提高党务干部的政治素质。又专门举办了党支部(总支)委员培训班，着重对发展党员业务工作进行了具体培训，并围绕“基层党组织如何做好党员发展工作”展开了专题讨论，院党委主要领导就如何搞好党建工作，把好党员质量关的高度作了重要讲话。通过培训，支委的业务素质得到普遍提高。

根据《中国共产党发展党员工作细则》要求及上级党组织的文件精神，学院党委组织部制定了《关于重申发展中国共产党党员工作的若干规定》，对发展党员必须注重的问题从15个方面进行了重申。为了加强指导，组织部坚持定期或不定期到支部对发展党员工作进行检查，针对检查中发现的一些尚不规范的问题，院党委组织部专门制定《发展党员工作流程图》，分为22道程序，还设计定做了发展党员组织材料档

案袋，把发展党员各项程序以表格的形式体现在封面上，并附有发展党员填表范文，使基层组织在发展党员时需要什么材料和如何填写材料一目了然，便于操作，更加规范。

根据学院党员基数大，高职为主的学生在校时间相对短，层次相对低的特点，近年来，我院每年发展学生党员总数控制学生总数的5%左右，把发展教职工党员，尤其是教师党员作为发展党员工作的重中之重来抓。特别是中央和省委召开了人才工作会议以后，党委更加重视做好高层次人才的工作，召开全院教职工大会，宣传科学的人才观。制定人才工作实施意见，在政治上更加关注高层次人才。主要采取了三条措施：一是从政治上关心教工党员。学院领导经常同教学骨干和高层次人才开展谈心活动，及时了解他们的思想动态，帮助非党的高层次人才更多地了解我们党，积极引导他们向党组织靠拢；二是为他们搭建学术研究平台，创造事业发展的条件，让他们感觉到党的关怀和党的政策的英明；三是通过学院制定的“教师职业生涯规划”，让各级党组织对高层次人才的工作状况有较深的了解，积极引导他们向党组织靠拢，及时确定工作对象进行培养教育，把教育、培养发展工作落到实处。近年来，先后有13名教师(其中有4名高职称教师)加入了党组织，有一名副教授党员被评为全省高校系统“优秀共产党员”。有效地改善党员队伍的结构，增强了党组织的凝聚力、战斗力。

两年来，我院认真贯彻发展党员工作的十六方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，做到“早播种、早选苗、早教育、早培养”，对新录用的教工和新生，我们及时在其工作、学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终，在具体工作中，坚持做到严把“四关”：

(一)严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解。一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。每学年院党

校都开办两期入党积极分子培训班，组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平、等同志关于党建的重要论述。通过参观、放录像、开讲座、听报告等多种形式，使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。党支部也组织党员讲座，对要求入党的积极分子进行教育。两年来先后办班4期，培训入党积极分子587人。二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，如让教工承担更多的教学、科研或行政工作，让学生担任学生干部、组织学生参加“捐资助学”、“绿色环保行”、“精彩助残日，快乐残疾人”、“心系社会，送我温暖”等社会公益活动等。让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

(二)严把考察关，加强对入名培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习工作生活中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。

(三)严把发展关，做到成熟一个、发展一个。我院严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符合六个条件”：一是考察时间满一年，二是学习(工作)成绩优良，三是思想汇报真实可信，言之有物，四是发展材料齐全，五是参加党校理论学习成绩合格，六是政治审查无问题。在程序上坚持“过好六个关”：一是团组织推优关，二是群众民主评议和测评关，三是辅导员审核推荐关(学生)，四是支部大会讨论吸收关，五是组织部审查合格关，六是党委讨论审批关。

使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

(四) 严把转正关，做到发展一个，带动一批。我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，为做好预备党员的考核工作，我们建立《预备党员考察表》，由入党介绍人继续跟踪考察，每三个月把考察情况填写进《预备党员考察表》。在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、听录音、看录像、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想、信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。如对学生预备党员加强理论教育的同时，紧紧围绕创建“文明校园”活动，对学生党员实行挂牌管理，加强他们的自我约束意识，通过建立学生党员督导组，设立党员示范宿舍、示范床等，加强对预备党员的自我教育。

为了使发展党员工作制度化、规范化，近年来，我院根据上级要求和学院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。一是“推优”制：凡是28周岁以下的优秀青年申请入党前应先入团，并经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象在全院范围内进行公示，广泛征求意见。五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党委组织部审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、

程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。八是责任追究制：如党委、总支、支部违反发展党员程序和规定，对负责人和有关责任人给予谈话批评或诫勉；情节严重的，要进行通报批评或党纪处分。

三年来，我院发展党员工作总体能按照《党章》规定和上级有关要求，并逐年完善提高，使之规范化、制度化。在具体工作中，我们深深地体会到：坚持标准，真正做到成熟一个发展一个，是做好发展党员工作的前提；强化培训，提高党务工作者的业务素质，是做好发展党员工作的关键；优化结构，建立一支数量充足的入党积极分子队伍，是做好发展党员工作的基础；注重培养，全面提高入党积极分子综合素质，是做好发展党员工作的重点；健全机制，规范程序，是做好发展党员工作的保证。

同时，我们也清醒地看到，我们的工作离上级组织的要求还有一定的差距，主要表现在：一是在高级知识分子中发展党员工作做得不够，二是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善，谈话人水平有待于提高。三是对教工新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

从以下几个方面入手，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

一是突出重点。针对这次发展党员工作自查中发现问题，做到缺什么补什么，哪个环节薄弱就重点抓哪个环节。特别

是要加大在高知识群体和青年教师中发展党员工作的力度，要从思想上、政治上、工作上给予更多的关心和帮助，使他们能积极向党组织靠拢，把更多的优秀人才吸引到党内来。

二是抓住关键。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，为此，下一期支部委员培训班的重点是对支委进行发展党员工作业务知识的培训，主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。

三是完善机制。通过健全完善推优制、测评制、培养考察制、公示制、预审制、预备党员考察制、票决制、责任追究制等工作制度，进一步规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步走上制度化、规范化轨道。

四是加强组织领导。以争创省党建先进单位为目标，以党建三级评估活动为载体，加强对发展党员工作的组织领导。坚持做到每年都制定发展党员工作计划，每半年组织一次检查，每年召开一次发展党员工作会议，确保发展党员各项工作落到实处。

x学院□x学院委员会

组 织 部

xx年x月十日

发展党员自查报告范文（2） | [返回目录](#)

根据上级相关文件要求，镇党委高度重视，积极准备，对全镇发展党员情况、党员管理情况和党费收管工作进行了严格的自查。本次工作通过“听看查访议”相结合，认真梳理了我镇发展党员和党费收管工作的各个环节，总结出了一些成

绩和不足，为下一步工作的顺利开展奠定了基础，现将自查情况汇报如下：

我镇现有xx个党支部，其中农村支部23个、镇直单位支部xx个，非公企业党支部xx个，共有党员xx人。

1、高度重视，全面宣传。我镇党委长期以来严格按照《党章》精神和上级相关文件，对发展党员工作做到有研究、计划、有培训、有调研、有总结，力争在党员队伍中女性比例有所提高、年龄趋于年轻化、文化素质更为提升、行业范围更为广泛，不断给党员队伍注入新鲜的血液。自xx年以来，我镇发展x名新党员□xx年、xx年都超额完成了发展党员目标数。其中35周岁的占%，初中以上学历占%，女性比例占%。

2、规范管理，严密程序。在日常党员管理中，通过邀请党校老师开展讲座、集体讨论和自习相结合等方式，每年组织两次对入党积极分子、预备党员进行不少于40学时的培训，另外，定期组织各支部党务干部参与业务培训，提高他们的工作水平。在党务管理上严格落实发展党员工作的每一条规定，对入党积极分子进行培训、政审、考察、“测评制”、“公示制”，严格落实“预审制”，确保吸收预备党员的“宣誓制”、“集体讨论制”、“谈话制”，党员转正的“票决制”，及时上报，党委讨论决议，做到各项材料齐全，记录规范，程序严密，人人建档。

1、提高认识，严格党费收缴工作。指定专人负责党费的收缴管理工作，认真核算党费交纳数额。对因工资调整的党员同志，能及时按调整工资当月的实际重新核算党费交纳基数，确保基层党组织和党员个人足额交纳党费。同时，规定各支部必须在每季度最后一个月的26日前交清该季度的党费，严格党费交纳时间。对收缴的党费按时按比例上缴上级党组织□xx年、xx年前两季度我镇党委分别缴纳党费*元□x元。

2、认真审批，严格党费使用范围。在党费使用方面，我镇始

终坚持党委集体研究决定，严格按照党费的使用范围，规范党费使用程序。对上级下拨的党费，如困难党员补助、离退休支部回拨党费等，做到及时到位、专款专用。

3、健全制度，严格党费管理规范。在党费管理上，做到党费帐户单立，党费帐簿清楚、按规定归档，并实行会计、出纳分设。同时，严格履行收缴党费手续，做到党员交纳党费有登记，党支部收缴党费有收据，镇党委上缴党费有汇款单。利用党务公示栏，认真执行党费公示报告制，广泛接受党员群众的监督。镇党委还将党费收缴与管理工作纳入党建目标管理责任书中进行检查考核，与党建各项工作同部署、同检查、同考核，形成党委主要领导负总责、专人收缴专人管理的工作机制。另外，依托远程教育、网络等平台开设党务知识课程，有针对性地讲解党费收缴的意义，使每个党员充分认识到按时交纳党费是每个共产党员的义务，是党性观念的体现，是关心党的事业的具体表现，是衡量党员组织观念和政治觉悟的重要标志，从而为切实做好党费收缴工作打下了基础。

1、发展党员工作存在的不足：个别非公有制企业仍存在支部活力不够，发展党员动力不足的现象，个别党务干部工作能力较差，促使党员材料规范进程缓慢，女性党员比例待进一步提高，农村发展的新党员大专以上学历占较低水平。

2、党费收缴工作存在的不足：部分流动党员、部分地处偏远地区的村党支部的党费收缴不及时，部分村支部下派到非公企业支部的党员仍在村支部交纳党费；党费管理还需要进一步适应新时期基层党建工作的需要。

今后，将进一步加强对党员的教育，增强支部党建，利用分类定级，促进支部自查自纠，做好工作台账，亮岗履职，以机制促党员、党建发展，力争发展高素质的人才，提高女性党员比例。同时引导各党支部和党员提高对党费收缴和管理工作的认识，严格执行党费收缴工作的有关规定，及时总结

经验，解决存在的问题，切实做好党费的收缴和管理工作。

发展党员自查报告范文（3） | [返回目录](#)

省委教育工委组织处：

一、党委高度重视，各级组织认真落实，不断把发展党员工作提高到新水平

二、突出重点，强化措施，抓好高知群体教工党员发展工作

三、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

四、健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化

中共福建行政学院、福建经济管理干部学院委员会

组 织 部

十一月十日

发展党员自查报告范文（4） | [返回目录](#)

县委组织部：

根据县委组织部《关于做好迎接市发展党员工作检查有关准备工作的通知》要求，对照《中国共产党发展党员工作细则》，供销联社党委对近三年以来的各支部发展党员和预备党员转正工作进行了认真的自查。现将自查情况报告如下：以来，在发展党员工作中一是严格按照发展党员的要求，全面贯彻执行“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六方针，二是严把质量关，坚持党员标准，严格入党程序，认真履行入党手续。不断完善发展党员政审、考察、公示、票决制和责任追究制度，增强发展党员工作的透明度，

确保党员发展质量。从至发展党员共计4人，其中年龄在35岁以下的党员3人，占到发展党员总数的75%；大专以上学历党员1名，占到发展党员总数的25%；女性党员1人，占到近发展党员总数的25%，我们在自查中主要把握好以下几个关键：

一、严格审查，慎重发展

1、各支部发展党员的各项材料齐全规范。主要材料有：《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子考察表》、《支部综合政审材料》和《个人思想汇报》等；注意检查入党申请书、志愿书是由本人亲笔填写；申请人入党时必须年满18周岁以上。

2、发展党员的各项手续齐全。入党积极分子要求经过培训；本人参加支部吸收其为预备党员或预备党员转正的党员大会；党支部的会议记录完整，写清会议时间、地点、内容、主持人、记录人、党员总数、实际出席缺席党员人数及缺席原因、会议讨论情况、表决形式及结果；《入党志愿书》中该签名盖章的位置均有签名；预备党员预备期满时能提出书面转正申请；入党材料上填写的时间与各种记录具有一致性，符合逻辑关系；入党材料一般没有涂改；入党材料按规定存入本人人事档案中（包括《入党志愿书》、入党申请书和转正申请书、自传、政审材料、教育考察材料等）。

二、步步把关，成熟发展

入党积极分子经过一年以上的培养考察，表现突出、符合党章规定入党基本条件的，可以列为重点发展对象。各支部对发展对象入党前进行函调政审，并形成综合政审报告。对拟发展的发展对象，还要进行公示，召开群众座谈会，征求党外群众意见。对群众有意见或有异议的发展对象，我们及时进行调查和了解，确保公平、公正、公开。发展对象的入党材料经过党支部严格预审后，召开吸收预备党员大会，对每个入党申请人进行逐个讨论和表决。各支部书记或委员找入

党申请人进行单独谈话，最后经讨论，形成审查意见，报上级党委审批。

三年来，供销联社党委发展党员工作做到了按照《党章》规定和县委组织部的要求，并逐年完善提高基础上，实现了规范化、制度化要求。在具体工作中，我们也同时做到了，坚持标准，注重质量，真正做到了成熟一个发展一个原则，在做好发展党员工作的前提；强化了培训，提高了党务工作者的业务素质，把握了做好发展党员工作的关键；优化结构，建立一支数量充足的入党积极分子队伍，做好了发展党员工作的基础；注重培养，全面提高了入党积极分子综合素质，掌握了发展党员工作的重点；健全机制，规范程序，为做好发展党员工作提供了组织保证。通过自查，我们清醒地看到，我们的工作离上级组织的要求还有一定的差距，主要表现在：一是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善，谈话人水平有待于提高。二是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

发展党员自查工作问题清单篇六

根据省委组织部《关于对十八大以来发展党员工作情况进行调研排查的通知》文件精神，我乡高度重视，对十八大以来发展党员工作情况进行全面的自查，现将自查情况汇报如下：

一、主要做法

（一）明确任务，确保工作完成。

我乡党委高度重视发展党员工作，把其作为加强基层组织建设的措施。认真做好发展党员工作，激发党员服务升级活力，不断提高党员队伍整体素质。

十八大以来我乡总共发展党员x名，大专及以上学历的x名，高中、中专及以下的x名；

机关事业单位入党人数x人，占发展总数的x%□

村干部、农民、工人等x人，占发展总数的x%□

（二）强化措施，确保工作落实。

为确保发展党员工作实现数量与质量并举，指导与监督并重，乡党委坚持专项督查和专题例会制度。即每季度结合党建工作检查对全乡发展党员工作进行专项督查，每半年召开一次发展党员专题例会。及时了解各村的工作进度、操作规程，全面掌握每个发展对象的基本情况、现实表现，做到心中有数。

（三）重视培养，确保发展成效。

乡党委把发展党员工作的重点放在入党积极分子的培养教育上。一是把入党积极分子登记造册，设立台帐。二是认真组织学习党的基本路线、基本知识，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育。三是定期对入党积极分子学习情况、学习心得、思想汇报进行考核和评定。

二、存在问题

在上级的正确领导下，我乡发展党员工作有序发展，但是也存在一些问题：

一是发展党员年龄偏大、学历偏低。

二是发展党员女性比例偏少。

三是部分党员本人经历证明人不齐全，家庭成员社会主要关

系、政治面貌、职务未填。

三、整改措施

针对以上存在的问题，今后我们将从以下几方面加强发展党员工作。

x.针对这次发展党员工作自查中发现的问题，做到缺什么补什么，哪个环节薄弱就重点抓哪个环节。

x.继续加强业务培训，提高业务水平，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。

x.进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发挥乡党委书记、村党组织书记第一责任人的作用，加强对入党积极分子的培养教育，使其尽快成熟为党组织输送新鲜血液，增强活力。

发展党员工作三年自查报告

发展党员工作自查报告及整改措施

县委组织部发展党员工作自查报告

社区发展党员工作自查报告

发展党员自查工作问题清单篇七

组织部：

为了进一步促进发展党员工作的规范化、制度化、科学化，着力提升党员队伍的整体素质，按照组织部《关于对全市发展党员工作进行检查的通知》的要求，我们坚持以《中国共

产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则（试行）》及中组部、省、组织部关于做好发展党员工作的规定为指导，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，有领导、有组织，有计划地对我县2015年以来的发展党员工作进行了全面的自查。现将自查情况汇报如下：

一、发展党员工作的基本情况

妇女1649名，占16.8%；35岁以下1648名，占16.7%；大专以上2819名，占28.6%，占20.2%，初中及以下5032名，占51.2%。

2015年以来，全县共发展党员419名，其中，农村企业生产一线的共345名，占发展总数的82.4%。新发展党员全部是高中以上学历，且年龄都在35岁以下。新发展的党员在其村及其单位，都是政治思想素质较好、学历较高、工作表现较为突出的同志。

二、发展党员工作的主要做法

化结构各方面逐步趋向合理，党员发展工作呈现了年轻化、知识化、一线化的特点。

根据支部报送的培养考察材料，审查发展对象是否符合党员条件，入党申请书、入党志愿书、入党积极分子考察表、政审材料、转正申请和思想汇报等材料是否齐全，手续是否完备。审查合格后，支部方可开会表决；基层党委在支部大会讨论通过发展对象为预备党员之后，把拟讨论吸收为预备党员的材料呈报组织部预审。

员的对象。三是严把“民主关”。发展党员工作中，根据相关要求，召开总支、支委会议集体研究问题，召开党员大会进行讨论表决。每个会议都记录完整，会议流程都合乎规定。四是严把“透明关”。严格实行发展党员公示制度。入党积

极分子在确定为发展对象前，支部都按规定进行公示，接受监督。支部通过的决议能及时上报上级党组织，上级党组织的审批结果，也及时在支部大会上宣布。

《发展党员工作整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

发展党员自查工作问题清单篇八

尊敬的领导：

您好！

很抱歉，我遗憾地递交这份辞职申请，并决定黯然离开这个哺育我成长的企业。我本为公司的一位正职员工，在承装m线从事调试电工工作，20__年经校园招聘进司，而今算来恰满一年，一年的光阴悄然而逝，__在我的职业发展的道路上，将注定牵绊我的一生。当我真正迈出校门，直面社会的那一瞬，是__向我伸出暖和的臂膀，宽容的接纳了我，并为我的生计，提供了强有力的保障；而今我真正要离开时，些许的留恋，久久缭绕心头……然而，犹如当初加进我公司的`初衷一样：为了企业健康发展和个人职业规划的共赢，我决然提出辞呈，敬请体谅！

临别：感谢__企业曾馈予我的殷殷资助，感谢__领导曾赠予我的谆谆教诲，感谢__员工所给予我的绵绵慰嘱，带着感谢，怀一颗感恩的心，上路！

别了，__；别了，美丽的疼痛……

祝__的员工生活更美好，工作更轻松；__的未来市场更宽广，远景更敞亮，大__，通天下！

此致

敬礼!

辞职人:

20__年__月__日

发展党员自查工作问题清单篇九

各基层党(工)委:

为进一步促进全市发展党员工作规范化、制度化、科学化,着力提升党员队伍的整体素质,针对当前发展党员工作状况,尤其是来信来访较多的问题,9月上、中旬我部组织对全市发展党员工作进行了专项检查。现将检查情况通报如下:

一、基本情况

9月5日-14日,在各基层党(工)委对发展党员工作进行自查的基础上,我部组织5个检查组对全市34个乡镇和开发区、兴达公司以及10家市级机关部门单位以来的发展党员工作进行了专项检查。

在检查方式上,采取听汇报、查看资料,访谈分管党务工作的负责人、组织委员(党办主任或人事科长)以及部分基层党支部(总支)书记、新党员和群众代表,实地抽查2—3个基层党支部(总支)。在检查内容上,围绕“5访5看10个必查”的要求,重点检查各基层党组织贯彻落实中央、省委和市委对发展党员工作的一系列部署要求,特别是贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的情况以及在发展党员工作中是否坚持党员标准、严格工作程序、认真履行入党手续以及执行发展党员民主推荐制、培养考试制、预审考察制、发展公示制、讨论票决制、责任追究制、

年度计划备案制和党委派员列席制等情况。

20以来，全市共发展党员4984名。其中，女党员1509名，占30.3%；35岁以下3664名，占73.5%；高中以上文化4540名，占91.1%(其中：大专以上文化2295名，占46%)。绝大多数基层党组织能按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针要求，紧紧围绕市委中心工作和党员队伍建设需要，加强领导，突出重点，强化培养，规范程序，创新举措，较好地完成了全市发展党员工作5年规划目标任务。从检查的情况看，戴南镇、张郭镇、周庄镇、陈堡镇、沙沟镇、昭阳镇、安丰镇、大垛镇、公安局、卫生局等党委和开发区党工委、市委教育工委发展党员工作总体情况较好。

二、主要做法和成效

1、加强组织领导,发展党员工作机制进一步完善。全市绝大多数基层党(工)委能够按照发展党员工作要求，把发展党员工作摆上重要议事日程，列入党建工作考核的重要内容，专题研究发展党员工作，明确专人负责，强化工作责任，形成了主要负责人亲自抓，分管负责人协助抓，组织委员或党办主任(人事科长)具体抓的工作格局。每年年初，各基层党(工)委能结合本乡镇、本部门实际，围绕发展党员工作年度目标要求，采取自上而下、自下而上、上下结合的方式，认真制定发展党员工作计划，形成了“年初有计划、年中有跟踪、年终有落实”的常态管理机制，确保了发展党员工作的有序开展。

2、突出发展重点，党员队伍结构进一步优化。全市各级党组织坚持不懈地做好在工人、农民、知识分子和干部中发展党员工作，坚持做到“四个倾斜”，即向生产和工作一线倾斜、向高知识群体倾斜、向35岁以下青年倾斜、向妇女倾斜，不断加大在新经济组织中发展党员工作力度，较好地优化了新党员的结构。几年来，全市发展党员结构比例均达到了上级组织部门的要求。市委教育工委注重发挥妇代会和工会组织

的作用，加强对35岁以下的优秀教职工以及女教师的教育引导，通过举办形式多样的培训学习教育活动，激发了广大青年教师入党的积极性。兴达公司党委注重发展优秀青年职工入党，为公司党员队伍注入了活力。

3、注重程序条件，发展新党员的质量进一步提高。一是坚持标准，严格把好“入口关”。大多数基层党组织严格按照《党章》规定的标准发展党员，把政治素质放在第一位，不随意降低标准，坚持个别吸收的原则，做到成熟一个，发展一个。把好“入口关”，做到了“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想表现一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。二是紧扣环节，认真落实公示制。大部分党（工）委能严格执行发展党员工作各项程序，特别是认真落实发展党员公示制，接受群众监督。戴南镇和张郭镇努力扩大公示范围，将党员发展对象在本镇有线电视台进行公示，进一步提高了发展党员工作的透明度。三是规范手续，严格把好“五关”。大多数基层党组织认真把好入党积极分子确定关、入党积极分子培养关、发展对象考察关、预备党员接收关和预备党员转正关，规范《入党积极分子考察表》、《入党志愿书》的填写和支部大会、党（工）委会记录，力求使发展党员相关材料内容真实、表述准确、书写规范。市级机关党工委为加强对所属基层党组织的工作指导，编印下发了《党务工作手册》，详细列明了发展党员的各项程序与要求，便于所属党支部做好发展党员工作；戴南镇、张郭镇、安丰镇、周庄镇、沙沟镇和周奋乡坚持质量重于数量的原则，严把新党员质量关，做到有培养教育、有专门培训、有会议记录、有完备材料，确保党员发展工作正常、有序、规范。

4、创新工作举措，发展党员工作水平进一步提升。大部分基层党（工）委能够紧密联系实际，以提升发展党员工作水平、确保发展党员质量为目标，不断创新发展党员工作机制。一

是前移审查关口。昭阳镇、安丰镇、沙沟镇、周庄镇等乡镇在确定入党积极分子前，与计生、农经、公安等部门进行联合审查，全面了解情况，从源头上进行把关，有效提高了入党积极分子队伍的质量。二是加大审查力度。张郭镇对非公企业主入党，除“过三关”外，还要通过工会、工商、税务、安全、环保等部门联合审查，检查是否诚实守信、守法经营，真正把优秀的非公企业主吸收到党内来。三是推行入党答辩制。戴窑镇、张郭镇和市级机关工委在培训期间，围绕入党动机及党史知识，进行抽签答辩，增进党员发展对象对党的基本知识的了解，提高了党员发展对象学习党的基本知识的积极性。四是扩大推优范围。西鲍乡除坚持党组织、群团组织推荐入党积极分子外，今年在全乡范围内集中进行推优活动，通过自主报名和组织推荐等形式，组织他们进行党的基本知识培训，既激发了年轻同志要求进步的热情，又壮大了入党积极分子队伍。

三、存在问题及原因

(一) 存在问题

- 1、入党积极分子源头不足。从检查的情况看，多数基层党组织入党积极分子源头不足，数量整体偏少。一些村人口数量众多，仅有1-2名入党积极分子，个别村甚至没有入党积极分子。
- 2、发展党员工作有关规定执行不到位。一些基层党组织在党员发展工作中制度执行不严。极少数行政村党支部召开党员大会时，党员参会人数没有达到规定要求；有的仍然采取举手表决和鼓掌通过的方式，没有严格执行票决制；有的基层党委没有严格执行党委派员列席制。
- 3、部分农村党组织负责人对发展党员工作业务不熟悉。被访谈的村党组织负责人中，熟悉发展党员程序规定的比较少，多数只能说出个大概。个别村甚至出现召开党总支大会或以

支委会代替支部党员大会讨论吸收新党员的问题。

4、对新党员的教育管理力度不够大。部分基层党组织存在“重发展、轻教育”的现象，特别是发展后不培训、不教育，导致个别新党员入党后放松对自己的要求，做出了与党员身份不相符的事情，影响了党员队伍的形象。年以来，全市共有9名新党员因违法违纪受到党纪处分。

5、少数基层党组织发展党员材料不规范。一是个别新党员填写《入党志愿书》字迹潦草，缺乏严肃性。二是部分材料和记录不规范，缺乏完整性。如党委会和支部党员大会的会议记录过于简单，在讨论审批多名党员时，未能体现逐一表决。三是个别基层党(工)委发展党员材料管理不善，存在部分材料丢失的现象。四是极个别基层党委对党员发展对象的自传、思想汇报、入党志愿书等材料未能认真细致地审核，存在把关不严的问题。

(二) 主要原因

部分基层党组织对发展党员工作的重要性认识不深，工作主动性、积极性不强。主要表现在：个别乡镇党委重视程度不够，有的把发展党员工作当成“软任务”，没有明确的计划和措施；个别基层党委主要负责人很少过问发展党员工作；有的乡镇党委组织委员没有把主要精力用在组织工作上，对发展党员工作心中无数。少数村党组织落实不力，一些村党组织书记工作不主动，存在“坐门等客”的现象；个别行政村党组织负责人甚至妒贤嫉能，担心优秀青年入党后对自己的位置构成威胁，不愿发展党员。

四、下一步主要工作

为进一步提升全市发展党员工作水平，保证发展党员质量，提高党员队伍素质，要做好以下几方面工作：

2、坚持标准，严格程序，不断提高新发展党员的质量。一是要坚持发展党员标准。各基层党(工)委要进一步细化和把握农村、社区、机关和“两新”组织等各行各业发展党员的标准，正确处理数量与质量的关系，始终把政治素质放在第一位，不以“能人”、“模范”代替政治标准。要严格按照党章规定的党员标准发展党员，重点看发展对象是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想、是否自觉为党的路线和纲领而奋斗、是否在工作中取得显著成绩，坚持做到成熟一个，发展一个。要把是否参加党员义工服务作为主要条件，促进发展对象尽快成熟。二是要严格发展党员工作程序。特别是在确定入党积极分子、发展对象和召开支部党员大会讨论吸收新党员以及预备党员转正等关键环节上，要严格执行相关程序，认真履行入党手续，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低。三是要建立健全发展党员工作制度。要继续坚持和完善发展党员工作年度计划备案制、民主推荐制、培训考试制、预审考察制、发展公示制、讨论票决制、责任追究制、党委派员列席制等制度，特别是农村党组织发展新党员，要全面实行发展党员讨论票决制和党委派员列席制。

3、与时俱进，突出重点，不断优化发展新党员的结构。一是突出在“两新”组织中发展党员。要把在非公经济领域发展党员作为扩大党在非公经济领域影响力的重要工作来抓，在推进面上工作的同时，重点抓好规模以上企业发展党员工作，力争在3年内达到省、泰州市提出的70%以上非公经济组织有党员的目标。同时，要抓好新社会组织发展党员工作。二是突出做好农村发展党员工作。要注重在致富能手中培养党员，把党员培养成致富能手，重点将农村种养殖大户、农民经纪人、回乡高校毕业生、复员退伍军人、大学生村官以及在外务工经商能人发展入党。要把农村发展党员工作同加强农村基层党组织建设结合起来，切实解决一些地方农村党员“双带”能力不强和少数基层党组织后继乏人的问题。三是突出在各类人才队伍中发展党员。要按照不断提高党的执政能力的要求，进一步加大发展各类人才入党的力度，努力把各类

人才紧紧凝聚在党组织的周围。根据各类人才的不同特点，加强对他们的教育、引导和帮带。加强在教卫文体等各类人才中发展党员工作，不断改善党员分布，提高党员队伍的“含金量”。

4、强化培训，注重指导，不断提升发展党员工作水平。发展党员工作是一项政策性、原则性、程序性很强的工作。全市各级党组织要切实加强党务干部队伍建设，加大培训力度，不断提高他们的思想政治素质和业务水平。一是实行分级培训。市委组织部负责对各基层党(工)委分管党务工作的负责人、组织委员的培训，各基层党(工)委负责培训党支部书记和支部组织委员。在培训内容上，要以《中国共产党党章》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》和《中国共产党党内生活若干准则》为主，同时把《入党教材》和《发展党员工作手册》等作为辅导材料。二是改进培训方式。既可以集中讲授，也可以运用电化教育手段；既可以聘请有关人员做专题讲座，也可以召开现场会进行观摩。三是加强业务指导。要不断加大对基层党组织特别是一些发展党员工作基础比较薄弱的村和非公企业党组织的指导力度，充分发挥非公企业党建工作指导员的作用，及时发现和帮助解决工作中存在的问题，促进全市发展党员工作水平的不断提升。

5、从严预审，严格考核，切实维护发展党员工作的严肃性。一是要完善发展党员工作审查方式。拟成立市发展党员工作联审小组，市委组织部、市纪委、市公安局、市信访局、市人口计生委分管领导及职能科室负责人为联审小组成员，负责对全市党员发展对象进行联审。市委组织员分片(口)负责指导基层党(工)委发展党员工作，对发展党员材料进行预审把关。各基层党(工)委特别是乡镇党委也要相应成立联审小组，共同负责本乡镇发展党员工作的审查把关，以确保新发展党员的质量。二是要加大发展党员工作督查考核力度。市委组织部将建立全市发展党员工作检查通报制度，每半年对各基层党(工)委发展党员工作情况进行一次检查，并通报检查结果。同时，把发展党员工作作为年终党建工作考核的一

项重要内容，凡年内发展党员工作中出现人民来信来访查实且存在明显问题的，一律取消评优资格，乡镇党委书记、分管党务工作的负责人和组织委员不得评为优秀党务工作者和组工干部；基层党组织不得评为先进基层党组织。各基层党（工）委也要加大对所属党支部的督促检查力度，确保发展党员工作健康有序地开展。三是要严格发展党员工作责任追究。坚持做到“三个追究”，即：入党介绍人和培养联系人没有如实向党组织汇报发展对象真实情况，致使发展党员工作失误的，追究入党介绍人和培养联系人的责任；因党小组向党支部、党支部向党委推荐不慎重，造成发展党员质量有问题的，追究党小组长和党支部书记责任；对于弄虚作假、不按发展党员制度要求和程序规定进行的，追究相关党委主要负责人、分管负责人和具体责任人的责任。对弄虚作假、违反规定吸收入党的，一律不予承认党员资格，切实维护发展党员工作的严肃性。

中共兴化市委组织部

12月12日

发展党员自查工作问题清单篇十

高等院校是青年知识分子比较集中的地方，是当前也是今后一段时间发展党员的重点领域。下文是发展党员工作总结报告，欢迎阅读！

发展党员工作是党的建设的一项重要经常性工作，是加强党的执政能力建设的基础性工程，更是保持党的先进性的源头工程。“十五”期间，我系党总支在院党委的正确领导下，在发展党员的各个环节始终严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，创新思路，扎实工作，取得了显著成效。现就“十五”期间我系党总支发展党员工作予以总结。

一、明确职责，高度重视。能按照学院发展党员工作会议的部署和要求，健全和落实发展党员工作领导职责，由党总支书记王尔迁负责，副书记杜全忠协助做好各项工作。结合我系实际，认真研究制定做好发展党员工作的具体措施，并把发展党员工作摆上了议事日程，纳入党建工作责任制。

二、制定计划，认真落实。每年年初制定发展党员工作的年度计划，并且认真落实，完成计划。

三、突出重点，优化结构。非常重视在青年教师中发展党员，尤其是对高学历、高职称的青年教师重点考虑，重点培养，现35岁以下青年教师党员占教工党员的40%。在发展学生党员中，重视在本科学生中发展，现本科生党员占学生党员的71%，学生党员占全系学生6.8%。

四、严格制度，规范程序。在发展党员工作中，我系党总支始终做到了严格按照《发展党员工作细则》、《运城学院发展党员工作实施办法》及有关规定、程序发展党员。新党员的入党材料齐全规范，保证了新党员的质量。

五、扩大队伍，保证质量。我系学生和教工中申请入党人员队伍逐年壮大。建立了申请入党人员基本情况登记表，入党积极分子档案正在建立之中。对入党积极分子的培养、教育能够落到实处。教工中申请入党人员、入党积极分子正在年轻化、高学历化。学生中的入党积极分子、发展对象正在向本科生倾斜。

六、扎实工作，永葆先进。今年开展先进性教育活动以来，我们更加重视发展党员工作，保证新党员的质量。20xx年全年共发展党员47人，超额完成了年度计划。对新党员加强了思想教育，使他们不仅在行动上入党，而且在思想上入党，保证了党员队伍的先进性。

七、查找问题，改进加强。由于我系学生人数多，工作繁重，

在发展党员工作中，有些资料保留不全，对入党积极分子的档案没有及时建立，这些问题正在改进，使发展党员工作更加规范化。

在校党委的正确领导下，在各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，我校20xx年共发展党员1090人，其中教职工29名，普通本专科生810名，研究生81名，成人170名，转正党员545人。普通本专科生党员比例由20xx年的6.4%上升到7.14%，首次突破了7%，研究生党员比例41.6%，成人党员比例2.1%；在职教职工党员比例47.7%，专任教师党员比例57.8%，均保持了较好的发展势头。回顾一年来的工作，我们认为之所以能取得这样的成效，其主要经验是：

一、校党委重视，各基层党组织措施得力

校党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，去年三月学校专门召开发展党员工作会议，张锦高书记在会上对做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各单位在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。

二、以“三个代表”重要思想为指导，加强对基层党务工作者和入党积极分子的培训

三、进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用

根据学校扩招后的新形势，校组织部每年都在调整和增加组织员，去年新增组织员7名，这些组织员都是从事党务工作多年，党性强、理想信念坚定，对党的基本理论熟悉的中老年同志，为了帮助他们尽快了解学校发展党员现状、熟悉工作，上岗前，组织部专门组织新任组织员学习发展党员工作的有

关文件及程序要求等，保证每一名组织员很快进入角色，发挥组织员预审、谈话、指导、把关等重要作用。

一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。一是在预审中基本做到了“五不发展”：即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是在谈话中注重引用党建的最新理论成果，考察发展对象对“三个代表”重要思想的理解、对xx大报告和新党章学习掌握情况，有意识有重点地帮助发展对象提高政治理论水平。四是深入院系调查研究，指导和督促发展工作。五是对在发展工作中出现的问题及时与院系和组织部沟通情况，全年组织部收到组织员反映的各种信息二十余条，组织部及时与相关院系协商，对有关问题通过开小型座谈会、调研、个别交谈等形式予以解决。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，特别是个别院系组织员因公外出，其他同志克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为学校党员发展工作做出了重要贡献。

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各院系之间发展不够平衡，个别院系工作人员过于紧张，人员变动较大，生手多，对发展工作或多或少产生影响；二是部分院系发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分院系对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个别院系审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

时光飞逝，转眼又到年末岁尾，回首这一年的工作，紧张而

又平淡，在这一个个紧张平淡的日子里，一步一个脚印脚踏实地的走来。我积极认真地做好本职工作，完成好各项任务，始终用优秀共产党员的标准严格要求自己。下面我就这一年的思想、学习、工作和生活方面做一简要的总结。

一、思想方面

我深知作为一名共产党员要严格要求自己，在思想觉悟和境界上要高于普通群众，在行动上要时时处处先于普通群众，在工作业绩上要优于普通群众；还应热爱本职工作，踏实工作，干一行，爱一行，精一行，兢兢业业，恪尽职守，在工作岗位上体现全心全意为人民服务的共产党宗旨。为此，我努力提高自己的思想觉悟，时刻提醒自己要有大境界、大胸怀、大眼界，始终以满腔的热情投入到工作中去。

二、理论学习方面

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括继续深入领会党的精神，特别是新修订的《党章》，切实地提高了自己的思想认识；同时注重加强对外界时事政治的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，更加坚定了立场、坚定了信念，在大是大非问题面前，更能够始终保持清醒的头脑。在矿组织的二、三季度党员集中学习过程中，我认真学习观看了视频讲座《做能说会作的好员工》、《专题辅导讲座》、《党的群众路线教育实践活动专题讲座》；学习了《做最好的共产党员》、《厉行节约、反对浪费》、《论群众路线》等几本书，并做了读书笔记；同时，我还阅读其他相关杂志报纸，如《党课参考》、《共产党员》、《半月谈》等。通过学习，丰富了理论体系，增加了知识储备，开拓了眼界，拓展了思维空间。

三、工作方面

思想境界的提高和理论知识的加强，还要体现和用于工作实践，只有知和行的统一，才能学有所得、学有所用，学习才不流于形式。因此，我时刻提醒自己注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，怎样做才能优于普通群众、优于普通党员；我经常用优秀共产党员的标准来衡量自己，找出自己的不足和差距；首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在工作中循序渐进地改进，知和行统一还不够，还需要长时间的知行统一磨练意志，达到知、行、意的统一，才能将缺点和不足改正并形成习惯和自觉自发行为。其次，在认识到自己的不足和缺点的同时，也要自信地发现自己的优点；对照标准，哪些是自己做得好的，要继续发扬；哪些自己做得比别人好，要敢于肯定。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容，只有不断加强业务技能的学习，才能适应企业发展的需要；只有不断的提高自己的理论素质，才能适应社会发展的客观要求。

四、生活方面

在紧张充实的工作学习之余，我认为我的生活是很有规律的，没有别的不良嗜好，但缺少体育锻炼，今后我要挤出一定的时间，锻炼身体，培养一些兴趣爱好，有益于身心健康，才能更好地为人民服务，为企业服务。

五、自己的缺点和不足

首先，工作上，一年来虽然勤勉尽力，但工作业绩平平，缺少亮点和特色，更谈不上创新；其次，学习深度不够，面不宽，积极主动性不够强，学习效果不明显，有为学而学、为完成任务的倾向；总之，一年来，工作学习，生活方面虽无错误，但平平淡淡。