

会计电算化的调研报告 会计电算化调研报告(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

会计电算化的调研报告篇一

吉天利广告有限公司是一家在省内高速公路两侧制作与发布广告的公司。其实任何一个单位，都有自己的管理制度、方针和政策，该公司也不例外，虽然公司内部人员不多，但单位财务会计机构内部工作岗位设置是依据内部控制制度关于不相容职务分离的原则。内部岗位分工是按照“经办、审核、复核、审批”四分离原则确立的，在岗位设置与业务分工中坚持相互制约、相互监督的原则。该公司财务科设有财务负责人1名，会计2名，出纳1名，保管1名，其主要是核算公司所发生的经济活动，报告该公司的财务状况和经营成果，并及时、准确、完整地记录、计算、报告财务收支和业务开展情况，为下一步工作提供真实、完整的会计信息。

二、吉天利股份有限公司会计电算化管理中存在的问题

(一)该企业领导对会计电算化的认识还不到位

1、企业领导认为会计电算化只是会计核算工具的改变，甚至有的认为会计电算化只是用计算机代替人工，打出的帐比手工记的帐好看一些，搞不搞无所谓，看不到其对会计职能、企业管理方法和管理流程的深刻影响，因此对会计电算化工作一味求简。

2、企业领导对会计电算化存在片面认识，仅把会计电算化认

是企业现代化管理的标志，当作树立企业形象的一种手段，把计算机作为主要因素，把财会人员作为次要因素，只重视机的因素，不重视人的因素，不重视人员的培训。

3、部分财务人员错误地认为实行会计电算化只是一个形式，较为方便，没有意识到实现会计电算化的重大意义，在实际操作中对于会计软件的使用只局限在核算上，对于其他作用、功能不加以使用推行，以至于有些单位花钱买了软件却没有真正使用。

(二) 从业人员知识结构不合理

一方面，虽然会计人员所掌握的知识、理论能够满足手工会计核算，但会计电算化工作对会计人员提出了更高的要求。既要求会计人员掌握一定会计专业知识，还要掌握相关的计算机、财务软件的操作以及相关设备的保养和维护知识。一般会计人员业务经验丰富，但计算机专业知识却很匮乏，难以胜任用计算机处理会计业务工作。表现较为突出的是对财务软件的使用方法掌握的不够熟练，对软件的认识存有局限性，对运行过程中出现的故障不能及时排除，导致系统不能正常运行。这个问题已成为企业快速实现会计电算化的障碍。另一方面，会计软件开发人员知识结构构成不合理。我国会计软件开发初期主要由计算机人员为主进行开发，虽然他们有丰富的计算机专业知识，但对会计、审计、财务、管理等方面的知识了解不多，因此严重影响了初期的软件需求设计，导致计算机技术不断升级，而会计功能徘徊不前的尴尬局面。

(三) 会计电算化管理制度不完善

为了使会计电算化工作规范运作，财政部从1994年开始到目前为止，相继颁布了一些规章制度。对于这些专门针对会计电算化的规章，许多相关人员并不知道和了解。因此，有时在实际操作中已经违规了，但操作者不清楚，单位的领导也不知道，同时也没有相应的部门去纠正，更谈不上有部门监

督管理了。还有不少已经实行会计电算化的单位，虽然知道国家制定的规章，但并没有真正地实施这些规章制度。比如有些单位对会计电算化操作人员没有严格实行权限限制制度，操作员密码公开或不设密码，为越权使用和数据篡改留下隐患；有些单位人才缺乏致使会计电算化系统维护这一制度形同虚设；有些单位由于没有处理好企业实施会计电算化后人员职能的转换问题，致使一些会计人员在岗位责任制度方面，职责不明，无从下手；还有些单位没有建立专门的会计电算化机房，没有制定相应的上机操作制度等等。

三、推进该企业会计电算化的主要举措

(一)使企业领导更新观念，加强认识

单位领导以及会计人员要加强对会计电算化的认识。转变观念，既要重视计算机的因素，也要重视财会人员的因素，要意识到实现会计电算化不仅是核算工具和核算方法的改进，而且对于会计学科本身也是一次大的革命，这种“革命”可以使会计人员从繁琐的记账、算帐、报帐中解脱出来，将更多的时间和精力用于资金管理、资金分析上，为科学决策提供可靠的分析数据，从而促进单位经济业务的发展，提高整个会计工作的水平。

(二)发挥会计电算化的财务管理功能，努力实现管理一体化

随着我国经济的高速发展，企业组织规模的大型化，企业管理的高效化及全球经济的一体化，我国的会计电算化工作面临着新的竞争，新的选择，应该逐步适应现代企业管理需要，从而有效促进企业财务管理水平的提高。因此，会计电算化应该是全面面向企业管理现代化，与企业的人、财、物、供、产、销的协调运转相适应的企业电算化，以实现对企业的全过程进行控制。不仅要反映事后的经营业绩，而且能有效进行事前的预测、决策；不仅能提供简单的财务数据，而且能反映与其有关联的资料。

(三)加大对“复合型”会计电算化人才的培养力度

会计电算化的应用，对会计人员提出了更高的要求。既要求会计人员要掌握一定会计专业知识，还要掌握相关的计算机知识，财务软件的使用技术、保养和维护、管理等多方面的专业知识。所以要积极推进会计电算化进程，就必须大力加强人才培训的力度，提高会计人员综合业务素质。在培训的内容上要切合实际工作需要，及时更新培训内容，学了就能用得上，完善会计人员会计电算化知识结构体系。对会计人员、系统维护人员、系统管理人员应按不同内容、不同要求进行培训，培养会计电算化骨干力量，建立良好的培训机制，落实培训效果，造就一大批既能够精通计算机信息技术，又专于财务管理知识，能够熟练地进行财务信息的加工和分析，满足各方对财务信息的需求的复合型人才，为促进会计电算化的顺利发展打下良好的基石。

(四)结合实际，制订完善的实施规划，促进会计电算化的发展

会计电算化在全省的推广是一项系统工程，涉及硬件的购置、软件开发、人员培训、资金筹措及组织管理等许多方面，其中会计电算化人才匮乏是主要制约因素，因此结合实际，制定完善的实施规划，促进会计电算化再上新台阶。

- 1、结合会计情况，积极开展会计电算化选点及推广工作。
- 2、努力把握我省会计电算化的趋势和基本要求。
- 3、作好软件管理与开发工作。

总之，在会计实践中，只有建立电算化会计信息系统，才能提高会计工作效率，为管理提供全面、及时、准确的会计信息，同时促进会计工作职能的转变和工作规范化。我希望企业在会计电算化信息系统下，使企业的会计工作高效率，高

质量的完成。从而推动企业的快速发展。

会计电算化的调研报告篇二

我市企事业单位会计人员整体素质偏低，难以适应信息时代的要求。会计人员的会计、财务知识不系统、更新慢，只能对日常的会计核算进行处理，但对如何提高会计管理水平则无能为力。另外，会计人员的计算机知识十分浅薄，虽然有越来越多的财会人员接受电子计算机培训，但一般还只懂得怎样去使用计算机，还谈不上对计算机进行维护、开发和利用。因而导致用户在选择会计软件时，只考虑软件的核算功能，注重会计软件仿真程度，不注重软件在会计管理方面的功能。更无法利用软件为企业的管理和决策服务。

会计电算化的调研报告篇三

近年来，随着计算机技术在会计领域中的不断深入应用，虽然会计电算化水平有了很大程度的提升，但实践中依然存在着一些问题，总结之，主要表现在以下几个方面：

第一，对会计电算化缺乏正确的认知，多存在着一些偏差问题。实践中可以看到，国内会计电算化事业发展的起步时间相对较晚一些，尤其是思想观念上对会计电算化的重要性缺乏正确的认知。比如，以美国为代表的西方发达国家，其会计电算化应用普及率已经超过了90%，而国内大中型企业实施会计电算化的企业也只有60%左右，尤其是那些中小型企业，其会计电算化普及率更低一些，通常还不到30%。

第二，会计电算化应用水平和层次非常的低。从实践中可以看到，当前国内会计电算化只是实现了财会电算化，诸如管理会计电算化尚未实现，因此也不能算是完整意义上的会计电算化。据调查显示，当前国内多数企业所应用的软件仍以早期部门级会计信息系统为主，很少采用管理型、决策型财会软件，几乎没有采用erp模式的企业存在。在该种情况下，

会计信息系统的应用根本无法对企业管理产生实质性的影响，实践中大量财务管理工作仍需采取手工方式进行操作，同时因缺乏高水平财会管理人员而导致财务数字长期处于“死”状态，难以成为决策做出的参考依据。

第三，相关政策与法规严重滞后。当前，在会计电算化的发展过程中受到了一些已颁布法规的阻碍和制约。比如，有些法规在具体细节上对软件技术开发进行了规定，这些规定不能对会计电算化的发展产生推动作用。另外，在实施会计电算化的过程中，国家有关部门的重视程度不够。一方面，会计电算化的普及率越来越高，发展速度越来越快；另一方面，相对应的政策法规却相对滞后。比如，目前还存在着审计电算化与会计电算化法规制度不协调统一以及实行会计电算化后没有明确会计人员的分工等现象，这就在很大程度上制约了会计电算化的进一步普及和发展。

第四，会计信息系统不健全，财会信息的安全性、可靠性以及保密性非常的差。财会数据对于企业而言，可以作为绝密信息保存，它直接关系到该企业的生存发展。通常意义下的会计信息加密，只是对软件进行加密操作，以起到防盗作用。实践中可以看到，当前国内多数会计电算化数据安全保密性能都非常的差，尤其缺乏操作日志记录之功能，没有对操作人、时间以及内容等进行有效的记录，即便是出现了问题也难以追究其具体责任。同时，会计电算化软件自身的容错能力相对较差一些，对用户操作所设置的限制非常的多，尤其是用户在应用该软件过程中，存在着较大的心理压力，甚至会产生如履薄冰之感，害怕无意中出現误操作现象。

第五，会计电算化人才比较缺乏。要做好会计电算化工作，从业人员必须要同时具备会计专业知识和计算机操作技能，因此，除了上述列举的问题之外，要想推动会计电算化的发展，复合型人才是不可或缺的。当前，这方面的问题较为突出。企业要想实现可持续发展，人才是关键，各行各业都是如此。因此，必须要大力培养和引进合格的会计电算化人才，

这是在企业中充分发挥会计电算化作用的关键。

会计电算化的调研报告篇四

前言：本次专业调研的目标是：对重庆会计电算化状况进行了调查分析，了解会计电算化具体实施内容，理论结合实际，指出了存在的主要问题并加以分析，提出了更好地发挥电算化会计的作用的一些建议。

调研时间□20xx年12月———20xx年3月

调研对象：重庆部分企业。

调研方式：问卷调查

会计电算化是现代企业信息管理系统的一个重要的组成部分，包括了现代信息管理技术在会计领域的开发、使用、培训、服务、制订和执行法规制度以及实施微观与宏观管理会计业务和会计管理现代化的全部。随着现代经济的飞速发展，传统的会计信息处理已经远远不能满足企业管理、决策的需要。特别是我国加入wto后，国内企业将面临更加激烈的国内外市场竞争。企业的信息意识差，信息管理技术落后，信息利用率低，企业在国际竞争中处于极为不利的地位。因此，面对新的经济形势，为了在企业中更为有效的实施会计电算化，加速会计信息处理，为企业决策提供准确、及时、完整的会计信息，更好为企业服务，我们有必要进行专业调研。

本次调查问卷设计成“企业领导对电脑化管理的见解”、“企业会计电算化现状”、“会计电算化人才培养”三大部分共35个问题，要求企业领导人和会计人员分别答卷。

35个问题可以归纳为六个方面：

(1) 答卷者的学历、年龄、职称（务）、担任本工作的年限；

- (2) 企业的性质、规模、效益；
- (3) 企业财务状况；
- (4) 影响会计电算化与电脑化管理的成因；
- (5) 企业会计电算化实施状况；
- (6) 会计电算化人才培养。

由于客观条件限制，我们选取了重庆中小型企业作为本次问卷调查的对象。在回收的110份问卷中造取有效问卷50份。

答卷者中，企业领导包括董事长、总经理（厂长）、副总经理（副厂长）或财务主管等。他们在现任领导岗位上平均工作时间为4.9年，最短1年，最长20年；93%有大专以上学历；61%年龄在35—54岁。答卷的会计人员在现任岗位上平均工作时间为8.31年，最短1年，最长30年；84%具有大专以上学历；95%年龄在45岁以下。从管理经验、知识水平以及对新事物的接受能力等各方面来看，答卷者都是较合适的。因此，我们可以相信答卷者能够向我们提供有效的信息。本次调查使用spss系统分析软件进行数据处理。通过本次调查，我们从中得到以下结论与启示。

我市企事业单位会计人员整体素质偏低，难以适应信息时代的要求。会计人员的会计、财务知识不系统、更新慢，只能对日常的会计核算进行处理，但对如何提高会计管理水平则无能为力。另外，会计人员的计算机知识十分浅薄，虽然有越来越多的财会人员接受电子计算机培训，但一般还只懂得怎样去使用计算机，还谈不上对计算机进行维护、开发和利用。因而导致用户在选择会计软件时，只考虑软件的核算功能，注重会计软件仿真程度，不注重软件在会计管理方面的功能。更无法利用软件为企业的管理和决策服务。

目前许多软件还只是保留在单个用户级的水平。所谓“网络版”只不过是实现了文件服务方式的数据传送，数据的共享是靠传送数据文件的方式来实现的而不是采用数据库服务器的方式，没能真正实现数据库高度实时共享。另外，有数据安全保密性的会计电算化软件很少，多数软件对其系统存在的各类数据文件却未采取相应的保护措施，只要稍具备一些数据库知识的人，完全可绕开会计软件的各类控制措施，通过数据库管理系统直接读写这些数据库文件，甚至对文件中数据直接进行增删、修改等操作，这使会计数据的真实性和可靠性无法得到保证。

目前我市会计电算化软件品种众多，但是功能却大同小异，大多数基本上包

括账务、往来账、存货、工资、固定资产、成本、销售、报表等一些模块，主要的功能是核算。随着我市市场经济的发展，每个企事业单位都要面向市场进行经营决策，并在决策过程中加强控制，事后组织好核算和分析，因而需要真正具有管理功能的会计软件。另外，软件开发过程中未考虑国际化因素和审计工作因素，致使在核算和财务管理方面存在不符合国际惯例和国际会计准则的问题，并使会计电算化与审计严重脱节。

由于许多单位实行会计电算化时间短，对会计电算化档案的组成内容不甚了解，缺乏管理经验，造成存储会计档案的磁盘和会计资料未能及时归档，已经归档的内容不完整。没有及时制定相应的会计电算化档案保管人员职责，从而造成会计档案被人为破坏和自然损坏，乃至单位会计信息泄密。会计数据盘的备份和清理不规范。实行会计电算化后，应及时备份硬盘数据，并且每次备份不少于两套，分两地存放；按时清理磁盘备份，每年至少进行一次清除过期数据。但一些单位对会计数据备份管理未形成制度，随意性大，一旦会计电算化系统出现故障，会计数据将无法恢复。

随着会计电算化的普及与财务软件功能的不断增加，针对会计电算化工作出现的新问题，对现有的相关法规进一步补充和完善，通过准则类法规对会计电算化进一步约束，使会计电算化工作走上规范化的道路。细化对商品化软件的评审规定，杜绝软件的非法功能。

(1) 不兼容权限必须分离原则。即对电算化权限严格控制，系统操作员以外的操作人员只享有操作权限。

(2) 相互制约原则。加强对电算化系统数据输入、处理、输出的控制。明确管理员、操作人员、维护人员的职责范围。

(3) 内部防范原则。主要是针对个别人容易出现的个人垄断现象以及对

系统管理人员的监管控制问题进行防范。所有这些都是制定会计电算化规章制度必须加以考虑的问题。

(1) 加快高校高层次的会计电算化人才的培养。建议在大专院校开设会计电算化专业或在财会专业中增设计算机专业知识。同时各高校还应加强电算化审计人才的培养，现在各高校几乎没有会计电算化审计课程，造成了我国计算机审计方面的人才奇缺的现象。

(2) 加强对在职会计人员的电算化知识培训。由于一些小企业没有开展会计电算化，开展会计电算化的单位也需要基层会计电算化人才，所以一部分人可以只具有初级会计电算化知识。但要重点培训一批真正具有中级会计电算化知识的人才，并在培训结束之后，每年将会计电算化作为重点知识进行后续教育培训。

(3) 更新培训，完善会计人员会计电算化知识结构体系，丰富相关计算机知识。在计算机技术日新月异的今天，新的应用软件不断涌现，操作系统也不过一两年就升级，所使用的

财务软件即使未更换，但也存在升级、追加新功能等一系列。这都要求不断地适应形势变化需要，对会计人员进行会计电算化及相关知识的再培训。

(4) 企业培养会计电算化骨干力量，带动会计人员素质的提高。建议实施电算化的单位根据实际情况进行会计电算化方面的人力资源投资，培训数名具有较高计算机应用与维护能力，熟知财务软件知识，对计算机与会计电算化相关知识有一定了解的会计人员，既可提高本单位会计电算化应用水平，又可在必要时在部门内开展不定期的培训活动，带动其他会计人员素质的提高。

首先是结合会计情况，积极开展会计电算化选点及推广工作。再者是作好软件管理与开发工作。在会计实践中，只有建立电算化会计信息系统，才能实现会计电算化，这不仅可以把广大财会人员从复杂的记账、算账、报账中解脱出来，而且大大提高会计工作效率，为管理提供全面、及时、准确的会计信息。

重庆的会计电算化虽然取得了很大的进步，但是要不断努力，加大发展的力度，培养高科技的计算机人才，来开发计算机软件，要提高会计人员的电算化水平，培养一批既懂计算机又懂会计的人员，要加大对会计人员的管理力度，废除会计法规中的一些不符合会计电算化的制度，会计电算化制度中的一些法规和条例应该不断改进和完善，来适应会计电算化的发展。提高会计人员的整体水平，不断总结、不断进步，会计电算化人员要为会计电算化的发展贡献自己的力量。

本次调研给了我们业务实践的机会，在了解实际工作的同时锻炼和培养了我们的实际操作能力和认识社会的能力，将我们的理论知识化为实践，增强了毕业后的工作适应性。我从中收获了很多在书本上学不到的知识，觉得受益很多。调研过程中，遇到了些困难，感谢老师帮忙解决。通过本次调研，我更加了解会计电算化的相关知识，看到了自己的不足，同

时，收获了经验，对未来做好自己的工作也更有信心。

会计电算化的调研报告篇五

基于以上对当前国内会计电算化中存在着的问题分析，笔者认为要想提高会计电算化质量和效率，可从以下几个方面着手：

实践中，应当转变传统的思想观念，正确认识建立会计信息系统的意义和价值，从而促使当前的会计信息可以及时有效地为企业服务。在会计电算化软件、硬件更新与投入过程中，不仅要加大帮扶力度，而且还要充分利用现代信息技术之优势，促使企业运行效率的快速提升。基于此，我国一定要认识到现代企业会计电算化的实施，一方面改变了传统的会计核算模式以及数据信息储存形式，同时还扩大了企业会计数据领域，另一方面也有效地提高了现代会计信息管理质量和效率，通过改进会计内部控制模式，推动会计理论和技术快速发展。对于会计电算化而言，我们不能只是看到其将电子计算机融入到了会计核算之中，对于减轻工作人员的劳动强度具有重要的作用，而且还要看到会计电算化决不只是核算工具、方法上的改进与完善，而且还可能会引起组织与人员分工模式的改变，从而促进工作人员的素质提高，转变会计人员的工作职能，具有非常重要的作用。

正所谓“无规矩不成方圆”。近年来，会计电算化的快速普及以及财会软件功能的不断改进和提升，应当针对当前会计电算化中的一系列新问题进行有效的补充、完善。同时，国家及相关部门应当及时加大宣传力度，提高人们的意识，全面应用和推广会计电算化规范，不断完善现代会计电算化管理机制。从实践来看，会计电算化实践中的信息系统作为统一的整体，不能只依赖一套软件系统，一定要有一套能够与之相配套的管理机制，方可确保会计信息的准确性、安全性以及可靠性，从而充分发挥该系统的作用。对于会计电算化而言，其实施过程中必须建立健全如下几种管理机制，即会

计电算化岗位职责、系统操作管理、计算机软硬件管理以及电算化系统会计资料与档案管理等方面的机制。同时，还要注意完善会计电算化实施过程中的相关配套法规制度，并针对当前会计电算化实践中的新问题进行补充、完善，从而使会计电算化更加的规范化、制度化。

会计电算化模式下的会计信息资料主要由电子计算机根据相关程序生成，所以对会计人员自身的综合素质要求相对比较严格一些，必须建立有效的内控机制，对用户权限进行分级授权。同时，财会人员应加强对相关法律法规的学习，全面提高自身的综合素质，尤其要保守秘密，防范密码泄露。为加强信息数据性，可在进入系统时输入特定的用户口令、视频或者指纹，以此来设置权限。加强软件管理，建立健全会计软件管理体系，强化软件限制功能，并在此基础上建立和完善会计信息备份机制，尤其要对一些比较重要的财会信息资料要进行多级备份和管理。

在会计电算化工作中，必须要在应用财务会计原理和成本管理方法的基础上，使用计算机技术和软件来代替传统手工会计对会计数据进行处理，而会计电算化也是以此为基础建立起来的。在这种情况下，就需要开发出符合企业管理要求的具有真正管理功能的会计软件。除此之外，在开发过程中还要按照不同行业的具体特点和实际需要开发设计出通用性较强的会计软件。比如可根据行业以及客户的不同需求设计出符合实际使用要求的模块，提高会计软件的实用性。

在制定会计电算化的相关制度时除了要遵守手工会计管理制度的原则之外，还要制定符合企业自身特点的会计管理制度。同时，还要建立一整套与会计电算化模式相关的规章制度，营造良好的内控环境。有了制度保障之后才能充分发挥会计电算化的作用和优势。另外，要努力提高电算化会计档案管理水平，进一步明确档案保管人员的职责，做好相应的收集、保管工作，为以后的利用提供便利。

要想推动会计电算化的发展，提高从业人员的素质是十分关键的。首先，要经常性的对电算化管理人员进行培训，努力提高他们的业务技能和水平。其次，要努力吸引符合企业发展要求的会计电算化人才，还可选拔一批计算机能力较强的业务骨干到高校进修，进一步提高他们的操作水平。