

# 组织领导学读书报告(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

## 组织领导学读书报告篇一

同志们:

今天是“五四”青年节,在这样一个日子里召开这样一个会议,我觉得很有意义,很及时,也很有必要。刚才,几位年轻干部代表汇报了自己的学习、工作和生活情况,谈了今后的打算,并对我区经济社会发展提出了一些很好的建议,大家都说得很好,听了让人很受鼓舞,也很受启发。我觉得这种形式很好,有利于大家互相学习、互相提高,希望组织部、团区委以后经常组织类似活动,促进大家的学习交流。团区委皮书记、区委艾、宣传部何部长也结合自身经历,说了很好的希望寄语。组织部胡部长还简要回顾了我区近年来培养选拔年轻干部的做法,对大家提出了具体要求,说的很全面,我完全赞同。借今天这个机会,我也向大家致以节日的祝贺!

下面,我讲几点意见。

### 一、要充分认识培养选拔优秀年轻干部的重要意义

我们党历来重视年轻干部培养选拔工作,加大培养选拔优秀年轻干部力度,是党的十七大提出的一项重大任务。当前,我区实现科学发展,促进社会和谐,推进富裕、和谐、秀美新蔡甸建设,既面临难得的历史机遇,也面临许多严峻的挑战。越是在机遇与挑战并存的关键时候,就越要有战略眼光

和战略思维，越要重视抓好培养选拔年轻干部这个事关长远的战略举措。

年轻干部不断地成长成熟起来，大批政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬，能够正确判断形势和把握大局，在错综复杂的条件下卓有成效地开展工作的优秀年轻干部涌现出来，我们的干部队伍才有可能始终保持蓬勃生机与活力，我们的事业才能够强盛不衰，立于不败之地。

这些年来，在区委的高度重视和组织部门大力推动下，各部门各单位培养选拔了大批德才兼备的年轻干部，一批政治素质过硬，能力水平较高，工作作风扎实的年轻干部走上了各级领导岗位，干部队伍年轻化取得明显成效，干部队伍结构不断优化，年轻干部的理论武装、业务培训和实践锻炼都取得了较好成效，年轻干部工作培养方式、选拔方式不断创新，制度化水平不断提高。但也必须看到，与新形势新任务和中央、省、市的新要求相比，年轻干部队伍状况和培养选拔优秀年轻干部工作仍然存在许多亟待改进的问题。相当一部分领导班子没有形成合理的年龄梯次结构，年轻干部偏少，任正职的年轻干部更少，需要补充优同志们：

今天是“五四”青年节，在这样一个日子里召开这样一个会议，我觉得很有意义，很及时，也很有必要。刚才，几位年轻干部代表汇报了自己的学习、工作和生活情况，谈了今后的打算，并对我区经济社会发展提出了一些很好的建议，大家都说得很好，听了让人很受鼓舞，也很受启发。我觉得这种形式很好，有利于大家互相学习、互相提高，希望组织部、团区委以后经常组织类似活动，促进大家的学习交流。团区委皮书记、区委艾、宣传部何部长也结合自身经历，说了很好的希望寄语。组织部胡部长还简要回顾了我区近年来培养选拔年轻干部的做法，对大家提出了具体要求，说的很全面，我完全赞同。借今天这个机会，我也向大家致以节日的祝贺！

下面，我讲几点意见。

## 一、要充分认识培养选拔优秀年轻干部的重要意义

我们党历来重视年轻干部培养选拔工作，加大培养选拔优秀年轻干部力度，是党的十七大提出的一项重大任务。当前，我区实现科学发展，促进社会和谐，推进富裕、和谐、秀美新蔡甸建设，既面临难得的历史机遇，也面临许多严峻的挑战。越是在机遇与挑战并存的关键时候，就越要有战略眼光和战略思维，越要重视抓好培养选拔年轻干部这个事关长远的战略举措。

年轻干部不断地成长成熟起来，大批政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬，能够正确判断形势和把握大局，在错综复杂的条件下卓有成效地开展工作的优秀年轻干部涌现出来，我们的干部队伍才有可能始终保持蓬勃生机与活力，我们的事业才能够强盛不衰，立于不败之地。

同志们：

今天是“五四”青年节，在这样一个日子里召开这样一个会议，我觉得很有意义，很及时，也很有必要。刚才，几位年轻干部代表汇报了自己的学习、工作和生活情况，谈了今后的打算，并对我区经济社会发展提出了一些很好的建议，大家都说得很好，听了让人很受鼓舞，也很受启发。我觉得这种形式很好，有利于大家互相学习、互相提高，希望组织部、团区委以后经常组织类似活动，促进大家的学习交流。团区委皮书记、区委艾、宣传部何部长也结合自身经历，说了很好的希望寄语。组织部胡部长还简要回顾了我区近年来培养选拔年轻干部的做法，对大家提出了具体要求，说的很全面，我完全赞同。借今天这个机会，我也向大家致以节日的祝贺！

下面，我讲几点意见。

## 一、要充分认识培养选拔优秀年轻干部的重要意义

我们党历来重视年轻干部培养选拔工作，加大培养选拔优秀年轻干部力度，是党的十七大提出的一项重大任务。当前，我区实现科学发展，促进社会和谐，推进富裕、和谐、秀美新蔡甸建设，既面临难得的历史机遇，也面临许多严峻的挑战。越是在机遇与挑战并存的关键时候，就越要有战略眼光和战略思维，越要重视抓好培养选拔年轻干部这个事关长远的战略举措。

年轻干部不断地成长成熟起来，大批政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬，能够正确判断形势和把握大局，在错综复杂的条件下卓有成效地开展工作的优秀年轻干部涌现出来，我们的干部队伍才有可能始终保持蓬勃生机与活力，我们的事业才能够强盛不衰，立于不败之地。

这些年来，在区委的高度重视和组织部门大力推动下，各部门各单位培养选拔了大批德才兼备的年轻干部，一批政治素质过硬，能力水平较高，工作作风扎实的年轻干部走上了各级领导岗位，干部队伍年轻化取得明显成效，干部队伍结构不断优化，年轻干部的理论武装、业务培训和实践锻炼都取得了较好成效，年轻干部工作培养方式、选拔方式不断创新，制度化水平不断提高。但也必须看到，与新形势新任务和中央、省、市的新要求相比，年轻干部队伍状况和培养选拔优秀年轻干部工作仍然存在许多亟待改进的问题。相当一部分领导班子没有形成合理的年龄梯次结构，年轻干部偏少，任正职的年轻干部更少，需要补充优同志们：

今天是“五四”青年节，在这样一个日子里召开这样一个会议，我觉得很有意义，很及时，也很有必要。刚才，几位年轻干部代表汇报了自己的学习、工作和生活情况，谈了今后的打算，并对我区经济社会发展提出了一些很好的建议，大家都说得很好，听了让人很受鼓舞，也很受启发。我觉得这种形式很好，有利于大家互相学习、互相提高，希望组织部、团区委以后经常组织类似活动，促进大家的学习交流。团区委皮书记、区委艾、宣传部何部长也结合自身经历，说了很

好的希望寄语。组织部胡部长还简要回顾了我区近年来培养选拔年轻干部的做法，对大家提出了具体要求，说的很全面，我完全赞同。借今天这个机会，我也向大家致以节日的祝贺！

下面，我讲几点意见。

## 一、要充分认识培养选拔优秀年轻干部的重要意义

我们党历来重视年轻干部培养选拔工作，加大培养选拔优秀年轻干部力度，是党的十七大提出的一项重大任务。当前，我区实现科学发展，促进社会和谐，推进富裕、和谐、秀美新蔡甸建设，既面临难得的历史机遇，也面临许多严峻的挑战。越是在机遇与挑战并存的关键时候，就越要有战略眼光和战略思维，越要重视抓好培养选拔年轻干部这个事关长远的战略举措。

年轻干部不断地成长成熟起来，大批政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬，能够正确判断形势和把握大局，在错综复杂的条件下卓有成效地开展工作的优秀年轻干部涌现出来，我们的干部队伍才有可能始终保持蓬勃生机与活力，我们的事业才能够强盛不衰，立于不败之地。

## 组织领导学读书报告篇二

考核谈话是干部考核工作中一项重要内容，是党组织与群众面对面的交流，聆听群众意见最直接的方式。在具体工作中，考核人员要积极调动被谈话人反映情况的积极性和主动性，尽可能多的获取有价值的东西，通过分析、判断形成全面准确的考核结论，为上级组织决策提供依据。如何做好这方面工作，我有以下几方面体会。

一、积极营造一个良好的谈话氛围。考核人员代表上级党组织行使职权，被谈话人往往对其有一种敬畏心理，处理不当，会形成沟通交流的障碍，造成谈话被动应付的局面，直接影响谈话

质量. 为了改变这种状况, 考核人员要积极营造一个愉悦的、宽松的氛围, 打消被谈话人思想上的屏障, 使之想说、敢说、畅所欲言. 一要摆正身份. 考核人员能否摆正身份, 是营造一个良好谈话氛围的关键. 考核人员必须牢记“公仆”身份, 摆正心态, 发扬弯下腰“挤牛奶”的精神, 谦虚谨慎、和善待人. 一般来说, 被谈话人对于考核人员自然有一种崇敬感, 如果考核人员能够平易近人, 很容易得到被谈话人的认同. 二要选好开场白. 根据被谈话人的职务、年龄、阅历等情况, 选好谈话开场的话题, 可以很快消除被谈话人的心理障碍, 缩短心理距离, 为谈话交流打下良好的基础. 谈话之初, 考核人员要尽可能从被谈话人的角度, 从他(她)关心、熟悉的“兴奋点”入手, 如可以从个人工作、工资收入等话题说起, 循序渐近, 逐步激发谈话的积极性, 调动谈话的主动性, 进而切入正题. 三要用好语气. 与被谈话人交流时, 一定要注意语气的使用. 平和、亲切的语气会消除被谈话人的心里隔阂, 减轻被谈话人的心理负担. 生硬的语气容易引起被谈话人的警觉, 对一些敏感的话题产生疑虑, 影响谈话质量. 实际工作中, 以聊天的方式、朋友间语气交流往往能取得意想不到的效果.

白的询问语句, 因为直白的询问容易引起被谈话人的警觉, 得到的往往是简单的、言不由衷的回答, 这种答复准确性较差. 三要把握分寸. 谈话过程要注意语句、语气的使用, 涉及敏感的话题, 不使用个人主观、意向性的语句、语气, 更不能随声附和; 严守谈话秘密, 不向被谈话人传递任何信息; 对待每一个被谈话人, 任何一个问题, 都要做到心平气和、不动声色, 做到虚怀若谷、公平公正. 四要耐心细致. 出于种种原因, 部分被谈话人会把真实想法隐藏起来, 在谈话过程对敏感话题含糊应对、闪烁其词. 假如被谈话人“滔滔不绝”, 或是“顾左右而言它”, 考核人员要耐住性子, 集中精力去听, 认真分析每一句话, 因为许多有价值的东西往往隐藏在有意无意的片言碎语中, 要求考核人员要善于发现、善于捕捉.

提高干部考察谈话质量应从两方面入手

谈话是干部考察中最常用、最有效、最基本的方法之一,是真实了解和全面掌握考察对象的德、能、勤、绩、廉等方面情况和工作圈、生活圈、社交圈表现的主要渠道,也是为组织上选人用人和领导决策提供依据的重要前提.因此,考察谈话对于全面、公正、客观地评价和识别干部至关重要.但是,一直以来,在干部考察谈话中,存在着唱颂歌的多,反映真实问题的少、谈领导或被考察者闪光点的多,说缺点和不足的少.使考察组不能真实、全面、客观地掌握考察对象的实际情况,有时导致考察结果片面性,使考察工作流于形式,达不到应有的考察效果,在一定程度上影响了干部考察的公正性.

通过考察工作实践,笔者认识到产生上述现象主要原因是谈话对象存在以下五种心态:一是“不想谈”,少数谈话人受社会不良风气影响,存在思想认识误区,认为干部任免是组织上早已内定好的,考察只是走形式,所以不想谈出自己了解和掌握的情况;二是“不愿谈”,个别谈话人看到自己曾经提了意见的干部仍得到任用,认为谈话不起作用,提意见也是白提.有的谈话人认为任免干部是领导的事,任谁免谁与己无关,采取敷衍的态度,在谈话中,三言两语,问一句、说一句,不愿意谈出实情;三是“不能谈”,个别单位的主要领导怕群众说了实话,影响单位的“形象”和班子政绩,事先给谈话人打招呼,做工作,不让说实话.有的谈话人得了某些人的小恩小惠,昧着良心说好话.四是“不敢谈”,主要是谈话人对考察人员缺乏信任感,心存疑虑,担心谈话内容被泄露出去,工作中会遭到打击报复,不敢说考察对象存在的问题.五是“不实谈”,谈话人扮演“老好人”角色,谈话时专拣好听的说,对考察对象谈成绩多,讲问题少,说面上的事多,涉及敏感的情况少,不想说实话,只谈优点,不谈缺点.

## 组织领导学读书报告篇三

1、班子成员作风正、工作实,始终坚持良好的精神状态和工作干劲,在工作中认真贯彻落实十八大精神;千方百计抓好安全生产,大力推进质量标准化建设,为全矿员工谋福祉。

2、重视党风廉政建设，召开专题例会和大会、签订党风廉政责任书，注重抓好党员干部队伍建设。

3、重视政治思想的学习教育。认真抓好党委中心组学习、党风廉政教育学习、领导班子民主生活会、党员培训、支部“三会一课”等活动，学习党的十八大报告、新党章等知识，强化对党员干部的政治教育。

4、广泛开展调查研究，对基层工作能实行具体的指导；在基层单位的生产决策实施之前，能严格研究把关。

5、坚持民主集中制原则，经过召开党政联席会，印发会议纪要，增强工作透明度，使基层单位及时了解全矿工作动态和工作重点。

6、注重工团等群众组织的建设，进取开展各类企业文化创立工作，全面提升全矿整体礼貌水平，塑造了良好的外部形象。

7、进一步加强学习和培训。提议开展形式多样的学习活动，能够采取“请进来，走出去”等方式，邀请专家来开讲座，外出学习先进单位的经验做法。

8、进一步加强宣传和联动。一是加强对安太堡矿工作的宣传，提升安太堡矿的形象和地位；二是加强联动，当前矿机关和基层单位的沟通还不够，需要进一步加强联动，能在矿级层面上解决的问题要尽量直接解决，要上下一条线，共同完成。

9、提议在决策上多研究职工的利益。

10、提议经过参观警示教育基地、红色革命基地等形式加强全矿廉政教育。

11、注重先进典型的挖掘和培养，及时总结推广，树露天矿崭新形象。



## 组织领导学读书报告篇四

对照党的十九大报告关于基层党组织要成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒的要求，结合思想工作实际，深入查摆问题，深刻剖析原因，认真总结整改措施，使灵魂受到了触动，思想受到了洗礼。现将具体情况检查如下：

### （一）“四风”勤俭廉洁做的不好

一是勤俭节约意识不强。日常工作中没有随手关灯、关电脑习惯，电脑、纸张等办公设备和耗材更换使用频繁，浪费比较严重。

二是安于现状，缺乏忧患意识。满足于现有的工作状态，对于公司业务的变化缺乏敏锐的辨识和把握，认为只要把原有的业务工作完成就行了，缺乏对公司未来生存和发展的忧患意识。

### （二）纪律执行存在漏洞

一是规矩意识不强。对《廉洁自律准则》、《中央八项规定》、《党内政治生活准则》、《党内监督条例》等党内法规，班子比较偏重自学和宣传教育，缺乏刚性规定予以规范约束，执行中缺乏可操作性。

二是制度执行不到位。对上级个别规定及决策理解不深不透，贯彻执行不全面、不深入，在具体落实上存在流于形式的现象。

### （三）服务基层不深入

一是支部对上级党委的文件和工作指示，对公司的重要决策，机械地传递多，落实到位欠缺，主动性不强。

二是服务基层的时间太少，主动了解基层党员工作少，指挥多，实践少，造成了工作脱节及不良影响。

对于存在的问题，班子高度重视，专门召开会议进行了认真分析研究，深入剖析问题根源，查找问题因果。经过深度挖掘、认真排查，发现主要有以下原因：

(一)理论学习不足。没有全面领会习总书记重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新方略，特别是对党的十九大精神和新党章学习的深度不够，只满足于勾勾画画、浅尝辄止，难以用中国特色社会主义理论来研究新情况、解决新问题，开展工作时站位不高，思虑不全。

(二)班子成员创新能力不足。工作满足于完成交办的任务，主观能动性发挥不够，创造性开展工作不多。创新工作方法和支部工作的形式上还有欠缺。

(三)执行纪律不坚决。班子成员从内心认为只要大的方面没有问题就行，在细节上往往把握不严；存在畏难情绪，在决策的落实和执行缺乏敢于担当的责任和勇气。

对于存在的问题和深层原因，支部班子高度重视，决定以党的十九大精神为指引，制定整改清单，明确整改责任和时限，进行扎实整改落实。

(一)加强政治理论学习。

深化习总书记系列重要讲话精神学习教育，领会贯穿其中的治国理政新理念、新思想、新战略，不断加深对“中国梦”、“四个自信”、“四个伟大”、“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局、新发展理念的认识和理解，进一步统一思想认识，永葆奋斗初心。深化党章党规学习，深刻认识党的奋斗历程，全面把握党的纲领和优良作风，始终牢记共产党员的义务权力，全面熟知规定内容，切实增强纪

律意识、规矩意识。深化党的十九大精神学习宣传贯彻落实，通过三会一课、集体学习、上党课、看视频、听讲座、专题研讨、网上交流、在线学习、参观红色教育基地等形式广泛开展十九大报告、十九大新党章学习，认真领会大会精神基本要义与核心精髓义。

## 组织领导学读书报告篇五

评价，一个中文词，是指对一个事件或一个人进行判断和分析的结论。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

### 【篇一】考核领导组织谈话怎么评价领导

1□xx同志视野开阔，精心谋事。能够加强学习，掌握领导科学发展的过硬本领，提高驾驭市场经济的潜力水平，努力做到决策有新思维，工作有新思路，破解难题有新举措。

2、领导班子思路清晰，发展方向明确，个性是在奶牛业发展方向定调上，坚持走规模化，标准化，集约化道路不动摇。

3、自觉维护班子威信，服从组织安排，有较强的事业心和责任感，农村工作经验较丰富，分工负责行政执法工作敢抓敢管，大胆负责，不怕得罪人，能团结同志一道工作，廉洁自律意识较强。期望在今后的工作中发挥自我农村经验丰富这一优势，多为党政领导出谋献策。

4、领导班子成员政治素质普遍较高，工作潜力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己廉洁奉公。

5□xx同志在xx工作的年时间，是xx经济社会发展最好最快的时期，也是老百姓得实惠最多的时期□xx同志为xx经济社会发展付出的艰辛努力，做出的重要贡献，全省广大干部群众是永远不会忘记的。

6、任职以来，能自觉实践三个代表重要思想，开拓创新，真抓实干，很好地履行了工作职责，是一名政治坚定作风务实政绩突出群众拥护的领导干部。

7□xx同志是从基层一步一步成长起来的，政治上强，立场坚定，能够坚持以\*\*思想，郑南巡理论指导工作，讲党性，顾大局，重品行，事事处处严格要求自我，在思想上和行动上始终做到同党中央持续高度一致，为广大干部作出了表率。同时，具有较强的亲和力和感召力，在干部群众中有较高的威信，与广大干部和各族群众结下了深厚的友谊，给我们留下了深刻而难忘的印象。

8、个人素质较高，思想上进，服从组织安排。组织协调和工作潜力较强，头脑灵活，办事公道，勤奋务实，吃苦耐劳，能认真把握正确的舆论导向，新闻上稿有突破。用心抓好分管工作，招商引资成效显著。品行端正，作风正派，待人诚实，乐于助人，廉洁自律意识较强。不足：由于分管招商引资，下农村一线工作少些。

9、党性原则强，自觉维护团结，顾全大局，不计较个人得失，光明磊落，作风正派。他勤于学习，重视调查研究，工作深入细致，善于总结经验。他始终把党和人民的利益放在首位，遵循全心全意为人民服务的宗旨，兢兢业业为党和人民的事业工作。他作风民主，善于倾听不一样意见，集思广益，注意调动和发挥各方面的用心性。他为人宽厚，平易近人，关心同志，爱护干部。他谦虚谨慎，严于律己，宽以待人，生活俭朴，对家属和身边工作人员严格要求，始终持续了...员的政治本色。

10、同志注重政治理论学习，大局观念强，自觉维护班子团结，勤政廉政，较好地完成了各项工作任务，其分管的\*\*管理政策法规\*\*\*\*等工作都取得了可喜的成绩。

**【篇二】考核领导组织谈话怎么评价领导**

- 1、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。
- 2、领导班子成员政治素质普遍较高，工作潜力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己廉洁奉公。
- 3、该同志注重政治理论学习，大局观念强，自觉维护班子团结，勤政廉政，较好地完成了各项工作任务，其分管的\*\*管理政策法规\*\*\*\*等工作都取得了可喜的成绩。
- 4、该同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。
- 5、谦恭地敬重领导，不如顺从领导的意志和命令。对高明的者而言，服从是金，语言是银。这是由领导与下属的特殊关系决定的。
- 6、该班子是一个业绩突出的班子。\*年以来该班子团结带领全局人员认真履行职责。行风建设都取得了可喜成绩，超额完成了市局下达的各项任务指标，为县域经济发展作出了突出的贡献。
- 7、领导班子思路清晰，发展方向明确，个性是在奶牛业发展方向定调上，坚持走规模化，标准化，集约化道路不动摇。
- 8、综合素质高，政治立场坚定，统筹潜力强，能驾驭全局，切实履行了xx职责。工作思路清晰，开拓创新精神强，争取国债项目资金大。能团结班子成员共同奋斗，善于调动副职的工作用心性。讲实话，干实事，求实效，踏实工作，较出色地完成了各项工作任务，连续多年实现了全县xx工作新变化。作风民主，讲究方法。办事稳妥，生活朴实，关心体贴

下属。为人谦虚坦诚，胸怀宽广，廉洁正派，不计较个人得失。

9、该同志工作认真刻苦，服务态度十分好，使经理在xxxxx的时候没有后顾之忧；工作用心，热情周到，有必须的领导潜力，专业技能业务水平优秀，业务水平也在不断提高，关心每一位合鑫人，是我们大家学习的榜样；能胜任本职工作，爱岗敬业乐于助人，与同事相处融洽，服从整体安排，对本职工作兢兢业业，锐意进取，起榜样作用，为我们树立良好形象。

10、该同志注重政治理论学习，服从组织安排，加强与基层单位的联系，用心参与××安全专项整治的有关工作，廉洁自律，较好地完成了局党组交办的各项工作任务。

### 【篇三】考核领导组织谈话怎么评价领导

1□xx同志视野开阔，精心谋事。能够加强学习，掌握领导科学发展的过硬本领，提高驾驭市场经济的潜力水平，努力做到决策有新思维，工作有新思路，破解难题有新举措。

2、领导班子思路清晰，发展方向明确，个性是在奶牛业发展方向定调上，坚持走规模化，标准化，集约化道路不动摇。

3、自觉维护班子威信，服从组织安排，有较强的事业心和职责感，农村工作经验较丰富，分工负责行政执法工作敢抓敢管，大胆负责，不怕得罪人，能团结同志一道工作，廉洁自律意识较强。期望在今后的工作中发挥自我农村经验丰富这一优势，多为党政领导出谋献策。

4、领导班子成员政治素质普遍较高，工作潜力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己廉洁奉公。

5□xx同志在xx工作的年时间，是xx经济社会发展最好最快的时期，也是老百姓得实惠最多的时期□xx同志为xx经济社会发展付出的艰辛努力，做出的重要贡献，全省广大干部群众是永远不会忘记的。

6、任职以来，能自觉实践三个代表重要思想，开拓创新，真抓实干，很好地履行了工作职责，是一名政治坚定作风务实政绩突出群众拥护的领导干部。

7□xx同志是从基层一步一步成长起来的，政治上强，立场坚定，能够坚持以\*\*思想，郑南巡理论指导工作，讲党性，顾大局，重品行，事事处处严格要求自我，在思想上和行动上始终做到同党中央持续高度一致，为广大干部作出了表率。同时，具有较强的亲和力和感召力，在干部群众中有较高的威信，与广大干部和各族群众结下了深厚的友谊，给我们留下了深刻而难忘的印象。

8、个人素质较高，思想上进，服从组织安排。组织协调和工作潜力较强，头脑灵活，办事公道，勤奋务实，吃苦耐劳，能认真把握正确的舆论导向，新闻上稿有突破。用心抓好分管工作，招商引资成效显著。品行端正，作风正派，待人诚实，乐于助人，廉洁自律意识较强。不足：由于分管招商引资，下农村一线工作少些。

9、党性原则强，自觉维护团结，顾全大局，不计较个人得失，光明磊落，作风正派。他勤于学习，重视调查研究，工作深入细致，善于总结经验。他始终把党和人民的利益放在首位，遵循全心全意为人民服务的宗旨，兢兢业业为党和人民的事业工作。他作风民主，善于倾听不一样意见，集思广益，注意调动和发挥各方面的用心性。他为人宽厚，平易近人，关心同志，爱护干部。他谦虚谨慎，严于律己，宽以待人，生活俭朴，对家属和身边工作人员严格要求，始终持续了...员的政治本色。

10、同志注重政治理论学习，大局观念强，自觉维护班子团结，勤政廉政，较好地完成了各项工作任务，其分管的\*\*管理政策法规\*\*\*等工作都取得了可喜的成绩。

#### 【篇四】考核领导组织谈话怎么评价领导

1. 该领导注重政治理论学习，服从组织安排，加强与基层单位的联系，用心参与安全专项整治的有关工作，廉洁自律，较好地完成了局党组交办的各项工作任务。

2. 领导年轻有为有位，却从不自恃自傲，始终谦虚低调不骄不躁，关心干部，团结同事；政治立场坚定，注重学习提高，有较高的思想理论水平；工作投入，处事果断，雷厉风行；作风务实思路清晰，能够把上级和党组的决策同分管工作实际结合起来，创造性地开展工作；坚持原则，讲究方法，不回避矛盾，对自我要求十分严格。

3. 领导政治上强，有较高的思想政策水平；熟悉和工作，宏观决策本事比较强，领导经验丰富，组织领导和驾驭全局本事强；注重抓班子带队伍，坚持民主集中制原则，讲究领导艺术和工作方法；作风深入务实，关心群众；处事稳重，公道正派，善于团结人，要求自我严格。

4. 对关键环节和重点难点问题能够一抓到底，锲而不舍地抓，切实抓出成效，以求真务实的工作作风和实际成效取信于民。

#### 【篇五】考核领导组织谈话怎么评价领导

×××同志政治上成熟、政策理论水平高、领导经验丰富组织协调和驾驭全局能力强、作风民主务实、公道正派、清正廉洁在干部群众中威信高。

×××同志政治上成熟党性原则、大局观念强自觉同党中央保持高度一致对事关改革发展稳定的重大原则问题立场坚定



旗帜鲜明。政策理论水平高注意从政治上、全局上思考和把握问题善于抓大事、谋长远。领导经验丰富熟悉××和××工作。担任过××××和××××的一把手组织协调和驾驭全局能力强决策果断推动工作力度大。思维敏捷思路清晰有开拓创新精神。坚持党的民主集中制原则能够听取不同意见善于团结同志一道工作。事业心、责任感强作风深入扎实重视调查研究关心群众生活。公道正派敢于坚持原则自我要求严格在干部群众中威信高。

×××同志政治上强有较高的思想政策水平熟悉××和××工作宏观决策能力比较强领导经验丰富组织领导和驾驭全局能力强注重抓班子、带队伍坚持民主集中制原则讲究领导艺术和工作方法作风深入务实关心群众处事稳重公道正派善于团结人要求自己严格。

×××同志政治上强注重学习有较高的思想理论水平思想解放视野开阔改革开放意识和开拓创新精神强组织领导和协调能力强工作有魄力敢抓敢管雷厉风行作风务实工作投入带头讲实话、办实事坚持原则不回避矛盾公道正派对自己要求比较严格。

×××同志政治坚定党性观念强较长时间在×××担任领导职务经历多岗位锻炼领导经验丰富组织领导和综合协调能力强工作思路清晰重点突出有改革创新精神事业心和责任感强工作认真负责善于学习知识面比较宽顾全大局自觉服从组织安排为人正派处事稳重待人谦和团结同志关心群众生活对自己要求比较严格。

## 【篇六】考核领导组织谈话怎么评价领导

1、对自己负责的营养餐工作不细、不实。尤其对下属学校的营养餐工作检查力度不够，检查过程也是走马观花，不深入细致，发现和提出的问题没有及时处理，望以后首先是从思想上高度重视，从行动上雷厉风行，从严把关，不出任何纰

漏。

2、对安全工作管理不细，尤其是对安全隐患排查方面要及时全面，并把安全隐患排查的结果及时与我和其他同志沟通，这样有助于防范安全事故的发生。

3、工作主动性欠缺，无论是自己分内的工作还是其他需要配合的工作，均不太积极，停留在现状，不求有功但求无过。

4、有老好人思想，该说的不说，怕得罪人。

1、对自己负责的教学工作责任意识不够，主动性有待加强，工作缺乏创新意识，

2、考勤工作不严不实，对教师迟到早退执行考勤不严，有老好人思想，怕得罪人。

3、工作节奏太慢，遇到紧急需要做的事，仍然是不慌不忙。

1、工作纪律性弱，常有随意早退现象，学校或他人有事在校园内找不到本人。

2、协调能力不够，不和其他领导或教师交流，自己的一些工作情况不能及时向学校汇报。

3、对自己负责的教师思想政治工作和学生思想工作方法不够，没有具体操作方案。

4、对自己服务的事欠缺主动性，教师需要他办的事不及时，有时打电话不接，也不回。对一些需要解释的问题缺乏耐心。

1、联系同志不够，与同志缺乏交流谈心。

2、业务学习有待加强，业务能力还有待提高。

3、老好人思想严重，干事总怕得罪人。

4、服务意识不够，早上起得迟，晚上睡得早。

1、联系群众少，与其他同志谈心交流少。

2、工作主动性不够，对已发现的问题，视而不见，不主动采取措施处理。

3、工纪律性不强，没事随意离开学校，干自己的事。