

制度执行情况自查 管理制度落实执行情况调研报告(模板6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

制度执行情况自查篇一

根据集团公司、矿党委深入学习实践科学发展观活动的指导思想、目标要求和基本原则，为扎实推进活动开展，使学习实践活动真正取得实效，我们围绕我矿管理制度落实情况，深入基层进行了调研，认真分析管理制度在执行过程中存在的问题，提出修订、完善我矿管理制度建议，使之更符合科学发展观以人为本的要求，更好地促进企业管理上台阶，打造本质安全、文明和谐矿山。现将调研情况作如下汇报：

一、我矿管理制度建设状况

1、我矿自78年建以来，通过几代领导的努力，形成比较完善的企业内部管理制度，特别是在89年企业开展的标准化作业活动，形成了一套《企业工作标准》丛书，在管理制度、岗位工作内容和要求、技术管理、质量管理等进行了总结归纳，内容涵盖了企业管理工作中众多方面，为企业管理、班组升级起到了积极促进作用，管理工作有章可循。

2、90年代末，随着我矿深入开展劳动、人事、工资“三项制度”改革，管理制度有了新的发展，新的管理理念的创新，推进了企业制度的更新，《铜坑矿全员全额浮动工资发放暂行办法》、《关于推行矿务公开、民主监督制度的实施办法》《铜坑矿采购管理办法（试行）》等，以企业内部“工资二

次分配”管理制度为核心的一系列新的管理制度的相继形成，劳动、人事、工资“三项制度”得以创新发展，职工劳动的思想观念、价值观念发生变化，企业生产规模、经济效益上了新的台阶。

3、目前，以创建一流矿山，打造本质安全和文明和谐型企业为主题的矿山制度建设如火如荼开展，在继承和发展我矿管理制度下，相继出制订和完善《铜坑矿中层领导干部辞职办法》、《铜坑矿人事选拔任免办法》、《铜坑矿固定资产管理规定》、《铜坑矿职工带薪休假规定》、《铜坑矿矿外获奖嘉奖规定》、《反偷矿，保护矿产资源管理规定》、内部《财务管理制度》、《关于服务性车辆集中管理调配使用》、《车辆使用、加油、维修管理规定》、《大厂宾馆住宿、接待管理规定》、《井下溜矿设施设计、使用、维护管理规定》、《铜坑矿关于规范井下风水电线路有关规定》、《华锡集团铜坑矿事故应急处置工作预案》、《安全确认管理规定》等规章制度。11年集中人力对我矿现行管理制度进行总结、修订汇编，形成了《铜坑矿管理制度汇编》一书，较为系统、完整归纳了我矿现行管理制度。我矿的管理制度在三十年的探索、创新和完善中，为企业的生产经营起到了积极的促进作用，企业生产规模由年供矿量几十万吨发展到如今达二百多万吨，锡、锌、铅等多种金属产量名列广西众多企业前茅，成为广西有色金属的支柱。

二、存在的问题及分析

科学发展观的第一要义是发展。创建一流矿山，打造本质安全、文明和谐型企业，新的奋斗目标，需要不断创新和丰富企业管理制度，然而，每项制度的制定都有其特定的历史局限性，从调研情况来看，我矿现行管理制度在制定、落实、执行等方面仍存在与科学发展观不相符的问题：

（一）管理制度未能深入人心。

1、推行、学习、宣传力度不够。管理制度存在“挂在墙上、停留在文件上”。文件下发了事，各科室部门和工区很少或基本没有对所下发的制度组织学习，特别是工区（车间）职工三班作业，更是难得参加学习。职工对矿制定的管理制度知之甚少，大部分职工对管理制度不懂，有的只是大概听说，基本无人能叙述一项管理规定主要内容。

2、一些职工和部分中层管理人员对所从事的岗位工作职责、管理制度也不清楚。在实际工作中，未能按照制度要求，按程序、有步骤对照执行。

3、以往文件均以纸张红头文件的形式下发，每个单位一份。当年文件还可见挂墙上，隔年文件大部分科室和生产单位均收藏。相隔年分更长点的文件，由于各种原因，基本上难以找见。文件都难找，更谈不上学习了。

4、新招职工和内部流动职工的岗前培训不够。只有岗前“三级安全教育”，缺乏对岗位职责和相应的管理制度的培训考核。

（二）部分管理制度条款难以执行。

通过对管理制度执行情况调研，发现部分管理制度某些条款制定相对苛刻，难以做到。如《反偷矿，保护矿资源管理规定》中，部分条款在实际落实执行中，因实际工作纷繁复杂，目前管理状况确实难以达到规定要求，另外，有些条款处罚、处理也过重，难以执行。

（三）内容重叠交叉，管理标准不一。

由于管理制度的编制中个人水平问题，各职能分管部门各自制定，且在不断充实完善，加之不同时期各部门或行业要求有所不同，各管理制度有相应的规定，存在内容交叉、管理规定不统一现象。如《物资采购管理办法》与各仓库工作职

责、管理制度的交叉；《财务管理制度》与《固定资产管理规定》内容的重叠，管理制度与年度经济承包责任制考核标准之间不一等。重叠交叉，标准不一，不利于管理制度的执行。（四）有针对性的对管理制度跟踪、检查、监督力度不够。

《管理制度落实执行情况调研报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

制度执行情况自查篇二

根据州总工会《关于开展全州工会财务工作大检查的通知》要求，潞西市总工会结合本市工会财务的实际情况，以查找问题，摸清情况，研究对策，完善制度，促进增收，夯实基础，服务全局为目标，在宣传、动员、布置、安排、落实和督促等各个工作环节精心筹划，统一行动，有条不紊地在全市范围内开展了工会财务大检查工作，现将自检自查情况报告如下：

为确保全市工会财务大检查工作的顺利开展，市总工会于20xx年4月初成立了潞西市工会财务工作大检查领导小组，组长由市总工会主席闵勇胜同志担任，副组长由市总工会副主席兼经审委主任李才平同志担任，成员由市总工会财务及经审办全体同志组成。根据我市工会财务实际情况下发了《潞西市总工会关于开展全市工会财务工作大检查的通知》（潞工字〔20xx〕12号），文件对此次工会财务大检查的目的，范围、内容、方法、步骤、时间作了严格规定和详细说明，强调各基层工会要把这次财务大检查作为今年的主要工作列入重要议事日程，作好“一把手”工程，由主席亲自抓，负总责，责任到人。

考虑到此次大检查时间紧，任务重，涉及面广，部分乡镇地处边远山区，交通、信息不便等不利因素，市总工会专门就大检查的相关知识及要求特别是《工会财务情况自查表》的

表间关系进行内部人员培训，要求工作人员都能解答基层工会在大检查中提出的疑难问题，及时催收、核对、汇总，并对5家基层工会进行抽查。通过各方积极努力，按程序、有步骤地完成了全市工会财务工作大检查的各项任务。

全年财政供养人数6938人，年人均工资18424元，年工资总额12782.57万元，财政应计拨2%工会经费255.65万元，实际划拨40万元(含在职人员工资、办公、帮扶经费等)；税务代征2%工会经费4.02万元；年度上解州总工会经费16.10万元；2007年全市年末在职人数11710人，年平均工资17996元，年工资总额21073.32万元，全年应计提2%工会经费421.47万元，实际计拨2%工会经费93.85万元，收缴率22%，全年应上解40%工会经费158.84万元(含10%、5%部分)，实际上解47.32万元，上缴率29%，年末财政供养人数7025人，年人均工资22061元，年工资总额15497.85万元，财政应计拨2%工会经费309.96万元，实际划拨45万元(含在职人员工资、办公费、帮扶款等)。地税代收2%工会经费44.25万元。年度上解州总工会经费18.48万元。

依法督促企业每月按全部职工工资总额的2%向工会拨缴工会经费，开设了经费集中户存款帐户，建立经费收缴台账，认真逐月逐笔登记企业上解的每一笔工会经费，并按实收比例上解州总工会经费。

20xx年收到省总工会补助文化宫俱乐部“穿衣戴帽”工程款7万元，目前文化宫俱乐部“穿衣戴帽”工程正在实施，工程款仍留存银行，未做它用。中央财政帮扶款共到位7万元，用于困难职工医疗、生活帮扶救助及“寒窗助学”6.18万元，余0.82万元。

根据《会计法》和工会财务会计制度及上级工会的有关要求，结合工会财务实际情况，制定和完善工会财务管理制度，包括会计人员岗位责任制度、内部控制制度、内部稽核制度，固定资产管理制度、现金和银行管理制度及专项资金管理制

度等。通过制度建设，强化财务管理，严肃财务纪律，严格报销程序，完善报销手续，规范内部控制，把工会财务工作的相关政策落到实处。

文档为doc格式

制度执行情况自查篇三

州纪检委各位领导：

你们好！首先，对各位领导莅临我公司了解监察相关工作情况表示热烈的欢迎和衷心的感谢！下面我将2015年各级安监部门到我公司监督检查情况做以简要汇报。

一、各级安监部门监督检查方式及工作作风1. 检查方式

全面贯彻执行“四不两直”方式：即不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待，直奔基层、直插现场，落实国家有关安全生产的法律、法规和国家标准或者行业标准情况，落实安全生产主体责任情况，健全安全生产制度情况，深化重点行业领域安全专项整治和开展隐患排查治理情况，加强安全管理、标准化建设、教育培训、应急管理 etc 安全基础工作情况，事故查处和责任追究情况等。

2、工作作风

各级检查部门领导都以身作则，带头发扬劳模精神，给企业出实策、鼓实劲、办实事，不图虚名，不务虚功，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”等问题。以更大的力度、更扎实的作风、更严厉的要求，强化隐患整改，彻底消除隐患。

二、安全监督检查执行情况

在监督检查中各级执法部门对检查发现的隐患和问题，要求能立即整改的要立即整改；不能立即整改的，要限期整改，做到措施、责任、资金、时限和预案“五落实”，对可能引发重特大生产安全事故或严重危及安全生产的，责令停产停业停建。对发现的非法违法、违规违章行为严格按照“四个一律”要求执行，依法依规严厉处罚。每次检查，都会填写检查情况表，详细记录检查时间、被检查单位的名称、检查人员、发现的隐患问题、提出的整改要求以及被检查单位的整改落实情况，并要求被检查单位主要负责人签字确认。每次检查结束后，召开检查会议向被检查单位反馈检查情况，提出整改要求，并通报有关政府和部门，跟踪督办。

今年各级安全监督检查对我公司主要提出安全隐患问题以现场跑、冒、滴、漏，部分不符合法律法规要求项目为主，现我公司除sis系统的设置正在落实整改外，其他项目均已整改完毕。2015年各级开展隐患排查情况如下：

1. 2015年县环保局及管委会工业园区组织安全生产联合检查，共提出2项问题。
2. 2015年6月10号园区安监局、县安监局组织安全生产联合检查，共提出5项问题。
3. 2015年7月17号县园区安监局组织安全生产联合检查，共提出6项问题。
4. 2015年8月17号州安监局组织专家会同县安监局安全检查，提出16项问题。
5. 2015年8月19号县管委会安监局组织8个政府部门进行安全生产联合检查，共提出35项问题。
6. 2015年8月28日自治区安监局危化处组织专家会同轮台县安监局检查，提出11项问题。

7. 2015年9月30号县消防大队检查，提出2项问题，并对宿舍楼自动消防设施不能投用进行罚款5000元。

8. 2015年10月12号州安监局组织专家会同轮台县安监局对8月17号安全检查提出的问题进行复查。

三、各级安监部门监督指导工作公司取得的成效

2015年在各级安监部门的监督指导下，我公司不断完善安全管理制度，加强企业内部隐患排查，严格落实各级安全责任，逐级签订安全生产目标责任书等，本公司安全工作取得了显著进步，基础工作进一步务实，员工的安全意识和技能明显提高，实现了全年安全生产目标“0”事故。

尊敬的各位领导，安全工作是一切工作的基础，是企业永恒的主题。我们将继续严格执行自治区、州、县三级政府对安全生产工作的有关安排，始终把安全生产当作“人命关天”的头等大事来对待，秉承“安全第一、以人为本”的理念，切实绷紧安全生产这根弦，坚决防止麻痹松懈的思想。

安全工作只有起点，没有终点，尽管我们在安全生产方面做了一定的工作，但仍有一些薄弱环节，我们真诚欢迎各位领导，给我们提出宝贵意见，对存在的问题我们将认真组织整改，不断改进我们的工作、提升我们的安全管理水平，为全疆建设发展做出更大的贡献。

新疆凯涟捷石化有限公司

安环质检部2015年11月11号

各级安监部门到企业执法情况说明

新疆凯涟捷石化有限公司

制度执行情况自查篇四

小到一个市场，大到一家企业，其发展的速度要加快，发展的质量要提高，发展的规模要扩大，生存和发展的寿命要延长，除了企业的决策层要不断善于扑捉发展机遇外，还要有好的战略、好的班子、好的品牌、好的管理、好的资金和技术，更重要的是要具有实施这一战略的执行能力，因为企业的发展有20%靠企业的策划和决策，60%靠企业各层管理者的执行力，“执行力”是否到位既反映了企业的整体素质，也反映了管理层领导的观念、素质和心态，因而企业“执行力”的培养不能只停留在管理者知识技能层面上，更应着重于管理者的素质、心态和观念的塑造。企业要改善执行部门的执行力，应把工作重点放在这个部门的管理者身上，一个好的“执行部门”能够弥补“战略部门”的不足，而一个再完美的“战略部门”也会死在滞后的“执行部门”手中，因而，执行力是企业管理成败的关键。

一般情况下，执行力差的企业经常出现在：高度集权的管理模式，职责不清的管理层次，不稳定的管理机制，观念、心态、素质较差的管理者等兼而有之，或某一方面表现较为突出的企业里。针对这些现状企业应找出执行力差的原因，采取相应的措施，从根本上解决问题，以保证企业管理良性循环地发展，形成和发挥其战略竞争力。

一、好执行能力考虑的因素

(一)好的执行能力必须有好的管理团队

高度集权的管理模式能够使管理者扁平化沟通，但也容易使管理者之间责任不清，权利不明；民主性较强的管理模式，能够较好地发挥员工的主动性、创造性和积极性，但管理的约束力较弱，企业管理者应根据企业的实际情况，当地整体经济发展水平，员工素质及所从事的产业等采取相应的管理模式。但不论何种管理模式，企业领导人必须努力营造管理执

行能力的有效氛围，形成具有有效执行能力的管理团队。

企业发展需要资金、技术、人才，更需要发展企业的支撑点，这个支撑点不是某一个人，而是以某一个人为核心的团队，这个团队是否协调，发挥作用好坏，首先取决于这个团队的核心人物，其次取决于这一团队的价值取向和整体素质。团队作用的好与坏，都将对这一团队的工作效率和工作质量，乃至企业的发展速度、规模和质量产生至关重要的影响。

如何培养团队，发挥团队的整体优势，营造有效的管理执行能力，要从主观和客观两个方面做出努力。从客观上讲，要努力营造一种“团队协作”的整体氛围，强调工作中的“三办事”原则，即：按程序办事，按制度办事，按客观规律办事。执行程序的人要对“事”负责，而不是对“人”负责，淡化个人的作用，强调遵守同一条规则，直接完成工作的终端。在这个问题上，团队的核心人物尤为重要，其本人不要打破已制定的规则和程序，更不能违反客观规律，从而实现有序管理。同时，被领导者更不要迎合事物发展的态势和个人，遵守业务流程，提高管理效率。从主观上讲，团队成员都要增强大局观念和整体意识，不要强调“自我为中心”，而是强调“整体利益为先导”，当发生不协调时，应该“求大同存小异”，多找出共同点。在工作中应发扬“有人负责我服从，无人负责我负责。”的精神，但不主张盲目而越位负责，特别是本职工作做不好而盲目越位负责的人，会严重影响管理的执行力。

制度执行情况自查篇五

集团公司纪检监察部：

根据青能源纪字[20xx]7号文件要求，为进一步确保“三重一大”各项制度决策落实，销售公司认真自查，现将有关情况汇报如下：

（一）十八大以来，销售公司积极健全各项规章制度，严格按照集团公司的要求完善销售公司“三重一大”实施办法，严格按制度管权、按制度办事，靠制度管人。

（二）销售公司在决策时严格执行制度和“三重一大”的各项要求，决策均召开总经理办公会或党政联席会，民主集中，透明公开，议事决策都严格按照程序进行。

（三）20xx年以来销售公司年度生产经营方针和年度生产经营计划和重大决策都经集体讨论决定。20xx年度以来任免科级管理人员6人，公司重大项目安排均通过集团公司审批通过后执行，大额资金通过oa分管领导、董事长、总经理审批。

（四）各项决策都是在考虑市场情况、销售公司实际、集团公司的大局基础上充分发扬民主决策。

（五）会议决定的各项工作均有相关会议记录或会议纪要。

（六）销售公司投标工作均是在集体决策情况下实行的同时有关的集体决策均有纪检组组长参加会议。

销售公司各项决策都是建立在民主决策的基础上，自查中未发现不执行集团公司规章制度的情况。

民光销售公司

20xx年5月29日

制度执行情况自查篇六

根据县纪委文件精神，我乡认真开展了此项工作，现将我乡开展的“三重一大”贯彻落实自查情景报告如下：

（一）我乡党委政府高度重视，严格遵守民主集中制原则，严

格议事规则和决策程序，充分发挥团体领导的核心作用，规定领导班子要认真落实团体领导和个人分工负责相结合的制度。凡属重大事项决策，重要干部任免、重要项目和大额度资金的使用必须按照团体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由团体讨论作出决定。全年共召开党委会15次，研究干部任免1次，重要事项15次，没有出现个人说了算的现象。

(二)坚持重大决策问题集中讨论，民主决策，规定凡重大事项、重大问题、人事决策、工程立项目等都必须经团体讨论，民主决策。如地质灾害建房、计生整治等项目推进工作等事项上均经过乡党委多次研究、讨论、民主决策。乡敬老院老人宿舍招投标在县招投标中心进行的。

(三)坚持重要干部任免团体讨论，民主决策，纪委监督制度。20xx年我乡拟提拔干部，在上级部门的指导下进行了认真调查。事前，对所有新任干部的德、能、勤、绩、廉进行了细致的考察和综合评价并广泛听取了各方意见。新上任的干部，克勤克俭，兢兢业业，迅速适应了自我的岗位，为我乡的工作作出了新的贡献。

(四)加强制度建设，坚持大额度资金使用情景团体讨论，民主决策。认真落实四大纪律八项要求，坚决执行重特大事项报告职责追究等项目工作制度，针对抗震救灾的工作实际完善《xx乡机关管理制度》，强化机关日常管理工作；新制定并执行了《督查通报制度》便于监督。坚持“四公开”，即公开工作职责、办事程序、工作人员照片、监督电话。

20xx年至今我乡大额度资金使用情景严格执行政府采购制度和工程项目招投标制度。机关采购由乡财政所统一审核，大宗采购必须由乡党委会议经过决定，非建设性项目投资2000元以上的资金支出都要经团体讨论。

1、各项制度有待完善；

2、报告制度还需加强；

3、档案的整理还需加强

1、提高认识，统一思想，严格执行“三重一大”议事规则，进一步促进“三重一大”制度在我乡的贯彻落实。

2、完善各项制度，保证“三重一大”事项的制度化、规范化。

3、强化监督机制。