

最新医院党建工作存在问题整改自查报告 (汇总10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医院党建工作存在问题整改自查报告篇一

按照今年年初市委、市政府关于党的基层组织建设工作会议精神和要求，我镇采取了“加强领导、专班负责、突出重点、强化督导、集中整治”的措施和方法，推进了全镇党建工作。根据市委组织部下发的《关于做好2015年度全市基层党建考评工作的通知》文件通知要求，镇党委高度重视，精心组织，认真的对2015年以来基层党建工作开展情况做了自检自查，通过自检自查，我镇2015年基层党建工作取得了较好的成绩，自评分100分。现将自检自查情况报告如下：

一、主要成绩及经验

1、严格落实管党责任

高度重视党建工作，明确了党建工作“书记抓、抓书记”，年初结合市党建工作要求制定了详细的工作方案，镇党委书记与各村(社区)支部书记均签订了党建工作责任状，逐级明确责任。调整充实了党建工作领导小组，成立了16个党建工作督导组，明确了1名领导班子成员至少联系一个村或社区，全年召开党建专题会议达4次以上。坚持每季度召开一次党委中心组理论学习，学习内容为新《党章》、新《干部任用条例》、十八届三中、四中全会精神等，领导干部的政治理论水平得到进一步增强。坚持*主集中制，班子成员分工明确、团结协作，讲党性、顾大局、讲团结，充分发挥了党组织的

领导核心作用。

2、扎实推进重点工作

一是群众路线教育活动深入人心。今年5月以来，镇党委高度重视，精心安排部署，成立了十二个督导组，全程督导参与各单位支部的群教活动，保证了活动三个环节的顺利推进。*生问题得到有效整治、梳理出的19个突出问题逐步得到整改落实、干部作风有了明显转变；二是村两委换届工作圆满完成。成立了换届办和八个换届督导组，对每个重点环节做好精心准备，做到了组织严密、程序到位、措施得力，确保了村两委换届顺利进行，换届相关资料完整齐全。三是软弱涣散党组织得到整顿和转化。全镇摸排的软弱涣散党组织3个，明确了包保领导、帮扶部门，本着“一村一策、因村施策、综合施治”的原则，分别制定了详细的整改方案，3个村(社区)100%得到了转化。四是党群服务能力不断提高。镇党委对村级活动阵地建设非常重视，制定了路线图和时间表。今年先后投入50万元，改扩建了**社区便*服务大厅，新建了襄江村党群服务中心，为千柏村配套建设了老年日照中心和留守儿童爱心服务站，服务群众的能力不断增强。

3、着力抓好基础工作

一是党员干部队伍建设得到增强。加强了党员的管理教育，在各支部全面开展了*主评议党员活动，清理出不合格党员2名。严把党员入口关。今年新发展了15名党员，35岁以下11个。抓好干部队伍建设。*月初在全镇按程序选拔了21名村级后备干部，11月村两委换届中调整了19名年龄大、学历低的村干部，并将13名表现优秀的后备干部充实到村干部队伍中，班子活力明显增强；制定了干部学习培训计划，明确村(社区)一把手至少到市以上轮训一次，班子成员至少在镇轮训2遍，干部素质明显提高。二是党建工作资料完整齐全。建立了党员、村干部、入党积极分子、后备干部等台账，并得到了及时更新。

二、存在的不足及问题

此次自查工作未发现重大问题，各村党组织工作开展基本符合要求，但仍有未尽人意之处，存在的问题有：

2、部分村制度牌匾未清理到位，活动场所老化，办公设施陈旧，硬件设施有待完善；

4、党员干部教育培训、*主评议党员活动、困难党员走访等活动都能按时开展，但影像图片资料留存不够。

5、村两委班子建设情况整体良好，部分村存在村班子战斗力不强、发展党员后备人选范围窄、后备干部能力不强等现象。

三、整改措施

针对在此次自查中出现的问题和可能存在的隐患，镇党委提出如下整改措施：

2、加大教育培训力度。尤其是加强对党的十八大精神的学习与贯彻落实，加强对村组织委员的业务培训力度，增强他们的业务素质，提高他们的存档、归档意识。

3、进一步加强干部管理。努力转变干部工作作风，不断改善党群、干群关系；

5、加强基层党组织建设。整合资金，加强对条件较差的村的硬件和软件建设，建立和完善工作机制，强化两委班子建设。加强后备干部和入党积极分子储备，鼓励乡土人才、能人向党组织靠拢。

医院党建工作存在问题整改自查报告篇二

在上级党委的指导支持下，社区党委紧紧围绕十七精神，

以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，充分认识加强社区建设和社区党建工作的重要性，大力推进社区建设。

并坚持“以人为本”，突出实践特色，用科学发展观的要求构筑党建工作服务基层、服务党员、服务群众新平台。社区党委始终注重扭住不断增强社区党组织的创造力、凝聚力这个关键，持续推进社区党建，有效服务群众，切实加强和改进社区党建工作，促进了社区和谐健康发展，社区党建工作取得了新突破。

一是选齐配强支部班子，充分发挥党员主观能动性。社区党委充分挖掘社区人力资源，从社区党员中选拔组织放心、群众信任的党员，按照公开、公平、公正的原则，经过组织考核，民主选举产生各党支部书记。

各支部都建立了党支部例会制度、党课制度、民主生活会制度、流动党员管理制度、党员学习制度、党费收缴及管理制度、党员发展制度、社区党建联席会制度等，并加强对各支部的管理，加强对各支部书记的培训，明确各支部书记为支部工作的第一责任人，要求各支部书记切实负起责任，做各项制度的落实人、管理人。

二是有针对性的做好对各支部工作的跟踪指导。社区把召开党员大会、支委会、党小组会、党课、党员民主生活会的规范程序，以书面的形式印成学习资料发给每位支部委员，作为支委日常学习和指导工作的辅助材料。并在具体工作中加强指导，要求社区党建联络员列席支部的每个工作会议，督促指导各支部开好各种会议，确保质量效果双落实。

三是以主题活动为牵引，在党建工作过程中建立健全社区群众组织和社区服务组织。社区注重充分发挥以党员为主的种类社区组织作用，认真开展各项服务活动。社区通过个人申请，志愿参加，无偿服务，组建了社区党员志愿者队伍，积

极开展“党员示范岗，奉献在社区”、“和谐邻里一家亲”等主题活动，进一步激发大家参与社区建设的积极性主动性，让他们发挥一技之长，服务社区，奉献社会。

在居民中积极开展了社区便民服务活动，居委会设立“便民服务登记簿”和联系电话，根据服务需求登记，分头到居民家中进行服务。对小区内的离退休老干部、残疾人、孤寡老人等有困难的特殊群体，服务队员与他们结成服务对子，定期上门服务。积极开展社区党员、居委会干部“一对一”温情帮扶结对活动；同时，积极开展“关爱行动”，着力解决社区居民就业、生活、教育等方面遇到的实际问题，从点滴做起，关心居民的生活。

一是坚持分类管理，健全党建网络。社区现有5个党支部，126名党员。对于离退休党员与下岗失业党员，摸清底数，登记造册，实行服务管理。保证他们都能及时得到组织的关怀、教育和帮助。对居民中的党员，充分发挥他们关心社区建设的积极性，组织他们参加社区建设的各项工作，让他们成为社区志愿者队伍中的骨干。

二是创新教育培训机制。采取邀请党校专家进行专题讲座、电化教育、远程教育等手段，加强了对社区党员干部的教育培训，推进了社区党员干部教育培训的规范化、制度化。定期组织辖区内的居民党员观看党员电教片，利用读书会、讨论会等形式，组织社区居民党员读书学习。进一步完善了党员目标管理、民主评议党员和“三会一课”制度。

三是做好了发展党员和入党积极分子的培养工作。坚持把文化程度高、热爱社区、积极向党组织靠拢、政治立场坚定的优秀青年做为入党积极分子进行培养，对培养合格的优秀分子，及时吸收到党内来。今年社区有入党积极分子1人，入党申请人2人。

四是健全党内组织生活的长效机制，加强党性锻炼。社区党

委始终把民主生活会作为加强党性锻炼的重要措施，切实提高广大党员干部解决自身问题的能力，结合党员的思想和工作实际，不断丰富组织生活内容，创新组织活动形式，使党支部和党小组能更多地提供特色和个性化服务，使党员的党性修养不断得到提升。

五是不断深化学习实践科学发展观成果，大力增强党员服务群众的能力。社区想方设法不断拓宽密切联系群众的渠道，提高新形势下服务群众的能力和水平，积极搭建党员发挥作用的平台，开展党员责任区、先锋岗等活动，引导党员立足岗位，充分发挥先锋模范作用。

一是建立紧扣社会特点的党建活动机制。我们围绕“动员社区力量，解决社区问题”的目标，社区与辖区单位党组织，建立了党建联席会，征求单位对社区工作的意见和建议。围绕社区管理和服务的主题，组织辖区单位和社区各类党员开展群众喜闻乐见、便于参与的多种形式的共建活动。

二是建立凝聚社区力量的党员管理机制。通过社区党组织与辖区单位签订共建责任书的形式，对共建项目实行目标管理。实现资源共享、社区共建、党建共抓、文明共创，培育了共享、共建、共抓、共创的社区建设理念，使辖区各单位积极为社区党组织开展党建工作提供场地、设备等支持，社区党组织则大力加强无业流动党员管理，妥善安置下岗职工再就业，积极化解社会矛盾，为辖区创造良好的社会环境。

三是积极开展各类宣传教育和咨询活动，共发放科普、卫生、法律、道德规范宣传资料1000余份，接受咨询500多人次，为居民解决问题70多件。受到了广大居民及外来务工、经商人员的热烈欢迎，在广大居民群众中取得了良好的反映和效果。

四是建好三支队伍，增强社区党组织的向心力，凝聚力。为充分发挥社区内广大党员在推进社区党建，服务社区居民中

的先锋模范带头作用，以抓社区党建促和谐社区建设，组建了以党员为主体的楼道协理员、治安巡逻员、卫生保洁员3支队伍，使党员成为建设社区、服务居民的中坚力量。

(五)以党建工作为抓手，发挥龙头作用，围绕中心，全面推动社区各项建设。居委会坚持把社区党建和社区建设紧密结合起来。通过社区党建的龙头作用，带动和促进了社区建设的各项工作。在社区党委的具体领导下，各基层党支部围绕社区建设和管理，开展社区党建工作。大大提高了党委和居委会在居民心中的号召力和凝聚力。

医院党建工作存在问题整改自查报告篇三

医院加强对各临床科室的消毒隔离、感染监控工作。定期不定期检查，对发现的问题及时处理。发现传染病人，要及时登记报告疫情。有毒有害和有传染性的污水污物必须经过消毒处理。除对查重复使用的物品严格按照要求消毒外，我院增加了一次性使用无菌医疗用品的使用率，大大降低了院内感染的可能性。

1. 每天到科室了解有无院内感染病例，有无漏报、错报等。各科对发现的院内感染病例，及时进行登记并上报院办，并进行相应处理。
2. 医院应认真搞好环境卫生、室内卫生、个人卫生和饮食卫生，加强对病人的卫生宣传教育，为病人创造一个整洁、肃静、舒适、安全的医疗环境。

医院党建工作存在问题整改自查报告篇四

结合本院实际，组织开展医疗事故处理条例，消毒、安全知识培训等，对全院医务人员进行预防、控制医院感染相关知识培训，增强大家预防、控制医院感染意识。提高我院预防、控制医院感染水平。我们相信，只要我们不断总结经验、虚

心学习，我们将把院内感染控制工作做得更好。

医院党建工作存在问题整改自查报告篇五

近期，全国多地爆发新型冠状病毒感染的肺炎疫情，面临严峻的疫情防控局势，根据全国和省、市、区新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作部署要求，我院院领导高度重视，密切关注，调动全院职工，强化措施，全力做好防控工作。

疫情就是命令，防控就是责任！我院接到上级有关新型冠状病毒肺炎疫情防控的通知，迅速召开防控部署工作会议。会上传达了《国家卫生健康委医政管理局关于做好新型冠状病毒感染的肺炎相关工作的通知》内容，并成立了由院党委书记陈坤同志为组长的中医院新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组，及相关工作小组，强调了落实应急值守工作、建立健全防控应急机制、强化医疗救治工作、落实后勤保障工作措施、迅速开展防控工作培训。

我院统一要求，以分散培训的形式对全体临床医护人员举行“莱州市中医医院关于新型冠状病毒感染性肺炎专题培训”。

医务科、院感科、护理部多部门联动对全院医护人员《新型冠状病毒院感防控和医护人员个人防护要求》进行培训，同时要求全院医护人员熟练掌握防护服的穿脱流程。

我院第一时间启动发热门诊，任丽芹主治医师、李敏春主治医师、江雪医师及赵莉莉等7名护理人员临危受命，到发热门诊24小时轮岗值守。2月1日发热门诊任丽芹主任接到上级通知，调往市人民医院感染性疾病科一线支援工作，我院又调派重症医学科主任助理周文娟主治医师参加发热门诊工作。

制定新型冠状病毒感染的肺炎防控工作方案，完善发热病人诊治流程，在门诊、急诊入口设立预检分诊，严格落实就诊

患者预检分诊要求，对发热门诊、门急诊、住院病人，按照要求询问记录好流行病学史，切实做好发热病人和不明原因肺炎病例的监测、报告工作。

农历大年三十，面对来势汹汹的新型冠状病毒感染的肺炎疫情，我院邓雪丽、于新超、王丽等6位医务人员率先来到驿道高速路口为返莱人员进行体温监测，一直从年三十值班到大年初一，他们勇扛使命，坚守岗位，用一颗颗坚强、无畏、柔软的心，直面看不见的防控战场，让这个春节，显得格外温暖。

大年初一晚接上级部门通知，所有医疗单位取消春节假期，初二开始正常上班，这是命令，也是我们的责任。院党委再次组织召开专题会议，对防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情进行全面部署安排，同时，向全院干部职工发起《疫情防控应急预备队招募倡议书》，短短一天时间，全院共计有484人主动请缨，其中医疗135人，护理227人，医技46人，行后76人，充分彰显了我们中医人的责任与担当。这个春节假期，我院领导班子成员和全体党员中层干部始终坚守疫情防控第一线。

与此同时，勤好物业、安保人员也积极参与到防疫队伍中，随时听从医院的召唤，为医院分忧解难。

我院中医药专家组还多次参加了由省中管局组织病例进行远程会诊和现场会诊，会议指出中医专家须积极辨证施治，主动使用中医药参与治疗。

我院根据《山东省20xx年冬春流感、新型冠状病毒感染的肺炎中医药预防方案》，连夜煎煮中药汤剂分发给临床一线的医务人员，预防为主，做好防护，同时将预防处方分享给广大市民，如有需要，到我院中医门诊进行辨证施治，依据个人情况进行方药加减。

医院安排专人在门诊大厅放置熏艾盒，点燃艾条艾绒持续燃烧，门诊大厅里飘满艾香，烟气氤氲，《新型冠状病毒感染的肺炎诊疗方案（试行第四版）》中的中医治疗方案，把新型冠状病毒感染的肺炎归属于“疫病”范畴，其病因为“感受疫戾之气”。在我国传统民间医药学中，艾叶用于预防瘟疫已经有几千年的历史，端午时节民间历来就有插艾叶的习俗，以期起到驱蚊杀菌、祛邪避秽的作用。

为了积极响应我市新冠肺炎防控指挥部的通知精神，积极开展网上在线咨询问诊服务，方便市民在出现发热、咳嗽、腹泻时，不用出门亲自来院就诊排队，减少交叉感染机会，微机中心原涛主任带领的信息化团队，加班加点，48小时成功完成上线功能。

另外，我院还积极开通“病历邮寄”功能，让住院患者住院期间即可办理邮寄手续，无需出院后再次来院复印住院病历，即可将病历快递到家。真正想患者所想，将防控疫情做到实处。

疫情面前，没有个人，无畏生死。莱州市中医医院所有医护人员将继续心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，坚决打赢疫情防控阻击战。

医院党建工作存在问题整改自查报告篇六

1. 因医院无条件对空气、物表、手表进行监测故无院感监控报告。
2. 对使用中的消毒剂(酒精、碘伏、戊二醛等)每月监测一次。
3. 对紫外线灯的强度每月监测一次。
4. 压力蒸气炉(每个灭菌包有化学指示卡)每月监测。

5. 一次性物品(注射器、输液器等)用后即作初步浸泡处理,然后统一回收作严重毁形及焚烧等一系列无害化处理。
6. 手术室、产房、严格区分清洁区、半清洁区、污染区,并有相应的配套设施。设施、工作流程、医疗器械、器具、人员着装符合《规范》要求。

医院党建工作存在问题整改自查报告篇七

- 1、我院已经成立了医院感染管理小组,全面负责医院感染监控管理工作,制定了医院感染三级管理体系,明确了各小组成员的岗位职责,制定了医院感染管理制度、监控措施及医院感染在职培训工作,组织落实医院感染监控措施,定期或不定期在全院范围内进行医院感染监测。每月进行一次院感质控并有登记。
- 2、加强对重点科室,如:治疗室、注射室、换药室、检验科、口腔科、妇科等科室的感染质控工作。
- 3、严格按照消毒、灭菌操作规范,对各种物品进行消毒、灭菌。并认真定期开展消毒、灭菌效果监测工作,督促相关科室做好消毒液更换、紫外线灯管擦拭、紫外线消毒等工作的登记、记录工作。
- 4、按照医疗废物处置规范,与北京二清集团签订医疗废物转运协议,按照规范流程收集、暂存、转运医疗废物,并做好交接记录,确保我院医疗废物处理流程规范到位。
- 5、治疗室、换药室、注射室日常做好清洁卫生及空气、物表消毒工作,并做好登记。工作中严格执行规章制度和操作流程,每月做好空气培养工作。
- 6、口腔科严格遵守口腔科消毒规范及口腔科诊疗器械消毒隔离制度,做到一人一机,进入口腔内的所有诊疗器械必需达

到一人一用一灭菌的要求，工作人员做好个人防护。

7、医院感染管理小组对一次性医疗用品的采购、管理和使用后处理履行监督检查职责。凡购入我院使用的一次性医疗卫生用品“三证”齐全，有消毒灭菌标志，生产日期，失效期，产品包装符合要求。药库建立登记账册，物品存放于阴凉干燥，通风良好的物架处。一次性医疗用品使用后采取毁形消毒措施。

医院党建工作存在问题整改自查报告篇八

着装规范，戴工作帽，一次性医用外科口罩等。进行有创操作，戴一次性医用外科手套，且一人一用一更换。严格执行职业安全防护措施，防护用品，职业暴露处理物品配备齐全，使用、操作规范，工作人员严格传染病检测1次/半年。

医院党建工作存在问题整改自查报告篇九

国庆期间，我市突发疫情，情况复杂严峻，江北各镇区进入战时状态，江南各乡镇办进入应急状态，防控任务艰巨繁重。根据市疫情防控指挥部统一决策部署，人民医院党委把疫情防控作为政治任务、头等大事，坚持“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针不动摇，从严从实落实疫情防控处置各项措施，织密筑牢疫情防控堡垒，坚决守住不发生规模性疫情的底线，切实保障全市人民生命健康安全。

一是落实院科两级责任。在接到市疫情防控指挥部指令后，医院迅速响应，医院党委书记任聆斌、院长谢方勇牵头立即成立工作专班，召开专题会议，细分工作任务，落实防控责任，紧急部署各项工作。国庆节全院工作人员取消休假，迅速上岗，外出的人员迅速返岗，确保各科室人员、责任、措施执行落实到位。实行院领导班子疫情管控责任包保制度，严格落实预检分诊、发热门诊、普通门诊、医技部门、住院病区等管控措施，层层分解任务，建立务实高效的疫情防控

责任体系，坚决杜绝院感安全事件发生。

二是突出重点环节管控。向社会发布在全市实施临时性管控期间《石首市人民医院最新就诊须知》，引导患者支持配合医院院感防控管理。医务科、护理部、感染办、门诊部每天对各部门、各区域、各科室、各环节的疫情防控情况进行督导检查，规范落实预检分诊制度，全面落实发热门诊闭环管理，严格落实普通门诊管理，切实加强住院患者管理。强化医务人员、工勤人员、院外人员等“三类人员”管理，进出医院所有人员必须佩戴口罩、测量体温、持码通行。

三是强化“哨点”监测预警。严格落实发热门诊首诊负责制和预检分诊制度、发热病人登记报告制度和发热病人核酸检测全覆盖制度。发热门诊实行24小时接诊，严格执行发热患者接诊、筛查、转诊流程，采取全封闭就诊流程。做好就诊患者留观、入院、转诊等环节的衔接，落实闭环管理，做到“早发现、早报告、早诊断、早隔离、早治疗”。

四是做好全员核酸采集。安排护理部牵头负责全员核酸采集的组织协调工作。医院克服已派出25名护理人员支援江陵核酸采集后人员严重不足的实际困难，紧急抽调医、护、技、行管、后勤等各部门人员组成核酸采样队伍，开展个人防护和核酸采样培训，掌握样本采集操作流程，奔赴石首城区及江北、江南各乡镇开展全员核酸采集工作。

每一轮的全市核酸全覆盖采集，在城区、乡镇各点位，总能看到市人民医院医护人员认真采集核酸的身影。每天凌晨5点、下午4点，医院医技楼大厅人头攒动，近100名医护人员分成数十个小组，防护服、N95口罩、防护面屏、试管、咽拭子按分配点位和人数打包，逐一配发，整装出发，奔赴江北、江南各核酸采集点。

他们听从安排，服从指挥，奋勇争先，随叫随到，顶风冒雨，不眠不休，以强烈的责任感、使命感和严谨的工作态度，紧

张有序地为辖区居民、村民开展核酸采集工作。截至10月11日，医院累计抽调医护人员900余人次参与核酸采集，完成核酸采集19万余人次，充分发扬了人民医院为人民的医院精神，生动诠释了他们守护人民、守护城市的责任和担当。

五是开展全员核酸检测。检验科成立新冠肺炎疫情应急核酸检测、信息录入与上报、消杀与感染防控、发热门诊快检、急危重症快检、物资与后勤保障工作小组，严格标本接收整理、核酸提取、试剂使用、荧光定量、混采混检等检测方法、结果报告、生物安全流程，与病毒交锋，同时间赛跑，启动满负荷检测，PCR实验室设备不停，充分消杀，人员24小时排班，试剂准备、接收标本、编号、录入信息、振荡、加样、提取、离心、扩增等流程一丝不苟、高效有序，在最快时间完成了核酸检测任务，用耐心、细心为全市人民换来了“放心”与“安心”。

自本轮疫情发生以来，市人民医院党委闻令而动，精准施策，多措并举；干部职工积极响应，踊跃参加，服从调度；医护人员众志成城，冲锋在前，深入一线；全院上下全力投入抗疫工作，践行着敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆的职责使命，为石首人民群众筑起了一道坚固的健康防线。

医院党建工作存在问题整改自查报告篇十

我院成立了院内感染管理小组，以一把院长为首的院感组，指定专人负责全院的控制工作，并对科室进行指导。认真抓好日常工作，定期、不定期对各科室的院内感染工作进行督促、检查。各临床科室有专人负责本科室的监控工作，按时向院感组汇报有关情况。