

2023年项目规划书的内容主要包括 项目规划申请书(优秀9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

幼儿园园长述职报告篇一

- 1、我园积极配合上级领导搞好各项幼教活动。谯城区“教学能手”和市“教坛新星”的评比先后在我园举行，对于这些活动我园向来给予积极的配合，精心的准备，为活动的顺利进行做好细致的后勤保障工作。
- 2、积极参加“教学能手”和“教坛新星”评比，有六名教师获“教学能手”、三名教师获市级“教坛新星”称号。
- 3、我园教师不仅为我们联谊学校——张庄小学送去了两节观摩课，还不畏寒冷，在元月份参加了市教育局组织的城乡联动，邢贯荣带去的语言活动《...》，受到领导和大家的好评。
- 3、在4月，经过精心的准备，我园三名市级教坛新星xxx□xx□xxx为xxx区的城乡幼儿教师上了《纸的本领大》、《...》、《...》三节展示课，使老师们对幼教的新理念和方法有了具体、形象的认识。
- 4、进行文明教育，做好文明校园工作。我园积极响应上级领导的建设文明校园工作安排，在全园开展文明教育活动，老师首先以身作则，一言一行都显示出一个幼儿教师应有的文明素质；在各项活动中，处处注重对幼儿进行文明教育，还开展专门的文明教育活动，如大班的“环保小卫士”、中班

的“尊重别人的劳动果实”、小班的“我的朋友”等活动。

5、做好《弟子规》的教学，进行传统教育。我们充分利用幼儿“天真未泯，记忆力最强，最容易教导”这一黄金时期，每天教幼儿背诵《弟子规》。相信经过日积月累，必将奠定他们一生为人处世、成家立业、幸福成功的基础。

幼儿园园长述职报告篇二

本站后面为你推荐更多幼儿园园长述职报告！

转眼进入尾声，各方面的工作开始到了总结阶段，回顾一年来本人的工作表现，有成绩也有不足，现就具体情况做以总结。

一、做为幼儿园的负责人，本人能够认真履行本岗位职责，严格执行党和国家的有关方针、政策、法律、法规，并能够及时的把上级主管部门的各项指示精神传达到全体教职员中去，使大家及时了解有关的政策和规定，做到尊纪守法。

二、能够根据上级组织的安排，组织大家进行政治理论学习，特别是对十七大报告等文献进行了认真学习。积极开展各项教育活动，如：在“公民道德建设月”、“民族团结教育月”、“党风廉政教育月”、“制止商业贿赂”等教育活动中做到：有计划，有措施，有总结，坚持做到不走过场，使每个教育活动都能够取得一定的成效。

三、在幼儿园的工作管理中，能够做到“以人为本”，实行民主化，规范化管理。

1、幼儿园重大事项的决定都是由教职工大会通过民主讨论通过后再进行实施。

2、在“安全生产”“消防安全”“纠风工作”等方面，各岗

位工作人员层层签定责任书，做到分工明确，责任落实到人，保证了工作质量。

3、对教职工关心的热点问题能够积极采取措施进行解决。在幼儿园资金特别困难的情况下，能够想办法解决教职工四届一次大会重要提案内容。如：幼儿园工作人员严重不足，各班幼儿人数全部超标，造成教职工工作量超负荷，根据大会提案，及时为各班配置了洗衣机，减轻大家劳动强度等，使教职工和幼儿工作与生活的条件得到进一步的改善。

四、在廉洁自律方面，能够做到严格要求，身体力行，不用公款为自己办私事，并能按照《教育系统党风廉政工作责任书》、《教育系统纠风责任书》的要求，组织全体工作人员，认真学习有关文件精神，努力做到尊纪守法，对已发现的违纪违规行为及时进行纠正，同时能按时向局党委上报自己与班子成员在廉洁自律方面的情况，虚心接受监督与指导。

五、存在的不足：

管理水平有待于进一步提高，特别是在领会和贯彻各项法律法规方面还要不断学习，不断提高，并落实到实践中，真正做到依法治园，科学管理。

以上是本人一年来在工作和学习中的情况总结，如有不实之处，请大家批评指出。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

幼儿园园长述职报告篇三

xx年对于我而言，是不寻常的一年。十二月底，我走上了这个岗位，担任幼儿园副园长一职。这是我人生旅程中的一个

转折，相信她会使我的人生篇章显得更加丰富绚丽，在我的人生阅历上画上重重的一笔，同时，对于我来说更是一个全新的挑战。

半年来好像总在忙忙碌碌中度过，似乎每天都很忙，但有些许时候又不知道自己在忙什么，少了点头绪。也许刚走上这个岗位，还有那么些许不适应，对许多的事情还不够熟悉。一些事情处理得还不够成熟，许多地方还需要进一步磨练。

为了让自己在新的—年里能将这一份工作做得更好，现在就对以下几个方面对自己的工作进行总结，以积累经验，发现不足，不断改进，完善自我。

幼儿园工作千头万绪，作为副园长，我首先确立—种观点，那就是管理好自己分管的业务工作，给园长的全面管理减压，这一点，我努力地做了，并且尽可能地做好。在业务之外，对园长要求协调处理的事情从不推诿，设身处地，站在全局的角度考虑，从幼儿园的发展角度和集体的利益出发，在职责范围内为园长出谋划策，做好各项工作的上传下达。—年来，在我们全园教职工的共同努力下，幼儿园顺利通过了“县德育先进校”、“县级示范性幼儿园”两性评估。

1、加强常规工作管理督导。

严格执行保教管理制度，要求教师在学期初制定保教和班级计划、教研和各科教学计划，要求教师提前—周上交周计划，并做到认真的查阅，发现问题及时给予指导。对教师备课—月—检查，加大了评价力度，规范要求，使教师做到课前有教案、有教具，作好充分的课前准备，保证课堂教学的扎实开展。深入班级听课，检查—日生活常规管理工作，发现问题及时处理。学期末，要求教师上交教育笔记、教学效果分析小结及各类总结，做到有检查，有记录，把平时的工作纳入学年考核，使各项工作走向制度化，规范化。

2、在扎实的教学研讨中谋求发展。

根据我园新教师多、对业务不熟悉的情况，按照园务计划定期组织开展教研活动，本学期重点围绕目标和教育实践中存在的问题，运用相关的手段和策略，通过“师徒结对”、“观摩骨干教师”、“新老帮扶”等形式帮助教师提高教学水平。在比赛中，各位参赛教师都能认真对待，利用休息时间积极准备；在观摩中，听课教师都能虚心学习，取长补短，吸取精粹。由此证明，我园有一支好学上进，团结敬业，综合素质较高的教师队伍。

要有优质的保教质量，必须有一支高素质、专业化的教师队伍。为了让教师的专业技能、专业素养提升一个层次，本学年，我园开展了多种形式的教师培训，通过研讨、比赛、外出培训、新老帮扶、集体备课等方式促进教师专业成长。

1、开展省编新教材培训活动。让教师了解新教材、理解新教材。更能得心应手地使用新教材，为教师组织教育教学活动打好基础。

2、组织教师参加各级各类比赛活动。陈美洪老师参加县“幼儿园教坛新秀”评选活动。获得了“德化县幼儿园教坛新秀”荣誉称号；黄晓真老师参加县幼儿教师技能竞赛获得了二等奖；陈美洪、卢雅玲、黄晓真等老师参加中心小学“文明交通进校园”演讲比赛、幼儿教师教学比赛分别获得了一、二、三等奖。在浔中中心小学校园文化艺术节上，组织教师和幼儿积极参与，其中赖爱结、卢雅玲等老师获得了一、二等奖；余宇铮、周欣妍、陈巧娴等小朋友也纷纷获得了一、二等奖。

3、开展教师集体备课、新老教师帮扶活动。做到期初有安排，落实到位，通过集体备课、以老带新的形式，进一步促进教师之间的相互交流、共同探讨、共同成长。

当前，家园共育作为扩展教育时空发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。因此我们积极倡导建立新型的家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。

首先，我们成立了家长委员会，并召开座谈会，让家长为幼儿园的发展献计献策，对幼儿园的整体运作本着理解、支持的态度进行督导，同时组合各种力量和资源协助幼儿园的教育工作，充分发挥家委会的作用及职能。

其次，家庭是幼儿园重要的合作伙伴，努力做好家长工作，争取家长的理解、支持与密切配合，非常重要。本学年，我园坚持家长会、观察记录、家教园地、家园联系册、节日亲子手工制作、家长开放日等形式多途径、多渠道增进家园沟通与协作，使家长能更深入的了解幼儿园、了解教师的工作，从而更加支持、配合教师的教育活动，搭建了良好的家园共育模式。

此外，家访活动也是我园家长工作的一个重点，一年一次的家庭走访工作使教师更好的开展新学期工作，有效地促进了幼儿园与家庭在教育上的同步同向进行。

内在的管理是幼儿园发展的灵魂，是实现教育现代化、提高保教质量的重要保证。本学年我园积极倡导一种平等宽松的管理氛围，追求一种更具人性化的管理模式。充分突出教师的主体地位，让教师参与到管理中来。在决策上集群众的智慧，在行动上聚集体的力量。在日常的管理中，我们经常听取不同层面的意见，实行园务公开制度，增强工作的透明度。幼儿园的工作任务，园内的大事、热点、难点问题都让大家共同讨论，形成认同感、归属感，鼓励大家共同参与园内的管理工作，树立一切为了孩子的敬业精神，增强园荣我荣的主人翁意识。

当然，严明的纪律也是一个集体赖以生存发展的支柱，一套

完善、规范科学的规章制度是干好各项工作的保证。在实行约束管理过程中，我们注重抓好三个环节。首先建立一套符合本园实际、科学合理的规章制度；其次是加强思想政治工作和师德教育，增强责任感和事业心，变制度为自觉行动；第三是认真做好检查评比、做好考核工作。这一工作做的好坏，直接影响大家的工作情绪和工作效果，也关系到制度的生命力，所以作为行政检查人员，我们在工作中要求一定要认真谨慎，实事求是，大公无私。除常规的检查外还加强日常的巡视，使检查工作经常化、制度化，这样就可以避免偏听偏信或主观臆断。

幼儿园的工作相对而言比较烦琐。特别是学期初，各项工作都有待于落实，对工作还不是很熟悉的我，迫于情形，只能边学习边摸索，靠着原有的一些经验去做。几个月来，通过努力，幼儿园的教务工作按部就班、井然有序的进行了，并且通过经验的积累和总结，对原有的一些制度进行了调整，强化，使其更具操作性。资料分档存放，有效的收集各项制度下的各种材料，使各种检查有据可察，也为今后档案工作的开展提供方便。

- 1、继续加强新课程的学习，在活动后的反思与小结中体现更理性的思考；
- 2、继续加强教师园本培训，规范带教工作，思考带教形式的多样性。
- 2、注重开展户外活动，力争使每位孩子得到最佳体育发展；
- 3、注重资料的积累与收集，保证各类案头资料的质量；
- 4、发动年段长的带头作用，让她们接受更多的实践与锻炼的机会，武装她们的教育理论思想，提高她们的教学实践能力，并且在园内发挥她们的骨干作用，以点带面，促动其他教师共同成长。

尽管做了一些工作，取得了一些成绩，但还存在着许多问题。如：对管理工作零碎的思考多，整体的谋划少；工作的时间虽多，但效率不够高。今后还需从事务性的工作中走出来，多在研究上下功夫，加强学习，注重自身素质的提高，从理论水平到实践能力，从专业素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，给予不断地充实和更新，以保持先进的思想和超前的意识，提高管理能力，更好地为教职工、家长、幼儿服务。

幼儿园园长述职报告篇四

20xx年，在上级教育行政部门的正确领导下，在有关方面的大力支持下，我按照年初园制定的工作计划，以科学发展观为指导，认真执行党和国家的幼儿教育方针政策，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩，促进幼儿的健康成长，获得上级部门的肯定和幼儿家长的满意。下面，根据上级领导的安排和要求，就自己今年的履行职责情况向领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

一、认真学习，提高自己的政治思想觉悟

要管理好幼儿园，做一名幼儿园好园长，必须要有正确的政治思想。我认真学习党的理论，特别是学好邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，用党的理论武装自己的头脑，树立全心全意为幼儿服务的思想，做到无私奉献。通过学习，我提高了自己的政治思想觉悟，拥护中国共产党的领导和社会主义制度，忠诚党的教育事业，有强烈的事业心和责任感。在实际工作中，我把全部身心投入到幼儿园工作中，既教书又育人，做到为人师表，把幼儿教育事业作为自己的终身职业，树立了良好的职业道德。同时，努力培养自己吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实、开拓创新的工作作风，做到爱岗敬业、任劳任怨、依法执教、践行职责、教书育人，率先垂范，提高幼儿园教学质量，受到

了全体幼儿家长的好评，为祖国幼儿教育事业的发展作出了我自己的努力。

二、加强师德建设，提高教师业务素质

我在幼儿园管理工作中，加强幼儿教师的师德建设，使每个幼儿教师充分认识到：幼儿教育、教学工作是我们的本职工作，是我们的立身之本，作为幼儿教师应该具有一种默默耕耘、无私奉献的精神，要做到一分耕耘、一分收获，象春蚕吐尽青丝，象蜡烛燃烧成灰。当幼儿教师要不怕辛苦，不断克服困难，具有吃苦耐劳、乐于无私奉献的精神，象爱自己的孩子一样，爱每一个幼儿，始终做到认真备课，认真教学，切实提高教学质量。

我们是省级示范幼儿园，要做好示范带头作用，必须要有一流的教师队伍，因为名园要有名师支撑。我持之以恒，始终加强师资队伍的建设，提高教师业务素质，确保师资队伍质量始终领先于其他幼儿园，打响我们幼儿园的师资队伍品牌，成为各家长送幼儿入园的首选幼儿园。我本着以人为本的现代管理思想，健全完善幼儿园管理的用人机制、竞争机制、激励机制、约束机制，把制度管理和弹性管理有机结合，为广大幼儿教师创设一个有利于他们施展才华、公平竞争的环境，从根本上调动幼儿教师的积极性，变要我干为我要干。我加强对幼儿教师的培养，通过继教学习、在职进修、参观交流等手段，不断促进幼儿教师提高业务水平，做到与时俱进，确立正确的教育思想、教育理念，不断改进教育方法，符合幼儿学前教育改革与发展的需要。

三、创新幼儿园教学，办出特色园

有特色才有生命力，幼儿园不能老是停留在一个水平上，要创新幼儿园教学，办出特色园。为此，我不断改革创新课程，积极推进特色教育，开展特色幼儿园的创建活动，走特色发展、内涵发展之路。在教育思想、办园目标，园务管理，教

学质量等方面形成独树一帜的办园特色。引领幼儿教师进行特色教育方面的搜集与编排，进行课程资源开发，进行个别班的试验，使我园的教学质量始终高人一筹，保持领头羊的位置，推动现代化、示范性幼儿园建设，发挥示范、辐射作用，全力推进幼儿教育协调、健康、持续发展。在办出特色园中，我园着重创设和谐的校园文化，以“弟子规”为抓手，在教师和幼儿中大力弘扬我国优秀传统文化，培养感恩、孝廉文化，使教师爱幼儿，把幼儿培养教育好，促使幼儿健康快乐成长；使幼儿爱父母，爱老师，听父母话，听老师话，做到孝顺、勤俭、活泼，成为大家喜爱的好孩子。

四、不断改善办园条件，优化办园环境

我积极筹措资金改造园容园貌，添置教育现代化设施设备、购置大型玩具和图书资料等，改善办园条件，使幼儿园的教学、生活用房及卫生、安全、消防、供水、排水、供电等设施设备基本配置到位，达到省级示范幼儿园的标准。积极做好幼儿园环境的净化、绿化、美化工作，提高幼儿园的生均占地面积、生均建设面积、生均绿化面积，优化办园环境。我注重幼儿园安全工作，增加保卫和医护力量，加强幼儿的安全和卫生保健工作，确保幼儿不受到伤害，不受疾病感染，切实维护幼儿身心健康。我加强与幼儿家长的联系，认真听取他们的意见，积极向他们征求办园建议，做到团结一致、齐心协力，共同办好幼儿园，建设和谐幼儿园。

20xx年，我认真努力工作，虽然取得了较好的成绩，但还是存在一些不足问题，主要是自己学习还不够，没有创新学习，用学习指导实践不够。在幼儿园的管理上，还存在粗放现象，有些管理不够到位，距科学化、精细化管理还有一定差距，这些都需要在以后的工作中加以改进和提高。今后，我要继续加强学习，深化管理，按科学发展观的要求，求真务实，开拓创新，奋发努力，攻坚克难，把各项工作提高到一个新的水平，再创佳绩，为祖国幼儿教育事业的发展，做出应有的贡献。

幼儿园园长述职报告篇五

尊敬的园长：

您好！

首先向您诚挚的说声对不起，我辜负啦您对我的期望，向您提出辞职申请。

自从____年__月进入____幼儿园以来，我备受各位领导、同事长期对我工作、生活上的帮助及关心，在这里跟大家道声感谢！

____幼儿园虽然各方面都很好，我之所以选择离开____幼儿园，是因为离家太远，回家一趟舟车劳顿。古语云：父母在不远游。父母越来越老，看着他们满心欢喜地等待着我回家，让我意识到啦离家近的重要性。

这次辞职是我经过深思熟虑之后做出的决定，恳请领导给予批准，不胜感激！

最后衷心祝愿____幼儿园办得越来越好，祝所有老师身体健康，幸福美满，事业顺利！

此致

敬礼！

辞职人：_____

日期：____年____月____日

幼儿园园长述职报告篇六

一年的时间转眼已临近学期末，以下是我的工作总结以及从中感受到的深切体会。

今年，我们幼儿园的变化最大，**投资了近600余万在香山花园小区内建造了一所现代化的幼儿园，它的总面积有6千多平方米，建筑面积有4千余平方米，绿化面积也有近2千平方米，园内有10套教学、游戏、生活配套用房，设多个专用活动室，可接受400多名幼儿入园学习。园内假山瀑布、小桥流水，有山坡，有一年四季的花树、果树，还有小朋友喜欢的玩沙池、玩水池，种植园、小动物之家等，是小朋友的乐园。现在，我们有7个班的小朋友，共209位小朋友。26位教职员工。我们的硬件设施到位了，接下来的目标是：我们园将要以质量求进步，以特色谋发展，走内涵发展的“强园之路”，要以《幼儿园工作规程》和《幼儿园教育指导纲要》为依据，把度假区中心幼儿园办成具有香山特色的特色园，成为度假区的窗口园。

什么是香山特色?香山，地处太湖之滨，有驰名中外的香山派建筑，有郁舍的农民书画，有浓厚乡土气息的橄榄雕刻，有刺绣，有竹篾编制等，有唐代著名雕刻家杨惠之、有春秋末杰出军事家孙武、有明代杰出的建筑大师，“香山帮”匠人的鼻祖，北京故宫的设计师、建筑师蒯祥等。我们向幼儿介绍太湖的特产，果树、水产，人文古迹，开展丰富多彩的各类主题活动，如“漫步太湖景观大道”、以家乡为主题的画展，参观香山匠人的鼻祖蒯祥的墓，倾听蒯祥的精彩故事，了解我们的香山文化。我们要把这些香山元素融入到我们的主题教学中去，形成我们独有的香山特色。

1、我们幼儿园的办园理念是：倾心于孩子的今天，着眼于孩子的明天，就是说，做任何事情既要为孩子的今天考虑，又要为孩子明天的成长、甚至他一生的发展负责任。我们老师经过讨论把理念分解为：爱中求精、乐中求进。

爱中求精：爱事业精益求精，爱孩子精心培育。爱是一切工作的前提和基础，爱的基本意思其一是教职工之间互敬互爱，其二是教职工热爱自己的职业，把所有的工作当成事业来做。作为老师，大家把爱融入到工作中，尽心尽力的为幼儿发展创设条件。

乐中求进：在快乐中工作、生活，力求不断进取发展。教改的步伐这么快，老师们需要不断的充实自己、完善自己，所以幼儿园的老师并不轻松。虽然工作很辛苦、很累，但老师们彼此尊重、相互关心，每个人都能体会到爱和被爱，每个人都在为自己、为同伴营造阳光心态。在这样一个宽松和谐的氛围中，老师们相互帮助，共同提高。

2、理念体现在幼儿园实际工作中。幼儿园所有工作的出发点和落脚点都应该都是为了孩子的发展。这个理念要渗透到幼儿园工作的所有环节中。在幼儿园的价值体系中有科研优先，教师的学习优先，教育教学中心等等，但最根本最核心的价值就是幼儿至上，也就是“一切为了孩子，为了孩子一切，为了一切孩子”。我觉得办园宗旨的提出应遵循这样一个过程：在实践中进行理性的思考和总结，提出办园宗旨后再作用于实践。这一过程并不是搞一搞活动就能实现的，而是有赖于渗透到幼儿园工作的所有环节之中。怎么理解幼儿至上呢？很简单的一件小事就能体现：幼儿园离园环节，教师要求孩子坐在那儿别乱动，否则她还得再重新收拾，地板再擦一遍。那么，这是幼儿至上吗？幼儿至上是以幼儿合适不合适，舒服不舒服，满意不满意为准，一个教师是不能以牺牲孩子的自由为代价去做事。所以幼儿至上就是要尊重和保障幼儿的各项权益，这一信念，应化为每一个教师都认同和追求的。

，没有一支高素质的教师队伍，没有教师的积极参与，再美好的愿景也不可能实现。所以，作为园长重要的职责是充分调动和激发教师的主体性，发挥她们主人翁的作用。我认为教师是幼儿园的主人，作为园长不光要有这样的理念，更要将其落实在实际工作中，真正地尊重教师。在教育孩子的过

程中，以孩子为主体调动孩子的主动性、积极性，让孩子自主学习，确立孩子的主体地位。那么反过来，我的考虑是，因为我当过老师，当园长对我进行管理的时候，如果不确定我的主体地位，那我很有可能上行下效，你的观念再新，你对我的管理再好，其实你根本不尊重我，你不把我当成是一个核心，你让我怎么去面对孩子？所以我就提出，要确立教职工的主体地位，做一切事情要先想到教职工。因为我要让教职工快乐的工作，教职工才能让孩子快乐的成长。让老师感到工作快乐，就能调动起她们的积极性。

确立教职工的主体地位，就要通过多种渠道，提高教职工专业素质和业务能力，从中挖掘和激发教职工的内在潜能，提高办园的整体水平。我们通过制订学习制度，加强自身理论学习，定期召开教研活动，定期下班观摩教学，对不同业务水平的教师进行分层指导，选送骨干教师外出培训，提高教师的业务水平。比如：在组织教研活动时，以往老师都说优点，对缺点的认识不深。现在，每一次活动结束后，我们及时进行交流，互相阐述自己的观点，探讨活动中出现的问题。这种方法使教师明白自身存在的不足，就可以克服缺点，不断提高自己的业务水平。

我们还要关心教职工的身心健康，定期进行身体检查。有时节假日还进行聚餐活动、旅游活动，让大家在轻松愉快的团体活动及共同生活中培养积极乐观的人生态度和团队精神，相互交流，增进情谊，陶冶情操。当教师遇到困难时，主动上门安慰，令教师非常感动。

只有园长把教职工的“急、难、苦、需”装在心里时，教职工才会为幼儿园的“急、难、苦、需”献计出力，其迸发出来的创造性无可估量，这当中园长的真诚、信任、尊重温暖了教职工的心，教职工的热忱、忠心、努力和创造，又激起了园长的劲。

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程。我园无论

是在教研、科研、业务还是青年教师培养等方面都能取得较好的成绩，我们老师指导幼儿在第五届多多杯“我喜欢的卡通”主题绘画比赛中获得7个一等奖。钟君花老师指导的幼儿作品发表在《小聪仔》的绘画杂志上。周海燕、范荔甜等的论文发表于杂志上。我们幼儿园的“xx”课题《在水墨画活动中培养幼儿创造力的研究》通过了审核，成为吴中区立项课题，前不久还成为苏州市级立项课题。我们幼儿园还准备明年创建苏州市一类幼儿园。成绩的取得关键是发挥了幼儿园的集体智慧，依靠了全园教职工的共同努力。最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实地、永不服输、积极向上的精神，它是在管理过程中获得的一笔最大的财富，也是最辉煌的成果。

以上述职内容敬请代表们审议。谢谢！

幼儿园园长述职报告篇七

尊敬的各位领导和同仁：

大家上午好！

20xx年从春季开学拉开生命交响乐，到暑假工作的转折可谓这一年对我来说是定格记忆。

感谢生命的恩赐让我能在五月中旬继续谱写工作的华美篇章。当我继续围绕教学管理主题“不放弃每一名学生，提升成绩从每天开始”。

从五月份月看多数班级呈现及格率下降看。我和班子成员继续狠抓了教学管理。每周开教学总结会、继续检查班级补差表、及时到薄弱班级听课指导。重点抓课后教学辅导。有效运用暑期考试前的时间复习测试。通过家长会、教师教学指导会终于提升教学管理。从期末考试成绩看很理想——教学成绩保持稳定。又一次谱写小学区统考名列前茅。非统考科

目成绩也是提升的。

另外，在六月中旬的全区班主任情景剧比赛中，我校组建的班主任团队能在初赛中以全区最优秀的成绩，参加全区展示表演得到局领导和同仁的好评。

对于小学义务教育管理轻车熟路的我，竟然转岗到幼儿园任园长。带着感谢领导对我的关心和照顾，我又一次践行了新工作的艰辛。

从门卫的重新维修利用（加门铃、增添门卫员工床、被褥、网线、电脑、电暖风）、大门重新粉刷、园操场周围的杂草除草（我丈夫用割草机割了五亩地的高蒿子。当烈日晒得他大汗淋漓时，我的心又一次纠结。）在教学楼南侧重新修了给儿童晒被架长55米双侧的、室内重新维修了厕所——每层加了成人用的蹲便、二层楼和三层楼中间的空格加了天棚、安全指示标识、每层窗边加安全垫、紫外线消毒灯、每层楼台阶加防滑垫、淘气堡活动室加积木区域、厨房增添电冰箱、食品整理箱。

在这一系列的改建中投入资金除了园里节省的，我丈夫的义务劳动和吴老师的义务劳动就值三千多元。由于我在用心做教育，家长们每当送儿童入园都看在眼里，非常感动。在家长会上和元旦家长联欢中都得到好评。最让我欣慰的是入园儿童呈递增趋势。当11月中旬仍有入园儿童时，我也是很欣慰的。用家长的话说：我处处为儿童着想，旧貌变新颜。

当我秉承着：杜绝小学化，张扬个性化的办园理念，注重儿童一日科学管理，有效实施的策略。从儿童入园到离园都是安全有序的。从科学安排儿童活动——活动皆教育的管理理念，重点对五大领域课程研究创新应用实施。个性化的管理理念让儿童在语言学科学会识字、背诵园本教材的古诗、三字经、弟子规传承中华古典文化。健康、科学、体育和数学的教学中，我们做到了实践感知与动手操作相结合。总之，

儿童不是呆板的小学化，每天健康快乐成长。

对于即将步入五十三的我，非常珍惜生命赐予我的恩惠。在家人的叮咛中我依然还是不把自己的身体放在首位。工作中我坚持每天按时到园、最后离园；义务每周双休日到园里义务和教师看护淘气堡免费开放的儿童；带领教师参加上级部门组织的培训，抓教师队伍管理，从园本培训开始。建立教师博客，引导教师运用信息化的手段辅助教学。在区教育局组织的教师基本功大赛和教学赛课中刘老师和主任均获佳绩。

是啊！心若在梦就在！无愧于国家对幼教的投入、无愧于领导对我的关心和照顾、无愧于家长对儿童成长的期待！做合格的园长是我今后工作的追求！

谢谢大家！

幼儿园园长述职报告篇八

在不断进步的时代，越来越多的事务都会使用到报告，报告成为了一种新兴产业。一听到写报告马上头昏脑涨？以下是小编收集整理幼儿园园长述职报告，希望对大家有所帮助。

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、

全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。

其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

1、培训教师队伍：

(1) 重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、莆田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日18日、5月8日5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

(2) 开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工

工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。

为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员工队伍和调动教职员的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员重新签定劳动合同，稳定了教职员队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(2)校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师、生活老师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会

有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

把《将幼儿园教育纲要》作为我园教育教学工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。

同时，新教师通过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的能力，逐步提高教育教学水平。本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师手抄报和废旧物手工制作比赛。还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。教师们精心组织的各项幼儿活动也取得了可喜的成绩：

4月份组织各班幼儿参加全国“新世纪星杯”绘画大赛，喜获5个金奖、5个银奖、6个铜奖、33个优秀奖的成绩。

5月25日我园选派九个家庭参加“厦门市家庭趣味运动会”同安赛区的比赛，分别获得小班组第四名，中班组第六名，大班组第二名。

6月1日我园四个家庭代表参加“厦门市家庭趣味运动会”的决赛，小5班魏臣立家庭在小班组的两个项目中分别获得第二和第四名；大2班黄鸿靖家庭在大班组的两个项目中获得两个并列第四名。

6月28日组织珠心算兴趣班幼儿参加市珠心算等级考试获得优异的成绩。7月15日在同安会堂，成功地举办了一场高档次，高质量的大班毕业晚会，受到了家长的与好评。幼儿园的班级规模从学期初的17个班发展到20个班，幼儿人数从464人增加到学期末的565人。