

最新老师对换届学生的发言稿 老师对学生的发言稿(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

幼儿园后勤述职报告篇一

各位领导：

您们好！

一年的时间转眼已临近学期末，以下是我的工作总结以及从中感受到的深切体会。

以质量求进步，以特色谋发展，以爱心为动力。长安明珠幼儿园于20xx年成立，地处乡镇，环境优雅，空气清新，长安幼儿园总面积为400余平方米，园内设有小朋友喜爱的大型玩具：转椅、组合滑梯、电视机一台、dvd 一台、电子琴一台、手提dvd一台、两台饮水机、消毒柜一台，电风扇五台，每人一巾一杯，是小朋友们的乐园。长安幼儿园设有教学活动室四间，幼儿接送车两台（校车），园内可接受100名幼儿入园学习。今年我园有2个班的小朋友，共计57位学生，共四位教职员工。为了让家庭有困难的学生能和其他小朋友一起接受教育，快乐学习，我园特开展爱心奉献活动，开展对贫困、单亲、无父母、父母残疾的幼儿进行减免学费与生活支助，以及对有残疾的学生进行特别护理和照顾。我们接下来的目标是：我们园要以质量求进步，以特色谋发展，以爱心为动力，全面贯彻国家教育方针，实施幼儿素质教育，走向内涵

发展的强园之路，要以《幼儿园教育指导纲要》为依据，把明珠幼儿园创办成具有特色，能得到更多家长认可和喜爱的幼儿园。

1、我们幼儿园的办园理念是：倾心于孩子的今天，着眼于孩子的明天，就是说，做任何事情既要为孩子的今天考虑，又要为孩子明天的成长，甚至他一生的发展负责任，我们老师经过讨论把理念分解为：爱中求精，乐中求进。

爱中求精：爱事业精益求精，爱孩子精心培育，爱是一切工作的前提和基础，爱的基本意思其一是教职工之间互敬互爱，其二是教职工热爱自己的职业，把所有的工作当成事业来做，作为老师，大家把爱融入到工作中，尽心尽力为幼儿的发展创设条件。

乐中求进：在快乐中工作，生活，力求不断进取发展，教改的步伐这么快，老师们需要不断的充实自己，完善自己，所以幼儿园的老师并不轻松，虽然工作很辛苦，很累，但老师们彼此尊重，相互关心，每个人都能体会到爱和被爱，每个人都在为自己，为同伴营造阳光心态，在这样一个轻松和谐的氛围中，老师们相互帮助，共同提高。

幼儿至上是以幼儿合适不合适，舒服不舒服，满意不满意为准，一个教师是不能牺牲孩子的自由为代价去做事，所以幼儿至上就是要尊重和保障幼儿的各项权益，这一信念，应化为每一个教师都认同和追求的。

教师在幼儿园具有主体地位，是推动幼儿园发展的主力军，没有一支高素质的教师队伍，没有教师的积极参与，再美好的愿望也不可能实现。所以，作为园长重要的职责是充分调动和激发教师的主体性，发挥她们主人翁的作用，我认为教师是幼儿园的主人，作为园长不光要有这样的理念，更要将其落实在实际工作中，真正地尊重教师。在教育孩子的过程中，以孩子为主体调动孩子的主动性，积极性，让孩子自主

学习，确立孩子的主体地位，那么反过来，我的考虑是，因为我当过老师，当园长对我进行管理的时候，如果不确定我的主体地位，那我很可能上行下效，你的观念再新，你对我的管理再好，其实你根本不尊重我，你不把我当成是一个核心，你让我怎么去面对孩子。

所以我就提出，要确立教职工的主体地位，做一切事情要先想到教职工，因为我要让教职工快乐的工作，教职工才能让孩子快乐的成长，让老师感到工作快乐，就能调动起她们的积极性。

确立教职工的主体地位，就要通过多种渠道，提高教职工专业素质，从中挖掘和激发教职工的内在潜能，提高办园的整体水平，我们通过制订学习制度，加强自身理论学习，定期召开教研活动，定期下班观摩教学。比如：在组织教研活动时，以往老师都说优点，对缺点的认识不深。现在，每一次活动结束后，我们及时进行交流，互相阐述自己的观点，探讨活动中出现的问题，这种方法使教师明白自身存的不足，就可以克服缺点，不断提高自己的业务水平。

我们还要关心教职工的身心健康，定期进行身体检查，有时节假日还进行聚餐活动，旅游活动，让大家在轻松愉快的团体活动及共同生活中培养积极乐观的人生态度和团队精神，相互交流，增进情谊，陶冶情操。当教师遇到困难时，主动上门安慰，令教师非常感动。只有园长把教职工的急、难、苦、需装在心里时，教职工才会为幼儿园的急、难、苦、需献计出力，其迸发出来的创造性无可估量，这当中园长的真诚、信任、尊重温暖了教职工的心，教职工的热情、忠心、努力和创造又激起了园长的劲。

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程[]20xx年，我园无论是在教研、业务还是青年教师培养等方面都能取得较好的成绩，我们老师指导幼儿在长安学区举办体操与六一活动中获取多项奖状，在本园举办的六一活动得到广大好评。

我园自开办以来，遵循“安全第一，预防为主”的理念，从未发生意外事故。取得这些成绩，离不开教职工的共同努力，最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实地，永不服输，积极向上的精神，它是我在管理过程中获得的一笔最大的财富，也是最辉煌的成果。

以下述职内容敬请代表们审议。谢谢！

幼儿园后勤述职报告篇二

幼儿园后勤主任述职报告范文精选系列，如果你喜欢可以下载全文。

1、总务主任（具体包括：后勤队伍建设、工程、维修、安全、绿化、政府采购、资产管理、后勤考核工资、综合统计、档案工作等）

2、人事工作（具体包括：报表统计、职称、工资晋升、岗位设置、招录、人事档案管理）

3、带班工作（每周一个半天）

1、乐于奉献，使总务工作杂而不乱

总务工作归根结底可用一个字[杂”，说大事吧，全是芝麻绿豆，比如：某班打印机坏了、运动器具上一块木板断了、电子围栏爬上野草了、毕业典礼需要服装了等等等等；但如果耽误了其中的某一件就会耽误老师们正常的教学活动、或是导致全园师生财产的安全事故。而且好多事需要利用双休日、寒暑假进行，特别是工程基建类和档案装订工作。因此，做好总务工作，首先就是肯付出、乐奉献。平时，我根据一周工作安排按照时间节点再按轻重缓急进行，做到杂而不乱，尽量提高工作效率。

2、充分信任，促使三大员服务主动到位有质量

以前后勤人员自己给自己定位为清洁工，总感觉比老师低一等。如今，通过对她们的称呼以及学校对保育工作的重视，后勤人员有了主人翁的感觉。因此在学校组织的各类活动中，如：利用午休搬移教工之家、清理材料超市等辅助用房等等，大家随叫随到，毫无怨言；而且只要遇到有人请病事假不到岗，她们隔壁班级的保育员以及大楼清洁工就会主动补位，大家分工合作，将缺席班级的后勤工作承担下来。大家的大局意识、服务意识、协作明显增强。

后勤人员的责任意识、服务意识决定着后勤工作的质量，推动着专业技能的提高。本学期，我园开展了大型游园会、向全区进行了课题大展示、组织了大班毕业典礼等活动，从活动的准备、参与、后续整理，我们的保育员们积极主动，热情大方。有的承担了节目的排练、服装道具的制作、有的承担了化妆、还有的负责购物、运输、联络、招待等工作，老师们也越来越依赖我们的后勤兵了！

后勤人员年龄平均在40左右，大家的学历不高，对自身的工作要求不高，为了提高大家的工作质量，开学伊始，我进行了后勤工作随机巡视。在巡视中发现了卫生工作的死角、消毒餐桌的陋习、分餐过程中的急躁————针对发现的问题，我组织大家集中反馈，让大家看到了工作中的小败笔。紧接着，我又组织大家进行[精细化保教质量大研讨”的调查，在问卷中，大家在反思中运用实例表明了本职工作与后勤管理中的[精细化”重要性与不足。针对大家的讨论，我们做了汇总与整改，使[精细化”意识慢慢深入人心。

做好保育员营养员的培训工作，对于促进提高保育质量有很大帮助本学期，在开学伊始，我对后勤人员开展了岗位职责、操作细则等相关知识的培训，使规范操作、精细化操作的理念牢记每一位保育员、营养员的心中。

保育员、营养员的规范操作离不开平时的积累。本学期，我们分别对幼儿户外活动的护理、消毒液的配置、茶水桶的清洁与消毒、盥洗室消毒清洁步骤、营养员点心制作比赛、刀工比赛、保育员分餐环节技能大比武等进行了实践操作。虽然大家平时在这些环节早已烂熟于心，但在比赛这种特殊环境中，还是有个别人员比较紧张，在细节中出现漏洞。因此，这类活动或巡视还是要常态化，切实提高后勤人员的规范操作水平，在做到准确无误的前提下，还要保证速度。

除了实践操作，我们还对后勤人员进行了传染病相关知识、消毒隔离、特殊儿童的保育等工作等进行了学习、研讨，进一步提高保育员、营养员的业务水平。

本学期，我们对保育员、营养员建立了日常考核机制，通过随机考核、固定考核等模式，采取实践操作、口头回答问题、规范操作抽查等方式，对保育员、营养员进行了考核。在考核中我们发现后勤人员对于口头回答问题的情况有明显的好转。其次，我园还鼓励三大员积极参加高一层次岗位证书的培训，今年又有一位初级保育员考上了中级职称，现中级保育员已达91%。

3、认真细致，使人事工作有条有理更规范

人事工作中最繁琐的是各类报表的填报。侯老师也戏称我是报表司令，邮箱中各条线的报表总是一份接一份。填报表不仅要细致，更要阅读填表说明，对没有说明的报表只能从它统计的指标、目的进行确认，还要看清时间节点。认真完成每一份报表会让上级对我园整体的管理工作加分，因此我很重视每一份手中填报的数字，确保它的真实准确。

今年人事工作中有了[新花样”，原来的金益康工资软件淘汰了，取而代之的新软件虽然比金益康功能更全、使用更便捷，但是需要把每位员工的学历变化、职称变化、工作经历、年度考核、工资变动等等信息一一对照人事档案仔细录入，绝

不能有错。今年年底的工资年报和年度考核等工作都需要在信息准确无误的基础上的进行操作。今后，薪级工资等一系列操作软件都不需要另外下发，都将在这套软件中进行操作。

另外，教工的人事档案二年前刚进行了新旧档案盒的更换工作，今年又有了新要求：原本16k的人事档案收集件一律改成a4因此，今年我常利用零星时间一个人到三楼档案室进行整理、手工登记、电脑录入、打印装订，完成了本园所有教工人事档案的更新工作。

为了迎接闵行区合格档案室的验收工作，我还参与了合格档案室的创建工作。虽然没有系统地学习过验收的一系列要求，但在区教育局档案员、华漕学校档案员的指导、我园中层干部的大力配合，特别是工会主席王老师和阿莲的辛勤努力下，档案工作胜利在望。我也根据以往的工作经验，利用了二周时间组织完成了教师业务档案的收集与整理装订工作。当看到一本本规范、整齐的劳动成果时，喜悦之情油然而生。

做好人事工作最重要的是政策领会与细致，它关乎教职工的切身利益，不允许有丝毫的马虎和懈怠。一旦发现了问题，我从不会因为面子问题而隐瞒，而且及时进行调整，切实维护好每位教工的利益。

4、不厌其烦，使安全工作扎扎实实更有效

本学期我园规范了[平安志愿者护校队”的工作职责，不仅在幼儿入园离园高峰时段进行护导外，行政还担任了每日的安全巡查员，负责从校园环境至活动的各个环节的安全隐患排查与记录，我主要负责将排查到的隐患及时处理，配合原来各岗位负责人的每日安全巡视，这样利用了每个人不同的视角进行了全方位的安全巡查，将隐患及时予以解除。在全园上下的共同努力下，校内未发生任何安全责任事故。

在安全工作领导小组的认真巡视中，发现了屋顶漏水、食堂

电梯电路老化、保育员操作室墙砖脱落、大型运器荡桥连接处生锈、冰球场地砖老化边角多易撞伤、玩沙池过小玩水池太深、垂落玩具太重等等问题。三月，我园进行了全面的消防自查，对全体教职工进行了正确使用灭火器的专题培训，更换了灭火器52个、消防水带6根。在今年的暑期维修工程中，我园还针对施工安全及物品安全采取了一系列举措，如：签订施工安全协议书、所有物品打包存放、安排人员针对工程质量进行天天值班制等等。由于及时发现，有效排患，真正确保了幼儿园师生人身、财产及工程的安全。

如今安全工作越来越被重视。教育局法制科、后勤管理中心针对[安全”工作一直有新的`任务。在完成纸质报表的同时，我在日常检查中也越来越关注这一问题：幼儿游戏场所的安全、校内技防设施的维护、施工过程中与施工后的安全隐患等等。在自查过程中，我体会到了做事不仅要周到细致，更需要善于观察善于带着问题去观察去思考。[不发现问题才是最大的问题”。在检查中不仅要平视，还要抬头、低头寻找每一处角落，切记留下死角。

20xx即将结束，工作中有收获也有问题，主要问题：

- 1、由于总务人事工作的繁琐，造成带班工作不定时，经常离开处理其他工作；理念也比较老。措施：有空参加所带班级的教研活动，多向班主任请教、对教学活动提前做好充分准备；去带班中尽量安排好其他工作，不给老师们添麻烦。
- 2、在后勤管理中，宣传会议、日常检查后的跟进检查未坚持。措施：带着问题去观察，发现问题马上反馈，反馈后在进行检查，对提出的要求坚持一贯性。

在今后的工作中，也希望继续得到领导与老师们的支持，我将再接再厉，努力将这些工作做得做得更好更实！

幼儿园后勤述职报告篇三

□

幼儿园的后勤工作本就是一件不太上得了台面的服务性工作，工作杂而散，可谓“剪不断，理还乱”。但本年度在园长和营业主任的支持下，后勤工作继续以教育指导《纲要》和《幼儿园工作规程》为指导，环抱幼儿园的中心工作，对照哈尔滨市机构卫生、平安的标准，全体后勤人员以连合、协作、友好的精神，认真完趁髅瘁项工作。

作为一名副园长，我经常考虑的是使工作的本身变得更具有内在意义和更高的挑战性，对新的事物、新的目标不懈的追求。本年度不仅自学教育教学前沿理论、管理方法，自学笔记达到了两万字。而且还积极加入政治理论学习，积极加入社会主义荣辱观教育，时刻以一名优秀党员标准要求自己，牢记为人民服务为宗旨，不断提高自己的政治觉悟和思维水平，与时俱进，勇于进取，在思维上牢固树立马克思主义世界观，增强全心全意为人民服务的宗旨和勤政清廉的意识。把磨难当成考验，将挑战变成机缘。在重视自身学习的同时，还重视后勤人员的思维学习，提高他们的服务意识。我们有计划的坚持和加强了对后勤人员的政治思维和营业的学习，每月定期召开一次后勤人员工作会议，认真学习，在学习的同时认真对照职责要求，总结和分析工作中的得失，肯定了后勤人员工作上前进和成绩，指出工作中存在的问题，提出改进的意见和方法。通过学习后勤人员的服务意识获得了提高，用她们的话说，工作不分贵贱，后勤岗位虽不起眼，但它直接关系到幼儿园每个孩子的健康，少了就不行。因为对工作的重要性有了进一步的明白，本年度后勤服务的质量有了新的提高。从而保证了幼儿园保教质量的稳步提高和幼儿的全面发展。

，制定培训规划，亲自为教师进行平安讲座，为幼儿上平安课，为教师的可持续性发展供给前提，满足其发展和成就的需要。带头积极加入学习营业知识。掌握运用前辈信息手艺，

充分发挥模范带头作用、辐射作用，引导全园教师共同前进。

作为一名副园长，我热爱幼教事业，恪守岗位职责，严于律己，连合同志。在班子成员中做到分工不分家，互通有无，共同协助园长开展全员各项工作；共同实施科研兴园计谋，以教学研究为切入点，狠抓教学常规，扎扎实实地搞好日常普通的教学工作，教学质量已达到市一级优质园的办学水平，用优质的教育服务于广大家长。

确立合适幼儿园办学现实的科研课程，有计划有步骤的实施。人人都要参与课题研究。一“语言整合《字宝宝乐园》”为主题开展特色教学。建立人人一节研讨课轨制，教师每年上一节汇报观摩课，教师互相评课，解决教学现实问题。加强家园联系，通过开展亲子勾当、家长协助勾当，提高家长关注教育的热情。定期召开家长会，做好家访工作，亲近家校联系；定期举行功能汇报会，邀请家长加入。

作为具体分管幼儿园后勤工作副园长，为做好幼儿园各项后勤保障工作，为了迎接一个又一个检查，总有做不完的工作，忙不完的事。

珍爱幼儿生命，提高卫生保障水平。幼儿教育在提高幼儿的生存、保护的发展水平方面担负着重大责任，我们本着保教并重的方针及努力做好幼儿的保育工作，创设并不断完善卫生、健康、平安的教育环境。

1、平安管理方面，本年度我们一如既往地重视和加强了平安防护和平安教育工作，全院上下始终将幼儿的生命的健康视为首要。具体做法：每月一次对大型玩具、电器设备、班级实施及食堂等进行了全面的检查，每次有检查记实，发现问题做到及时维修或上报。严酷接送轨制，又一次为每个家庭制作了平安接送卡，并督促门卫把好大门关。连系健康勾当，要求各班教员加强重视对幼儿的平安知识教育，提高幼儿的平安意识。每周的卫生工作检查都有带班教员领导亲临，因

为全园人员的平安防范意识加强了，本年度无任何意外危险事故的发生。

2、幼儿健康管理方面，本年度园领导在教师紧缺的环境下，确保了专职保健教员。并继续由有保健教员负责班级教员协作，认真做好每天晨间检查工作，把好幼儿平安健康入园的第一关，并根据保健要求，重视了对患病儿的全日观察，严酷了对药物的管理，于保健教员和班级教员共同填好全日观察记实和幼儿服药记实。尤其在“手口足病”流行期，进行了加强性消毒工作，对个别患儿做好了隔离。使各班的发病率节制到最低，也使得各班幼儿因缺勤率降至最低。

3、食堂饮食管理方面，本年度起首在食堂人员上作了调整，其次我们又根据他们的各自环境作了职责分工，使他们真正起到了各取所长，各投其好的作用。为了保证孩子足够的营养量，保健教员严酷按照幼儿营养标准认真制定好每周食谱，做好配餐营养科学化、饭菜合理多样化，增加了幼儿的进食量。本年度与往年同期相比，谷类食物的用量增大了。

4、环境卫生管理方面，我们始终以市一级园卫生合格标准为目标，明白院内后勤工作人员各岗位职责，卫生区域的划分也根据各人所长，分工到人，责任到人，坚持每周一次检查，并每次于园领导亲临检查，确保了孩子糊口在一个洁净卫生的环境里。

幼儿园后勤述职报告篇四

一学年的工作即将结束了，我园的后勤工作又将掀开新的一页，为了更好的改进工作，提高后勤工作质量，找出不足，特作以下述职：

有理论才有水平，有水平才有实力。我们处在一个知识迅速增加、不断更新的信息时代，新情况、新问题不断出现，作为一名后勤管理人员，面临“能力危机”和“本领恐慌”，

只有不断学习新知识，掌握新本领，开阔新思路，才能牢牢抓住工作的主动权，才能更好地为师生服务，做好本职工作。

加强学习，首先是加强政治理论学习。培根说得好：“有实际经验的人虽然能够办理个别性的事物，思想汇报专题但若综观整体，运筹全局，却唯有掌握理论知识才能办到。”事实证明，理论素养高的人，考虑问题常比较深刻、全面、系统，行动比较坚定一贯，这就要求我们要认真学习政治理论，深刻领会和全面把握其科学内涵及精神实质，努力提高理论素养，提升思想境界。

加强学习，还必须加强业务知识的学习。要加强对现代教育理论、相关法律法规、信息技术等方面知识的学习，不断完善自己的知识结构，拓宽自身的知识领域，熟悉掌握本岗位的专业业务知识。

加强学习，更重要的是要在思考和实践上下功夫。“学而不思则罔，思而不学则殆。”只有把认真学习和勤于思考结合起来，才能把各种知识融会贯通。要发扬理论联系实际学风，坚持实践第一的观点，要经常进课堂，从学校领导、教师中吸取智慧和力量，以此激发自己的工作热情，从而提高工作的能力。

总之，我们要树立终身学习的观念，缩短知识更新的周期，不断进行理论研究、实践反思和感悟沉淀，进而厚积薄发，在教育改革的改革中，在自己的本职岗位上，轻车熟路，驾驭自如。

“兵马未动，粮草先行”，这就是后勤工作的重要所在。后勤工作的特点是繁杂、琐碎，工作中虽然苦了一点，累了一点，但是幼儿和老师的需要就是后勤工作的方向，为教育教学架桥铺路、为教职工服务不仅是我服务于师生的承诺，更是一种责任。我深知责任没有任何借口，明白“后勤不后，引领全园”的作用。所以做一切事情，都走在前面，先行一

步，按计划一步一步的实施，只有这样后勤工作才不会滞后，因为只有后勤工作很好的完成，我们的教育教学教研才得以顺利开展，才能开花结果，我们的保教任务也才能顺利完成。

“凡事预则立，不预则废。”开学前，我们后勤人员就早早地做好了一切准备。

1、添置开学所需要的一切用品用具。包括卫生，生活，教学，饮食等。为我园工作的顺利开展提供优质服务。

2、做好全园的卫生消毒工作，及设备设施的维修、维护，安全排查等。

3、打印好各类表册并发放到位，工作不滞后。

4、关爱教师，我们联系好，并做好全体教职工的体检工作。

5、为了我们的卫生保健上档次，经得起各级部门的检查，我们计划的完成托幼机构及各级卫生监督部门来园检查的各项指标要求。

6、为了不影响幼儿的一日生活和安全，我们利用假期时间修补地平、墙砖，完成化粪池清理及管道疏通。

7、勤俭节约是我园的优良传统，在环境创设中我们尽量做到利用废旧，节约成本。

幼儿园后勤述职报告篇五

我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。下面我以点滴工作体会求正于同仁。一年来，在上级教育主管部门和校长的领导下，在各基层校园长和全体教职工的大力支持下，本

人立足岗位，认真履行工作职责，积极协助校长抓好分管的幼教、后勤及工会工作，现简要汇报一年来的工作情况：

一、对岗位加强培训，提高幼儿园教师的整体素质

为了全方位提高幼儿教师的业务水平，确保幼儿园课堂教学的有效性，我们对老师进行随时抽查，推门听课，并就当天授课的情况及时给予反馈和指导，同时要求授课者课后对本节课的教育目标、教育过程、活动效果等进行当场反思，通过组织课后评议，共同研讨，比较不同的教学策略，交流自己的教学方法和组织形式，探讨教学中存在的困惑，解决问题的办法等，用新的教育理念指导教育行为，促使广大教师在心理素质方面、制作多媒体课件、综合运用教育手段提高课堂教学有效性等方面有了很大的提高，幼儿的各方面能力也获得了相应的发展。

其次是以课题研究为切入点，积极开展教育科研活动。一年来，我们重点抓好城关幼儿园《利用本土资源，培养幼儿的美术创造力》的省级课题研究工作，不断建立健全课题研究网络，逐步形成了园级大课题——课题组子课题——个人班级或个人小课题的研究态势。同时根据村办园的实际特点，我们制定了《利用山区资源，创设游戏环境》的课题计划，要求各村办园从本园实际出发，制定相应的子课题，并注意引导教师学习相关的理论知识，因地制宜地开展课题研讨活动，进一步探讨如何通过挖掘本土资源，在创造性操作及游戏过程中激发幼儿对美术活动、游戏活动的兴趣，让幼儿在实践探索、动手操作中创造潜能得以发挥，努力做到将课题研究与日常保教工作有机结合起来。

二、不断学习，力求提高整体素质

首先，重视政治理论学习，认真学习党的十八大会议精神，深刻领会其精神实质，自觉把它们作为自己的思想理论源泉和行动的准则。努力提高自身的政治思想素质。自觉按照党

员的标准严格要求自己，严于律己，团结同志，各方面做好表率作用，有较强的事业心和责任感。其次，认真学习业务知识，及时了解当前课改信息，树立新的教学理念，在努力提高公办园的保教工作质量、提升办园水平方面以及加强中心园和村办园的规范管理方面做了大量的工作，积极为青年教师提供岗位练兵的平台，进一步促进教师的专业成长。

三、规范办园行为，提高办园效益

一年来，我园进一步加大幼教工作管理力度，办园效益明显提高。一是实行统一招聘，加强对外聘教师队伍的管理。我们通过面向社会公开招聘的方式，择优录用了十名热爱幼儿教育事业、具有高尚职业道德和掌握一定教育技能的幼儿教师，及时充实到我校公办园、村办园的幼儿教师队伍中，并要求她们每人与学校签定了为期一年的合同，逐步规范了外聘教师队伍的管理，有效促进了幼儿园保教质量的提高。

二是进一步改善办园质量，投资为幼儿园添置电脑和玩具，逐步改善了办园条件，为进一步优化幼儿的活动提供了物质保障。

三是实行公、村办园幼儿点心的统一管理，使幼儿能吃上质量保证，价格合理的面包糕点，学校对面包糕点的采购进行了透明、公开、公正的招投标，并与中标方签定了年度定点采购协议书。另外，我们还配合县教育局督促民办园做好有关幼儿安全、手足口病防控工作、教育教学指导工作等。进一步提高了民办园的办园水平。

四、积极开展各项活动，丰富教职工业余文化生活。

为营造一个宽松、和谐、快乐的工作环境，调动广大教职工的积极性，工会配合行政积极开展节日活动。元旦前组织全体党员教师开展趣味体育活动(夹气球、运报纸比赛);12月召开了逢十生日教师暨2017年退休教师座谈会;_____年春节

举行团拜会;三八节期间,隆重举行庆三八趣味体育运动比赛。全校共174位女教职工欢聚一堂,共同聆听学校党支部罗耀辉书记所作的主题为巾帼不让须眉,学校因你而更精彩的致辞,然后兴致勃勃地参加了跳绳、呼啦圈、飞镖、套圈、定点投篮等比赛项目。充分展示了现代女性的时尚风采。让广大女教师感受到了节日的快乐,生活的多姿,增进了彼此的情谊,感受到了自身的价值;五一节组织了本校中层管理人员和基层校园长到江西三清山旅游,通过各种文体活动的开展,丰富教工业余生活,提高教师的综合素质。进一步加强了学校精神文明建设。

五、目前存在的问题及今后努力的方向

由于能力水平有限,还存在着许多不足之处。如:作为一名园长,对理论知识的学习还不够深入系统;对深入教学第一线检查指导幼儿园保教工作的次数较欠缺;幼儿园的办园质量还有待提高等。

今后努力的方向:一是继续加强学习,找出差距,不断完善自己,提高自身素质。二是要逐步规范村办园的办园条件,不断完善其设施设备,加强对村办园保教工作、教研活动等的检查和指导,进一步提高办园质量;三是继续加强对城关幼儿园教育教学质量及课题研究活动开展情况的监控,切实提高保教工作工作总结质量和课题研究水平。四是继续协助校长督促总务处做好各项采购和招投标工作。努力为学校的进一步发展做出应有的贡献!

希望通过我和大家的努力,使我园再上一个新台阶,做到让家长满意,幼儿开心,打造真正适合孩子的身心健康成长的幼儿园。

幼儿园后勤园长述职报告3

幼儿园后勤述职报告篇六

时光匆匆，转眼间，又一年结束了，回顾一年来的工作，我带领老师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间。有成绩也有不足。下面我把一年的工作总结一下：

一、努力学习，提高个人修养

在日常工作中，我坚持读书学习，我认为作为一个合格的园长，必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和能力，必须把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终在时代前列。我坚持不懈地吸取幼教管理等方面的新知识、新思想、新观念，坚持不懈地用自己的笔表达自己的思想，使读书、思考成为我生命中不可缺少的习惯。做好榜样示范作用。

二、强化安全工作，落实安全措施

安全工作是幼儿园最重要的工作之一。本年度我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实了以下工作：

1. 定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。
2. 抓好幼儿接送安全。健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，家长持“幼儿接送卡”到园接孩子。
3. 注重班级安全工作。学期初与各位班主任教师签订班级安全责任书，明确安全责任。通过定期开安全会提高教师的思想认识，每月各班级组织幼儿进行两次安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全

隐患，努力做到防患于未然。在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

三、狠抓常规教学工作，努力提升办园质量

1. 我园教师虽然老龄化比较严重，但是老师们还是认真备课、讲课、苦心钻研教材，还主动收集废旧物品，自制玩、教具，进一步提升了幼儿学习的兴趣。同时，我园教师还利用上课之余，把教室环境布置的声情并茂、色彩缤纷。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加上级组织的各级各类培训。我园三位老师观摩了市里、县里教学能手和优秀教师的优质课，很好的利用这个机会，从中学到很多，对我们是个很大的提高。

2. 家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立良好的家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，如家长会、电访、家长一封信等，帮助家长建立全新的育儿观。赢得家长的称赞。

3. 上级领导为了幼儿及老师的安全，为我园翻新了整个校园，崭新明亮的教室，宽敞干净的校园环境，让我不得不心甘情愿的服务于它。我除了组织各位教师进行教室的布置，也把每个班的区角活动都充实制作了很多玩教具外，还把校园环境都做了布置，比如：植物园的栽种，都是我亲手播种、育苗、撒肥、除草才收获的，得到了幼儿家长的一致好评；养殖角的小白兔、母鸡，是在我每天精心的喂养下，长得越来越好；再如：幼儿园操场的跑道、象征着奥运的五环、火炬、体育标志等也都是我在老师的协助下亲手描画的还有很多琐碎的小事也都是我亲力亲为：到处去收集废旧材料，找各种花

的种子、秧苗;用各种废旧物品做体育器械、玩教具、花盆等等。

总之，在这一年里，我们面临的任务繁重的同时，也是大有希望的。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我带着园内所有教师振奋起来、携手共进、埋头苦干、顽强拼搏、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加美好的明天而努力奋斗!

幼儿园长述职总结

幼儿园后勤述职报告篇七

幼儿园后勤园长述职报告

在经济飞速发展的今天，报告的使用频率呈上升趋势，报告具有双向沟通性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢?下面是豆花问答网小编精心整理的幼儿园后勤园长述职报告，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

幼儿园后勤园长述职报告1

幼儿园的后勤工作本就是一件不太上得了台面的服务性工作，事情杂而散，可谓是“剪不断，理还乱”。本学期在园长的支持下，后勤工作继续围绕幼儿园的中心工作，对照南昌市机构卫生、安全标准，全体后勤人员以团结、协作、友好的精神，认真完成了各项工作。现简单总结如下：

一、安全管理方面

1、本学期我们一如既往地重视和加强了安全防护和安全教育工作，全园上下始终将幼儿的生命和健康视为首要。

2. 按照综合治理的工作程序，认真按照要求做好并完成所有的材料。

3、每周一次对户外一切设施进行了全面的检查，每次有检查记录，发现问题做到及时维修或上报。

4、严格接送制度，加强磁卡的使用重要性的教育教导，加大门卫的监管力度，行政轮流值班，把好大门关。

5、由于每日下午接人时的拥挤，在胡园长的大力支持下，保育院改变了统一放学的时间：中、大班4：45分钟离园，小、托班4：30离园，完全杜绝了因放学时拥挤而产生的安全隐患。

6、结合健康活动，各班老师都加强了对幼儿安全知识的教育，提高幼儿的安全意识。在园长的支持下，制作了十块安全宣传栏，利用大量的图片及少量的文字使幼儿逐步建立安全意识，逐步建立自我保护意识。

7、每月都召开一次安全会议，增加全体教职工的安全知识；

本学期在园长的正确领导下，在充分周密的准备中，组织了一次全园师生进行一次消防逃生演习，非常成功。并聘请相关消防部门的专职人员来我园利用中午时间用多媒体给全体教师进行流畅的文字深刻的图片充分学习安全、消防的重要性，让大家从各个方面增加安全防范意识。本学期在全体教职工的共同努力下，无任何意外伤害事故的发生。并制定有大型活动应急预案。

8、加强门卫安全保卫管理制度，做到非保育院人员进入保育院必须出示有效证件，并登记在册，方可入园。进一步提高门卫人员的工作责任心，做到文明值班，礼貌待人，把门卫办成我保育院精神文明的窗口，树立了好我园的良好形象。

9、本学期在上级领导的关怀及园长的精心构思下，保育院环

境的装修工程及消防栓的整改工程都已开始进行，在暑假结束前完工。

二、膳食管理

1、严格遵守保育院的规章制度，严格执行食堂工作制度和卫生制度，全心全意为师生服务。

本学期通过实际工作性质，加强了工作管理的细化，从饮食安全、饮食卫生、饭菜质量、餐具消毒、食品卫生检测等方面进行科学化管理。在原有的基础上，又制定了《送饭过程管理制度》，做到及时整改薄弱环节，努力做到安全无死角。

2、在园长的重视下，充分发挥食堂人员的工作积极性，职责分工明确，有分工也有合作。每次对保育院临时布置的任务，在班长的带领下，积极认真的完成。

3、为了保证孩子足够的营养量，制定好每周食谱，做到配餐营养科学化、饭菜合理多样化，增加了幼儿的进食量。做到每周一次业务学习会议，改进不足，发扬优点。

4、严格操作规程，精工细做；

确保幼儿每天开水的供应。确保幼儿午餐做到热菜热饭，做到营养搭配，让幼儿吃饱、吃好，使家长放心。

5、搞好食堂的卫生工作，生熟分开，坚决避免交叉污染。并制定有食品中毒应急预案。

6、通过岗位练兵活动，接受全体教职工及幼儿家长的评比，虚心学习，努力提高烹饪技能。

三、配合教育教学

1、以实施素质教育为宗旨，以教书育人为中心，以搞好服务

提供保障为目标，做好服务育人教育工作，积极有效地配合学校搞好教学工作和各项活动。

2、根据教育、教学的需求，及时购买教育、教学用品，确保教学工作正常进行；

4、对生活老师进行保育基础理论知识的学习及测评，提高其责任心，加强工作的熟练程度。

5、协同班级工作人员共同培养幼儿良好的进餐习惯。

四、卫生保健

并记录好每日晨检及每日来保健室对幼儿进行消毒处理的幼儿的情况；

2、配合妇幼保健中心做好新生幼儿入托体检工作，及时建档并做了认真记录、分析和统计。在园幼儿的肝功检查工作达到百分之百。

各班及户外加强性消毒工作，做到消毒有记录；

对各班幼儿因病缺勤进行电话询问和登记。在各大保育院陆续发病期间（手足口病），经过江铃保育院全体员工共同努力，无第二例发生，把患病率降到了最低水平。

其中二十六名幼儿被青云谱区保健所评为健美儿童。

6、不断全面细致的做好保健资料的收集、整理、统计，使工作更加规范化。

五、物品管理

2、做到任何物品进出帐目清楚，领用任何物品都有签字签名。每学期末进行汇总。

3、教育职工、幼儿爱护幼儿园的公共财物。各种玩具摆放安全、合理，美观；

随时改正对幼儿造成安全隐患的物品。

为幼儿园办实事，办好事。

六、物品维修

1、认真做好幼儿园的维修工作；

2、节约放到工作的首位，修旧利废，把节约每一分钱当作大事来做；

坚持合理开支的原则；

在确保幼儿教师的安全前提下，尽量节约保育院费用。

4、努力号召全园各个部门、班级、个人齐抓共管，爱护公物；

节水节电，把浪费现象压到最低限度。

七、环境卫生

设定检查标准，划分检查项目，分工到人，坚持每周一次检查，并每月评比出先进班级，相互促进，确保了幼儿生活在一个清洁卫生的环境里。

八、其它

1、积极认真的完成园长布置的工作；

2、积极主动完成支部、分会临时布置的工作任务。

3、积极主动协助工会搞好教职工活动的准备及后续工作。

九、不足及整改

- 1、加大门卫监管力度，严格认真执行保育院规章制度；
- 2。幼儿伙食的烹饪质量和水平还需进一步的提高；
- 3。加强环境卫生的检查力度。

总之，工作在规范化、标准化、创新性上还存在不足。在此恳请领导和同志们提出批评意见，我将虚心接受，并在今后的学习工作中加以改正。

幼儿园后勤园长述职报告2

我是幸运的人，有人给我关怀，有人给我帮助，有人给我支持，有人送我温暖，这些人就是你们，我的领导、同事们、姐妹们，今天我满怀感恩的心，对你们表示我最真诚的感谢！

一、以身作则、实事求是

在工作中，我以身作则、实事求是，忠于职守，爱岗敬业；

在生活中，我与人为善，坦诚相待，以实际行动影响人，感染人，努力营造团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊，在等方面积极为师生起好表率作用。

二、甘于奉献，诚实敬业

积极树立责任意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责。后勤工作虽然琐碎而繁杂，但是幼儿和老师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架桥铺路、为教职工服务不仅是我服务于师生的承诺，更是一种责任。

三、关注人心，关注未来

关注教职员工的内心：为大家排忧解难、为大家的工作而服务。关注教职员工的成长：与保育老师交流学习保育常识、一日生活细则，为保育老师的工作亮一盏明灯。与厨房师傅讨论制定营养膳食，落实卫生消毒责任到人，为厨房师傅的工作刻一把责任尺。与校车司机，跟车老师交流校车安全行驶细则，为校车司机的工作指明安全方向。与保健医生交流晨午检细则，幼儿突发事件的处理方法，为保健医生的工作敲响细致检查的的警钟。与门卫交流门卫工作，注意园内安全，为门卫工作把好安全出入关。与后勤工作人员商讨工作计划及安排，为后勤人员的工作明确服务意识。

四、转变角色，不断进步

个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，凭着老师们对我工作的支持，凭着我们有一支优秀的合作团队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断进步！

幼儿园后勤园长述职报告3

一、求真务实、廉洁自律

在生活中，我与人为善，坦诚相待，以实际行动影响人，感染人，努力营造团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊，在思想、言论、行为等方面积极为师生起好表率作用。

二、甘于奉献，诚实敬业

后勤工作琐碎而繁杂，没有甘于奉献，诚实敬业的精神，是难以胜任的。因此，我们积极树立责任意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，工作中虽然苦了一点，累了一点，但是幼儿和老师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架

桥铺路、为教职工服务不仅是我服务于师生的承诺，更是一种责任。

作为分管后勤工作的副园长，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。总有做不完的工，忙不完的事。但我从未在园长面前讨价还价，从未在老师们面前怨天尤人，而是主动为园长排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。

为了保证园内的固定资产不流失，保证保教工作的顺利进行，我定期对固定资产进行清理，并建好固定资产帐和领物登记，属于班上固定使用的财产在每个学期开学前清点后移交给班主任，期末进行清理核实后交学校统一保管。同时，定期对设备用具，定期检查及时维修、保证安全使用，学校很多设施虽然比较新，但毛病却不可避免。比如厕所和洗手池的水龙头，教室里的电灯、电扇，还有一些电教设备，如电视、电脑等。我们放弃休息时间，自己对这些设施设备进行维修，虽然比较辛苦，但为学校节省了不少开支。看着师生们能够正常地使用这些设施、设备，我感到非常的高兴。此外，对领导临时安排的工作任务，不管是份内的、还是份外的，我都乐意接受，并认真完成。

三、教书育人，为人师表

在纷繁复杂的行政工作中，我还担任了小一班的结构游戏教育工作。我深知我与专业的幼师之间还有一定的差距，我坚持努力学习新课标，新的教育理论，认真钻研教材，虚心向经验丰富的骨干教师和优秀教师请教，经常和同事们进行交流，积极参加学校的教研活动和外出学习活动，空余时间，我还撰写教学论文和教案，力争为教学内容注入新的“活力”，同时我还兼任学校通信员，一学年来在浔中中心小学网和德化教育网发表近20篇简讯，为本园的教育宣传工作贡献出自己的一点绵薄之力。

四、膳食管理

膳食管理工作是保教工作的基础，也是家长最为关心的问题，在过去的一年里，我园的保健医生认真的计算幼儿营养所需量，制定每日配膳单，在每季的营养测查中，幼儿所需营养都能达到标准。

定期开展每月一次的膳委会，共同探讨膳食管理问题。在膳委会上，由保健医向家长详细的介绍食谱制定的依据以及每天营养的搭配，并认真听取了家长的建议和意见。由教师填写每天的膳食反馈表，根据反馈意见及时更改食谱。采买人员严格的按照配量进行采购，在采买中，与超市签定合同，力求保质保量。

五、保育工作

这一学年，制定了幼儿生活常规管理与教育常规管理，使之形成文字性材料；

加强了幼儿常规的培养，如饭前便后洗手、饭后擦嘴等，并使之逐步形成了习惯；

在开学初对全体教师进行了生活管理技能、安全工作技能、卫生消毒技能的培训，并在日常工作中教师之间进行了互相切磋。

在冬季幼儿外出时，及时为幼儿穿好外套，以防由于室内外温差太大，幼儿患病。

在卫生方面加大了检查力度，保育员卫生意识加强了，全园卫生比去年上了一个新台阶。

六、财务工作与财产会计管理、维修

认真的监督协助报账员的收托费、发奖金工作；

查看各种帐目，做到帐实相符、帐证相符；

严把资金使用关，协助园长搞好经济结算。

对班内物品的领取实行了登记，初步建立了物品领取登记手续。

七、卫生保健

认真作好晨、午检工作，杜绝各种传染病及流行性感冒在我园发生；

严格执行卫生消毒制度，加强了卫生管理的力度。

八、安全保卫工作

严格落实上级有关要求做好安全工作，学年初每个岗位的员工均签定“安全责任状”，进一步明确幼儿园安全工作的任务，层层落实责任，做到职责到人，保证了各项工作真正落到实处。根据我园的实际情况进行了刷卡制度，上学期为了更好的把好接送关，我们把以往的无图像接送卡更新为有图像智能接送卡更有效的监控到具体的接送人员。加强门卫。安保、值班教师的值班制度，闲杂人等一律不准进入，生人找人一律问清原因并登记。做好校园各个角落及周边环境的安全隐患排查，每月定期对水、电、气及大型玩具进行检查，做好防火、防震、防踩踏等各项安全疏散演练，定期召开安全会议，结合上级相关部门的任务要求、文件精神扎扎实实开展各种活动，增强教师安全意识，严防各类安全事故在我园发生。

九、转变角色，不断进步

个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，凭着老师们对我工作的支持，凭着 we 有一支优秀的合作团队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断进步！

颠覆了我很多看法。

后勤园长述职报告

后勤副园长述职报告

后勤副园长述职报告

幼儿园园长年终述职报告

幼儿园后勤述职报告篇八

开学初，教育局就提出了“切实加强政治理论和教育改革创新理论的学习，全面提高广大教师和教育工作者的政治理论素养和业务水平；进一步解放思想，转变观念，认真学习借鉴外地先进的办学经验，大力促进我县教育事业的健康发展。”的工作思路。按照教育局提出的工作思路，我园在教育局的直接领导下，也确立了“以创新为主题，以幼儿语言发展和动手能力的培养为突破口”的发展思路，并以此为主线开展幼儿园的各项工 作。经过全体教职工的共同努力和不断改革创新，我园的各项工作都收到了良好的效果，也初显了我园特色。

一、面对现实，明确幼儿园发展思路，努力打造幼儿园特色

今年年初，我园领导组织幼儿园的教职工，认真分析了我园面临着各项困难：自聘18名人员解决教职工不足问题，却又因自聘人员跳槽造成教职工队伍不稳定；社会上传言幼儿园

要变卖等。幼儿园何去何从?我园领导班子组织教职工就此展开讨论，并使教职工形成这样的共识：只要有二幼存在，我们就不能使送孩子来二幼就读的家长失望，不能使孩子在他们各项能力发展最佳的学前期得不到良好的发展，我们要让在二幼就读的孩子感到二幼带给他们的是幸福和成长的快乐。在教职工明确了幼儿园的发展思路后，大家都能积极地朝着打造幼儿园特色的目标努力开展工作。

(一) 积极开展课程改革，促进幼儿园、教师、幼儿共同获得发展

以学习教育年活动为契机，促进教职工素质的提高围绕目标，积极开展课程改革，打造幼儿园特色开学初，我园就组织教职工认真学习、领会和研究幼儿园的工作计划，使大家在对我园提出的“以‘创新’为主题，以‘语言’发展和‘动手能力’的培养为突破口”的口号形成共识，并在此基础上，结合新教材的使用，开始了我园的课程改革。在课程改革中，我园着重抓了以下几项工作：

1、抓好新教材的讨论和分析，并以主题的形式开展教育教学活动。

收集有关的材料、图片、文字资料，指导幼儿观看相关的影碟、电视节目，带幼儿到相应的场所参观、观察。(2)把孩子的认识、看法、感想用文字记录下来，让孩子交给老师。(3)鼓励孩子把自己收集到的材料、图片、文字资料和自己获得的信息拿出来与幼儿园里的小朋友们共同分享。这样的家园共育，使更多的家长参与到幼儿教育中来，幼儿也获得了更多的学习机会。

2、打破原来的班级界限，积极开展幼儿跨班级的晨间体育活动，让幼儿自主到自己喜欢的地方、选择自己喜爱的体育器械参加锻炼。

为了激发小朋友参与体育活动的积极性，我们除了开放原有的滑梯、荡椅、秋千、转盘、攀登架、浪桥、蹦蹦床、半月摇、跷跷板、水车、拉力王等大中型玩具外，又制作了滑板车、平衡木、独脚椅、摇滚跷跷板等一批中、小型体育器械，并投放了球类、高跷、废旧轮胎、沙包等器械，满足了不同年龄、不同能力以及不同兴趣的小朋友开展活动的需要。晨间活动的改革，是我园教师学习贯彻《幼儿园教育指导纲要》的具体体现，它极大地丰富了幼儿的体育活动、锻炼了幼儿的体格，也为幼儿与不同班级的小朋友进行交往提供了更多、更好的机会。在开展主题教育教学活动及跨班级的幼儿晨间体育活动以来，我园教师们都觉得，我们所开展的活动，既突显了“幼儿发展为本”的理念，又满足了幼儿全面发展的需要，它使幼儿在积极、主动的探索、学习、参与中，获得健康、社会、科学、语言、艺术等各领域的更多经验，获得更好的发展。

3、抓好教师们的观念转变，促进教师们的美好成长。

为了更好地促进教师的成长，我园本学期在教师的学习培训和提高方面做了几项工作：一是组织全体教师到湛江第四幼儿园、第二幼儿园、铁路幼儿园参观学习，使教师们开了眼界、更新了观念；二是发动教师查找符合本园实际学习需要的资料，并积极尝试组织教师们的业务学习，教师们在参与找学习资料和组织学习中，教育教学观念又进一步得到了更新。三是继续围绕新教材开展一课三研活动，教师们运用教材、组织教育教学活动的能力有了进一步的提高。通过开展以上的活动，教师们的观念、能力都发生了一些变化，如：教师们不再一成不变的照搬照套教参书，在使用教参书时老师发现，有的设计并不能很好地体现新纲要的精神。如：中班科学教育活动“什么沉、什么浮”的活动设计，其中教参书中有一个环节让幼儿了解“水的浮力是有限度的”，其设计是由老师往碗里一勺一勺加水，使铁碗沉下去。对这样的设计，老师觉得不能体现幼儿的主动参与，便改成由幼儿自由地探究怎样使碗沉下去，幼儿通过自主探究，获得了“水的浮力

是有限度的”的直接经验。

4、重视幼儿生活技能的教(转载于:幼儿园园长个人工作总结)育,使幼儿的自理能力有所提高。

通过开展课程改革,我园一改过去一成不变的教育教学活动模式,使幼儿有更多的自主选择活动的机会、有更多游戏的机会、有更多快乐的时光,也获得了更多的发展,幼儿园也初步显示出一定的特色。

(二)积极开展丰富多采的活动,既为幼儿提供了展示的机会,又向社会宣传了幼儿园

一个学期来,我园开展了一次家长开放日活动、一次丰富多采的庆祝“六一”儿童节活动、积极参与了教育局举行的主题教育活动观摩、一次大班毕业典礼。在活动的开展中幼儿都有不同程度的参与,家长认可了:我们的孩子不错。确实,在全县的幼儿创意画比赛中,五个特等奖我们幼儿园就占了三个,还获得了四个一等奖、三个二等奖,而三等奖没有我们幼儿园的份。在开展好幼儿丰富多采的活动的同时,我们又积极同电视台记者联系,电视新闻播放了我们数次的精彩活动,让社会更多地了解我们幼儿园。

随着我园课程改革的开展,我们今年的家园联系工作又有了新的变化,许多家长积极参与到我们的主题教育中来,家长的教育观念也相应起了一些变化。

(三)切实做好后勤工作,确保幼儿园的正常运转

本学期,我园加强了对后勤工作的研究,要求各岗位的后勤人员结合自身工作的实际,对一些工作进行反思、改革。财务人员能地根据幼儿园的计划,及时有效地做好财务工作和一些物品的准备,工作的自主性强;炊事人员开发了一些新食谱,探讨改变了一些食物的烹调程序、调味等;资料室管理也

探讨了一些管理资料、物品的的方法、改革了一些表格;卫生、保健工作能有序地进行;安全工作基本上为教职工所重视。

二、几点体会

这个学期，我们幼儿园能够保持良好的运转和应有的发展，归纳起来，有以下几点体会：

1、各级领导的关心支持是我园发展前进的坚强后盾。

2、家长支持使我们的各项活动开展得有声有色，幼儿也有更好的发展。

3、领导明确办园思路，富有创新性的工作是打造幼儿园特色的前提。没有领导班子的创新，就没有教职工的创新，就没有幼儿创新精神的培养，就没有幼儿园的良性发展。

4、团结奉献的教职工队伍是我们战胜困难的力量源泉。有了全体教职工的团结奉献，我们解决了资金不足的困难;有了全体教职工的合作，幼儿园的各项工作的得以有序地进行。我们克服了幼儿园位置太偏的困难，使幼儿园保持了应有的发展和应有的规模。

三、存在问题

虽然幼儿园保持了良好的发展，但我们也应该看到我们的不足，这些不足之处较为明显的是：班组工作的计划性不强，致使一些工作、活动准备不足;开展工作的自主性不强，常出现等领导提出具体的步骤、具体的做法、具体的要求、提醒等;一些教职工对自身素质的提高行动不多、效果不明显。

四、今后思路

根据我园的实际和存在的不足，我们2005年下期工作的基本

思路应是：“一个主题”——以“创新”为主题；“两个特色”——“特色园”、“特色班级”；“三项建设”——领导班子建设、师资队伍建设、园本课程建设。

幼儿园后勤园长述职报告5

幼儿园后勤述职报告篇九

后勤干部年终述职报告不知道怎么写的话就多参考优秀的范文，下面是整理的关于后勤干部年终述职报告范文多篇，欢迎借鉴~！

大家好! 20xx年，我们紧紧围绕厅党组的中心工作，继续坚持“加强内部管理、搞好对外服务”的基本工作思路，全面推进财务管理、医保代办、车辆管理、物业管理和苗圃建设等五个方面的工作，为保证和促进全厅十项工作顺利实施尽到了我们的责任，比较圆满地完成了全年工作任务。

在内部管理方面，我们坚持管人与管事相结合，突出对人的管理，以党员干部为重点，结合学习型党组织建设，深入开展了创先争优活动。上半年，我们以迎接建党94周年为主题，分层次、分专题开展了一系列活动：组织全体职工开展了义务植树活动；组织机关干部参观了书博会和少数民族书画展；组织党员和青年游览植物园辨认树木；组织副科级以上干部先后召开了加强机关作风建设动员会和党风廉政风险机制建设推进会；以支部为单位召开了组织生活会。下半年，按照机关党委的要求，我们认真开展了“学、忆、看”活动：举办了“学习贯彻七一《讲话》”骨干培训班；观看了湿地发展和草原建设；宣讲了六中全会精神；美化了江北苗圃的室内环境，提升了苗圃的文化品位。在加强正面教育，努力提高职工素质的同时，我们对其他方面的管理也没有放松：财务管理中

规中矩，生产管理有条不紊，尤其是安全管理，由于警钟长鸣，一些重点防火部位安然无恙，机关车队大小车辆安全行驶95万公里，未发生任何安全事故，房产科和江北苗圃均做到了安全生产、安全施工。

由于各方面管理比较到位，机关纪律、工作秩序、干部作风都呈现了良好态势，从而有效地保证了各项任务的顺利完成。财务科在人手少任务重的情况下，主业没耽误，“副业”也很出色。她们在严格把守支出关，全面完成财务科各项工作的同时，还承担了厅机关及直属事业单位的公共机构节能工作，做了大量的工作，受到了政府的表扬，主要负责人受到了先进个人的奖励。房产科除了按计划完成了住宅楼顶修缮、下水管道更换、供水设备改造等6项大型维修任务外，还按照市政府的统一安排，额外承担并完成了9栋楼的外墙粉刷。与此同时，他们还花费了大量的时间和精力，完成了职工住房货币补贴资格的核查确认工作和群力新城小区两批住宅楼配售认购工作，至于锅炉检修、购煤、供暖、收缴及核销包烧费等常规性工作以及临时发生的零星维修任务，更是一件也没有耽搁，体现了很高的工作效率。江北苗圃今年的育苗数量和面积都超过了历史记录，苗木品种和质量也为历史最好。今年他们因地制宜、适地适栽，好地栽云杉，低洼涝地栽垂柳、白桦，零星地块栽植花灌木，共计育苗44亩，使苗圃300亩宜林地中育苗面积达到了230亩，苗木保有量达到了17万株。除育苗数量超历史外，今年的苗木销售收入也首次突破一位数，达到26.5万元。在注重苗木生产的同时，他们还全面完成了房舍的内部维修，使之面貌焕然一新，功能更加完善。

在对外服务方面，我们基本上也做到了尽心尽力、尽职尽责，主要体现在三个方面：一是医保代办工作量大，难度也大，但是却从未误事。一年来，工作人员起早贪晚，逐一核算了500余人的缴费基数，没有出现任何差错；更为难能可贵的是，我们的医保代办人员，完全可以获得“委屈奖”。个别离退休人员对现行医保政策听不懂也记不清，工作人员费尽口舌才能使他们似懂非懂，可是过不了几天又忘了，工作人

员只得不厌其烦地一遍又一遍地重复已经说过的话;更有甚者,愣是揣着明白装糊涂,胡搅蛮缠,无理取闹,不达目的誓不罢休,我们的医保代办人员只能忍气吞声,以个人的委屈维护集体的声誉。正因为这样,到目前为止,我们还没有听到对医保代办工作的否定之音。二是在用车服务上,机关车队基本上做到了全力保证大型活动的集中用车,优先保证无车处、室的公务用车,设法保证其他方面的用车。绝大多数驾驶员都是兢兢业业、任劳任怨,不论白天黑夜,不管刮风下雨,有令即行,没有一个争争讲讲的。一年来,有的驾驶员出车去外地的时间超过了半年,有的驾驶员半夜从数百里之外返回哈市,第二天就又要出车数百里,为完成任务耽误了个人的许多大事小情。应该说,是司机们的高度责任心和集体荣誉感,保证了机关车队在“节骨眼上”不“掉链子”,最大限度地保证了厅机关的公务用车。三是房产科在水、电、气的供应上,特别是在供暖方面,做到了善始善终,受到了用户的一致好评;对临时发生的维修项目,做到了及时到位,受到了服务对象的高度赞扬。除了全面做好常规性的服务工作外,今年房产科还千方百计协调解决了诸多难题,为8户延后购买承租公产房的住房办理了产权证,使这些住户喜出望外、感激涕零。应该说明的是,此类事情对房产科来说,只是义务,并非责任,不办无可指责,办了自然会换来一片叫好声。

年初以来,在军分区首长和部党委、首长的正确指导下,我能够对照副部长职责,始终抱着对上不辜负领导期望,对下为基层官兵服务的态度,坚持以科学发展观为指导,紧紧围绕后勤部党委工作思路和年度工作计划,始终瞄着全面提高军分区后勤整体保障能力这个目标,强化业务知识学习,促进自身素质提高,扎实对下工作指导,狠抓各项工作落实,较好地完成了各项工作任务。现将一年来工作情况述职如下:

“创建学习型军营,是信息社会、知识、经济时代的必然要求,更是顺应世界新军事变革大潮、确保打赢未来高技术战争的必然选择”。因此,我把打赢所需、素质必须、岗位急

需的学科做为第一选择。

1、加强了以科学发展观为主要内容的学习。当前，认真学习和落实科学发展观是全党全军的首要任务，因此，我认真阅读了胡关于学习和实践科学发展观的一系列重要论述，强化了对相关理论知识学习和理解，坚持把创新理论的学习与实际工作紧密联系起来，不断增强危机感、紧迫感，把学习党的创新理论、提高思想政治素质作为胜任本职的第一需要，作为提高思维层次和判断能力的基础工程。在学习中，我还能与自己所从事的工作紧密结合起来，认真制定了工作和学习目标，通过学习，不断增强了高举旗帜、听党指挥、履行使命的自觉性和坚定性。特别是在学习中，我能够把理论观点与个人的思想实际相结合，及时发现工作中的不足、认识上的盲目点和思维上的缺陷，从而理清了工作思路，掌握了科学的工作方法，为做好本职工作奠定了坚实的基础，今年，我能够积极参加政治部和本部门组织的各项学习教育活动，不断提高了思想觉悟和理论水平。全年共写体会42篇，剪报四本共计410页，重点诗句摘抄一本80余页。

2、强化了业务知识学习。作为军队领导干部，学习党的创新理论，很重要的就是要把军事篇学习好、运用好。我认为，学识水平是能力，学识越浓厚，视野越开阔，执行力越强，在今年的工作中使我深刻认识到学习专业知识的重要性和必要性，因此，自己在学理论、学军事、学科技活动中始终想着站排头、学在前，在工作和业余时间，我认真学习了《首长机关训练基础知识》、《军队后勤工作管理条例》以及《师旅团战斗后勤保障》、《军事地形学》等书籍，认真学习和了解部队后勤工作有关规章制度，对书中有关法规、标准、经验常识记在随身携带的笔记本上，为做好本职工作补齐了素质“短板”，同时，谋划部队后勤工作能力也得到了进一步提高，学习之余我还积极进行后勤工作研究，其中等十余篇研讨文章在全军和军区后勤学术上发表，多条信息在军区和省军区军网上转载。

做为一名部队领导，树立正确的政绩观，就是要切实把握十七赋予正确政绩观的新定义，进一步端正抓工作干事业的取向，自觉树立“办实事、务实效、求实情”的政绩观，正确看待政绩，科学衡量政绩。年初以来，我能够用党的创新理论武装头脑，自觉把谋求部队后勤科学发展、提高部队后勤保障能力做为最大的政绩，（略）。

通过近几年军队开展的几项教育可以看出，目前我军加强思想道德建设已成为摆在我们面前一项现实而又紧迫的任务，也是直接影响反军事斗争准备和完成多样化任务的现实问题。事实证明，在纷繁复杂的社会生活中不迷茫、在各种思想文化冲击下不困惑、在权、钱、色的诱惑面前不失节，归根到底就是要靠正确的世界观、人生观和价值观做保证，为此，我做为一名领导，始终从实际出发，进一步深入学习了胡关于大力加强高中级干部队伍建设的重要论述，牢记肩负的职责，自觉用党性原则规范自己的言行，常修为官之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，不断提高思想道德修养境界，自觉做到了知荣辱、明是非、辩美丑、慎言行，切实管住了自己的生活圈、交往圈、娱乐圈，坚持自重、自省、自警、自励，保持了高尚的生活情趣，真正做到了思想始终清醒、政治上始终坚定、作风上始终务实。

担任后勤部副部长期间，我始终保持艰苦奋斗的政治本色，围绕“为谁当官、怎样用权”认真解决好铸牢军魂、恪守宗旨、自觉反腐倡廉这个重大课题，加强了自身世界观的改造，不断强化自警自省意识，树立了正确的价值取向和道德标准，抵制了拜金主义、享乐主义思想的侵蚀，真正做到了拒腐蚀永不沾。特别是能够坚持从自己做起，从一点一滴小事做起，在日常工作和生活中厉行节约，努力在工作上向高标准看齐，在生活中向低标准看齐，做到淡泊名利、一身正气、两袖清风，把自己的作风和形象搞端正，在廉洁自律中实现个很价值，在年终评选先进过程中，我还能够主动把先进让给其他同志。通过多年部队的工作和生活使我体验到，只有牢记党的性质、宗旨，树立名利淡如水、事业重如山的思想，才能

做到把勤政廉洁、无私奉献作为崇高的人生追求，摆脱金钱和物质的诱惑，不断提升自身党性修养境界，这才是新时期有志军人应该具备的高尚品德和胸襟。

一年来，我始终把提高部队后勤保障力作为根本标准和全部工作的出发点，把推进军分区部队后勤工作又好又快发展作为不懈追求，坚持所做工作从实际出发，按客观规律办事，脚踏实地埋头苦干，追求实实在在的成果，创造实实在在的成绩，确保了自己的政绩能够经得起实践的检验。

新年伊始，首先感谢旅游开发有限公司暨景区各位领导给了我一次向大家汇报思想和工作的机会！回顾过去一年的工作，在公司领导的关心帮助和各位同仁的支持下，通过严格要求自己，不断提高工作业务水平和服务水平，较好地完成了各项工作任务，基本做到了领导满意、同事满意。主要表现在以下几个方面：

自今年2月份开始负责此项工作以来，本人就不断创新接待方式方法，按照“节约成本、效率优先”这一原则，明确了接待工作既要为公司大局服务，又要注重运营成本的工作思路，锻炼和培养了自己良好的市场观念和服务观念，认真细致、高标准地完成了餐饮、住宿、迎来送往等各项接待服务工作。

在食堂安全卫生方面，根据实际情况，提出新的要求，改进食堂供应、服务工作，把握好食品的采购、存储、清洗、烹饪等各个环节，确保所有食品符合卫生要求，杜绝食物中毒事故的发生。

自从接手这项工作以来，对各办公室的财产进行了清点并登记造册，虽然进行了一系列的努力，但其中也存在着种种问题有待解决，如这个办公室的东西搬到那个办公室，那个办公室又扯到另一个办公室，事先也没人通气，登记的时候改来改去，给工作带来一定的难度。为了改变这种局面，今后将为每个办公室列一张清单，后勤部留底，请各部门主管按

单核实并给各位员工交代清楚：物品有使用权，但若是弄丢弄坏，自己就要负责。每次盘点的时候按清单来，缺少了就找部门负责人。修改、调换办公用品也一样。各部门要负责自己清单上的变化，有变化就要找办公室修改。这样，就能避免很多不必要的矛盾。

为进一步提高企业文明形象，狠抓环境卫生治理，落实并加强了卫生扫除，虽然今年施工项目比较多，在外来车辆特别是工程车比较多的情况下，我们保持了公司垃圾达到日产日清。根据公司统一规划，对绿化地段的边边角角、草坪进行了杂草清理，清理了环境绿化的枯枝败叶，使公司内外、景点上下的绿化面积不断增加，处处绿意盎然，成为员工工作、学习，游客观赏、游玩的理想场所。特别是樱花谷景点的卫生，更是在各项设施还不是很完善的实际情况下，卫生工作还得到了各级领导的好评。

安全保卫工作是景区安全保障的核心力量，肩负着公司所有员工、游客的生命、财产安全不受任何不法分子的威胁、破坏。在今年樱花谷开园初期，就多次受到了社会上一些地痞流氓寻衅滋事，公司领导、同事都能第一时间赶到事发现场处理善后事宜，让员工充分体会到了公司这个大家庭的温暖。今后，景区的面积会随着各个景点的日益完善而不断扩大，安保工作更是任重道远，各项规章制度更有待进一步落实和不断完善。

总之，公司后勤部是公司整体的重要组成部分，对公司的日常工作发挥着保驾护航的重要作用。在2019年里，我们的后勤工作取得了一定的成绩，但也存在着一些不足与问题，譬如：有些工作还应该做得更细，有些制度还应该执行得更加完善，有些死角的卫生还做得不尽人意等。在新的一年里，后勤部全体工作人员将在公司领导的带领下，各位同仁的大力支持下，将以饱满的工作热情，努力做好各项工作，力争取得更大的成绩来报答公司！