

2023年小学教代会工作总结 教代会学校 工会工作报告(优质5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

小学教代会工作总结篇一

受主席团委托，我代表学校工会就工会工作和今后的展望向大会作报告，请代表们予以审议并提出宝贵意见。

一、工作回顾

我校工会在开发区管委会工会的关心指导下，在学校党政领导下，团结广大教职工，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻《工会法》，围绕学校的中心工作，在履行工会职能、推进民主管理、维护群众权益、关心职工生活、开展文体活动等方面，做出了积极的努力，取得了一定的成绩。

(一)加强学习，弘扬师德，提高全体教职工的思想素质。

开展读书活动，倡导精神文明，推动校园文化和精神文明建设，每位老师每月读一本好书，撰写读书心得，先后开展了以“品味书香”、“我最喜爱的国学经典”等为主题的读书沙龙活动，交流自己的读书心得。一年来，我校教师共撰写读书笔记1200多篇，开展了十次读书沙龙。通过这类积极有意义的活动，使全校教师的师德素养的得到提高。

(二)紧扣中心，把握重点，提高广大教师的业务素质。学校的中心工作是教育教学，要提高学校的教育教学水平，教

职工不但要思想素质好，还必须业务水平高。学校工会还重视教职工教育教学能力的培养，倡导全体教职工立足岗位，加强学习，不断进取，为强化广大教师教书育人，为人师表的责任感，凝聚青春朝气，提高教师的综合素质，发挥青年教师的作用。举办了“五四”青年节教师演讲比赛。《用挚爱托起一片蓝天》讲述了九年组的精英班主任的故事，尤为真实、生动。经过激烈的角逐，康凯、赵雪娇、屈爽获得了本次比赛的一等奖，李岩、王磊、龙凤、王美老师获得二等奖，李静、白珂、周佳奎、曹阳等获得三等奖。活动充分展示了我校教师良好的业务素质和积极奋进的精神面貌，同时也进一步激发了广大教师热爱生活、爱岗敬业，努力工作的热情。

（三）坚持校务公开，实施民主管理和民主监督。学校工会按照上级管理部门的要求，把民主决策、民主管理和民主监督工作纳入学校目标管理之中，作为检查、督导学校工作的重要内容，使学校民主决策、民主管理和民主监督工作逐步走向制度化、规范化和法制化。

（四）关心职工，开展活动，丰富教职工的生活。1. 关心职工生活，维护合法权益。

在这方面，工会也做了大量工作。平时，教职工有伤病，工会与学校领导都去看望和慰问。工会平日里从日常入微细致地关心他们，使他们能感受到领导的关心，集体的温暖，同时也增强了她们的工作热情。学校真正把温暖送到了每一位教职工的心理，增强了全体教职工对学校的亲和力，激发了他们的工作积极性，促进了学校工作的全面发展。

2. 开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，营造文明、健康、活泼的文化氛围，推进校园文化建设，是工会工作的重要内容。

一年来工会做了以下工作：

1. 把读书活动作为工作重点，定期开展“读书沙龙”。
2. 开展教职工文明办公室评比活动。
3. 组织教职工登山活动。4. 组织教职工健康体检。5. 组织青年教师演讲比赛。6. 组织教职工拔河比赛。7. 组织教职工跳长绳比赛。8. 组织元旦联欢活动。9. 组织主题征文活动。10. 校务公开自查工作。

以上是学校工会工作回顾，工作中还有很多不足，与上级领导的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中加以改进。

二、2017工会工作展望

1. 加强师德建设，打造高素质师资队伍。

学校工会要在上级工会和学校党支部的领导下，带领全校教职工以科学发展观为指导，围绕学校的中心工作，用优秀的文化凝聚人、用良好的师德塑造人、用和谐的氛围感染人，团结和引导教职工充分认识学校所面临的各种挑战，统一思想，更新理念，与时俱进，提高素养，继续深化内部改革，营造良好的育人环境和工作环境。

2. 完善民主管理，健全大会制度。

要进一步完善教代会的职能作用，每年召开一次教代会，增强教职工的主人翁意识，参与学校的民主决策、民主管理、民主监督，进一步推进学校的民主政治建设和廉政建设。

3. 确立服务思想，办好“教工之家”。

要坚持以人为本，关心教职工的思想、工作、学习、生活，创造一个良好和谐的校园人文环境，进一步开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄、充

沛的精力、愉悦的心情，积极投身于学校的各项工作之中。以实际行动当好教职工的代言人、贴心人。

4. 加强自身建设，不断完善自我。

工会委员会要进一步完善会员制度，学习师德规范，学习业务知识，只有加强学习，强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，才能进一步提高为群众服务的本领，才能创造性地开展工作，才能适应教育发展的形势，为学校做出更大的贡献。

同志们，只要我们以更加饱满的热情、昂扬的斗志、负责的精神，认真做好本职工作，在沟通、理解、和谐的氛围中，凝聚全校之力，同心同德，开拓创新，“达道湾学校”会更加辉煌！

鞍山市达道湾学校

2016年12月

小学教代会工作总结篇二

(一)加强学习，树立理想信念，提高全体教职工的思想素质

1、配合学校党政，以邓小平理论、党的精神和“三个代表”重要思想及科学发展观为指针，组织广大教职工学习理论，学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》。

为了使广大教职工了解党的中心工作，组织全体教职工学习党的和三轮车全会、四中全会精神，学习关于群众路线教育，反腐的重要讲话和中央八项规定和省、市、区委教育局党委一系列规定。学习关于教育的重要讲话，特别是在庆祝我国第三十个教师节。中共中央、来到北京师范大学，看望教师学生，观摩课堂教学，进行座谈交流，发表的重要讲话。说，

一个人遇到好老师是人生的幸运，一个民族源源不断涌现出一批又一批好老师则是民族的希望。号召全国广大教师做“四有”好教师。

2、开展读书活动，倡导精神文明，推动校园文化建设和精神文明建设，每位老师都能认真学习，写好读书心得。

开展“以人为本，关爱学生”的师德教育活动，宣传先进班主任的德育经验，组织班主任经验交流会。

(二)加强工会组织建设，促进学校稳定发展。

(1)健全工会组织，完善了工会的各项制度。会员会籍管理规范，会员档案齐全。在职职工入会率达到100%以上。

(2)工会每年度根据学校的工作计划和工会工作的特点，做好年度工作计划，并按计划认真实施，及时召开工会委员和教职工代表大会，进行阶段总结和年终总结，积累各种文件资料，做到完整规范。

(3)严格执行工会经费预算、决算制度；管好用好工会经费，财务规章制度健全，无违反财经纪律问题，会计基础工作规范。经费使用坚持计划性原则，合理使用每一笔经费。每年的12月份要召开专门的行政会议讨论下年度的经费预算方案，并向全体教职工公示，征求意见。经费预算方案一旦确定，对项目的计划及其经费开支具有法定的约束作用。

每年年底财务人员在区财政核算中心的帮助下及时向学校提供经费使用结算报告，校长在年度工作总结中向全体教职工报告预算执行情况。

(四)加强民主管理，增强职工的主人翁意识

(1)为了坚持和完善以职代会为基本形式的管理制度，做到民

主管理渠道畅通，积极推进职工代会标准化建设。健全职代会组织、完善制度，规范落实各项职权。

(2) 建立和实施校务公开制度，推进校务公开工作规范化、制度化。

凡涉及职工群众利益的重要事项，经会员(代表)大会讨论决定;学校工作计划、重大活动、经费收支、教师晋职进级、评优评先等情况定期向职工公开，接受群众监督。

(3) 认真做好民主评议领导干部工作，促进廉政建设。

教代会民主评议领导干部，是教代会的一项重要职权，是教职工依法行使民主决策、民主管理、民主监督权利的有效形式，是加强党建和领导班子建设、完善教代会制度、深化校务公开的重要组成部分，对于提高领导干部的执政能力，贯彻落实科学发展观，推动我校改革发展具有重要意义。开展民主评议干部工作，有利于激励领导干部奋发进取，敬业勤政;有利于密切领导与群众的关系，增强学校内部团结和凝聚力;有利于促进学校的廉政建设。并强调全体教职工和领导干部要充分认识到教代会民主评议领导干部工作的重要意义，评议工作要坚持实事求是，注重工作实绩，为进一步持续深入开展做好工作。

各位领导干部就自身一年来的工作履职情况、取得的成绩、存在的得失以及今后努力的方向向全体教职工作了简要汇报。

教职工代表仔细聆听报告、认真履行职责，对领导干部分别进行了民主评议。

(五) 规范建家工作，积极开展活动。

(1) 党政领导重视支持工会工作，形成党支部领导、行政支持、工会运作、职工参与的建家工作格局。

学校工会的工作受到了学校党政领导班子的高度重视，把工会的工作列入议事日程并给予指导和支持。首先，学校党政领导对对工会换届选举和教职工代表大会十分重视，从会议的筹备，征集提案，到会议的召开，书记和校长参与其中，并做了大量工作，特别是带有政策性的问题亲自过问，使工会换届选举和教代会取得了圆满成功，在年终表奖中得到了应有的体现；其次，对工会组织的各项活动给予了指导和支持，如看望生病教职工、慰问困难职工、各项比赛比赛等活动提供了经费支持。

(2) 建立对困难职工帮扶的快速反应机制和帮扶救助机制，建立职工档案，及时帮助职工解决生活中的各种困难，为他们解除后顾之忧。

结合我们学校的实际情况，建立符合学校实际的帮扶救助体系。一是进一步完善和规范职工重大疾病医疗救助机制，加大帮扶救助力度，对患重大疾病的职工进行最大限度的帮扶救助；二是积极借鉴一些单位的成功经验，实施和完善捐资助学、职工互助、爱心捐助等措施对困难师生和退休教师实施帮扶救助；三是建立长期稳定的帮扶救助制度，多渠道筹措救助资金，探索救助资金统筹，增加调剂余地；四是坚持帮扶救助工作的公开透明，接受职工群众监督，充分发挥职代会和职工大会的作用，实行帮扶救助工作公示制度。

(3) 开展文化教育和文艺体育活动，陶冶职工的思想情操，丰富他们的精神生活，为他们营造健康、愉快、安全、和谐的工作环境和生活环境。

今年4月师德杯演讲比赛，5月份组织了教工跳绳比赛，9月份在校园艺术节期间组织教师开展了趣味体育运动，10月份组织教工踢毽子比赛，11月份组织了踢毽比赛等活动，还经常开展教师心理讲座，不断提高教师心理承受能力，引导教师树立正确的人生观和价值观，正确对待工作中的挫折和压力，以积极的态度化解压力。在教师成功、失败时引导正确

总结，帮助教师克服盲目乐观或自卑自怨的情绪，保持心理平衡。

(4) 积极帮助女职工排解思想上的困惑和疑虑，化解家庭、工作中的矛盾和问题。认真组织“三八节”活动，做好为女职工体检工作。

我校南北校区在岗教师135名，期中女教工95名，占全校教工人数的70%。学校党政和工会一直把女教职工的生活、家庭、身体等方面的情况放在心上，尽可能地帮助他们解决实际问题，全力关心女教职工、维护女教职工的合法权利，密切关注女教职工的健康，坚持女教职工一年一次健康检查、建立健康档案，发现疾病及时医治。今年“三八节”我校按照教育工会的通知精神，开展了纪念三八国际妇女节104周年活动。20xx年3月8日下午3点在四楼电教室召开纪念“三八妇女节”表彰大会，杨宇等12名女教工受到了表扬，杨书记在表彰大会上作了讲话：杨书记在讲话中高度评价了我校女教工在教育教学中的贡献，并对女教工提出了今后的希望：

(5) 坚持开展“双文明”即文明办公室、文明教师竞赛活动。

为了教师营造一个舒适、温馨的办公环境，我校坚持开展“双文明”创建活动，按照一周一检查，一个月一评比的办法，严格按照学校制定的《文明办公室评比条件》《文明教师评比条件》，由支部和工会有关领导检查，定期将检查结果向教师公布，年终根据平时考核结果，评选出文明办公室和文明教师。

(6) 工会小组开展建小家活动有布置、有考核、有表彰。

在开展建小家活动中，我校坚持以“为了一切教职工、一切为了教职工、为了教职工的一切”为原则，紧密围绕学校发展的大局开展家家活动。“职工小家”是工会组织密切联系教职工群众的前沿阵地，是学校工会工作的出发点和落脚点。

年初学校工会制定了《建设职工之家方案》，党政领导对“建家”活动高度重视，普遍把“建家”作为建学校、建单位、建学科、建队伍、聚合力、促发展的一项人心工程来抓，作为构建和谐单位、打造强势学校的一项重要工程来实施。形成党政工齐抓共建，并将“建家”工作纳入各单位重要的工作日程，在人力、物力、场地和时间等各方面都给予充分的保障。

通过“建家”活动的开展，取得了显著成效。1、全校上下对“建家”工作重要性认识高度统一。2、凝聚了人心、激发了活力、使整个学校办学实力增强、学科建设取得重大突破、教学质量和科研水平快速提升，管理服务与机关作风明显好转。3、推进了基层民主政治建设，院务公开得到了拓展，教代会制度建设得到深化，广大教职工充分享有知情权、参与权、表达权、监督权。4、构建了校园和谐，广大教职工合法权益得到了很好地落实与维护，教职工怨气少了，向心力、凝聚力增强了。5、夯实了工会基层组织，加强了工会自身建设。

(7)组织本单位职工开展“师德杯”演讲比赛，并参加教育工会比赛；组织参加教育工会组织的跳绳、踢毽比赛；参加工运论文评比。

一年来，凡是教育工会主持的各项活动，我们学校工会都能够按照教育工会下发的通知精神认真落实，并组织广大教职工积极参与，学校党支部和工会每年都组织一次师德杯讲演比赛，优胜者参加区教育工会举办的师德杯讲演比赛，几年来我校孙薇，陈颖、郑飞、闫荣荣先后参加比赛，并获得奖项。

总之我校工会在党总支和上级工会的正确领导下，经过一年的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新的精神，不断提高工作水平，更好地发挥工会职

能作用。

二、今后的工作方向

(一) 重视教职工队伍建设

1. 积极配合学校党政，加强教职工思想政治教育，组织教职工学习领会“ ”精神，认真学习贯彻全总xx大精神，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。

2、深入开展职业道德教育，通过表彰奖励先进教师和优秀教育工作者，宣传教书育人先进事迹，引导职业道德建设健康发展。开展以“树立师德形象，构建和谐校园”为主题的师德建设活动，扎实开展师德考核工作。

3、组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、政治学习、黑板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

4、今年是建国六十五周年大庆，校工会将组织教职工举行系列庆祝活动。拟在今年10月份举行一个“祖国在我心中”为主题的征文活动。

5、配合学校积极推进学校的：“三名工程”建设，即“名师工程”、“名生工程”和“名校工程”，打造一支结构合理、作风优良的教师队伍。

(二) 加强工会自身建设

1. 重视工会干部的自身提高，组织工会干部认真学习党的政策和法律法规，如《工会法》、《教师法》、《劳动合同法》等，帮助教师和职工准确理解《劳动合同法》的内涵。增强

依法治校和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引团结教职工，依法独立自主地开展各项工作。

2、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。

3、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

4、推进工会工作现代化建设，充分利用现代信息技术，建立工会资源。

5、重视女工工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，使广大女教职工在自己的工作岗位上做出更大的贡献。

6、关心离退休教职工，做好离退休教职工工作，开好一期一次的座谈会，认真听取并积极反映老教职工的意见和建议。

(三) 不断推进学校民主建设

1、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3、充分履行教代会职责，进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，凡涉及学校重大决策等问题须通过教代会审议通过，把学校的民主建设真正落到实处。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

(四) 加大送温暖工作力度

1、关心特殊学生群体，与身边生活有困难的学生、学习有困难的学生、留守学生、品德有缺陷的学生结成帮教对子，有计划地开展帮教活动。

2、关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，时刻把教职工的冷暖挂在心头，把组织的温暖送到教职工的心里。对因大病、突发性事件造成困难的教师，工会要做到“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”的职责。

(五) 积极开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余生活。

开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余文化生活，开展健身活动，增强教职工体质，活跃教工身心。以活动为载体，凝心聚力，共谋发展。倡导健康文明的生活方式，关心教职工的身心健康。坚持重在参与的原则，积极开展面向全体教职工的校园文体活动，营造人人参与的良好氛围，缓解教职工的身心压力，充分发挥广大教职工的积极性、创造性。

小学教代会工作总结篇三

我受校工会委员会委托，向大会作过去五年来的工会工作报告，请予审议。

20xx年以来，在省教育工会和学校党委的正确领导下，在学校行政的鼎力支持下，校工会遵照党的xx大、xx大和全总xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，贴近学校发展这一个中心，抓住“建家”与“建房”这两条主线，努力推进工会工作的顺利开展，较好地履行了“维护、建设、参与、教育”四大职能，为促进学校的稳定、改革和发展发挥了应有的积极作用。

(一)紧贴目标，竭力推进学校建设

1. 服务“中心”，尽力推进民主政治建设

湖南工业大学在合并的基础上组建后，校党委和行政适时提出了建设“和谐校园”和“教学研究型大学”两大奋斗目标，这就是学校在一阶段的中心工作，工会工作只有贴近中心工作，才能在更广阔的舞台上大显身手。如何贴近，关键是要找准切入点。两大目标的实现都需要顺民心、通民意，聚民智、集民力，也就是说离不开民主。为此，校工会采取措施，稳步推进了民主政治建设。

一是全面实行了校、院两级教代会制度。我们根据《中华人民共和国工会法》、《高等学校教职工代表大会规定》、《湖南省学校教职工代表大会规程》的要求，制定了《湖南工业大学实施高等学校教职工代表大会工作暂行条例细则》、《湖南工业大学教学院(部)教职工代表大会试行办法》，明确了校、院两级教职工代表大会召开的条件和时机、基础和范围、组织和审批程序，并在学校和各教学院(部)、图书馆得到了常态化落实。在教代会制度建设及实施中，我们注重了抓提案的落实督办工作，对收到的300多个有效提案进行了适当分类，呈报各分管领导批示后，送达各相关部门进行办理，并及时跟踪、收集办理进程情况和反馈意见，做到了件件有回音、事事有着落。两级教代会制度的实施，形成了以教代会制度为基本形式的校院两级民主管理体系，凡涉及校(院)建设、改革、发展的大计和教职工切身利益的事项都

提交教代会议决，把教职工参与民主管理、民主监督的政治权利落到了实处。

二是积极推进了校、院两级事务公开工作。校务公开是学校管理决策民主化、行政阳光化的重要环节。为做好这项工作，我们认真调研，报党政工联席会议研究，出台了《湖南工业大学校务公开工作实施办法》、《湖南工业大学教学院(部)事务公开实施办法》，成立了校务公开工作领导小组，各二级学院也相继成立了院务公开工作领导小组，制定了实施细则，规范了校、院务公开反馈制度。校务公开工作领导小组按规程定期做好了校、院两级事务公开工作落实的动员与部署、实施与反馈、监督与考核等工作。校工会还先后7次召开了全校性中层干部、分工会主席会议，落实对事务公开的强化、监督与反馈工作，两次组织对二级院务公开工作进行检查、考核评比。通过以上措施，我校校、院两级事务公开工作已基本步入正轨，较好地落实了师生员工的知情权、参与权和监督权，极大地调动了广大教职工参与学校建设发展的积极性，获得了湖南省校务公开工作领导小组的高度评价，并荣获了“湖南省校务公开工作先进单位”称号。

2. 抓好师德建设，打造有特色的师德教育体系

学校教育教学水平的高低，取决于是否拥有一支品德优良、情操高尚的教师队伍。为此，校工会一是组织开展旨在提高教学水平的评比活动。五年来，校工会秉持“育人先育己，育己先育德”的理念，加强师德教育，广泛开展了以师德建设为核心的教职工政治思想教育活动，积极配合学校有关部门开展争当“师德先进个人”、“师德标兵”活动5批次，举办“两星”(教学之星、科研之星)、“两秀”(教学新秀、科研新秀)评选活动4批次，组织参与省“师德标兵”评选的网上投票和“建国以来最具影响力的劳模”评选投票各1次(我校体育学院一个教授在此次评选中荣获了“湖南省十大师德标兵”称号)，并参与召开了师德师风建设专题教师座谈会、学生座谈会，在全校形成了讲师德、铸师魂的良好氛围，弘扬

了积极向上的师德师风精神，提高了学校的教育教学水平，实现了学校与广大教职工的共同发展。

二是组织开展旨在提高教学技能的竞赛活动。为了激发教职工的爱岗敬业精神，调动教职工的工作积极性，校工会秉持“实践出良师，良师出高徒”的信条，组织“芙蓉百岗明星”评比5批次，“十大特色女职工活动”评选3次，先后与电气与信息工程学院共同承办省总工会组织的电气控制技术职业技能竞赛2次，举办演讲比赛1次。这些活动的开展，极大地提高了教职工的职业技能，提升了教职工职业素质，激发了教职工的爱岗敬业精神。

三是组织开展旨在提升社会道德的评比活动。人的社会道德和其职业道德是相辅相成的。为此，校工会秉持“生活服务工作，工作造就生活”的哲理，连续五年开展了校十大“五好家庭”、“和谐家庭”评选活动，提升教职工的社会道德水准，达到“小家美满、大家和谐”的目的，并引导教职工全身心投入到了学校建设和发展中来。

(二)抓住“两建”，助力做好利民工程

五年来，校工会抓住教职工之“家”和教职工住宅建设这两条主线，开展了一系列的工作。

一是抓好“教职工之家”建设。对高校而言，建设教职工之家就是把学校建成教职员工身有所依、心有所归的“家”，因此，中华全国总工会、省总工会、省教育工会一直把“职工之家”建设列为工会工作的重要任务。相比于湖南省兄弟高校，我们的“建家”起步晚，家底较薄。为此，自20xx年起，校工会把两年内将学校建设成湖南省先进教职工之家作为工作的奋斗目标，积极努力，广泛宣传，很快在我校党政工和教职工中形成了建“家”就是建校、“家”兴就是校兴的共识。在此共识下，我们先后出台了《湖南工业大学创建省先进教职工之家实施方案》、《湖南工业大学创建省先进、

模范教职工小家实施办法》，通过提出建“家”创先目标、出台建“家”创先方案、拟定建“家”创先措施、制订建“家”工作计划、建家创先指标层层负责，在全校形成党政工协力共建、广大教职工积极参与的良好格局。校工会深入到各分工会了解建“家”的进程和困难、督查建“家”措施的落实，并和学校行政一起，对建教职工之家和各分工会建教职工小家前后投入近百万元，于20xx年12月顺利通过了省“先进教职工之家”考核验收。与此同时，我们30余批次深入各分工会检查、指导教职工小家建设，先后有12个分工会获“校级先进教职工小家”称号，包装印刷与材料学院分工会获省总工会模范教职工小家、财经学院等三个分工会获省教育工会“模范教职工小家”称号。通过建“家”，有效地凝聚了人心，有力地促进了学校的发展。

二是与住建部并肩做好教职工住宅建设。五年来，校工会秉持“党政所需、群众所急、工会所能”的原则，按照校党政提出的“好事办好、实事办实”的要求，在山水文园住宅小区建设中，积极发挥作用。我们先后独自承担了购房摸底与登记、收缴购房诚信押金、购房政策与宣传、户型设计与意见征集、房屋定价与计价、共有物业的定价与销售、售房摇号与选房、房款收缴与管理、工程质量的监督与检查等工作，牵头组织了共有物业代销单位的谈判与招标、前期物业管理单位的考察与招标工作，特别是还承担了购房职工的沟通与协调工作。我们还积极参与了住宅建设的领导与决策、小区规划与设计、土地挂牌与摘牌、施工单位的招标与选定、工程材料和设备的采购与考察、项目完工后的验收与检查等工作。

在住宅建设中，我们的有些工作也可能被误解，甚至被指责，但我们(包括各分工会)的同志尽心尽力，为确保这一利民工程的完工，再苦也觉得“值”。

(三)办好实事，致力把温暖传送到位

关心教职工生活、维护教职工的合法权益是工会工作的一项重要内容，同时也是贯彻落实科学发展观、落实党的群众路线方针、构建和谐校园的具体体现。为此，校工会主要抓好了六件实事的办理。

一是关注困难职工的生活。五年来，校工会给予特困职工补助、扶困等十余批、160多户次18万余元，其中2019年补助31户4万余元。通过多种渠道，组织教职工向患病职工捐款救助4批次，共计募捐 万元。替理学院和财经学院各1位教师成功申请到了湖南省教育基金会2019年开展的“爱烛行动”特困教师救助共2万元。

二是通过教代会出台了《关于教职工福利待遇的几项规定》，并按规定代表学校探望住院病人400多人次，吊唁职工亲人去世150多人，送出慰问、吊唁金共 万元，其中2019年慰问80余人次、吊唁40余人，送出慰问金 万元，使病人和家属感受到了组织的温暖。

三是通过教代会出台了《湖南工业大学教职工大病、伤医疗互助基金管理办法》及有关章程，做好了该基金的收缴、管理、申报、审核、补助工作。20xx年以来，分五批次报基金委员会研究审定，对符合大病、伤医疗补助条件的70余名次教职工进行了补助，补助金额近60万元，其中2019年补助16人11万余元，有效地减轻了患者的经济负担。

四是切实落实了学校和国家的有关规定，组织慰问、座谈省部级以上劳模、先进个人5批次，发放慰问金 万元；组织“三八”节系列庆祝活动、慰问5次，发放女职工慰问品(金) 万元；组织“6.1”儿童节慰问5次，发放纪念品折合人民币 万元；组织全校教职工体检、妇检10批次，还给每个女职工增购了防癌保险；安排劳模参加省教育工会组织的劳模疗养1批次。

五是密切关注大龄青年的婚恋问题，与市荷塘区地税分局、市安全局、湖南省化工职院、铁道职院等联合开展了几次大

男大女联谊活动，为大龄青年建立友谊搭建了平台，创造了条件。

六是丰富校园文体生活。有计划并成功地组织教职工开展了主题思想明确的各种球类比赛(含邀请赛)13次、趣味运动会5次、拔河比赛4次、书画摄影展3次、拉丁舞训练2批、女职工保健知识讲座2班次、广播体操比赛1次、演讲比赛1次、文艺晚会1台。这些丰富多彩的文体活动，广泛地丰富了校园文化生活，陶冶了教职工情操，凝聚了教职工人心。与此同时，在校工会指导下，全校各分工会相应地也积极组织开展了各类文体活动140余批次，为全民健身的开展起到了良好的促进作用，获得了教职工的普遍好评。为提高活动效率，校工会对文体活动的开展又提出了稳步改革的策略，于2019年出台了协会管理章程，并先后成立了校广场舞、乒乓球、羽毛球、钓鱼、车友等五个协会，意在以协会管理活动，以活动促进协会的发展，进而进一步促进和谐校园的发展。

(四) 牢记职能，努力提升自身服务水平

按照全总xx大“要把党政所需、职工所急、工会所能的事交给工会办”精神，我们深知“打铁还须自身硬”的道理，下大力气提升工会工作人员的整体素质和能力。五年来，为加强工会自身建设，我们首先加强了工会组织建设，成立了26个分工会组织，并依照《中华人民共和国工会法》配备了相应的工会干部，为工会工作的开展架起了良好的平台。

其次是按照学校党委的统一部署，加强了工会干部队伍建设。工会干部和教代会代表素质的高低，一定程度上影响学校的形象和发展。为此，五年来，校工会本着“内强素质、外树形象、务实创新、创先争优”的原则，组织“三委”成员、分工会主席学习培训15余班次，组织工会小组长、教代会代表、女工专干、计生专干学习培训12余班次，先后派出20余人次参加了省教育工会组织的培训班学习、10余批次前往省内兄弟院校工会进行经验交流与学习，工会干部队伍的综

素质得到了普遍提高。同时分4批次举办了两期学校副高以上职称女教职工学习考察活动。全校各级工会干部通过学习《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《工会工作实务》、《工会工作条例》等，结合落实科学发展观和开展党员争先创优活动，统一了思想、坚定了信念，为全面推进我校工会工作的开展打下了坚实的基础。

第三是加强了工会的制度建设。五年来，校工会经多次调研，出台了各种会议、工作制度20余个，做到了工会工作“有制可依”；制定了“三委”（工会委员会、工会经费审查委员会、女职工工作委员会）工作条例5个，使工会工作“有例可循”；推出了分工会工作年度目标管理考核方案，达到了工会工作“有案可查”；并根据实践，逐步出台了分工会工作奖励、宣传工作奖励等试行办法，明确了工会系统各级组织、各个部门、各个岗位的工作职责和岗位职责24类。通过这些制度、条例、规定的出台与落实，大大改善了我校工会的软件建设，做到了以制度管人、以条例管事，受到了上级部门的高度评价和肯定。

回顾五年来的工作，校工会围绕学校转型、创建和谐校园的中心目标，较好地履行了职能，付出了巨大的艰辛和汗水，收获了一定成绩，前后4次获得省教育工会“先进基层工会组织”荣誉称号、2次获省教育工会基层工会“目标管理考核综合先进单位”称号。

成绩令人自豪，但也存在一些问题：如何进行科学维权仍待探讨，工会工作的执行力有待探求，工会服务职工的机制有待探究，校(院)两级事务公开工作的长效化有待进一步探索。

未来四年是学校转型与发展的机遇期，校工会将深入贯彻党的xx大精神，深入开展党的群众路线教育活动，牢固树立以人为本理念，秉持“服务大局、服务中心、服务教职工”原则开展好工会的各项工作。

(一) 开好一个头，建好一个“队”

工会工作是党的群众工作的重要组成部分。校工会将在省教育工会和校党委领导、学校行政的大力支持、新一届工会委员会带领下，紧贴学校中心工作，充分发挥工会组织的自身优势，服务学校转型、发展大局，正确引导教职工树立全局观念，用发展的眼光对待改革中出现的集体利益与个人利益之间、长远利益与当前利益之间的关系。为此，新一届工会委员会将从贯彻落实科学发展观的高度，切实开展好党的群众路线教育活动，进一步加强工会组织的思想建设、作风建设和制度建设，为下一步工作的进一步落实开一个好头。同时，工会要整顿工作作风和工作纪律，各级工会职工、干部要努力加强理论与业务学习，提高职业素养，加强组织原则，牢固树立顾全大局的团队精神、不断进取的创新精神、艰苦奋斗的创业精神、克己奉公的奉献精神，共同将工会工作队伍打造成能接大任务、能扛大责任、能啃硬骨头的钢铁队伍。

(二) 拧好一股“绳”，建好一个“家”

要继续深入开展教职工之家建设活动。校工会要群策群力，团结进取，努力号召、发动广大教职工拧成一股绳，共同把我们的教职工之家建设好、发展好、使用好，使之真正成为教职工心之所驰、神之所往、作有所依、息有所靠的一个大“家”。为建好这个家，校工会将在学校行政的大力支持下，于年内启动山水文园小区3000m²架空层的活动室改造工程。同时，校工会将以建设省模范教职工之家为目标，启动模范教职工之家申报与建设工作，争取两年内把我校建设成省模范教职工之家。

(三) 搭好一个“台”，唱好一曲“戏”

做好文体活动开展模式的改革工作，是学校改革和发展的内容之一。为此，校工会将拿出自我改革的勇气，下大力气逐步改革学校文体活动的开展模式，做到放权、让权。从20xx

年起，多数文体活动将由各协会来主办，校工会只需做好引导、督查、管理工作。因此，校工会将逐步推出并完善协会管理制度、协会管理章程、协会工作条例、协会经费预算与管理办法，切实搭好一个全新的教职工文体活动平台，让各单项协会在校工会引导下，唱好一曲广受教职工欢迎的、健康向上的文体活动大戏。

(四)做好一个“督”，维好一个“权”

进一步履行好“维护”职能，是贯彻落实科学发展观、落实党的群众路线教育、建立现代大学制度的必然要求。为此，校工会将进一步加强民主政治建设工作，切实推进校(院)两级教代会、校(院)两级事务公开工作制度化、规范化、深入化、常态化，切实做好对学校重大建设、改革活动的监督，从而科学地维护好学校和教职工的利益，维护好教职工的民主权益。通过维护广大教职工的合法权益，更好地调动广大教职工投身改革和发展的积极性和创造性。

(五)抓好一个“育”，提好一个“质”

教职工的职业道德建设关系到学校的兴衰荣辱。一所合格的大学，必须要有一支教研水平合格、综合素质过硬的教职工队伍。为此，校工会要突出抓好教职工的政治思想教育，把提高教职工队伍整体素质作为工作重点，在加强教职工职业道德建设、培育良好的教风方面发挥自身的独特作用。要继续深入开展“芙蓉百岗明星”、“师德先进个人”、“两星两秀”等评选活动，在活动中引导广大教职工转变思想观念、端正工作态度，奉行遵纪守法、明礼诚信、敬业奉献的行为规范，提高综合素质。

各位代表、同志们□20xx年是党中央号召开展群众路线教育实践活动之年，也是学校建设和发展的关键之年，工会组织责任重大，使命光荣。让我们在省教育工会和校党委领导下，深入贯彻落实科学发展观，坚定秉持“服务中心、服务大局、

服务群众”的价值取向，团结动员广大教职工，锐意进取，开拓前进，为实现学校发展规划目标、建设成教学研究性大学作出新的贡献！

按照全总xx大“要把党政所需、职工所急、工会所能的事交给工会办”精神，我们深知“打铁还须自身硬”的道理，下大力气提升工会工作人员的整体素质和能力。五年来，为加强工会自身建设，我们首先加强了工会组织建设，成立了26个分工会组织，并依照《中华人民共和国工会法》配齐了相应的工会干部，为工会工作的开展架起了良好的平台。

其次是按照学校党委的统一部署，加强了工会干部队伍建设。工会干部和教代会代表素质的高低，一定程度上影响学校的形象和发展。为此，五年来，校工会本着“内强素质、外树形象、务实创新、创先争优”的原则，组织“三委”成员、分工会主席学习培训15余班次，组织工会小组长、教代会代表、女工专干、计生专干学习培训12余班次，先后派出20余人次参加了省教育工会组织的培训班学习、10余批次前往省内兄弟院校工会进行经验交流与学习，工会干部队伍的综合素质得到了普遍提高。同时分4批次举办了两期学校副高以上职称女教职工学习考察活动。全校各级工会干部通过学习《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《工会工作实务》、《工会工作条例》等，结合落实科学发展观和开展党员争先创优活动，统一了思想、坚定了信念，为全面推进我校工会工作的开展打下了坚实的基础。

第三是加强了工会的制度建设。五年来，校工会经多次调研，出台了各种会议、工作制度20余个，做到了工会工作“有制可依”；制定了“三委”（工会委员会、工会经费审查委员会、女职工工作委员会）工作条例5个，使工会工作“有例可循”；推出了分工会工作年度目标管理考核方案，达到了工会工作“有案可查”；并根据实践，逐步出台了分工会工作奖励、宣传工作奖励等试行办法，明确了工会系统各级组织、各个部门、各个岗位的工作职责和岗位职责24类。通过这些制度、

条例、规定的出台与落实，大大改善了我校工会的软件建设，做到了以制度管人、以条例管事，受到了上级部门的高度评价和肯定。

回顾五年来的工作，校工会围绕学校转型、创建和谐校园的中心目标，较好地履行了职能，付出了巨大的艰辛和汗水，收获了一定成绩，前后4次获得省教育工会“先进基层工会组织”荣誉称号、2次获省教育工会基层工会“目标管理考核综合先进单位”称号。

成绩令人自豪，但也存在一些问题：如何进行科学维权仍待探讨，工会工作的执行力有待探求，工会服务职工的机制有待探究，校(院)两级事务公开工作的长效化有待进一步探索。

未来四年是学校转型与发展的机遇期，校工会将深入贯彻党的xx大精神，深入开展党的群众路线教育活动，牢固树立以人为本理念，秉持“服务大局、服务中心、服务教职工”原则开展好工会的各项工作。

(一) 开好一个头，建好一个“队”

工会工作是党的群众工作的重要组成部分。校工会将在省教育工会和校党委领导、学校行政的大力支持、新一届工会委员会带领下，紧贴学校中心工作，充分发挥工会组织的自身优势，服务学校转型、发展大局，正确引导教职工树立全局观念，用发展的眼光对待改革中出现的集体利益与个人利益之间、长远利益与当前利益之间的关系。为此，新一届工会委员会将从贯彻落实科学发展观的高度，切实开展好党的群众路线教育活动，进一步加强工会组织的思想建设、作风建设和制度建设，为下一步工作的进一步落实开一个好头。同时，工会要整顿工作作风和工作纪律，各级工会职工、干部要努力加强理论与业务学习，提高职业素养，加强组织原则，牢固树立顾全大局的团队精神、不断进取的创新精神、艰苦奋斗的创业精神、克己奉公的奉献精神，共同将工会工作队

伍打造成能接大任务、能扛大责任、能啃硬骨头的钢铁队伍。

(二) 拧好一股“绳”，建好一个“家”

要继续深入开展教职工之家建设活动。校工会要群策群力，团结进取，努力号召、发动广大教职工拧成一股绳，共同把我们的教职工之家建设好、发展好、使用好，使之真正成为教职工心之所驰、神之所往、作有所依、息有所靠的一个大“家”。为建好这个家，校工会将在学校行政的大力支持下，于年内启动山水文园小区3000m²架空层的活动室改造工程。同时，校工会将以建设省模范教职工之家为目标，启动模范教职工之家申报与建设工作，争取两年内把我校建设成省模范教职工之家。

(三) 搭好一个“台”，唱好一曲“戏”

做好文体活动开展模式的改革工作，是学校改革和发展的内容之一。为此，校工会将拿出自我改革的勇气，下大力气逐步改革学校文体活动的开展模式，做到放权、让权。从2019年起，多数文体活动将由各协会来主办，校工会只需做好引导、督查、管理工作。因此，校工会将逐步推出并完善协会管理制度、协会管理章程、协会工作条例、协会经费预算与管理办法，切实搭好一个全新的教职工文体活动平台，让各单项协会在校工会引导下，唱好一曲广受教职工欢迎的、健康向上的文体活动大戏。

(四) 做好一个“督”，维好一个“权”

进一步履行好“维护”职能，是贯彻落实科学发展观、落实党的群众路线教育、建立现代大学制度的必然要求。为此，校工会将进一步加强民主政治建设工作，切实推进校(院)两级教代会、校(院)两级事务公开工作制度化、规范化、深入化、常态化，切实做好对学校重大建设、改革活动的监督，从而科学地维护好学校和教职工的利益，维护好教职工的民

主权益。通过维护广大教职工的合法权益，更好地调动广大教职工投身改革和发展的积极性和创造性。

(五) 抓好一个“育”，提好一个“质”

教职工的职业道德建设关系到学校的兴衰荣辱。一所合格的大学，必须要有一支教研水平合格、综合素质过硬的教职工队伍。为此，校工会要突出抓好教职工的政治思想教育，把提高教职工队伍整体素质作为工作重点，在加强教职工职业道德建设、培育良好的教风方面发挥自身的独特作用。要继续深入开展“芙蓉百岗明星”、“师德先进个人”、“两星两秀”等评选活动，在活动中引导广大教职工转变思想观念、端正工作态度，奉行遵纪守法、明礼诚信、敬业奉献的行为规范，提高综合素质。

各位代表、同志们，2019年是党中央号召开展群众路线教育实践活动之年，也是学校建设和发展的关键之年，工会组织责任重大，使命光荣。让我们在省教育工会和校党委领导下，深入贯彻实践科学发展观，坚定秉持“服务中心、服务大局、服务群众”的价值取向，团结动员广大教职工，锐意进取，开拓前进，为实现学校发展规划目标、建设成教学研究性大学作出新的贡献！

小学教代会工作总结篇四

各位代表，同志们：

现在我代表学校向大会作学校工作报告，请予以审议，并请各位代表提出意见。

20xx年度，我们赵庄初级中学在县教育局和镇党委政府的正确领导下，在全校师生共同努力和社会各界的大力支持下，学校办学条件不断优化，内部管理不断规范，教育教学质量

不断提高，办学水平逐步迈上新的台阶，社会影响力也进一步扩大。

本年度，我校先后被评为县“职教招生工作先进单位”，“农村中小学四项配套工程先进单位”，“迎奥运·修远杯”全县教职工乒乓球比赛团体三等奖以及徐州市“校校有网络，人人有主页”，主题活动先进集体，成绩的取得凝聚了每一位干部成员和全体教职工心血和汗水，得到了各级领导的一致好评，也赢得了广泛的社会赞誉。

一、内部管理方面：

三月份，我们通过反复酝酿、几上几下，充分吸收大家的意见，先后出台了一系列改革方案，进一步优化了管理制度，“赵庄初级中学课时奖计算与发放办法”“10年中考奖励方案、评优评先方案、职称评定方案、期中期末考试监考阅卷标准方案”等等。充分体现了多劳多得优管优酬的分配原则形成了良好的激励机制，从而形成了教育教学工作中公平竞争的良好态势和人力资源的优化配置，进一步优化了管理机制，在全校形成了比能力、比奉献、比贡献的良好氛围。

在教研室组织的电教优质课评选中，我校年轻教师孙秀芬荣获县二等奖。在丰县首届“教坛新秀”评选中，我校年轻教师张卫丰荣获“教坛新秀”称号，副校长张旭在丰县第四届“青蓝工程”评选中荣获丰县青年优秀骨干教师称号，8月份被评为中学高级教师。

二、思想道德建设方面：

学校德育处、安保处和团委利用自身优势配合学校开展一系列丰富多彩的活动，如校园十佳歌手评选、文艺汇演、阳光体育锻炼等。既锻炼了学生的能力，提高身体素质，又陶冶了学生的情操，大大促进学生身心发展，同时积极开展安全教育讲座，法制报告会，交通安全图片展，美术作品巡展以

及平安校园和廉洁校园的创建等等。运用主题班会、黑板报、升旗仪式，创办手抄报等多种形式，让学生在活动中净化思想，自我教育。努力创造一个积极、健康、向上的学习氛围和育人环境。“5.12”汶川大地震发生后，我校师生积极行动起来，为支援抗震救灾和灾区重建踊跃捐款，前后两次共捐款33646元，向灾区人民献上了全校师生的一片爱心。

三、教育教学质量方面：

20xx年中考，我校600分以上学生超过50人，36位同学考取丰县中学或民族中学，在江苏省“中学生与社会”作文大赛中，丁运洪老师辅导的学生刘玉州荣获县一等奖，于世展老师辅导的学生邱文娟、柳林老师辅导的学生孙畅、齐桂香老师辅导的学生张歌、张德领老师辅导的学生于千、侯慎国老师辅导的学生王盼、段玉荣老师辅导的学生魏冬冬都荣获县二等奖。另外，段世周老师设计制作的《心脏血液流动及气体交换》在徐州市20xx年度中小学学科教学软件评比中荣获市二等奖，辅导学生作品《环保周刊》参加全省中小学电脑制作评比获省优秀奖，张际社老师辅导学生参加深圳国际少年儿童书法摄影大赛中成绩优异，荣获“一等到园丁”奖。

四、教科研方面

杨文柱老师撰写的两篇论文《新课程下的教学态度》和《欧姆定律》先后发表在省级刊物《中学物理杂志》上。

袁吉利老师撰写的论文《给学生插上自主参与的翅膀》发表在省级刊物少年智力开发报课题论谈栏目，在全省课改论文评选中，丁运来、董艳云、渠秋侠、孙雪、王梅、袁吉利、崔红英、七位老师获省三等奖。

蒋新莲、刘斌、渠敏、孙翠华、吴香芹、杨文柱、殷秀菊、袁雪梅获省优秀奖。

在市教育学会组织的优美教案评比中，渠秋侠、孙翠华、丁运来、王慧静、殷秀菊都获市三等奖。

在徐州市陶研会论文评比中，王颖颖、渠敏、袁吉利、张旭四人获市三等奖。

在丰县第九届科研杯论文评比中，王颖颖获县一等奖。蒋新莲、渠秋侠、王慧静获县二等奖。袁吉利、殷秀菊获县三等奖。

五、后勤管理方面：

强化责任意识，注重精细管理，建设和谐校园环境。

本年度，我校进一步加大校园环境建设力度，按照优化上档次的思想，进一步美化校园环境，对学校花园重新设计、绿化，改造假山和雕塑景点，在主干道和次支道两旁分别栽植三种行道树、栾树、女贞和白杨50多棵，栽植棕松26棵，并移植部分竹林和小叶女贞，紫薇、紫叶素、樱花、腊梅等。校园绿化面积进一步扩大，校园环境更加美化和谐。

同时，我们与丰县华展广告公司联系，在办公楼和学生宿舍楼醒目位置加并点缀铸金标铁皮字，求真楼“以人为本，关注生命”“严谨求实，开拓创新，并放在悬挂学生守则和学校“三风”建设，从而营造出一种积极向上的校园氛围。

各位代表，经过全校师生的不懈努力，本年度，我校发展呈现出勃勃生机。今后，我们将进一步优化改革，全面实施科学发展，加大教师队伍建设和管理，同时进一步加强规范管理，积极探索新的工作思路。再者我们又粉刷了教学楼外墙，三十多位老师配备了新的办公桌椅。初二年级学生全部换上了新课桌凳，校园又新安装校园安全监控系统，增加了技防和设施防。继续加强教学科研，狠抓课堂教学质量不放松，充分发挥全校教职工的智慧与潜能，不断开拓创新，不断迎接

新的挑战。同志们，让我们携起手来，和衷共济，加倍努力，为创建教育现代化学校，为开创赵庄初中美好灿烂的未来作出新的贡献！

我的报告完了，谢谢大家，谢谢各位代表。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

小学教代会工作总结篇五

各位代表、各位工会会员：

我受学校工会委员会委托，向大会做工会工作报告，请代表们审议。

过去的一里，学校工会在市教育工会、学校党委的领导下和学校行政支持下，积极配合学校行政工作，依靠全体工会会员，团结一致，在继承传统的基础上，尽我们的力量，求真务实，开拓创新，努力履行好工会的职责：

1、在过去的一中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，

并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的东阳中学20xx十大育人标兵表彰大会，由学生宣布、由学生颁奖，在东阳电视台、东阳日报等媒体上播出、刊登，取得较好的反响。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。

5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会文娱委员许志芳组织参加东阳市艺术节，荣获第一名；在东阳市教工书画比赛中卢裕华老师的作品荣获一等奖，郑丽芳老师的作品荣获二等奖，张平老师的工会论文在金华市荣获二等奖等。

7、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工作，大力支持了校园文化艺术节。

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以

身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。

3、做好三八妇女节、五四青年节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的人文文化、促进人际交流，继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青年教师职工与外单位联欢会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工作都很忙，又远离城区，许多青年教师很少有时间去社交，缺少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青年教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退

体教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——东阳中学教职工喜迎新活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。

2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。

3、下半开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。

5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问

题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！