

2023年护士生活会的发言(实用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

护士生活会的发言篇一

主持人：

时间：20**年12月7日

地点：后勤办公室

参加人员：

主题内容：

- 1、党员个人开展自我批评，工作中的问题和反思。
- 2、对学校领导工作提意见和建议。
- 3、对学校建设和发展献计献策，出谋划策。

会议议程：

- 1、会议开始：
- 2、曾书记对民主生活会做指导，提要求。
- 3、个人开展自我剖析。
- 4、集体讨论，对学校发展和学校领导提意见和建议。

本次会议提出的意见和建议：

- 1、学校校园缺乏文化氛围。
- 2、学校加强对薄弱学科(体育、音乐、美术)的管理。
- 3、希望学校工会多开展教师文体活动。

护士生活会的发言篇二

地点：

与会人员：

主持人：

会议主要内容：

为了加强对支部党员的管理，规范支部生活，经支部党员讨论决定通过下列制度：

- 1、会议考勤制度：全体党员务必准时出席，由组织委员负责考勤并做好缺勤记录，会议包括党支部会议、民主生活会、学院全体党员大会以及应由支部党员参加的临时性会议。
- 2、活动考勤制度：党支部活动、上级要求支部成员参加的活动(如党课开学或结业典礼等)，组织委员负责做好考勤记录。
- 3、生病或经学院批准的事假，须在开会前1小时内通知组织委员，如无特殊情况，不得请人代为请假。
- 4、支部党员除了要遵守支部管理制度外，还必须带头遵守学校、学院的规章制度，严格遵守课堂纪律，为身边的同学树立榜样。

为了体现支部的民主，让支部党员能够贯彻落实本学期的工作计划，我们决定采取全体党员共同创建方案的做法，结合支部的实际，突显自身的特色。

会上大家集体讨论决定，支部一个月进行一次思想学习交流，每次由一名党员负责，选定学习内容以及学习方式。

第一次学习由王淑媛同志负责，学习主题为十七届六中全会，学习方式是自学，会后每位党员撰写学习心得。

由宣传委员负责创建支部博客，及时上传支部的有关活动记录，同时希望支部党员能定期上博客对里面及时更新的材料进行学习。

本支部成员今天在会议上对自己今后在学习、工作、生活等方面做出了郑重的承诺，接受群众的监督。我相信通过大家的一起努力，我们有信心把我们的支部建设得更加富有活力、更加先进。

护士生活会的发言篇三

20_年9月16日

二、地点

学校德智楼四楼会议室

三、会议议程

会议由党组织书记_x主持。

1. 重温入党誓词(今年未开展过的)；
2. 党组织书记代表班子作对照检查；

3. 班子带头开展个人对照检查、批评和自我批评
4. 党员严格对照“八面镜子”，开展批评和自我批评；
5. 上级党组织有关人员点评；
6. 民主评议党员；
7. 党组织书记表态发言。

五、参会人员

应有党员33人，到会24人。

六、会议主要内容

根据前期征求到的意见建议，认真撰写对照检查材料。班子对照检查材料坚持书记总负责，以反对“四风”、服务群众、落实“三会一课”等为重点，在班子内部征求意见的基础上，主动听取党员群众的意见和建议，做到查找问题清楚、问题原因剖析透彻，整改措施和责任人明确具体，可操作性强。班子成员和其他党员干部个人对照检查材料紧密联系个人思想和工作实际，积极回应党员群众关切的热点，通过剖析思想，查摆问题，理清发展思路，促进工作科学发展。

 x主持会议时强调，“查摆问题、开展批评”环节是整个教育实践活动的关键，大家要在思想上高度重视，做到时间服从质量。在撰写对照检查材料时，要结合学校教育工作实际，对照党章，对照廉政准则，对照改进作风要求，对照群众期盼等，紧扣主题，突出重点，认真查找自身在宗旨意识、工作作风、廉洁自律方面的差距；提出具体实在、务实管用的整改措施，明确努力方向。材料撰写要坚持高标准、严要求、做到见事见物见人；要开门见山、直奔主题；不避重就轻，不大而化之；从自己的工作实际出发，撰写出高质量的对照检查

材料。

七、其他事项

1. 认真做好组织。要通知到位，确保每个党员逐一通知到位，对于外出流动党员，确有特殊原因不能到会的，要向党组织书面递交自我检查情况。
2. 严肃会议纪律。除参会人员、邀请对象外，其他人员不得进入会场，并做好相关保密。
3. 做好会议记录。由组织委员或分管组织的干部担任记录员，认真记录每位同志开展批评和自我批评的发言、上级党组织有关人员的点评。

护士生活会的发言篇四

各参会单位：

由于四川汶川县发生7.8级地震，原定于2008年5月21日——24日在重庆召开的“运动伤残预防及互助保险知识培训交流会”暂时取消，具体开会时间另行通知。

给各参会单位带来的不便深感歉意！

中华全国体育基金会

****年**月**日

护士生活会的发言篇五

党支部要采取领学宣讲、党课辅导、交流讨论等方式，组织党员集中学**__新时代中国特色社会主义思想和党章。重点是搞清楚、弄明白“八个明确”主要内容和“十四个坚持”

基本方略，搞清楚、弄明白党员义务、党的基层组织的基本任务等内容，把思想和行动统一到维护以____同志为核心的党中央权威和集中统一领导上来，统一到落实党的十九大确定的各项任务上来。没有组织集中学习的，不得召开组织生活会。

联系思想工作实际查摆问题

工作不重实效重包装，履行责任上推下卸，执行政策缩水走样，“门好进、脸好看”但“事难办”等。党支部班子、班子成员和党员都要对照党章要求，检查坚持组织生活制度，遵守党的纪律，特别是政治纪律、组织纪律方面的问题。

严肃认真开展批评和自我批评

组织生活会一般以支委会形式召开，也可结合民主评议党员一并进行。会前，班子成员之间、党员之间要开展谈心谈话，广泛听取群众和服务对象的意见。会上，支部书记要报告一年来党支部工作情况、检查党支部建设存在的问题，班子成员要检查履行职责情况，进行自我批评，开展相互批评。批评和自我批评要联系具体人具体事，不能大而化之、不痛不痒。

进行评议，评议结果作为上级党组织考核党支部班子的重要依据。开展民主评议党员要简便易行，不能搞复杂的表格、台账和材料。

组织生活会和民主评议党员应当集中开展，不宜在网上进行。对确实难以集中的，可由上级党组织灵活作出安排。流动党员一般参加所在党支部组织生活会和民主评议，也可在流入地党组织参加。预备党员可参加民主评议，但不评定等次。

拿出过硬措施抓整改

党支部班子和班子成员要对照查摆出的问题和党员群众提出的意见，列出整改事项、作出整改承诺。对形式主义和官僚主义新表现，要抓住最突出的一两个问题马上就改，尽快让党员群众看到变化。对于参加组织生活、发挥党员作用方面存在的差距，从眼前改起、从具体事情做起。党支部半年内要向党员群众通报班子整改情况，党员每季度要在党员大会或党小组会上报告兑现承诺情况。对整改敷衍应付、问题原地打转、党员群众不满意的，上级党组织要及时批评纠正，必要时采取组织措施。党员领导干部要自觉参加所在党支部的组织生活会，要到下级党支部对组织生活会和民主评议党员情况进行点评，参加民主生活会的一般可不再参加民主评议党员。

组织生活会点评·2各位同志：

刚才听了党支部对照检查材料，各位也作了深刻的自我剖析，同时结合支部和日常工作，相互提出了批评意见。可以看出，会前准备工作很充分，开展了集中学习、广泛征求党员意见，进行深入的谈心谈话，会议达到了交换意见、增进交流、统一思想的目的。

下面，结合各位的发言，我再讲3点意见：

一、抓好制度落实，不断提升党支部工作成效

组织生活会是党支部组织生活的重要组成，是查找支部工作、党员自身存在问题的有效手段，是斗争、团结、提升的重要途径。要透过此次会议，进一步提高政治站位，严肃对待党内政治生活，严格对照《党支部工作条例》的要求，扎实开展“三会一课”和“主题党日活动”，将党员群众紧紧团结在党支部周围，真正将党支部建设成为攻坚克难的坚强战斗堡垒，引领广大党员在公司重点工作、重大任务中拼搏奉献，开拓创新。

二、抓好责任落实，不断提升党支部工作效率

要扎实落实党建工作责任制，牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，党支部书记带头履行基层党建工作第一责任人职责，同时要充分发挥各支委、支部书记助理、党小组长的作用，严格按照分工，责任到人，加强协作，统筹推动各项工作有序高效开展。

三、抓好整改落实，不断提升党支部工作水平

会后，要对会上意见认真梳理，形成问题整改清单。要拿出直面矛盾的魄力，提出切实可行的措施，实现一次整改全面提升。尤其要在丰富组织生活形式，创新开展支部工作方面，立足第三党支部部门结构特点，将项目党员分散的弱势，转化为独特优势，积极在党支部层面，搭建项目沟通交流、同台竞技的平台，将党建工作深度融入生产经营工作当中，打通党建最后一公里。

组织生活会点评·3同志们：

，思路清晰、方向明确、方法得当、要求严格，既立足于眼前整改，又着眼于长远建设，体现了即知即改，即查即省、知行合一的处事原则。

下步

整改措施

，打算就是承诺，希望大家言行一致，有言必践，有诺必行，说了算，定了干，干就干好。下面，我就做好今后工作提出四点要求。

一是着力于强本固基，在理论武装上持续用力。要坚定理想信念。把学习贯彻____新时代中国特色社会主义思想和党的

十九大精神及____总书记系列重要讲话精神放在首位，同贯彻落实省市部署要求紧密结合起来，不断增强贯彻落实的思想自觉和行动自觉。通过深化学习，进一步坚定理想信念，使之内化于心、外化于行，做到心中有坚守、行动见实效。要强化党性锻炼。坚定不移地在思想上、政治上、行动上同以____同志为核心的党中央保持高度一致，严守党的政治纪律和政治规矩，提高政治敏锐性、鉴别力和恒定力，始终坚定“四个自信”，牢牢把握xx工作的正确方向，确保中央和省市各项决策部署不折不扣得到贯彻落实。要推进知行合一。把改造主观世界与改造客观世界统一起来，在**难题、推动发展、服务群众中砥砺品质、锤炼党性。千方百计把主要精力用在干事创业上，用所学知识武装头脑、指导实践、推动工作，努力做到学有所获、学有所成、学以致用。

摆，看看是否存在没有查明的问题，进一步制定整改措施，销号处理；对相互指出的问题要再照一照。对在相互批评中提出的问题，班子成员要认真反思、剖析根源，对症下药、补齐短板，其他成员也要以此为鉴，看看自身是否也存在类似问题，做到查缺补漏，知过能改；对班子查摆的问题要再挖一挖。对集体存在的问题，要研究制定整改工作整体方案，各位同志要主动认领、主动担责、主动整改，坚持清单管理，坚持分类施策，加强对账盘点。对马上可以解决的，要立行立改，需要一段时间解决的，要明确责任人和整改限时；需要长期坚持的，要抓好建章立制，研究和完善长效机制。

三是要着力于聚焦发展，在融入全局上持续用力。要与全县发展相结合，解决站位问题。要善于切换思维，转换高度，跳出科室看全县，跳出全县看全国，在大格局中找定位；要善于对照先进找差距，对照标杆找不足，知耻而后勇，知不足而后进；要善于融入经济社会发展，积极融入招商引资、项目建设、三大工程等重点工作，着力补齐发展短板；要与业务工作相结合，解决定位问题。要把问题整改贯穿于工作始终，立足业务实际，常思干什么，常问怎么干，常想缺什么，常念怎么改，边干边改，干中求改，改中求变，以问题的大整

改、作风的大转变、效能的大提高促进业务能力的大提升;要与上级要求相结合,解决守位问题。要克服时间、地点等客观因素限制,把上级精神和领导要求不折不扣、原滋原味的贯彻执行;要做到见微知著、谋划在先,增强工作的预见性、规律性、系统性,做到常规业务干在前,紧急业务想在在前;要做到事不过夜,快速执行,增强执行力度和效率,做到案无积卷、困知勉行。

四是要着力于常态稳固,在行稳致远上持续用力。要把党内生活严起来。坚持从政治高度来要求、约束自己的言行,本着对自己、对同志、对组织高度负责的态度,敢于批评和接受批评;要严肃党组织生活,持续落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等各项制度,切实用好批评和自我批评这个武器,增强党的组织生活活力。要把政治规矩竖起来。牢记自己的第一身份是党员、第一职责是为党工作,把遵守党的政治纪律和政治规矩落实到全部工作中去,切实增强四个意识,特别是核心意识和看齐意识;坚决服从组织决定,在大是大非面前头脑清醒、立场坚定,在关键时刻靠得住、信得过、能放心。要把廉洁自律明起来。要时刻紧绷廉洁自律这根弦,带头遵守廉洁自律各项规定,正确行使权力,不越红线、不逾规矩,始终做到自重、自省、自警、自励。

护士生活会的发言篇六

按照统一安排,第三党支部于8月5日召开了专题组织生活会,会议由党支部书记、****同志主持,****同志及支部11名党员参加了会议。此次专题组织生活会开得很成功,现将情况报告如下:

第三党支部认真做好会议准备及酝酿工作。一是组织党员学习《党章》及教育实践活动基本教材和厅活动办关于召开专题组织生活会的通知等相关文件,端正了态度,统一了思想。二是开展谈心谈话,沟通交流。7月17日至18日,支部书记与

支部委员和每名党员开展了一对一谈心活动，重点围绕工作及个人思想、作风和纪律等方面存在的问题及其思想根源，相互谈心交心，交换看法，沟通思想。三是对照检查，撰写材料。从7月21日开始，党支部和党员结合岗位特点和履职情况开展了对照检查，分别撰写了对照检查材料，认真反思和查找在遵守党的政治纪律情况，贯彻中央八项规定精神和实施办法、转变作风方面的基本情况，“四风”方面存在的突出问题和今后的努力方向与改进措施。7月26日至28日，支部书记对支部对照检查材料和党员个人检查材料进行了严格的审阅和把关，对即将召开的专题组织生活会征求支部内的办公厅领导意见，并就有关注意事项做了详细地安排。

。从每位党员充满真情的发言可以看出，他们在活动中确实是经历了一个深刻并且触及灵魂的思想反省过程。大家的自我剖析普遍都很全面和客观，紧密联系思想工作实际，认真、实在，有内容。不少同志都非常勇敢地把自己思想深处存在的问题亮出来，虚心接受大家的民主评议。

2、民主评议坦诚、健康。全体党员本着“有则改之，无则加勉”的态度，本着互相帮助、共同提高的原则积极认真开展批评与自我批评，进行民主评议。大家在评议中坦诚相见，既勇于剖析自己，又敢于批评他人；既充分肯定成绩，又重点指出问题。全体党员相互提出了许多中肯的意见和建议，指出了今后的努力方向。大家一致认为，有问题存在是在所难免的，关键是要勇于正视问题，摆正问题，将压力转化为动力，将整改措施落到实处。

3、组织生活会气氛民主、和谐。在专题组织生活会上，结合个人对照检查材料

，会议进行了坦诚相见的批评与自我批评。有的同志提出平时忙于事务，支部抓理论学习不够；有的同志提出工作重布置，轻落实；有的同志提出由于工作压力较大，常有急躁情

绪；有的同志提出工作的主动性创新性不够，控制文山会海作用发挥的不够；有的同志向支部提出要进一步加强对支部班子、领导干部与同志之间的沟通，增强班子的凝聚力和战斗力等。支部党员在会上重点谈实质性问题，重点找思想差距，重点进行相互帮助，大家开展自我批评严肃认真、开门见山、开展相互批评坦诚相见，推心置腹，达到共同提高的目的。最后，支部书记***进行小结，***提出了指导意见。

1、进一步加强政治理论学习，构建学习型支部。一是结合工作实际，完善学习制度。定期组织学习党的基本理论知识，学习习总书记一系列重要讲话、中央和省、市委各种文件精神，不断提高干部的政治觉悟性，综合素质以及依法行政能力，提升工作水平。二是严格学习纪律。完善规范学习签到和请销假制度，严格执行学习记录。三是优化学习方式，采取集中学习与自学相结合的方式加强对政治理论的学习，打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“勤政为民型”、“清正廉洁型”的好支部。

2、进一步保持勤俭节约、艰苦朴素的精神。牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一；保持思想道德的纯洁性，生活上艰苦朴素，勤俭节约，做到自制、自励、自洁，坚决反对享乐主义和奢靡之风；坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争；在工作上，认真执行中央和省、市委深入基层、联系群众、开展调查研究等有关制度，积极深入基层、深入群众，倾听基层群众的呼声和意见，及时发现和解决基层群众反映最强烈、要求最迫切的问题，不断加深与人民群众的感情；认真落实好“一帮一”扶贫活动和机关干部蹲点服务活动的各项要求，真正让群众好事，为群众办好事。

3、进一步改进工作作风，树立无私奉献的精神。以这次民主生活会为契机，以焦裕禄同志为榜样，按照***对****工作的一系列要求，以强烈的责任意识和担当精神投入到工作中，

努力使****的各项工作上台阶，为市委服务更贴近。围绕市委工作大局，进一步强化参谋辅政职能，深入调查研究，把握好领导当前所关注的重点问题，健全完善工作机制，加强厅内处室联系，及时了解领导工作思路和重点认真贯彻执行中央八项规定，增强社会责任感和爱岗敬业的精神，将对上负责与对下负责结合起来，讲团结、讲奉献、讲实效，齐心协力做好工作。对党员干部的作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除，彻底消除这些顽症，让大家放下包袱、轻装上阵，以崭新的风貌、良好的作风展示***机关干部的形象和品位。

组织生活会团支书汇报

团支书组织生活会

护士生活会的发言篇七

会议地点：党委xx楼会议室

主持人□x***

记录人□xx

出席人员□xx

会议内容：

和办法。机关全体党员参加了这次会议，对创先争优活动进行了回顾，查找出存在的问题及不足，并深刻分析原因，开展了热烈的批评与自我批评，并结合存在的问题提出解决办法，以下是党员发言：

xx□下面我就个人情况发个言，不当之处请同志们批评指正。

当前，全镇经济社会发展处在一个新台阶上，全镇上下社会稳定、政通人和，上级党组织对我们的要求与希望很高，基层群众对我们党委班子及全体干部成员的期望也很高。我们全体机关干部一定要发挥党员的先进性，打造坚强的战斗集体，同心同德、真抓实干、艰苦奋斗，聚精会神、全力以赴地推动xx经济社会实现又好又快发展。

护士生活会的发言篇八

1、舒**同志的意见：听取意见流于表面化。广泛听取师生的意见和建议不够，缺乏与基层干部、师生员工、学生家长面对面的沟通交流，直接倾听基层诉求不够。与联系处室的同志交流多，与非联系处室的同志交流少；有时听意见不广泛、不全面、不完整，掌握实情不够，不能完全把师生创造性的经验反映出来。有时不能耐心听取别人的意见，听到不同的声音会有急躁情绪，不能虚心接受别人的建议。

2、向**同志的意见：工作关注形式多。有些工作和活动完全是为了完成学校下达的指标而开展，有的为了检查需要写进了计划却未能有效实施，有的甚至是补计划、补活动，活动的目的性和效果不够明显。比如，分管后勤工作，学生多、活动多，形成了“工作活动化、活动形式化、形式标准化”的套路，很多活动对学生的教育意义不突出，对学生干部能力锻炼的作用不明显。一些工作流于形式，对内涵发展关心不够。

3、郑**同志的意见：群众观念淡薄，基层调研不细。业务工作，特别是教学工作抓得比较紧，但联系师生不广泛，和师生深入谈心的比较少，虚心听取他们的意见还不够，不能真正了解他们的所思所想，不能切实做好服务师生，帮助他们解决实际困难不多。虽然知道一线老师辛苦，但站在他们角度去考虑问题还不够，埋头日常工作时间较多，深入开展调查研究时间较少，对基层真实情况了解的还不够准确，有时急于求成，最终使工作不够细。

4、王**同志的意见：虽然该同志也经常到自己分管的部门调研，但主动性不强、深入不够，往往只注重了解自己想要了解的问题，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。比如，他作为后勤副校长，分管食堂，也经常到食堂查查看看，也经常在食堂就餐，但只关注到食堂开餐情况正常，就没想到问问师生们对食堂伙食供应有什么意见和建议，导致学生对食堂伙食意见较多。

二、对程**同志的批评意见

1、郑**同志的意见：在工作中遇到突发事件或紧急情况时，有时容易急躁，对待下属缺乏耐心细致的指导，取而代之的是训斥，工作方式粗暴；也存在对有些同志提出的好意见好建议听不进，比较主观武断的现象。

2、舒**同志的意见：联系群众不够广泛。与分管学校工作的同志联系多，跟其他部门的干部教师联系少，特别是跟专任教师、老教师联系得少。可能是认为现在社会是开放的、多元化的社会，不应过多的干涉别人的思想和生活，所以谈工作多，关心思想和生活的少。

3、明**同志的意见：工作布置多、提要求多，具体指导少。工作中往往布多，具体指导少；提要求多，帮助解决实际困难少；讲原则多，灵活性、艺术性不够，换位思考不够。宏观提要求多、微观指点少，大事干预多、小事过问少，总体安排多、平常帮助少，工作关注多、生活学习关心少的现象，有时对部下批评偏严肃。这种现象如不加以警醒，势必会助长官僚主义之风。

4、向**同志的意见：在工作过程中，存在畏难情绪，组织、协调能力有待于进一步提高。思想上存在等、靠、要的想法，遇到困难，缺乏迎头面对的勇气和决心，当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的情况发生。

5、张友武同志的意见：担当精神需要进一步增强。存在老好人思想，怕得罪人、怕伤和气。工作中怕冒风险、怕承担责任，胆子小、忧虑多，患得患失，不敢决断、不敢拍板。希望在今后的工作中要加以改进。

6、张**同志的意见：在工作中只愿抓大事而对一些小件不愿抓，认为具体工作由手下做，有抓大放小的思想。在落实抓大不放小、学生面前无大小的工作方针不够彻底。关心师生不够，认为只要多到学生食堂用餐、多到教室、学生宿舍转转，就是联系了群众，跟其他普通教师联系得少。

7、张友武同志的意见：担当精神需要进一步增强。存在老好人思想，怕得罪人、怕伤和气。工作中怕冒风险、怕承担责任，胆子小、忧虑多，患得患失，不敢决断、不敢拍板。希望在今后的工作中要加以改进。

8、王**同志的意见：虽然重视与教师间的交流，但却忽视了与学生的沟通。在教学管理和学科建设中，与教师的交流比较主动，也很多，特别是跟专任教师；但参加学生第二课堂活动、到学生食堂用餐、到学生宿舍则比较少；与学生的沟通主要在某些问题出现之后，有点被动。

三、对张**同志的批评意见

1、郑**同志的意见：理论学习积极主动性不够，存在消极应付现象。理论学习有时不积极不主动，应付上级要求多，偶有学习蜻蜓点水、浅尝辄止、不求甚解，开展专题学研究不够。建议多开展专题理论学习，以便能运用理论解决实践中的新问题，创造性开展工作。

2、明**同志的意见：工作积极性不强，工作有时凭经验、凭感觉办事，与部分基层职工的交流沟通少，与离退休教职工和老同志交流还不够。

3、王**的意见：进取意识不够彰显。求真务实主动性欠缺，开拓精神还不够。

4、张有武同志的意见：工作关注形式多。有些工作和活动完全是为了完成学校下达的指标而开展，有的为了检查需要写进了计划却未能有效实施，有的甚至是补计划、补活动，活动的目的性和效果不够明显。

5、舒**同志的意见：在工作中只愿抓大事而对一些小件不愿意抓，认为具体工作由手下做，有抓大放小的思想。在落实抓大不放小、学生面前无大小的工作方针不够彻底。关心师生不够，认为只要多到学生食堂用餐、多到教室、学生宿舍转转，就是联系了群众，跟其他普通教师联系得少。

6、向**同志的意见：深入一线调研不够，给下属部门确定的工作目标有时太高，对下级工作要求也太严格，有些脱离下属部门的实际情况或超越下级的实际能力，致使难以达成工作目标和要求。另外，有些工作布后跟踪检查监督不到位，影响工作的按期落实和工作质量。

7、程**同志的批评意见：工作中有时不够积极主动，不能做到尽善尽美、精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了、报了、安排了，结合实际深入思考、创新作为、开拓进取的精神有所缺乏。

四、对郑**同志的批评意见

1、张**同志的意见：存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象，工作任务布置多，认真检查落实到位不够，因而有时给人虎头蛇尾的感觉；且开会时个人发言时间较长，不够精练，建议改进文风会风。

2、明**同志的意见：郑**同志作为校长能做到早上班、晚下班，但对一些深层次的关系学生和职工利益问题缺乏细致的

思考和研究，工作有时凭经验、凭感觉办事，与部分基层职工的交流沟通少，与离退休教职工和老同志交流还不够。另外，郑校长对我们下属要求太严格，对所有工作都要求做得最好，这让我们这些做下属的工作压力很大！

3、张有武同志的意见：工作布置多、提要求多，具体指导少。工作中往往布多，具体指导少；提要求多，帮助解决实际困难少；讲原则多，灵活性、艺术性不够，换位思考不够。宏观提要求多、微观指点少，大事干预多、小事过问少，总体安排多、平常帮助少，工作关注多、生活学习关心少的现象，有时对部下批评偏严肃。这种现象如不加以警醒，势必会助长官僚主义之风。

4、王**同志的意见：服务意识较强，但服务方式缺乏创新。有时在处理紧急而又纠结的情况时容易急躁，听取他人意见时缺乏耐心。满足于凭经验办事，按照程式化去工作，存在“习惯”做法，思想保守，跟不上形势发展需要。

五、对向**同志的批评意见

1、王**同志的意见：工作管理有时不严，回避矛盾和问题。工作中虽然能够发现问题，但却不敢触及敏感问题，有时甚至回避矛盾问题。

2、舒**同志的意见：管理有时不严，即使个别人工作上有错误、缺点、过失，也不能大胆批评、严肃处理，总顾及所谓的“面子”、同事“情谊”，存在护短现象。建议增强“亮短揭丑”的勇气。

3、郑**同志的意见：创新意识不够，墨守成规不敢突破。具体工作中，受传统思维定势的影响，想问题、做工作沿袭老方法、老套路；拘谨于职位角色，服从安排多、主动思考少。

4、张友武同志的意见：在工作过程中，存在畏难情绪，组织、

协调能力有待于进一步提高。思想上存在等、靠、要的想法，遇到困难，缺乏迎头面对的勇气和决心，当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的情况发生。工作中有时不够积极主动，不能做到尽善尽美、精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了、报了、安排了，结合实际深入思考、创新作为、开拓进取的精神有所缺乏。

5、王**同志的意见：虽然重视与教师间的交流，但却忽视了与学生的沟通。在教学管理和学科建设中，与教师的交流比较主动，也很多，特别是跟专任教师；但参加学生第二课堂活动、到学生食堂用餐、到学生宿舍则比较少；与学生的沟通主要在某些问题出现之后，有点被动。

六、对舒**同志的批评意见

1、程**同志的意见：总结宣传“报喜不报忧”，不敢直面问题。有时总结宣传只重视突出成绩，好的方面大讲特讲，问题与不足则避而不谈，甚至不敢直面问题，下功夫解决存在的矛盾和问题的力度还不够，以致一些问题不能及时解决，求真务实主动性欠缺，开拓精神还不够，有畏难思想和情绪。

2、郑**同志的意见：存在以会议贯彻会议的情况。有时习惯于用开会布置来代替具体工作，有的甚至是为了开会而开会，为了过场而过场，为了贯彻而贯彻，会前并没有对会议的主题、内容、要求等作充分的准备、研究和商议，并未提出明确的、周全的意见和办法，而是把会议当口手，通过会议一开，就算工作完成，至于会后的反响与效果，缺乏总结与思考，缺乏跟踪与督查。

3、张友武同志的意见：“工作作风不实，求真务实不够。在工作中习惯于当“中转站”、当“二传手”，说过就算干过了，缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。有时习惯于办公室打电话了解情况，不能亲自到一线到察看，深入到教室、实验室、学生寝室、教师办公室的次数还不是很多，主动与

老师、学生谈心，真心听取他们的意见还不是很多；对一些看似软性的工作，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果。

4、向**同志的意见：在工作中，有时会局限于主要领导布置什么就做什么，没有把自己放在全校的角度去考虑，对全局性的工作，深入思考比较少，好的建议也不多。工作中缺乏逢山开路、过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

5、王**同志的意见：创新意识不够，墨守成规不敢突破。具体工作中，受传统思维定势的影响，想问题、做工作沿袭老方法、老套路；拘谨于职位角色，服从安排多、主动思考少。面对新情况、新矛盾，心存畏难情绪，开展工作缺乏创造性。

6、张**同志的意见：工作缺乏预见，指导基层不力。在工作上对基层具体情况有时了解不细，知道不早，掌握不准，不够全面。特别是分管的工作，其它领导知道了，自己还不知道，影响了问题的解决。对分管口的工作，有时管得还过于具体，抑制了各处室的主动性和创造力，影响了积极性的发挥。

7、明**同志的意见：群众观念淡薄，基层调研不细。业务工作，特别是教学工作抓得比较紧，但联系师生不广泛，和师生深入谈心的比较少，虚心听取他们的意见还不够，不能真正了解他们的所思所想，不能切实做好服务师生，帮助他们解决实际困难不多。虽然知道一线老师辛苦，但站在他们角度去考虑问题还不够，埋头日常工作时间较多，深入开展调查研究时间较少，对基层真实情况了解的还不够准确，有时急于求成，最终使工作不够细。

8、王**同志的意见：政治理论学习不够扎实，学习的系统性不强，运用理论指导实际工作方面存在不足。由于没有深入学习，没有真正领会工作的实质，停留在表面，致使工作处

于被动应付的局面居多，有时还存在着以会议去落实会议和走形式走程序的现象，这种不思进取不求甚解的作风和行为是非常有害的，严格说起来就是一种不作为。

七、对王**同志的批评意见

1、郑**同志的意见：进取意识不够彰显。想问题做工作受惯性思维束缚，经常是以前怎么做就怎么做，别人怎么做就怎么做，进取意识不强，突破动力不足，存在船到码头车到站的思想。

2、明**同志的意见：在大胆工作方面做的不够好，顾虑太多，总觉得德育主任主要是做好自己分管的工作，把责任界限划的太清，存在着怕得罪人的现象。另外，在干部队伍建设方面尽管做了些工作，但开拓性做的不够。

3、张**同志的意见：工作作风不实，求真务实不够。在工作中习惯于当“中转站”、当“二传手”，说过就算干过了，缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。有时习惯于办公室打电话了解情况，不能亲自到一线到察看，深入到教室、实验室、学生寝室、教师办公室的次数还不是很多，主动与老师、学生谈心，真心听取他们的意见还不是很多。

八、对明**同志的批评意见

1、张**同志的意见：存在工作不实的问题。明**分管教导的工作很多，工作太多以后有时考虑得不细，有时给人被动应付之感。在安排布置工作时，流于形式的现象仍然存在，甚至也说套话、空话；也存在着开会时，以会议落实会议和走形式走程序的现象，对要解决的问题，在深入研究，深入思考，动脑筋想办法去解决这些问题上下的功夫不够。

2、张友武同志的意见：服务师生缺少贴心化。虽然有服务师生的意识，但宗旨意识还不够强烈和牢固，主动关心师生的

工作、学习和生活不够，切实帮助师生解决实际困难和问题不够。有时制定目标脱离实际，要求不切实际，没能很好调动广大职工积极性；有时布置工作时间要求过急，刚收到通知就要求上报情况和材料，使基层教职工疲于突击应付。

3、王**同志的意见：工作作风不实，求真务实不够。在工作中习惯于当“中转站”、当“二传手”，说过就算干过了，缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。有时习惯于办公室打电话了解情况，不能亲自到一线到察看，深入到教室、实验室、学生寝室、教师办公室的次数还不是很多，主动与老师、学生谈心，真心听取他们的意见还不是很多。

4、向**同志的批评意见：工作中有时不够积极主动，不能做到尽善尽美、精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了、报了、安排了，结合实际深入思考、创新作为、开拓进取的精神有所缺乏。

5、王**同志的意见：在困境面前，缺乏调查，有时借鉴兄弟单位先进工作经验，缺乏针对性的思考，出现工作标准高于工作成效。由于是新近提拔的干部，岗位工作时间短，困难面前，有时还一定程度地表现出很大依赖性，依赖学校一把手班子其他成员，独当一面的魄力不够。